

**江苏国泰国际集团
参与高等职业教育人才培养年度报告（2019）**

二〇一九年一月

目 录

一、江苏国泰国际集团介绍	3
二、校企合作历史	3
三、校企实习基地建设	4
四、兼职教师队伍建设	4
五、校企合作课程开发与教材建设	5
六、设立国泰助学金	5
七、教师对接企业项目	5
八、校企合作开展职业技能竞赛	6
九、问题与展望	6

一、江苏国泰国际集团介绍

江苏国泰国际集团（以下简称江苏国泰）是江苏省重点企业集团之一。集团主要从事纺织服装、轻工工艺、五金机械、化工医药、钢材船舶、大宗原材料等商品的进出口业务，并积极向宾馆旅游、房地产、软件开发、环保、新能源、金融投资等行业拓展，已形成一业为主、多元拓展的经营格局。江苏国泰国际集团在“2017 中国企业 500 强”中排名第 214 位，2018 年排名第 210 位。

江苏国泰下属子公司国贸、力天、亿达、汉帛四个子公司是与沙洲职业工学院国际经济与贸易专业合作最紧密的企业。本着“优势互补、互惠共赢、共同发展”的原则，双方建立了长期、紧密的校企合作关系。

二、校企合作历史

江苏国泰与沙洲职业工学院 1991 年开始校企合作，历史悠久。

2008 年江苏国泰亿达有限公司与沙洲职业工学院签订了《江苏国泰亿达实业有限公司、沙洲职业工学院人才培养校企合作协议》，根据上述协议，双方将在科研、基地建设、联合培养人才方面开展深层次合作。在各下属公司与学院开展不同层次校企合作的基础上，2011 年，江苏国泰集团与沙洲职业工学院签署了校企合作协议书，进一步推进深层次合作。企业参与国际经济与贸易专业委员会会议，对学院国贸专业的发展目标、人才培养规格、教学改革、教学研究与行业发展研究提出战略性的指导。

三、校企实习基地建设

校企双方合作建立实训基地，主要功能是提供学生的专业认识实习、顶岗实习，并结合岗位实习情况撰写毕业论文或实习报告。

企业每年接收沙工国贸专业学生顶岗实习或暑期实习，2018 年国际经济与贸易专业有 41 人次参观江苏国泰集团，有 5 人次在国泰集团下属公司实习，有 3 人留在国泰集团工作。目前已有 100 多名毕业生进入国泰工作。

四、兼职教师队伍建设

国泰集团业务骨干担任沙工国贸专业的兼职教师，目前 5 人受聘沙工兼职教授，承担顶岗实习、毕业论文等实训课程的指导工作。江苏国泰力天实业有限公司沈卫彬董事长担任国际经济与贸易专业校外带头人，2017 年，沈卫彬被聘为江苏省第五批高职院校类产业教授，也是沙洲职业工学院首位产业教授。



图 1 江苏省高职院校类产业教授聘书

五、校企合作课程开发与教材建设

江苏国泰力天实业有限公司张海燕科长参与《国际贸易实务》在线课程建设，并获得学校 2018 年院级在线课程立项建设。江苏国泰汉帛实业有限公司参加学院《外贸跟单实务》在线课程建设。

沙工教师与国泰集团下属各公司合作，进行课程与校本教材开发，外贸企业设置的主要岗位是外销员、单证员、跟单员（业务助理），重点合作开发与岗位相关的课程教材，目前已完成外贸单证实务校本教材、顶岗实习指导书等自编教材建设。

六、设立国泰助学金

江苏国泰子公司亿达实业有限公司 2012 年制定了《国泰“亿达”奖学金、奖教金评定办法》，首批共有 52 名亿达综合奖学金获得者、9 个单项奖项目和 13 个亿达奖教金项目，共计发放奖学金 5 万元，奖教金 2 万元。目前该奖学金、奖教金已连续颁发三年。

2018 年校企加大合作力度，亿达公司进一步设立助学金项目，每年投资 5 万用于资助经济相对贫困的学生，该企业初步预算支持三年，共计 15 万元，资金已及时到位。

七、教师对接企业项目

近两年沙洲职业工学院开展“深化校企合作、助推‘率先基本实现现代化’”——教师对接企业推进项目，与张家港市著名企业共同探讨深化校企合作、产学研结合的长效机制。江苏国泰亿达实业股份有限公司与沙工经济管理系国贸专业教师具体对接，每年沙工派出专业

老师参与国泰集团单证员、跟单员、外销员及新员工集训等培训项目。

2018 年国贸专业与江苏国泰国际集团国贸股份有限公司签署国际商务单证员培训协议，共计培训 100 余名在职员工，有效提高了在职员工的业务水平。

八、校企合作开展职业技能竞赛

从 2011 年开始，国泰亿达集团相关领导及企业骨干一直出任学生职业技能竞赛评委。沙工经管系每年举办“亿达杯”商务英语口语技能大赛，参赛主体是国贸专业和商务英语专业的学生，“亿达杯”外贸单证技能大赛参赛主体则为国贸专业学生。通过竞赛提升了学生的业务技能与全国单证职业资格证书考试能力，也为企业储备优秀人才打下基础。

九、问题与展望

企业的快速发展对学院人才培养提出了相应的要求，尤其是人才培养规格与层次的匹配。在下一步的校企合作中将重点抓以下工作：公司的业务骨干与沙工国贸专业专职教师共同开展相关课题研究，包括江苏国泰如何适应一带一路国家发展战略、企业人才需求水平、供应链建设条件等；制定合作培养掌握国际供应链管理的高水平技能人才的有效机制；继续探讨以工作任务为引领、开展项目教学，提高人才培养质量和规格的途径与方法。