

湖南猎豹汽车股份有限公司参与 高等职业教育人才培养年度报告 (2019)

公司名称：湖南猎豹汽车股份有限公司

合作院校：湖南机电职业技术学院

2018年12月22日

目 录

一、企业概况	3
二、校企合作的背景	3
三、合作项目实施情况	4
(一) 共建猎豹实训中心	4
(二) 企业实训开展情况	5
(三) 院校实习管理情况	6
四、取得成效	6
五、存在的问题和下一步打算	6
(一) 主要问题	6
(二) 下一步打算	7

湖南猎豹汽车股份有限公司参与 高等职业教育人才培养年度报告 (2019)

一、企业概况

长丰集团有限责任公司始建于 1950 年 6 月，由原中国人民解放军第 7319 工厂于 1996 年 10 月改制成立，2001 年 9 月由军队移交湖南省人民政府管理。公司主要从事汽车整车研发、制造、销售，总部设在湖南长沙。公司总资产 169 亿元，员工近 8000 人。公司党委书记、董事长李建新先后当选第十届、第十一届、第十二届、第十三届全国人大代表。

公司坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念和“创新发展、追求卓越”的核心价值观，连续多年入选“中国企业 500 强”和“中国企业纳税 500 强”，先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国模范职工之家”“全国企业文化奖”“全国文明单位”“全国先进基层党组织”等荣誉称号。

公司形成了“2341”的战略格局，即两个研究机构（北汽研究院、长沙工程院）、三个关键零部件公司（动力公司、中德公司、风顺公司）、四个整车制造基地（永州公司、滁州公司、长沙公司、荆门公司）、一个总部，具备年产 50 万辆 SUV 和皮卡车的生产规模。公司主要产品为猎豹牌系列 SUV 及皮卡，猎豹汽车被评为“中国自主品牌十佳”及“中国 500 最具价值品牌”之一。

公司坚持以“中国制造 2025”为目标，致力于把猎豹汽车打造成为中国自主品牌的标杆。力争到“十三五”末，实现整车产销突破 40 万辆，年营业收入突破 400 亿元，利润总额突破 20 亿元，重新回归资本市场，实现猎豹汽车的伟大复兴。

二、校企合作的背景

为了有效贯彻落实猎豹汽车发展战略方针，顺利实现“再造百亿新猎豹”愿

景，优化企业人力资源，充分利用学校的教学优势与资源，建立长期的人力资源供需协作关系，切实可行地为猎豹汽车销售服务商培养高素质人才，进一步深化校企合作内涵，提升校企合作的社会影响力。本着“平等协作、合作共赢、成果共享”的原则，2017年1月19日，猎豹汽车与湖南机电职业技术学院签订了校企战略合作的协议。



图 1：校企合作签约仪式

三、合作项目实施情况

（一）共建猎豹实训中心

在湖南机电职业技术学院建立猎豹汽车实训中心，按照猎豹汽车 VI 标准设立门头、接待台，配备教学用车两台、举升机两台、发动机 6 台、变速箱 7 台、汽车点火系统、启动系统教具各两台以及其他主要零部件和工具，可进行汽车主要零部件拆卸、检修、安装和维护保养等技能训练，用于猎豹汽车销售服务商销售、售后技术人员了解产品和技术知识以及湖南机电职业技术学院汽车院相关专业学员结合技术课程进行见习，做到理论联系实际，提升专业技能。



图 2：湖南机电职业技术学院实训场地

（二）企业实训开展情况

自 2017 年开展校企战略合作以来，公司在湖南机电职业技术学院实训中心开展培训项目 10 余项，开班 57 期，参训人数达 1700 余人，项目涉及猎豹汽车销售总部人员、销售服务商关键岗位人员、服务商技术人员等，具体开展培训项目如下：

表一：2017 年湖南机电职业技术学院实训基地项目开展情况

2017 年实训项目开展情况				
序号	项目	培训时间	参训人数	期数
1	CS9 车型全国服务商技术培训	4 月 21 日-6 月 17 日	391 人	17 期
2	省区经理培训	9 月 5 日-11 日	28 人	1 期
3	省区业务员培训	9 月 5 日-11 日	33 人	1 期
4	省区业务员培训	10 月 9 日-15 日	59 人	2 期
5	省区服务专员培训	10 月 9 日-15 日	27 人	1 期
6	销售经理岗位认证培训	10 月 19 日-25 日	112 人	4 期
7	二网经理岗位认证培训	10 月 30 日-11 月 5 日	92 人	4 期
8	市场经理岗位认证培训	11 月 7 日-13 日	91 人	4 期
9	全国服务商服务顾问、机电技师半决赛	12 月 11 日-21 日	66 人	1 期

表二：2018 年湖南机电职业技术学院实训基地项目开展情况

2018 年实训项目开展情况				
序号	项目	培训时间	参训人数	期数
1	销售精英大赛大区赛	1 月 10 日	16 人	1 期
2	CS9-EV 车新建服务站维修技术人员培训	1 月 15 日-17 日	44 人	2 期
3	迈途车型全国服务商技术培训	5 月 20 日-7 月 2 日	296 人	6 期
4	CS9-EV 车新建服务站维修技术人员培训	8 月 20 日-22 日	62 人	2 期
5	星级销售顾问培训	8 月 27 日-9 月 10 日	135 人	5 期
6	销售经理岗位认证培训	9 月 10 日-29 日	257	6 期



图 3：培训项目剪影

（三）院校实习管理情况

为了实现更深度的校企合作，2017 年长沙工厂为湖南机电职业技术学院汽车院近四十名学生提供了实习岗位，并将新建产线上的班组长等重要岗位提供给汽车院实习生，让实习生将理论充分地与实践结合。实习期间涌现出像汽修 1406A 班罗景阳、汽修海外服务 1401 班雷衍建等优秀代表，体现出湖南机电职业技术学院学生群体综合素质高、学习能力强、头脑灵活，并具有一定的管理能力，这些优秀学员也是公司重点储备干部。利用实习的平台，让学生用实际行动回报企业和学校，进一步巩固了校企合作的成果，同时也为公司储备了一批优秀的人才！



图 4：湖南机电职业技术学院领导来我司开展实习巡查工作

四、取得成效

1. 开展技术与售前培训。实训基地可进行学生、企业员工技能培训，也可作为公司新、老员工技能提升培训基地，实训基地使用以来，作为多场培训项目的培训场地，为企业降本增效做出了贡献；

2. 进行校企合作以来，为湖南机电职业技术学院汽车院毕业生提供了实习机会与就业岗位，同时也为公司吸纳了优秀人才。

五、存在的问题和下一步打算

（一）主要问题

1. 由于场地设备有限，公司培训项目与汽车院学员课程使用存在一定时间冲

突；

2. 公司培训项目开班人数安排较满，导致汽车院师生参与公司培训项目人数有限。

（二）下一步打算

1. 做好企业培训计划，充分利用好校企合作平台与实训基地，让企业员工与院校师生有更多的机会相互学习；

2. 一如既往的投入设备支持，与湖南机电职业技术学院共建更加完善的猎豹汽车实训基地；

3. 建议建立实习反馈机制，通过学员实习体验反馈至学校，开发出更加实用的课程体系。