

## 附件 3

### 内容真实性责任声明

学校对新疆现代职业技术学院质量年度报告（2023）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：新疆现代职业技术学院

法定代表（签名）：

帕丽扎提·艾合买提（代）

2023 年 1 月 20 日

# 新疆现代职业技术学院 教育质量年度报告（2023年）

2022年新疆现代职业技术学院学院在自治区党委教育工委、教育厅的坚强领导下，始终坚持马克思主义指导地位，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针和疫情防控的有关措施，积极贯彻落实新时代党的治疆方略，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，确保社会主义办学方向，坚持在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，始终坚持立德树人根本任务，牢牢掌握党对高校意识形态工作的领导权，把注重基层、打牢基础，注重规范、严密制度，注重创新、增强动能作为基本原则，带领全院党员干部群众，凝心聚力谋发展，真抓实干促稳定，使得学院各项工作取得新成效，呈现出平稳良好的发展态势，2022年我院各项工作在原有基础上有了新的突破、新的收获，圆满完成工作任务，各项工作稳中有进。

## 一、学院基本情况

学院中文校名全称为：新疆现代职业技术学院，简称：现代职院。英文名：Xinjiang Modern Vocational and Technical College，英文缩写：MDC。学院现注册地址为：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市头屯河区祥云东街1600号。邮政编码：830023。学院代码13726。学院网址为：

<http://www.xjxiandai.com>。办学层次为全日制普通专科、五年一贯制，各项办学行为均符合审批规定。学校在办学过程中严格按照教育行政部门的批文和许可证进行操作。

**(一) 性质：**学院属于民办高职院校( 民办非企业性质 )。

**(二) 领导架构**

1. 党委会：现任党委书记刘成勇，2018年9月7日到任。党委会设置9位委员，现有6人，3人离职。

2. 董事会：董事长吾甫尔·尤努斯为学院的全资投资举办者，董事会由5位董事组成，依照董事会章程运行，一般每年召开两次董事会议，特殊情况可以召开临时会议。

3. 院委会：院长帕丽旦·吾甫尔，研究生学历，毕业于德国汉堡大学。院委会由13位委员组成，依照章程和议事规则运行。

**(三) 学院现有学生及教师队伍情况如下**

**1. 在校学生情况**

目前有在籍学生 7774 人。

**2. 学院教师队伍情况**

专兼职教师共 276 人，其中专职 107 人、兼职教师 160 人，双师型 82 人，高级职称（教授、副教授）78 人，中级职称（讲师）60 人，初级职称（助教）48 人，专兼职教师党员人数 93 人。

**(四) 基础设施方面**

1. 新建学生公寓 1 栋

2. 新建教职工公寓 1 栋

### 3.新建实验实训楼 1 栋

## 二、加强党的全面领导，坚持社会主义办学方向

### **（一）学习贯彻党的教育方针**

**一是**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，牢牢把握党对民办高校的全面领导，始终落实立德树人的根本任务，构建全员、全程、全方位育人的思想格局。全面贯彻党的教育方针，解决好培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题。**二是**坚持党对教育事业的领导。新时代贯彻党的教育方针，要坚持马克思主义指导地位，贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚持社会主义办学方向，落实立德树人的根本任务，坚持教育为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务，扎根中国大地办教育，同生产劳动和社会实践相结合，加快推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。**三是**守好育人阵地，不断提高思想政治工作实效。紧扣培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本，不断强化思政教师队伍、辅导员队伍、安全稳定队伍建设。健全意识形态分析研判处置机制，加强舆情信息采集，坚决做到“五个”管好。通过课前 5 分钟，早自习爱国主义教育，党委书记带头进班讲思政课，充分挖掘线上思政课资源等方式推进课程思政建设，做大思政课堂。把《三本白皮书》《讲好新时代中国故事》等书籍发放

到班级，把爱国主义教育、红色教育、“四史”教育融入到课堂教学、社会实践、班级活动，渗透到师生的学习生活中。以“三进两联一交友”为载体，有针对性的开展关爱和帮扶工作，开通书记、校长信箱，打通老师和学生联系的最后一公里。持续抓好以党史为主的“四史”学习教育，真正把先进事迹、革命精神、理想信念、爱国情怀快速有效传递到学生群体中，使学生缅怀先驱、领悟精神、明确方向、不懈奋斗。

## **（二）加强政治建设，切实履行全面从严治党主体责任。**

一是坚守政治忠诚，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。学院党委始终把政治建设摆在首要位置，组织全体党员学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和批示指示精神，不折不扣贯彻自治区党委教育工委的决策部署，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是自觉加强党对学院的领导。始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，持续深入贯彻落实民办高校党的建设重点工作任务，把党建工作总体要求纳入学院章程，将党的领导嵌入法人治理结构，将党委会作为董事会决策重大问题的前置程序；严格执行党委会议事规则、董事会议事规则等各项制度，把党的教育方针落实到办学治校、管党治党的实际工作中，把党的领导体现到办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面。

## **（三）加强宣传和思想政治工作**

一是坚持立德树人根本任务不动摇，坚持铸牢中华民族

共同体意识不动摇，持续抓好思想政治教育，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育人，用党的理想信念凝聚人，用社会主义核心价值观培养人，用中华民族伟大复兴历史使命激励人，不断筑牢全院师生的理想信念。坚持在加强和改进学院党的建设，做好思想政治、意识形态、安全稳定、疫情防控、安全生产和教育教学等重点工作上用心用情用力。二是制定《2022-2023 学年党委中心组理论学习计划》，坚持每月学习不少于 1 次。领导班子成员带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、第三次中央新疆工作座谈会精神以及自治区党委教育工委各项决策部署，专题学习研讨党的二十大精神，谈思想谈感受，互相启发，以研促干。今年开展党委理论中心组学习 22 次，参加人数达 236 人次，班子成员开展专题研讨 5 次，党委书记上党课 2 次，班子成员上党课 9 次。三是坚决扛起意识形态工作主体责任，层层签订意识形态责任书和承诺书，召开 2 次意识形态工作专题会议，开展了 2 次意识形态网络安全排查，举办了 4 次发声亮剑活动。坚决做到“五个”管好，做好安全稳定、教材审核管理、网络安全工作，做到了舆情信息有监测、数据有采集、情况有报告、处置有制度。尤其是疫情引发的各类次生舆情信息，主动防御，及时化解。截至目前，未发生一起涉意识形态领域案（事）件，未发生一次涉疫情舆情，未发生影响民族团结和社会稳定、安全生产方面的不良事件，领导班子和班子成员均无违纪违法问题，维护了校园和谐稳定，营造了风清气正的育人环境。

#### **（四）加强党风廉政建设**

认真落实中央八项规定精神，切实执行“六大纪律”，推进党风廉政建设主体责任和监督责任落实。加强职能部门的监管意识和分管领域内的纪律建设意识。重点推进院级党组织落实党风廉政建设主体责任和监督责任，形成“上下连贯、不留缝隙”的责任落实机制。深入推进廉政风险防控工作，促进反腐倡廉建设制度完善、程序严密、公开透明、权力运行制约和监督机制健全。按照“三严三实”要求，深入开展规范管理自查自纠工作。深化相关领域的专项治理、审计等工作，拓展校内巡视工作。加大对违纪案件的查处力度，严格实行“一案双查”制度，强化责任追究，完善典型问题通报制度，推动全面从严治党主体责任落实。

#### **三、以深化综合改革为动力，推动职业院校高质量发展**

**（一）学校管理严格规范**管理机制逐步健全。**一是**决策机构健全。学校决策机构有党委、董事会、院委会并能正常开展活动和发挥作用，严格执行党委领导下的行政负责制。**二是**管理机构健全。各部门根据学院工作要求、明确了各自的工作职责，所有工作人员都能各司其职、发挥作用。**三是**规章制度健全。学院规章制度齐全、规范，学院和各部门每学期都有工作计划、总结，每周有例会、工作有部署、会议有记录。**四是**考核评价健全。学院各部门工作职责明确，考核制度科学合理。班主任、教学工作一月一次考核考评、每周三召开思想政治学习。

**（二）校园环境得到改善，基建步伐明显加快。**五年多来，

学院基本建设步伐明显加快。投入 3200 余万元新建成的女生公寓落成并投入使用，教职工公寓、综合服务中心、实验楼建设项目也在稳步推进。

### （三）、教学管理科学合理

**一是**教学常规管理科学。管理规章制度日益健全和规范；每学期的教学计划完整、配套；每月的教学常规检查、督办形成制度；严格按照要求开齐开足了公共课程、专业设置符合有关规定，教学秩序井然。**二是**实践教学管理规范。实践教学组织有计划、有安排、有考核、有总结、有评定，建立了自治区人民医院、医科大一附院、医科大南湖二附院、煤矿医院、自治区第八人民医院；儿童医院等 7 家医院合作承担教学任务。**三是**教学质量逐步提高。教务处每天对老师的教学日志进行抽查；每周进行教学常规检查；每月对教学进度进行监控；每期对教学进行总结；期末考试结束后，每次都组织老师进行了质量分析，形成了教学监控机制，并有效地提高了教学质量。**五是**严格教材管理，让利学生。我院所用教材均为“十三五”规划统编教材，符合实际需要，符合法律规定，同时考虑到我院学生多为南疆四地州，为尽可能的解决学生困难，我院主动与北京出版社对接，直接将出版社给予学校的优惠利益一分不留全部直接让学生享受。**六是**按照国家要求标准配齐思政课教师队伍。专职思政教师 14 人，师生比 1:303；专职辅导员 24 名，师生比 1:192；心理咨询教师 3 名。**七是**在开设《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《简明新疆地方史》等课程基础上，对 36



个大专班 2558 名学生全面开设“习近平新时代中国特色社会主义思想”概论课程。

**（四）加快推进人才培养模式改革。**实施新一轮教学工程，着力构建“三种环境”为主线的创新型人才培养体系。全面完善教学管理机制，启动建设高水平专业基础实践教学中心和数字化网络教学资源平台。

**（五）加强依法治校与制度体系建设。**制定《关于贯彻落实〈依法治教实施纲要（2019-2023年）〉深入推进依法治校实施意见》，继续做好宣传和教育工作，完善依法治校与制度体系建设专项改革实施方案，探索负面清单管理模式，启动规范性文件清理工作，深入推进依法治校和现代大学制度建设。

#### **四、实事求是规范完善，切实提高办学质量**

**（一）不断提高人才培养质量。**以提升人才培养质量为核心，以全面深化人才培养模式改革为主线，以教学工作审核评估为重点，推进教学运行机制和培养模式创新，优化构建创新创业教育体系和环境，加强教学条件保障建设，健全教学管理制度与质量保障体系，系统提高教学内涵建设水平。深化培养模式改革，强化培养过程管理，加强质量保证与监督体系建设，加强科学道德与学风教育，进一步提升教师福利待遇和完善奖助政策。

**（二）推动新疆职业教育高质量发展必须强化产教融合、校企合作，选派教师到医院实训。**一是教师到医院学习，能够明确医院对学生素质和技能等方面的要求，增强对如何培养

高素质高技能的应用型人才的认识和理解，尤其是我院开设的医学影像技术专业、医学检验技术专业、康复治疗技术专业这样的技术类专业更应该把握设备的更新迭代和技术的日趋进步。这样就可以了解到教学与医院之间、当前人才培养与社会需求之间的差距，为以后在专业建设、课程开发、教学的工作中能有进一步提高打下了良好的基础。**二是**教师到医院学习，可以增强对理论知识的感性认识，获得企业各方面的真实知识和技能。通过参与医院技术更新的实践操作，不仅提高了自己的实践技能，也使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，同时也提高了自身的实践开发能力和指导学生解决难题的能力。从一个教师转化为一个一线工作者、一个学生，在思想的层面上，必须认识到二者的社会角色之间存在着差异，明确自己的任务和目标。

**（三）全面提高社会服务质量。**充分发挥学院在建设高等教育中的重要作用，立足服务地方医疗事业发展，以高度的政治责任意识，发挥学校特色与优势，积极推进访惠聚工作和定点扶贫工作，在疫情防控期间我院实习生、毕业生共计有4500余人奋战在防疫一线，发挥专业优势，为当地的防疫工作作出了贡献。

**（四）推进信息化建设。**积极推进教育信息化建设改革，持续推进和完善平台建设，尤其是今年新冠肺炎疫情发生以来，学院采用远程授课的方式，企业兼职教师年课时总量达到28562学时。继续推进信息无纸化办公，推广学院微信公众平台应用，进一步整合学校信息化建设资源。组织开展网

站与信息系统安全等级保护工作，努力提升网络信息安全处理能力。

## 五、以坚持共享发展为目标，加强和谐校园建设

**（一）提升学生管理服务质量和水平。**制定完善《新疆现代职业技术学院加强辅导员队伍建设实施办法》，规范辅导员的选拔、考核、奖惩、转岗等工作。推行辅导员职业能力标准建设。做好辅导员优秀典型的选树宣传工作。努力培养一批政治信念坚定、工作成效显著、学术底蕴深厚、能力突出的理论与实践研究相结合的思政人才，打造思想政治教育研究新型智库。学生管理严格规范。**一是德育工作有声有色。**学院设有学生处，并配有专职班主任、辅导员；工作每周有计划、每月有考评、每学期有总结；学生课外活动内容丰富多彩，育人氛围十分浓厚；班主任和班级工作每周一次评比、每月一次授奖；学生违纪违规行为能得到及时有效的制止和处理。**二是常规管理规范有序。**学生管理、班级管理、班主任工作管理制度健全；学生组织纪律、文明礼仪、内务整理、清洁卫生等各项常规管理的检查考评是每天坚持、每周评比、每月兑现。**三是安全管理警钟长鸣。**学院始终坚持安全为首，高度重视安全防范。建立了学院安全管理制度，明确了安全管理的职责，并确立了每学期的第一个月为安全教育月，每月的第一周为安全教育周，每周的第一天为安全教育日，同时，还每月一次安全隐患排查与整改，因此，一年来未出现安全责任事故。**四是学籍管理资料齐全。**新生录取、成绩登记、德育评价、转学休学等资料完整、手续完备。

**（二）加大对经济困难学生的帮扶力度。**认真贯彻落实自治区教育厅关于保障贫困学生努力学习，健康成长的精神，积极贯彻执行国家政策，从解决贫困生的实际问题出发，逐步建立起比较完善的以国家、自治区奖助学金为主的包括“奖、助、补、减”和“绿色通道”在内的贫困生资助体系，有效缓解贫困生的学习和生活压力，解除贫困生的后顾之忧，帮助贫困生树立起自立自强、诚信处事的观念，帮助大学生丢掉贫困带来的思想包袱，并切身感受党和国家的关心、学校和社会的关爱，轻松学习、幸福生活、全面发展。加强大学生心理健康工作，加强危机干预建设。

**（三）全面优化学生就业创业指导与服务。**进一步完善就业创业体制机制和创业扶持体系，全面推进创新创业教育和大学生自主创业。进一步完善就业市场体系、指导体系、援助体系、信息体系和管理服务体系，努力实现毕业生就业率稳中有升、就业质量不断提高、创新创业工作扎实推进的工作目标。

**（四）改善师生工作学习生活环境。**做好学院改善基本办学条件专项实施工作，保证学院房舍等基础设施良好以及供水、供电、供暖设施安全运行。做好校园食品安全卫生的监管、传染性病类的预防管控、冬季扫雪的组织等工作。加强对学院教职工和学生食堂饮食卫生的督查工作。加大对校园荒山绿化等的投入。推进学校后勤社会化改革进程，促进学校后勤向高水平、集约型方向发展，加快学院创建生态文明绿色校园建设进程。

## **(五) 安全稳定和疫情防控方面**

认真贯彻落实自治区党委“3+1”重点工作和自治区教育系统“2+3”工作部署。一是**严格落实安全生产责任制**。按照“谁主管、谁负责”的原则，推动维护稳定和安全生产目标责任书、安全生产承诺书的落实，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作机制。同时，动态建立7大类46项176个风险点，227项防范措施。建立与属地、警务系统联席会议制度，形成了“上下联动，内外配合，齐抓共管”的群防群治管理机制。二是**严格落实自治区疫情防控各项措施**。教师、学生疫苗实现应接尽接，落实邮件、包裹、快递等无接触配送。疫情期间，为属地防疫部门提供5栋宿舍楼作为防疫隔离点，并投入8万余元为五栋楼每间宿舍充水电费，动员2000余名师生奋战抗疫一线，助力疫情防控。三是**开展安全宣传教育**。为新生开设了安全教育课，召开安全稳定工作专题会议21次，安全教育专题讲座4次。同时，利用专题党课、团课和主题班会开展国家安全、网络安全、交通安全、生命安全等宣传教育活动，师生覆盖率100%。四是**常态化开展监督检查**。安装464个高清摄像头，实现全覆盖、无死角监控，坚持书记、院长带队对学院消防、食品、网络等开展安全隐患排查54次，排查出隐患问题95条，因疫情原因灭火器到期正在更换中，整改完成率99%，全年未发生安全维稳事故。

## **六、人才培养结果质量**

### **1. 学生就业率**

自2018年起，我院毕业生就业率始终保持在92%以上并且对口率达92.91%。

## 2.教学满意度

学院针对开设的课程分别对一年级、二年级共计开展了四次教学满意度调查，其中思想政治课满意度达 100%，公共基础课满意度达 95.8%，专业课教学满意度达 94.3%。

## 七、社会服务与贡献

### （一）精准扶贫

新疆现代职业技术学院积极落实自治区党委安排部署，体现责任担当，于 2018 年 1 月开始参加自治区“访惠聚”驻村工作，每年派驻 9 人，驻村工作地点位于喀什地区伽师县古勒鲁克乡所属的 9 个深度贫困村，每个村派驻 1 人以高校助理身份开展定点扶贫工作。至今已轮换两批次共计 16 人次。**一是** 2021 年以来，各工作队员对自己的包联户，能够做到每户每月走访 6 次，对其家庭情况做到“四知四清四掌握”，按计划开展“四同四送”，每季度按计划进行入住，了解住户对象家庭情况，积极宣传党的惠民政策，了解困难诉求并及时解决。今年以来总共入户 1300 多次，帮助解决困难 41 次，配合上级安排的“四同四送”活动的要求积极去农户家，总共参加活动 1300 多次。**二是**新疆现代职业技术学院响应号召，不折不扣地完成教育系统参与消费扶贫工作。自驻村以来消费扶贫共计 12 万余元，其中购买贫困地区农产品金额 5 万余元，学校食堂采购金额 3 万余元，干部职工自发购买金额 2 万余元，工会组织购买金额 2 万余元，从贫困地区聘用工勤人员数量 13 人，并承担了全额工资。在学校超市设立贫困地区特色产品售卖点 2 个，到所驻村贫

困地区开展工会活动次数 2 次。下一步学院还将不断加大脱贫地区消费扶贫的力度。

## **（二）贯彻生态文明建设**

学院充分领会“绿水青山就是金山银山”的生态理念，学院占地的 70%全部用于绿化，学院董事长亲自协调，亲自参与，为 61 亩山地补种了树苗，现绿化面积达到 75.23%，超过了自治区要求的标准。

## **八、问题与展望**

### **1.师资队伍**

学院在师资队伍方面投入了较多的关注，进行了一些改革。如颁布了一系列的规章制度，加大了高素质人员的引进力度，进一步强化了教师培训工作，改善了编外聘用人员队伍。学院师资队伍结构进一步合理、资源进一步优化。同时也存在如下问题：专任教师总量不足，特别是高水平领军人物和拔尖人才不多，主要原因在于学院财政压力较大，很难投入更大的财力引进高水平人才；教师队伍的综合素质、教学科研水平和创新能力有待进一步提高。

### **2.校企合作**

近年来，在学院的大力推动下，办学模式不断深化，学院与众多企业和行业协会建立了合作关系。但是，办学体制机制改革滞后、校企运行机制不完善、校企深度合作不够、合作单位和企业分布不均匀。

接下来，学院将继续坚持注重实际、实事求是，讲真话、讲实话，干实事、求实效，发扬为民服务孺子牛、创新发展

拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，以抓铁有痕、踏石留印的工作作风，一项工作一项工作地推进、一个环节一个环节地抓牢、一个问题一个问题地解决、一个项目一个项目地落地、一件事情一件事情地办好，把依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆的各项举措落实落到位，努力在职业教育领域创造经得起实践、人民、历史检验的工作实绩。

新疆现代职业技术学院

2022年12月25日