

南通港口集团有限公司

企业参与高等职业教育人才培养年度报告（2019）

一、企业概况

南通港口集团有限公司地处江苏省南通市境内，东临黄海、南临长江，是长江北翼最临近海域的港口。集团公司拥有分公司4家，子公司3家，控股、参股公司6家。公司拥有长江岸线4166米；千吨级以上公用生产泊位24座，其中万吨级以上14座，最大靠泊能力为20万吨级；堆场面积67万平方米，仓库面积6万平方米。主要从事港口的建设和经营，货物装卸、堆存及物流配送、客货运代理、理货；港内船舶拖带服务，船舶航修等业务。

以港口集团为核心的南通港是国家一类开放口岸，国家主枢纽港，上海国际航运中心组合港的主要成员。1982年批准对外国籍船舶开放，现与世界上96个国家和地区的312个港口有通航关系。南通港海、江、河交汇贯通，交通便利，是理想的物资中转地，水路与通吕、通扬运河及京杭大运河贯通，溯江而上可达长江沿线各港；陆路与204、318国道、宁通、通盐、通启和沿海高速公路连接。世界第一斜拉桥苏通大桥，使南通真正融入上海一小时都市圈和长三角经济圈。

2017年，南通港口集团全年完成货物吞吐量7025万吨，同比增长5.6%，其中集装箱62.3万TEU，同比增长8.6%；完成装卸自然吨3957万吨，同比增长5%；完成营运总收入8.97亿元，同比增长4.7%。

未来南通港将深化一体化改革，加强港区整合，推进陆海统筹、江海联动；沿江以资源整合、结构调整为主，重点发展通海港区，以集装箱运输为主；沿海以服务临港产业为主，重点发展通州湾港区，预留为长江沿线地区提供江海中转运输服务功能。

二、参与专业教学，共同制定人才培养方案

作为港口与航运管理专业指导委员会的重要成员，南通港口集团全程参与港口与航运管理专业设置调研，教学计划制订，教材选用，课程开设，教学内容选取，实践教学的实施，毕业生就业信息的反馈，人才培养方案的制订、实施、修改、优化等环节（见图1）。

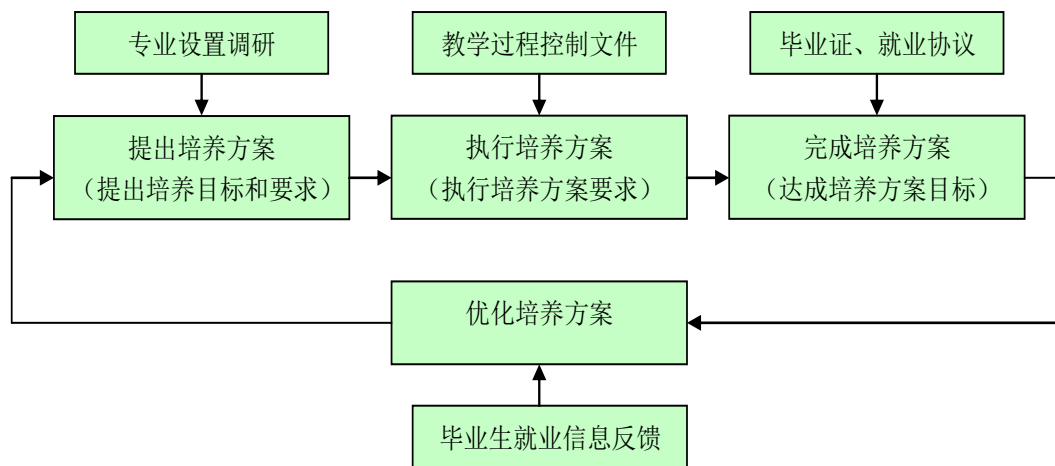


图1 南通港口集团参与人才培养方案流程图

三、开设校外实习基地，提升教师、学生实践能力

南通港口集团与南通航运职业技术学院紧密合作，积极开发建设校外实训基地，为系部教师、学生专业实践能力的提升提供良好的孵化基地。

1、教师顶岗实践

为丰富学院青年教师的专业知识和实践经验，提升人才培养质量，南通港口集团每年都接受专业教师前往集装箱码头、散货码头等供公司进行为期3-6个月的顶岗实践。集团根据教师的教学需求，制定详细的实践计划，安排合适的岗位和优秀的企业指导老师，帮助专业老师熟悉港口装卸流程，提升技能应用水平，培养“双师型”教师。目前，港口与航运管理教师“双师型”比例已达100%。

姓名	刘银芬	性别	女	出生年月	1982.03
所在部门	管理信息系	现任专业	技术职务	讲师	
专业实践内容	集装箱进出口业务				
实践单位 (加盖公章)	南通港务局集装箱码头有限公司				
专业实践 时间安排	2015.7.8：公司认知				
	7.9—7.10：生产调度部门认知				
	7.11—7.14：统计岗位工作业务熟知				
	7.15—9.30：统计工作操作				
共计：90天					
实践报告：	<p>实习目的</p> <p>与企业专家员工进行交流，了解企业对人才培养的实际要求，学习企业在实际工作中对专业知识的要求和应用，寻找授课教学过程和实际操作过程的不同点，为专业课程教学做准备。</p> <p>一、公司简介</p> <p>南通港口集团有限公司集装箱分公司（NTCT）位于长江入海口北翼，风景秀丽的狼山脚下，是苏北地区重要的集装箱专业码头，是上海国际航运中心组合港的重要成员。地区拥有二个5万吨级深水泊位以及现代化集装箱码头设施和机械设备，可同时作业两条第三代集装箱船，设计年通过能力为50万标准箱。公司于1998年1月20日正式成立，1999年11月通过中国船级社ISO9002质量体系认证。</p> <p>港区总占地面积38万平方米，码头总长640米，宽35米，堆场面积23万平方米，容量达25000标准箱，其中冷藏箱堆场面积3400平方米，配有冷藏箱专用插桥324只，拆装箱库9062平方米。拥有4台集装箱装卸桥、10台轮胎式龙门起重机、3台正面吊、空箱堆高机6台，其它各类铲车拖车30台。公司总资产5.47亿，职工300多人。</p>				



图2 港口集团与专业教师签订实践协议

图3 专业教师在港口顶岗实践

2、学生认知实习

在正式学习专业基础课程和专业课之前，港口与航运管理专业学生前往港口集团进行为期一周的认知学习，了解港口作业流程，切身感受企业文化和工作氛围，加深对专业课程的认识。实习期间，港口集团成立专门负责小组，分组分岗位对学生进行安全教育、作业岗位现场教学等工作，帮助专业新生快速融入专业学习。



图4 港口对学生进行安全教育



图5 员工现场为学生授课

3、学生暑期实践

自团中央首次号召全国大学生在暑期开展“三下乡”社会实践活动以来，各大高校均在暑期期间组织青年大学生开展关“文化、科技、卫生”方面主题的三下乡社会实践活动，南通港口集团也积极配合港口与航运管理专业暑期社会实践的开展，共同制定实践安排表，探讨实践主题，并提供研究帮助。

表1 暑期实践工作安排表

时间安排	项目内容
第1周	深入了解港口的自然条件、组成部分、码头企业的部门构成、分工及营运环境
第2周	围绕实践主题进行现场调研，收集资料，展开探讨
第3周	提出实践方案，进行方案的实践性检验，撰写实践报告



图6 专业暑假社会实践团队

4、学生顶岗实习

第五学期，学生以实习生的身份进入企业，进行为期5个月的顶岗实习，接受集团系统化的制度及技能培训，确保对公司规章制度和业务的认识，在实习岗位上发挥自身能力，完成工作考核。实习结束后，学生和指导老师都要撰写实习报告，对实习取得的成绩和经验及时总结，对存在的问题及时向学校反馈汇报。学校按照考核制度进行综合性的考核评价。考核的主体应有企业专家、企业指导老师和学校指导老师，使顶岗实习的每个环节的管理都落到实处。

四、企业实习保障体系

为提高人才培养质量和针对性，促进行业、企业参与职业教育人才培养过程，形成校企分工合作，协同育人，共同发展的长效机制，港口集团与学院配套推进了校外顶岗实习管理改革，逐步完善了顶岗实习质量管理运行机制（见图9）。

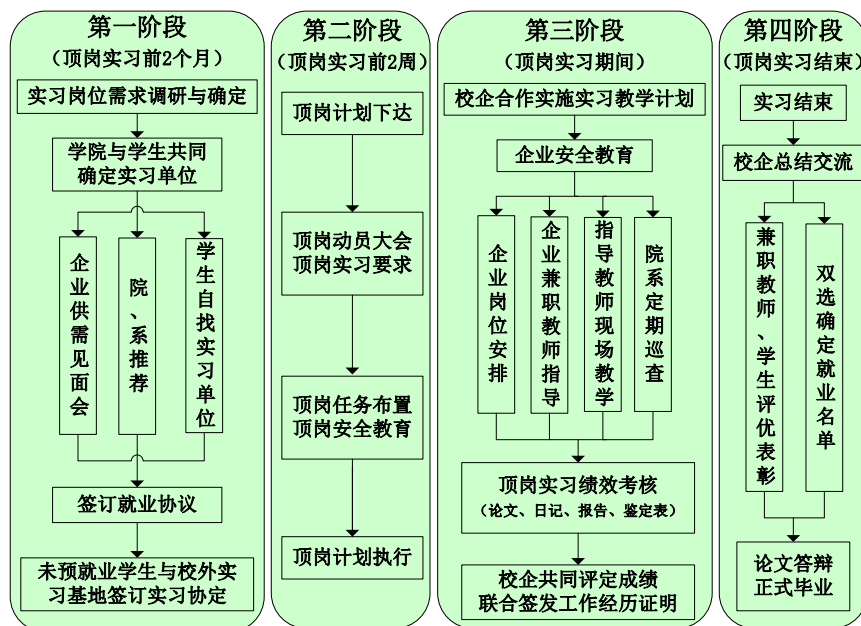


图 7 港口与航运管理专业学生校外顶岗实习质量管理运行机制图

五、发展展望

校企合作属于学校、企业以及学生三方的合作模式，现阶段学生意愿较低。如何让更好更快的融入企业，未来集团与专业将开发有效的合作活动，创新实习方式，取得更深入的校企合作。

同时校企合作还应积极开发教学资源，重点进行工学结合教材的开发。在专业建设指导委员会的指导下，在院系的领导下，港口企业员工应与专业教师共同开发符合当前港口与航运管理技术与工艺发展现状，体现教学内容和实际一致性特色并对学生与培训人员均适用的工学结合教材。