

榆林能源科技职业学院

高等职业教育质量年度报告

(2022)

二〇二二年十二月

内容真实性责任声明

学校对榆林能源科技职业学院质量年度报告
(2023)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：榆林能源科技职业学院

法定代表人（签名）：



2023年1月12日

目录

1 学生发展质量	4
1.1党建引领	4
1.2立德树人	4
1.3在校体验	5
1.4就业质量	6
1.5技能大赛	7
2 教育教学质量	7
2.1专业建设质量	7
2.2课程建设质量	7
2.3教学方法改革	7
2.4教材建设质量	9
2.5数字化教学资源建设	9
2.6师资队伍建设	9
2.7校企双元育人	10
3 国际合作质量	11
4 服务贡献质量	11
5 政策落实质量	11
5.1国家政策落实	11
5.2经费投入	11
6 面临挑战	12
附表（高职）	12
表1 计分卡	13
表2 满意度调查表	13
表3 教学资源表	13
表4 国际影响表	14
表5 服务贡献表	15
表6 落实政策表	16

1 学生发展质量

1.1 党建引领

(1) 6月5日，共青团榆林能源科技职业学院委员会组织我校师生在学校党政会议室共同观看了“党旗飘扬，筑牢红色防火墙”为主题的高校党组织战“疫”示范微党课。

(2) 10月6日、榆林能源科技职业学院以班级为单位举行了“喜迎二十大 心声献给党”为主题的大学生合唱展演以歌声表达新时代青年永远跟党走奋进新征程的决心！

(3) 10月16日上午10时、中国共产党第二十次全国代表大会在人民大会堂开幕。习近平代表第十九届中央委员会向党的二十大作报告。榆林能源科技职业学院组织全体在校师生集中收看了二十大开幕盛况。

(4) 11月3日、榆林能源科技职业学院党政领导班子成员与学院中层领导、思政课教师及全体辅导员在学校党政会议室观看了“党的二十大精神中央宣讲报告”。党的二十大精神中央宣讲团成员、教育部党组书记、部长怀进鹏通过网络直播进行集中宣讲。

1.2 立德树人

(1) 1月6日、西安疫情阻击战牵动着全国人民的心。榆林能源科技职业学院秉承“一方有难，八方支援”的社会主义互助精神，购买了蔬菜、羊肉等6吨物资驰援西安。

(2) 4月9日——14日、陕西省第十七届运动会颁奖礼仪志愿者第一期专题培训在榆林市会展中心成功举办。榆林能源科技职业学院护理专业学生杨丽华、阿成燕、朱剑寒以

及高速铁路客运服务专业学生杨宇涵、唐玉、拓苏丹、吴梦参加了本次的志愿者培训。

(3) 4月24日、榆林能源科技职业学院在学校会议室召开了教育教学工作培训会。本次培训会由榆林能源科技职业学院副院长吴栋梁主持。榆林能源科技职业学院全体教职工参加了培训会。

(4) 4月27日、榆林能源科技职业学院在学校会议室召开了教育领域突出问题专项整治工作会，加强作风建设，杜绝形式主义。

(5) 5月13日，共青团榆林能源科技职业学院委员会开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”为主题的教育实践活动。学院部分教师及积极分子、学生骨干前往米脂杨家沟红色革命教育基地参观学习。

(6) 11月21日、由老师带队，口腔医学技术专业和护理专业200名同学组成的榆林能源科技职业学院支援榆林市疫情防控志愿者以及支援榆阳区疫情防控志愿者出发支援疫情防控。

1.3 在校体验

为提高学生心理素质，加强了学生的管理与团结，促进学生健康发展，本着“全心全意为学生服务”的宗旨，以下是过去一年学生会配合开展的相关活动：

2022年度学生开展活动一览表		
序号	时间	项目名称
1	3月15日	“学雷锋”纪念日
2	3月18日	学习雷锋“螺丝钉”精神
3	4月9日—4月14日	青协成员参加陕西省第十七届礼仪培训

4	4月11日—4月22日	“抗疫情，强体质，促发展”篮球赛
5	4月16日	青协成员参加“青化环境 美化人生”义务植树活动
6	5月10日	共青团全体团员观看“庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会”直播
7	5月13日	开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”教育实践活动。
8	5月14日	组织参加《赢在相处之道》专题培训
9	6月14日	参加观看高校党组织战“疫”示范微党课
10	7月22日—8月11日	青协志愿者参加“陕西省第十七届运动会”志愿者
11	8月25日—9月5日	组织迎接新生
12	9月20日	参加新生拉歌点评工作
13	9月22日	举办2022年迎新晚会
14	9月21日—10月7日	学生会纳新
15	9月30日	录制国庆庆祝纪录片
16	10月4日—10月7日	举办“喜迎二十大，永远跟党走”国庆月系列活动
17	10月12日	青协参加“第六届最热公益校园”
18	10月27日	举办“宣贯二十大，榆科学子说”主题会议
19	10月28日	举行“喜迎二十大，永远跟党走”国庆月系列活动闭幕式
20	11月3日	举行学生会2022年纳新换届大会
21	11月 14日	社团组织“国羽”大赛

在本学年的工作过程中，学生会为提高学生心理素质，加强学生管理，团结同学，促进榆林能源科技职业学院大学生健康发展，做到工作规范化、有序化，本着全心全意服务于同学的宗旨，本着务实创新，深入挖掘的精神，努力奋斗、大力协作。加强学生会与学生之间的沟通与联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务。

1.4就业质量

学院自从2020年6月晋升为国家统招高职院校以来积极探索校企合作，订单培养的就业模式，先后与江苏恒力集团，陕煤集团，兖矿集团，延长石油有限公司，榆林中医院，榆林二院，陕汽集团，一汽大众，西安比亚迪有限公司，红蓝黄幼儿园，华为5G等三十余家单位签订校企合作协议，为学生后期就业打下坚实基础。第一批学生将于2023年毕业。

1.5技能大赛

(1) 4月29日上午、2022年陕西省高等职业院校技能大赛服务礼仪赛采取“校内场所、线上答题、实时录制，限时上传”的方式举行。榆林能源科技职业学院组织了高速铁路客运服务专业20级、21级的六位同学参加了本次技能大赛服务礼仪赛。

2 教育教学质量

2.1专业建设质量

榆林能源科技职业学院共开设有物联网应用技术、安全技术管理、化工自动化技术、煤化工技术、机电设备技术、智能控制技术、汽车制造与试验技术、新能源汽车技术、护理、口腔医学技术、学前教育、高速铁路客运服务12个专业，其中2022年新增专业3个。

2.2课程建设质量

2021至 2022学年，榆林能源科技职业学院开设的课程总数为 168 门（含公共选修课），课程类型分为三类：公共课（A类）、理论+实践课（B类）、实践课（C类）。

2.3教学方法改革

教学方法改革是教学研究永恒的课题，是提高教育教学质量的关键。为了增强教育的针对性、有效性。榆林能源科技职业学院持续探索在疫情之下以信息化教学手段切实提高线上教学效果的方法和措施，做好线上线下教学有效衔接，深入开展课堂教学改革和研究。

教师竞赛、教科研。以教务处为牵头部门，学校成立专门活动工作机构和工作小组，制定活动开展方案。通过开展“促规范-专项教学督导检查”，旨在规范教学业务管理，促进学院（系部）间交流学习；“重提升-听课评课活动”，旨在提高课堂效果，促进教师队伍整体提升；“立标杆-“校级优秀教研室”评选”，旨在总结推广先进教研室的工作经验，加强基层教学单位教研室建设。发挥优秀教师榜样、示范作用，营造积极向上的教学氛围等一系列活动，每项活动有方案计划、有实施过程、有总结反馈，多方位、多层次、多角度规范教学过程管理，加强过程监控体系，明确教学中心地位，增强质量意识，提高学校整体教学水平，把提升内涵建设落到实处，促进学校的教育教学质量再上一个新台阶。以听评课为例：以评促改、以评促教。本学年校级听评课共安排431节次，其中线上教学督导听课333节次，线下督导听课98节次。做到了全校授课教师的全覆盖。

人才培养模式改革。高职教育是起点而不是终点，为顺应国家教育改革发展趋势，榆林能源科技职业学院致力于多元化发展，由“以就业为导向”转向“就业升学并重”，在强化学生技能学习的基础上，加强文化基础课教育，推动人

人才培养模式改革，积极探索单招、艺术升学、普通升学等多种升学模式，为学生进一步深造和学习拓宽渠道。

实训基地。根据人才培养需要，榆林能源科技职业学院对现有的实验室逐步进行更新改造，制定、完善实训场（室）各项相关规章制度，优化实训教学环境

2.4教材建设质量

教材建设是学校基础建设的重要组成部分，是进行教学的基本工具，也是反映教学改革成果、培养创新人才的重要保证。榆林能源科技职业学院持续加强教材的选用、征订、发放以及退书的管理，遵循适用、选优、选新的原则，公共基础课程、思政课程严格按照国家中职教育要求选用统一教材，对选用教材进行政治把关，切实加强教材建设的意识形态安全，坚决杜绝问题教材进课堂。

2.5数字化教学资源建设

学校不断加大对实训环节的硬件投入，先后投入5000余万元建成标准化采矿仿真实训室、化工总控制实训室、水处理技术实训室、数控编程实训室、工业机器人实训室、车工、铣工、钳工实训室、焊工实训室、电气装置实训室、电子电工实训室、西北最大航空波音737-800飞机模拟实训室、CBT教室、高铁实训室、形体礼仪实训室、新能源汽车实训室、电钢琴实训室、幼儿舞蹈表演室、医学实验实训室、计算机5G网络实训室等40多个专业实训室。

2.6师资队伍建设

2.6.1专任教师的职务结构

学院共有教职工384人，其中：校内专任教师280人；具有副高级以上职称62人，占专任教师总数的22.1%；中级职称80人，占专任教师总数的28.6%；初级职称138人，占专任教师总数的49.3%。

2.6.2 专任教师的学历结构

榆林能源科技职业学院教师队伍的整体学历水平呈现出良好的发展势头。目前学院384名教职工中，具有硕士研究生以上学历的教师人数与同期相比，有所增加，本科及其以下学历的教师显著减少。其中硕士学位以上50人，占专任教师总数的17.9%。

2.6.3 教师的年龄结构

学院专任教师队伍中，35岁以下教师150人，占整个专任教师队伍的53.6%；36—45岁的教师71人，占整个专任教师队伍的25.4%；46—60岁以上教师57人，占整个专任教师队伍的20.3%；61岁以上教师2人，占整个专任教师队伍的0.7%。整个师资队伍的结构为金字塔型，结构较为合理。

2.7 校企双元育人

学院不断深化校企合作，计划以产教融合驱动教学改革，探索在课程更新、订单培养、联合招生、顶岗实习、生产实训、交流任职、员工培训、协同创新等方面。

“订单班”人才培养，是落实校企深入合作的途径，也可以解决学生在校学习的职业针对性、技术应用性以及就业岗前培训等问题。学院现正在筹备签订的订单班的基础上继

续深入探讨订单人才培养模式、师资培训、顶岗实训、学生就业、校外实训基地建设等项目。

3 国际合作质量

榆林能源科技职业学院暂无国际合作项目。

4 服务贡献质量

学院紧紧围绕立德树人根本任务，坚持全面依法治校，深入开展教育教学改革，创新科研和社会服务工作，将以榆林地区特色产业技术为专业打造基础，形成煤化工、化工自动化技术、新能源汽车技术等特色产业专业，助力能源产业类特色人才培养。

5 政策落实质量

5.1 国家政策落实

我院在贯彻“公开、公平、公正”原则的前提下，切实做好了奖助学金有关工作。评选了国家奖学金0人、国家励志奖学金14人、国家助学金875人，合计147万元。

2022年学生资助工作满意度进行在线调查，覆盖范围全日制在校生一、二年级段各专业，具有一定的代表性，共有1427余名学生参与。同时，资助中心结合新政策，进一步修订了《榆林能源科技职业学院家庭困难学生认定办法》，本办法在原基础上新增建档立卡贫困学生认定办法等，在实施过程中，更加合理化、精准化、细致化，为后期精准扶贫工作奠定基础。

5.2 经费投入

本年度学院用于基础设施建设86.786万元；设备采购86.786万元，其中教学仪器设备86.786万元；教材建设经费79.74万元，日常教学经费614万元。有力地保证了学校教学、管理等各项工作的运行。

6 面临挑战

6.1榆林能源科技职业学院尚处于建校初期，师资力量薄弱，今后需进一步加强师资队伍建设。学院将继续通过培训、企业锻炼、鼓励教师参与技术服务等措施，加强“双师型”教师队伍建设。制定青年教师入职培养与考核认证办法，提高入职青年教师职业教学素质，加强青年教师培养，保证教学质量。

6.2信息平台建设滞后目前，学院正在运行的部门管理系统体系不健全，没有形成统一的数据接口。当进行数据采集时，一个数据表可能得分给好几个部门填写才能完整，不仅办事效率大打折扣，而且容易出错。没有信息化数据平台，教学状态数据不能得到开放共享，数据也就得不到使用和监督，不利于学校发现问题、解决问题，也不利于实施调控和改进。

6.3内涵建设需进一步加强。目前，我院的基本建设、实验实训条件建设等硬件建设已经基本满足教学的需要，但软件条件还需要进一步加大建设力度，还需要加强科学化、制度化、规范化和现代化建设。回顾过去，学院发展态势良好，各项工作进展正常。全体教职工将一如既往，继续努力，艰苦奋斗，为职业教育事业的蓬勃发展作出我们应有的贡献。

附表（高职）

表1 计分卡

名称：榆林能源科技职业学院

序号	指标	单位	2022年	备注
1	毕业生人数	人	—	引用
2	毕业去向落实人数	人	—	学校填报
	其中：毕业生升学人数	人	—	学校填报
3	毕业生本省去向落实率	%	—	学校填报
4	月收入	元	—	学校填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	—	学校填报
	其中：面向第一产业	人	—	学校填报
	面向第二产业	人	—	学校填报
	面向第三产业	人	—	学校填报
6	自主创业率	%	—	学校填报
7	毕业三年晋升比例	%	—	学校填报

表2 满意度调查表

名称：榆林能源科技职业学院

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	98	800	随机问卷调
	其中：课堂育人满意度	%	98	200	随机问卷调
	课外育人满意度	%	95	100	随机问卷调
	思想政治课教学满意度	%	96	200	随机问卷调
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	97	100	随机问卷调
	专业课教学满意度	%	99	200	随机问卷调
2	毕业生满意度	—	—	—	—
	其中：应届毕业生满意度	%	—	—	—
	毕业三年内毕业生满意度	%	—	—	—
3	教职工满意度	%	98	80	随机问卷调
4	用人单位满意度	%	—	—	—
5	家长满意度	%	96	100	随机问卷调

表3 教学资源表

名称：榆林能源科技职业学院

序号	指标	单位	2022年	备注
----	----	----	-------	----

1	生师比	:	17.16	引用
2	双师素质专任教师比例	%	16.79	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	0	引用
4	教学计划内课程总数	门	101	引用
		学时	11217	引用
	其中：课证融通课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	网络教学课程数	门	0	引用
学时		0	引用	
5	教学资源库数	个	0	填报
	其中：国家级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	省级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	校级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
6	在线精品课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	在线精品课程课均学生数	人	0	引用
	其中：国家级数量	门	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	省级数量	门	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	校级数量	门	0	填报
接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用	
7	编写教材数	本	0	填报
	其中：国家规划教材数量	本	0	填报
	校企合作编写教材数量	本	0	填报
	新形态教材数量	本	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	0	引用
8	互联网出口带宽	Mbps	200	引用
9	校园网主干最大带宽	Mbps	200	引用
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.4	引用
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	10022.84	引用

表4 国际影响表

名称：榆林能源科技职业学院

序号	指标	单位	2022年	备注
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0	引用
	接收国（境）外留学生人数	人	0	引用
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	引用
3	在国（境）外开办学校数	所	0	引用
	其中：专业数量	个	0	引用
	在校生数	人	0	引用
4	中外合作办学专业数	个	0	引用
	其中：在校生数	人	0	引用
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	-	学校填报
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	-	学校填报
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	-	学校填报

说明①：请逐一列出在国（境）外组织担任职务的专任教师

序号	姓名	专业领域	国（境）外组织名称	担任职务
1				
.....				

说明②：请逐一列出师生国（境）外技能大赛获奖

序号	姓名	教师或学生	大赛名称	获奖等次
1				
.....				

表5 服务贡献表

名称：榆林能源科技职业学院

序号	指标	单位	2022年	备注
1	全日制在校生人数	人	4806	引用
2	毕业生就业人数	人	0	引用
	其中：A类：留在当地就业	人	0	引用
	B类：到西部和东北地区就业	人	0	引用
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0	引用
	D类：到大型企业就业	人	0	引用
3	横向技术服务到款额	万元	0	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	学校填报
4	纵向科研经费到款额	万元	0	引用

序号	指标	单位	2022年	备注
5	技术产权交易收入	万元	0	引用
6	知识产权项目数	项	0	引用
	其中：专利授权数量	项	0	引用
	发明专利授权数量	项	0	引用
	专利成果转化到款额	万元	0	学校填报
7	非学历培训项目数	项	1	引用
	非学历培训学时	个	0	引用
	非学历培训到账经费	万元	0	引用
8	公益项目培训学时	个	0	引用

表6 落实政策表

名称：榆林能源科技职业学院

序号	指标	单位	2022年	备注
1	年生均财政拨款水平	元	0	引用
2	年财政专项拨款	万元	50	引用
3	教教职工额定编制数	人	0	引用
	教职工总数	人	384	引用
	其中：专任教师总数	人	280	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	0	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	0	学校填报
6	年实习专项经费	万元	0	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	0	引用