

# 江苏好润生物科技有限公司

## 参与水产养殖技术专业人才培养工作年度报告（2019）

一、企业概况.....	1
二、资源投入.....	1
1. 合作举办现代学徒制班试点 .....	1
2. 定期举办各种类型的会议培训 .....	2
三、合作班实施情况.....	3
四、企业参与教学.....	5
1. 参与人才培养方案修订 .....	5
2. 共同开发课程与教材 .....	5
3. 共建校内外实训基地 .....	6
4. 建立了校企互聘共用的师资队伍 .....	6
5. 建立现代学徒制特点的管理制度 .....	6
五、保障体系.....	6
1 健康保障、安全防护举措 .....	6
2 实习待遇.....	7
3 优秀实习生评选 .....	7

二〇一八年十二月二日

## 一、企业概况

江苏好润生物科技有限公司，是一家专注于水产生态健康养殖领域，集科研、生产、销售、技术服务于一体的新型生物科技公司。自2012年初在厦门成立以来，为立足江苏养殖大省、有效服务全国水产养殖市场，2013年就将公司总部正式落户江苏淮安。现有苗种繁育、水产养殖新模式基地、特种水产自配方饲料、水质底质改良剂、水产养殖保健品、电子商务等版块。

好润公司不仅致力于多元化水生动物品种的养殖技术研究，而且以实现可控、无公害、绿色健康养殖为目标和使命，在全国主要水产养殖区域已建立180多家连锁经营的水产医院。秉承着“存好心，说好话，行好事，做好人”的文化理念，以做“好人”为核心，以“指方向、教方法”为两个基本点，帮助员工理清思路，找准目标，少走弯路，师傅一对一引带，让其迅速成长。稳扎稳打，以“做水产行业最具价值品牌的服务商，致力于中国水产养殖的可持续发展”为己任，不断蜕变提升，在技术、品牌、服务、团队发展方面拥有良好的口碑，通过五年多的奋进，现已跻身行业第一方阵。

好润模式是公司投资门店（水产医院），门店所产生的利润99%归门店人员共同分配，变“为公司打工”为“自己创业”，对培养成熟的新人，成立新的水产医院，让大家有发展空间。对培养人的师傅，公司有“裂变奖励计划”。打造为水产行业创造最大价值的技术团队，提供了每个人可以实现人生价值的创业舞台。

五年多的发展，好润公司已基本完成了创建阶段的任务，老中青三级导师力量已基本形成，公司领航人刘爱民，解放军农牧大学毕业，是国内行业知名专家，已有足够的引领带动能力。好润公司现在正处于起步阶段，夯实基础，建强队伍，将是在今后三至五年企业发展阶段不可逾越的重要历程。

好润公司打造的核心竞争力是：对水产养殖各个环节有深刻领悟，对水产行业发展趋势能准确把握，将优良产品在养殖过程中科学合理应用。所招聘大学生，深入养殖一线，不断丰富积累临床实践经验，每天进步一点点，好一点、好很多，“一年入门、两年入行、三年小有成就”。加强防控，注重“溶氧”和“营养”，帮助养殖户解决实际问题，以技术服务带动种苗、饲料、水产动物保健品的销售，努力为养殖致富而踏实奋进。

## 二、资源投入

### 1. 合作举办现代学徒制班试点

合作现代学徒制生产实习:实习期间表现良好的同学以后就业可继续留在公司，

表现优异者可享受提前转正的待遇。工作时间，非八小时工作制；分淡旺季。工作区域和工作环境，门店周围水产养殖区域。

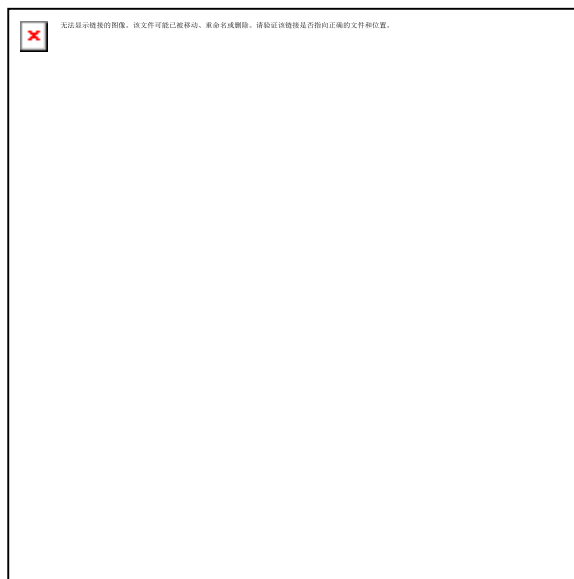


图1 好润班开班仪式

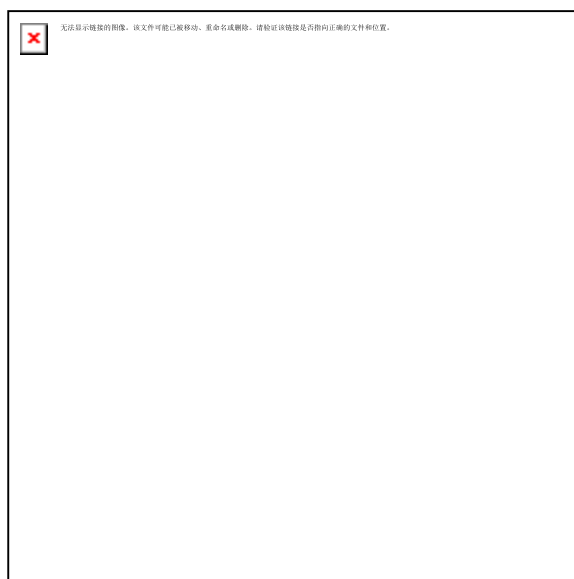


图2 校企生三方协议签订

## 2. 定期举办各种类型的会议培训

由专业教师团队和企业专家共同成立专项课题组，多层次对同学们进行培训。提高学生专业知识和技能。



图3 为实习同学们打造的公司层面培训



图4实习同学在店面同企业员工学习交流

### 三、合作班实施情况

1、先使实习生尽快的融入团队，增强团队意识，提高工作积极性，专人牵头进行

门店行为规范及安全教育，制定实习计划，逐人谈心、引导，逐一说明实习的具体事项；



图5 团队凝聚力建设

2、指定专人当教练。从学会测水及了解当地品种生理特征着手，结合当前养殖阶段容易出现的问题、原因、解决方案等辅导。根据当地养殖模式，把握住推广卖点，明确行动方案和目標；



图6 对产品熟悉的培训（含奖惩环节）

3、晚会。磨刀不误砍柴工，每天晚上需对一天的工作及时的归纳、分析与总结



图7 晚会交流

4、实习销量。划分市场，明确区域。也可两人一组，一周后不超过十天，必须促进新生上塘口，学会技术推广和服务，从而形成销量。实习生初次跑塘时，必须由老员工带领，时间不少于一周；

5、实习日记。每一位实习生必须写实习日记，将每天所做的事所学的东西记录下来，确保每一位实习生每天有事可做，可电子档。

#### 四、企业参与教学

##### 1. 参与人才培养方案修订

在原有企业订单班人才培养的基础上，在完善课程体系改革过程中，校企探索的“五对接”，即专业与产业、职业岗位对接；专业课程内容与职业标准对接；教学过程与生产过程对接；建立了以“专业链、产业链、人才链”相互对接深度融合为纽带，以合作共赢为目标，建立了好润企业学徒制共同培养班。双方共同制定了人才培养方案，优化了学徒制在校的人才培养方案，进一步细化了企业阶段的人才培养实施方案。

##### 2. 共同开发课程与教材

校企联合制定了水产养殖技术专业教学标准1套，课程标准18门，校企联合开发教材4本。积极制定水产养殖技术专业顶岗实习和生产实习标准，按着工作岗位任务，探索减少课程的数量和课时数，把相近内容的课程进行合并，来增加学生自主选择和学习的时间，增加选修课程的数量，来拓宽学生的视野。学徒制班在今后的教学过程中可以考虑前三个学期完成所有必修课程的内容，后三个学期以选修课程为主，积极引入企业实战化的课程内容，促进学生的培养。例如好润班目标是培养水产专业学生能够在进入专业岗位前，能够经历“好润版本的水产养殖5S”实践实习工作内容：从苗种、养殖技术、饲料营养、产品生产流程及检测、疾病诊断及防控等环节进行基础性实践学习，培养学生“服管理、会学习、懂感恩、重协作、能吃苦、善沟



通、明理念、熟产品、知养殖”的真才实干，让学生进入社会后，立足所学专业，尽快使自身变得有价值，同时，运用现代诊断技术手段及与时俱进的远程沟通方法，通过手机APP等方式随时随地为养殖户解决问题。

### 3. 共建校内外实训基地

一是在合作研发方面：学院和好润公司联合申报了省三新工程《澳龙生态养殖模式的研究》形成了企业导师和学校导师和学员共同参与研发的机制；在企业基地进行联合科研工作。二是在学校基地，企业也积极参与建设，在苗种、饲料等方面开展合作。

### 4. 建立了校企互聘共用的师资队伍

一是实现导师校企互聘，制定了水产科技学院企业导师和学校导师管理办法，聘请了25名企业导师，企业聘请了12名水产学院老师为企业技术服务导师，实现了校企双方互聘。二是在合作研发方面：学院和好润公司联合申报的省三新工程《澳龙生态养殖模式的研究》形成了企业导师和学校导师和学员共同参与研发的机制；

### 5. 建立现代学徒制特点的管理制度

建立健全与水产养殖技术专业相适应的现代学徒制教学管理制度；建立定期检查、反馈等形式的教学质量监控机制；制订学徒管理办法，保障学徒权益，根据教学需要，科学安排学徒岗位、分配工作任务，保证学徒合理报酬；落实学徒的责任保险、工伤保险，确保人身安全。

## 五、保障体系

### 1 健康保障、安全防护举措

- (1) 给每一个进入公司的员工或实习生购买意外伤害险；
- (2) 店长不定期增强员工及实习生的安全意识教育；
- (3) 跑塘时必须遵守交通规则，骑电动车或摩托车必须带头盔；
- (4) 禁止无证驾驶、酒后驾驶、超速驾驶、证照不全坚决不允许驾驶机动车辆；
- (5) 员工在工作期间，严格规范填写水产动物用药病志。



安全协议    实习协议正面    实习协议反面

## 2 实习待遇

- (1) 报销往返火车硬座费用或汽车路费，免费安排食宿；
- (2) 实习期间享有实习工资和销售提成，教学实习底薪为1200，提成为销量的10%；
- (3) 与知名讲师零距离接触，由优秀指导老师辅助设计完成毕业论文；
- (4) 实习期间表现良好的同学以后就业可继续留在公司，表现优异者可享受提前转正的待遇。

## 3 优秀实习生评选

- (1) 实习期间坚持记笔记，写实习日记及总结；
- (2) 专业知识的学习方向所取得的显著进步；
- (3) 表现优异，具有良好的水产专业精神，工作踏实，勤工乐学，业绩显著；
- (4) 遵守门店各项规章制度，服从管理，积极传播正能量，无违纪现象；
- (5) 具有团队精神及良好的协作意识，与同事、领导关系和谐融洽。

季通伟 实习生学习工作情况反馈表									
实习时间: 3月27日至8月15日 指导老师: 周迪									
评分项目	遵守门店纪律	积极性与团队协作性	客户沟通能力	学习、解决问题能力	企业认同感	责任心	执行力	培养潜力	综合能力
评分 (满分10分)	10	10	9	9	10	10	10	10	9
评价项目:	具体评价内容:								
学习与工作事项 (分点详述)	1.到店五天先进行简单的理论知识以及药品的成分、用量、零售价格的熟悉。随即的培训等最基本的门店技能培训。 2.五到十次一由老员工带领下去跑塘，少说多听，熟悉市场情况。尝试与养殖户交流，熟悉塘口路线，明确划分，初步能与客户独立沟通，适应店内工作节奏。 3.经过半个月的时间，能够成为一名合格的店员，不再以一个实习生的角度来看待自己，已经能够熟练处理与塘口情况，基本用数据逐步领导。								
工作量及工作效率 (分点详述)	1.早期已熟悉各项基本技能为主。 2.做事积极主动，主动承担，有魄力，敢于挑战自我。在实习期间每天的工作时间均比别人较长，做事有条不紊。 3.经过一段时间的学习进步，能够在短的时间内得到客户的信任并达成销售。 4.在四个月的实习过程中，充分看到了一个新人应有的状态以及能力，相信在未来一年定能够取得更加的成绩。								
所取得的进步 (分点详述)	1.通过实践与理论相结合，更加实际的了解养殖的现状以及书本上未曾看到的一些细节，为以后的学习得到一些实践上的基础。 2.通过实习能够尽早的接触社会，了解社会，适应社会，为未来步入职场，成为一个合格的职场人奠定良好的基础。 3.尤其是在跑塘时能更多的表现出的比其他的实习生更努力的。店长在与不在都能做得很好。								
存在不足 (分点详述)	1.有时在遇到问题的时候未能和店长进行有效的沟通，未能及时的反馈状态。 2.在空余的时间未能更多的了解问题的原理，为什么用这样的药去解决这样的问题。								
综合评价	工作态度	1.工作态度认真，能够以一个高标准严格要求自己。 2.能够清晰的明白什么是工作时间什么是空余时间。 3.在与他人相处的过程中更想热心帮助别人，做好自己分内事的同时还积极帮助别人。							
	工作能力	1.基本能够完成店内重要性的任务，不推脱。 2.遇事沉着冷静，做事有条不紊，敢于挑战自己。 3.在各方面的协调能力在所有实习生之上，值得大家的学习。							
说明	是否值得优秀实习生 (请说明理由)	是。 1.独立，因为经验是不断开门店，有时我还要去帮老板，他能够在门店一个人工作不需要帮忙，店内做药查库存都能够自己一个人独立完成，超过了很多正式员工。 2.自律，在工作时非常自律，起早来上班，很多事情只要一说他就会按时按点不打折扣的完成，很多东西不需要别人过多的说，都能够做的很好。							
	是否值得继续使用 (请说明理由)	是，有很好的培养前景							
所在门店: 银涂店 店长签名: 周迪 日期: 2017.9.1									

实习反馈1

周颖 实习生学习工作情况反馈表									
实习时间: 4月1日至8月25日 指导老师: 潘仕业									
评分项目	遵守门店纪律	积极性与团队协作性	客户沟通能力	学习、解决问题能力	企业认同感	责任心	执行力	培养潜力	综合能力
评分 (满分10分)	8	8	8	7	8	8	7	8	8
评价项目:	具体评价内容:								
学习与工作事项 (分点详述)	1.刚到门店的时候学习上挺上进的，能自觉的学习产品价格、技术知识，能做到不懂就问。 2.对于店长交待的工作在监督下能按时、按量的完成。								
工作量及工作效率 (分点详述)	1. 每天店员八件事能按时完成。								
所取得的进步 (分点详述)	1.刚到店里的时候对水产的认识只是在书本上了解的，经过五个多月的塘口技术服务，对于河蟹养殖(水、草、放养的密度等等)所需要注意的事情都有了一个深刻的认识。 2.从刚到店里的担心到能独立的处理事情。								
存在不足 (分点详述)	1.待在门店的时间虽然不短，但是专业理论知识、与客户沟通、解决问题的能力都有待提高。 2.眼里没活，但交待的事能按时按量完成。								
综合评价	工作态度	工作态度还是不错的，阳光，积极向上，做错事能自省。							
	工作能力	学习能力、业务能力、与客户沟通都不错							
说明	是否值得优秀实习生 (请说明理由)	值得优秀实习生 该同学虽然有许多地方需要提升，但作为教学实习的学生来说，也还是挺不错的了。							
	是否值得继续使用 (请说明理由)	该同学有志在水产产业发展的话，值得继续使用。 原因: 综合能力强							
所在门店: 下圩店 店长签名: 张玉兰 日期: 8月29日									

实习反馈2





图8 好润现代学徒制试点班生产实习总结大会