



**黄冈市中医医院**  
HUANGGANG HOSPITAL OF TCM  
— 为你想到更多 —

**黄冈市中医医院  
参与高等职业教育人才培养年度报告  
(2019)**

黄冈市中医医院  
二零一八年十二月



一、医院概况.....	1
二、参与办学.....	3
(一) 办学类型.....	3
(二) 经费投入.....	6
(三) 人力资源投入.....	6
三、参与教学.....	8
(一) 专业建设.....	8
(二) 师资队伍建设.....	9
(三) 学生培养.....	11
四、问题与展望.....	17
(一) 存在的问题.....	17
(二) 展望未来.....	18

## 一、医院概况

黄冈市中医医院创建于 1984 年，是一所集医疗、预防、保健、教学、科研于一体的三级甲等医院。先后荣获国家中医药文化宣传教育示范基地、全国群众满意的卫生计生医疗机构、湖北省中医药工作先进集体、湖北省卫生工作先进单位、湖北省消费者满意单位、湖北省群众满意的医疗卫生机构、湖北省最佳文明单位等称号。是国家中医全科医生规范化培训基地、国家中医住院医师规范化培训基地；是黄冈市肿瘤质量控制中心、黄冈市肿瘤诊疗中心、黄冈市肛肠诊疗中心、黄冈市烧伤治疗中心、黄冈市健康管理中心的所在单位。

医院占地面积 65 亩，业务用房 5.6 万平方米，编制床位 560 张，设置临床、医技科室 26 个。其中，骨伤科、治未病科为国家重点专科；肛肠科为国家重点学科；中药制剂实验室为国家二级实验室；康复科、内分泌科为湖北省重点专科；烧伤科、脾胃病科、老年病科、肿瘤科、妇产科、重症医学科、急诊科、中医临床护理为黄冈市重点专科。

医院技术力量雄厚。全院现有职工近千人，其中医药护技人员 600 余人。高级职称 95 人，中级职称 235 人，含博士研究生、硕士研究生 50 余人。医院与华中科技大学同济医学院附属协和医院、湖北省人民医院、武汉大学中南医院、湖北省中医院、湖北省肿瘤医院等多家医院建立了医疗技术合作关系，是湖北中医药大学的教学医院，是黄冈城区各种医疗保险的定点医疗机构和黄冈市辖区内新农合转诊医院。医院不仅有全国中医药指导老师陈志敏，湖北省知名中医高正末，湖北省中医名师、黄冈市十大中医大师徐洪峰，还聘请了湖北省人民医院、湖北省肿瘤医院 20 余名教授常年坐诊。

医院就医环境温馨舒适、设备先进。拥有德国西门子 Definition AS+ 64 排 128 层螺旋 CT、美国 GE Discovery MR750W 3.0T 核磁共振、

中医经络检测仪、数字化 DR 放射机、大平板数字血管造影机(DSA)、放射性粒子植入计划系统、飞利浦原装数字平板拍片机、全数字化彩超、欧林巴斯电子胃镜等在内的现代化设备近 200 台（套），治疗糖尿病、颈腰椎疾病等一系列医疗设备，病区内配有床头呼叫系统、中心供氧系统、全触屏电子示教系统等。

医院秉承“仁和、精诚、勤勉、创新”的价值追求，发扬敢为人先、爱岗敬业的实干、奉献精神，齐心协力的团队精神，以热情、认真、及时的服务态度，推行规范医疗、安全医疗、温馨医疗，努力将黄冈市中医医院建成中医特色更加突出，综合服务能力更加强大的现代化中医医院。

医院护理部现有护士 345 人，副主任护师 4 名，主管护师 52 人。

进修学习：每年接收外院护理进修人员 20 余人，每年外出进修 30 余人，培养全国中医护理人才 2 名。

护理团队任职：护理部主任程友花现任湖北省护理学会理事；湖北省护理学会中医中西医结合护理专业委员会常务委员；黄冈市中医中西医结合护理专业委员会主任委员。湖北省中医护理质控中心专家、湖北省中医护理质控中心黄冈鄂州分中心主任、黄冈市中医护理质控中心主任。湖北省中医药大学兼职副教授，黄冈市职业技术学院医药卫生学院护理系校外指导老师，《中国医药导报》审稿专家。多名护士长任湖北省、黄冈市相关护理专业委员会委员。

护理科研：护理部主持并结题湖北省卫生厅中医、中西医结合课题、黄冈市研究与开发计划项目共 2 项，参与护理课题研究 2 项；主持湖北省重大科技成果 1 项；参与湖北省重大科技成果 4 项；申报实用新型护理专利 18 项；分别在《护理学杂志》、《国际护理学杂志》等发表多篇护理论文；主编、参编护理专著 5 本。

护理部获奖：2016年护理部在承办“黄冈市基层医院岗位技能练兵与大比武”活动中荣获市卫计委授予“特殊贡献奖”。在2017年黄冈市卫计委中医科组织的“黄冈市中医护理知识与技能大比武”活动中，我院荣获得团体一等奖的好成绩，并授予护理部“优秀组织奖”。

护理学术活动：2013—2017年护理部每年申报并组织省级继续教育项目1项，借助学会平台和学术交流活动，促进全市中医护理水平整体提升。

## 二、参与办学

### （一）办学类型

黄冈市中医医院与多所院校进行联合办学，其中也是黄冈市职业技术学院的教学医院，每年接收临床医学、检验、护理、助产等专业的学生来我院实习，其中护理实习生占总数的3/4。在学生实习期间，学院相关领导经常到医院，与医院分管领导、医务科、护理部相关负责人进行交流探讨，对教学工作提出建设性意见。学院每年举办校企合作理事会会议，安排优秀带教医院和带教老师进行经验交流，达到相互学习的目的。医院每年对优秀的实习生提供就业的机会，在实习结束时与医院签署就业协议。



图1 医院邓光锐副院长、学校学习指导教师召开实习生见面会





图2 学校领导到医院实地了解实习生生活、学习情况



图3 学校领导到医院调研，共同探讨教育改革方向



图4 学校宋保兰等教师在医院进修学习



图5 医院优秀实习带教老师金艺作带教交流发言

## **（二）经费投入**

在实习过程中，为了更好的开展教学工作，保障教学质量的高效完成，医院给予了大量的资金支持。首先是实习生的工作服、鞋帽、头花、胸牌等用物，由医院订制，保证了其统一性。其次是在实习过程中，为了更好的开展教学演示，所有用到的一次性物品全部由医院承担，同时也为实习生提供了先进的仪器设备，以利于其动手操作能力的培养。为了更好的调动带教老师的积极性，带教老师的教学补助也是由医院一方承担。

## **（三）人力资源投入**

医院每年接收的护理实习生有六十余人，为了更好地落实带教计划和内容，严格按照标准实施一对一带教。除了分管实习教学的总带教老师以外，还设置了四名片区组长，对教学工作进行督导和实施。另外在教学工作的开展中，护理部以及各科室的护士长都给予了大力的帮助和支持，配合完成新入院实习生的岗前培训、每月护理活动的落实、日常带教等。

按照教学计划和安排，所有实习会轮转十个科室，并由科室的带教老师落实一对一教学。同时在开展教学的过程中，护理部会聘请操作小组的老师为实习生进行专项的操作演示。

护理部每年组织带教老师培训班，明确阶段性能力要求。如前期从教学理念出发，强化带教工作的重要性及必要性，培养带教老师的带教素养，增强岗位认同感；中期培养其讲课的策略及带教技巧；后期总结年度带教情况，针对不足进行改进，提升下一年度带



教质量。

培训日期	培训时间	培训项目	主讲人
6月28日 (周二)	09:30-11:30	接收实习生	程友花 鲍华丽
	14:30-16:00	护理实习生相关规定及要求	鲍华丽
	16:00-17:00	学习并签订实习生责任状	鲍华丽
6月29日 (周三)	08:15-09:45	护理专业进展及职业规划	程友花
	10:00-11:30	护理核心制度	金 艺
	14:30-16:00	最新护理礼仪要求规范	吴 琪
6月30日 (周四)	08:00-10:00	护理不良事件案例分析	张 欢
	14:50-16:30	情景模拟操作演示(生命体征的测量及静脉输液)	王 丹 卢杏甜
	16:30-17:30	考核	鲍华丽
备注:	培训地点一门诊五楼会议室		

### 2018 年度护理实习生岗前培训安排一览

科室 时间	心内科	妇产科	骨一科	肛肠科	手术室、供 应中心	南湖老 年病科	康复科	烧伤科	急诊科	脑外科
6.28-7.30	高萍萍 严学容 金 露 周 炆 蔡汝琳	邓 贤 徐昱恒 姚 豆 程娜娜 肖静怡	陈 磊 陈思怡 阮 焯 王仁杰 田 青	王艳艳 郑君霞 周 慧 宋兰兰 詹 琴	张 敏 占桂蓉 胡耀敏 刘 金	徐雅玲 李 祁 曾文清 陈佳芬 李秋菊	韩 枝 胡碧丹 邓 聪 程 成	吕 丝 童思琪 陈 恬 王 慧 刘 欢	马 佳 夏 雪 嗣 道 黄 琳	卢 奎 李 莉 孙咏康 李佳丽 戴 蕾
7.31-8.27	卢 奎 李 莉 孙咏康 李佳丽 戴 蕾	高萍萍 严学容 金 露 周 炆 蔡汝琳	邓 贤 徐昱恒 姚 豆 程娜娜 肖静怡	陈 磊 陈思怡 阮 焯 王仁杰 田 青	王艳艳 郑君霞 周 慧 宋兰兰 詹 琴	张 敏 占桂蓉 胡耀敏 刘 金	徐雅玲 李 祁 曾文清 陈佳芬 李秋菊	韩 枝 胡碧丹 邓 聪 程 成	吕 丝 童思琪 陈 恬 王 慧 刘 欢	马 佳 夏 雪 嗣 道 黄 琳
8.28-10.1	马 佳 夏 雪 嗣 道 黄 琳	卢 奎 李 莉 孙咏康 李佳丽 戴 蕾	高萍萍 严学容 金 露 周 炆 蔡汝琳	邓 贤 徐昱恒 姚 豆 程娜娜 肖静怡	陈 磊 陈思怡 阮 焯 王仁杰 田 青	王艳艳 郑君霞 周 慧 宋兰兰 詹 琴	张 敏 占桂蓉 胡耀敏 刘 金	徐雅玲 李 祁 曾文清 陈佳芬 李秋菊	韩 枝 胡碧丹 邓 聪 程 成	吕 丝 童思琪 陈 恬 王 慧 刘 欢
10.2-10.29	吕 丝 童思琪 陈 恬 王 慧	马 佳 夏 雪 嗣 道 黄 琳	卢 奎 李 莉 孙咏康 李佳丽 戴 蕾	高萍萍 严学容 金 露 周 炆 蔡汝琳	邓 贤 徐昱恒 姚 豆 程娜娜 肖静怡	陈 磊 陈思怡 阮 焯 王仁杰 田 青	王艳艳 郑君霞 周 慧 宋兰兰 詹 琴	张 敏 占桂蓉 胡耀敏 刘 金	徐雅玲 李 祁 曾文清 陈佳芬 李秋菊	韩 枝 胡碧丹 邓 聪 程 成

图 7 2018 年黄冈市中医医院护理实习生轮转一览



图 8 2018 年护理带教老师培训班

### 三、参与教学

#### (一) 专业建设

多年来，黄冈市中医医院一直与黄冈市职业技术学院有着紧密的教学协作。为了更好的培养护理专业人才，锻炼学生的临床实践能力和动手能力，在专业建设方面，我们一直在不断的探索和努力。

护理部在充分结合每年的教学大纲要求的前提下，制定专业的实习生培训计划，成立实习生三级管理体系，逐步落实实习生带教

任务。

首先成立实习生三级管理小组：院级—片区—科内。根据带教老师准入制度，确定带教老师名单，并实行三级管理。

院内、科内根据院内总计划及科内计划逐步落实实习生的培养，并落实考核。教学计划及培训内容多样化，从德、智、体多方面进行实习生的培养，从而达到实习生教学培养的目的。

## **（二）师资队伍建设**

根据黄冈市职业技术学院的教学要求及护理部带教小组管理宗旨，在实习生教学队伍的培养和选拔上，我们落实了严格的准入制度，并定期对带教老师进行培养。

首先由护理部成立实习生带教小组，并确立组长负责制。其次，选拔四名带教小组组长，承担片区内教学任务的实施和督导。最后科内确定带教老师名单，并由科内带教组长负责，层层推进教学任务的落实。

制定带教老师职责及要求：制定了临床带教老师教学责任状、临床带教老师教学责任状、临床带教老师职责及要求、临床带教老师月工作重点。

建立教学三级管理体系：以片区为工作单元，建立教学三级管理体系，每片区确定一位教学总辅导；以科室为单元，每科确定一名实习生总带教老师；每科室定 1 名总带教，2 名带教老师。



## 基本构架三

### 科内带教老师的组成

[各科室带教老师名单.doc](#)

图9 2018年护理教学三级管理体系构建



### （三）学生培养

院级按照计划安排落实培训活动，完成岗前培训、落实实践活动，如：护理查房、急救模拟演练、操作比赛、礼仪比赛、演讲比赛等。开展形式多样化，更好的培养了实习生的专业能力和综合素质。

科内根据自行制定的实习生培训计划，进行专科的业务培训。如：专科的护理常规的学习、疾病的基本知识、专科的操作技术等。更好的培养学生对知识点的掌握和操作的动手技能。科内每周组织一次小讲课，每月进行一次理论及操作考核，以保证教学任务的达标。



图 10 2014 年学校领导担任医院组织的实习生操作比赛评委





图 11 2014 年主题为“假如我是一名病人”实习生演讲比赛活动



图 12 2014 年度护理查房活动



图 13 2015 年度护理实习操作之星比赛





图 14 2016 年度护理实习礼仪之星比赛



图 15 2016 年度护理实习生每月一次讲座现场



图 16 2017 年度护理实习生每月一次理论授课+操作演示现场



图 17 2017 年度护理实习生第三、四季度护理查房活动





图 18 学校徐利华老师参与 2017 年护理实习生 CPR 急救演练活动



## 四、问题与展望

### （一）存在的问题

近年来，我院护理部秉承“严、实、新、仁”的宗旨，每年承担了护理实习生的临床教学任务，为社会培养了一批优秀的护理人才，取得了一定的成绩，也得到了社会各界，尤其是高职院校和各基层医院的认可。在教学过程中存在一些问题和困惑，值得探讨和改进，小结如下。

#### 1、学院注重理论教学，与现形式下医院对护士的要求不匹配

护士除了承担基本治疗、护理职责，还要有参与管理的能力、沟通协调能力和教学能力、科研能力等，既要做好临床护理，也要做好专科护理。因此要注重培养护士热爱护理专业、愿意吃苦能吃苦的精神。

#### 2、医院带教未做到因人施教

医院承担的教学对象有中专、大专、本科院校的学生，而我们的教学计划单一，没有针对学生个性特点制定不同的带教计划。以后逐步完善，使教学计划的设计及安排更贴合实习生的个人能力，避免过于单一和系统，体现层次感及因材施教的特点。

#### 3、实习生管理有待进一步加强

在实习生管理过程中，护理安全显得尤为重要。但在临床教学过程中，带教老师未严格履行职责要求，过分放手；实习生安全意识薄弱，知识点及技能的欠缺，以及未严格执行护理制度及操作规程等，导致护理差错及不良事件时有发生。另外实习生在对纪律要求的遵守、个人人身安全管理等方面也存在一些问题，学校和医院应在这些方面加大管理

力度。

#### 4、提供机会让带教老师走入课堂

医院临床老师具有丰富的临床经验，能够将理论与实际相结合，使课堂更生动更有效果。让学生对护理职业有正确的定位，也让学生在校期间能够提前了解步入工作的相关能力要求而提前做好准备，也能帮助缩短工作的适应期。

### **（二）展望未来**

医院秉承“仁和、精诚、勤勉、创新”的价值追求，发扬敢为人先、爱岗敬业的实干、奉献精神，齐心协力的团队精神，以热情、认真、及时的服务态度，推行规范医疗、安全医疗、温馨医疗。在过去的几年来，我院同各高职院校一起为社会输送了一批批优秀的护理人才。接下来，我们将秉承本院的服务宗旨，更深入的与各大院校合作，开拓创新，为社会输送更优秀合格的人才。