

江苏省省级机关医院

参与江苏卫生健康职业学院
人才培养年度报告

二〇一八年十一月

目 录

一、江苏省省级机关医院医院简介.....	1
二、参与江苏卫生健康职业学院人才培养概况.....	
三、教学资源投入.....	
四、教学能力及师资队伍.....	
五、教学特色.....	
六、科学研究.....	
七、问题和展望.....	

一、江苏省省级机关医院简介

江苏省省级机关医院是一所集医疗、教学、科研、康复、保健、医养结合为一体，具有老年特色的综合性医院，也是江苏省唯一的三级老年医院。承担着省、市党政领导、公务员、社区居民的医疗服务，以及省级领导的日常医疗保健等任务，为江苏省主要干部保健基地和省市医保定点医院。

医院坚持以医疗为基础，干部保健为重点，老年医学为特色的发展思路，打造“一体两翼”（本部+分院和护理院；疾病诊治+慢病与健康管理和康复与长期照护）的发展格局。有床位500张，设临床、医技科室48个，老年医学研究室14个。2017年门急诊诊疗人次116.35万，体检总人次3.69万。医院现有职工706人，其中卫技人员664人。拥有高级职称115人，中级职称183人，博士9人，硕士114人。有203人次在各学会任职。医院配备全球领先的西门子Force CT、西门子3.0T磁共振仪、高端静音磁共振仪、高端彩超、数字减影血管造影(DSA)、直接数字化X线摄影系统(DR)、经颅多普勒(TCD)、超细电子胃镜、综合检眼台、全身X线骨密度仪、乳腺钼靶摄影机、肿瘤热疗仪等一批先进的仪器设备。建有HIS、LIS、PACS、门诊诊间、电子病历、医院综合运营管理系统等现代化信息网络系统。

医院坚持“科教兴院”战略，近五年新获国家自然科学基金项目5项，以及其他国家级、省、市、厅级科研项目94项，国家实用新型专利10项。获各类科学技术奖、医学新技术引进奖、科研课题奖14项。共发表论文632篇，其中SCI论文106篇，中华医学系列论文22篇，参编专著28种。

医院主办的《实用老年医学》杂志被列为中国科技论文统计源期刊、中国科技核心期刊，先后被波兰《哥白尼索引》(IC)、美国《化学文摘》(CA)、美国乌利希期刊指南收录，并荣获“华东地区优秀期刊奖”。杂志影响因子达到0.733，其学术质量和影响力在全国老年医学类杂志中名列前茅。

医院重视教学和继续教育工作，是南京医科大学附属老年医院，南京中医药大学、南通大学医学院、南京卫生学校教学医院。近五年举办了34期继续教育学习班，是江苏省糖尿病专科护士培训基地、江苏省临床营养支持护理临床实习基地。

医院对外交流与合作广泛。与美国国际糖尿病中心联合成立“糖尿病防治、教育、研究国际合作中心”、“中美糖尿病专科护士培训江苏合作中心”；与鼓楼区卫计局签订医联体合作协议；与广州呼吸疾病研究所、香港中文大学威尔士医院、美国国际糖尿病中心及国家CDC、省CDC等多家医疗单位、高校建立合作关系，是全国老年医院联盟副理事长单位、江苏省医养协作联合体理事长单位、江苏省老年医学学会会长单位。

二、参与江苏卫生健康职业学院人才培养概况

2009年起江苏省省级机关医院与江苏卫生健康职业学院建立附属医院关系，承担护理、影像、检验、康复、临床医学等专业的专业课教学、临床见习实习任务，2013年-2015年承接医用电子仪器与维护专业驻点班，三年共培养学生37名（见表1）。2018年增加药学、护理两个专业的学生临床实习任务以及助产专业学生半年护理临床实习任务。医院高度重视学生综合素质培养，努力打造优秀的教学点。开展技能训练、技能竞赛等活动；对学生实行“一对一”的带教指导等。



技能培训



技能操作竞赛

表1 参与江苏卫生健康职业学院人才培养一览表

年度	实习	专业	学生数
2015	实习	护理	10
		康复	7
		影像	6
		营养	3
		医电	2

		检验	2
	教学	医电	12
	合计		42
2016	实习	护理	27
		康复	8
		影像	4
		医电	2
		检验	7
	教学	医电	14
合计		62	
2017	实习	临床	10
		康复	6
		影像	7
		护理	35
		医电	2
		检验	5
	教学	医电	11
合计		76	
2018	实习	临床	15
		康复	6
		影像	4
		助产	20
		医电	1
		检验	5
		药学	4
	营养	1	
合计		56	

三、教学资源投入

医院领导充分重视参与教学并参加相关教学活动，关心实习、见习生带教工作，院领导亲自参与教学，进行理论授课。医院近年不断加大教学投入，教学设备、教学模型不断丰富，教学用房不断扩大。扩建了临床技能训练中心，中心面积400余平方米，设有内、外科技能训练室，有心肺模拟听诊，腹部检查等模拟人设备，并配备临床护理、康复技能训练以及五官科技能训练等训练模型。同时建有设备先进、信息资源丰富的图书阅览室、教室和会议室对学生全面开放使用。医院现有宿舍建筑面积600平方米，可接纳住宿近100人。院工会与鼓楼区体育活动中心合作租用其羽毛球场馆，另有乒乓球室、健身场地等，供职工和学生健身娱乐。

医院始终将保证教学质量作为教学工作的重中之重，采取了一系列举措，包

括实行学生入院岗前培训、入科教育和技能培训等制度,以及严格考勤,把实习、见习质量放在第一位等等。教学办于每年 4-6 月、9-11 月密集组织老年医学业务系列讲座,科室定期组织小讲座和教学查房活动。不定期召开学生、老师、实习组长座谈会,不断改进教学工作的方式方法。实行督导专家听课制度,督促检查教师的教学质量,及时提出和改进教学中出现的各类问题,促进教学水平不断提高。严抓学生宿舍安全管理,教学办与安保办、总务科定期进行安全检查,确保无任何安全隐患发生。鼓励学生积极参加院内、外老年医学专业知名专家的讲座和国家级、省级专科继教班,让同学们开阔眼界,了解老年医学新动向。同时注意关心学生思想、生活情况,积极组织学生开展各项各类文体活动。

多次邀请相关老年医学领域专家、教授来医院进行教学指导和开展教研活动。教师们能熟练的运用多媒体等辅助教学手段,各教研室定期组织授课教师们集体备课,开展青年教师试讲活动,并严格执行听课制度,通过充分发挥督导组专家的监督、检查作用,保证课堂教学质量。

四、教学能力及师资队伍

医院于 2008 年成为第一批省级规培基地,至 2015 年底共培养住院医师、专科医师 68 人次。与江苏卫生健康职业学院合作办学,连续三年培养驻点班“医用电子仪器与维护”专业学生 37 名。每年接收实习生约 150 名,见习生约 110 名,完成理论授课约 2200 课时。近 2 年来医院通过举办继续医学教育培训班、院内继续教育、实习进修带教、与兄弟单位合作开展相关培训等形式,培训老年医学相关医师、护士、照护人员合计近 4100 人次,并于 2018 年上半年先后获批全国“老年友善医院”、“老年医学培训基地”。

医院拥有一支教学经验丰富、治学严谨、技术精湛的教师队伍,至 2017 年底,高级职称 117 人,中级职称 189 人;博士 9 人,硕士 139 人;博士生导师 1 人,硕士生导师 6 人。老年护理、心血管专业、糖尿病、肿瘤、急救、消化等专科护士共 17 名,参加老年医学相关师资培训并取得证书的医师 9 名(包括老年医学专业、营养专业、康复专业),护理人员 25 名,管理人员 1 名,国家高级养老护理员考官 10 名。

有 203 人次在国家、省、市各级学会任职。享受国务院特殊津贴专家 2 人,省政府突出贡献中青年专家 1 人。江苏省医学重点人才(联合共建)1 人,青年

医学重点人才 1 人，省“六大高峰”人才 14 人，“省 333 人才”3 人。

为提高任课老师教学水平、科研能力，江苏卫生健康职业学院多次赴医院开展了形式多样的培训活动，包括集体备课活动、微课堂示范教学、骨干教师培训指导、教学查房指导等。此外，积极组织兼职教师参加省市级及以上各类教师岗前培训、行业培训、住院医师规范化培训等。

通过积极参加江苏卫生健康职业学院组织的岗前培训、普通话考试、教师资格认定等工作，共计 52 位老师获得江苏省高校教师资格证。

五、教学特色

(1) 结合案例的实地教学：以康复专业实习带教为试点，展示老年特色康复，对实习生每周三次进行结合实际案例的老年康复业务讲座，并每月一次考评，对排名前列同学进行奖励。此带教方式激发了实习生学习热情和积极性，加强了带教效果。

(2) 示范授课：医院作为多所院校的教学基地，有多年教学经验。于 2017 年，医院教学办组织部分教研室开展示范授课活动，请年资较高、经验丰富、学校评价较高、有教学热情的教师进行示范授课，对青年教师起到引领的作用。

(3) 精品课堂：在全院各个教研室动员组织老年医学精品课堂评比活动，经过各教研室组织评比和推荐，评出了各相关专业的精品课堂，形成了本专业老年医学教学特色，掀起教师授课热情，并提高了教师们精心备课、提高教学质量的动力。

六、科学研究

医院成立 12 个老年医学研究室，建立慢病与健康管理中心，成立临床流行病学研究室，逐步推进老年医学、慢病与健康相关研究。制定《科技奖励办法》，对所有获得立项的科研课题均予以相应配套资金支持，对发表的论文和著作进行相应奖励。

医院依托南京医科大学申报国家自然科学基金项目。2015-2017 年医院开展了 ACTL 细胞治疗对晚期 NSCLC 患者免疫功能的影响、结构与功能影像联合神经心理量表早期识别老年糖尿病轻度认知功能障碍的研究、射频消融结合运动治疗

腰椎间盘突出症的临床研究、若干易感基因及相互间作用在晚发型阿尔兹海默病中的意义等研究，新获国家自然科学基金项目、省科技厅社会发展课题、省自然科学基金、省卫生计生委科研课题、“六大人才高峰”项目、省干部保健局科研项目等课题 82 项，各类资助科研资金 1099 万元，共参加多中心临床研究 11 项。获省卫生计生委医学新技术引进一、二等奖共 3 项，江苏省中医药科技奖 2 项，江苏省科学技术奖（参与单位）3 项，江苏卫生健康职业学院院级课题 11 项。全院发表论文 224 篇，其中中华医学系列期刊和 SCI 论文 31 篇。主编、副主编、参编的校企合作教材共 20 部，其中包括《老年护理》、《社区养老服务指导》、《人际沟通》、《护理实践创新与科研》、《护理学基础》、《护理学导论》和《内科护理学》等多部人卫版教材；出版了《专家面对面》老年医学系列丛书。10 项实用新型专利获得授权。由医院主办的《实用老年医学》杂志由双月刊改为月刊，影响因子最高达到 0.733，其学术质量和影响力稳步提升。

七、问题和展望

1. 加大教学投入，加强技能中心建设

在原有的教学条件基础上，每年投入更多经费用于改善教学条件，增加先进的多媒体设备，并进一步完善技能中心的建设，增设教学管理系统、增购技能训练模型等。

2. 校院合作方面，在稳步提升兼职教师教学水平的时候，加强院校双方各方面的合作力度，尤其是加强科研方面的合作力度。

3. 加强教学创新，在总结中不断改进教学方法和教学手段

利用医院临床病例丰富的优势，推行案例教学，丰富学生对疾病的感性认识，提高了学生学习的积极性、主动性。组织、鼓励临床教师积极撰写教学论文，并积极参与学校教学科研项目研究。