

苏州轨道交通集团有限公司参与高等职业教育人才培养年度报告（2019）

一、公司简介



苏州市轨道交通集团有限公司为市直属大型国有企业，主要承担苏州市轨道交通规划、建设、运营、资源开发及物业保障等工作。集团现下设 8 个处室，7 家分（子）公司、中心，对外投资 5 家公司，目前共有职工 7000 多人。

苏州轨道交通紧跟苏州经济社会发展的步伐，按照市委市政府统一部署，适时启动轨道交通工程的规划建设。2007 年 2 月，我市轨道交通首轮建设规划获得国务院批复。2012 年 4 月 28 日，经过四年四个月的建设，1 号线提前开通，苏州成为国内首个建设并投运轨道交通的地级市。2013 年 12 月 28 日，2 号线提前半年开通试运营，苏州轨道交通正式迈入网络化运营时代。2012 年 1 月，我市第二轮建设规划获批。同年 9 月 2 号线延伸线、4 号线及支线实现开工，并分别于 2016 年 9 月年和 2017 年 4 月开通试运营。2014 年 12 月 16 日，轨道交通 3 号线正式开工建设；2016 年 6 月 28 日，轨道交通 5 号线开工建设。

苏州轨道交通始终坚持“锐志求新，稳健高效”的发展理念和“精工细作，精益求精”的质量理念，矢志打造轨道交通百年精品工程。立足实际、探索创新。经过十余年的建设实践，苏州轨道交通总结出“三管三控”安全管理思路，全面推广现场管控“三项核心制度”，提炼出土建施工“四大法宝”等“苏州经验”。自 2007 年 12 月设以来，轨道交通工程始终处于安全平稳受控状态，没有发生一起重大质量安全事故。

苏州轨道交通始终以高标准高规格开展各项工作，争创“民心工程”、“文明工程”。集团先后荣获全国“安康杯”竞赛活动优胜单位、全国交通建设系统“工人先锋号”、江苏省“十一五”劳动竞赛先进集体等荣誉，并荣获九届“苏州十

大民心工程”。工程各建设标段多次获得“全国 AAA 级安全文明标准化工地”、江苏省“扬子杯”优质工程奖、“江苏省建筑施工文明工地”等称号。

苏州轨道交通正在致力于构建一个安全、快捷、舒适、环保的现代化城市轨道交通网络体系。我们牢记“为苏州加速，让城市精彩”的时代使命，秉持“坚初不拔，勇往直前”的企业精神，克难奋进，砥砺前行，为改善城市交通结构、促进地区经济发展、提升苏州城市品位贡献更大力量。

公司网址：<http://www.sz-mtr.com/>。

二、合作概况

随着苏州经济的发展，苏州轨道交通紧跟发展的步伐，成为国内首个建设并投运轨道交通的地级市。按照苏州市委市政府统一部署，目前 1 号线、2 号线和 4 号线已开通运营，2019 年 3 号线也即将开通。

苏州市轨道交通集团有限公司是苏州市直属大型国有企业，而运营分公司为集团下属的子公司，全面负责轨道交通运营管理工作。2016 年我院第一次和苏州轨道交通运营分公司合作订单班，主要合作专业方向为设备检修和站务管理；2017 年继续在公司的城轨机电和站务管理两个专业合作；2018 年深化到城轨机电、站务管理和信号管理三个专业合作。

涉及到机电工程系的具体情况见下表 1 所示：

表 1 机电轨交定向班人数统计

年份	公司招生专业	IVT 招生专业	招生人数	备注
2016 年	设备检修	机电一体化	16	
2017 年	城轨机电	机电一体化	37	
2018 年	城轨机电	机电一体化	30	
合计			73	

为确保校企合作顺利进行，企校合作专业建设第一次会议于 2017 年 11 月 21 日上午，苏州轨道交通运营分公司和苏州技师学院、苏州建设交通高等职业技术学校、苏州园区职业技术学院在苏州建设交通国际教育园南区 311 会议室召开了企校合作专业建设第一次会议，会议由王树立部长主持，建设交通戎成副校长、各校与分公司相关专业建设负责人参加了会议。会上重点讨论了成立企校合作城轨专业建设组织机构和城轨专业学生培养方案等内容。

企校合作专业建设第二次会议于 2018 年 6 月 8 日上午，苏州轨道交通运营分公司和苏州技师学院、苏州建设交通高等职业技术学校、苏州园区职业技术学院在苏州技师学院会议中心一楼国际报告厅召开了企校合作专业建设第二次会议，会议由王树立部长主持，会上重点讨论了运营分公司人教部高健波汇报的上半年《城轨专业学生培养方案》实施情况和工程师进学校情况、讨论方案实施过

程中存在的问题及改进办法、确定下一步工作任务：优秀教师专项奖金评选、企业奖学金评选、考核评估等。

三、资源投入

在培养期间，公司设立优秀教师专项奖金，对于在校企城轨专业建设中做出突出贡献的优秀专业教师进行奖励，每校每学年选出 1-3 名优秀教师，每名奖励 2000 元。同时，为鼓励学生刻苦学习，充分调动学生学习积极性和主动性，公司设立专业奖学金制度，对理论学习和专业实践及综合素质优秀的专业学生进行奖励，标准为每学年每专业一等奖学金人数不超过专业总人数的 5%，每人奖励 500 元；二等奖学金不超过 8%，每人奖励 300 元；三等奖学金不超过 10%，每人奖励 100 元。每一轮培养周期（三）费用预计为 18.6 万。

四、建设方案

1、建设目标

强化城轨专业学生在校期间专业学习与实践的融合度，培养符合现代企业要求的具有一定理论水平、实践能力和职业素质的合格毕业生。

2、建设周期

根据每一届毕业生在校学习时间，每轮建设周期为 3 年，期间由公司参与制定城轨专业的学习计划、课程设置、师资配置、实践内容、考核考评等。

3、时间安排

(1)、第一年

第一学年初，公司与学校共同确定培养专业及人数，学校按照教育部门要求完成公共课程教学。

第一学年末，由学校组织，根据学生在校期间的学习成绩、综合表现情况进行排名，并将排名情况报公司备案。

(2)、第二年

根据教学计划，公司安排专业人员到校进行专业课集中讲授。第二学年末，由学校组织，根据学生在校期间的学习成绩、综合表现情况进行排名，将排名情况报公司备案。

(3)、第三年

根据公司实际用工需求，按照学校与公司商定的计划，由学校组织相关专业学生到公司进行专业实习。实习期间参加公司与学校联合组织的阶段性实习考核，在毕业前组织公司上岗取证考试。通过上岗考核的，优先录用为公司员工。

4、其他

各专业培养人数以公司与学校共同确定的计划数为准。

每轮培养周期为 3 年，培养层次为大专学历，以专业班级为培养单位，培养生源为当年参加高考的高中应届毕业生。如有其他形式由公司与学校协商一致。

学校对城轨专业学生要实行准军事化管理，加强职业素质培养。安排专职教官全程参与班级日常管理，规范城轨专业学生的行为、举止、着装、文明用语等，在学习态度、职业道德、工作技能、团队合作、责任意识、职业态度、使命感、职业习惯等方面进行强化教育。

在方案执行过程中的有关具体要求，可由学校与公司另行制订详细计划。

五、问题和挑战

近几年，国家高度重视校企合作项目，颁发了很多政策法规推进校企合作项目的实施，但是，校企合作项目还面临一定的问题和挑战：

1. 社会和家长的观念有待于转变。尽管类似“泥瓦工千金难求，硕士生薪资狂贬”的标题每天都见诸报端，技术工人社会地位较低的事实依然没有改变，许多高素质的人才根本不愿意接受职业教育，生源质量难以保证。

2. 企业的能动性需要提高。校企项目是对企业、学校、学生实现三盈的项目，但是在国内，由于校企合作前期投入较大，而且短期内没有直接的收益回报，企业的主动参与性还不是很高。

3. 职业院校的师资和教材与企业需求脱节。职业院校的许多教师已习惯体制内的不作为，缺乏主动性，教材也与实践尤其是企业需求严重脱节。另外，教师与企业培训师在教学上只各自讲授不同的课程，在同一门课程上交流较少，导致部分校内课程内容滞后，且和企业课程衔接不畅、部分内容重叠、讲课重点不一致。

4. 学院管理模式有些僵化，柔性管理有待加强。随着 2016 级轨交定向班实行淘汰机制，必须做好被淘汰学生的思想安抚、班级安置、课程调整等工作。

5. 政府的具体措施有待于落实。尽管中国各级政府已开始重视校企合作，通过发文等形式推动校企合作的开展，但尚未建立起一套完善的法律保障体系和孵化程序，国家对企业参与也没有全面的促进机制。