

高等职业教育质量年报 (2019) 企业年报

1 企业概况

龙信建设集团有限公司为房屋建筑工程施工总承包特级资质企业,拥有对外签约权。集团下设 22 个控股子公司,拥有一个工程类甲级设计院和一个建筑智能化系统集成专项工程甲级设计院。公司始建于 1958 年,2003 年彻底改制成为民营企业。改制以来,龙信集团坚定以建筑为主业不动摇,行业内适度多元化发展,形成集研发设计、总承包施工、房地产开发、工厂化生产、金融投资、职业教育培训等多元化经营为一体的综合性集团公司。2016 年全年产值 286 亿元,获评中国企业 500 强、中国民营企业 200 强。

多年来,龙信集团始终坚持“诚信为本、质量兴业”的方针,先后创“鲁班奖”9 项,国家优质工程 8 项,全国用户满意住宅工程 6 项,白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省(市)级优质工程 400 多项,荣获中国企业 500 强、中国民营企业 500 强、中国建筑竞争力百强企业、中国建筑工程承包商 60 强、全国优秀施工企业、全国建筑业 AAA 级信用企业、国家级守合同重信用企业、江苏省建筑业竞争力百强企业、江苏省五一劳动奖状、进沪施工企业 20 强等。“龙信”商标被认定为中国驰名商标。

龙信集团四大板块—中心整体联动,以投资为龙头带动产业链发展:龙信建筑是第一主业,以成品住宅总承包施工管理享誉业内,形成全资公司和母子公司“两条腿走路”的战略方针;集团公司积极响应国家“一带一路”战略号召,大力发展海外事业,开辟东南亚、中东、非洲市场,积极参与中新(海门)长江生

态科技城、新加坡南京生态科技岛项目一级开发。

龙信房产坚持开发高品质、节能、环保、绿色、引领国家产业发展方向的全装修住宅。开发了上海运杰城市花园、上海运杰河滨花园、上海御澜湾苑、御澜山、御兰雅苑、南通运杰龙馨园、海门运杰龙馨园、龙馨家园、龙信广场、靖江龙馨园等项目，获得广厦奖、三星级绿色建筑设计标识、建设部 3A 级住宅性能认定、上海市销售面积 50 强、上海市优秀住宅金奖、上海市优秀住宅科技应用奖、上海市最受欢迎楼盘综合金奖、江苏省优秀住宅金奖、江苏绿色健康型理想住宅、江苏省成品住房装修创建示范工程等众多奖项。龙信广场住宅定位为精装成品、商业综合体，参照国家绿色建筑最高标准——绿建三星标准打造。

龙信产业通过龙信设计院建立新型建筑技术研发中心，以设计、研发为龙头，整合预制装配技术、绿色建筑技术、BIM 技术以及高性能 3A 住宅的设计与认证，利用龙信施工总承包在预制装配和全装修领域的高精施工能力，组建龙信产业集团，实现建筑产业现代化的建筑标准化设计、部品工厂化生产、现场装配化施工、结构装修一体化、过程信息化管理。龙信集团被推举为首届“江苏省产业化发展联盟”理事长单位。

龙信集团在龙馨家园乐颐荟采用目前世界上最受欢迎的养老模式——社区亲情居家养老模式，为长者提供餐饮、娱乐、文化、养生、保健、健康管理等全方位的温馨服务，打造一站式的养老服务平台，实现“一碗汤”的亲情距离。

龙信技术中心整合集团各板块技术研发资源，以国家级住宅性能认定基地，国家住宅产业化基地为依托，切实进行各级各类课题研究，先后主编、参编国家标准 3 项，地方标准 8 项；获国家级科技进步奖 5 项，省级科技进步奖 4 项；获国家级工法 10 项、省级工法 63 项；拥有发明专利 16 项，实用新型专利 35 项，

提升了龙信集团的核心竞争力。

未来，龙信集团将以海门为本部、上海为管理中心、南京为产业化中心、沿长江经济带向龙腰武汉、龙尾成都、重庆方向延伸发展的战略布局，将形成以长江经济带为中心，以京津冀和珠三角为两翼展翅搏击，辅之以前景广阔的海外市场，建立龙信建筑产业现代化发展模式，努力实现从“传统建筑承包商”向“建筑产业现代化整体服务商”的华丽转身，为实现集团跨越腾飞不断奋进！

2 参与办学

校企双方本着“互相支持、双向介入，优势互补、资源互用，互惠双赢、共同发展”的原则，在江苏建筑职业技术学院建立“龙信学院”，校企协同，双主体、双投入、双资源，共同完成企业学院的教学、研发、培训等各项任务，开展建筑类技术人才订单培养。

校企双方共同制定专业的教学计划和课程教学大纲，并就课程内容与结构达成共识。双方共建以就业为导向的实践教学环境，让学生真刀真枪去练，同时企业选派专业技术人员作为龙信学院的校外指导老师，定期为学生授课、讲座并通过视频教室与学生交流，将企业精神、企业文化与校园文化相融合。集团分批分次选派 12 名现场技术人员到校，参与专业课程建设、教学组织与实施，优化师资队伍“双师结构”。

龙信集团投入资金、实习基地、技术专家，江苏建院投入优秀教师、实训基地等，校企共同搭建了资源互补型的“双主体”育人平台。基于此平台，通过学徒制的职业培养，课程内容对接岗位要求、人才标准符合企业要求，同时潜移默化的完成职业素养和企业文化素养的熏陶，培养出来的学生与企业匹配度高。

建立学生资助与奖励体系，提升学习动力：在学校正常奖、助学金等资助与奖励体系外，集团设龙信奖学金，按照一定的比例对学习成绩和工作综合表现优异的学生予以奖励。对符合学校贫困生条件的学生给予龙信助学金，确保学生拥有安心学习、乐于学习、勇于学习的环境。通过对 2015、2016 级龙信学院学生的综合考核，共有 13 名同学获龙信奖学金助学金，每人给予 1000 元奖励。

3 助推企业发展

根据企业的生产和技术需要，先后选派 5 名教师进驻龙信集团进行挂职锻炼，协助企业开展技术研究和生产管理。

针对龙信集团提出的科技研发诉求，学校依托江苏省协同创新中心，以集团的技术研发需求为指南，面向中心内协同单位开设龙信研发专项，设立 24 万元龙信建设集团专项基金用于龙信专项技术研发。

在校级科研课题立项中开设龙信专项，将龙信的科研诉求转化为校级科研指南，发动全校教师开展科学研究，解决企业技术难题。

依托江苏省建筑产业现代化培训基地，面向龙信集团免费开展员工建筑工业化先关技术培训。