

郑州市中心医院医疗集团参与高等职业教育人才培养年度报告（2018）：郑州铁路职业技术学院

一、郑州市中心医院医疗集团概况

郑州市中心医院始建于1954年，是一所集医疗、教学、科研、预防保健为一体的综合性三级甲等医院。先后获得“全国百姓放心示范医院”、“河南省医院创新管理先进单位”、“河南省人民满意医院”、“河南省文明服务先锋岗”、“郑州市职业道德建设十佳单位”、“国家高端医疗设备应用示范基地”等荣誉称号。2016年成立郑州市中心医院医疗集团。集团在职职工3714人，高级职称308余人，博士硕士1070人；设置临床和医技科室70余个，开放床位3051张；2017年诊疗238万人次，出院患者10.92万人次，手术量4万余台。

集团目前拥有2个国家级中心，4个省级医学重点学科，6个省级重点培育学科，3个省级实验室，4个市级医学重点学科，9个市级重点培育学科，2个市级中医类重点学科，3个市级中心。

二、医院参与人才培养的具体做法

1、签署实习基地协议书，明确双方责任

郑州市中心医院与我校签署实习基地协议书，每年接收我校护理专业、助产专业、呼吸治疗技术专业、康复治疗技术专业、医学检验技术专业的学生约30人左右，每位学生实习时间不少于8个月。协议中明确指出双方的责任，保证跟岗实习的顺利实施。

2、院校合作，共同进行专业建设

在医护专业群专业建设指导委员会的指导下，校内专业教学团队和医院专家共同完成专业调研、人才培养方案编制论证和课程体系论证工作，并共同修订了专业课程课程标准。同时在精品在线开放课程的建设过程中，医院人员提供大量的贴合岗位实际工作的素材，使课程内容更加贴近行业现状，符合岗位需求，增加课程资源的针对性和实效性。

2018年1-4月参与完成人才培养方案编制论证，并完成医护专业群人才培养方案的修订。2018年8月完成《专业实践课程标准》、《跟岗实习课程标准》、《内科护理学》、《外科护理学》等课程标准的修订。

3、选拔一流医务人员，建立兼职教师队伍

郑州市中心医院为保证理论和实践教学的教学效果，建立兼职教师遴选准入机制，选拔一批中级以上职称，业务熟练、热爱教学工作、责任心强医护人员进行教学能力培养，并定期进行考核，保证理论和实践教学顺利开展。

4、参与校方教师职业岗位能力培养

郑州市中心医院医疗集团接纳学校临床教师到医院进行挂职锻炼，定期派医院专家来校进行科研讲座，促进校内专任教师临床一线的实践经验的培养，保障了教学质量。2018年郑州市中心医院护理部主任杜慧平进行题为《news评分在病情观察中的应用》学术讲座。

5、产教融合，协同育人

(1) 校外实践课程

针对在医院内实习实训的学生，医院制定了《实习生管理办法》等各项规章制度。根据《实习生岗前培训制度》，对上岗前的学生进行护士礼仪沟通、护士核心制度、医院感染相关知识、实习生安全管理制度等各方面进行培训。依据《跟岗实习课程标准》结合医院具体情况，合理安排学生轮转科室，实习学生参与教学查房、病例讨论、科室每周小讲课、不良事件沙龙等各项活动；借助《实习生考评评价体系》，根据学生日常工作表现、劳动纪律、参加医院活动情况以及出科考试等进行跟岗实习成绩的综合评定。另外，重视学生人文素质培养，依托医院白玉兰志愿服务总队，让学生参与各项便民服务。学校通过开展教学巡回检查，主动与实习单位进行联系和沟通，强化对学生实习过程的管理。

2017年和2018年分别接收30名2018届和2019届医护专业群学生跟岗实习，目前2018届学生已完成8个月跟岗实习课程。

(2) 校内理论课程

康复治疗技术专业的专业课程《神经康复》采用做中学、学中做的方式，由医院科室骨干教师在医院真实环境中进行授课，使理论知识和临床实践深度融合，提高教学质量。

2018年4月完成康复治疗技术专业《神经康复》的两个教学班教学任务。

三、学校参与医院工作的具体做法

1、技术服务

我校教师贾宝辉博士发挥专业优势，担任郑州市中心医院重症医学科名誉主任，为医院提供技术服务。联合郑州铁路职业技术学院为郑州市中心医院培养呼吸治疗师（工作）28名。郑州市中心医院ICU病房规模扩大了一倍，年效益达4000多万元。

2、志愿服务

学校教师党员和学生志愿者借助自身的专业优势到医院进行门诊导诊、陪诊陪检、协助健教、生活护理等相关的志愿服务。

四、愿景展望

1、签订院校长期合作协议

本着互利互惠、优势互补、共同发展的原则，结合前期的合作基础，签订长期合作协议，就护理专业人才培养模式、师资队伍建设、科研项目研究、立体化教材建设等方面进行深度合作。

2、成立“郑州市中心医院”订单班

根据医院的专业需求，成立“郑州市中心医院”订单班，通过共同制定护理人才培养方案，促进理论与实践结合、培养与需求对接，实现见习-实习-就业一条龙。