连云港市第一人民医院

参与高等职业教育人才培养年度报告(2019)

合作单位:连云港师范高等专科学校 2019年1月

1专业发展历程

食品营养与卫生专业(590106)是我校最年轻的专业之一。本专业最早源于 我校 2001 年创建的省级特色专业初等教育专业儿童营养健康教育系列课程。 2008 年,在校、系的规划下,高等职业院校目录外专业:营养与食品卫生专业 在初等教育系正式开办并于同年招生。我校是江苏省内高等职业院校中最早开设 此专业的院校,为兄弟院校如盐城卫生职业技术学院、山东淄博师范高等专科学 校等开办此专业提供了示范和帮助。历经五年多的奋斗,本专业形成了以就业为 导向,彰显实践特色和提升特色,实行校企结合、工学结合、三证结合,培养高 素质高技能应用型人才的特点。

本专业所在的初等教育学院建立于 2002 年。拥有师范专业(初等教育)1 个和非师范专业(青少年工作与管理、营养与食品卫生)2个;拥有中文与社会、 青少年工作与管理、数学与科学、营养与食品卫生、小学英语教育、课程与教学 论6个专业方向教研室;建有初等教育研究中心、儿童文化研究所、全国维果茨 基研究会教育与发展研究中心等3个学术研究机构。

食品营养与卫生专业依托"初等教育专业"这一省级特色专业的优势,与小学教育、青少年工作管理合理构建省级重点专业群。 三个专业相辅相成、相互促进、共同发展,食品营养与卫生专业旨在为健康行业、卫生行业、食品行业、美体行业等进行营养干预与咨询,专业以营养干预、营养配餐与指导、健康管理、卫生安全评价为主要培养内容,为培养营养与食品卫生相关工作的高技能应用型人才努力着,奋斗者。

2 企业简介

连云港市第一人民医院始建于 1951 年 10 月,经过几代人的艰苦努力,现已发展成为徐淮东部地区规模最大,集医疗、教学、科研、预防、保健、康复、急救等于一体的三级甲等综合医院和徐州医学院附属医院、临床学院、南京医科大学、东南大学、江苏大学等教学医院。医院建筑面积 7 万多平方米,辐射人口700 多万。资产总值 7 亿元。年诊疗总量 85 万人次,年出院人数 3.7 万人次,年总收入 5.6 亿元。近年来,医院先后被评为省市文明单位、省十佳医院、省卫生系统先进集体、省抗击非典先进集体、省医疗计量工作先进单位、首批省级"平安医院"、全国卫生系统先进集体、全国卫生文化建设先进单位、全国综合医院

中医药工作示范单位,连续十多年获连云港市卫生系统夏季百日优质服务竞赛活动第一名。2004年10月,东方医院(二级甲等综合医院)并入我院,发展势头良好。这五十多年,是医院把党的卫生工作方针政策同自身实践相结合而不断经受考验、不断发展壮大的五十多年;是坚持"基础夯实、科技领路、质量取胜、规模运营"发展战略而成果较大的五十多年;是以发展为主题、以病人为中心、以质量为核心、以创新为动力,加快推进医院基本现代化的五十多年。医院来之不易的成绩,是各级党委正确领导的结果,是一代又一代医院职工顽强拼搏、无私奉献的结果,也是人民群众和社会各界大力支持的结果。

2.1 人才结构

人才结构较为合理。现有在编职工 1300 人,其中卫生技术人员 1213 人,高级职称 346 人,中级职称 507 人。享受各级政府特殊津贴的专家 19 人,省"科教兴卫工程"重点人才 1 人,省"333 工程"培养对象 7 人,市"521 工程"培养对象 58 人,市医学重点人才学科带头人 8 人,市医学重点人才 18 人,市医学重点人才培养对象 14 人,全国优秀中医临床人才 1 人,省名中医 2 人、市名中医 3 人,省名中西医结合专家 1 人,省有突出贡献的中青年专家 3 人。博士、硕士 183 人。担任省级专业学术委员会委员以上职务的专家 40 人、市级专业委员会主任委员 21 人。

专科设置较为齐全。设置临床、医技科室 41 个、医疗中心 8 个、市级研究 所和实验室 3 个,其中省级临床重点专科 1 个(神经外科)、省级临床重点专科 建设单位 1 个(神经内科)、市级重点学科 16 个(神经外科、神经内科、骨科、医学检验科、医学影像科、儿科、普通外科、麻醉科、感染性疾病科、血液内科、急诊医学科、临床药学科、肿瘤放疗科、呼吸内科、耳鼻咽喉科、病理科)、市级重点学科建设单位 8 个(肿瘤内科、妇产科、眼科、心血管内科、胸外科、消化内科、内分泌科、口腔科)、市级中医重点专科 1 个(中医科);设立病区 27 个,开放床位 1146 张。神经、心脏、肿瘤、急救创伤四大战略性支柱学科初步形成,心脏病、脑卒中、创伤、急性中毒 4 条急救绿色通道 24 小时畅通。北京阜外心血管病医院连云港心脏中心、中国医学科学院肿瘤医院连云港诊疗中心、苏州大学附属第一医院连云港血液病诊疗中心、中日骨科合作研究中心等在我院相继成立并成功运行。医院被确定为第一批江苏省综合医院示范中医科建设单位。在全市率先开设了伤口造口、PICC 等专科护理门诊,标志着我院护理专

科技术水平又上了一个新台阶。

2.2 医疗设备较为先进

拥有彩超、16 排螺旋 CT、DSA、DR、1.5T 核磁共振机、ECT、钼靶机、西门子医用电子直线加速器等 50 万元以上医疗设备 60 多台件、万元以上医疗设备 1100 多台件,设备总值达 2.1 亿元。

技术优势较为明显。近五年来,成功开展各类心脏介入手术、骨髓移植术、肝移植术、肾移植术、角膜移植术、复杂先心手术、不停跳冠状动脉搭桥手术、脑干肿瘤切除术、复杂动脉瘤手术、癫痫的手术治疗、舌头再造术、气管肿瘤切除术、腹腔镜下结肠肿瘤切除术、腹腔镜下直肠癌根治术、注射硬化剂治疗食管胃底静脉曲张、周围性假性动脉瘤(PPA)手术、主动脉瓣换瓣术及人造血管旁路术、下丘脑错钩瘤切除术、胸骨后巨大甲状腺肿瘤切除术、胸主动脉夹层动脉瘤带膜支架植入术、断裂气管隆凸原位重建术、腹腔镜下乳糜尿手术?后腹腔镜肾蒂周围淋巴管结扎术、旋转撕脱性离断中指再植术、腔内激光联合手术治疗大隐静脉曲张等新技术、新项目 100 余项,多项技术填补了我市在相关领域的空白,有的达到了省内先进水平。医院被卫生部批准为十年百项 PCC 项目示范点。2008年 12 月,成功举办了医院技术创新与发展院士论坛。

2.3 科研成果

科研成果较为丰硕。近五年来,科研立项共 130 余项,获省、市级科技进步 奖 41 项,获省卫生厅、市卫生局医学新技术引进奖 89 项;在省级以上刊物上发 表论文 1200 多篇,出版学术专著 14 部。教学工作较为扎实。医院始终把加强教 学工作作为强化内涵建设、增强核心竞争力、实现可持续发展的重要载体,切实 摆到总体工作的突出位置来抓。坚持正确的办学理念,充分发挥自身优势,依据 "加强基础、注重素质、整体优化、面向临床"的培养方式,以强化临床能力为 核心,不断增强教学意识,完善教学制度,狠抓教学管理,深化教学改革,弘扬 办学特色,强化教学功能,改善教学条件,加强师资队伍建设,提高教学质量,扎实 推进教育教学工作,为社会培养出了一大批高素质医学创新人才,实现了教学相长,促进了医教研协同发展。现有教研室 10 个。医院每年承担着 10 多所院校的临床实习任务。2005 年 12 月,我院接受了教育部本科教学工作水平评估,得到 了专家组的充分肯定,成为徐州医学院迎评工作中的一大亮点。现有硕士生培养点 12 个,硕士生导师 17 名,教授 2 名、副教授 19 名、讲师 70 名。2008 年 12

月,成立了徐州医学院附属连云港医院硕士研究生培养基地。

2.4 医院服务

服务内涵较为丰富。医院始终坚持公益性质,时刻把病人的所急、所想、所 需作为第一信号,把病人满意作为第一标准,不断优化服务流程,简化就医手续, 完善服务设施,美化服务环境,增强服务意识,改善服务态度,规范服务行为, 创新服务模式, 拓宽服务领域, 完善服务功能, 与时俱进地落实"以病人为中心" 的服务理念,为病人提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务,努力打造一所群 众普遍认可、信得过、看得上病、看得起病、看得好病、看病方便的医院,着力 构建和谐医患关系。一是通过推行人性化服务,着力提升医院服务品位。采取的 主要便民措施有:积极施行预约诊疗服务,合理分流就诊高峰,方便患者就医; 实行分楼层挂号和划价、收费一次性服务,免去病人奔波之苦;实行专家门诊全 日制及就诊高峰期间实行门诊服务窗口和诊室弹性工作制,推行"一医一患一诊 室"门诊服务模式和检验检查报告当天发放制度;完善门诊一站式服务中心功能, 为病人提供综合服务;设立了168后勤服务中心,为病人提供全天候后勤保障服 务;组建了探视陪护中心,确保"信息流、物资流、礼品流、情感流"到位和住 院病人安心治疗、休养;强化了163维修保障中心的功能,为一线提供配套的后 勤支撑;加强了门诊中心采血处建设,确保病人采血安全、快捷;建成了影像信 息系统(PACS)、手术室信息显示系统、门诊分诊电子叫号系统、门诊药房处方 叫号系统等,门急诊提供专职分诊、流动导医服务,就诊秩序和就医环境明显改 善; 开设简易门诊、便民药房, 方便慢性病人; 增设专科专病门诊, 不断满足病 人就诊需求: 完善体检保健中心功能, 所有检查项目在一个楼层完成, 并将服务 延伸到基层; 医院开通了电话随访与咨询服务热线, 各病区普遍建立了与出院病 人联系卡制度,全面推行出院病人一周内 100%电话随访制度,及时了解患者出 院后的身体状况,指导患者后续治疗康复,预约患者来院复诊,并对医疗服务进 行评估, 在医患之间架起了一座沟通的桥梁; 坚持中午连班制和节假日正常工作 制,方便学生族、上班族就诊;推行"飞机场式"运作模式,拓展国内国际技术 合作领域,使病人不出本市就能享受到高水平的医疗服务:推行医患沟通制度, 充分尊重患者的知情权、参与权和选择权;深化温馨服务,倡导亲情护理、感动 式服务,不断打造护理服务新品牌。二是通过推行惠民服务,切实降低看病费用。 采取的主要措施有:严格执行物价政策和收费标准;增强收费透明度,实行价格

公示制、住院病人费用一日清单制和价格、费用查询制;落实大处方(单张处方 值 150 元以上) 与大型检查病人签字制度; 参加药品和高值医用耗材集中招标采 购; 严控药占比; 加大"三合理规范"落实力度; 对抗感染药物使用情况实行多 站点实时监控: 开展处方点评, 完善药品使用评析和超常预警措施: 严格执行医 保政策; 完善并实施部分单病种临床路径, 推行部分单病种限额收费; 缩短平均 住院日:实行医学检验检查结果互认制度:定期公布医疗服务信息:对违规行为 明确具体处罚规定;大力发展惠民医疗,对流浪病人等实行医疗救助,对特困病 人、低保对象和优抚对象给予费用减免优惠:科学制定、严格执行诊疗服务规范, 重视提供基本医疗卫生服务,优先使用基本药物和适宜设施设备、适宜技术,严 格控制服务成本,为保证群众"病有所医"作出贡献。同时,认真做好城市医生 晋升职称前到城乡基层医疗卫生机构服务工作;不断巩固与赣榆县人民医院等长 期协作关系,努力帮扶赣榆具塔山镇卫生院等基层医院,认真做好对口支援陕西 省岐山县医院、新疆伊宁县医院各项工作;大力发展城市社区卫生服务,实行双 向转诊;努力做好医保工作和新农合工作;深入开展"送温暖、献爱心"活动, 定期组织医务人员送医送药送健康到农村、社区、企业、学校、积极扶贫帮闲、 进一步加大了卫生支基惠民力度。

2.5 医院管理

内部管理较为科学。为实现科学化管理,医院建立了医疗、护理、财务、后勤、器械、药剂等部门的微机自动化网络,拥有先进的信息管理系统。近五年来,通过大力推行科主任目标管理责任制,院科两级负责制不断完善;通过深化人事制度改革、收入分配制度改革、后勤服务社会化改革等,在一定程度上增强了医院发展活力;通过加强质控网络建设,加大对医疗制度和规范的培训与落实力度,深入开展医院管理年活动,促进了医疗质量持续改进与提高;通过深入开展"三学"(学雷锋、学白求恩、学刘一麟)活动,不断加强医德医风建设,营造自身特有的文化氛围,医院的知名度、美誉度得到持续提升。

3 校企合作, 共促专业发展

临床营养科是对不同生理和病理状态下(包括疾病和医源性因素引起)的营养代谢改变者,通过营养检测和评价进行营养诊断,使用各类肠内营养制剂、肠外营养制剂和治疗膳食等进行营养治疗的临床业务科室。

3.1 临床营养科业务范围

负责住院病人多种膳食的设计、制备与供应。保证提供良好的食物质量与营养质量。

为全院营养支持组的成员,承担疑难患者的营养会诊任务。根据患者的病情及营养状况,提出与制定病人的营养治疗方案。

营养治疗方案的实施,建立科学管理的规则制度,并检查与评价执行的效果。 上承担多级营养教学、进修生和实习生的培训实习,以及在职人员的专业教育等任务。

开展科研工作,吸取国内外先进经验,不断总结与改进工作,以提高业务水平。

在门诊开设营养咨询,对住院病人进行营养指导,对群众进行科普宣传。

3.2 校企合作的课程体系

高职院校要想办好专业,打造品牌专业,并将毕业生推广出去,就要与专业相关的企业、行业紧密联系,邀请行业、企业专家依据用人需求与学校共同制定课程设置和教学大纲,满足用人单位需要。课程分为五个模块:专业基础课、专业技术课、专业认证课、实践实训课、就业接口课。每个模块的课程均体现了职业技能、训练等。



图 1 校企合作的课程体系

3.3 学校与企业搭建见实习平台,促进学生就业

利用企业资源和平台对学生培训、提供就业机会,每年学校组织学生走进专

业对口的企业,开展见习、实习或者是就业面试等,以期有效提高学生就业率和 专业对口率。

聘请来自企业的人员担当实训、实习指导教师;聘请有经验的企业人员作为 兼职教师;聘请资深专家来校进行专题讲座;使课堂更贴近社会需求、更贴近企 业实际,改善教学过程,优化教学环节,提高教学效果

不同学期,校企对接安排不同。在第一学年安排学生两次的见习机会,观摩企业的运作。在第二学年安排学生实习五周的见实习时间,体验企业的实际操作与工作流程,参与一些会议和培训。并在第三学年真正顶岗实习,亲身实践并参加招聘,做好就业准备。具体见实习安排和内容见表 1。

学期	见/实习时间	见习或实习内容
第一学期	三天	观摩企业工作环境、条件
第二学期	一周	观摩企业工作流程,了解企业文化
第三学期	两周	1. 安排讲座, 企业中的骨干技能能手到学校来讲解企业实际操
		作规程。
		2. 学生走访企业,参加企业培训,初步操作企业工作流程
第四学期	三周	1. 安排校企合作课程,有一线的企业能手为学生上实训课。
		2. 在企业熟练工人的带领下,掌握企业工作流程
第五学期	五个月	在校开展实训技能训练, 直到熟练后进入企业见习两周
第六学期	五个月	顶岗实习,参加行业会议,通过企业平台参与招聘,促进就业

表 1 校企共建,搭建见习、实习平台

根据以上教学计划的设置、课程体系的改革和见实习的安排等措施的实施,实现了校企的无缝对接,应用于高职院校应用型专业具有重要意义,提升了学生创新和实践能力、改革了高职院校现有的不适应社会需要的教学模式、有效提高了大学生就业率。