



江泰保险经纪股份有限公司

参与高等职业教育人才培养年度报告

(2019)

二〇一八年十二月

目 录

一、公司基本情况.....	1
二、校企共同修订人才培养方案.....	2
三、校企共同打造专业教学团队.....	3
四、推进“江泰班”实习培训工作.....	3
五、校企共同构建定期会商制度，实现人才共管	4
六、江泰公司提供资源投入.....	4

一、公司基本情况

江泰保险经纪股份有限公司（以下简称江泰公司）是经中国保监会批准，国内第一家开业的全国性、综合性的保险经纪公司。公司于2000年6月16日开业，总部位于北京，注册资本21492.8万元，在全国设有63家分支机构，覆盖全国所有省份、自治区、直辖市（澳门、台湾省除外）、计划单列市和部分地级市，为客户提供寿险、非寿险、再保险等保险经纪服务和风险管理服务。

2014年，在教育部的有力支持下，按照国家加快发展现代职业教育推行的“工学结合、校企合作、顶岗实习”要求，与秦皇岛职业技术学院（以下简称秦职院）签订校企培养保险经纪人才，主要包括以下内容：

- 1、江泰公司在秦职院开办“江泰保险经纪班”，探索职业院校与金融保险企业在职业教育合作培养保险专业学生的教学新模式；
- 2、江泰公司为秦职院推荐的保险专业教师提供免费培训；
- 3、由江泰公司牵头，校企共同开发编写统一的项目教材，并结合各自的教学实际情况组织实施；
- 4、江泰公司为“江泰保险经纪班”学生到公司进行顶岗实习提供顶岗；
- 5、江泰公司与秦职院组织“江泰保险经纪班”学生完成职业上岗技能资质培训，帮助学生获得国家保险行业认证的专业资格证书；
- 6、秦职院对完成全部学历教育课程及保险专业教育课程并考试合格，且顶岗实习考核合格的学生进行就业指导教育；江泰公司负责

安排就业，本着学生自愿和公司择优录取的原则，确保安置“江泰保险经纪班”毕业学生就业、

7、秦职院在完成江泰保险实用型人才培养的同时，为江泰公司员工提供继续教育和培训服务。

目前，江泰公司与秦职院的合作已经走过了四年。

2016年，秦职院在实施“高等职业教育创新发展三年行动计划”（2015—2018年）中，将保险专业作为河北省开展现代学徒制试点项目的专业之一。2017年，保险专业“江泰班”项目参与申报教育部第二批现代学徒制试点项目，获得审批通过立项。目前，“江泰班”项目正处于现代学徒制试点建设关键时期，公司与学院经过两年的努力，在人才培养模式方面有了进一步的深化与突破，主要工作成绩有：

二、校企共同加强协同育人机制建设

2018年5月秦职院商贸系马三生主任带领保险专业教师对在公司工作的毕业生和应届实习生进行了调研，并与不同地区的分公司进行了座谈。同年6月，秦职院保险专业建设团队赴公司与公司纪林副总裁和校企合作负责人就现代学徒制试点项目建设工作与人才培养方案修订进行了沟通和交流。

在校企交流中，纪林副总裁就公司“聚焦社会治理、聚焦美好生活和聚焦一带一路”的“三个聚焦”工作方向指引下，江泰公司未来的人才需求和培养计划向学院进行了介绍。并且就第一期、第二期和第三期“江泰班”毕业生实习与就业工作基本情况，进行了详细的分解与剖析，对人才培养方案修订提出了中肯的意见并被采纳。

并且，校企双方就以下内容达成一致：

- (1) 与 16 级江泰班学员签订校企生三方培养协议；
- (2) 进一步修订江泰系列教材，增加最新案例，加强课程建设；
- (3) 通过视频课程、网络课程的形式让江泰公司的专家、员工参与人才培养；
- (4) 加强各合作院校间的教师交流与学习，为教师入司挂职锻炼提供机会；
- (5) 加强学生在公司学习阶段的人才培养标准和考核制度建设。

三、校企共同打造专业教学团队

为了配合现代学徒制试点项目建设，公司根据校企合作开发的课程要求，遴选出 7 名优秀员工作为企业教学师傅，与学院的专职教师“结对子、建小组”，形成教学团队，完成 7 门核心校企课程的教学。这 7 名企业教学师傅在自己繁重的工作任务之余，还要承担相应的教学任务，与学院选定的教师一起进行“江泰班”核心课程建设。

公司还为“江泰班”专职教师和参与教学的企业师傅进行考核与评价，对表现突出者给予一定奖励。其中，每年为在校教师提供一万元奖教金，均以落实。对企业教学师傅，将其教学方面的表现，计入其在工作考核，年终根据考核结果进行奖励。

为了进一步方便学院教师下厂挂职锻炼，我司与秦职院也进行了沟通，目前公司正在积极制定教师进入公司挂职锻炼的相关管理和考核文件。

四、推进“江泰班”招生就业工作

2018年7月，秦职院商贸系选派师生到公司进行参观访问，公司进行了积极配合。安排师生参观公司、讲解“江泰班”运行情况与实习就业制度，并安排往届毕业生与来访的师生进行座谈，对学生在校的学习、将来实习与就业的选择起到了一定的指导作用。

同时，江泰石家庄分公司张义敏总经理，赴秦职院参与组办宣传工作。张义敏总经理为学生们做了题为《使命与责任》的专题演讲，对学生们的成长提出了殷切希望和鼓励。

2018年1-6月，第三期“江泰班”学生进入公司各部门实习。实习期间，公司根据“180天新员工培训计划”，为每位实习生分配专门指导师傅，负责新员工的培训与考核。其中，实习开始时秦职院实习生人数37人，其中30人完成实习，实习结束后留用17人，其中北京总部10人，分支机构7人。

第四期“江泰班”学生已经于2018年11月23日分配到公司开始实习，目前秦职院在公司实习生13人。实习生均已到岗，并分配企业指导教师。

五、加强实习管理与考核制度建设

为了规范对“江泰班”实习生的管理和考核，公司先后出台了《180天新员工培训计划》、《“江泰班”学生实习绩效考核规定（试行）》、《实习生、应届生（含江泰班学生）及新入司职员最低工资标准》、《“江泰班”学生顶岗实习管理办法》、《“江泰保险经纪班”教学管理（督导）规定（试行）》等制度，对学生在司的学习和培养起到

了指导作用。

“新员工 180 天培养计划”，包含对在岗实习的“江泰班”学生的培养目标、培养方法、导师资格、相关人力配套政策和具体实施办法。

新员工的培养过程一共为期 6 个月，分为四个阶段，从熟悉办公环境、了解工作内容开始，在 6 个月结束后，学徒需达到能够完全胜任岗位工作、思想融入公司大环境并践行江泰核心价值观。

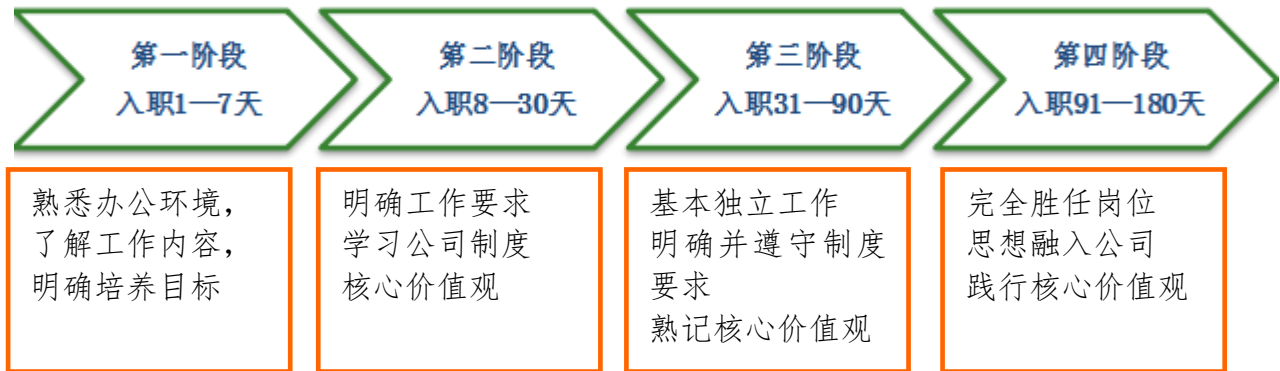


图 1 江泰公司新员工培养流程

除了《180 天新员工培养计划》，公司还制定了《“江泰班”学生顶岗实习管理办法》和《“江泰班”学生实习绩效考核规定》，对企业指导师傅和主管领导职责与督导方式、学徒考核办法与标准也提出了要求，真正实现全方面立体化的培训、管理和考核评价体系。

部门负责人	指导师傅	学徒
<ul style="list-style-type: none"> 及时确认新员工导师并提交人力 关注新员工培养，参与新员工试用期面谈 对新员工培养工作提出评价意见，对导师培养工作进行指导 就新员工试用期薪资调整以及转正等事宜及时明确意见 	<ul style="list-style-type: none"> 按要求做好新员工培养和辅导工作，及时完成OA培养流程 维护新员工培养信息（专业知识、专业技能等） 及时组织新员工试用期面谈，了解新员工工作及思想状况 就新员工试用期培养及工作表现向部门负责人进行汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 制定并完成试用期学习计划 每日提交新员工工作日志 按时参加试用期培训，通过培训考试 通过“江泰班教材”考试 按时提交试用期转正申请和转正述职PPT

图2 学徒、指导师傅与部门负责人职责一览

六、江泰公司提供资源投入

- 1、为 2016 级、2017 级“江泰班”学员免费提供江泰系列教材；
- 2、江泰公司分别为 2015 级“江泰班”品学皆优学生颁发了奖学金，共计 12000 元；
- 3、江泰公司为 2015 级“江泰班”3 名优秀教师提供奖教金 10000 元；
- 4、江泰公司为 37 名 2015 级“江泰班””学生提供顶岗实习机会，提供实习期间的住宿，并提供实习期补贴。同时公司接收 17 名第三期级“江泰班”毕业生到江泰公司就业，就业地点以“就近就地”为原则，薪酬不低于毕业所在地大学毕业生入职的标准，办理社会统筹养老保险(五险一金)等。

校企合作未有止境，产教融合任重道远。江泰公司将进一步强化与秦职院的合作深度与广度，提升合作质量，破解合作瓶颈，为培养社会急需的高素质技术技能人才而不懈努力！