



雲南體育運動職業技術學院

云南体育运动职业技术学院
高等职业教育质量年度报告（2023）


2023年1月4日

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 云南体育运动职业技术学院 质量年度报告
(2023) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：云南体育运动职业技术学院

法定代表人（签名）：代红兵

2023 年 1 月 4 日

目录

前言	1
1 学生发展质量	2
1.1 党建引领	2
1.2 立德树人	4
1.3 在校体验	5
1.4 就业质量	7
1.5 创新创业	11
1.6 技能大赛	12
2 教育教学质量	16
2.1 专业建设质量	16
2.2 课程建设质量	16
2.3 教学方法改革	17
2.4 教材建设质量	19
2.5 数字化教学资源建设	19
2.6 师资队伍建设	20
2.7 校企双元育人	20
3 国际合作质量	22
4 服务贡献质量	25
4.1 服务行业企业	25
4.2 服务地方发展	25
4.3 服务乡村振兴	26
4.4 服务地方社区	26
4.5 具有地域特色的服务	27
4.6 具有本校特色的服务	27
5 政策落实质量	32
5.1 国家政策落实	32
5.2 地方政策落实	33
5.3 学校治理	33

5.4 质量保证体系建设	35
5.5 经费投入	35
6 面临挑战	39
6.1 进一步加强教育体育科研能力	39
6.2 进一步提高国际影响力	39
6.3 进一步提升服务贡献能力	39
附表:	41
表 1 计分卡	41
表 2 满意度调查表	42
表 3 教学资源表	43
表 4 国际影响表	44
表 5 服务贡献表	45
表 6 落实政策表	46

表目录

表 1-1 2022 年学生参加各级各类竞技项目成绩一览表	12
-------------------------------------	----

图表目录

图表 1-1 近 3 年在校生满意度	7
图表 1-2 近 3 年毕业去向落实率	9
图表 1-3 近 3 年毕业生月收入	10
图表 1-4 近 3 年毕业生自主创业率	11

案例目录

案例 1-1 就业工作抓细抓实，多措并举保就业	10
案例 1-2 竞赛培训相结合，提升创新创业能力	11
案例 1-3 突出自身优势，竞赛取得佳绩	14
案例 2-1 智能化平台助力高水平科学训练方式	17
案例 2-2 校企合作呈现新气象	21
案例 2-3 建成省级少数民族传统体育基地	21
案例 3-1 融入民族特色体育，开展对外交流	22
案例 3-2 学院协办柬埔寨体育赛事管理研修班	23
案例 4-1 “四性合一”提高社会服务水平	27
案例 4-2 篮球支教姚基金希望小学	28
案例 4-3 开展乡村振兴篮球文化交流活动	29
案例 4-4 开展企业职工培训	30
案例 4-5 “校企社农”结合，促进乡村振兴	31
案例 5-1 党委书记线上宣讲二十大精神	36
案例 5-2 传达毕业生就业创业工作会议精神	36
案例 5-3 访企拓岗促就业	37

图片目录

图 1-1 学院举办就业能力提升训练营活动	12
图 1-2 学生参加云南省第十六届运动会“民生/浦发杯”武术散打比赛	14
图 1-3 学生参加云南省第十六届运动会（大学组）武术套路比赛	15
图 2-1 学院网球和乒乓球智能训练系统 1	18
图 2-2 学院网球和乒乓球智能训练系统 2	18
图 2-3 学院被授予“云南省少数民族传统体育基地（毽球项目）”	21
图 3-1 《魅力云南—“中文+体育文化”》主题交流营课程	23
图 3-2 《魅力云南—“中文+体育文化”》主题交流营	23
图 3-3 学院协办柬埔寨体育赛事管理研修班	24
图 4-1 云南体育运动职业技术学院志愿者出征姚基金希望小学篮球季	28
图 4-2 体育教育专业背景“小老师”支教乡村儿童体育课堂	29
图 4-3 校代表队到威信县革命烈士陵园参观红军烈士纪念碑	30
图 4-4 专业教师和学生对普洱市消防救援支队消防员进行无人机操作培训	31
图 5-1 党委书记线上宣讲二十大精神	36
图 5-2 学院就业工作推进会	37
图 5-3 学院领导与企业代表座谈	38

前言

根据新修订《职业教育法》“建立健全教育质量评价制度”的要求，为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》要求，健全完善学院职业教育质量年度报告制度，按照教育部职业教育与成人教育司《关于做好2023年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》和云南省的相关要求，学院及时组织工作团队开展相关数据统计和质量年度报告编制工作，并按要求上传年报报送系统。

除特殊说明外，学院高等职业教育质量年度报告中的数据来源于报送的《高职院校人才培养状态数据采集与管理平台》和《计分卡》《满意度调查表》《教学资源表》《国际影响表》《服务贡献表》《落实政策表》，数据均按学年统计，即2021年9月1日至2022年8月31日。

1 学生发展质量

1.1 党建引领

学院以二十大精神为引领、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和考察云南重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”做到“两个维护”，坚持党管办学方向、党管干部、党管人才、党管意识形态，领导改革发展，把党的领导落实到学校办学治校全过程各方面，确保党的教育方针和党中央决策部署得到贯彻落实。

聚焦党的领导，强化领导班子领导能力建设。严格按照上级工作要求和学校换届实施方案的工作步骤，举行中国共产党云南体育运动职业技术学院党员大会，完成了“两委”委员换届选举工作。配齐建强领导班子，初步形成了年龄梯次配备、专业优势互补、来源渠道相对多元的合理结构。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行党委会、校长办公会议事规则和“三重一大”事项决策实施办法，落实书记校长和班子成员经常性沟通制度，领导班子始终围绕中心、服务大局，共同发力。严格分工与合作，完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，班子成员之间能够做到多沟通、勤商量，互相信任和支持，做到大事小事讲原则，思想合心、工作合力，领导班子自身建设有力推进，共同营造团结和谐、真抓实干、凝心聚力的良好氛围。

聚焦政治功能，强化党的组织体系建设。学校党委制定并全力推进《2022年云南体育运动职业技术学院基层党建工作实施方案》《2022年度云南体育运动职业技术学院党委书记、党委领导班子成员、党总支部书记抓基层党建工作责任清单》，健全落实院（系）党组织书记和党支部书记工作例会制度。定期对党支部规范化建设工作进行全面分析、研判、部署，不断提高党内政治生活质量，通过民主生活会、组织生活会、“三会一课”、主题党日、重温入党誓词、过“政治生日”等，引导广大党员、干部强化党的意识、党员意识。各基层党组织在“七一”前后，结合党支部基层党建工作实际，开展“奋进新时代献礼二十大”主题活动，运用微党课的形式，学习身边的先进典型。严格党籍、党费、党员组织关

系和党员档案管理，改进流动党员管理，规范不合格党员处置工作。巩固深化教师党支部书记“双带头人”培育成果，提升队伍质量。认真贯彻落实党支部工作条例，持续推进党支部标准化规范化建设。3月，学校党委对所属党支部全覆盖“过筛子”，深入分析研判，扎实开展分类晋级，常态化整顿软弱涣散基层党组织，建立软弱涣散党组织清单。建立健全基层党组织按期换届提醒督促机制，对学校各级党组织换届情况进行梳理，排出换届时间表，严格程序、规范做好基层党组织换届选举工作。建立党建工作随机调研机制，深化基层党组织标准化规范化建设，推动年度党建重点任务落细落实，发挥党建引领作用，营造比学赶超、创先争优的良好氛围。持续推进“智慧党建”，坚持以用促建、以用促管，巩固深化“智慧党建”工作成果，常态化运用“软弱涣散党组织管理”“党员涉嫌违纪违法信息管理”“党员功勋荣誉表彰管理”等内网系统。推进“网上组织关系转接”“基层党组织按期换届管理”“发展党员管理”系统党总支及以上党组织运用全覆盖。严格落实提高发展党员质量14条具体措施，落实2022年度发展党员指导性计划，已发展33名党员，其中高知3人，低年级学生30人；从严从实抓好党员日常管理，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、支部主题党日等基本制度。

聚焦作风建设，强化干部队伍责任担当。扎实推进作风革命效能革命。3月16日召开党风廉政建设工作会暨推进作风革命效能革命动员部署会，对推进学校作风革命效能革命工作进行动员部署。制定下发《关于推进作风革命加强效能建设的实施意见》，明确学校工作人员行为规范。坚持把解决问题作为工作实践的重要标准，树牢“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，开短会讲短话发短文，力戒形式主义官僚主义。扎实做好新一轮干部选聘工作，严格干部选拔任用程序，干部队伍结构进一步优化；加强干部教育工作，先后选派60余名干部到中国共产党红河哈尼族彝族自治州委员会党校、陕西延安干部培训学院等机构培训，不断提高干部履职水平和业务能力；强化干部日常监督管理，不断优化干部请假、报备系统，开展干部兼职清理、因私出国（境）审批等工作。

聚焦发展合力，强化统战、人民武装、群团工作。加强统一战线工作。以习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想为主线，认真落实云南省高

校统一战线工作重点。紧扣“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”总目标，引导各族师生牢固树立“三个离不开”思想，夯实“五个认同”的思想根基不断推动学校民族工作进展，2022年荣获“全省民族团结进步示范县示范单位”荣誉称号。落实政策，切实做好应征入伍工作。2022年学院应届毕业生入伍125人，其中直招士官1人，义务兵124人，超额完成征兵任务。加强工会和妇女联合会工作。充分发挥教代会在民主管理中的重要作用，成功完成换届工作。积极开展“强国复兴有我—奋进新征程，建功新时代”“动吧，体职公益课堂”系列活动，丰富女职工精神文化生活。四是加强共青团工作。通过“青马工程”大学生骨干培训活动、“青马学员说”宣讲微视频、“国旗下的演讲”“体职青年”“喜迎二十大·奋进新征程”文艺晚会等活动载体，持续强化青年团员思想引领；构建完备的实践活动体系，运动训练与教练员学院“三下乡”理论普及宣讲团获云南省2022年“三下乡”社会实践活动优秀团队；不断推进共青团组织工作规范化制度化科学化，2022年4月11日，学院团委获评2021年度“云南省五四红旗团委”。

1.2 立德树人

提高认识抓出实效，加强思政课队伍建设。学院印发了《学院思政课教师集体备课工作方案》、《学院全面推进“大思政课”建设的工作方案》等文件，三个思政课教研组坚持两周一次、每学期不少于8次的集体备课。特别是新开设的习近平新时代中国特色社会主义思想概论课，先集体备课再上课，探讨专题的重点难点，确保在授课内容上不出现跑偏、走偏、走样的情况。通过培训、实践研修、专题研修、比赛等各种方式，不断提升思政教师教学素养。3人次参加了为期12天的省哲学社会科学骨干研修，11位教师参加了暑期全国高校思政课教师贵州师范大学实践研修，10位教师参加了省级思政课教师培训，1位教师参加了省级思政课教师教学技能比赛，有效提升了教师素质和教学水平。

把握青年团员意识形态工作领导权。各二级学院团总支负责人签署了《2022年共青团云南体育运动职业技术学院委员会宣传思想文化工作项目管理责任书》，抓好网络意识形态工作，组织学习《云南省教育系统贯彻落实党委（党组）意识

形态工作责任制实施细则》，加强学院部门宣传栏、教职工等在微信、微博、抖音各类思想文化阵地的规范化管理，发挥主题团课、青马工程、青年大学习、三下乡、讲座、报告会、网站（校园网、“体职青年”“广播站”）等宣传文化阵地作用，引领青年跟党走；把握好共青团员、艺术团、社团、学生会等组织的力量，举办好“喜迎二十大·奋进新征程”文艺晚会、合唱比赛、校园文艺汇演、乒羽网比赛、田径运动会等二十余个活动，极大丰富了学院师生的校园文化生活。按照既定工作任务，学院完成了校级 2021 年度红旗团总支、红旗团支部、优秀共青团干部、优秀共青团员评选工作；科学精准好做 2022 届毕业生 1147 名团员档案转接；完成 2022 届新生团员接收；收缴团费 5517.6 元；制定学校团组织系统学习宣传贯彻党的二十大精神方案；推荐 92 名共青团员作为入党积极分子；发展了 50 名新团员，为 24 名困难学生团员一对一进行精准帮扶，并助力其成功就业。学院团委获评 2021 年度“云南省五四红旗团委”。

1.3 在校体验

抓安全底线，全面加强常态化校园疫情防控工作。树牢底线意识，将常态化校园疫情防控工作作为头等大事抓紧抓实，修订完善学校疫情防控总体方案、防控应急预案、防控网格化管理方案，严密部署重点防控环节，针对性、实效性、操作性进一步增强，学校领导、各部门负责人认真学习全省教育系统疫情防控视频会议会议精神。根据国内、省内疫情形势发展变化，从严从实从细落实“四早”措施，以最快速度、最有力举措做好疫情防控各项工作。加强门禁管理，强化师生教育引导，统筹做好秋冬季传染病联防联控工作，疫情防控成效进一步巩固。

抓校园建设，优化校园综合保障体系。巩固提升爱国卫生“七个专项行动”。高质量开展专项行动回头看，广泛宣传爱国卫生运动知识，发动全校师生参与校园环境卫生清洁；对学一楼、学二楼、学四楼、学五教、工一幢、教工二幢进行翻新修缮工作，住宿环境进一步得到升级改善；坚决进行“厕所革命”，将校内老旧公厕和沟槽式公厕全部升级，室外公厕达到城市公共厕所二类标准；学校食堂“明厨亮灶”覆盖率 100%，确保食品卫生绝对安全；升级改造和新建校园公共洗手设施，赢得师生一致好评。

加强校园文化建设。充分发挥微信公众号“体职青年”的引领作用。结合党史学习教育和青年关心关注的热点，对新媒体平台“体职青年”进行了专栏新设，持续宣传贯彻党的二十相关内容。截至目前，“体职青年”累计发文 426 篇，粉丝数 4958 名，2022 年阅读总数达 17 万。在“喜迎二十大·奋进新征程”文艺晚会中，首次采用直播形式对该晚会进行在线直播，在线观看总人数 1.7 万，喝彩次数达 17.7 万。校园之声广播站圆满完成本年度播出任务，在 2022 年度共完成 80 余次播音任务，播出时长达到 9600 分钟。广播站周一至周五每天中午播出《新闻空间》《疫情防控小百科》；下午播出《100 个团史故事》《平凡的世界，非凡的人物》等栏目。广播站还推出了《最美青年》在线音频节目，利用新媒体矩阵加大了共青团思想政治引领的牵引力。

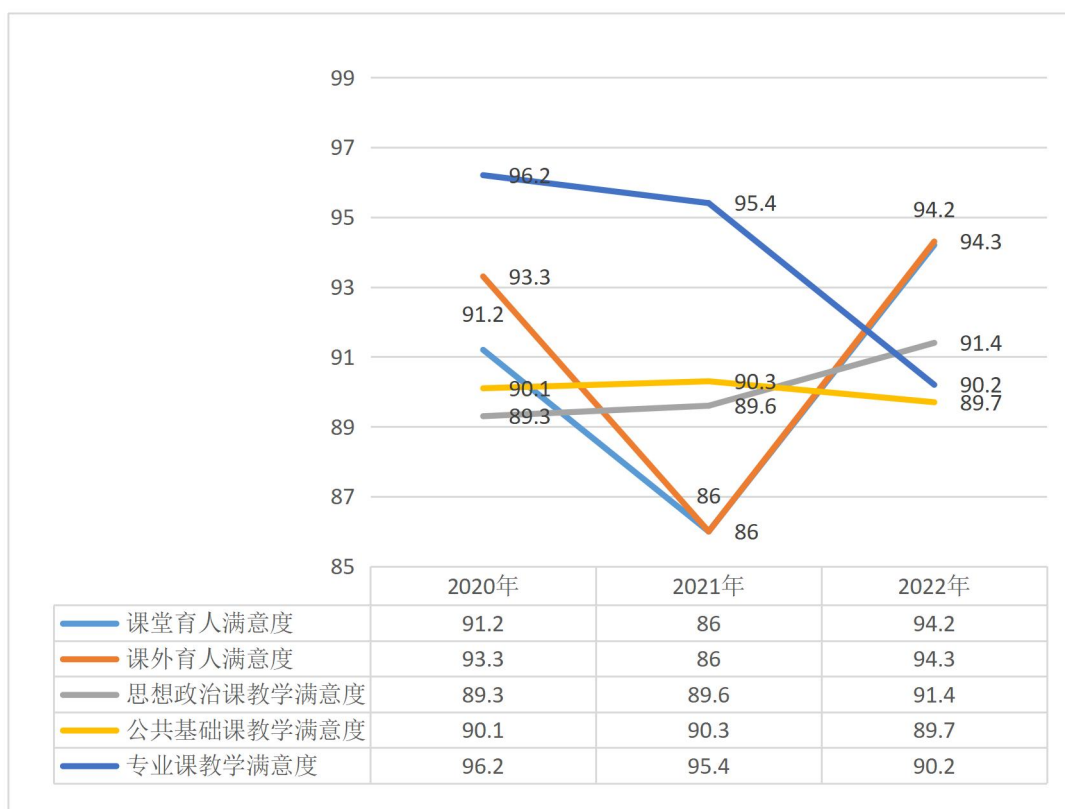
认真开展国防教育工作。国防教育活动丰富有效、氛围浓厚，在学生军训、兵役征集、国防教育等工作重要节点，采取专题会议、宣传栏、标语、校园广播等多种形式，大力开展以爱国主义为核心的全民国防教育，不断强化全民国防观念，确保高校党委武装部建设的正确方向。落实国防教育计划，指导“国防后备连”社团招新，按日常训练计划开展社团活动，积极组织国防教育观影活动、国防教育现地教学活动，认真开展迎接退役复学学生“六个一”活动。认真部署 2022 年新生军事技能训练工作，根据年度工作计划，与西山区人民武装部签订了承训协议书，编制完善了新生军训方案。确保按计划完成组织实施，取得军事技能训练效果，提升军事技能训练实用效应。积极开展大学生兵役征集工作，在校园内营造浓厚的征兵宣传动员氛围，对应届毕业生做到精准动员，对在校大学生通过开展主题班会、微信群宣传动员等多种方式，使征兵工作扎实有序推进，高标准、超数额完成。

维护学生权益，保护学校声誉。成立“学生权益维护工作小组”在“体职青年”APP 上开通权益小助手功能提供服务，特别是疫情防控工作期间开通“校园防疫小助手”，及时收集来信来访，建立学生与学校职能部门常态化沟通机制，消解学生困难及校园管理中的问题，把问题和矛盾解决在萌芽状态。

开展典型培育工作。为促进学院教学能力和水平的不断提高，进一步增强广大教职工教书育人的责任感和使命感，对 2022 年工作突出、成绩显著的共计 14 名优秀教师、优秀教育工作者进行了表彰，此外还颁发了师德标兵、师德先进集

体、优秀辅导员、优秀班主任等奖项。激励全校职工做好本职工作，营造积极向上的氛围，引领学校各项工作的开展。此外，开展“优秀团干部”“优秀团员”“优秀毕业生”“三好学生”“优秀学生干部”“先进班集体”等评选工作。学校及时对优秀学生通过告示栏、表彰大会等进行事迹宣传和表彰嘉奖。

在校生满意度保持在较高水平。其中课堂育人满意度为 94.2%，课外育人满意度为 94.3%，思想政治课满意度为 91.4%，公共基础课教学满意度为 89.7%，专业课教学满意度为 90.2%。



图表 1-1 近 3 年在校生满意度

1.4 就业质量

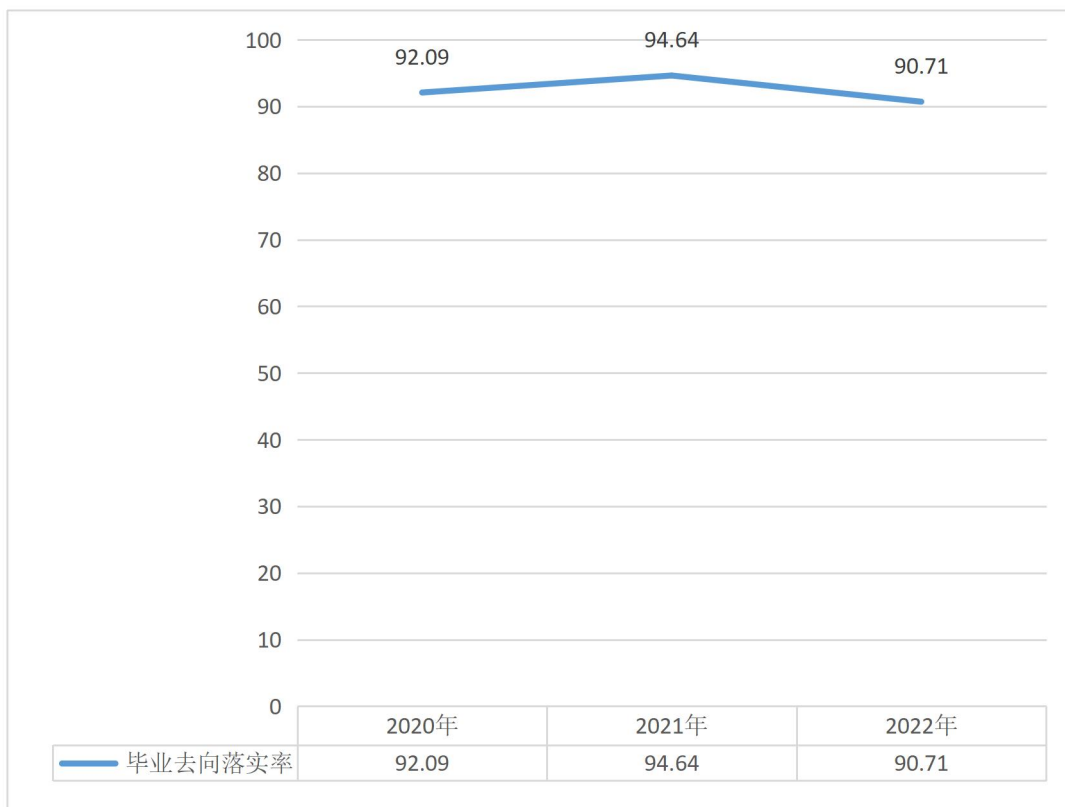
就业工作抓细抓实。学院制定了 2022 届毕业生就业创业工作方案，紧扣 2022 届毕业生就业去向落实率达到全省平均水平和控制灵活就业去向落实率不高于全省平均水平两项工作总体目标，以高度的政治责任感抓实做细毕业生就业工作，充分发挥就业工作领导小组的作用，细化政策措施，整合有效资源。建立“学校主导、部门主抓、各二级学院主责、全员参与”的就业工作机制，打造全员抓就

业、促就业工作格局。方案以提升毕业生求职能力综合素质为核心，以提高就业指导水平、拓展毕业生就业市场化建设，强化校企合作鼓励学生到基层与中小型企业就业，引导学生高质量就业，创新就业实习实践工作思路，促进升学与就业有序衔接，做好大学生征兵等工作为重点，全面指导服务学生高效就业。

鼓励和支持更多的毕业生升入高一级学府深造。学院积极做好专升本报名、考试、录取等工作，学院招生就业处及时发布专升本政策解读文件，从专升本报名、考试、志愿填报、征集志愿的解读、体育类考试的组织等全过程全方位的为毕业生提供指导和便利。2022年，学院专升本报名人数及最终录取人数均创新高。专升本903人、占毕业生总数的44.16%。

做好毕业生入伍宣传工作。2022年6月，学院学生处武装工作部在学生礼堂举行征兵工作宣讲大会，大会邀请了西山区人民武装部相关同志参加。本次大会旨在深入普及国家“一年两征”政策，广泛宣传和动员青年大学应届毕业生在最宝贵的年华里携笔从戎、献身军营、保家卫国，化爱国之情为爱国之行，为建设社会主义现代化军队贡献青春力量。男儿从军志，学子报国情。此次征兵宣传大会不仅加深了学院大学生对下半年征兵工作的了解；更激发了大学生们投身军营的热情，把爱国热情化为报国之行，不负时代重托，踊跃参军入伍，为实现伟大复兴的中国梦、强军梦做出应有的贡献！毕业生应征义务兵122人，占毕业生总数的5.97%。

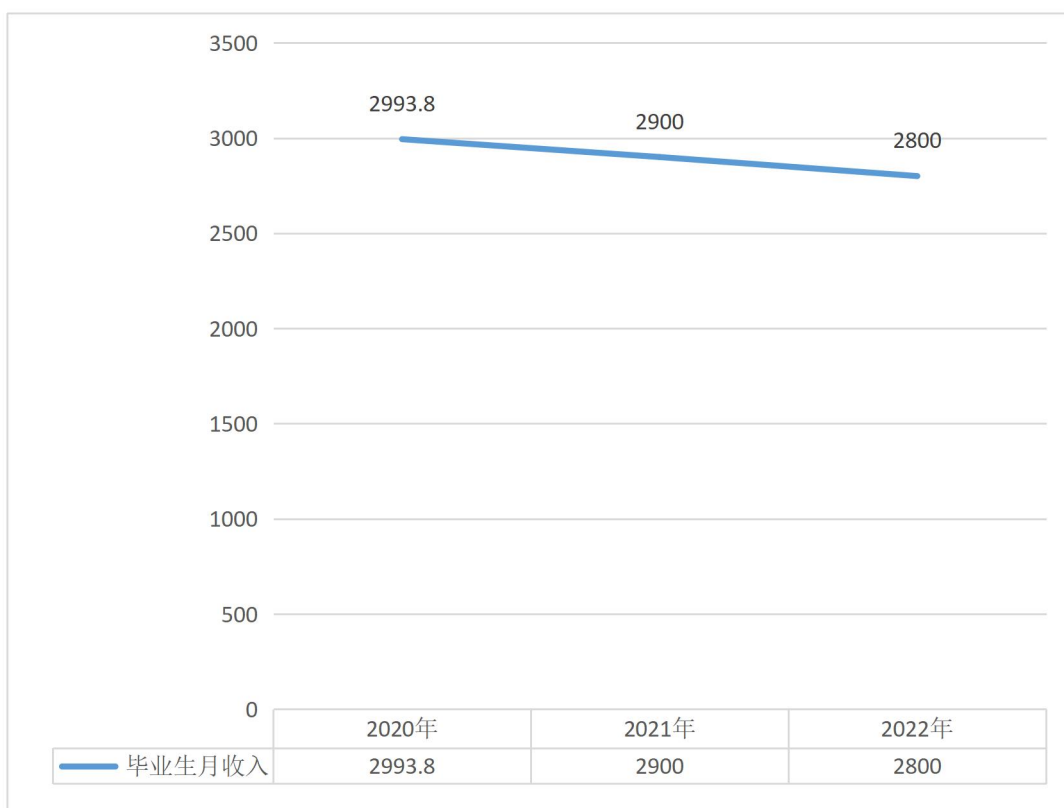
就业去向落实率高。采取“走出去、请进来”等方式，开展“访企拓岗”活动，走访用人单位200家，拓展岗位2000余个。积极打造“互联网+招生、就业、创业”工作模式，组织毕业生参加多种多样形式就业活动。2022年毕业生总数2024人，其中体育类专业毕业生1570人。落实就业去向1836人，就业去向落实率90.71%。



图表 1-2 近 3 年毕业去向落实率

为区域经济社会发展提供人才支撑的能力较强。毕业生本省去向落实率为 89.82%，保持在较高水平。面向第三产业就业的比重最大，达到 88.89%。毕业生三年晋升比例为 7.2%。

毕业生月收入略有下降。受外部环境影响，近 3 年毕业生月收入呈现下降趋势，2022 年为 2800 元。



图表 1-3 近 3 年毕业生月收入

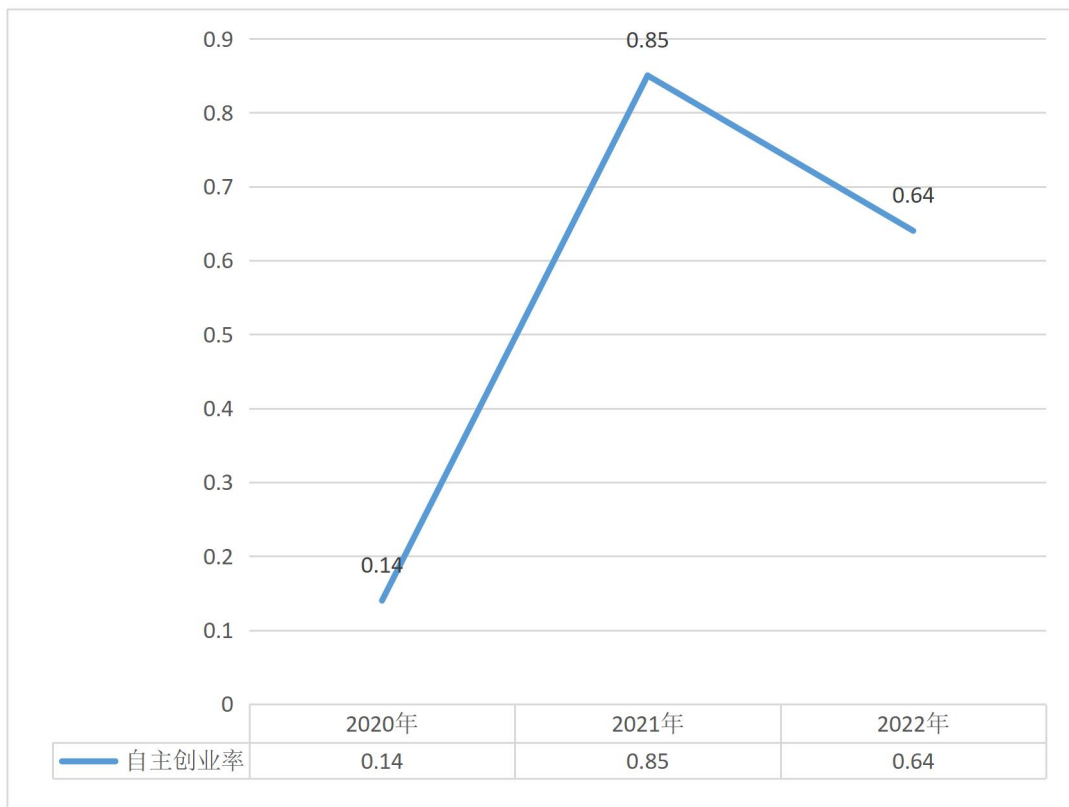
人才培养满意度高。应届毕业生高质量就业率为 50.91%。应届毕业生满意度为 85.49%，毕业三年内毕业生满意度为 85.7%。教职工满意度为 91.5%，用人单位满意度为 80.4%，家长满意度为 89.9%。

案例 1-1 就业工作抓细抓实，多措并举保就业

一是高位统筹。学校党委把毕业生就业工作摆在突出位置，缪军书记、代红兵院长多次指示要落实李克强总理考察云南时的讲话精神，多措并举促进高校毕业生就业。二是早谋划、早安排、早布置。学院近两年就业工作都是在全国、全省启动就业工作之前，学院党委就提前安排布置各项任务，并将就业工作要求落到实处。三是形成工作合力。学校党委、招生就业处及各二级学院主动认领目标任务，在疫情防控的压力之下，全力实现稳就业目标。四是全校就业工作队伍开展有温度有力度的指导帮扶。用心用情，全员参与，精准施策构建服务网。五是灵活“请进来”。统筹疫情防控和就业服务，全年共组织省级、校级层面线上招聘会 8 场，参会企业 410 余家；线下招聘会 1 场，参会企业 193 家，提供就业岗位 4000 多个；组织小型宣讲及招聘会 15 次，参与企业合计 40 余家，提供就业岗位 1000 多个。线上线下共提供毕业生岗位数人均 5.5 个。六是积极“走出去”。开展学校书记、校长及领导班子成员访企拓岗促就业专项行动。通过各种方式完成了学校书记校长访企 200 家的目标任务，开拓实习就业岗位 800 余个，解决了学校未升学和参军入伍同学的就业难题。

1.5 创新创业

学生自主创业能力有效提升。学院成功申请教育部就业育人项目 2 项。举办校级“互联网+”大学生创新创业大赛，输送 10 支团队参加省赛，获得一银五铜的成绩。举办“学创杯”大学生创业综合模拟大赛，选拔 6 支队伍参加省赛。2022 届毕业生自主创业比例为 0.64%。



图表 1-4 近 3 年毕业生自主创业率

案例 1-2 竞赛培训相结合，提升创新创业能力

举办就业能力提升训练营，提升就业能力。2022 年 6 月，学校组织开展了 2022 年度“中央专项彩票公益金宏志助航计划”培训，共有来自 4 个二级学院的 50 名同学参与，此次培训通过面对面的形式对学院学生求职能力、就业能力进行针对性训练，旨在增强学生求职信心、提升就业竞争力。培训教师以身边的实例进行具体剖析讲解，以当前就业形势进行讲解说明，课堂生动形象，学生们都积极主动地参与到交流中，与讲师形成了良性互动，使得本次培训受到了参训学生的一致好评。

学院“互联网+”大学生创新创业大赛落实“更云南、更开放、更教育、更全面、更创新”总体目标，坚持创新、开放、包容的原则、扎根祖国大地，致力于让大赛覆盖范围更广、层次更高、更有温度。本届创新创业大赛，经过二级学院推荐与选拔，校级复赛，通过文本评审、项目介绍和现场答辩，最终有 25 个优秀项目脱颖而出，进入到校级决赛。决赛现场，

25 个团队分别从团队成员、项目背景、行业现状以及公司的运营模式、盈利模式、推广途径、面临困难、财务、专创融合等多方面进行汇报展示，大赛组委会各成员、创新创业导师等组成的评委组就各团队的项目路演和现场答辩进行点评并提出建议。



图 1-1 学院举办就业能力提升训练营活动

1.6 技能大赛

以“省队校办”为引领，办高水平运动队。学院有序推进竞技体育后备人才培养，积极参加各类体育赛事，竞技水平不断提升。2022 年学院培养了冬奥滑雪选手普蕊，世锦赛 62 公斤级摔跤运动员龙佳，国家级攀岩运动员汪生艳、李旭、付刚委等一批优秀运动员。2021-2022 学年，代表学校参加的各项比赛中共获金牌 124 枚、银牌 62 枚、铜牌 64 枚、第四至八名 30 个的优异成绩。

表 1-1 2022 年学生参加各级各类竞技项目成绩一览表

序号	项目	比赛名次	成绩	级别
1	攀岩	2021 年 12 月第二十八届全国攀岩锦标赛	第五名 第六名 第八名	国家级成人锦标赛
2	武术套路	中华人民共和国第十四届学生运动会	第四名 第五名	国家青年总决赛
3	田径	第 20 届中国大学生田径锦	第六名	国家级单项赛事

序号	项目	比赛名次	成绩	级别
		标赛		
4	跆拳道	中国大学生跆拳道锦标赛 (高水平专业组)	第五名	全国青年单项锦标赛
5	武术套路	2022年云南省学生武术套 路锦标赛	第一名(9) 第二名(10) 第三名(21)	省级单项赛事
6	武术套路	2022中国大学生武术套路 锦标赛	第一名(14) 第二名(4) 第三名(1)	省级单项赛事
7	啦啦操	2021-2022年全国啦啦操联 赛(昆明站)暨云南省第五 届校园健美操啦啦操比赛	第一名(5) 第二名(2)	省级单项赛事
8	体育舞蹈	2021年云南省体育舞蹈公 开赛暨第十三届体育舞蹈锦 标赛	一等奖(6) 二等奖(6) 三等奖(6)	省级单项赛事
9	跳绳	2021年云南省校园跳绳锦 标赛	第二名(3) 第三名(3)	省级单项赛事
10	跆拳道	中国大学生跆拳道锦标赛	第一名 第二名	省级单项赛事
11	柔道	第17届全国大学生柔道锦 标赛	第一名(3) 第二名(2) 第三名	省级单项赛事
12	体育舞蹈	2022年云南省第十三届青 少年体育舞蹈锦标赛	第一名(9) 第二名(4) 第三名(7)	省级单项赛事
13	武术	2022年云南省学生武术套 路锦标赛	第一名(17) 第二名(7) 第三名(9)	省级单项赛事
14	舞龙	2022年云南首届学生龙狮 争霸赛	一等奖(第三名)	省级单项赛事
15	舞狮	2022年云南首届学生龙狮 争霸赛	一等奖(第二名)	省级单项赛事
16	啦啦操	2022年云南省高等学校线 上操舞比赛暨云南省操舞教 学成果展示大赛	第一名(2) 第二名 第三名(2)	省级单项赛事
17	跳绳	2022年云南省第十六届运 动会(大学组)	第一名(46) 第二名(14) 第三名(6) 第四名(2) 第六名	省级综合类运动会
18	武术套路	2022年云南省第十六届运 动会(大学组)	第一名(11) 第二名(5) 第三名(3)	省级综合类运动会

序号	项目	比赛名次	成绩	级别
19	体育舞蹈	2022年云南省第十六届运动会（大学组）	第一名 第二名（2） 第三名（4） 第四名（6） 第五名（3） 第六名（2） 第七名（4） 第八名（2）	省级综合类运动会



图 1-2 学生参加云南省第十六届运动会“民生/浦发杯”武术散打比赛

案例 1-3 突出自身优势，竞赛取得佳绩

2022年云南省第十六届运动会（大学组）武术套路比赛由于疫情原因，于10月28日至29日以线上评分方式进行，共设武术套路金牌30枚。本次省运会学院仔细研讨武术套路比赛参赛各院校的优劣势，一切从学校、学生实际出发，准确定位学院主攻项目，狠抓武术基本功、基本技术，基础套路的动作规格规范、动作节奏的掌握及整套演练中的表现意识和对练中的攻防意识。教练亲身示范、严格要求，学生利用业余时间开展强化训练、反复揣摩、精雕细刻。云南体育运动职业技术学院派出以孔祥昆为领队，高丽琼、任典帅为教练员，12名队员（男女各6人）代表学校参加比赛。最终，在云南省第十六届运动会（大学组）武术套路比赛中，学院荣获金牌10枚、银牌6枚、铜牌3枚、第四名4个、第五名1个、第六名1个、第七名2个的优异成绩。



图 1-3 学生参加云南省第十六届运动会（大学组）武术套路比赛

2 教育教学质量

2.1 专业建设质量

优化专业结构。紧紧围绕国家关于职业教育高质量发展的部署要求，结合云南“八大重点产业”的发展需求，构建了以体育类专业为主体、以非体育专业为补充的专业结构体系，2022年新增3个专业，分别为：运动数据分析、飞行器维修技术、运动健康指导，专业设置与人才培养更加符合云南经济发展需求。

扎实推进专业内涵和建设水平。学院是云南省级“双高”院校，运动训练专业群是省级A档高水平专业群，学院根据省级“双高”计划项目建设目标要求，以“体教融合”为要义，坚持“高质量发展”理念、“课程思政”理念，对标对表，深化“体教融合、学训一体”的人才培养模式，深化教学改革，重新修订人才培养方案，定期召开“双高”推进会，对当前和会后一段时期的重点工作作出明确安排部署，打牢全面提升学校办学水平和人才培养质量的工作基础。

不断强化教学基本条件。持续提升校园环境、教室场馆改造。完成了学院主广场及周边道路进行铺设改造工程，提升了学校的总体形象；完成了排球场网球场加装膜结构及附属零星工程基础以及部分钢结构吊装工程，提升了学校的办学条件；完成室内篮球馆、柔道馆、健身房地板改造工程，极大地提高了学校的教学训练条件。主动适应新时代职业教育发展需求，持续推进体育虚拟仿真实训中心建设，建设民族传统体育、康复治疗、足球运动等4个虚拟仿真实训中心，解决教学中的“三高三难”问题。结合高水平运动员训练和举办赛事活动需求，学校建设了智能网球馆、智能乒乓球馆，目前在国内处于领先水平。生均教学科研仪器设备5946.13元。生均校内实践教学工位数4个。

2.2 课程建设质量

研制课程标准，强化课程建设。2021-2022学年，学院教学计划内课程总数374门、34889学时。学院坚持课程设置与人才培养目标的知识、能力、素质规格要求相统一，不断完善课程体系建设。围绕专业核心课程编制规范的课程标准。

参照相关的职业资格标准，构建各专业“双证”融通的课程体系和教学内容，学院有课证融通课程 21 门、1512 学时。大力推进教育信息化进程，建设有网络教学课程 51 门、1836 学时。其中《中国少数民族传统体育》课程获云南省第一批职业教育提质培优行动计划（2020-2023 年）在线精品课程。

2.3 教学方法改革

推进现代信息技术与高等教育教学的深度融合。学院不断加强学院线上自主资源建设，积极推进课程教学方法改革与创新，不断深化专业建设，提高课堂教学质量，根据学院工作安排，遴选出 10 门课程，已按计划有序推进。

案例 2-1 智能化平台助力高水平科学训练方式

学院智能网球和乒乓球智能训练系统正式投入使用，同时是西南地区首个智能网球和乒乓球训练系统，该训练系统为学院开展教育教学、科学研究、赛事活动、产学研合作打造了高水平技术技能创新服务平台，是学院“双高”建设的标志性成果。智能网球和乒乓球训练系统，是集教学、训练、比赛、数据采集分析和慢动作回放纠正为一体的综合性智能教学辅助设备，对学院构建高水平科学训练体系和多元数据框架体系起到至关重要的作用。学院将继续引入中国网球协会运动技术等级（CTN）和国际网球联合会运动技术等级（ITN）标准评定，完善单项体育人才培养体系，营造体育后备人才成长的良好环境。同时，通过智能网球和乒乓球训练系统建立“以赛促学、以赛促教、以赛促训”教学模式，打造专项技能系统化竞赛教学体系，建立多元化数据库，实现数字化全面转型升级，助力体育职业教育高质量发展。



图 2-1 学院网球和乒乓球智能训练系统 1

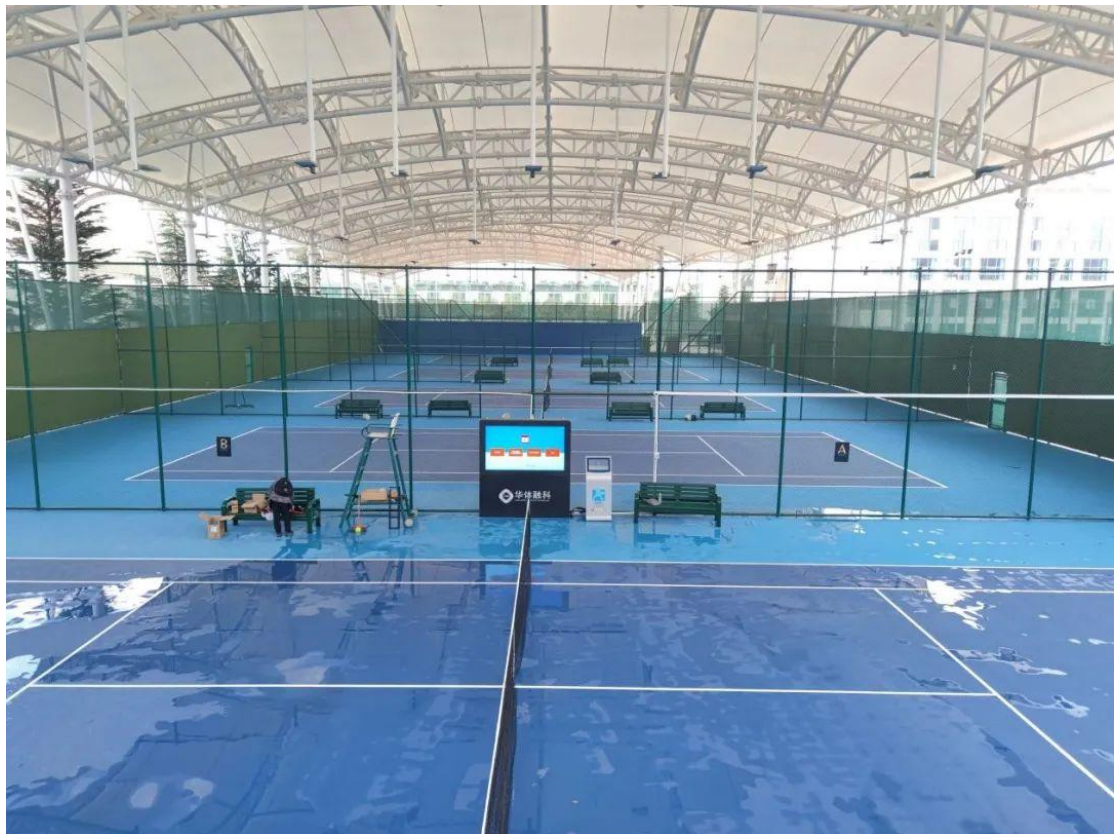


图 2-2 学院网球和乒乓球智能训练系统 2

2.4 教材建设质量

加强教材选取审核。学院严格把控教材选取质量审核，教材选取严格对标职业教育国家专业教学标准体系，教材内容要着重体现素质、知识和能力三方面的要求。不断完善规范化的教材选用标准，在规范化的基础上可以适当依据校本特色有针对性地选取教材。本学年，选用省级以上规划教材 16 部。

鼓励教师开发校本教材。学院鼓励全体教师，根据课程实施对象，基于公共基础课、专业课、实习实践课的实际需求，开发设计多样化、类型化、层次化的教材，教材开发要在“双元”开发的基础上紧跟产业发展，及时将新技术、新工艺、新规范融入教材，对接技能等级证书相关标准要求，培养学生的职业能力。教师主编出版教材 7 部，其中校企合作编写教材 4 本。

2.5 数字化教学资源建设

学院是云南省信息化标杆学校。学院强化数字校园顶层设计，制定了《数字校园建设规范》《数字校园“十四五”规划》《云南省信息化标杆学校建设方案》，并完成向教育厅备案和申报工作，为数字校园建设提供了路线图、时间表、任务书。为提高“双高”建设治理水平，学校积极建设云南省“双高”绩效管理平台，成为云南省“双高”绩效管理数据中心。持续推进数字云体建设项目，紧密结合学校“十四五”发展规划和职业本科建设需求，围绕“管理服务、知识服务、培训服务”三大中心工作，以建设统一集成、互联互通、资源共享、线上线下融合的信息化标杆学校信息化平台为总体目标，构建“1 平台（统一支撑平台）2 门户（PC 端和移动端）+N 系统（涵盖教、研、咨、管、服）”的信息化总体布局。完成新门户网站建设工作，学院主网站及二级子网站 20 余个，采用全新的全媒体技术，实现与其它平台的信息互通，截至目前，新网站访问量已突破 17 万。实现办公 OA、教务、学工系统外网访问，积极加快云服务器部署建设，实现外网访问、居家办公成为现实。互联网出口带宽 10000Mbps，校园网主干最大带宽 1024Mbps。校级教学资源库 4 个。省级在线精品课程 1 门，校级在线精品课程 10 门。

2.6 师资队伍建设

学院持续加强学校师资队伍建设，提升师资队伍整体水平。生师比为 28.14:1。双师素质教师占专任教师比例为 42.64%。高级专业技术职务教师占专任教师比例为 25.89%。

坚持引培并举，优化人才引进机制。完成省教育厅办公室关于开展高校人才引进与培养工作调研和开展高层次人才发展现状调查工作。重点开展高层次人才、学科优秀人才、青年优秀教师的引进工作，结合学校岗位需求，开展 2022 年学校公开招聘工作和高层次人才引进工作。

强化育人机制，坚持开展教师学历提升和素质能力提升培养。强化师德建设，引导广大教师把教书育人和自我修养紧密结合，实现师德师风教育全员覆盖。制定教师学历提升相关规章制度，提升教师育人能力和教学水平。组织 46 名教师赴浙江大学进行教学能力提升培训，推动引进人才与培育人才公平竞争、并轨运行。持续做好运动训练、民族传统体育等 5 个特色项目团队建设工作，新成立体育虚拟仿真实训中心、智能网球数据中心、智能乒乓球数据中心 3 个团队建设工作。学院“民族传统体育”专业团队和“运动训练”专业团队获云南省第一批职业教育教师教学创新团队立项建设项目。组织了 2022 年全校教学技能大赛，并推荐获奖团队参加省赛，获得省赛二等奖的优异成绩。

深化分类评聘，推进薪酬改革。制定《云南体育运动职业技术学院高校教师系列职称评审条件（2022 年修订）》（普通教师和思政课教师），按照评审条件，顺利完成职称评审工作。完成 2022 年省属高校绩效工资调研工作和省直事业单位绩效工资核定有关工作。不断完善薪酬分配制度，落实奖励性绩效工资预警制度，严格管控、认真完成绩效工资划投发放工作。

2.7 校企双元育人

突出体职院特色，强化竞技体育，体教融合特色正逐渐彰显。学院紧紧围绕学校高水平运动训练专业群建设，以“体教融合”为要义，与多家企业签署了合作协议，校企合作领域不断拓展，合作层次不断深化。校企双方相互支撑，以可

落实重点项目为引领，完善体育技术技能人才培养体系，助力云南省体育事业和经济社会实现跨越式发展。2022年，合作企业接收迎接毕业生就业60人。

学院进入了教育部信息化支撑职业院校校企合作专业共建项目首批共同体成员名单。无人机应用技术、民族传统体育、高尔夫球运动与管理、运动训练四个项目入选2022年度云南省职业教育现代学徒制人才培养项目、盛冀萍和张海军两名教师入选云南现代学徒制专家库。

案例 2-2 校企合作呈现新气象

云南体育运动职业技术学院有合作企业43家，其中41家为本地企业，校企合作取得重要成果。与昆明得一航空科技有限公司采用校企深度合作方式，开设了无人机应用技术专业，由企业提供师资及教学设备，学院提供教学场所，顺利完成了首批无人机应用专业的招生。打造了健康管理与理疗康复生产性实训基地，推进现代学徒制人才培养提供了保障，为“1+X”老年照护证书培训和鉴定提供了基地，并为大健康专业群的建设打下了基础。与爱尔信集团在学校社团成员勤工助学、社团赞助、资助贫困学生免费培训等方面进行合作。与昆明体育电子设备研究所、中国新闻社云南分社、云南广播电视台等省内高水平企事业单位开展合作。校企双方相互支撑，以可落实重点项目为引领，完善体育技术技能人才培养体系，助力云南省体育事业和经济社会实现跨越式发展。

案例 2-3 建成省级少数民族传统体育基地

2022年6月22日下午，云南省体育局、云南省民族宗教事务委员会在云南省体育工作大队进行云南省少数民族传统体育基地的揭牌仪式，云南体育运动职业技术学院被授予“云南省少数民族传统体育基地（毽球项目）”。本次活动共有相关州市、社会组织、高校共17个项目被授予民族传统体育基地，副院长聂真新及学院竞技体育学院相关人员参加授牌。

通过该“基地”的授牌，在毽球项目的建设和赛事平台的打造上，学院将紧密结合实际，认真贯彻落实《云南省少数民族传统体育基地建设管理办法》，着力推进项目的发展，充分发挥民族体育基地阵地、桥梁和纽带作用，引领学院少数民族传统体育项目开展及教育教学不断迈上新台阶，为云南省少数民族体育事业的蓬勃发展贡献力量。



图 2-3 学院被授予“云南省少数民族传统体育基地（毽球项目）”

3 国际合作质量

助力“一带一路”建设。学院获批立项教育部语合中心“汉语桥”项目、获批教育部新一轮智能制造领域中外人文交流人才培养基地。

抓提质增效，推动构建教育对外新格局。对照“双高”建设要求，学院积极开展体育文化对外交流活动，12月协办“柬埔寨体育赛事管理—体育赛事的筹备与运营研修班”援外培训项目，以此次培训项目为契机，探索和拓宽体育文化对外交流途径，也让云南的体育训练优势得以充分发挥，良好的资源得以充分利用，探索“后疫情时代”对外合作交流路径，开拓国（境）外优质合作伙伴。通过相互探讨学习科学合理的管理体系，有利于推动学校内涵建设，创新发展理念，同时，对双方训练体育设施建设和管理水平也有促进和提升作用，取得双赢效应。

案例 3-1 融入民族特色体育，开展对外交流

2022年12月3日至12日，由教育部中外语言交流合作中心主办，云南体育运动职业技术学院承办的“汉语桥”线上团组《魅力云南—“中文+体育文化”主题交流营》主题交流营，借助线上教学模式成功举办。项目为期10天，内容包括中文直播课，以及《中华民族体育精髓的保护与传承》、《千年传承：舞龙舞狮》、《民族武术——天下武功为快不破》等多门精心设计的录播课程。活动在多哥孔院进行，有160多名学生报名参加学习。学校邀请了国际中文教育名师精心讲解汉语日常用语、汉语语法和容易混淆的词汇等语言知识，并讲解了中国民族特色体育的魅力。本次“汉语桥”线上团组交流项目的开展，在进一步提升学校国际影响力的同时，也为后疫情时期的国际交流合作等工作开辟了新的道路。并通过《中华民族体育精髓的保护与传承》等相关课程向世界展现了中华民族传统文化的丰富多彩和国家的综合实力。有利于促进世界各民族文化的交流与互鉴，增强中华民族文化认同。



图 3-1 《魅力云南—“中文+体育文化”》主题交流营课程



图 3-2 《魅力云南—“中文+体育文化”》主题交流营

案例 3-2 学院协办柬埔寨体育赛事管理研修班

学院协办的柬埔寨体育赛事管理研修班圆满收官，32 名来自柬埔寨的官员通过为期 30 天的线上学习，顺利取得了柬埔寨体育赛事管理研修班结业证书。

结业典礼上，柬埔寨参训学员代表 chhum veasna 先生对研修班主办方、承办方、协办方的支持和授课教师的辛勤付出表示了感谢。他表示，此次培训帮助柬方参训学员增强了对

我国体育赛事组织管理情况的了解，掌握了体育赛事组织管理技巧，提高了体育赛事运营水平，对于柬埔寨即将承办的第 32 届东南亚运动会具有重大指导意义。

聂真新副院长指出，此次培训中、柬双方就体育赛事资源运作、大型路跑赛事对城市影响力的提升作用及竞赛组织、体育赛事危机管理、体育赛事运作模式等主题进行了交流研讨，柬方学员克服网络、时差等困难，积极参与培训班各项活动，始终保持饱满的学习状态和良好的求知精神，达到了学有所获，学有所得的学习目标。希望通过此次培训为契机，与柬方共同推动云南省与柬埔寨相关部门建立长效合作机制，加强与柬埔寨有关方面在体育产业、无人机应用、赛事管理合作、民族传统体育、教育和人文领域合作交流，探索和拓宽体育文化对外交流途径，共建体育特色文化项目。



图 3-3 学院协办柬埔寨体育赛事管理研修班

4 服务贡献质量

4.1 服务行业企业

强化内涵建设，促进科研高质量发展。建章立制，完善科研内部治理体系。出台《科研诚信管理办法》，修订《科研工作量考核及科研绩效分配办法》《科学研究成果分类统计办法》《科学研究项目经费管理办法》《科学研究项目管理办法》等 5 项制度。外引内培，营造良好的学术氛围。建立高层次人才专家库，目前学院已建立省内外高层次专家库 20 余人，深入开展学术交流、项目评审、决策咨询等。同时，积极开展科研项目申报培训会 4 次，培训教师 700 余人次。本学年，学院获知识产权项目 1 个。

发挥专业优势，服务地方企业。学院充分发挥现代学徒制人才培养项目专业优势，结合威信县农业开发投资公司猕猴桃基地农业植保的业务需要，学院对接联系在无人机应用专业方面进行校企合作的昆明得一科技有限责任公司，于 2022 年 6 月 24 日在威信县组织开展无人机应用暨未来趋势发展专题讲座一场，为威信县农业开发投资公司的技术人员提供专业培训，在威信县开创了无人机植保运用的先河。

4.2 服务地方发展

扎实推动招生工作，服务地方的人才支撑不断增强。2022 年学院三年制招生报到 1741 人，五年制转段报到 326 人，高职单招报到 506 人。在高职单招录取工作中，承担贫困专项任务 90 人，实际录取 90 人，计划完成率 100%，报到 78 人，报到率 86.67%。五年制招生共计录取 597 人。实际招生人数再创新高。2022 届 2044 名毕业生中，本省去向落实率为 89.82%，留在当地就业 796 人，到中小微企业等基层就业 548 人，到大型企业就业 75 人。

发挥学校优势，做好教育帮扶。学院组织优秀青年志愿者到 3 个县（分别是景洪县、元阳县、西畴县）的 36 所学校支教。组织学生到威信开展暑期社会实践活动，为扎西中学、安乐小学讲授体育公开课，向观音小学赠送价值 1.5 万元

的体育器材，向安乐小学捐赠书包 200 个。继续筹措经费为扎西镇观音社区、长安镇安乐村的高中、大学、研究生新生发放奖助学金，鼓励当地学生努力学习、进取上进，持续推动安乐村和观音社区形成“重教重学”的良好氛围。

4.3 服务乡村振兴

协助落实防止返贫监测和帮扶工作。2022 年，学院继续做好昭通市威信县长安镇安乐村、扎西镇观音社区的定点帮扶工作。领导班子成员先后 7 人次到威信县调研走访，其中主要领导调研走访 2 次。指导“包乡”工作，制定增收计划。运用好防止返贫动态监测和帮扶机制，督促、协助定点帮扶乡镇、村（社区）落实好“一平台三机制”。按照《云南省农村居民持续增收三年行动方案》的要求，结合定点帮扶乡镇、村（社区）实际情况，挖掘乡土特色产业、发展壮大村集体经济和农民专业合作社，一户一策制定增收计划，促进脱贫人口增收。

完善基础设施建设，持续开展环境卫生整治。聚焦村情民意，齐心协力修建道路，采用“驻村工作队牵头，学校出资金，当地政府出技术，村民投工投劳”的模式修建扎西镇观音社区岩脚进村道路。筹措 39 万元帮扶资金，驻村工作队贯彻“一线工作法”，拿起锄头带领村民们一同投工投劳，历时 9 个多月，将水泥公路修到了村民们家门口，极大地改善了交通环境，老百姓的生活条件。

挖掘资源优势，促进发展产业。创新帮扶举措，建立“学校+企业+农民专业合作社+农户”的消费帮扶模式，筹措 5 万元经费资助观音社区生源农业专业合作社，修建有机农庄，发展生态平衡型循环农业，引导村民发展乌骨鸡、肉牛、生猪养殖等产业，观音社区三家农民专业合作社共售出生猪 2.08 万斤，合计收入 14.07 万元。建设山葵实验田，养护好猕猴桃基地，全年安乐村集体经济收入 32 万余元。

4.4 服务地方社区

做好大型赛会志愿服务工作。围绕爱国卫生“7 个专项行动”、保护母亲河“净滩”、“无烟校园、师生在行动”、2022 全国女子足球锦标赛、2022 年省

直机关职工文体活动等主题开展了十余次志愿服务工作，累计参与志愿服务活动的人数达到 22621 人次。

做好疫情防控工作。共青团、学生会、青年志愿者充分充分发挥党的助手和后备军作用，共同在疫情防控中守护家园，坚决在党委领导下打赢疫情防控阻击战，履行好了“党有号召 团有行动”铮铮誓言。

持久开展民族团结进步创建工作。在云南省教育厅组织开展的学校民族团结进步教育系列活动中，学院在征文和课件比赛获得一等奖 4 项、二等奖 1 项。

4.5 具有地域特色的服务

创新“省队校办”模式，培养竞技体育优秀人才。云南体职院与云南省体育局采用“省队校办”的模式，共同签订“合作协议”明确双方的权利与义务，云南省体育局以购买服务的方式由云南体职院开展“组训”工作，主要目标备战中华人民共和国第十五届运动会攀岩项目比赛。云南攀岩“省队校办”创新模式是体教深度融合的具体实践，丰富了云南体职院人才培养模式，对学校专业建设起到引领、示范、带动作用，培养出一批具有“国家情怀、社会责任、国际水平”新时代竞技体育优秀人才，彰显学校特色化、差异化的办学特色，该模式为云南省攀岩项目竞技体育成绩做出了积极贡献。

4.6 具有本校特色的服务

积极开展教学科研工作。在研和立项国家社科、教育部人文社科国家级项目 2 项；获批教育部第一期供需对接就业育人项目、中国职业技术教育学会重点课题等部级项目 4 项；获批立项云南省哲学社会科学规划教育学项目 1 项。竞技体育领域相关省级课题 2 项：《云南经验视域下高校办高水平运动队发展模式研究》《优秀攀岩运动员比赛的心理诱因分析及干预的实验研究-以云南省省队为例》；校级课题 2 项：《高原环境下功能性训练对高校足球运动员影响的实证研究》《高原体能训练对运动员竞技水平的影响研究——以云南速度攀岩运动队为例》。

案例 4-1 “四性合一”提高社会服务水平

云南体育运动职业技术学院开设了服务体育竞技、户外运动、旅游休闲、健康云南等产业的 26 个相关专业，在全国 19 所体育高职院校中，是在校生人数和招生专业最多的学校，处在全国体职院校第一梯队。作为全国体育职业教育教学指导委员会理论组的牵头单位，学

院在体育高职院校办学特性研究领域，一直处于全国领先地位，学院在实践中率先提出的应用性、服务性、竞技性、学术性“四性合一”的体育高职院校办学内涵，已在体育高职研究领域达成广泛共识。学院先后为国家队培养输送了 517 名优秀运动员，为云南省专业运动队培养输送了 1300 多名优秀体育人才，其中，有 3 人获奥运冠军，3 人获奥运亚军，5 人获世界冠军，12 人获亚洲冠军，100 多人获全运会及全国冠军。与此同时，学院还先后为社会培养输送了 14000 余名社会体育人才。

案例 4-2 篮球支教姚基金希望小学

学院于 5 月 23 日在第一报告厅隆重举行“姚基金希望小学篮球季”支教志愿者出征仪式。云南省青少年发展基金会秘书长涂飞，云南省青少年发展基金会风险控制监察部主任诸珏俭，云南省青少年发展基金会希望小学建设部项目负责人肖宇娟，学院党委副书记陈明照和学院姚基金培训教师等出席仪式。

在集体观看完纪实片《大山里的篮球梦》及姚明寄语后，团委副书记陈明照介绍姚基金希望小学篮球季项目筹备情况，经过层层筛选，学院挑选出三十六名优秀志愿者前往三十六所姚基金希望小学开展支教志愿服务，在此对青少年发展基金会的大力支持表示感谢。

志愿者代表顾思韵在发言中说到：志愿者们将用自己的青春，自己的活力以及自己的信念，在新的工作岗位上洒下奋斗的汗水，播下理想的种子，放飞孩子们的梦想。秉承勤勉踏实的教学态度、教书育人的敬业精神，圆满完成支教任务。弘扬姚基金希望小学篮球季“以体育人”的公益理念，发展壮大姚基金志愿者队伍，同时为校争光。

云南省青少年发展基金会秘书长涂飞致辞并宣布出征。他表示，希望志愿者们能通过支教展现志愿者精神，发扬不怕苦、不怕累的体育精神，充分发挥专业知识和体育技能，认真享受支教过程，感受支教生活中的快乐。更希望志愿者们能平安、快乐、高效的完成志愿工作。



图 4-1 云南体育运动职业技术学院志愿者出征姚基金希望小学篮球季



图 4-2 体育教育专业背景“小老师”支教乡村儿童体育课堂

案例 4-3 开展乡村振兴篮球文化交流活动

应中共长安镇委员会长安镇人民政府邀请，学院党委委员、副院长董利民带队，温浩任教练，队员张洋洋、张军、徐睿择、邓绍猛、潘泽凯、张卫峰 8 人组成参赛队出席长安镇“喜迎二十大·奋进新征程”（奋进杯）篮球运动会开幕式友谊赛活动。校代表队与长安镇联队进行了一场精彩激烈的表演赛。

表演赛结束后，董利民与威信县委常委、统战部部长陶勇进行了座谈交流，陶勇代表县委感谢云南体育运动职业技术学院长期对威信县的对接帮扶，感谢驻村工作队的辛勤付出，

感谢学院对本次运动会的大力支持，感谢各位队员的精彩表现。自从 2015 年学院开展“挂包帮、转走访”脱贫攻坚工作和乡村振兴工作对接威信县长安镇安乐村以来，学院先后选派了 14 名驻村工作队员连续坚守在长安镇安乐村开展驻村工作。连续 7 年的驻村帮扶，在建档立卡信息核对、异地搬迁土地征用、村集体经济探索、基础设施改善、人居环境整治提升、以及特殊家庭具体帮扶等方面，都留下了驻村工作队员坚实的脚印。

下午，参加本次比赛的队员一行到威信县革命烈士陵园参观红军烈士纪念碑和扎西会议会址，缅怀革命先烈，瞻仰伟人事迹，珍惜当下美好生活来之不易。坚定信仰，传承红色基因，进一步弘扬爱国主义精神，凝聚奋进力量。



图 4-3 校代表队到威信县革命烈士陵园参观红军烈士纪念碑

案例 4-4 开展企业职工培训

学院无人机专业学徒制逐步走上正轨，将项目实践学习和企业职工培训深度融合。通过深度校企融合，教师和企业联合培养新时代新青年。学生学徒双重身份，实现产教融合、校企“双元”育人的典型模式。实习学生由师傅把关，本着对学员负责，对学生负责的初心，严格要求学生，在实际带训任务中必须达到助理教员要求。对学生来说，不仅能学习到知识技能，而且能全面提升自身素质，拥有更多的机会到企业中去积累经验，在这个过程中学校和企业才能够培养出适合市场、行业 and 岗位的需求的人才。

无人机专业以总教带队、学生为助教的方式，以理论学习和实操飞行相结合的培训课程形式，先后为普洱烟草公司职工开展职业技能培训，为普洱市消防救援支队消防员开展应急救援技术培训，为云南省昭通市威信县安乐村农民开展针对作物防虫害的植保无人机使用培训、云南省退役军人开展创新创业技能培训。



图 4-4 专业教师和学生对普洱市消防救援支队消防员进行无人机操作培训

案例 4-5 “校企社农”结合，促进乡村振兴

2022 年初，生猪市场遇冷降温，价格持续下跌，云南体职院威信县观音社区驻村工作队在入户走访的过程中发现农民正为即将出栏的生猪销售问题犯愁。学院召开专题党委会研究讨论，决定采取“学校+企业+农民专业合作社+农户”的消费帮扶模式解决农户的燃眉之急。农户的生猪由社区的农民专业合作社集中售卖，企业以高于市场价格 2-3 元/斤的价格向农民专业合作社收购生猪，并将收购回来的生猪制成腊肉，学校按市场价向企业购买腊肉。驻村工作队员帮助农民合作社解决工商、税务、货款支付等问题，推进订单落地，为养殖户增收的最后一公里保驾护航。经过拌料、腌制、干燥、烟熏、晾制、包装等工艺流程，从观音社区岩脚、黄金坳收购来的生猪全部加工成为腊肉。学校驻村工作队与学校后勤管理中心合力推动，在“云南省定点帮扶采购信息平台”完成产品上线、供应计划发布、单位采购、订单确认、发货、转账支付等环节，并积极联系物流，辗转昭通，翻越崇山峻岭，最终运送到学校食堂。因猪肉质量上乘，加工工艺精湛，从威信乌蒙山腹地运来的腊肉深受广大师生的青睐，形成了农户、企业、师生“三赢”的良好格局。

5 政策落实质量

5.1 国家政策落实

积极推进学习宣传研究党的二十大精神工作。学院广泛开展党的二十大精神宣讲巡讲，领导班子成员带头给师生宣讲；举办“学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训班”“传承红色基因 喜迎党的二十大”暨干部综合能力素质提升培训班；组织开展“万名党员进党校”集中培训，以部门为单位组织教师每周开展1次集中学习、每月开展1次党的创新理论学习，引导教师增强对中国特色社会主义的思想认同、理论认同、情感认同；充分利用“学习强国”“云岭先锋”APP等平台，深化对党的二十大精神学习培训。推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，积极组织参与“喜迎党的二十大——云岭师生说”理论宣讲比赛，推送1个文艺类宣讲作品、2个语言类宣讲作品；在全校各基层党组织开展以“学习新思想，奋进新征程，建功新时代，谱写好中国梦的云南篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开”为主题的“学习强国·学习达人”学习竞赛活动；开展“青春献礼二十大 强国有我新征程”主题宣传教育活动，扎实推进新思想新理论入脑入心，育人实效不断凸显。

贯彻落实中共中央办公厅《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》。健全完善“我为群众办实事”长效机制，积极开展民情恳谈、收集社情民意、推进为民办事，着力解决师生急难愁盼问题。常态化开展“双报到双服务双报告”工作，推动基层党组织紧扣职能职责、广大党员立足本职岗位，办实事、解难题、聚人心、促发展，让党旗在服务群众一线高高飘扬。学校各级党组织进一步完善党史学习教育方案，分类别持续开展不同主题教育，有计划、分层级、高质量集中轮训全体党员，培训覆盖率100%。认真开展“我为群众办实事”实践活动，学校党委办结5件“民生实事”和24件“为民办实事清单”。

学习贯彻新《职业教育法》努力提高办学治校水平。为进一步做好新修订的《职业教育法》的学习宣传和贯彻实施工作，学校积极引导全校教职工深刻领悟该法精神，参加上级部门组织的“学习贯彻新职业教育法宣讲大会”增强做好职业教育的责任感和使命感。组织专题研讨交流会，号召教职工学深悟透、知行合

一，增强思想自觉和行动自觉，聚焦“提高质量、提升形象”，共同开创职业教育“前途广阔、大有可为”的美好未来。

5.2 地方政策落实

抓实“贯彻执行”，坚决落实上级决策部署。学校党委坚决承担管党治党、办学治校主体责任，切实将党建、全面从严治党、意识形态、思想政治教育、疫情防控、产教融合、优质高职院校建设、乡村振兴等一系列决策部署落到实处。严格执行党委领导下的校长负责制，落实二级院（系）党组织会议、党政联席会议等重要议事决策制度，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为学校党委会议“第一议题”、师生党员干部教育培训首课、必修课；积极参与云南教育高质量发展三年行动计划，紧密结合学校发展实际，高标准落实“双高”建设任务；积极强化与玉溪、曲靖、楚雄等地的沟通交流，谋划以体职院为基础筹建云南体育本科院校；5-7月，省审计厅对学院财务管理及往来款管理情况进行专项审计，学校党委高度重视，聚焦审计发现问题，按照调查报告与审计决定书及时制定学校整改工作方案，细化整改责任分工及整改措施，明确责任人和完成时限，高标准完成审计整改任务。

5.3 学校治理

推进依法治校进程。健全完善治理体系，推进依法治校，坚持用制度管人、管事、管权，营造事事有章可循、人人照章办事的良好氛围，2021年，学校在全校范围内集中开展了规章制度“废立改”工作，编印了《职业教育政策汇编》《云南体育运动职业技术学院保密规章制度汇编》，并将《职业教育政策汇编》分发到全校各部门。坚持法律顾问制度，常年聘请法律顾问，为学校重大决策、重要事项提供法律咨询服务，学校签订的重要合同经过法律顾问审核，处理突发事件、重大决策前，先征求法律顾问意见，确保依法行政。

完成学校章程修订及报送工作。校党委高度重视章程修订工作，成立了由党委书记和校（院）长任组长的领导小组，召开校长办公会、党委会研究章程修订工作。领导小组办公室广泛开展政策研究和调查分析，搜集各部门、各单位意见，认真进行了梳理吸纳。6月30日完成学校章程修订及报送工。经省高等学校章

程核准委员会会议评议和省教育厅厅务会审议通过并予以核准，《云南体育运动职业技术学院章程》（2022年修订）正式发布实施。

明确岗位职责，强化监督管理。学校党委书记主持党委全面工作，对党委工作负主要责任，对落实全面从严治党主体责任负第一责任人责任。做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。坚持“书记抓、抓书记”，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员、下一级党组织书记履行全面从严治党责任，发现问题及时提醒纠正。领导班子其他成员根据工作分工，对分管领域全面从严治党主体责任负主要领导责任，按照“一岗双责”要求，领导、检查、督促分管和联系部门、二级学院全面从严治党工作，对分管和联系部门、二级学院党员干部从严进行教育管理监督。

加强法治教育。一是专题开展法治宣传活动，保障依法治校有效实施。由学校各职能处室负责人对本部门工作所涉及的法律、法规、条例、规章、制度、办法等进行认真梳理，以专题会议形式进行讲解。组织开展法治宣传活动，切实加强党对学校工作的全面领导，把全面从严治党推向纵深，积极组织法律法规和相关政策的学习宣讲，全面推进依法治校。二是组织干部职工系统学习和宣传产教融合、师资队伍建设和干部培养使用等办学治校政策法规，推进依法依规治校，保障依法治校有效实施。三是加强学生法治教育，全校学生人手一册《学生手册》，将教育部、教育厅等各级学生管理规定、学校规章制度等汇编于手册中。四是充分发挥党委的领导核心作用，扎实有效地推进各项工作落实落地。在活动中学习宣传高等职业教育相关的制度政策，提升干部职工理论素养，提高学校的科学决策、民主决定和依法决策的能力。

加强学生学籍管理。全面贯彻党的教育方针，维护学校正常的教育教学秩序和生活秩序，提高教育和教学质量，保障学生的合法权益，结合学校实际，积极开展学籍管理系统的维护与管理工作，对学生学籍及时进行了核查，确保学生学籍的真实有效，为学生奖助工作的顺利开展提供了保障；对入学与注册、课程考核与成绩记载、转专业与转学、休学、保留学籍与复学、退学、考勤纪律、奖励与处分、毕业、结业、肄业等情况进行细化管理。

5.4 质量保证体系建设

完善教学管理制度，塑造全员质量文化。学院制订了《云南体育运动职业技术学院学业预警及帮扶机制实施办法》等学籍管理规定 3 项、《云南体育运动职业技术学院实习实训教学管理办法》等实习实训系列规章制度 5 项。学院不断完善各项质量制度，促进全员全过程全方位育人，逐步形成有学院自身特色的现代质量文化。

健全标准体系，加强教学常规管理。学院围绕学院、专业、课程、教师和学生五个层面，对学院常规性工作地进行系统地梳理与分析，结合自身的发展与特点，建立学校、专业、课程、教师和学生等五个不同层面的标准链。开展了“教学质量提升专项行动”，组织教学督导委员会查课，随机抽查教师上课情况。加强了学风管理，每个教室内配备了手机袋，倡导学生上课前把手机存到手机袋里，不做低头族，进一步培养了学生良好的学风。

5.5 经费投入

教学经费有保障。学院年度经费总收入 13012.08 万元，日常教学经费 2142.92 万元、占总支出的比例为 18.46%。

落实家庭经济困难学生资助政策。精准落实建档立卡贫困户学生资助工作。对提交建档立卡贫困户证明材料的学生进行精确审核，确保让全校所有建档立卡贫困户学生都得到了相应的国家资助。严格评选发放国家奖助学金。上半年发放高职助学金金额 390.64 万元、体彩助学金 1.5 万元、中职助学金 10.1 万元、中职免学费 27.6 万元；下半年评选发放高职助学金 347.82 万元、体彩助学金 9 万元、中职国家奖学金 0.6 万元、中职省政府奖学金 0.4 万元、中职助学金免学费 40 万元。认真执行生源地信用助学贷款政策。按国家开发银行的要求做好生源地信用助学贷款学生信息上报、回执录入、资金到账确认、2022 届毕业贷款学生的毕业确认、新申请贷款学生的指导及续贷学生的续贷申请确认等工作。共为 1548 名同学办理了贷款手续，贷款金额 1426.275 万元。

案例 5-1 党委书记线上宣讲二十大精神

12月12日上午，党委书记缪军通过网络线上教学的方式，为青年学子讲授了一堂“云上思政课”。此次线上思政课教学是2022年秋季学期“书记、校长同上一堂思政课”活动重要内容，缪军以“奋斗新时代 青春正当时”为题，为学生宣讲党的二十大精神。

缪军分别围绕党的二十大主题、主要成果和重大意义，从学习贯彻党的二十大精神需要深刻把握的“九个深刻领会”，联系党的二十大报告中关于新时代教育改革发展方向和云南体育运动职业技术学院发展实际，全面、深入、系统地宣讲了党的二十大精神。

缪军强调，广大青年学子要奋进新征程、建功新时代，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。一是把牢“有理想”的首要标准，自觉沿着习近平新时代中国特色社会主义思想指引的方向奋勇前进；二是突出“敢担当”的时代要求，在党和人民最需要的时刻冲得出来、顶得上；三是锤炼“能吃苦”的坚毅品格，在敢于斗争、善于斗争中展现刚健有为的精神风貌；四是弘扬“肯奋斗”的光荣传统，在新征程的伟大实践中坚持永久奋斗、接续奋斗、团结奋斗。



图 5-1 党委书记线上宣讲二十大精神

案例 5-2 传达毕业生就业创业工作会议精神

全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议5月16日在京召开。中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰，中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华出席会议并讲话。学院党委副书记、院长代红兵赴云南省政府分会场参加了此次视频会议。

5月17日上午，代红兵在学校云帆楼第一会议室组织召开就业工作推进会，传达全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议精神。纪委书记金吉斌、副院长董利民，招就处、教务处、学生处、各二级学院党政负责人参加了会议。

会议强调，要切实贯彻落实全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议精神。加强对毕业生的就业服务，着力提升就业服务的精准性有效性便利性，组织开展更多针对性的技能培训，扩大就业见习规模，支持毕业生灵活就业和自主创业。要强化对未就业毕业生的实名帮扶，做好困难毕业生的就业托底保障，要加强有针对性的就业指导服务，细化实化

有利于扩大就业的政策举措，帮助大学生树立正确的就业观、择业观，对低收入家庭和受疫情影响严重地区毕业生开展精准帮扶，推动学校毕业生更加充分更高质量就业。



图 5-2 学院就业工作推进会

案例 5-3 访企拓岗促就业

为贯彻落实教育部关于高校书记、校长访企拓岗促就业专项工作的要求，扎实做好 2022 届毕业生就业服务工作，助力毕业生顺利就业，4 月 11 日至 13 日学院党委副书记、院长代红兵，党委副书记张永和，副院长聂真新、董利民以及招就处、教务处负责人分别前往红塔集团体育中心、飒扑体育、昆明融创冰雪公司开展了调研走访。

在红塔集团体育中心，双方就少儿体育培训、场馆运营、体育赛事服务、就业岗位拓展等领域的合作深入交换了意见，期望以云南体育运动职业技术学院的体育人才资源和红塔集团体育中心的场馆设施为依托，以学生实习就业为突破口，充分发挥各自优势，进一步拓宽拓展双方合作渠道。在飒扑体育走访时，双方深入探讨了在青少年篮球培训和商业赛事服务领域合作的可行性，对下一步的合作意向进行了沟通。在昆明融创冰雪公司，双方就冰雪文化展示、冰上娱乐活动、滑雪运动及趣味冰雪娱乐体验在云南的发展进行了探讨，双方就人才培养、就业渠道拓展等方面进行了深入交流。通过此次调研走访，学校增强了对用人单位人才需求的了解，为进一步培养符合社会需求的高质量人才提供了新路径，新方法。接下来，学校将进一步加强与用人单位沟通交流，拓宽就业市场，促进学生高质量就业。



图 5-3 学院领导与企业代表座谈

6 面临挑战

6.1 进一步加强教育体育科研能力

加大科研人才队伍建设，大力招聘、引进和培养科研人才，配齐配强一支教育体育科研人才队伍，打造成全省教育体育科研的主阵地。加快教科研信息化建设，促进研究方式方法和技术手段现代化。不断深化对教育教学改革的规律性认识，探索适应新时代要求的教书育人有效方式和途径，推动解决教育实践问题，推进素质教育发展。

6.2 进一步提高国际影响力

进一步发挥学校区位优势，加强与南亚东南亚国家的体育交流合作，培养一批面向南亚东南亚非通用语种人才，将教育、体育国际交流合作内容纳入人才培养培训计划，开展国际化通识性培训与专题培训，建立一支政治素质强、外语水平高、业务能力过硬、熟悉国际事务的国际教育体育人才队伍。加强与国外学校的交流合作，开展教学研讨、师生交流等活动，探索推进教育国际化发展方法和途径，提升国际交流合作水平。

6.3 进一步提升服务贡献能力

体育事业高速发展，为学院人才培养注入了新的动力。国家先后出台了《“健康中国 2030”规划纲要》《体育强国建设纲要》《关于促进全民健身和体育消费推动体育产业高质量发展的意见》等规划文件，云南省出台《关于加快建设体育强省的意见》《关于加快发展健身休闲产业的实施意见》《关于加快发展体育竞赛表演产业的实施意见》《关于促进全民健身和体育消费推动体育产业高质量发展的实施意见》《云南省户外运动发展纲要》等政策文件，有力推动体育产业快速发展。学院将不断提升体育人才培养质量、学生体育竞技水平和服务体育产业发展的能力。充分发挥高校优势，加强社会体育人才培养，建立社会体育组织骨干人才库，提升群众体育活动组织管理水平。动员和引导优秀运动员、教练员、

体育科研人员、体育教师和在校学生开展体育志愿服务活动，形成志愿服务长效机制。学院将继续弘扬体育精神，为推动全民健身、加快发展体育产业、促进体育文化繁荣发展，实现“健康中国”“高原特色体育强省”奋斗目标付出积极的努力。

附表：

表 1 计分卡

名称：云南体育运动职业技术学院(12559)

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	2024
2	毕业去向落实人数	人	1836
	其中：毕业生升学人数	人	903
3	毕业生本省去向落实率	%	89.82
4	月收入	元	2800
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	504
	其中：面向第一产业	人	43
	面向第二产业	人	13
	面向第三产业	人	448
6	自主创业率	%	0.64
7	毕业三年晋升比例	%	7.2

表 2 满意度调查表

名称：云南体育运动职业技术学院(12559)

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	94.3	2280	网络填表
	其中：课堂育人满意度	%	94.2	2280	网络填表
	课外育人满意度	%	94.3	2280	网络填表
	思想政治课教学满意度	%	91.4	2280	网络填表
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	89.7	2280	网络填表
	专业课教学满意度	%	90.2	2280	网络填表
2	毕业生满意度	—			
	其中：应届毕业生满意度	%	85.49	8805	网络填表
	毕业三年内毕业生满意度	%	85.7	8805	网络填表
3	教职工满意度	%	91.5	190	网络填表
4	用人单位满意度	%	80.4	20	网络填表
5	家长满意度	%	89.9	405	网络填表

表 3 教学资源表

名称：云南体育运动职业技术学院(12559)

序号	指标	单位	2022年
1	生师比	:	28.14
2	双师素质专任教师比例	%	42.64
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25.89
4	教学计划内课程总数	门	374
		学时	34889
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0
5	教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	4
6	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	1
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	10
接入国家智慧教育平台数量	门	1	
7	编写教材数	本	7
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	4
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
8	互联网出口带宽	Mbps	10000.00
9	校园网主干最大带宽	Mbps	1024.00
10	生均校内实践教学工位数	个/生	4
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	5946.13

表 4 国际影响表

名称：云南体育运动职业技术学院(12559)

序号	指标	单位	2022年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0
	接收国（境）外留学生人数	人	0
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0
3	在国（境）外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0

表 5 服务贡献表

名称：云南体育运动职业技术学院(12559)

序号	指标	单位	2022年
1	全日制在校生人数	人	5701
2	毕业生就业人数	人	747
	其中：A类：留在当地就业	人	0
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	633
	D类：到大型企业就业	人	1
3	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
4	纵向科研经费到款额	万元	0.00
5	技术产权交易收入	万元	0.00
6	知识产权项目数	项	1
	其中：专利授权数量	项	1
	发明专利授权数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
7	非学历培训项目数	项	3
	非学历培训学时	学时	0.00
	非学历培训到账经费	万元	0.00
8	公益项目培训学时	学时	0.00

表 6 落实政策表

名称：云南体育运动职业技术学院(12559)

序号	指标	单位	2022年
1	年生均财政拨款水平	元	11151.83
2	年财政专项拨款	万元	3185.35
3	教职员工额定编制数	人	260
	教职工总数	人	274
	其中：专任教师总数	人	197
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
5	企业兼职教师年课时总量	课时	160.00
	年支付企业兼职教师课酬	万元	43200
6	年实习专项经费	万元	0.00
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.00