

北京华育兴业科技有限公司参与高等职业 教育人才培养年度报告 (2019)



哈尔滨职业技术学院
二〇一八年十二月

北京华育兴业科技有限公司

参与哈尔滨职业技术学院人才培养年度报告

(2019)

2017年10月党的十九大报告中明确提出：“要完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作”。2018年9月教育部下发《关于认真学习贯彻全国教育大会精神的通知》，通知中重点强调了要实施新时代立德树人工程，深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，构建德智体美劳全面培养的教育体系和更高水平的人才培养体系，健全家庭、学校、政府、社会协同育人机制，形成全员育人、全过程育人、全方位育人的格局。推进“产教融合、校企合作”已上升到国家战略层面且成为高校人才培养创新的重要方向。

为响应国家政策，将产教深度融合，我公司与哈尔滨职业技术学院早于2006年就已开展校企合作，校企双方经过12年的合作积累了深厚的合作经验与优异的合作成果。校企合作在以解决大学生就业问题为首要目标的同时深入探索、开拓创新，不断完善课程内容与提升教学软硬件设备，为企业和社会输送了大量的IT高新技术人才。

一、企业基本情况



黑龙江鑫联华信息股份有限公司（以下简称鑫联华）创立于2001年，是以信息系统集成、计算机产品销售及软件研发与技术服务为主营业务，并于2015年12月15日在新三板成功挂牌（股票简称：鑫联华，股票代码：835164），注册资金3554.4万元整。鑫联华集团位于哈尔滨南岗高新技术开发区内，十几年来一直专注于IT产品的销售，政府、教育、企业应用软件的研发和网络系统集成项目的建设。为政府机关、企事业单位、教育科研、交通能源、医疗卫生等行

业提供全面的信息化建设解决方案。（IT 产业合作厂商：联想集团、H3C 公司、金山集团、华为集团等。）现集团下辖有鑫联华科技公司、哈尔滨能动英语学校（少儿英语培训），北京华育兴业科技有限公司。鑫联华集团的各项业务正以三足鼎立的趋势，蓬勃发展。

北京华育兴业科技有限公司是鑫联华旗下的全资教育品牌子公司，注册资金 1000 万元。2005 年鑫联华开始发展 IT 教育产业，为了能够为更多想要投入 IT 行业的年轻人提供高效学习的平台，特成立了大中专生实习实训基地。2011 年，与甲骨文 WDP 强强联手，将领先的 IT 前沿技术与教育理念相结合，先后深入研发了动漫设计、UI、java、Android、WEB 前端、网络工程等符合市场主流需求的教育产品。2016 年，企业不断发展壮大，开始进军全国市场，与甲骨文 WDP 建立了全国战略伙伴，并在北京成立北京华育兴业高新教育产业公司，成为甲骨文 WDP 中国区运营中心，是甲骨文 WDP 中国区唯一的大数据教育产品提供商，助力全国高校大数据新工科建设，促进国家大数据产业人才建设。历经 13 年的不断发展，公司已成为集高校教学平台项目研发、实验室建设、新工科建设、实习实训、考试认证、IT 人才培养、输送为一体的教育产品提供商。公司在全国各地建有院校服务中心，每个中心占地面积 1000-3000 平米不等，含有项目研发中心、大数据实验中心、实习实训基地、培训中心、甲骨文（oracle）考试认证中心，就业指导中心等。

二、企业资源投入情况

2011 年校企双方在创建真实的实训环境、为学生实习实训、教师培训、创办“中高职衔接”试点班实验基地等方向达成共识，校企双方在哈职院学府院区投资建设了一个设有实训工场、就业指导中心和创业指导孵化中心的实习实训基地。引入北京幸星影视动画、Oracle(甲骨文)、H3C、北大青鸟、Prometric（普尔文）考试中心等国际知名企业品牌，为影视动画、计算机软件、计算机网络等专业学生提供真实的实训环境，为学生参与企业实际项目制作、考取相关国际认证证书、进行拓展训练、接受就业（创业）指导建立平台，为院校教师实践锻炼提供真实情境，将教师培养和 student 实习实训与国际标准接轨。全面提升艺术与 design 学院、电子与信息工程学院的人才培养质量。



校企双方签约仪式

2011年12月，黑龙江省大中专学生实训实习基地建成，哈尔滨鑫联华信息技术开发有限公司投入资金300万元，用于设备投入和教学环境装修。

2012年12月5日，哈尔滨职业技术学院与全球最大的信息管理软件及服务供应商甲骨文WDP举行校企合作签约仪式。

签约仪式上，院长王长文与高级经理叶洋代表双方在校企合作协议上签字。副院长王刚代表学院，董事长韩建军代表甲骨文职业发展力计划（WDP）向院校捐赠了价值200万元的软件、课件及相关教学资源。



企业向院校捐赠200万元软件、课件相关教学资源

2011-2014年，四年期间，我公司对实训教学楼1-3层进行了全面的装修改造，装修二十余个实训教室，增添相关的实训设备，共计花费110万。

2015-2016年，我公司进一步对教室进行升级改造。每个教室配备投影仪、高清监控，在此基础上又增添200张教学桌，500多把教学椅，14台柜式空调、

60 余套品牌电脑、服务器、教学设备等，为实训的学生提供了优良的实训环境。

2016 年初，针对教学楼 3 楼卫生间配套建设上配置较低、损坏较多，已不能满足教学及学生使用需求，对 3 楼卫生间进行整体翻修，并着重装修改造了三楼所有教室以及相关的线路，共计投入 100 余万元。

对普尔文和 VUE 考试中心进行升级。我公司的普尔文考试中心是黑龙江省唯一授权的考试中心，考试中心的建立，方便考生考试，随时更新考题，安全保密，而且便于考场及管理以及授证认证的公正性。



实习实训基地



软件工厂

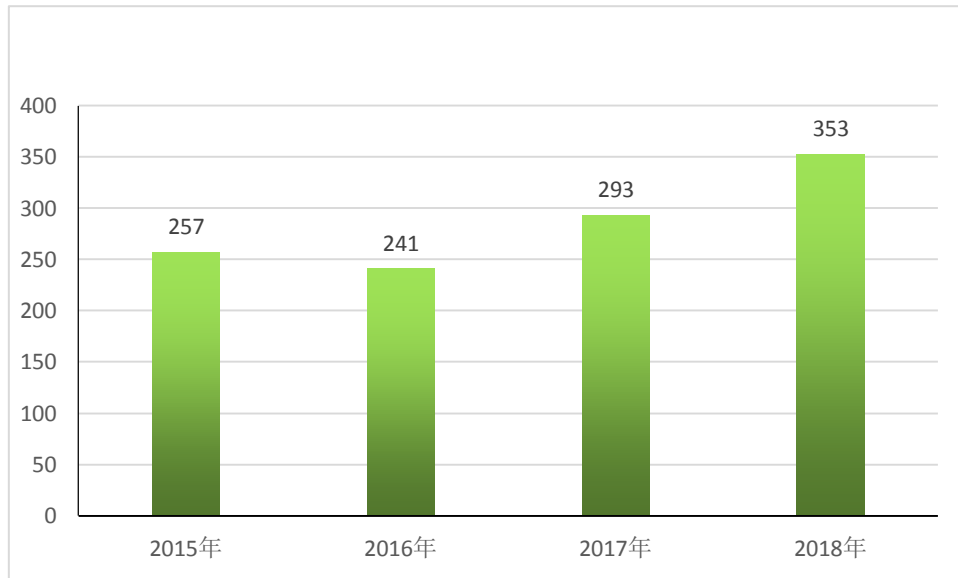
三、企业参与高校人才培养情况

1、专业共建与课程置换

2006 年我公司与哈尔滨职业技术学院电子与信息工程学院引进 ACCP 北大青鸟软件工程师课程，从而拉开了校企合作的序幕。鑫联华与电子与信息工程学院合作的北大青鸟软件工程师专业、ORACLE 软件工程师专业、北大青鸟网络工程师专业，与艺术与设计学院合作的幸星影视动画专业、鑫联华网站重构师专业的学生除在校接受企业专家的培训以外，同时在实训基地接受高端培训。企业的新技术为院校专业建设多样性提供技术保障。

2018 年 9 月，为解决高校现行课程与当下前沿科技不契合的问题，企业为哈尔滨职业技术学院 16 级学生提供为期 10 周的课程置换，提供给学生以项目为导向教学模式，基础与实践并重的课程。同时为保障高校学生在校期间的实践能力，高校本年度聘请我公司 3 名学术讲师走进高校讲授专业课课程。

2、实训人数



企业近四年服务哈职院实习实训人数

2011 年正式合作开始，企业累计为哈尔滨职业技术学院提供实习实训，技术指导人数超过 1700 人。目前合作专业主要为互联网软件、软件技术、计算机网络三大专业。2018 年实训人数突破 300 人，学生经过实训后有 81 人选择技术升级培训，其中 51 人选择全栈 UI 设计方向，30 人选择 java 方向。未来，校企双方将会对大数据开发、web 前端、python+人工智等符合社会发展趋势的高新技术领域的人才培养开展更加深入的合作与教学。

3、师资建设

2018 年为促进高校“双师型”素质教师建设，提高教师实践技能水平，达到理论联系实际，进一步提高教育质量的目的。哈尔滨职业技术学院组织高校教师 12 人来到我公司进行了为期一个半月的挂职锻炼。此次挂职锻炼对于提高教师业务水平，增强专业实际工作的能力，进一步提高高等职业技术学院人才培养水平起到了不可替代的作用。

4、职业拓展训练

(1) 职业素质拓展训练

2018 年 9 月为丰富学生业余生活，培养学生团队意识与职业素质，提高学生学习兴趣，并对学习成果进行检验，企业为实训学生举办了形式多样的素质拓展活动，让寓教于乐的教学理念融入学生的学习生活。让学生在校期间就能够先行感受到企业工作中所需要的基本技能，团队协作、有效沟通、主人翁意识等。本次参加拓展训练的为软件 1、2、3 班网路 3、4 班共 200 余人，活动地点哈尔

滨植物园。通过此次拓展训练，拉近了同学与老师间的距离，提升了学生的团队协作能力与沟通能力，让学生在收获快乐的同时也获得了潜在的知识。



活动现场图片

(2) 职业生涯规划大赛

2018年11月，为切实贯彻落实《教育规划纲要》“加强就业创业教育和就业指导服务”的总体部署和要求，普及大学生职业生涯规划知识，引导广大学生树立正确的成才观、就业观，科学合理地规划大学学习与生活，提高就业技能与实践能力。哈尔滨职业技术学院电子与信息工程学院与甲骨文华育兴业联合举办第十五届甲骨文杯职业规划大赛，甲骨文华育兴业为大赛选手提供全程职业规划培训与技术指导。此次大赛，学生展示了个人对于当前就业形势，本专业的行业优势的理解，为自身树立明确发展目标的同时也为所有到场学生提供了有价值的参考目标。



学生进行职业规划展示



校企领导为获奖学生颁奖

5、职业技能认证

作为高职类院校，毕业生拥有的技能水平成为其走向企业的敲门砖，因此高校为具体反映毕业生具备职业所需要的专门知识和技能，鼓励学生参加职业技能认证考试，为毕业生就业提供有力的认证保障。我公司作为甲骨文 WDP 授权认证机构，具备认证、培训与考试资质。经校企领导商议后决定为参加企业实训的学生提供职业技能认证培训，帮助学生了解考试详情并掌握专业技能。经过周密的培训与严格的考核，最终有 300 多位学生荣获了甲骨文职业技能认证证书。



学生证书

6、学生就业

就业一直是学生学习的最终目标，为解决就业问题企业提供 360 度学员服务推荐就业。提供就业指导课程就业导师专业讲解，解读面试技巧，一对一模拟面试，根据学生个体差异进行分别指导规划。通过网络招聘会、线下招聘会、企业

双选会、名企内推等多种渠道为学员就业提供保障。同时为学员提供学子俱乐部，交流技术分享、创业讲座沙龙等多个交流平台。仅 2018 年重点培养的 81 人中已有 40 多人已经就业，其余学生还在学习中。已经就业的学生中涌现了多个优秀学生典型。他们通过自己的勤奋努力，打破了学习生活中的多个瓶颈，最终学有所成，找到了适合自己发展的职业平台，实现了自己的人生价值。



肖寒 北京多友科技有限公司 7000+



李明轩 辛普森商贸(北京)6500+五险一金



侯金辰 北京九天同发工程 6000+包食宿



刘帅 北京鸿创励志 8000 五险，包住宿

四、问题及展望

2018 年与哈尔滨职业技术学院的校企合作中取得了一定的成就，但是合作过程中必不可少的会产生一些问题，我们秉承一贯的原则，不怕有问题，发现问题第一时间解决问题，力求校企合作能够真正的帮助到大学生，帮助他们有所收

获，成功就业。

校企合作是一个长期系统的工程，如果没有经验，缺乏校企合作的完整方案，校企合作很难开展下去。

1. 如何权衡校企双方管理？

一是建立校企双方的管理协调机构。管理协调机构由学校领导、企业负责人组成，有一定的权威性，能够很好地协调和体现双方的利益。

二是建立相应的适合校企双方情况的合作管理制度。对校企合作中的双方职责、实习岗位要求、生产目标、职业纪律等作出明确规定，制订企业外聘教师的管理办法等。

三是建立培养一支高效率的带队指导教师队伍。带队指导教师队伍由专业教师组成，具有较高的专业技能和管理水平，熟悉企业业务，能够及时处理各种复杂事件。带队指导教师任务是根据实习大纲和计划书，制定工学结合的计划，根据企业生产实际写好教案，指导开展好现场教学活动，保障活动安全。督促学生按时记录实习日记、心得感受，切实把一天所做、所学、所思结合在一起，同时指导教师应及时认真的批阅，并予以引导。

2. 如何提高学生认识与认同？

学生刚刚走入大学，对于未来就业还很迷茫，对于职业规划还很不明确。这种情况下很容易发生人云亦云，随波逐流的问题。因此，对于加强学生对所学专业的认识与认同十分的重要。因此校企在合作过程中应做到以下几点：

一是加强宣传与引导，让学生通过正向的宣传与引导，初步了解所学专业及未来就业方向，并逐渐建立心理认同感。

二是加强社会实践，通过企业实习，暑期实训等方式，让学生在校期间就能亲身感受到所学专业在企业工作中的作用，为自己的择业目标做好前期打算。

3. 展望

实践证明，企业与高校进行校企合作并回报社会，这是一项具有重要意义的公益事业，是贯彻科教兴国和人才强国战略，促进和谐社会建设的有益实践和重要举措。结合 IT 行业的特点，技术淘汰速度快，新技术不断涌现，单靠在校老师的力量是很难实现人才与需求的真正接轨的，校企合作共育人才是一个不错的办法，只要院校与企业共同育人的过程中，明确好各自的职责，合理安排教育

过程，共同参与教学管理，就一定能够培养出用人单位满意的技术技能人才。盼望政府职能部门和学校出台相关的政策文件给与校企合作更多的更加具体的支持。