



上海三菱电梯有限公司  
SHANGHAI MITSUBISHI ELEVATOR CO.,LTD.

上海三菱电梯有限公司湖北分公司  
参与高等职业教育人才培养年度报告  
(2019)

二〇一八年十二月

## 目 录

一、公司概况 .....	2
二、参与办学情况 .....	2
三、本年度资源投入情况 .....	3
(一) 人力投入 .....	3
(二) 经费投入 .....	4
四、参与教学 .....	4
(一) 参与建设 .....	4
(二) 学生培养 .....	5
(三) 师资队伍 .....	6
五、助推企业发展 .....	6
(一) 职工队伍建设 .....	6
(二) 服务地方 .....	7
六、问题与展望 .....	7
(一) 存在的问题及挑战 .....	7
(二) 未来的期望 .....	7
附件 1：校企合作协议书.....	9
附件 2：武汉船院、上海三菱电梯维保培训方案（大专）.....	11

## 一、公司概况

上海三菱电梯有限公司是由中方控股和管理的中外合资大型电梯企业。成立于1987年1月1日。合资公司由上海机电股份有限公司、日本三菱电机株式会社、中国机械进出口（集团）有限公司、三菱电机香港集团有限公司等四方组成，公司投资比为中方60%，外方40%。现有员工2000余人。多年来消化吸收国际先进技术，坚持自主创新，追求卓越管理，连续21年在中国电梯行业中保持了领先的市场地位，连续十年成为全球单个工厂电梯年产量最高的企业。

## 二、参与办学情况

### 订单班组班仪式



从2017年开始，企业即在武汉船舶职业技术学院电气与电子工程学院大二下学期的机电类相关学生中考核、选拔组建“订单班”，定向委托培养电梯类专业方向学生。学生毕业前，经过校企双方共同培养即已具备独立进行就业目标岗位工作的相应能力，经面试择优录取，企业和学生签订

就业协议书。“上海三菱电梯订单培养班”校企合作协议见附件 1。

在原有机电类教学计划和课程教学大纲基础上，双方共同制定“订单班”专业方向人才培养方案，共同设计专业课程、教学方案及培训基地的实训安排，实行工学结合的培养模式。

### 三、本年度资源投入情况

#### (一) 人力投入

订单班座谈会



定期召开学校、企业、学生“三方”交流会总结成绩，规划工作，通过听取“订单班”学员意见，解答疑惑，效果明显，持续提升订单班学员培养质量。

“订单班”通过互派工作人员调研学习，加强了校企双方的联系，帮助学校对“订单班”的人才培养方向和规格有更深入的了解，提高了专业教师的教学科研能力。

## （二）经费投入

### 企业奖学金颁奖典礼



2018年上海三菱电梯湖北分公司奖学金颁奖典礼于2018年6月24日在学校学术报告厅举行，企业发放了贰万圆整的企业奖学金鼓励订单班中品学兼优的实习同学。

## 四、参与教学

### （一）参与建设

#### 华中大区长沙培训中心培训



企业根据职业人才成长规律以及行业（企业）对技术技能人才实际工作能力要求，校企共建基于工作内容的专业课程和基于典型工作过程的培训体系，开发出基于岗位工作内容、融入国家职业资格标准的专业教学内容。培训方案涵盖安全应知、电梯技能应知应会、自动扶梯技能应知应会三大理论体系；新员工教育、维修服务规范、公司产品介绍、安全操作规范等16个培训项目；课堂教学与华中大区长沙培训中心培训两大培育环节。研制出了“武汉船院、上海三菱电梯维保培训方案（大专）”见附件2。

## （二）学生培养



企业将优秀的文化和社会服务有机嫁接到武汉船院，2018年4月24日由公司安全员王中汉主讲的一场别开生面的主题讲座“安全乘梯 幸福万家”——电梯安全知识讲座受到全校学生的热烈反响。

“订单班”学生完成学校的理论知识、技术、技能学习和企业培训基地学习后，经过政府有关部门考核可取得“电梯特种设备作业人员证”。

### （三）师资队伍

参与武汉船舶职业技术学院电气与电子工程学院专业教师培养。2018年9月5-6日，电气与电子工程学院院长吕金华、章国华老师赴上海三菱电梯有限公司湖南分公司进行专业调研。

## 五、助推企业发展

### （一）职工队伍建设

随着全球人口增长、城市化进程加快以及人们对便捷生活要求的提高，电梯的保有量、销量逐年增加，行业的蓬勃发展无疑会导致企业对技术型人才的需求急剧增加。

2017年至今，共有37位武汉船舶职业技术学院（以下简称武汉船院）毕业生，见证公司的成长。

具体的毕业生毕业年份分布如下：

上海三菱电梯有限公司湖北分公司“武汉船院毕业生”分布			
序号	毕业时间	毕业生人数	备注
1	2017年	25	
2	2018年	12	
合计		37	

企业高度重视武汉船院毕业生的工作、学习、生活环境，严格按照教育部颁发的《职业学校学生实习管理规定》有关要求，在学生实习期间支付学生每月的生活补贴费；安排专人负责实习学生的管理工作和进行“一对一”的实习指导，教育实习学生严格遵守企业的各项管理制度和劳动纪律；为实习学生提供劳动保护用品，并购买人身意外保险。

## （二）服务地方

校企双方共同完成对“订单班”学生学习阶段的考核后，学生转入跟岗实习（不超过3个月）和顶岗实习（不超过6个月），由企业安排到华中地区下属各分公司进行电梯安装和维保实习。

企业的主要活动包括：华中大区培训中心在长沙举行的 SMEC 华中大区“李斌杯”维保技能大赛活动。

## 六、问题与展望

### （一）存在的问题及挑战

“订单班”虽然取得了一定成绩，但目前离深层次合作还有一定距离，还有以下三点不足之处：

一是订单班学员人数与企业需求之间的供需不平衡，订单班的组班人数和企业的需求是对等的，但是往往由于学生的就业意向变动大，因此组班时学生人数并不稳定；

二是学校培养时间与企业需求的即时性存在不平衡，高职学生的学制是三年，但是因为企业对“订单”人才的需求有即时性的特点，往往介入培养的时间较晚，对于大学生的职业意识的培育显得稍晚；

三是校企之间的科研合作不足，目前校企之间的交流集中在教学上，对于实际横向项目的合作还不太充分。

### （二）未来的期望

一是配备专职的企业班主任，从企业选拔经验丰富的管理人员充实到订单班的日常管理中，加强培养学生职业素养；

二是提前介入企业培养，在新生入学教育阶段聘请企业专家来校开展专业讲座。组织低年级学生去企业参观、见习；



三是校企双方合作申报横纵向课题，将企业和学校的优势进行互补，提升合作的深度。

附件 1：“上海三菱电梯订单培养班”校企合作协议

附件 2：课程项目列表

## 附件 1：校企合作协议书

### 校企合作协议书

甲方：武汉船舶职业技术学院电气与电子工程学院

乙方：上海三菱电梯有限公司湖北分公司

武汉船舶职业技术学院电气与电子工程学院（以下简称甲方）与上海三菱电梯有限公司湖北分公司（以下简称乙方），本着优势互补、互惠互利、长期合作的原则，共同建立校企合作关系，共同建立电梯类专业定向委托培养班，并以企业冠名“上海三菱电梯订单培养班”（以下简称订单班），经双方友好协商，达成以下合作意向。

#### 一、合作内容

1、为了更好的培养既有企业所需的具有良好职业素质的应用型技能人才，经甲乙双方同意，共同建立“上海三菱电梯订单培养班”。

2、乙方在甲方处于大二下学期的机电类相关学生中考核、选拔组建“订单班”，并根据乙方年度招聘计划定向委托培养电梯类专业方向学生。在甲方原有教学计划和课程教学大纲的基础上，双方共同制订“订单班”专业方向人才培养方案，共同设计专业课程、教学方案及培训基地的实训安排，实行工学结合的培养模式。

3、乙方在“订单班”培训期内为订单班学生开设电梯专业方向基础教学课程，组织学生进行上海三菱电梯专项技术、技能学习和培训基地的实训。订单班学生应完成各课程的学习和培训基地的实训，并且经过培训、考核取得政府有关部门颁发的“电梯特种设备作业人员证”。具体培训方案见附件 1。

4、甲、乙双方共同对“订单班”学生进行学习阶段的考核，考核合格（含体检合格）后，方可转入跟岗实习（不超过 3 个月）和顶岗实习（不超过 6 个月），转入顶岗实习的学生淘汰率不超过 10%。

5、“订单班”学生由乙方安排到上海三菱电梯有限公司华中地区下属各分

3、“订单班”学生完成在甲方的理论知识、技术、技能学习和乙方培训基地学习考核合格，并且经过政府有关部门考核取得“电梯特种设备作业人员证”。

4、严格按照教育部颁发的《职业学校学生实习管理规定》的有关要求，安排学生进行电梯安装和维保的跟岗实习（不超过3个月）和顶岗实习（不超过6个月），并支付学生每月的生活补贴费；安排专人负责实习学生的管理工作和进行实习指导，教育实习学生严格遵守企业的各项管理制度和劳动纪律；为实习学生提供劳动保护用品，并购买人身意外保险。

5、根据学生的学习成绩和实习期间的工作表现向上海三菱电梯有限公司华中地区下属各分公司进行推荐，经面试合格的毕业生择优录取（淘汰率不超过20%）与企业签订劳动合同。

四、本协议自双方签署之日起生效，合作年度为2017-2018年，有效期至2019年8月31日止。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

六、其他商议事项：未尽事宜本着友好协商的原则解决，附件协议构成本协议的一部分，与本协议具有同等效力。

甲方：武汉船舶职业技术学院

法人代表/授权代表：

联系人及电话：武燕 13476202000



日期：2017.6.6

乙方：上海三菱电梯有限公司湖北分公司

法人代表/授权代表：

联系人及电话：明琴 85583060



日期：2017.6.6

附件 2: 武汉船院、上海三菱电梯维保培训方案 (大专)

序号	培训项目名称	培训内容	培训目的	教时	培训场所	备注
1	新员工教育	1.公司概况和发展	了解企业基本情况	2	课堂教学	
		2.质量方针、环境方针、 安全生产 (三大体系)	熟悉公司制定的三大体系			
		3.劳动纪律和主要考核 要求	要求在工作中能严格遵守 劳动纪律			
2	维修服务规范	1.维修、保养工作介绍	熟悉维修、保养工作内容介绍	2	课堂教学	
		2.服务理念	掌握维修服务的工作要求, 培养服务意识			
		3.服务形象和服务标识 及装备	树立文明的服务形象			
3	公司产品介绍	公司 (电梯和扶梯) 产 品系列介绍	了解公司电梯产品系列	2	课堂教学	SMEC 产 品介绍教 材
			了解公司扶梯产品系列			
4	安全操作 规范	电梯和扶梯维保安全操 作规范	1.熟悉电梯维修安全操作 规范	4	课堂教学	现场培训 另行安排
			2.熟悉扶梯维修安全操作 规范			
*	考试 1: 安全应知考试			1	考试	
5	常用工具、仪 器使用	维修保养常用仪 表、工具	掌握万用表、钳形电流表、转 速表、点温计和声级计的使用 方法	4	课堂 教学 训练	由原学校 教学
6	电梯、自动扶 梯基础知识	1.电梯的基本原理 和结构	了解电梯的基本原理和主要 部件结构	8	课堂 教学	电梯安装 工艺 (动 画教材) LEHY 随 机资料 LEHY 产 品样本资 料 扶梯安装 工艺 (动 画教材) J 型扶梯 随机资料 J 型扶梯 产品样本 资料
		2.电梯随机资料的 阅图方法介绍	掌握电梯随机资料的阅图方 法			
		3.电梯基本功能介 绍	熟悉电梯的基本功能			
		4.扶梯的基本原理 和结构	了解扶梯的基本原理和和主 要部件结构			
		5.扶梯随机资料的 阅图方法介绍	掌握扶梯随机资料的阅图方 法			
		6.扶梯基本功能介 绍	了解扶梯的基本功能			
7	电梯电气知	1.电气原理图、接	熟悉电气原理图、接线图阅图	4	课堂	LEHY 随

	识	线图	方法		教学	机资料
		2.电梯电气回路和安全回路	掌握电梯电气回路和安全回路			
8	电梯保养工艺	1.电梯保养工艺	掌握电梯保养工艺	4	课堂教学	现场培训另行安排
		2.各种电梯的救援	掌握各种电梯的救援			
		3.常见故障的排除	熟悉常见故障的排除方法			
9	电梯保养作业流程	1.电梯年度保养作业计划	掌握电梯保养作业内容和要求	4	课堂教学	
		2.电梯保养作业流程	掌握电梯保养作业流程			
10	扶梯电气知识	1.扶梯原理图、接线图	熟悉电气原理图、接线图阅图方法	2	课堂教学	J型扶梯随机资料
		2.扶梯电气回路和安全回路	掌握电扶梯电气回路和安全回路			
11	扶梯保养工艺	1.J型扶梯保养工艺	掌握J型扶梯保养工艺	4	课堂教学	现场培训另行安排
		2.常见故障的排除	熟悉常见故障的排除方法			
*	考试2: 电梯技能应知、应会考试			2	考试	
12	扶梯保养作业流程	1.J型扶梯年度保养作业计划	掌握J型扶梯保养作业内容和要求	2	课堂教学	
		2.扶梯保养作业流程	熟悉扶梯保养作业流程			
13	保养主要工作流程	1.保养主要工作流程	掌握保养主要工作流程	2	课堂教学	
		2.维修站管理要求	掌握维修站管理要求			
14	质检标准培训	电梯、扶梯安装、维保质检标准	熟悉电梯、扶梯安装、维保质检标准	2	课堂教学	
*	考试3:电梯培训总考试			2	考试	经考试择优录取学员
15	保养现场培训	华中大区长沙培训中心培训	要求学员能达到独立操作的技能要求。	10天	外出培训	经考试合格并通过公司审核通过
16	维修工操作证资质	根据政府培训要求,掌握的基本要领。	通过特种设备作业人员资格证考核	15天(暂定)	外出培训	另行安排
备注: 以上教学共需要 35 个工作日。						