

**浙江正方交通建设有限公司
企业参与高等职业教育人才培养
年度报告
(2018)**

目录

一、企业概况	3
二、企业管理	4
（一）人力资源管理基本目标	4
（二）人力资源管理思想	4
（三）人力资源管理准则	4
（四）职业成长	4
三、校企合作	5
（一）合作协议签订	5
（二）成效	9
（三）校企合作，共谋发展	13

一、企业概况

浙江正方交通建设有限公司是浙江正方控股集团下属四大产业中的主导产业，公司成立于 1991 年，2000 年完成改制，现已发展成为具有公路工程施工总承包壹级资质和桥梁、路面、路基、隧道工程四个专业承包壹级、市政公用工程施工总承包贰级、港口与航道工程施工总承包贰级、公路养护工程施工专业承包二类（甲级、乙级）、特种工程专业承包、公路交通工程专业承包二级（公路安全设施分项）等资质的优秀交通施工企业，屡获“全国交通百强企业”、“全国公路建设诚信百佳企业”、“全国交通运输企业企业文化建设优秀单位”、“浙江省先进建筑业企业”、“浙江省文明单位”、“守合同重信用 AAA 级企业”、“百佳守银行信用企业”、“强优工业企业”、“人才开发先进企业”、“金华市建筑业龙头企业”等荣誉称号。

正方人执着秉承“诚信为本，正正方方做人；卓越为上，方方正正做事”的经营理念，坚持以人为本，通过内培外引和充满自身特色的人性化管理，日益壮大人才队伍，并以企业文化建设焕发出勃勃生机。公司年施工能力逾 40 亿，业务范围辐射全国各地。目前公司拥有下属子、分公司 8 家、沥青拌和中心 10 家、预制厂 2 家，具备成功经营公路、桥梁、隧道、市政、港口、航道、码头、桥梁加固、预制构件等工程的能力与经验。

公司贯彻“以质量创品牌，以信誉拓市场”的经营方针，历经市场洗礼，树立了卓越的品牌形象，形成沥青砼、桥梁为突出优势，多项专业稳步前进的综合产品结构，尤其沥青砼施工在浙江省内确立了行业龙头企业地位。多个工程荣获“交通杯”、“双龙杯”、“天府杯金奖”、“姑苏杯”等各项殊荣。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！公司新的战略篇章已然开启，将以适应市场、发挥优势、固本拓新、稳定发展为指导方针，在巩固传统交通、市政等工程施工的同时，积极拓展其他市场领域，并致力于以组建拌合中心为切入点，通过与社会各界资源整合、优势互补，实现横向一体化战略，形成产业集

群化，以为员工发展提供更多平台、为国家贡献更多税收、为社会解决更多就业为己任，向大型建筑集团型企业的目标稳步迈进！

二、企业管理

（一）人力资源管理基本目标

1. 人力资源开发

对内人本关怀，对外资源整合。“聚才建业，择略展才”，企业与人才共同提升。

2. 建立健全激励

贯彻竞争机制，有压力、有动力、有活力，才能出成果、出效益、出人才。在开放平等的环境下展示自己的才能，最大限度地激发积极性。不断学习业务知识，赋予工作以非凡的意义。

（二）人力资源管理思想

道正而久足，循规而发展。

（三）人力资源管理准则：

1. 公开

强调各项制度的公开性，提高执行的透明度。

2. 公平

坚持在制度面前人人平等的原则，为每个员工提供平等竞争的机会。

3. 公正

对每个员工的工作业绩作出客观公正的评价，并给予合理的回报，同时赋予员工申诉的权利和机会。

（四）职业成长

我们通过打造员工最佳职业成长平台，让员工与企业共同成长，并以此提升员工的价值。我们具备梯队合理、后备充足的人才队伍。每位员工都是正方大家庭的一份子，所有员工都为在正方工作而感到骄傲。我们持续完善人力资

源管理，助力员工成长，让员工因企业的发展和个人价值的提升而自豪。

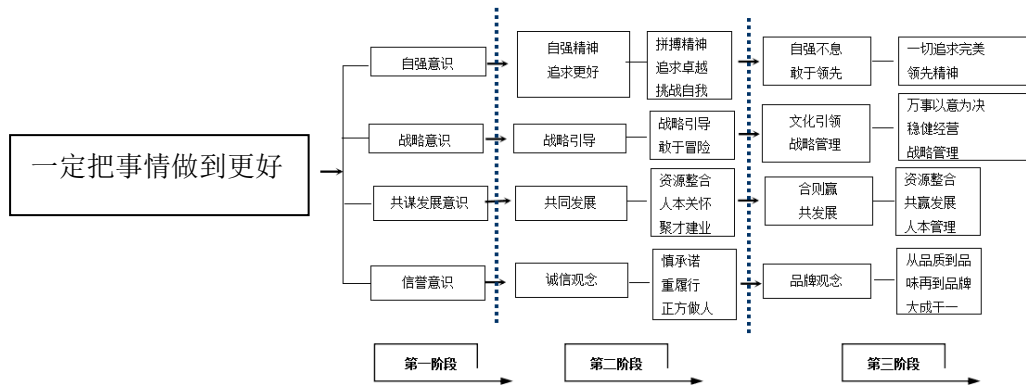


图 1：企业文化基因脉络图

三、校企合作

“产学研结合、校企合作”作为新时代教育发展方向，**一是**能满足企业对招聘技术人才的要求；**二是**能提高学生的岗位适应能力，缩短培养周期；**三是**学校培养与企业直接挂钩，能避免人才培养的盲目性；**四是**能破解教学“硬件”滞后于生产应用的“瓶颈”。四川交通职业技术学院（以下简称交职院）坚持“以服务为宗旨，以就业为导向，走产学研结合的发展道路”的办学方针，坚持“立足交通，面向市场，服务社会”的办学理念，突出“引名企进校园，融专业入社会”的办学特色与正方交建的文化理念相结合，把四川交职院的实践教学作为我们浙江正方培训体系的重要组成部分，共同把校企合作做实、做强，由此开启了深入的产教融合之路。

(一) 合作协议签订

2017年7月6日上午，正方交建与交职院在公司承建的四川仁沐新项目 LJ6 标就双方开展校企战略合作、VR 教学、人才订单培养等方面达成共识，签署战略合作协议后，双方单位领导为“生产性实训基地”揭幕。正方交建公司董事长谢广言、正方交建西南子公司总经理金泉，四川交职院院长蒋永林、道桥工

程系主任任义学，四川省交通厅质监局调研员万军及四川仁沐高速公路有限责任公司董事长刘勇等参加签约仪式活动。



图2 院长蒋永林、董事长谢广言代表双方签署协议



图3 签约仪式现场



图4 董事长谢广言、董事长刘勇、院长蒋永林、调研员万军（左起）共同为基地揭幕



图5 签约现场（项目部）

1. 企校合作，实现企业、学校和业主多方共赢。

双方合作共建生产性实训基地，是学院对接公路建设发展需求，融产学研和社会服务功能于一体的重要举措，是学院推进校企合作、产教融合重要举措，是学院“基地建设企业化、实践教学生产化”的重要实践，将有利于优化学院人才培养模式，对提升人才培养质量意义重大、影响深远。

双方本着互惠互利、诚信为本的原则开展合作，建立互补、互援的战略合作关系，以充分发挥各自领域的优势；在充分理解、尊重及积极适应对方的企

业（校园）文化、经营理念、发展诉求的基础上，进行订单式人才培养，互设基地、互认挂牌、就业推荐、员工培训；增进在实习、就业、实训基地建设方面的交流，并在教学、科研及产学研结合等方面加强校企合作，逐步实现双方全方位的资源共享，最终形成学校教育落地、企业储备人才、社会就业增加、家长放心、学生安心的多赢局面。

2. 虚拟仿真教学，助力工程管理和人才培养。

未来着力计划在学院开设虚拟仿真课程，即通过拍摄工程现场施工、管理，借助计算机系统及传感器技术生成一个三维环境，创造出一种崭新的人机交互状态，通过调动用户感官（视觉、听觉、触觉和嗅觉等），带来更加真实的、身临其境的全程实战教学体验，有利于学校今后在人才培养上可以更具针对性和实用性，更有利企业未来在技术人才培养上找到新模式新路子。



图 6 院长蒋永林检查高空坠物实验



图7 参观项目部建设情况



图8 董事长谢广言、董事长刘勇、总经理金泉等实地查看拌合楼情况

（二）成效

1. 岗前实训，实现校企教学共管

在生产中完成对学生技能的训练和提高，学生当前实训期间，“学业，实训，就业”有机统一。2017年暑假期间，正方交建驻四川乐山项目部共迎来了12名实习生，让学生在完成专业课后实地学习每项工程施工工艺和技术要点，并进行实际操作等工作内容。在2017年9月21日，正方交建西南分公司总经理金泉一行6人抵达交职院进行实习生招聘宣讲会，本着公平、公正、公开的

原则挑选公司的后备人才的同时也进一步了解当今大学生的动态及需求，此次会后正方交建也同学校方以及 12 名学生本人签订了实习协议，此批学生也在 11 月末陆续进入实习岗位。



图9 项目经理李建（左二）、项目总工张时洪（左一）与实习生合影留念

（1）继续学习，不断提升理论涵养。

除了扎实的理论基础，还应该不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。把学习作为保持工作积极性的重要途径，积极响应单位号召，结合工作实际，不断学习理论、业务知识和社会知识

（2）努力实践，自觉进行角色转化。

只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。实际的工作和生活中潜心体会，并自觉的进行这种角色的转换。

（3）提高工作积极性和主动性

学会积极主动地参与到实际班组工作中，对工作赋予责任感。

2. 项目共建，校外实训

正方交建入川在建项目-仁沐新 LJ6 标作为首个实训基地，自 2017 年 7 月开始到 2017 年 10 月，总共接待了 5 批岗前实训学生，共计 265 名学生来项目

部，分别在资料室、工程部、实验室、施工现场等岗位开始了实践操作和学习。此标段起于仁沐新高速三江互通，终点在犍为县罗城镇，合同段全长 18.6 公里，主要工程量为土石方工程、软基处理工程、桥梁工程等，合同工期计划 24 个月。在此合同期内，正方交建将根据学校实训计划，积极与学校互动，做好各阶段、各专业课程的实训工作。同时，也将把工程实践中遇到的问题，通过高校的人才资源优势展开新课题、新工法合作，通过具体的工程实践案例，解决和提高工程管理专业技术水平。



图 10 项目经理李建给学生讲解项目组成情况



图 11 项目部办公室学习



图 12 安全讲解



图 13 现场讲解

只有将学生投入到真实的工作氛围中,并且让企业参与到学校教学当中来,才能有效的提高学生的基本技能,培养和锻炼问题解决能力和应变能力,提高学生的综合素质,正方交建与交职院的校企合作主要通过以下几点实施:

(1) 学校老师提前做好课程安排计划,提前编制任务清单,学生选择任务后,在项目部人员带领下完成任务。

(2) 项目部工作人员在现场讲解时，学生做好相应笔记。

(3) 对于当天实际实训内容，项目部安排工作人员在实操后进行现场答疑。

(4) 项目部工作人员与实训学生进行专项施工工艺的技术交底。

(5) 项目部工作人员给学生打分，实行减分制，每天考察内容包括：出勤，工作态度，完成任务质量等。

(三) 校企合作，共谋发展

随着业务市场的不断扩大，高素质、高水平的人才团队是发展的核心要素，“用得上、留得住、可发展”的高素质、高技能人才更是可遇不可求。四川交职院与正方共同打造的“校企合作”计划，为公司搭建了人才培养“直通车”。正方交建将密切关注职教发展，深入推进校企合作；校企双方互相支持、互相渗透、双向介入、优势互补、资源互用、利益共享，携手共谱美好华章。