

万院字〔2016〕42号

**关于上报《万博科技职业学院
高等职业教育质量年度报告（2017）》的报告**

安徽省教育厅：

为认真贯彻落实《安徽省教育厅关于编制和报送高等职业教育质量年度报告（2017）的通知》（皖教秘高〔2016〕137号）精神，做好我院《高等职业教育质量年度报告（2017）》工作，经过对我院实际情况的调查，现将我院《高等职业教育质量年度报告（2017）》上报。

附件：《万博科技职业学院高等职业教育质量年度报告（2017）》

万博科技职业学院
二〇一六年十二月八日

主题词：高等职业教育 质量年报 报告

万博科技职业学院办公室

2016年12月08日印发

校对入：包慧敏

共印：3份

内容真实性责任声明

本人郑重声明：学校对 万博科技职业学院 质量年度报告（2017）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

二零一六年十二月八日

附件

万博科技职业学院

高等职业教育质量年度报告（2017）

一、学院概况

万博科技职业学院是 2000 年 6 月，经安徽省人民政府批准，国家教育部核准建立的一所具有大专学历教育资格的，面向全国招生的民办普通高等职业院校。学院由合肥育仁教育管理有限责任公司投资举办，实行董事会领导下的院长负责制。

学院全面深化综合改革，不断推进学校治理体系和治理能力建设，努力在人才培养、科学研究、学科专业建设、队伍建设、内部治理、国际合作等方面取得实效。坚持人才培养核心地位和教学的中心地位，深化实践（实验）教学体系改革，营造良好的教风、学风和考风。不断提升学术研究能力，严把选聘质量，加大高层次人才引进力度，提升科学研究的内涵与质量。扎实推进教育实践活动整改落实工作。持续改善学院办学支撑条件。

学院依法制定了《万博科技职业学院章程》（以下简称《章程》），《章程》是学院依法自主办学、实施管理和履行公共职能的基本准则和依据，高度凝练了学校使命、传统、校训校风、教风学风、学术精神、人才培养目标和学校治理原则，是对学院办学历史、传统、经验的系统梳理和对办学

理念、基本制度、学院与社会关系等的集中阐释，对学院长远发展具有深远影响。

二、办学基本条件

学院占地面积 111029 平方米，其中教学行政用房面积 52961 平方米，学生宿舍面积 26830 平方米，学生食堂面积 3420 平方米。有各类教室 128 间，其中，多媒体教室 24 间；教学用计算机 890 台。学院校舍充足，图书馆功能齐全，馆藏丰富，各项设施功能齐全，满足了人才培养的需要。目前，学院全日制在校生 4387 人。

三、专业设置

学院设有财经分院、管理分院、理工分院、艺术分院四个二级学院和基础部。设有 11 个系 41 个国家计划统招专业，涉及经济学、管理学、教育学、理学、工学、文学、艺术学等学科门类。主要有财务管理、统计与会计核算、连锁经营管理、报关与国际货运、资产评估与管理、物流管理、国际商务、建设工程管理、工程造价、市场营销、汽车营销与服务、计算机网络技术、计算机应用技术、应用电子技术、艺术设计、视觉传播设计与制作、服装与服饰设计等专业。

四、师资条件

学院汇聚了来自中国科技大学、合肥工业大学、华东师范大学、安徽大学、中科院合肥分院等一批资深教授以及新加坡莱佛士教育集团的国际师资队伍，组成了一支以中青年

为骨干力量的教学和管理队伍，形成了一套完备的、国际化的教学质量管理体系。我院现有专职教师 209 人，副高以上专业技术职务 50 余人，外籍教师近 10 人。

五、教学建设和改革

（一）专业建设

本年度继续深化教育教学改革和加强课程建设，此项工作是提高教学质量的基础工程，也是学院“十三五”发展规划的重点工程之一。根据教育部重新修订的《专业指导目录》，在充分用好新加坡莱佛士教育集团的教学资源基础上，进一步凸显国际化办学特色和培养目标。在学院的领导下调整现有专业设置，夯实优势专业，提高教师队伍的整体素质，着力打造特色鲜明的教学品牌；同时结合市场需求，对现有专业进行名称修订和变更，同时结合市场需求，做好新专业的申报工作，并成功申报电子商务和统计与会计核算两个专业。同时，花大力气修订了 2016 级各专业人才培养方案，积极探索“工学结合”和“现代学徒制”的人才培养模式。实现专业培养目标与用人单位岗位职能对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接。构建以职业技能培养为主线、基于工作岗位和工作过程的系统化课程体系，按照有利于提高学生综合职业能力和职业素养的要求，改革教学内容、教学方法和考核办法，主动适应经济建设、社会发展和行业对高素质高技能人才的需要。

本年度认真做好学院科研项目、特色专业、精品课程、教学团队和教学成果的申报和评审工作。其中在省级质量工程项目申报中：管理分院戴艳艳《基于智慧旅游的“双创”理念在高职旅游管理专业教学模式改革中的实践研究》、管理分院谢桂娟《建筑工程项目管理实践教学模式设计——“一二三”模式教学》和财经分院陈曦《高职院校财务管理专业教学有效性研究》三个教学研究项目和理工分院程晓蕾、艺术分院徐丹申报教坛新秀获得批准。教务部张进和财经分院张静分别获得振兴计划教学成果三等奖。

在省级人文社科重点项目申报中：教务部张进《高职院校素质教育特色课程创新研究》、管理分院徐家骅《基于内涵发展的安徽省民办高校核心竞争力构建及对策研究》、财经分院金仲夏《生态平衡视角下高职公共英语与行业英语有效衔接研究》；管理分院包亚玲《新常态下安徽省小微企业发展策略研究》获得批准。

在省级自然科学重点项目申报中：理工分院程晓蕾《基于 SOA 的生态农场客户信息管理系统设计与研究》、理工分院邓惠俊《面向放疗计划系统的 3D 数据分割技术及其应用研究》、理工分院段清《探究仿真技术在〈电工基础〉教学中的应用》获得批准。

在教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018 年）》任务（项目）申报中：我院物流管理、服装与服饰设

计、广告设计与制作、汽车服务与营销共四个专业获得骨干专业建设项目立项，《物流基础》、《实用英语》两门课程获得精品在线开放课程项目立项，动漫制作技术专业与南京互帮影视公司校企共建获得校企共建的生产性实训基地项目立项。

（二）加强教学管理，提高教学质量

为了切实提高学院教师教学的整体水平，各分院和基础部对任课教师进行了全面的听课、评课考核。分院教研室的主要成员对教师进行听课，对教学效果优秀的教师组织公开课，示范教学。并广泛征集各方面的意见，针对干部听课、学生在教学方面提出的问题，指导教师改进。同时要求教研室组织教师之间互相听课、学习，请有丰富经验的教授安排讲座，旨在提高学院教师特别是青年教师的教学水平。同时集中各分院和基础部的骨干力量，对课堂教学进行科学性的研究，制定出符合社会需求、岗位要求和培养规范的教学计划和教学大纲，鼓励教师大胆从事教学创新和探索，并组织优秀教师开展教学交流和教研活动。从而全面提高各分院和基础部教师的教学水平。

继续组织了第八届教师教学基本功大赛，各分院和基础部共有十一名教师参赛。基础部杨庆峰荣获一等奖，其他教师分别荣获二、三等奖和优秀奖。极大地提高了教师参与教学活动的积极性，促进了教学质量的提高，受到广大师生的

欢迎。

积极参加 2016 年安徽省职业院校技能大赛，其中：艺术分院徐丹指导学生董梦梦获得音乐表演（美声组）比赛一等奖，并代表安徽省参加全国职业院校技能大赛；管理分院高嵩、朱彩娣指导学生邹宝康、黄皇、张学攀、董震获得测绘（一级导线测量）比赛二等奖；理工分院邓惠俊、韩锐指导学生李尊前获得动漫制作比赛三等奖；艺术分院沈春雷指导学生李豪获得音乐表演（通俗组）比赛三等奖；艺术分院徐丹指导学生姜爱妮获得音乐表演（美声组）比赛三等奖；艺术分院刘家如指导学生许海峰获得音乐表演（民族组）比赛三等奖。共计获得一等奖一名，二等奖一名，三等奖四名，取得了我院参加全省技能大赛的最好成绩。

（三）加强实践教学，拓展校外实训基地，培养学生的实践创新能力

本年度有重点地更新和添置实验室和多媒体教室教学设备，规划建设一批重点实验室。实验管理中心负责全院实验室建设和管理。并加强实验队伍建设，提高实验教学水平。

学院加大力度，积极拓展优势专业的实训基地建设，继续推进产教结合、校企合作、校地合作和校际合作，与企业签订实习实训协议。积极推行“订单式”教育培养模式，并逐步创造条件，采取半工半读方式进行实习实训。同时结合市场需求，加强了对实训教学的研究、方案制定和实施，在

课程体系建设与实训教学建设等方面取得了阶段性突破。制定了工学结合的人才培养方案。人才培养模式打破了传统的教学组织形式，学院与安徽麦当劳公司签订战略合作协议，为财经分院连锁经营管理专业学生建立实习实训基地，借助麦当劳的品牌影响力和其完善的行业培训体系，充分利用学生的课余时间，让学生提早接触岗位知识，增加工作经验，给学生就业择业增加砝码，也增加了适应社会的缓冲时间。

学院还继续保持与合肥元一希尔顿酒店、安徽富利元集团等公司的学生实习实训工作，为毕业生就业做好铺垫。

学院在 2016 年初成立了万博科技职业学院创业工作领导小组，为毕业生创业提供政策指导，积极鼓励各分院积极参与到学生创业工作中来，举办了校内创业大赛，遴选优秀学生参加“安徽省昆山花桥杯就业及创业大赛”，并获得了创业组三等奖；参加合肥市第三届大学生创业大赛，获得就业组三等奖，创业组二等奖；学院获得最佳组织奖。

（四）加强教材管理，探索教材管理新模式

学院根据“十二五”规划教材和示范教材的目录，组织好教材选用工作。广泛征求学生及任课教师对教材管理工作的意见和建议。进一步完善制定教材建设和管理制度，适应新形势下对高校教材管理的要求。继续采取公开招标的方式确定教材征订供应商，确保教材按时到位，保证教学的需要。

六、学生管理和发展

（一）开展一系列校园文化活动

学院在以辅导员管理为基础，以学生管理为重心，以常规工作为保障，不断进行工作创新，加强和改进大学生思想政治教育方法，面对新形势、新问题，科学、有效地管理，将学生教育、管理、指导与服务有机结合起来，弘扬主旋律，传播正能量，取得了一定的工作成效。

自 2016 年以来，学工部开展了“平安校园 你我同行”活动、“我要健康成长 我爱无烟校园”活动、“学习 学风”活动、“感恩社会 励志人生”主题活动、“我的安全我做主”、“防传销进校园”活动、“雷锋精神永在我心”活动、“爱国卫生人人参与”活动、“诚信与大学生道德教育”、“关注民生感恩行”、“建设生态文明”的网络讲座活动等。每月有工作主题各班依此为契机召开主题班会、出主题板报、开展主题活动，形式可以多样化，目的是要正确引导学生，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）学生教室、公寓文化卫生综合评比活动

学院制定了新的《万博科技职业学院教室卫生评比标准及制度》与《万博科技职业学院寝室文化卫生检查评分标准》，教室文化卫生综合评比每月一次，学生公寓文化卫生评比每学期开展两次。由学工部负责人、工作人员和各分院学工助理组成评比小组，择优评选出“优秀班级”与“文明

宿舍”，并在学院网站上通报表扬，宣传典型，保先争优。

（三）安全稳定工作

2016年，按照学院在安全稳定工作方面的统一部署，在安全稳定方面开展了一系列工作。

1、加强了辅导员的管理。与辅导员签定了《万博科技职业学院辅导员安全稳定工作责任书》，明确了辅导员在安全稳定工作上的责任目标与责任措施，加强了在应对群体性事件、各类安全事故方面的应对措施。在日常例会以及工作中，反复强调安全稳定的重要性，探讨工作方法，增强大家的警惕性，不放过任何一个影响安全稳定工作的细节。

2、开展了相应的安全法制教育活动。通过主题活动月、主题班会、主题活动、专题会议等加强学生在安全、法制、消防、交通、饮食、心理、抵制邪教传播、抵制传销等方面的教育。

3、重点对学生在宿舍的安全隐患进行了排查。本学年，除了要求分院组织学生干部排查学生宿舍安全隐患之外，学工部先后联合保卫部、各分院组织了几次大规模的学生宿舍违规电器检查活动。为加强对夜归学生的安全管理，学工部与安学公司联合，每周由安学公司汇总信息，学工部与各分院共同整顿，学生夜归现象大有改观，同时对学生的宿舍日常卫生管理也起到了监管作用。

4、加强人文关怀，理性安排宿舍。9月份开学初，结合

学院宿舍管理的新思路，学工部联合安学公司、财务部制定新生住宿管理规定，统筹安排学生宿舍，有效整合了学院宿舍资源。

（四）学风建设

学风是学生思想道德品质、学习精神与综合素质的重要体现，是学生成长的基础和前提。学风的建设是高校校风建设的重要内容。优良的学风是提高教学质量、建立良好校风的重要条件。学工部一直以来将学风建设作为学生工作的重点工作，强化辅导员对本班学生的考勤、考纪、考风管理，加强学风建设。将学风建设思想渗透人心，制定准则，贯穿全程，让大学生在实践中感悟生活，提升自己，培养健康的人格，“修身修能”，学以致用。

（五）组织开展迎新和入学教育工作

2016年9月，学院顺利完成了迎新生工作，此前对辅导员进行迎新岗前培训，加强对学生的思想引导和安抚，注重稳定学生情绪，保管好个人贵重物品，迅速适应校园环境。通过召开迎新生开学典礼、举办新生适应大学生活入学教育报告等活动，让新生感

受到大学校园生活的精彩与挑战，增强了组织纪律观念和努力学习的自觉性。

（六）开展心理健康咨询及教育活动

学工部成立“心理社团”学生组织，配备固定的办公室，

有专兼职工作人员，制定了相关的工作制度。“心理社团”每年参加由安徽省各高校社团举办的心理健康方面的话剧演出活动，并在每年10月份承担大学生心理社团联盟活动。每年的5月举办“我爱我”主题月活动。并接受安徽省关于大学生心理健康教育的评估，由学工部牵头，积极自评，并撰写了心理健康教育自评报告。学院建立了专职医护医务室，按操作规程保护学生的身心健康。医务室实施齐备，环境优雅，医护人员持证上岗，技术精湛，获得了学生的好评。

（七）重点加强思想政治教育

辅导员是大学生思想政治教育工作的第一线人员，也是学生教育管理的第一责任人。辅导员及时传达和布置学校的有关会议精神、工作安排，有效承担和完成学生教育、校纪校规的检查监督、学生活动的组织管理等工作。学工部经常就学生的学习、工作、生活中的困惑，人际交往的迷茫，做好学生与辅导员之间的沟通、联系。帮助辅导员用新思维、从新视野科学有效地与学生心理融通，贴近他们的生活，走入他们的内心。在日常生活中注意观察，注重积累，一切为了学生，为了学生一切，为了一切学生，用情感中的教育和教育中的情感，关爱每位学生的成长。

每位辅导员按照学工部的要求，积极开展谈心活动。对谈心对象有个透彻的了解，了解学生的基本情况和特点，如家庭情况、学生的个性特点等，针对不同的学生，采取不同的

教育方式和内容。与学生谈话的前提是相互的尊重和信任，维护学生自尊心，不空洞说教。亲切、诚恳的言语拉近了与学生的距离。结合学生的心理特点和具体情况，以常态化心理准确把握每位学生的详细动态，创新工作思路和方法技巧，勤于思考，也有利于辅导员自身的人文修养。

七、团委工作

（一）以青年马克思主义培养工程为主线，以践行社会主义核心价值观为根本指针，引领当代大学生成才

青年大学生正处于世界观、人生观、价值观形成的关键时期，他们思想观念趋于成型，但仍具有较大的可塑性；他们接受新鲜事物的能力很强，但鉴别力明显欠缺。赢得青年就赢得未来，我们以社会主义核心价值观加强大学生党员、团员思想政治教育，具有鲜明的时代意义和现实意义。

1、在中国共产党建党 95 周年之际，院团委以此为契机，举办十八岁成人礼仪式和五四表彰等活动。2016 年 3 月，学院 600 余名学子着装整齐，在院团委的组织和带领下，缓步有序地走进蜀山烈士陵园，以缅怀先烈的方式为十八岁成人之礼而庄重宣誓。通过表彰和宣誓充分调动了学生的积极性，使青年大学生不断奋发进取。

2、根据团省委和团市委的要求，不断提升团组织吸引力和凝聚力，深入持久开展创先争优活动。始终坚持重基层、打基层、管长远，紧紧依靠党建带团建原则，继续加强团的

基层组织建设和基层工作，努力扩大工作覆盖面，增强组织凝聚力。同时，把加强基层团支部建设作为各级共青团的一项基础工作来抓，以保证团的生命力和可持续发展的动力源泉。按照服务青年、组织青年的要求，在这一年中，创新工作模式，通过开展一系列创先争优活动，充分调动团学各部门和团支部的积极性。院团委组织部定期做好团员发展、团籍管理、团费收缴管理、团的组织统计、组织关系转接等基础性工作。同时，为贯彻落实社会主义核心价值观，迎接新的一批进步大学生入团，团委学生会组织部举办新团员入团宣誓仪式。

（二）弘扬中华传统美德，高举志愿服务旗帜，倡导公益之举，为构建和谐社会贡献力量

志愿服务工作是弘扬雷锋精神、普及志愿理念、是汇集志愿力量的工作平台，是共青团参与社会公共服务和管理创新，做好青年群众工作的载体。志愿服务工作根据实际情况和群众的需要，坚持以人为本，拓展服务范围、延伸服务手臂、提升服务功能、强化服务效果，

2016年，为积极响应上级团组织号召，同时为加强志愿者组织和队伍建设，加强志愿者志愿服务的品牌建设，大力弘扬志愿服务理念，所以，学院青年志愿者除了一如既往的做好植树、义务家教和文明交通劝导、公益维修小电器等活动之外，还参加映山红等志愿活动。院团委青年志愿者工作

部也开展定期清除校园小广告和义务献血活动。推进学院志愿服务工作，锻炼了学院学生的实践能力，开拓了青年学生们的眼界。学院举办的志愿活动，同样为和谐社会、和谐校园和平安校园的创建贡献了力量。例如：2016年3月我院团委积极响应举办义务捐款活动。通过万博学院师生、校友和社会各界的爱心人士们的关心，让学院学生任双双和她的家人更有勇气面对病魔。全体师生将不遗余力地帮助她渡过难关，使她的生命得到延续，让生命之花再度绽放。

（三）积极开展体育文化活动，丰富我校师生业余生活

1、2016年1月1日，我院学生会体育部承办的“万科杯”安徽省暨合肥市2016年迎新年健身走暨第56届元旦越野赛活动，本次活动共有150人参加，分为男、女两队，分别荣获了成人及大中专生女子组团体第二名及成人及大中专生男子组第三名的好成绩，在新年第一天用积极的生活态度传播了正能量，营造了健康的校园生活氛围。

2、为引导大学生多读书、读好书，形成爱读书热潮，接受中外文化的熏陶，提高文化素养，促进校风、学风及文明校园建设。学院图书馆、院团委和安徽省新华书店联合举办的第十三届大型“梦回书舟”图书展系列活动，包括开展了“读书演讲比赛”及颁奖活动，取得了圆满成功，受到了广大师生的充分肯定。

3、学院2016年田径运动会在学院运动场隆重开幕。团

委学生会组成的国旗、校旗、会标、校徽、彩旗彩球、裁判员方阵走在队伍的前列。

4、成功举办的“第十一届社团文化艺术节闭幕式”晚会、“博风雅韵沐泽园”大型文艺晚会、“动漫嘉年华”等活动，展现了我院学生的聪明才智和广泛的兴趣爱好，加强了院校之间的交流与沟通，对团结、吸引和凝聚广大青年学生参与到社团文化活动中来起了积极作用。

通过这些文化艺术活动，积极宣传学院的文化内涵，丰富师生的精神世界。通过逐年积累，对各项活动进行创新和改革，已形成学院文化活动品牌。

（四）大力宣传法制教育，深入了解法律知识，切实维护青年合法权益，竭力服务青年成长

为了更好地维护学院青年合法权益，结合学院实际情况，院团委学生会成立权益部，使学生树立维权意识，并利用正当途径维护自身合法权益，帮助学生解决维权难题。加强大学生自我保护能力，拓宽了同学们的权益保护方面的知识面，让同学们懂得了该如何用实际行动维护自身权益不被侵害，能更好地利用法律武器保护自己。

为保障学院学生财产安全，提高学生防盗意识，共建美好和谐校园。通过学院共青团的组织化渠道，集中表达青少年利益诉求，及时反映和解决青少年普遍权益问题。针对大学生做兼职、找工作面临的缺乏法律知识、合法权益受到损

害等自身维权的问题。院团委经常对学生加强普法教育知识宣讲，同时举办守护生命、保护财产晚会，也邀请相关执法部门人员来学院指导学生，树立安全意识。

（五）掌握社会形势需求，服务大学生健康发展，加强项目载体建设，促进青年就业创业

在当今严峻的大学生就业形势下，学院团委为了积极促进广大青年就业创业，同时，为在校团员青年就业创业提供可靠指导和实际帮助。每年学院就业办举办了多种层次的供需见面“双选会”，为大学生就业提供可靠平台。团委在工作中对院团委社团联合会创业协会提出创业意见并开展一系列创业活动，以提高在校学生的就业创业能力。还曾多次邀请公司领导和青年企业家进校园为学生做就业指导讲座。组织开展大学生社会实践活动，竭诚服务大学生就业和创业。

（六）加强自身建设，不断提高团委的工作科学化、组织化和制度化水平

根据要求，以加强团的能力和学风建设为重点，时刻关注学院学生，积极融入青年学生，科学构建一个自上而下、上下联动的严密的组织系统，增强团委的工作组织化程度。紧紧依靠党的领导和指导，加强资源整合，加大团内协管力度，建立健全目标管理责任制度，强化对基层工作的督导考核，提高团委的工作制度化水平。

八、国际合作与交流

积极推进国际交流合作，依托新加坡莱佛士教育集团优质资源，借鉴国际先进教育思想理念、教学方法和管理经验，开展“专本衔接”教育、学历进修、联合办学等形式的中外合作办学项目。

同时与中外合作办学项目的合作院校开展教师互派、学生互派、学分互认等形式的合作交流。按照国家有关政策法规和审批程序，积极推进工作。

努力创造条件提高学生外语交流水平，培养一批掌握国际通用语言和信息技术、具有国际视野、通晓国际规则、能够参与国际事务和竞争的国际化人才。

九、毕业生就业和社会服务

（一）开办毕业生就业双选会，为毕业生提供就业服务

2016年，学院就业办积极与各种类型的企业建立联系，拓宽招聘渠道，邀请各招聘单位来校招聘，力争做到我院每个专业都有一场专业对口的专场招聘会，在保证就业数量的同时，提升学院的整体就业质量。整个学年我们共计组织中型招聘会一场，邀请40家企业参会，提供工作岗位近2800余个；小型专场招聘会4次，参会企业8家，提供工作岗位近300个，为每位毕业生提供三个以上的岗位。同时，我院还积极参加国家教育部和安徽省教育厅举办的“网络招聘月”和“中小企业招聘月”的活动，保证毕业生在网络上的

资源共享，为毕业生提供更加方便快捷的服务。

“全国大学生就业信息服务一体化系统”已经成功地嵌入到学院的就业网上，就业办已指定专人对网站进行维护，及时发布各类就业消息和学院的公告，确保系统能正常运行，让学生能有效获取相关信息。此外，还积极利用手机短讯平台、就业网等途径，向毕业生发布就业信息和其他就业指导的相关信息，努力帮助还未落实就业单位的毕业生就业择业。

此外，学院还积极利用手机短讯平台、就业网等途径，向毕业生发布就业信息和其他的就业指导相关信息，努力帮助还未落实就业单位的毕业生就业择业

（二）建立校内孵化基地，加强学生创业意识培训。

创业是就业工作的重要组成部分，在国家“大众创业 万众创新”理念指导下，引导学生自主创业是重要任务之一，我院在与中国联合通信集团合肥分公司合作开办校内孵化基地的基础上，又引进了中国移动通信集团，给学生更多的竞争压力，让有创业意向的学生充分参与进去，为同学们提供了大量的社会实践机会。

（三）确立了兼职、实习、就业、跟踪服务一整套完整的就业工作体系

2016年，学院确立了兼职、实习、就业、跟踪服务一整套的就业工作体系，为以后的就业工作奠定了良好的基础，

让就业工作有章可循，彻底摆脱了以前只有毕业生才与就业相关的传统工作思路，明确了就业工作的方向。同时，积极整合企业资源，根据企业的需求和学院广大同学的需要，为同学们和企业牵线搭桥，提供大量的兼职工作岗位。

2016 年，学院共有毕业生 819 人，截止到 2016 年 12 月的就业率为 95.12%，圆满地完成了学院的就业工作。

（四）采取多种形式认真做好社会服务工作

充分发挥地方高校服务社会、传承文化的社会职能。主动适应经济新常态，增强办学实力、提高服务社会能力。密切关注社会发展、产业转型对人才培养的需要；利用人才资源、信息技术、科研项目，积极研讨地方经济社会发展中的突出问题，为地方发展提供智力支持和知识服务；面向合作单位，开展信息咨询、技术开发、人才输送、成果应用、技能培训等服务工作。开展青年志愿者活动及社区服务活动，参加活动的师生超过 2000 人次。

十、面临机遇与挑战

《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020 年）》中“大力发展职业教育”和“大力发展民办教育”等方针的确立，为职业教育和民办教育的健康而长远发展指明了方向。国务院于 2014 年 6 月颁布了《关于加快发展现代职业教育的决定》，六部门及时出台了《现代职业教育体系建设规划（2014-2020 年）》。在今后的几年中，职业教育

尤其是民办职业教育必将获得空前的发展机遇，进入历史上最好的发展时期。

“大众创业，万众创新”的新思维必将引起高职院校进一步深化体制机制改革，“三位一体”教育教学理念贯穿于人才培养全过程，加强科教结合、产学研融合、协同育人，创新校企合作，提高人才社会服务能力。

高等教育事业已经进入大众化深度发展的阶段，高等教育结构的调整与升级对高素质技能型专门人才的要求越来越高，对学院专业结构的优化和师资队伍的建设提出了更高的要求，越是“大众化”的教育，越要“个性化”培养，唯有不断深化教育教学改革。

在今后的工作中，我们将按照深化职业教育教学改革，全面提高人才培养质量的要求，在下列存在问题方面进行改进：

1. 办学经费投入需要进一步加大。从 2008 年以来，董事会对学院投入了大量的资金，办学条件得到了改善。但是，由于学院起步晚、底子薄，学院的教学建设（特别是实验实训条件方面）还需要进一步适应高职教育的要求。今后学院将积极争取各级政府的大力支持，进一步加大投入，不断提高实验实训水平，不断提升办学质量。

2. 师资队伍建设有待进一步加强。经过近几年的努力，我院教师队伍的综合素质得到了全面的提升。但是，教师的

职称结构、学历结构、双师结构有待进一步优化。仍然存在“双师”教师数量不足，教师科研和服务能力不强，教学名师和教学团队缺乏等问题。我院将加大“双师”教师培养和“高层次人才”引进工作力度。进一步加大人事制度改革力度，严格教师准入制度，创新教师聘用制度，改革教师考核制度，深化人事分配制度，向教学和科研第一线倾斜，充分发挥岗位绩效、职称评聘、岗位考核等制度的导向作用，营造尊师重教、尊重人才的良好氛围。

3. 专业结构需要进一步优化。遵照“提升传统专业、拓展新兴专业、优化专业布局、注重内涵发展”的思路，传统专业注重特色提升，新兴专业注重服务区域发展，逐步优化专业布局，专业设置与人才培养符合社会需要。结合学院的办学定位和发展目标，紧密联系安徽经济社会发展战略，科学合理地调整、改造现有专业，建设适应需求、特色鲜明、效益显著的新专业，更好地满足对接产业结构优化升级的需求，不断提升办学水平和服务经济社会发展的能力。

4. 校企合作还需进一步深化。近年来，我院相继和一些国内外知名企业建立了稳定的校企合作关系。但是需要进一步扩大校企合作的深度和广度。要加强校企合作的系统设计，持续深化合作广度和高度。

为使校企合作工作贯穿到人才培养的全过程，学院在现有工作的基础上，深化院系两级管理工作，健全组织框架；

充分发挥职教集团的作用，服务专业建设和行业企业发展。针对专业建设的实际需要，持续拓宽校外实习实训基地，充分发挥合作企业在兼职教师补充、实践教学能力和实训设施条件等方面的资源优势，共同做好人才培养工作。学院利用校内的人才优势，经常性地深入合作企业，通过联合攻关，帮助企业完成技术改造和产品开发等任务，实现合作各方和社会多赢的目标。

二〇一六年十二月五日

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2015 年	2016 年
12218	万博科技职业学院	1	就业率	%	95.61	95.12
		2	月收入	元	2300	2400
		3	理工农医类专业相关度	%	75.58	72.66
		4	母校满意度	%	88	87.91
		5	自主创业比例	%	1.59	1.16
		6	雇主满意度	%	96.75	92.55
		7	专业大类月收入	元	2250	2300

表 2 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2015 年	2016 年
12218	万博科技职业学院	1	生师比	—	17.32	17.74
		2	双师素质专任教师比例	%	14.6	10.0
		3	专任教师人均企业实践时间	天	0.56	0.52
		4	企业兼职教师专业课课时占比	%	0.28	0.25
		5	生均教学科研仪器设备值	元/生	4578.22	4033.16
		6	生均校内实践教学工位数	个/生	3.86	3.75
		7	生均校外实习实训基地实习时间	天/生	0.88	0.90

表 3 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2015年	2016年
12218	万博科技学院	1 全日制国（境）外留学生人数	人	0	0
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0
		4 专任教师服务“走出去”企业国（境）外指导时间	人日	0	0
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0
		6 开发国（境）外认可的行业或专业教学标准数	个	0	0
		7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0

表 4 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2015年	2016年
12218	万博科技学院	1 毕业生人数（合计）	人	775	819
		其中：就业人数（合计）	人	714	779
		毕业生就业去向（以下三类都填，总和不受 100%约束）：	—	—	—
		A 类：留在当地就业比例	%	68.9	71.89
		B 类：到中小微企业等基层服务比例	%	95.56	95
		C 类：到国家骨干企业就业比例	%	1.53	2.82
		2 横向技术服务到款额	万元	0	0
		3 纵向科研经费到款额	万元	0	0
		4 技术交易到款额	万元	0	0
		5 非学历培训到款额	万元	0	0
		6 公益性培训服务	人日	0	0
		主要办学经费来源（单选）： 省级（ ） 地市级（ ） 行业或企业（ ） 其他（√）			

表 5 落实政策表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2015 年	2016 年
12218	万 博 科 技 职 业 学院	1	年生均财政拨款水平	元	0	0
		2	其中：年生均财政专项经费	元	0	0
		3	教职员工额定编制数	人	0	0
			在岗教职员工总数	人	316	383
		4	生均实习企业财政经费补贴	元/月	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师人均财政补贴	元	0	0
		7	专任教师总数	人	157	209
			专任教师参加省级培训量	人日	185	104