

瑞派宠物医院管理股份有限公司 参与高等职业教育人才培养工作年度报告（2019）

一、企业概况.....	2
二、资源投入.....	3
1. 合作开展现代学徒制试点	3
2. 参建职业教育教学资源库	4
三、参与教学.....	4
1. 企业负责人担任专业带头人	4
2. 举办和推广小动物骨科临床操作技能大赛	5
四、保障体系.....	6
五、思考展望.....	6

二〇一八年十二月

一、企业概况

瑞派宠物医院管理股份有限公司，是专门从事宠物医院连锁运营和管理的现代化高科技企业，总部设在天津，上市公司瑞普生物参与投资，总投资近2亿元。目前在中国拥有华东、北京、东北、华南、天津五大管理公司，旗下现有无锡派特、苏州曹浪峰、北京关忠、东北我宠我爱、深圳皇家、天津长江六大宠物医院品牌及深圳康德、协和、澳洲、福华；上海天使；厦门康宝、爱侣等宠物医院品牌，业务范围涉及宠物医疗、美容和食品用品等。现有近70家直营宠物医院，年营收逾1.8亿元。

瑞派连锁机构拥有中国第一台价值390万的宠物专用磁共振、宠物专用洗肾机、彩超、DR影像系统等诸多高精尖宠物医疗专用设备。公司员工近千人，其中博士7人，硕士40余人，执业兽医近300人，年接诊量达70万例，动物医学特色学科25个，内部培训基地15个。2016年瑞派将实现120家宠物专业化连锁医疗机构的全国布局，领跑中国宠物诊疗行业。

瑞派宠物连锁致力于打造全国连锁宠物医院第一品牌。我们拥有一流的管理经验，一流的技术专家团队，一流的的国际领先诊疗设备以及标准化、专业化、现代化的培训体系。瑞派提倡分享、共赢核心理念，整合宠物医疗及相关价值产业链资源，已成为宠物英才实现自我价值的最佳创业和事业平台。

企业定位： 与国际水准接轨的中国高端宠物医疗连锁机构

企业愿景： 成为国际宠物诊疗行业领军者

企业使命： 关爱动物健康成长，推动行业发展与进步

企业核心价值观： 卓越、创新、分享、前瞻、正直

企业核心理念： 专业 高效 关爱 快乐 服务

瑞派文化理念： 创新卓越理念、奋斗担当理念

敬重专业理念、精益求精理念

大爱分享理念、规范高效理念
说到做好理念、品牌口碑理念
团结学习理念、共赢发展理念

二、资源投入

1. 合作开展现代学徒制试点

瑞派宠物长期以来与我院积极开展各项校企合作，2016年起双方积极探索实施“现代学徒制”试点工作，就宠物养护与驯导专业签订了“现代学徒制试点班”合作协议，该试点项目列入全国第二批现代学徒制工作试点。



图1 首期瑞派现代学徒制试点班开班仪式合影

校企双方成立了试点专业工作小组，联合制定了“现代学徒制试点班”办班方案和人才培养合作协议书，在协议书中明确了“现代学徒制”实行“招生即招工、招工即招生”的制度。新生入学后，可自愿报名参加瑞派宠物“现代学徒制试点班”，二年级学生进入瑞派宠物工学结合前(即第3学期末)，乙方与学生签订“试用工合同”，使学生先成为乙方的“准员工”。合同中明确：学生的工作和学习时间、乙方给学生的生活补贴标准、安全责任等事项。学生成为“准员工”后，拜瑞派宠物技术人员为师傅。明确了学习年限为三年，“瑞派宠物医疗班”在学院学习2年，在瑞派宠物实习1年；“瑞派宠物美容班”在学院和瑞派宠物的学习时间各1.5年。



图2 现代学徒制试点班中期交流



图3 检查试点班学生企业学习情况

2017年进行了首期“瑞派班”招生，通过宣传发动、报名、面试，共遴选出38名宠物专业学生，组建了“瑞派宠物美容班”和“瑞派宠物医疗班”两个现代学徒制班。2018年，第二期招生32名。

2. 参建职业教育教学资源库

作为职业教学现代宠物技术教学资源库的参建单位，瑞派宠物与无锡东西部会展服务有限公司，积极参与资源库建设，负责现代宠物技术教学资源库特色栏目《宠物大学堂》的建设，组织和联系企业内部以及行业渠道，提供各类案例、教学资源等，仅其提供的《第六、七、八届东西部小动物临床兽医师大会》视频资源达150个，总时长256小时，根据泰州中心房地产估计资产评估有限公司评估价值46万元。



图4 企业捐赠教学资源

备注：东西部小动物临床兽医师大会由瑞派宠物总经理赖晓云组织和发起。

十一、评估结论
经评估，委托资产在继续使用和拥有完全权利等前提下受赠数字教学资源库总
额107.50万元（详见资产评估明细表）。

单位：人民币元

项目	时长	评估单价	评估价值	备注
老猫快狗	2150 分	220 元/分	473,000.00	
中国训犬达人秀	392 分	250 元/分	10,500.00	
西敏寺全犬种大赛	325 分	220 元/分	71,500.00	
第六届东西部小动物临床兽医师大会	89.38 小时	1300 元/小时	114,288.00	
第七届东西部小动物临床兽医师大会	82.338 小时	1300 元/小时	106,836.00	
第八届东西部小动物临床兽医师大会	92.82 小时	1800 元/小时	167,076.00	
合计			1,075,000.0	

三、参与教学

1. 企业负责人担任专业带头人

瑞派宠物医院管理股份有限公司赖晓云总经理，自2010年起一直担任我院宠物养护与驯导专业的专业带头人，全方面参与专业的教学活动，人才培养方案的制定和修订、课程标准的制定、教材编写、校企师资互兼互聘、实训条件规划和建设等，双方共同开发教材5本，每学期选派2人左右承担160学时以上的专业课程教学，参与专业人才培养方案制定、教材开发、实训条件建设等，参加教学宠物医院、宠物美容中心、宠物临床诊疗中心、宠物外科实训中心的规划和论证，使人才培养目标、过程和环境更加贴近企业需求。



图5 赖晓云受聘客座教授仪式

2. 举办和推广小动物骨科临床操作技能大赛

瑞派宠物依托东西部大会平台，学校、行业、企业共同举办和推广小动物骨科临床操作技能大赛。小动物骨科是高职宠物养护与驯导、宠物临床诊疗技术和动物医学专业的核心技能。通过竞赛，展示考核宠物相关专业学生的骨科临床操作技能；促进专业建设与教学改革，实现专业与产业对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接；促进学校完善实验实训平台建设；促进学校与企业之间的合作交流，产教融合，实现宠物行业高素质技术技能人才校企双主体的共同培养。第一届101所1048人参赛，第二届112所1686人参赛。

本赛项内容为犬股骨骨折内固定手术，赛项标准借鉴悉尼大学、墨尔本大学、台湾大学兽医系外科教学系统标准及手术室实习标准，依据国际内固定研究学会（AO）骨科内固定标准、国家职业资格《宠物医师》（三级）和《全国执业兽医资格考试大纲》要求，确定比赛内容及方式，竞赛时间为70分钟。具体步骤如下：术前静脉通道建立（留置针处理）；股骨大转子撕脱性骨折内固定；股骨中段斜骨折内固定；手术通路闭合（皮肤缝合项目）。



图6 全国小动物骨科临床操作技能大赛骨科大赛现场

四、保障体系

1. 充分发挥宠物类专业教学指导委员会的指导作用，教学指导委员会由企业负责人、专业带头人（教研室主任）、行业专家等组成，每年定期召开1次会议，审议人才培养、专业建设、校企合作等重要事项，研讨校企共合作新形势、新策略等。

2. 优化现代学徒制运行机制。在原先《兼职教师评聘办法》、《人才培养质量校外评价办法》、《校外就业实训基地管理办法》、《学生顶岗实习管理办法》等制度的基础上，结合现代学徒制试点工作实际情况，详细制定和出台了《现代学徒制试点班级学生选拔与退出办法》、《现代学徒制双导师选聘制度》、《现代学徒制学生学业成绩考核评价办法》、《学分互换管理办法》、《现代学徒制实习生管理制度》等制度，规范和优化整个试点工作进行，带动整个专业产教深度融合。

五、思考展望

一是发挥校企双方育人主体作用。产业决定专业，专业促进产业，要瞄准产业发展，要将生产一线最新、实用的技术技能标准与教学内容结合，要将优秀的智力资源、管理理念和企业文化引入校园，形成“你中有我、我中有你”的良好氛围，突出企业培养人才的主体作用。

二是尝试校企双方共建标准引领行业发展。校企合作必须是建立在双方共赢互利的基础上，面对近几年宠物行业急速发展的态势，优秀的企业都在思考“如何快速发展、如何建立持续竞争力、如何实现品牌突围”。校企共建行业标准（如“宠物诊疗机构SOP标准规范”）是非常重要的和具有战略意义的举措和路劲。

“校企合作、产教融合”是高等职业教育必由之路，需要在思想上重视、在路径上创新、在项目上落实。