



陕西警官职业学院
SHAANXI POLICE COLLEGE

高等职业教育质量年度报告 (2023)



2023年1月

内容真实性责任声明

学校对 陕西警官职业学院 质量年度报告（2023）

及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：陕西警官职业学院

法定代表人（签名）：



2023 年 1 月 11 日

目 录

1 学生发展质量	1
1.1 党建引领.....	1
1.2 立德树人.....	2
1.3 在校体验.....	12
1.4 就业质量.....	17
1.5 创新创业.....	20
1.6 技能大赛.....	22
2 教育教学质量	25
2.1 专业建设质量.....	25
2.2 课程建设质量.....	32
2.3 教学方法改革.....	34
2.4 教材建设质量.....	37
2.5 数字化教学资源建设.....	38
2.6 师资队伍建设.....	38
2.7 校企双元育人.....	41
3 国际合作质量	44
4 服务贡献质量	45
4.1 服务行业企业.....	45
4.2 服务地方发展.....	51
4.3 服务乡村振兴.....	55
4.4 服务地方社区.....	55
4.5 具有地域特色的服务.....	57
4.6 具有本校特色的服务.....	59
5 政策落实质量	60
5.1 国家政策落实.....	60
5.2 地方政策落实.....	61
5.3 学校治理.....	63
5.4 质量保证体系建设.....	64
5.5 经费投入.....	69
6 面临挑战	70

6.1 内涵水平有待提升·····	70
6.2 “公安创本”和省级“双高计划”带来的挑战·····	71

表目录

表 1-1 2021-2022 学年开展的部分素质教育活动一览表·····	8
表 1-2 2021-2022 学年学院组织的学生技能竞赛一览表·····	23
表 1-3 2021-2022 学年学生院外技能竞赛获奖情况一览表·····	24
表 2-1 2022 年学院现有专业一览表·····	26
表 2-2 2021-2022 学年学院新增、撤销专业一览表·····	26
表 2-3 2022 年学院立项优秀课程、在线精品课程一览表·····	33
表 4-1 2020-2022 年学院培训情况一览表·····	45
表 4-2 2022 年学院承接部分培训班情况一览表·····	46
表 4-3 2022 年教师提供咨询报告、调研报告情况一览表·····	48
表 5-1 2021-2022 学年学院规章制度修订情况一览表·····	64
表 5-2 2020-2022 年学院招生情况一览表·····	65
表 5-3 2019-2021 年学院收入情况一览表·····	69
表 5-4 2019-2021 年学院支出情况一览表·····	69

图目录

图 1-1 2022 届毕业生就业地区分布图·····	18
图 1-2 2022 届毕业生就业单位性质图·····	18
图 1-3 2020-2022 年学院“互联网+”大赛参赛情况分析图·····	21
图 2-1 2020-2022 年学院专业设置调整情况分析图·····	27
图 2-2 2020-2022 年学院课程建设情况分析图·····	33
图 2-3 2021-2022 学年学院网络课程平台使用情况分析图·····	38
图 2-4 2020-2022 年学院师资队伍分析图·····	39
图 4-1 2020-2022 年学院承接培训情况分析图·····	46
图 4-2 2020-2022 年学院教师立项院外课题数量分析图·····	50
图 4-3 2020-2022 年学院教师提供咨询报告数量分析图·····	51
图 5-1 2020-2022 年学院学生资助情况分析图·····	61
图 5-2 2019-2022 年学院招生总体情况分析图·····	65
图 5-3 2019-2022 年学院公安专业生源质量分析图·····	66

图 5-4 2019-2022 年学院非公安专业生源质量分析图·····	66
图 5-5 2021 年度学院收入结构图·····	70
图 5-6 2021 年度学院支出结构图·····	70

案例目录

案例 1-1: 学院开展庆祝“中国人民警察节”系列活动·····	3
案例 1-2: 教师在中华经典诵写讲大赛中取得佳绩·····	7
案例 1-3: 学院组织学生开展社会实践活动·····	12
案例 1-4: 学院领导为学生送上新年祝福与关怀·····	16
案例 1-5: 学院领导开展访局拓岗促就业活动·····	20
案例 2-1: 学院荣获省级教育教学成果奖一等奖·····	30
案例 2-2: 学院组织开展“救在身边生命教育”活动·····	35
案例 2-3: 《侦查措施》课程开展双师实训教学改革·····	36
案例 2-4: 学院与实战部门联合开展主题宣传活动·····	42
案例 4-1: 举办全省公安机关领导干部政治轮训班·····	47
案例 4-2: 学院举办第十五届治安学年会·····	53
案例 4-3: 教师赴基层公安机关开展送教活动·····	54
案例 4-4: 师生赴中小学开展交通安全宣传活动·····	56
案例 4-5: 学院全力服务全运会及残特奥会赛事·····	58
案例 5-1: 举行新冠肺炎疫情防控应急处置演练·····	62
案例 5-2: 召开学生教学信息员表彰及聘任大会·····	67
案例 5-3: 督导委员开展形式多样的督导活动·····	68

附 表

表 1 计分卡·····	72
表 2 满意度调查表·····	72
表 3 教学资源表·····	73
表 4 国际影响表·····	74
表 5 服务贡献表·····	75
表 6 落实政策表·····	76

前 言

陕西警官职业学院是陕西省政府举办的全日制高等职业院校，也是陕西唯一获得人力资源社会保障部、公安部等六部门认可的享受公安专业招录培养政策的公安院校。

2021年是中国共产党建党100周年，也是“十四五”规划的开局之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“政治建院政治育警”办学方向，认真贯彻落实省委、省政府决策部署，全面落实立德树人根本任务，按照整体推进、突出重点、攻坚克难、打造亮点的思路，全力推进“公安创本”工作和学院高质量发展，取得了一定的成绩。

2021-2022学年，学院被第十四届全国运动会组织委员会、全国第十一届残运会暨第八届特奥会组织委员会授予十四运会和残特奥会突出贡献集体荣誉称号，成为全省唯一获此殊荣的高校；学院第三次被认定为陕西省“平安校园”；先后获批省级高技能人才培训基地项目单位、省级“双高计划”高水平专业群建设单位等。1项教学成果获得省级高等教育教学成果奖一等奖，2项科研成果分别获得省级哲学社会科学优秀成果二等奖、陕西省科技工作者创新创业大赛二等奖。

学院始终肩负为党育人、为国育才的初心使命，坚持改革创新，不断加强内涵建设，提高人才培养质量、服务公安能力和办学治校水平，正在向着创建公安本科院校加速迈进。

陕西警官职业学院

高等职业教育质量年度报告（2023）

1 学生发展质量

1.1 党建引领

学院始终坚持“政治建院政治育警”办学方向，全面落实立德树人根本任务，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，牢牢把握“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”公安工作总要求，聚焦锻造“三个绝对”“四个铁一般”高素质公安铁军，抓好党的建设和思想政治教育，为推进新时代陕西公安教育高质量发展提供坚强有力的思想、政治和组织保证。

学院党委坚持“第一议题”制度，党委理论学习中心组年度集中学习24次。召开党史学习教育专题民主生活会，扎实开展了教育领域突出问题专项整治、作风建设专项行动和师德师风突出问题专项整治，努力提升干部教师的思想政治素质和师德素养，培育优良校风学风教风。

加强基层党组织规范化建设和星级创建活动，推进党建“双创”培育，1个党支部荣获“第二批陕西高校党建‘双创’样板支部”。目前，学院共有教育部标杆党总支1个，省级样板支部2个。

学院注重学生党员发展与教育培训工作，制定完善《学院党校学生党员发展培训考核办法》，有效利用“学习强国”学习平台将常态化学习与短期集中培训相融合，年度共举办 5 期培训班，培训积极分子、发展对象 984 人，接收预备党员 127 名。

1.2 立德树人

1.2.1 思政育人

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终将立德树人作为教育的根本任务贯穿学生发展的全过程。时刻牢记为党育人、为国育才、为警铸剑的使命。

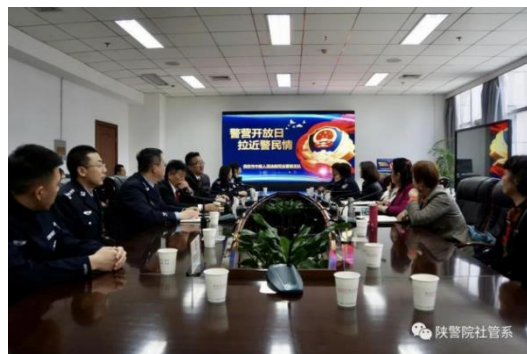
1. 开展学习教育活动。开展“学党史、强信念、跟党走”“党的青年运动史”“建团 100 周年大会精神”“新时代的伟大成就”等专题学习教育，通过举办专题学习会、学习经验分享会等形式，组织开展习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上重要讲话精神、习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神的专题学习，引导青年深刻感悟新时代党和国家事业发展的伟大成就。

2. 忠诚警魂教育。坚持“政治建院、政治育警”办学方向，按照习近平总书记“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，深入挖掘忠诚内涵，通过“铸警魂”育人工程开展学生思想政治教育工作。通过思想政治教育课

程、公安英模进校园、警营文化进校园、庆祝中国人民警察节等活动，加强人民警察核心价值观教育，突出公安院校“政治育警”特色，筑牢学生忠诚警魂。



公安英模进校园活动



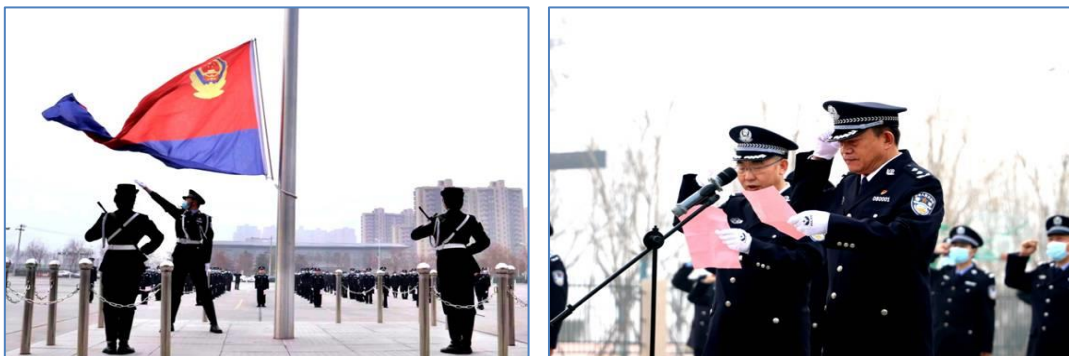
警营开放日活动

案例 1-1：学院开展庆祝“中国人民警察节”系列活动

为深入学习贯彻习近平总书记在中国人民警察警旗授旗仪式上的重要训词精神，在第二个“中国人民警察节”来临之际，学院组织开展系列庆祝活动。

一是升旗宣誓守初心。2022年1月10日9时，学院民警警容严整，精神抖擞，整齐列队。伴随着激昂的中国人民警察警歌，红蓝相间的警旗冉冉升起。升旗后，全体民警在学院党委书记王紫贵的带领下，面向旗帜，举拳宣誓，高亢嘹

亮的公安机关人民警察誓词久久回荡、震撼人心。二是重温训词感荣光。警察节期间，学院电子屏幕滚动播放《光荣的时刻》专题片，学院教职工重温了中国人民警察警旗授旗仪式，再次学习了习近平总书记重要训词精神，铭记光荣时刻，汇聚奋进力量。三是广泛宣传浓氛围。学院充分利用校园网、公众号、广播、思政教学等多种形式学习宣传习近平总书记重要训词、公安机关人民警察誓词、公安抗疫先进事迹，弘扬英模精神，强化中国人民警察节氛围营造，全院民警学警在思想上得到了升华、政治上受到了淬炼，进一步增强了警察职业的使命感。



庆祝“中国人民警察节”活动

3. 将“忠诚、崇法、励学、守正”的校训贯穿教育管理全过程。分学期开展“学党史 知党情 跟党走”和“弘扬抗疫精神，筑牢家国情怀”思想政治主题教育，坚持开展“宪法文化周”“书香校园”“阳光护航心理健康教育”等系列活动，实施“铸警魂”育人工程，把思想政治教育潜移默化地融入到学生管理和实践教育中，常态化开展“四进两联一

交友”活动，关心学生成长成才。

4. 持续加强学风建设。开展“学习目的大讨论”专题教育，通过分年级开展学习目的讨论、最美笔记评选、制定个人学习规划等活动，引导学生明确学习目的，激发学习主动性。通过学生“创先争优”活动，开展“述德述学”、标兵宣讲与学风建设动员暨表彰活动，发挥“标兵”的示范引领作用。严格落实学业告诫、留级或退学处理等学业管理要求，严肃考风考纪，开展诚信考试教育，培养学生诚信自律观念，建设良好学风。组织开展2021年度“陕西省大学生自强之星”“中国电信奖学金”评选推荐，学院司法系学生张曙阳同学已进入“中国大学生自强之星”奖学金获得者公示环节。



表彰先进集体



表彰先进个人



学习目的大讨论



优秀标兵答辩

1.2.2 文化育人

1. 打造校园景观和育人环境。成立校园文化建设工作专班，负责实施浐灞校区“一楼三馆”（图书馆大楼和图书馆、校史馆、警察史馆）改造建设、浐灞校区校园文化景观和育人环境提升建设工作，创造良好校园文化环境，打造公安院校特色校园文化，发挥文化育警功能。

2. 搭建陕警院文化品牌。坚持弘扬中华优秀传统文化，以文化人，以美育人。举办校园文化艺术节、中华经典诵读比赛、学院第三届中华传统曲艺歌舞大赛汉字书写比赛、英语口语比赛和演讲比赛，广泛开展篮球赛、足球赛等文体活动，全年举办了九期“人文学堂”活动。让学生在活动中展示良好精神风貌，丰富个人素养，提升综合能力。学院申报的《坚持政治建警，实施文化育警——陕西警官职业学院文化育警模式构建与实践》获得2021年全省高校校园文化建设优秀成果二等奖。



第二十届校园文化艺术节



开展人文学堂活动



组织篮球联赛



组织足球比赛

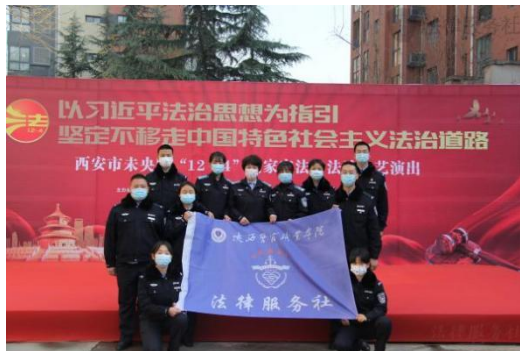
案例 1-2：教师在中华经典诵写讲大赛中取得佳绩

2021 年 12 月，在教育部、国家语委举办的第三届中华经典诵写讲大赛中，学院基础教研部教师柴东的作品《硕人究竟长什么样子——〈诗经·卫风·硕人〉》获得“诗教中国”诗词讲解大赛三等奖，成为大学教师组陕西省唯一获得三等奖以上奖项的选手。此前，在 2021 年陕西省中华经典诵读大赛中，基础教研部选送的学院学生郝楠楠、宋一萌、马文鑫、何扬的作品《走的再远，也不能忘记来时的路》获得三等奖。师生分别在该项赛事的国赛和省赛中获奖，充分体现了学院在经典诵读和优秀传统文化传承方面的教育教学成果。

3. 社团活动。各学生社团自主开展“趣味文学知识竞赛”“献礼五四青年节”“辩论赛”“心理趣味运动会”“歌舞贺国庆”“模拟法庭”等丰富多彩的社团活动，充分发挥学生社团在加强校园文化建设、提高学生综合素质、弘扬志愿服务精神、引导学生适应社会、促进学生成长成才等方面的育人功能和积极作用。



文学社社团活动



法律服务社社团活动



青年志愿者协会社团活动



天狼特战队社团活动

表 1-1 2021-2022 学年开展的部分素质教育活动一览表

序号	系列活动	内容	时间
1	十四运会和残特奥运会志愿服务	十四运会开幕式 1943 名群众演员和工作人员 28 天封闭管理期间志愿服务	2021 年 8 月-9 月
2		沪灞生态区城市志愿服务	2021 年 9 月
3		十四运会田径马拉松赛事志愿服务	2021 年 9 月
4		运动员分级中心志愿服务	2021 年 10 月
5		盲人足球比赛志愿服务	2021 年 10 月
6	第十九届校园文化艺术节系类活动	“警盾杯”朗诵比赛	2021 年 11 月
7		“警盾杯”征文比赛	
8		“警盾杯”舞蹈大赛	
9		“挑战麦克风”校园歌手大赛	
10		“警盾杯”主持人大赛	
11	人文学堂活动	《秦腔艺术中的家国情怀》《中国传统文化“天人合一”观解读》等九期活动	2021 年 9 月-2022 年 8 月
12	学生体育活动	篮球赛、乒乓球赛、拔河比赛等阳光体育活动	2021 年 9 月-2022 年 8 月
13	“学雷锋精神·做时代新人”	“学雷锋精神·做时代新人”线上宣传倡议活动	2022 年 3 月
14		“学雷锋精神·做时代新人”主题板报评比活动	

15	人”雷锋月主题活动	观雷锋电影，悟雷锋精神”主题观影活动	
16		“听习近平总书记讲新时代学雷锋”专题学习活动	
17		“志愿青年说”交流分享活动	
18		“三月春风处处有，雷锋精神心中留”美丽校园、亮丽宿舍实践活动	
19	“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动	组织化学习	2022年4月-12月
20		同学间宣讲	
21		团干部教育培训	
22		入团仪式、主题团日活动	
23	学院第二届团干部素质能力比赛	“团干部上讲台百千万行动”	2022年5月
24	“技能成才 强国有我”主题教育活动	讲好党史故事活动	2022年5月-10月
25		榜样引领活动	
26		“文明风采”活动	
27	“深入学习宣传贯彻习近平总书记庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上重要讲话精神”系列主题教育活动	学习宣传教育活动	2022年5月-7月
28		“唱响红色经典，传承红色基因”线上红歌比赛活动	
29		“警容风纪严起来，学警风采亮起来”警小帅、警小美风采展示活动	
30		“我为警院‘创本’做贡献”陕警学子有话说活动	
31		“我为同学办实事”心理健康教育讲座及团体心理活动	
32		“青春爱运动，健康强中国”警盾杯健步走活动	
33	2022年暑期社会实践活动	“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”大学生暑期社会实践活动	2022年7月-8月

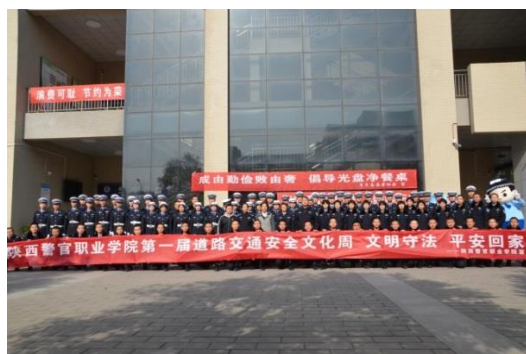
4. 法治宣传教育。充分利用“4.15 全民国家安全教育日”“6.26 国际禁毒日”“12.4 国家宪法日”等时间节点，结合学院办学特色，举办法院“宪法文化周”“国家安全教育周”“网络安全宣传周”“道路交通安全文化周”“艾滋病防控宣传教育”“禁毒宣传教育周”等特色文化周活动，举办知识讲座、普法宣传教育、学术报告会、法治教育实践活动等，不断提高全体师生的法律意识和法治素养。



第一届禁毒宣传教育周活动启动仪式



第八届网络安全宣传周活动



第一届道路交通安全文化周



第八届宪法文化周

1.2.3 志愿服务和社会实践

学院建立了志愿服务活动常态化制度化机制和激励措施，加强青年志愿者协会、暖城公益社、法律服务社等志愿服务类学生社团能力建设，进一步提升团员青年志愿服务水平，推动团员青年成为注册志愿者。在符合疫情防控要求的前提下开展了“学雷锋精神·做时代新人”“核酸检测”“义务献血”“关爱老人”“交通疏导”“节约粮食”“维护校园环境”等志愿服务活动，完成了大学生志愿服务西部计划宣传动员及招募选拔工作。

2022年暑假期间，学院积极引导青年学生上好与现实结合的“大思政课”，在社会课堂中“受教育、长才干、作贡

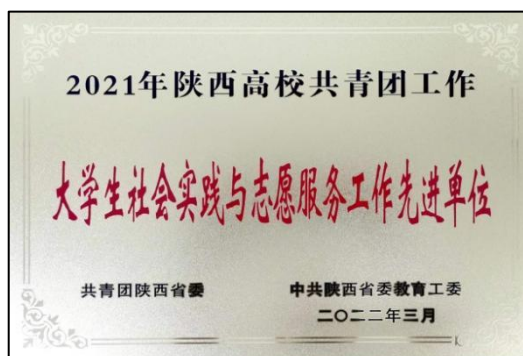
献”。1000 余名学生走进社区、基层和公安机关，围绕警务实战、乡村振兴、红色寻访、成就观察等主题，参加社会实践，学习警务技能，提高社会化和实战能力，取得了丰硕的成果。学院团委先后获得陕西省五四红旗团委、2021 年陕西高校共青团工作大学生社会实践与志愿服务工作先进单位等荣誉称号。法律系法律事务专业 2021 级学生王涵被评为 2022 年“三下乡”活动省级先进个人；法律系团总支等 2 个“社会实践优秀组织单位”、周帆等 5 名“社会实践优秀指导教师”、白书铭等 99 名“社会实践优秀个人”、《关于对城区棋牌室经营存续现状的分析与加强综合化管理的建议》等 19 篇“社会实践优秀调研报告”获得院内表彰。



学院学生开展志愿服务活动



学院学生社会实践



学院共青团工作、社会实践与志愿服务工作受到上级表彰

案例 1-3：学院组织学生开展社会实践活动

为引领广大青年学生在火热的社会实践中“受教育、长才干、作贡献”，学院以“喜迎二十大永远跟党走 奋进新征程”为主题，组织开展了暑期大学生社会实践活动。2022 年暑假期间，司法系团总支精心策划、认真组织，300 余名学生积极参与暑期实践活动，取得了丰硕的成果。司法系团总支被评选为暑期社会实践先进集体；2 名教师被评选为暑期社会实践优秀指导教师；6 名同学撰写的调研报告被评选为暑期社会实践优秀调研报告；刘冉等 32 位同学被评选为暑期社会实践优秀个人。

暑假期间学生们在公安司法一线参与实践实习、在公益岗位开展资助宣传、利用暑期时间留校执勤、挺身而出在抗疫一线，很多实习单位向司法系发来感谢信、表扬信，对学生的表现给予了充分肯定和高度认可。

1.3 在校体验

1.3.1 严格警务化管理

学院实行警务化管理，对学生的一日生活、警容风纪、仪容仪表、举止行为、队列纪律、宿舍内务、请销假等方面实行规范化和标准化管理。抓好早晨出操、列队上课、教室考勤、晚间查寝、内务检查等关键环节，促进学生思想政治化、作风战斗化、生活制度化、内务标准化、行为规范化的

全面培养，营造出团结紧张、严肃活泼、令行禁止、畅而有序的育人氛围，培养学生良好的警察素质和纪律作风。



国旗护卫队升旗



学生队列检查



学生内务整理



课前列队汇报

1.3.2 强化心理健康教育与服务

实施心理状况筛查预警全覆盖，心理健康教育课程全覆盖，心理咨询不断线。开展第七届“阳光护航”心理健康教育季系列活动，举办“心相遇爱同行——心理健康教育伴我成长”主题征文活动、“缘分天空，一起守护”宿舍心理小游戏一周打卡活动、“阳光护航，青春飞扬”心理趣味运动会等活动。在第七届陕西高校“阳光护航”心理育人宣传季实践活动中，学院提交的案例、征文等荣获一等奖2项，三

等奖 2 项。2022 年 6 月，学院顺利通过陕西高校心理健康教育中心教育与咨询标准化中心验收。



学生团体心理辅导活动



心理育人实践活动

1.3.3 开展形式多样的资助育人活动

利用暑期组织“学生资助宣传大使”宣传资助政策活动，聘任 42 名国家励志奖学金获奖学生利用暑期回家乡回母校现身说法、开展资助政策宣传。积极鼓励家庭经济困难学生参加勤工助学活动，学年内共有 375 人次学生参与勤工助学工作，发放酬金 21.8196 万元。对学院 155 名建档立卡家庭学生实施“一对一”精准资助和心理帮扶。



2022 资助宣传大使



入村入户资助宣传



金融安全专题讲座



资助政策讲解

1.3.4 满足学生需求、回应学生期待

聚焦学生急难愁盼问题，继续深化“我为同学做实事”实践活动，通过座谈会、专项问卷调查、思想动态调研、谈心谈话、“我为青年做件事”实践活动等方式，收集、听取涉及广大同学切身利益和普遍诉求的问题，提升学生在校幸福感和归属感，激发学生爱校之情。

学院坚持“学生至上、服务至上”的后勤保障理念，不断提高保障能力，提升服务品质。2022年暑假，学院对学生食堂进行升级改造，安装了中央空调，改善学生就餐环境，丰富菜品种类花样，提高伙食供应水平。结合疫情防控实际，灵活安排就餐时间，稳定食品价格，确保学生用餐安全。对学生宿舍、教室进行全面维修和重新粉刷，安装空调。2022年临近寒假，学院面对严峻的疫情形势，科学研判、彻夜部署，精准施策，科学、安全、有序地完成了学生疫情期间寒假返家、留校等各项工作，确保学生饮食有“丰”度、住宿有“温”度、生活有“力”度，让学生暖心、开心。



第一次学生代表大会



学生参与食品安全活动



院领导赴西安北站检查学生送站工作



学院组织学生返家调度送站服务

案例 1-4：学院领导为学生送上新年祝福与关怀

2021年12月31日晚,学院领导班子成员走进学生宿舍,与同学们话家常、聊冷暖,给大家送去慰问品,送上新年的祝福,陪伴同学们一起战疫情、跨新年。疫情防控工作专班和各系主要负责同志参加慰问。

在一间间学生宿舍,院领导与同学们促膝而坐,亲切交谈。与同学们的交流中,询问了大家当前线上学习、生活保障和自我防护等情况,了解了当前校园日常管理、服务保障的意见和建议,耐心解答了有关问题,赠送了慰问品,送上了新年美好的祝福。同时,希望同学们充分认识当前疫情形势的严峻复杂,自觉遵守学院相关管理规定,积极配合防控

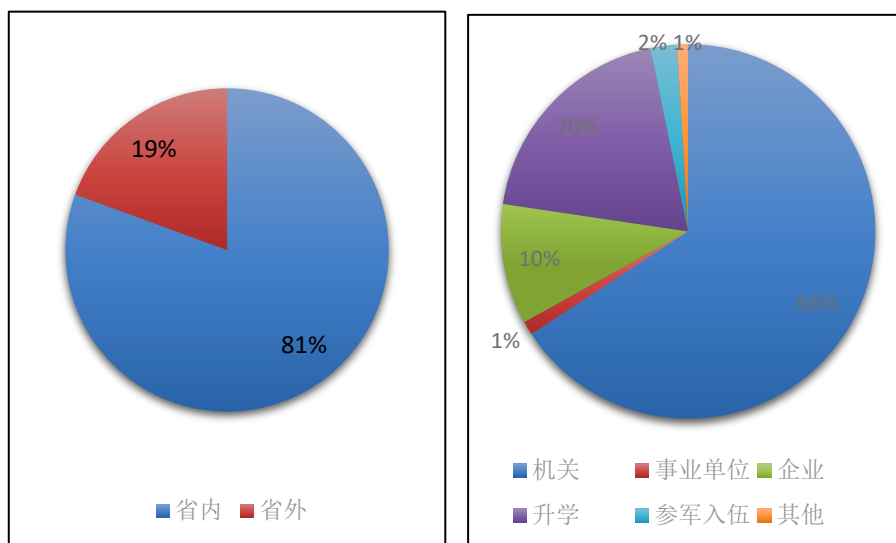
工作；鼓励同学们以积极乐观的心态更好地学习和生活，要经常与家人联系，及时反馈在校学习生活情况，让家长安心、放心。

院领导们恳切的话语、亲切的问候，让同学们感受到了来自学院的关怀和家一般的温暖。大家纷纷表示，坚决服从学院疫情防控大局，严格遵守各项防疫要求和规定，自觉做好个人防护，不辜负领导、老师们的期望，用实际行动为打赢疫情防控阻击战贡献青春力量。

1.4 就业质量

2022年，学院共有应届毕业生2121人，其中高职扩招毕业生937人，高职普招毕业生1184人。面对严峻复杂的就业形势、疫情反复、经济下行压力加大等多重因素，学院采取多项措施促进毕业生就业。截至12月20日，2022届毕业生总体就业去向落实率为95.45%。其中公安专业应届毕业生通过“公安院校统考”入警率达到71.64%，非公专业毕业生通过专升本升学率达到40.23%。

图 1-1 2022 届毕业生就业地区分布图 图 1-2 2022 届毕业生就业单位性质图



1.4.1 实施就业党政双“一把手”工程，强化组织领导

学院成立院-系两级就业工作领导小组，构建了党政统一领导、分管领导负责、职能部门牵头、各系组织实施、全院教职工积极参与的就业工作体系。通过就业工作部署会、就业工作推进会、就业工作监督检查，加强对就业工作的统筹部署、组织领导和推进。

1.4.2 实施“访局拓岗”促就业专项行动，提供就业岗位

院领导带队走访全省基层公安和企事业单位 118 个，为毕业生落实就业岗位 1000 余个；各系部与省内 107 个区县公安局达成实习就业合作意向，基层公安招聘辅警首选陕警院学生已成为常态。

1.4.3 强化就业精准服务，做好就业托底保障

学院将招警考试、公务员考试辅导纳入人才培养方案，助力学生“公安院校统考”和“专升本”考试。举办线上大、

中型招聘会 4 次，各类线下专场招聘和宣讲会近 40 余次，就业岗位供需比为 5: 1。通过基层公安机关、安保企业、校内服务外包等单位，做好就业的托底工作，确保有就业意向的困难群体毕业生 100%就业。

1.4.4 严格就业管理，落实就业主体责任

认真落实就业签约工作“四不准”要求。确保毕业生就业统计的规范性和准确性。坚持各系全覆盖核查、就业指导中心按照不少于就业人数 20%的比例随机回访毕业生就业情况和用人单位情况，守牢就业工作底线。实施就业情况月通报、周通报，促进就业工作整体推进；将就业工作情况纳入部门年度目标任务考核指标体系，实施评优“一票否决制”。



李寿国院长、高霄副书记分赴渭南、商洛开展访局拓岗促就业活动



学院领导分赴汉中、宝鸡、咸阳等地开展访局拓岗促就业活动

案例 1-5：学院领导开展访局拓岗促就业活动

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，促进学院毕业生充分就业，根据省教育厅关于开展陕西高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的要求，学院出台《书记院长访局拓岗促就业专题行动方案》，党委书记、院长亲自带队，领导班子成员分赴全省 11 个地市公安机关等单位，拓展就业岗位。与此同时，学院组织 7 个招生宣传工作组对全省 100 多个区县进行全覆盖式走访宣传，到区县公安局等访局拓岗。

本次专项行动共走访公安机关等单位 118 家。学院领导班子成员通过实地走访、联系用人单位和毕业生、召开座谈会，进一步深化了校局合作机制，充分发挥书记院长及学院领导班子成员带头访局拓岗的示范作用，带动学院全员深度参与做好毕业生就业工作，开拓更多的就业岗位，为毕业生创造更多的就业机会，保障学院毕业生充分高质量就业。

1.5 创新创业

一是深入开展职业生涯规划与就业创业教育，按要求开设《职业发展与就业指导》课程，培养学生个人职业规划与就业创业能力。定期举办创新创业专题讲座，开展经验分享、专题活动等，积极营造良好氛围，引导学生结合专业特长开展创新创业，培养学生的创新精神、创新意识和创新能力。

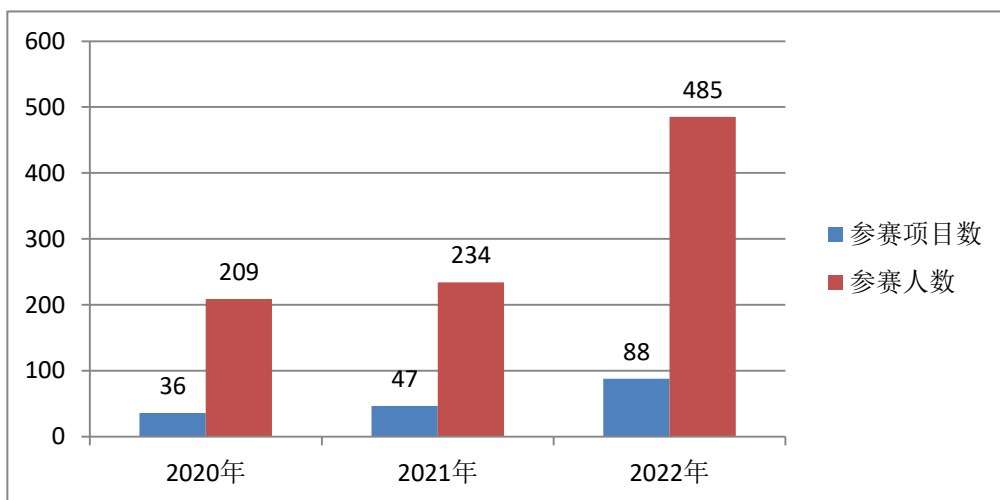
二是开展学生创新创业赛事。举办学院 2022 年互联网+大学生创新创业大赛,共有参赛项目 88 个,参赛学生 485 人,共计 527 人次,占在校生总人数的 10%,参赛数量和质量均有大幅度的提升。推荐 3 个项目参加省级互联网+大学生创新创业大赛,其中 2 个项目获得省级铜奖。另外,推荐 5 个项目申报陕西省第六届中华职业教育创新创业大赛。以大赛带动各专业学生创新创业活动的全面开展。



学院举办互联网+大赛校赛

学院学生获得省级比赛铜奖

图 1-3 2020-2022 年学院“互联网+”大赛参赛情况分析图



1.6 技能大赛

1.6.1 强化政策激励，营造良好氛围

为激励和引导教师积极组织、指导技能大赛，学院制定了《教师教学工作量计算办法（试行）》《教师教学科研项目赋分实施细则》等制度，为广大教师参加比赛提供了政策保障。学院将教师指导学生竞赛、第二课堂活动等计入教师教学工作量，在教学科研绩效分配中鼓励教师组织学生开展学科专业技能竞赛、指导学生参加校外技能竞赛。

1.6.2 建立校赛机制，丰富赛事活动

学院坚持以赛促学、以赛促改，每年定期举办刑事案件现场勘查技能、警务技能、法律应用技能、速录、《经济法》课程教学成果展等6项专业技能竞赛，构建了较为完善的竞赛体系，较好地提升学生专业能力。结合学科专业特色，继续举办宪法趣味知识、学宪法讲宪法、网络安全、科普知识讲解、中华传统曲艺、诗文朗诵、英语口语、体育运动等10余项比赛，进一步丰富了赛事活动。



第六届刑事案件现场勘查技能大赛 第四届《经济法》课程教学成果展竞赛



第九届警务技能大赛



学院第三届中华传统曲艺歌舞大赛

表 1-2 2021-2022 学年学院组织的学生技能竞赛一览表

序号	竞赛项目	举办时间	承办部门
1	第六届民事法律知识竞赛	2021 年 12 月	法律系
2	第六届法律应用技能大赛	2022 年 5 月	法律系
3	第四届经济法教学成果展竞赛	2022 年 6 月	法律系
4	第十一录大赛	2021 年 12 月	法律系
5	第六届刑事案件现场勘查技能大赛	2021 年 12 月	侦查系
6	2022 年“互联网+”大学生创新创业大赛	2022 年 3 月-7 月	教务处
7	2022 年科普讲解大赛	2022 年 5 月	教务处
8	第九届司法警务专业警务技能大赛	2021 年 12 月	司法系
9	第三届曲艺歌舞大赛	2021 年 12 月	基础部
10	2021 年汉字书写比赛	2021 年 10 月	基础部
11	第四届中华经典诵写讲大赛	2022 年 5 月	基础部
12	2022 年英语口语比赛	2022 年 3 月	基础部

1. 6. 3 聚焦省级竞赛，提升学生技能

组织学生常态化参加陕西省职业院校技能大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、中华经典诵写讲大赛等省级学生技能竞赛以及全国大学生网络安全技能大赛、电子数据取证大赛、全国商务秘书职业技能大赛、全国大学生商务谈判大赛、“外研社·国才杯”全国大学生英语挑战赛等行业企业赛事，取得了明显成效。2021-2022 学年，学生参加院外各类

技能大赛获奖 30 余项，其中省级一等奖 4 项，学生专业技能得到进一步提升，较好的实现赛教战相融相促。

表 1-3 2021-2022 学年学生院外技能竞赛获奖情况一览表

序号	赛项	奖项	获奖学生	时间
1	第七届“互联网+”大学生创新创业大赛陕西赛区	铜奖	秦怡凡等	202109
2	第七届“互联网+”大学生创新创业大赛陕西赛区	铜奖	张曙阳等	202109
3	陕西省 2021 年中华经典诵读大赛	三等奖	郝楠楠等	202109
4	第五届陕西省青少年公益项目大赛	银奖	张骏飞等	202112
5	“外研社·国才杯”全国大学生英语挑战赛（高职组）陕西赛区复赛口语赛项	一等奖	陆晓晖	202110
6	“外研社·国才杯”全国大学生英语挑战赛（高职组）陕西赛区复赛口语赛项	三等奖	张星雨	202110
7	“外研社·国才杯”全国大学生英语挑战赛（高职组）陕西赛区复赛写作赛项	二等奖	贾桢煜	202110
8	“外研社·国才杯”全国大学生英语挑战赛（高职组）陕西赛区复赛写作赛项	三等奖	闫萌晨	202110
9	第三届“长安杯”电子数据取证大赛	一等奖	屈武、陈雨欣、成文轩	202110
10	第三届“长安杯”电子数据取证大赛	二等奖	刘津松、乔柯颖、周子尧	202110
11	第三届“长安杯”电子数据取证大赛	二等奖	李佳坤、艾旭峰、冯宇	202110
12	第三届“长安杯”电子数据取证大赛	优秀奖	李博兴、刘瑾璇、师楠	202110
13	第七届“美亚杯”中国电子数据取证大赛	三等奖	屈武、陈雨欣、成文轩	202111
14	第五届“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能大赛	优胜奖	李佳坤、艾旭峰、冯宇	202110
15	“诚海·慧文杯”第十一届全国商务秘书职业技能大赛	团体二等奖	张怡、王德恬、秦艺帆、马婉钰	202111
16	“商谈赢家杯”全国大学生商务谈判大赛	团体二等奖	贺思让、杜苗苗、李婷、李樟根	202111
17	2022 年陕西省职业院校技能大赛信息安全管理与评估赛项	一等奖	韩译纬，刘津松，乔柯颖	202206
18	2022 年陕西省职业院校技能大赛英语口语（非专业组）赛项	三等奖	艾冀苇	202206
19	第二届陕西高校“心相随 爱同行-心理健康教育伴我成长”主题征文活动	一等奖	文扬凌菲	202207
20	“爱检索，得新知”CNKI 信息素养大赛（高校通道）	二等奖	张小欢	202206

21	“爱检索，得新知”CNKI 信息素养大赛（高校通道）	优秀奖	黄怡嘉	202206
22	第四届全国商务秘书专业知识竞赛	二等奖 3项	李悦、王汝奥、 王迎儿	202204
23	第四届全国商务秘书专业知识竞赛	三等奖 3项	孔思慧、石嘉 鑫、吴楠	202204
24	2021年CUBA中国大学生篮球联赛陕西省预赛	2个名次	团体	202206
25	2021年陕西省第十八届大学生羽毛球竞标赛“校长杯”比赛	5个名次	团体	202206
26	陕西省大学生第二十六届乒乓球比赛	2个名次	团体	202207



参加陕西省职业院校技能大赛



参加“长安杯”电子数据取证竞赛



线上参加全国大学生商务谈判大赛



参加“外研社·国才杯”挑战赛

2 教育教学质量

2.1 专业建设质量

学院聚焦行业需求设置专业，以培养高素质实战型警务人才为目标，进一步加强专业内涵建设，持续推进职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）学院承接任务（项目），不断提高人才培养质量和服务社会能力。2021-2022学年，学

院先后获批首批陕西省急救教育试点学校、省级高技能人才培训基地以及西安市红十字会、西安市未央区红十字会应急救护培训基地；治安管理、刑事侦查等2个专业群入选省级“双高计划”高水平专业群。通过2个高水平专业群，实现以点带面、辐射引领，促进了学院其他专业内涵发展。

2.1.1 调整专业结构，突出专业特色

学院制定了《“十四五”学科专业建设与发展规划（2021-2025）》，按照规划调整专业结构。警务指挥与战术、安全保卫管理等2个专业获批招生，刑事执行、刑事侦查技术等2个专业获准撤销，实现了专业结构调整优化的阶段性目标。目前学院9个招生专业中，公安类专业占5个，以公安专业为主体的专业体系已经形成，专业特色鲜明。

表 2-1 2022 年学院现有专业一览表

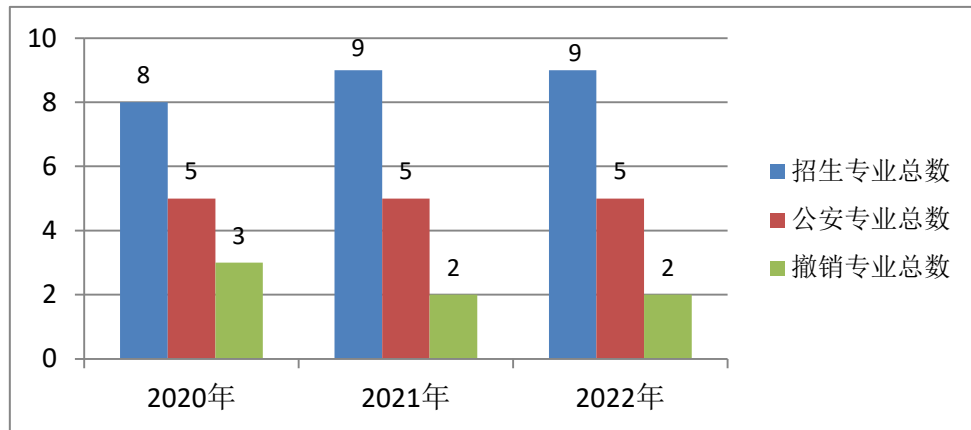
序号	系部	专业名称	所属专业类	所属专业大类
1	治安系	治安管理	公安管理类	公安与司法大类
2	治安系	道路交通管理		
3	治安系	警务指挥与战术		
4	治安系	公共安全管理		
5	侦查系	刑事侦查	侦查类	
6	信息技术系	网络安全与执法	公安技术类	
7	法律系	法律事务	法律实务类	
8	法律系	法律文秘		
9	司法系	司法警务	法律执行类	
10	社会管理系	安全保卫管理	安全防范类	

表 2-2 2021-2022 学年学院新增、撤销专业一览表

序号	变动类型	专业名称	变动时间
1	增设	警务指挥与战术	2021 年增设

2	增设	安全保卫管理	2021 年增设
3	撤销	刑事执行	2022 年撤销
4	撤销	刑事侦查技术	2022 年撤销

图 2-1 2020-2022 年学院专业设置调整情况分析图



2.1.2 落实国家标准，修订培养方案

积极参与公安部人事训练局组织的道路交通安全管理专业教学标准修订工作，认真落实《教育部关于职业院校专业人才培养方案制定与实施工作的指导意见》《职业教育专业简介》《关于深化新时代公安院校教育教学改革的意见》等文件，下发《关于制订 2022 级各专业人才培养方案的通知》，进一步规范了专业人才培养方案的体例内容、课程设置及制定程序。在修订过程中，认真开展调研，及时听取行业企业等用人单位的意见建议，使得人才培养目标、培养规格和课程设置更符合社会对人才需求。



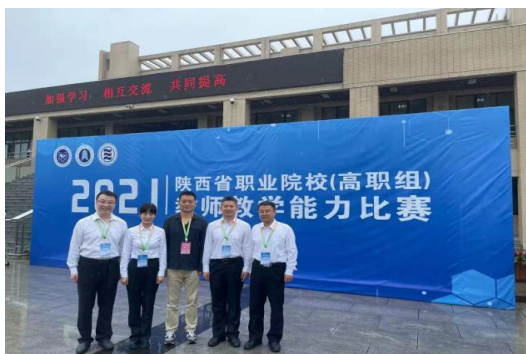
赴明光路派出所调研



赴国家毒品实验室陕西分中心调研

2.1.3 强化制度保障，提升教师能力

一是加强制度建设，制订修订了《教师教学科研项目赋分实施细则》《教学名师评选奖励办法》，2022年投入近370万元用于专任教师教学科研绩效，激励广大教师培育建设标志性成果。二是坚持以赛促教，组织45人次教师参加院外教师比赛，组织56人次教师参加教师教学能力、课堂教学创新、微课等3项院级比赛。三是加强业务培训，努力打造学习型教师队伍，累计组织400余人次教师参加各类业务培训。四是坚持服务实战，组织70余人次教师赴公安基层开展实践锻炼和送教服务，促进教师提升提升服务行业能力。五是做好示范引领，召开提升教学科研水平助力“公安创本”研讨会、新进青年教师座谈会等，评选表彰院级教学名师、优秀团队，发挥传帮带作用。



教师参加陕西省教师教学能力比赛



学院举办第三届课堂教学创新大赛



学院教师赴甘泉县公安局送教



学院表彰第六届教学名师

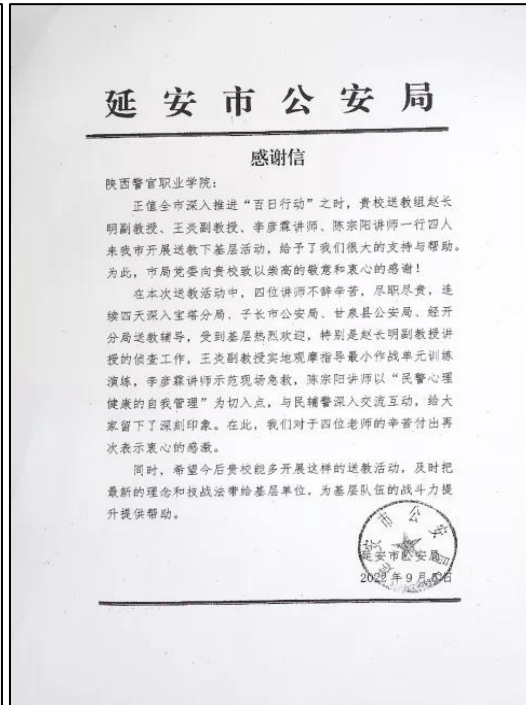
2021-2022 学年,学院获评全国公安教育工作成绩突出先进集体 1 个、陕西公安教育师德建设先进集体 2 个、全省教育系统师德建设示范团队 1 个。2 人分别当选新一届全国公安、司法职业教育教学指导委员会委员, 11 人次获得陕西公安教育师德标兵和优秀教师, 1 名教师获评陕西省第四届黄炎培职业教育奖杰出教师奖, 6 名教师入选陕西省法治人才库。

学院 1 项成果获得陕西省 2021 年高等教育教学成果奖一等奖, 推荐 1 项成果参评全国职业教育国家级教学成果奖。教师获得全国第三届中华经典诵写讲大赛活动三等奖、2021 年陕西省职业院校教师教学能力比赛二等奖、2022 年陕西省

高校思政课教师“大练兵”展示活动教学能手、陕西高校第四届心理健康教育优秀教案三等奖等奖项。



学院获得省级教学成果奖一等奖



延安市公安局向学院发来感谢信



徐大彤副省长接见受表彰教职工



教师获得黄炎培职业教育奖杰出教师奖

案例 2-1: 学院荣获省级教育教学成果奖一等奖

教学成果奖评选，是牢固确立教学工作中心地位、提高教育教学质量的重要举措，也是对学校教育教学改革与实践的全面总结，对激励广大教师从事教育教学研究，全面提高教育教学质量和教学水平具有重要意义。2022年6月，由学

院段朝晖、李寿国、马存娟、段俊杰、左娟霞、黄克勤、张芙蓉等共同完成的成果《政治育警 忠诚铸魂 制度为基 系统推进的公安院校大思政育人体系构建与实践》荣获 2021 年陕西省高等教育教学成果奖一等奖。

近年来，学院坚持立德树人根本任务，不断强化大学生思想政治教育，以“忠诚铸魂”核心目标为引领，以制度体系构建为支撑，以全要素系统推进为抓手，以多元化评价改进为保障，依托 20 多项部、省、院级科研项目开展理论研究，历经 8 年多的工作创新与实践，形成了公安特色鲜明的大思政育人体系。本次获奖，是学院在高等教育教学改革方面取得的重大进展和成果，充分体现了近年来学院思政课教育教学改革工作取得的成效、创新与发展。

2.1.4 改善实践教学条件，提升学生职业能力

按照统筹规划、贴近实战、资源共享的原则，投入 1800 余万元立项建设智能交通实验室、危险物品管理虚拟仿真实训室、痕迹检验实验室（二期）、大数据情报指挥教学训练平台、电信网络诈骗案件勘查虚拟仿真实训平台等 5 个实验实训项目。投资近 430 万元建设的文件检验实验室、红色文化虚拟仿真实训室、刑事侦查虚拟仿真实训室已经交付使用，实践教学条件进一步改善，为学生提升实践能力提供了支撑。



文件检验实验室



红色文化虚拟仿真实验室



智能交通实验室



毒品预防教育展馆

2.2 课程建设质量

2.2.1 优化课程体系，打造精品课程

对接岗位需求加强课程内涵建设。学院修订《课程建设实施管理办法》进一步加大了经费支持力度。按照课程内容与职业标准对接、教学过程与工作过程对接的要求，进一步完善“通识课程+专业课程+拓展课程”的课程体系，根据不同专业分别设置警务技能课程模块和实战技能课程模块，各专业选修课不少于30门，逐步建立公安类业务课程内容动态更新机制。

持续建设院级优秀课程和在线精品课程，重点培育省部级在线精品课程。学院《大学英语（二）》课程被认定为2021

年陕西省职业教育在线精品课程；新立项建设院级在线精品课程 18 门，院级优秀课程 7 门，累计 15 门课程在优慕课在线教育公开平台对社会开放使用。3 门课程入选陕西省高职院校公共基础课改革创新优秀案例。进一步加强课程思政建设，全面提升教师课程思政建设能力。开展 2022 年度院级课程思政示范课程评选工作，立项课程思政示范课程 18 门。

图 2-2 2020-2022 年学院课程建设情况分析图

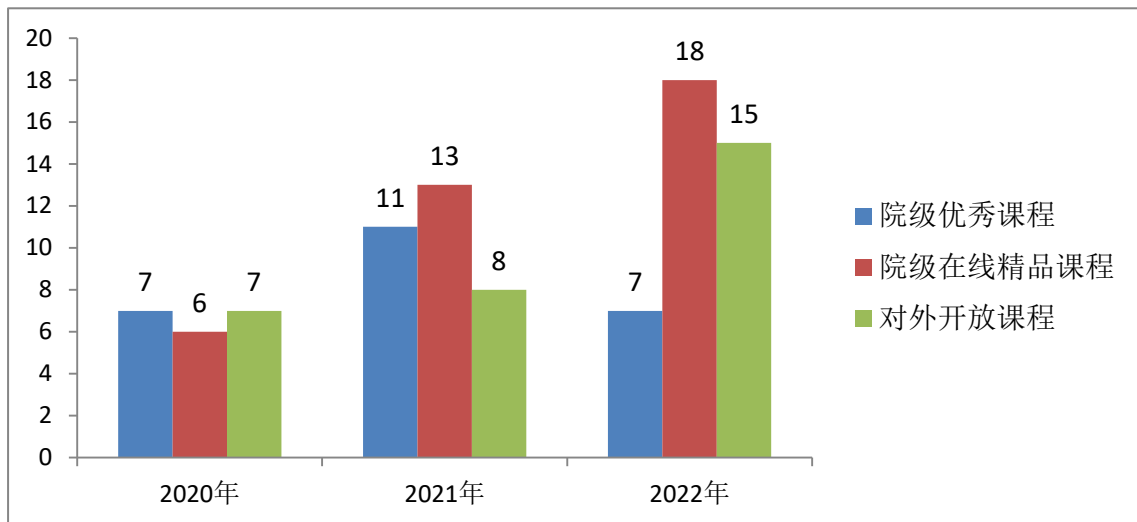


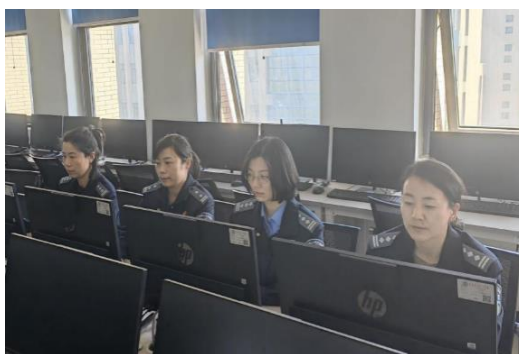
表 2-3 2022 年学院立项优秀课程、在线精品课程一览表

序号	系部	课程名称	课时	负责人
优秀课程				
1	治安系	警务公共关系	36	彭文静
2	侦查系	禁毒实务	36	陈 娇
3	法律系	信息工作与档案管理	36	陈 洁
4	法律系	商务活动策划与组织	36	康 蕊
5	思政部	职业发展与就业指导（I）	18	陈钺锋
6	基础部	法律逻辑	36	罗惠娜
7	基础部	警务礼仪与规范	18	程 童
在线精品课程				
1	治安系	道路交通秩序管理	54	杨 飞
2	治安系	道路交通事故处理与预防	54	牛 旭
3	治安系	道路交通工程	36	胡桂戎

4	治安系	治安管理	54	罗娟丽
5	治安系	公安学基础理论	36	马洪霞
6	侦查系	现场勘查	54	陈 烨
7	信息技术系	信息技术	54	潘海霞
8	信息技术系	数据库应用	36	杜 璞
9	法律系	秘书理论与实务	72	张红玲
10	法律系	法学基础理论	36	贾莉蕾
11	法律系	婚姻家庭法律制度	54	贺 平
12	法律系	刑事诉讼法原理与实务	54	马娟娟
13	法律系	劳动与社会保障法	54	温晓芸
14	思政部	思想道德与法治	36	段朝晖
15	思政部	犯罪心理学	36	陈宗阳
16	基础部	应用写作	36	何 敏
17	基础部	申论	36	张 璠

2.2.2 强化课程团队，提升引领能力

持续建设公安行政执法、公安文书写作等 7 个院级课程教学创新团队。开展立项院级教师教学创新团队中期检查工作；进一步充实提升现有 160 余门已开设课程的课程团队，吸收特聘教授、兼职教官参与课程建设，不断深化“三教改革”，积极打造高水平、结构化教师教学创新团队。



治安系教师团队在公安网参加课程培训 《侦查措施》课程团队开展双师改革

2.3 教学方法改革

2.3.1 创新教学方法，优化教学手段

学院坚持以学生为中心，进一步推动教师运用现代教育技术开展翻转课堂、混合式教学、情景体验式等教学方法改革，取得了较好的效果。在常态化疫情防控过程中，学院提前做好线上线下教学应急方案，利用学院优慕课在线教育平台等实现线上线下教学一键切换，确保教学平稳有序。



疫情期间学院师生进行线上教学、学习

案例 2-2：学院组织开展“救在身边生命教育”活动

2022年6月19日至25日，西安市红十字会、未央区红十字会组织13名应急救护培训师资，到学院为886名学生进行CPR（心肺复苏）+AED（自动体外除颤器）持证救护员培训，学院《现场急救》课程团队成员全程参与。

在培训现场，培训老师重点讲述了灾害事故、突发急症、意外伤害现场如何在第一时间对伤病员进行有效抢救，针对心肺复苏、AED操作使用等急救知识和操作技能进行了详细讲解；手把手向学生讲授心肺复苏、AED操作技能。学院学员认真学习、积极动手操作，积极咨询，832名学生通过理论及操作考核取得了红十字救护员证书。通过红十字现场应急救

护技能培训，提升了在校学生现场应急救护的能力，为学生今后走上警察岗位，及时有效地救护伤员，最大限度减少伤亡打下了良好的基础。

2.3.2. 紧贴公安实战，开展实战化教学改革

对接公安实战推进教学改革，促进教学过程与办案过程对接、人才培养与实战需求融合，不断提升学生实战能力。借助陕西省公安司法鉴定中心、西安市公安局新城分局雷俊生刑事技术工作室、西咸新区交警支队西咸车管所等行业资源，将课堂搬到现场，积极开展案例教学、情景模拟教学、现场教学等。先后组织《犯罪现场勘查》《治安案件查处》《交通事故处理》《公安交通管理信息系统应用》等 20 余门专业课程开展实战化教学改革，成效明显。



道路交通管理专业学生现场教学



刑事侦查专业学生参观 DNA 实验室

案例 2-3：《侦查措施》课程开展双师实训教学改革

为进一步提升刑事侦查专业课程实战化教学效果，2022 年 6 月 8 日，学院侦查系邀请西安市公安局雁塔分局昆明路派出所副所长、警务技术二级主管王昊警官等 10 人，在 2020

级刑事侦查专业开展《侦查措施》课程双师实训教学改革。本次实训教学以真实案例为原型，让学生了解案件办理程序、搜查扣押、物证提取以及对现场嫌疑人控制、搜身、现场盘问等办理刑事案件的侦查措施与方法，对学生在案件办理中正确使用侦查措施与方法提出了要求，强化了学生的现场规范化执法意识。

在实训中，昆明路派出所教官以及参加此次实训的 2020 级刑事侦查专业学生认真细致、团结协作，完整地再现了案件办理的场景和流程，既规范地梳理了刑事案件的办理程序；不仅展现了基层刑警的办案风采，也增强了学院刑事侦查专业学生的专业知识。

2.4 教材建设质量

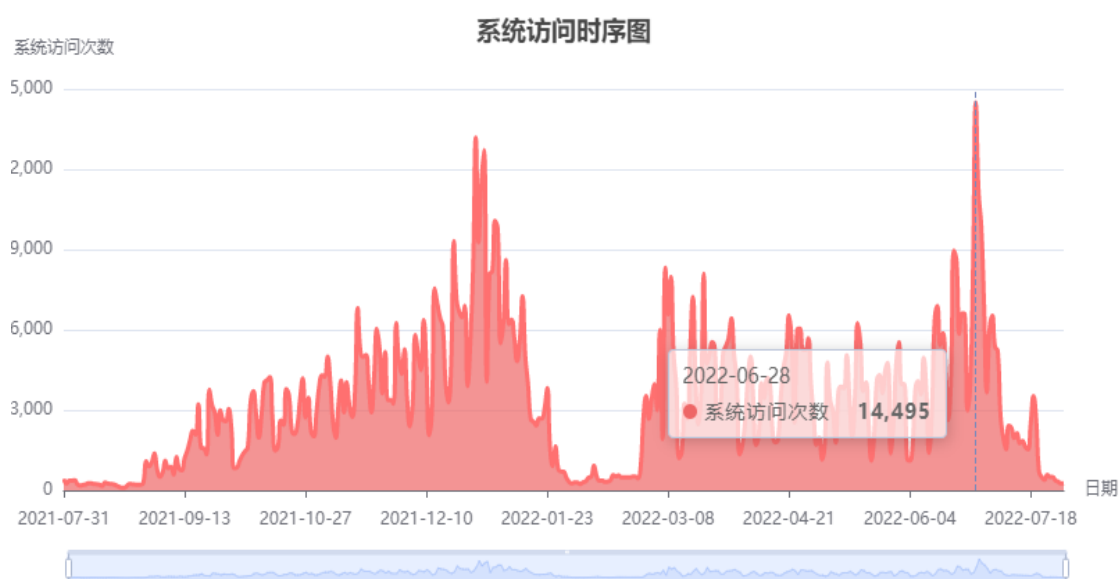
学院认真落实教育部《职业院校教材管理办法》、公安部政治部《公安机关图书出版管理规定（试行）》、省教育厅《陕西省职业院校教材管理实施细则》关于教材建设及选用的相关要求，充分发挥学院教材选用委员会作用，坚持“凡用必审”原则，规范选用程序，严格审核。严把教材使用政治关、质量关，分别对法学类、英语类教材等进行了 4 轮次的专项排查及回头看工作，先后提交排查报告 6 份，在省教育厅组织的教材检查中受到好评。推荐 1 本教材参评“十四五”首批职业教育国家规划教材，教师参编各类教材 30 余部；

与公安机关合作开发实训教材和实训指导书，组织各系部制定各类实训指导书 158 份。

2.5 数字化教学资源建设

进一步加强网络课程教学资源建设，目前学院教师在优慕课教学平台共添加学习资源 45685 个，累计 1.2T；发布教学视频 1636 个，在线测试 2879 个；累计选课 334761 人次，上交作业 563041 份，学生累计在线学习时长 397664 小时。网络教学综合平台的使用范围和影响力进一步扩大，为广大师生在线学习提供了便利。

图 2-3 2021-2022 学年学院网络课程平台使用情况分析图

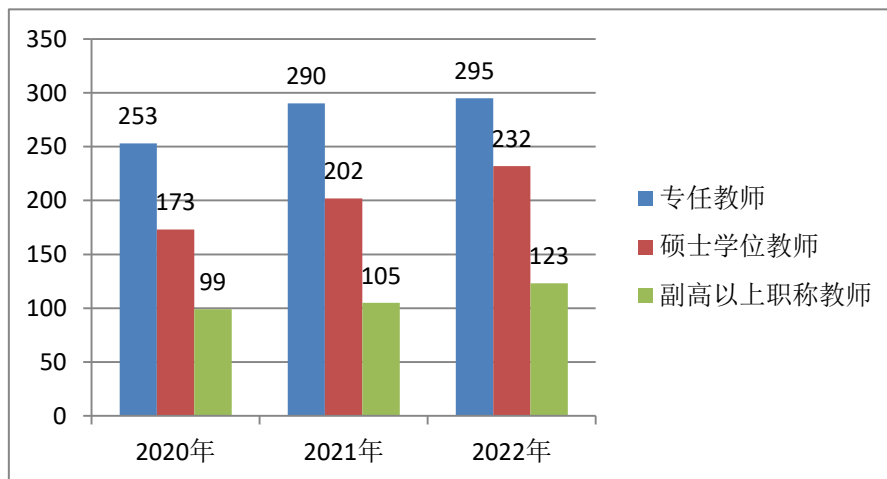


2.6 师资队伍建设

学院坚持人才强校战略，按照公安院校的要求，突出政治标准、突出服务实战，加强对教职员“三重身份”的教育，

努力打造高素质“双师型”教师队伍。学院现有专任教师 295 人，2021-2022 学年聘请兼职教师 24 人，生师比为 15.61。其中具有研究生学历教师 162 人，占专任教师总数 54.91%，具有硕士及以上学位的教师 232 人，占专任教师总数 78.64%。现有副教授以上职称教师 123 人(其中正高级职称教师 22 人)，占专任教师总数 41.69%。现有“双师型”教师 201 人，占专任教师总数 68.14%。

图 2-4 2020-2022 年学院师资队伍分析图



一是围绕“三重身份”，强化师德师风建设。始终将政治建设摆在教师队伍建设的首位。组织开展党史学习教育、公安队伍教育整顿和作风建设专项行动、师德师风教育等专题教育以及“公安英模进校园”活动，增强广大教职员对共产党员、人民警察、人民教师三重身份的认同；弘扬了英模精神，营造了崇尚英模、学习英模、争当英模的浓厚氛围。制定了《关于加强师德建设的实施意见》，健全了思想教育、

党建引领、典型示范、考核评价、多元监督、违规惩处等师德师风建设的长效机制。



开展公安英模“进区队”活动

全体教师收看公安英模“云”宣讲活动

二是扩大规模优化结构，打造专兼结合的教师队伍。修订出台高层次人才引进政策，打通博士招聘绿色通道。2022年学院公开招聘硕士以上学历教师19人，其中博士学历教师4人；加大对副高以上职称教师引进力度，引进副高级教师和公安实务人才7人。鼓励校内教师攻读博士学位。

三是加强内部培养，提升教师水平。健全完善教师准入、培养、发展、提升专业成长机制，促进教师专业发展。组织教师参加各类网络在线培训400余人次，安排66人次专任教师赴基层公安机关等参加实践锻炼。举办了40名新进教师参加、为期半个月的教师岗前培训班，引导新进教师尽快完成角色转变，为今后职业发展奠定了的基础。



学院举行新进教师岗前培训总结交流

学院举行执法资格考试考前培训

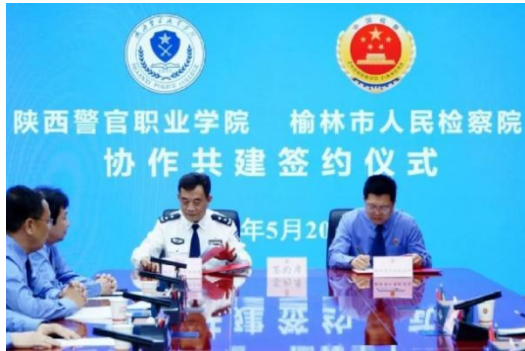
四是改革内部管理，激发内生活力。制定学院推进教育评价改革工作清单，开展制度“立改废”和考核评价条件、评价指标等修订，推进教师评价改革，完善了学院《绩效工资管理办法》配套制度，明确向教学科研一线岗位倾斜、注重工作实绩的分配导向，实行多劳多得、优劳优酬。出台学院《教师职称评审管理办法（试行）》《专任教师岗位等级竞聘办法》，充分发挥职称评审、岗位竞聘的导向作用。

2.7 校企双元育人

2.7.1 深化校局合作，全警协同育人

持续深化“校局合作、协同育人”机制，进一步建立完善“学院对接省厅各警种、各地市公安局，系部对接区县公安局，专业对接警种，课程团队对接所队，教师对接教官”的“五对接”协同发展机制，提升校局合作育人水平，为学生岗位实习、教师实践锻炼、毕业生就业，建设高水平专业群等创造有利条件，形成了合作共建、资源共享、全警协同育人的工作格局。与西安市公安局特警支队开展“警营文化

进校园”主题宣传活动；新增榆林市人民检察院、铜川市公安局交通警察支队等2个校外实践教学基地。新聘任109名来自实务部门的专家、特聘教授和兼职教官，通过双师授课、实训指导、参与授课等多种方式参与学院人才培养工作。



与榆林市人民检察院协作共建



与铜川市公安局交警支队协作共建



赴西安市公安局高新分局观摩学习



与西安市公安局莲湖分局进行合作座谈

案例 2-4：学院与实战部门联合开展主题宣传活动

2022年6月22日，为加强校局合作与交流，进一步提高警务实战化教学训练能力水平，应学院邀请，西安市公安局特警支队来学院开展“警营文化进校园”主题宣传活动。400余人参加了活动。

特警支队教官、干警为学院师生进行了反恐防暴为主要

内容的警用无人机、穿越机实战应用、最小作战单元突发事件现场处置、警犬追击扑咬、搜爆等科目演示，展示了特警实战使用的武器、装备。通过观摩交流，使学院师生在近距离、多方位了解特警一线实战场景和最先进武器装备的同时，也能够一览特警队员精益求精的业务水平，感受他们不怕牺牲、攻坚克难、冲锋陷阵的精神风采。

展演活动结束后，部分特警教官与警体部和各系专业教师围绕警务实战化教学训练等内容进行座谈交流，特警教官对警鹰突击队队员的训练活动进行了现场指导。

2.7.2 强化实践教学，提升实战能力

打造高水平教官队伍，所有专业核心课程团队都有兼职教官参与课程讲授和课程建设。定期举办“公安大讲堂”，邀请公安机关领导干部、业务骨干为学生宣讲公安业务领域前沿动态、典型案件办理成果等。积极争取省公安厅的支持，调拨430余万元的枪支弹药及其他警用装备支持学院实战化教学。校局共同举办刑事案件现场勘查、电子数据取证等技能大赛以及新时代智慧刑侦建设研讨会；联合开展学生专业实习、共同编制实习大纲、实习计划等，助力师生不断提升服务实战的能力和水平。



举办兼职教官聘任大会举办“公安大讲堂”

3. 国际合作质量

学院积极推动国际合作有关工作。制定《“十四五”对外交流与合作发展规划（2021-2025）》，从加强师资队伍建设、打造优势学科工程、打造信息联通工程、打造外警培训工程、打造平台交流工程、打造外专引智工程、加强学院国际合作交流基础设施建设等方面制定目标任务，积极推进多层次、多渠道、宽领域的国际警务交流与合作。按照公安部《关于开展第四轮全国公安机关素质强警交流合作的实施意见》任务分工，与浙江警察学院、河南警察学院在涉外警务人才培养、外警培训等方面积极开展交流合作。



参加全国公安机关第四轮素质强警交流合作座谈会

4 服务贡献质量

4.1 服务行业企业

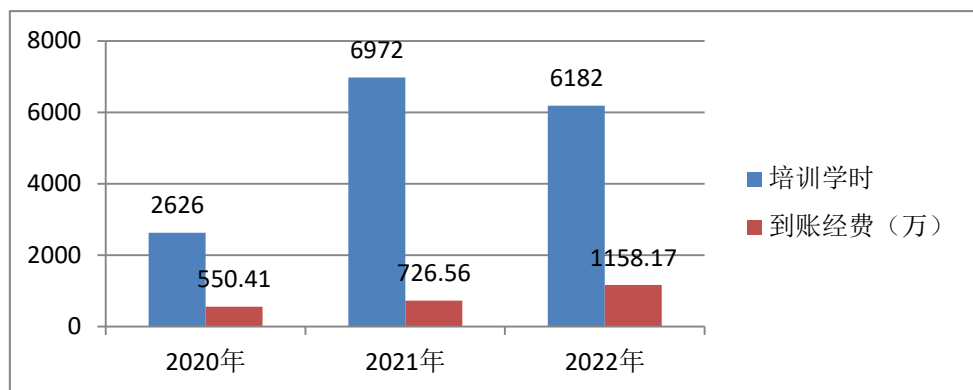
4.1.1 培训服务

学院坚持立足公安，面向政法，进一步深化校局协同，加强深度合作，不断提高培训教育服务公安工作和队伍建设的能力。在干警培训方面，通过细化培训目标、内容、方式，不断优化“模块式”组课、“菜单式”选课、“订单式”授课的课程体系，着力实现精准培训。在培训教育中，学院积极组建院内优秀教师、政法实务部门业务骨干、社会知名专家教授“三结合”的培训师资库，按照教师讲理论、专家讲发展、英模讲奉献、骨干讲实操的方式设计培训课程。通过专题讲座、探究研讨、交流互动、现场教学等形式，全过程、全方位将有限的课堂讲授转化为无限的技能提升、实战应用之中，努力打造特色品牌。学院先后高质量完成了全省公安机关领导干部政治轮训、新警培训、各警种业务等 52 项培训任务，培训学时共计 6812 学时，培训到账经费 1158.17 万元，为全省政法队伍建设和区域经济社会发展做出了积极贡献，获得了行业主管部门和参训单位的认可。

表 4-1 2020-2022 年学院培训情况一览表

年份	培训项目数	培训时间（学时）	培训到账经费（万元）
2020	43	2626	550.41
2021	96	6972	726.56
2022	52	6812	1158.17

图 4-1 2020-2022 年学院承接培训情况分析图



全省公安机关领导干部政治轮训班



秦农银行新员工融职培训班



全省司法行政系统司晋督警衔培训班



西安市局交警支队机动车查验员培训班

表 4-2 2022 年学院承接部分培训班情况一览表

序号	培训（会议）单位	培训时间	培训学时	培训人数（人次）
1	西安市交警支队辅警业务骨干技能培训班	3月	40	85
2	秦农银行新入职员工融职培训班	4月	160	159
3	西安市公安局交通警察支队领导干部集训班	5月	160	85
4	中国民航警五支队空保管理部教员勤务业务能力提升培训班	5月	32	25

5	机场公安局 2022 年实战练兵培训班（共 3 期）	6 月	120	99
6	省级森林公安机关警务实战技能大比武活动	6 月	16	44
7	2022 年全省公安机关领导干部政治轮训班（共 2 期）	6 月	48	200
8	铜川市人民检察院法警业务培训班	6 月	56	22
9	2022 年全省司法行政系统司晋督培训班（总第 93 期）	7 月	120	235
10	2022 年度全省公安机关新入警训练班（共 4 期）	7 月-12 月	240	1302

案例 4-1：举办全省公安机关领导干部政治轮训班

2022 年 6 月 20 日至 28 日，全省公安机关领导干部政治轮训班（共计 2 期）在学院举办，来自全省各市、县公安机关领导班子成员共计 200 人参训。本次培训班是为切实提升市、县公安机关领导干部维护国家政治安全和社会稳定的能力水平，深入推进全省公安机关“铭记嘱托、忠诚担当”学习实践活动。省公安厅对此次培训班的举办高度重视，省公安厅党委委员、政治部主任公培明等出席了开班仪式。培训班从政治理论、党性修养、职业素养、公安业务等 5 个方面组织教学，邀请省委党校、市委党校、西北政法大学等院校知名专家教授及省公安厅业务骨干联合授课，学院全力做好服务保障，培训班取得了良好的效果。

本次政治轮训班的举办是贯彻落实全国公安英模大会精神，深入推进全省公安机关“铭记嘱托、忠诚担当”学习实践活动，进一步坚定理想信念、筑牢政治忠诚，打牢捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的思想根基，为更好履行新时代公安机关使命任务提供有力保证。

4.1.2 科研服务

学院坚持面向实战不断提升科研服务能力。一是主动对接需求，承担横向课题。学院为省公安厅、陕西丰瑞律师事务所等承担了委托课题，受到了委托单位及行业的好评。二是出台激励政策，鼓励教师培育标志性科研成果、踊跃献计献策，为全省公安、政法系统提供高质量的咨询、调研报告。其中，学院李寿国、马存娟、段朝晖、黄克勤、左娟霞合著的调研报告《新时代英烈形象捍卫及精神传承问题研究》获得陕西省第十五次哲学社会科学优秀成果调研报告类成果二等奖；由警体部刘文斌主持，彭云静、贾莉蔷、马雯、王炎、刘欢等教师参与的项目“智慧云安保系统管理综合应用平台”荣获2021年陕西省科技工作者创新创业大赛二等奖，两项成果分别获得陕西省2020年度思想政治工作优秀研究成果一等奖、三等奖，实现了学院在省部级优秀科研成果奖方面的突破。

学院教师完成的50余篇报告被省人大法工委、省公安厅、省司法厅、西安市公安局以及其他地方政府部门和基层公安机关采纳，反响良好。

表 4-3 2022 年教师提供咨询报告、调研报告情况一览表

序号	姓名	报告名称	采纳单位	采纳时间
1	赵长明	新时期公安民警违法违纪问题治理对策研究	陕西省特勤局	2022年8月
2	曹吉明	犯罪现场痕迹信息的系统划分与	咸阳市公安局渭城	2022年8月

		综合运用	分局,延安市黄龙县 公安局	
3	韦光非 陈轶	关于进一步加强律师行业党建 工作的几点建议	陕西省司法厅	2022年8月
4	吕江鸿	曲江旅游区反恐应急处置方案	西安市公安局反恐 怖侦查支队	2022年8月
5	赵长明	优化咸阳公安警务宣传工作的 “转、丰、规、拓、完、强”六位 一体制度研究	咸阳市公安局	2022年8月
6	曹吉明	入室盗窃案件中技术开锁类DNA的 发现和提取方法研究	咸阳市公安局渭城 分局,延安市黄龙县 公安局	2022年8月
7	赵长明	警察夜间徒步巡逻盘查“判、选、 识、截、站”五位一体技战法研究	宝鸡市公安局巡特 警支队	2022年8月
8	赵长明	利用大数据打击虚拟货币传销犯 罪“获、优、享、挖、撞、分” 六位一体技战法研究	周至县公安局	2022年8月
9	赵长明	“非法集资”追赃免损“摸、厘、 查、追、冻”五位一体技战法研究	延安市经开分局	2022年8月
10	柳菁莹	关于指纹三级特征的研究	陕西公安司法鉴定 中心	2022年6月
11	邓玉洁	视频侦查主导下传统盗抢骗“小 案”侦查对策研究	西安市公安局新城 分局	2022年6月
12	刘欢	陕西单位内部安全防范治理标准 化的对策建议	陕西省公安厅经文 保总队	2022年5月
13	赵永臣 张楠	关于加强扫黑除恶长效机制建设 的建议	兰州市扫黑除恶专项斗争 领导小组办公室	2022年5月
14	王有民	关于《新型防疫多功能包》发明专 利申请文件相关技术指标等问题 的咨询报告	电子信息现场勘验 应用技术公安部重 点实验室	2022年5月
15	柳菁莹	关于指纹识别安全性的研究	揭阳市公安局榕城 分局	2022年5月
16	孙平	关于虚开增值税专用发票案件审 判疑难问题的解读	西安市莲湖区人民 法院	2022年5月
17	邵磊	“3.12”投毒杀人案咨询报告	汉中市公安局	2022年5月
18	赵长明	公安机关应对公共卫生突发事件 的原则导向与处置对策	商洛市公安局特警 支队	2022年4月
19	赵长明	加强陕西企业治安保卫人员思想 政治教育的对策建议	陕西省公安厅经文 保总队	2022年4月
20	赵长明	打击网络投资诈骗犯罪案件“监、 梳、查、冻、锁、追”六位一体技 战法研究	陕西省公安厅经侦 总队	2022年4月
21	赵长明	关于虚开增值税专用发票罪的裁 判疑难问题研究建议 刘欢-关于“套路贷”案件罪数认	西藏自治区聂拉木 县法院	2022年4月

		定困难问题的审判建议		
22	柳菁莹	关于指纹拓展特征在司法实践中应用的研究	韩城市公安局法制大队	2022年4月
23	杨照欣	“南疆”项目信息化建设	西安市公安局	2022年4月
24	赵长明	建设工程类企业虚开抵扣税款发票的“算、查、核”技战法研究	渭南市公安局经侦支队	2022年3月
25	刘欢	民俗文化村治安问题对策研究	兴平市公安局	2022年3月
26	赵永臣 张楠	关于建立政府应急服务机制分流非警务警情的建议	酒泉市公安局	2022年3月
27	赵长明	打击虚拟数字货币诈骗犯罪的“奖、构、梳、控、追”五位一体技战法研究	兴平市公安局	2022年3月
28	曹清旭	共享共治社区警务治理模式问题分析	陕西省公安厅治安管理局	2022年2月
29	罗娟丽	社区警务深度融入基层社区治理的相关问题调研报告	陕西省公安厅治安管理局	2022年2月
30	彭文静 马雯	铜川印台区推进立体化社会治安防控体系建设调研报告	陕西省公安厅治安管理局	2022年2月
31	彭文静 马雯 吕丁 王阳	关于优化完善陕西社会治安突出问题及混乱地区整治工作机制调研报告	陕西省公安厅平安办	2022年2月
32	马雯 彭文静	大型活动背景下西安市社会治安防控体系建设调研报告	陕西省公安厅治安管理局	2022年2月
33	冯燕	师徒制视域下的新警职业适应调查研究	陕西省公安厅治安管理局	2022年2月
34	孙平	关于涉疫情刑事案件审判疑难问题解析的咨询报告	陕西省高级人民法院刑三庭	2022年2月
35	赵永臣	疫情防控期间危害公共安全犯罪“追，查，控”侦查技战法研究	吴忠市公安局红寺堡区分局	2022年1月
36	张麦昌	延川县青少年法治研学基地的设计及实施方案	延川县文化旅游(集团)有限责任公司	2022年1月

图 4-2 2020-2022 年学院教师立项院外课题数量分析图

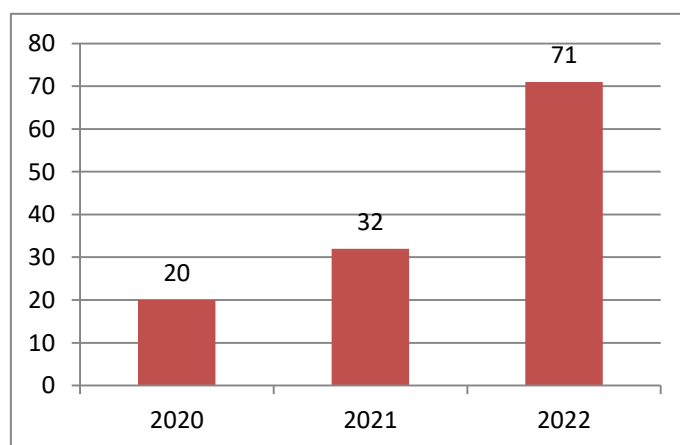
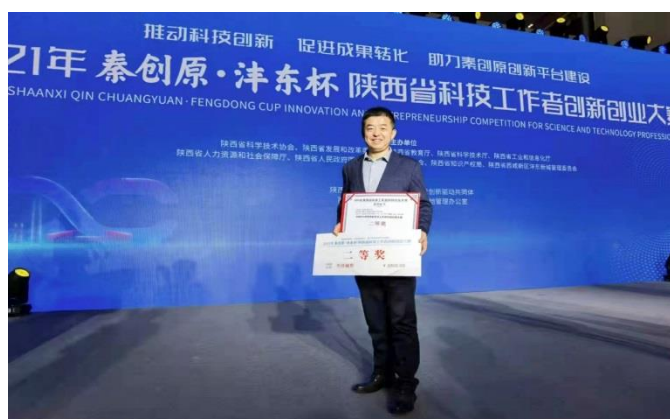
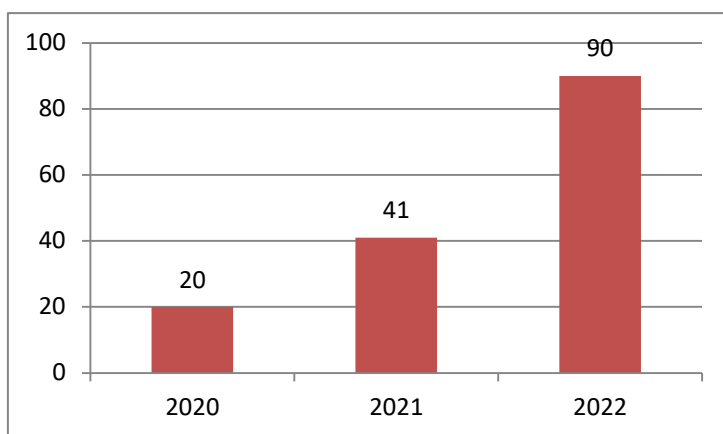


图 4-3 2020-2022 年学院教师提供咨询报告数量分析图



学院教师分获哲学社会科学优秀成果二等奖、科技工作者创新创业大赛二等奖



两项成果分获陕西省 2020 年度思想政治工作优秀研究成果一等奖、三等奖
4.2 服务地方发展

一是搭建科研平台，推动成果转化。2021 年，学院“校园安全管控陕西省高校工程研究中心”获得陕西省高校工程研究中心立项建设。2022 年，学院与省公安厅刑侦局共建陕

西省智慧新刑技实战应用研究中心。这两个平台的搭建，有助于学院加快科研成果尽快转化至公安基层一线，为公安基层一线更好的提供服务。

二是加强法学理论研究，举办高质量研讨会。2022年，学院先后举办了第六届公安法学理论研讨会、第十五届治安学年会暨学院第七届公安法学理论研讨会，就习近平法治思想与公安机关职权的行使、习近平法治思想与公安院校内涵建设、新时代刑民交叉热点问题、企业刑事风险防控与合规治理、新时代治安学学科专业创新与发展等内容进行了研讨。共有来自全国20余所公安院校、兄弟院校的领导、专家学者、一线警务实战专家140余人参加了会议。2个研讨会紧贴公安实务，回应了深化公安改革的现实需求，较好的扩大了学院知名度。



学院承办第十五届治安学年会



学院举办第六届公安法学理论研讨会

三是开展送教服务，服务基层公安。2022年暑假，学院按照省公安厅工作部署，组织10余名教师赴延安市、汉中市等地公安机关开展送教活动，开展专题讲座14场，受众民警

1000 余人，收到了良好的效果。



赴甘泉县公安局送教



赴子长市公安局送教

案例 4-2：学院举办第十五届治安学年会

2022 年 7 月 28 日，由中国人民公安大学主办、学院承办的第十五届治安学年会暨陕西警官职业学院第七届公安法学理论研讨会在学院培训中心隆重举行。本届年会的主题为“新时代治安学学科专业创新与发展”。来自全国 20 余所公安院校、兄弟院校的领导、专家学者、一线警务实战专家 120 余人参加会议。

在开幕式上，公安部治安管理局副局长、一级巡视员于复苓，中国人民公安大学党委委员、副校长汪勇，陕西省公安厅党委委员、副厅长杜清江，学院党委书记王紫贵分别致辞。陕西省公安厅治安管理局局长张维护出席开幕式。中国人民公安大学治安学院副院长王建新副教授宣读了本届年会征文获奖名单。与会领导为获奖人员颁发证书。

会议设三个分论坛。与会专家学者 100 余人围绕治安学学科（专业）理论前沿、城市治安治理与应急警务研究、治

安学热点问题研究开展交流，为进一步推动治安学学科发展和治安实务工作的创新积极建言献策。本次年会和研讨会学术报告精彩，发言讨论热烈，相关交流研讨成果对于推动治安学学科建设和新时代治安治理现代化具有重要意义。

案例 4-3：教师赴基层公安机关开展送教活动

2022 年暑假期间，按照省公安厅工作部署，学院组织多名教师赴延安市、汉中市等地公安机关开展送教活动。

8 月 15 日至 18 日，学院侦查系赵长明、李彦霖，警体部王炎，思想政治理论教研部陈宗阳等 4 名教师深入延安市公安局宝塔分局、经开分局、子长市公安局、甘泉县公安局等地开展送教下基层活动，就“新形势下经济犯罪案件的认定及侦查”“现场急救”“最小作战单元训练”“民警心理健康的自我管理”等专题主讲讲座 12 场，基层公安机关 600 余名辅警参加了讲座。8 月 16 日，学院信息技术系牛耕、治安系安契等 2 名老师赴汉中市公安局、勉县公安局开展送教下基层活动，就“电子证据提取、固定与法律适用”“新时代公安工作特点和公安群众工作”等专题主讲讲座 2 场，基层公安机关近 400 名民辅警参加了讲座。

送教活动中，送教团教师还与市县公安机关领导、民辅警进行了座谈交流，深入了解基层公安机关对警务人才培养、专业知识需求等方面的意见建议。基层公安机关负责同志对

学院组织的送教活动表示衷心感谢，对送教教师的授课给予高度肯定，同时期待今后能与学院加强合作，让民辅警接受更多的专业化培训。

4.3 服务乡村振兴

学院认真贯彻落实省委、省政府关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作要求，落实省委教育工委、省教育厅和省乡村振兴局关于深化“双百工程”建设助力乡村振兴工作安排，与长武县乡村振兴局主动对接、实地调研，并结合实际制定学院《深化“双百工程”建设助力长武县乡村振兴工作实施方案》，通过消费帮扶、捐资助学等多种形式开展帮扶活动。与长武县签订《“双百工程”消费帮扶协议》，定点采购长武县优质农副产品共计50万元，用于学院教职工节日慰问及师生食堂消费。



学院党委书记王紫贵赴长武县对接调研帮扶工作

4.4 服务地方社区

学院积极服务法治陕西，发挥师资优势开展送法上门活动服务地方社区。学院相关系部与属地司法机关主动对接，

组织学生开展“模拟法庭进校园”“法律服务进社区”活动，组织学生在“3.15”“12.4”进入社区和中小学开展法治宣传与法律咨询、宪法宣传、国家安全法宣传等活动。法律系张颖副教授作为西安市未央区人大代表积极参政议政，为推动区域发展献言献策。



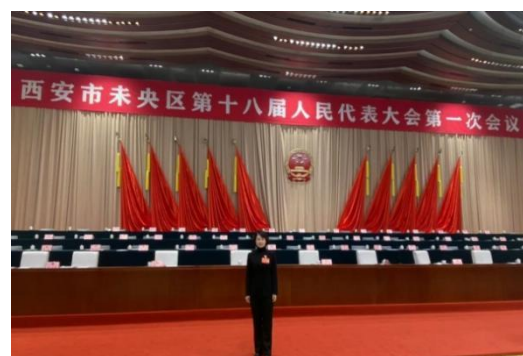
赴灞桥第十学校开展宣传活动



赴明光路派出所开展宣传活动



联合未央区司法局开展宣传活动 学院教师出席未央区第十八届人民代表大会



案例 4-4：师生赴中小学开展交通安全宣传活动

2022年5月18日，学院治安系教师带领道路交通管理，警务指挥与战术专业学生到西安市灞桥第十学校开展以“守法规，知礼仪，安全文明出行”为主题的宣传活动。

为展示人民警察铁一般的过硬本领，让同学们体会人民警察铁一般的意志，警务指挥与战术专业的学生进行了倒功

和擒拿展示。道路交通管理专业的学生以情景剧的方式为同学们展示了交通警察的日常工作、突发疾病、横穿马路、醉酒闹事等紧急状况处理办法、交通指挥手势，并针对骑行自行车常遇到的停止、左转和直行手势对现场所有同学进行了教学。学院师生与同学们进行了互动，并宣讲了骑行非机动车和乘坐摩托车的交通出行规则，现场让同学们体验模拟饮酒、醉酒状态下的感觉。

通过本次活动，向沪灞第十学校的同学们宣传了交通安全知识，倡导遵守通行规则，做好安全防护，做到安全出行。

4.5 具有地域特色的服务

2021年十四运会和残特奥会期间，学院圆满完成了学警增援全运会和残特奥会安保执勤、开幕式演职人员封闭管理、保障残特奥会运动员分级、组织保障残特奥会盲人足球比赛项目、安保接待、志愿者服务等六大项工作任务。全院师生义无反顾、无私奉献，连续奋战90天，查获易燃危险品和违禁品1.5万余件，服务保障1943名群众演员，全方位保障残特奥会运动员分级和盲人足球赛，接待服务226名各类工作人员，累计志愿服务27816小时，用实际行动践行了“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的公安工作总要求。学院被十四运会和残特奥会组委会授予“突出贡献奖”“志愿服务先进单位”，并荣立“集体二等功”。



学警参加开幕式任务



学院院长李寿国接受感谢锦旗



学警参加闭幕式任务



学生服务残奥会盲人足球赛

案例 4-5：学院全力服务全运会及残特奥会赛事

2021年，万众瞩目的十四运会和残特奥会精彩圆满落幕。全院上下心怀“国之大者”，用最高标准、最快速度、最实作风、最佳效果，齐心协力、勇担使命、攻坚克难、履职尽责，完成了学警增援全运会和残特奥会赛事服务工作任务。在筹办时间紧、任务重、疫情防控压力大的情况下，学院充分发挥公安院校听党指挥、能打胜仗、作风优良的光荣传统，选拔政治素质过硬、警务素质过硬和身心素质健康的2300名学警，同时选派70名带队管理干部跟班作业，全力支援全运会和残特奥会安保勤务工作，彰显了新时代警院学子的精神风貌和预备警察的使命担当。全院教职工紧盯“精彩圆满”

目标，勇担使命，热情服务，以身到、心到、情到的责任感做好各项工作，助力护航全运会和残特奥会同样精彩、同样圆满。

学院师生的辛勤付出和工作成绩，受到公安部、省委省政府有关领导的充分肯定。时任国务委员、公安部部长赵克志，在学院培训中心现场检查十四运安保工作并给予充分肯定。在全市5个封闭点中，学院十四运开幕式演职人员封闭管理无负面舆情、无突发事件、无演员投诉，受到省委常委、常务副省长王晓，副省长方光华，副省长、公安厅党委书记、厅长徐大彤的高度评价。

4.6 具有本校特色的服务

学院根据上级公安机关指派和有关部门请求，常态化组织学警协助基层公安机关开展“五一”“十一”“春运小长假”缓堵保畅、杨凌农高会安保、疫情防控执勤等增援工作。此外，部分学警主动协助所在地公安机关参加疫情防控，寒暑假主动到基层公安机关实习实践，协助公安机关开展社会治安防控工作。通过实战提升学警实战能力，增强职业认同感。



赵广和副院长看望安保执勤的学警



学生在基层公安机关实习



群众向学院实习学生赠送锦旗



学生参与灾区物资运送

5 政策落实质量

5.1 国家政策落实

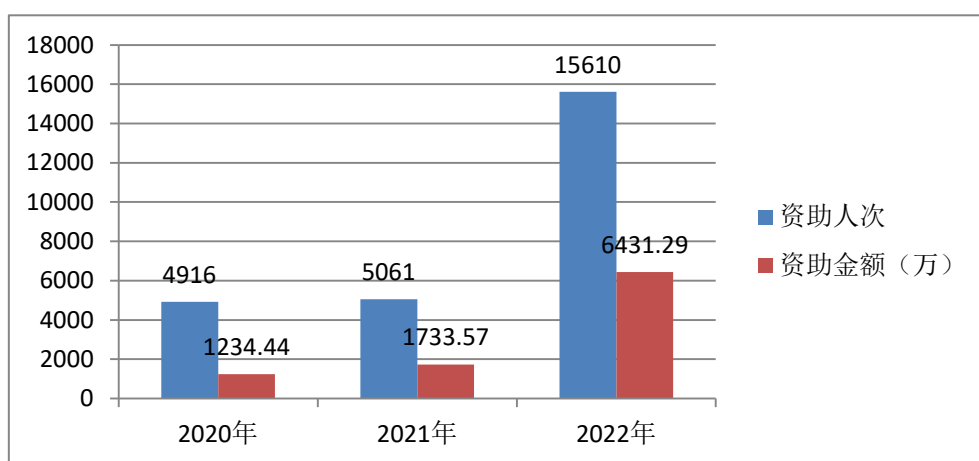
5.1.1 落实高职扩招政策

积极响应国家号召，落实中省关于高职扩招有关文件要求，认真服务平安陕西法治和基层公安队伍建设。根据上级有关部门关于高职扩招专项工作安排，2021年学院共录取扩招学生383人，入学报到353人。扩招学生中，民辅警占比达到79.53%。学院制定了《扩招学生管理暂行办法》《高职扩招生源弹性学制的规定（试行）》等制度以及法律事务等3个专业扩招生人才培养方案，进一步加强学生管理，确保扩招政策落实到位。

5.1.2 落实国家资助政策

继续开展国家奖学金、国家励志奖学金、建档立卡助学金、国家助学金、退役士兵学费资助、退役士兵国家助学金、生源地信用助学贷款、学生临时困难补助、勤工助学等资助项目，累计资助 15610 人次，资助金额 6431.29 万元，资助金额较往年增加近 4700 万元。

图 5-1 2020-2022 年学院学生资助情况分析图



5.2 地方政策落实

5.2.1 准确领会防控政策，优化完善疫情防控举措

学院坚定不移落实“外方输入、内防反弹”总策略，坚定不移贯彻“动态清零”总方针，坚持疫情防控工作高校严于社会面，公安院校严于普通院校的原则，结合属地疫情防控形势，及时对疫情防控工作方案进行优化完善，坚持重点人群核酸抽检，坚决落实人员一体化管理，防范疫情防控漏洞；提升网络保障能力，稳定线上教学质量；建立后勤服务保障监督反馈机制，确保食品安全、生活保障物品品质优价稳。

科学严谨的防疫举措，认真细致的服务保障确保了疫情期间教育教学秩序平稳有序，切实做到守土有责、守土尽责。

5.2.2 坚决扛起主体责任，建立健全组织保障体系

学院科学施策、多措并举，坚决筑牢校园疫情防线，成立了由党委书记、院长任组长，学院领导班子成员为副组长的新冠疫情防控专班，设立了“一办九组”各负其责，抓措施落实。研究制定了学院《新冠肺炎疫情防控工作方案》，明确了针对不同情况下的防控举措和平战转换模式。针对疫情变化，不断完善应急处置预案，提高针对性、实用性和可操作性。确保了师生安全，校园和谐稳定。



学院领导看望慰问疫情防控工作人员

学院举行疫情防控应急处置演练

案例 5-1：举行新冠肺炎疫情防控应急处置演练

为全面做好校园疫情防控常态化工作，进一步提升疫情防控应急处置能力，根据省公安厅和省教育厅关于疫情防控工作部署，2022年4月29日，学院开展了新冠肺炎疫情防控应急处置演练。应急演练副总指挥、学院副院长丁德明，学院疫情防控领导小组成员、全体辅导员、相关工作人员、

参加演练学生等 130 余人全程参加了演练。

为使演练达到预期效果，学院疫情防控领导小组研究制定了《陕西警官职业学院疫情防控应急处置演练工作方案》，划分了工作小组，针对校园防控不同阶段和各种突发情况，全面安排了各种场景演练任务，为现场演练做好充足准备。

在演练中，参演人员各司其职，紧密配合，行动精准迅速，现场井然有序，分别从学生入校、核酸检测、宿舍、餐厅等五个场景进行演练。在“校外场所出现异常情况”和“校内场所出现异常情况”两个演练项目中，相关演练人员在第一时间进入应急反应状态，迅速完成了报告、隔离、送医、排查、上报、消毒等各个环节，工作流程规范、处置得当，达到了预期演练效果。

5.3 学校治理

学院持续推进现代大学制度建设，努力提高办学治校的制度化规范化科学化水平，不断提升治理能力。一是加强建章立制。结合公安队伍教育整顿“制度落实年”活动，持续推进规章制度“立改废”工作，共制定、修订了《学生会章程》《课程建设实施管理办法》《“双师型”教师认定及管理办法》等规章制度。二是根据“公安创本”工作需要和学院发展现状，修订完善学院章程。三是制定出台了学院《党委领导下的院长负责制实施细则》，进一步健全党委统一领

导、党政分工合作、协调运行的工作机制。

表 5-1 2021-2022 学年学院规章制度修订情况一览表

序号	名称	时间
1	“双师型”教师认定及管理办法	2022 年 8 月
2	高层次人才引进暂行办法	2022 年 7 月
3	博士研究生培养和公开招聘暂行办法	2022 年 7 月
4	高职扩招生源弹性学制若干规定（试行）	2022 年 7 月
5	课程建设实施管理办法	2022 年 6 月
6	辅导员岗位津贴管理办法	2022 年 5 月
7	教职工加班专项奖励管理办法（试行）	2022 年 1 月
8	学生临时困难补助管理办法	2021 年 12 月
9	征兵工作实施办法	2021 年 12 月
10	学生会章程	2021 年 12 月
11	学生劳动教育实施方案（试行）	2021 年 12 月
12	校园用火用电安全及火灾隐患整改管理规定	2021 年 12 月
13	党政机关即时通信工具使用保密管理规定（试行）	2021 年 12 月
14	党政机关网络新媒体信息发布保密管理规定（试行）	2021 年 12 月
15	扩招学生管理暂行办法	2021 年 12 月
16	值班管理规定	2021 年 12 月
17	教师职称评审管理办法（试行）	2021 年 12 月
18	党支部书记抓党建工作述职评议考核办法（试行）	2021 年 12 月
19	精文减会若干规定	2021 年 12 月
20	关于加强党的政治建设的若干措施	2021 年 12 月
21	学生社团建设管理办法实施细则	2021 年 11 月
22	教学名师评选奖励办法	2021 年 11 月
23	专任教师岗位等级竞聘办法	2021 年 9 月
24	绩效工资管理办法（暂行）	2021 年 9 月

5.4 质量保证体系建设

5.4.1 加强招生工作提升生源质量

近年来，学院借助校局合作机制，积极开展公安英模进校园、学警支援实战等活动，考生及家长的关注度和认可度

逐年提高，学院社会知晓度、考生报考率、招生计划完成率、本科上线率逐年提升。2022年，学院计划招生1750人，实际录取1750人，计划完成率100%；录取考生最高分557分，最低分189分，平均分369.7分，较2021年增加43分。其中公安专业本科上线率100%，较2021年提升14%，一本线上线率13%，平均分429分。非公安专业平均分335分，相较于2021年增加48分。生源质量提升明显。招生工作成效受到时任省政府主要领导的充分肯定。

表 5-2 2020-2022 年学院招生情况一览表

年份	总体情况				公安专业					省外招生	
	招生计划	录取人数	计划完成率	本科上线率	招生计划	计划完成率	本科上线率	一本上线人数	一本上线率	招生计划	录取人数
2020	2100	1880	89.52%	19.26%	466	100%	55.15%	6	1.28%	236	401
2021	2100	2106	100.29%	21.98%	394	100%	86.04%	16	4.06%	332	396
2022	1750	1750	100%	37.13%	409	100%	100%	53	12.96%	332	332

图 5-2 2019-2022 年学院招生总体情况分析图

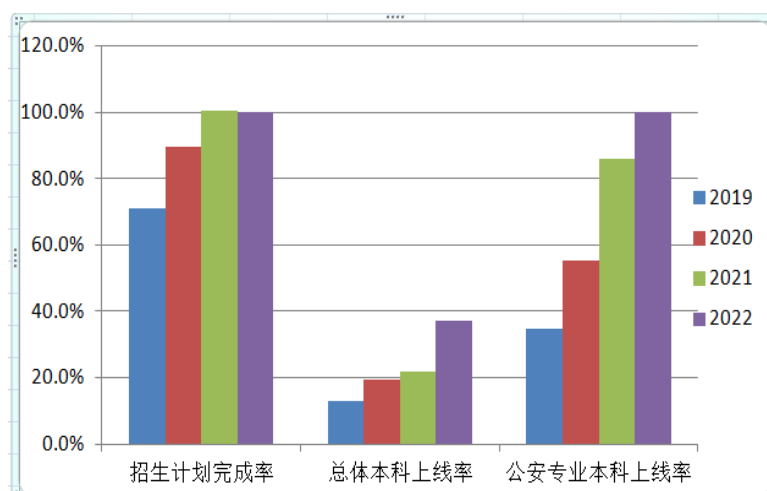


图 5-3 2019-2022 年学院公安专业生源质量分析图

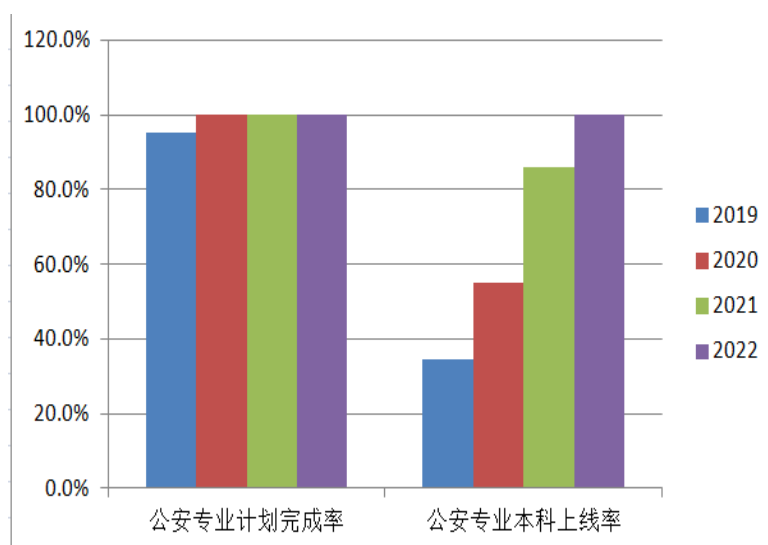
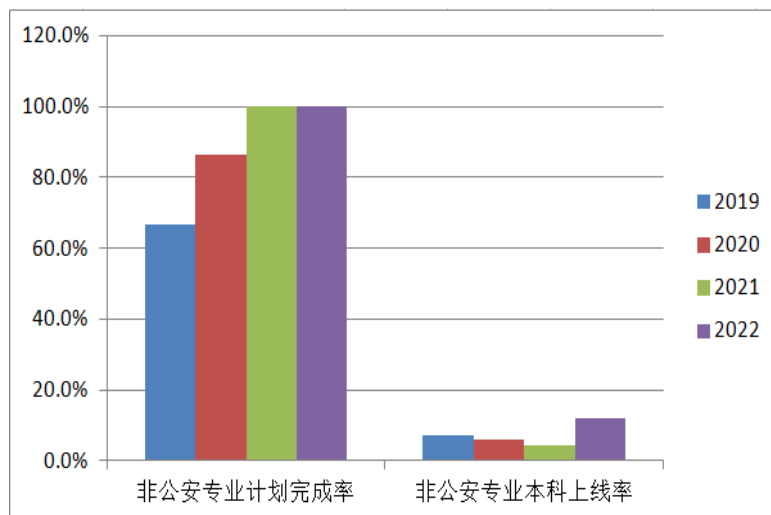


图 5-4 2019-2022 年学院非公安专业生源质量分析图



5.4.2 完善教学质量监控体系

主动适应公安教育高质量发展需要，构建了以学院教学督导委员会、教务处、教学系部、学生教学信息员共同组成的多层次全方位教学监控体系。一是完成了新一届教学督导委员会改选，组织 13 名督导委员通过课堂听课、教学意见征询会、师生座谈会等形式进行课堂教学督导，每学期将新开课教师、新聘任教师和外聘教师作为集中听课重点，定期召

开教学意见征询会，掌握教学动态。二是教务处组织各系部紧盯学期初、学期中、学期末三个关键时间节点，重点检查任课教师日常教学运行情况、考试组织、线上教学情况、教师调停补课情况、各系学生学业告诫制度执行情况等，及时反馈相关问题。三是组建了由 100 余名学生组成的教学信息员队伍，充分发挥学生在教学质量管理中的主体作用，定期收集学生信息反馈和教学日志，按月编撰学生信息员教学反馈通报，对发现的问题及时整改完善。四是强化考试质量管理，切实做到考试有计划、试题有审核、考务有检查、质量有检测。组织学院教学指导委员会委员分组对 2021-2022 学年的考试命题、流水阅卷、考试改革等情况进行全面检查。进一步发挥考试成绩预警作用，严格学业告诫和学生留级制度，确保学院人才培养质量。在 2021-2022 学年中，学院学业告诫 78 人，降级处理 10 人，延期毕业 17 人。

案例 5-2：召开学生教学信息员表彰及聘任大会

2021 年 11 月 5 日，教务处组织召开了学院 2020-2021 学年优秀教学信息员表彰暨 2021 级学生教学信息员聘任大会。教务处处长贾清波、督导委员基础教研部张爱文教授、教务处副处长党德强教授以及 2019 级、2020 级全体学生教学信息员、2021 级新聘任的教学信息员参加会议。

教务处负责人宣读了关于优秀教学信息员的表彰决定和

新聘任的学生教学信息员名单，为 20 名优秀教学信息员颁发了荣誉证书和奖品，并对新聘任的 38 名教学信息员进行了业务培训。在 2020-2021 学年，106 名教学信息员能以严肃、认真的态度做好信息反馈工作，发挥学生参与教学质量监控的主体作用，真实客观高效地反映课堂教学情况和学生学习情况，为学院的教学质量监控提供了丰富详实的信息。



教学信息员培训



表彰优秀教学信息员

案例 5-3：督导委员开展形式多样的督导活动

2020-2021 学年，学院 15 名教学督导委员采用多种形式开展教育教学运行、教学质量监测、课堂教学质量、考试命题与阅卷、教材质量核查等方面的督导评价，为学院教育教学高质量发展保驾护航。

教学督导委员通过召开师生教学意见征询会的方式，深入各系部了解师生对学院教学管理、教学硬件建设、课堂教学、学生管理、实战化教学改革等方面的建议和意见，全年共召开教学意见征询会 18 次，对有关问题及时整理反馈给学院相关职能部门；在线上线下不时转化的教学中，15 名督导

委员分组采取线上线下的方式，深入课堂听课，人均听课 20 人次，确保课堂听课全覆盖，尤其是对于新开课的青年教师、外聘教师提出合理化建议；在 2021-2022 学年第一学期，督导委员对 6 系 3 部的期末考试命题质量、流水阅卷、成绩登录等情况进行了全面检查，对存在的不足进行梳理并及时反馈；根据教材核查要求，教学督导委员与教学指导委员会委员联合开展了 4 轮次的教材质量核查，把好我院教材质量关，我院教材管理工作也受到教育厅专项检查组表扬。

5.5 经费投入

2021 年度学院财务收入合计 24031.56 万元，其中财政拨款收入 17528.31 万元（含西校区建设项目基建拨款 5000 万元），事业收入 5508.40 万元，其他收入 994.85 万元。学院财务支出总计 26567.97 万元，按经济分类科目划分支出，其中工资福利支出 8887.99 万元，商品服务支出 4078.99 万元，对个人和家庭补助支出 5190.30 万元，资本性支出 8410.69 万元（包括基本建设、教学设备购置等支出）。

表 5-3 2019-2021 年学院收入情况一览表（单位：万元）

年份	总收入	财政补助收入	事业收入	其他收入
2019	31544.12	27782.30	4000	153.36
2020	19168.56	11800.11	7336.83	31.62
2021	24031.56	17528.31	5508.40	994.85

表 5-4 2019-2021 年学院支出情况一览表（单位：万元）

年份	总支出	工资福利支出	商品服务支出	个人和家庭支出	其他资本性支出

2019	29336.99	5808.38	3821.13	1016.34	18691.14
2020	22928.97	8040.97	3469.76	1179.74	10238.50
2021	26567.97	8887.99	4078.99	5190.30	8410.69

图 5-5 2021 年度学院收入结构图

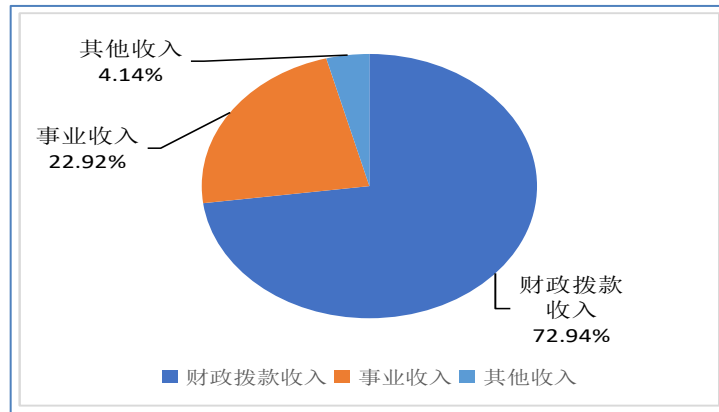
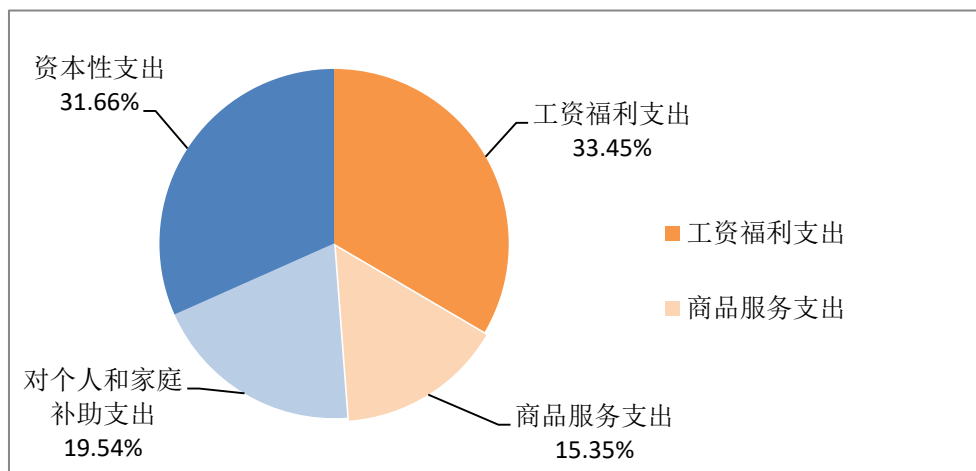


图 5-6 2021 年度学院支出结构图



6. 面临挑战

6.1 内涵水平有待提升

学院转型为公安院校的时间不长，内涵建设、人才培养、服务行业的能力和水平还不高，治理能力与高水平公安高等教育的要求还有一定差距。学院高质量发展也对师资队伍建设提出了更高的要求。

6.2 “公安创本”和省级“双高计划”带来的挑战

“十四五”期间，教育部支持少量办学历史悠久、质量优质、效益明显，区域特别是中西部地区发展急需的师范、医学、公安类高等专科学校升格为普通本科高校；陕西省启动省级“双高计划”，学院2个专业群获批省级“双高计划”高水平专业群，这都为学院发展建设带来新的挑战。

表 1 计分卡

名称：陕西警官职业学院（4161013819）

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	毕业生人数	人	1184	引用
2	毕业去向落实人数	人	1144	学校填报
	其中：毕业生升学人数	人	368	学校填报
3	毕业生本省去向落实率	%	85.27%	学校填报
4	月收入	元	4444.65	学校填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	726	学校填报
	其中：面向第一产业	人	4	学校填报
	面向第二产业	人	42	学校填报
	面向第三产业	人	680	学校填报
6	自主创业率	%	0.17%	学校填报
7	毕业三年晋升比例	%	13.8%	学校填报

表 2 满意度调查表

名称：陕西警官职业学院（4161013819）

序号	指标	单位	2022 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	85.68%	769	问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	89.24%	769	问卷调查
	课外育人满意度	%	89.00%	769	问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	90.09%	769	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课） 教学满意度	%	89.01%	769	问卷调查
	专业课教学满意度	%	89.95%	769	问卷调查
2	毕业生满意度	——	——		——
	其中：应届毕业生满意度	%	98.82%	875	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	98.72%	313	问卷调查
3	教职工满意度	%	91.45%	23	电话调查
4	用人单位满意度	%	98.28%	257	问卷调查
5	家长满意度	%	89.17%	769	问卷调查

表 3 教学资源表

名称：陕西警官职业学院（4161013819）

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	生师比	:	15.61	引用
2	双师素质专任教师比例	%	68.14	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	41.69	引用
4	教学计划内课程总数	门	158	引用
		学时	20844	引用
	其中：课证融通课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	网络教学课程数	门	81	引用
		学时	9258	引用
5	教学资源库数	个	1	填报
	其中：国家级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	省级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	校级数量	个	1	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
6	在线精品课程数	门	39	引用
		学时	6846	引用
	在线精品课程课均学生数	人	686	引用
	其中：国家级数量	门	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	省级数量	门	5	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	校级数量	门	34	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
7	编写教材数	本	28	填报
	其中：国家规划教材数量	本	0	填报
	校企合作编写教材数量	本	0	填报
	新形态教材数量	本	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	0	引用
8	互联网出口带宽	Mbps	7500	引用
9	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	引用
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.63	引用
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	15252.46	引用

表 4 国际影响表

名称：陕西警官职业学院（41610）

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0	引用
	接收国（境）外留学生人数	人	0	引用
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	引用
3	在国（境）外开办学校数	所	0	引用
	其中：专业数量	个	0	引用
	在校生数	人	0	引用
4	中外合作办学专业数	个	0	引用
	其中：在校生数	人	0	引用
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	学校填报
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0	学校填报
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	学校填报
说明①：请逐一列出在国（境）外组织担任职务的专任教师				
序号	姓名	专业领域	国（境）外组织名称	担任职务
1				
……				
说明②：请逐一列出师生国（境）外技能大赛获奖				
序号	姓名	教师或学生	大赛名称	获奖等次
1				
……				

表 5 服务贡献表

名称：陕西警官职业学院（41610）

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	全日制在校生人数	人	4731	引用
2	毕业生就业人数	人	632	引用
	其中：A 类：留在当地就业	人	0	引用
	B 类：到西部和东北地区就业	人	0	引用
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	581	引用
	D 类：到大型企业就业	人	2	引用
3	横向技术服务到款额	万元	0	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	学校填报
4	纵向科研经费到款额	万元	8.4	引用
5	技术产权交易收入	万元	0	引用
6	知识产权项目数	项	41	引用
	其中：专利授权数量	项	13	引用
	发明专利授权数量	项	1	引用
	专利成果转化到款额	万元	0	学校填报
7	非学历培训项目数	项	52	引用
	非学历培训学时	个	6812	引用
	非学历培训到账经费	万元	1158.17	引用
8	公益项目培训学时	个	0	引用

表 6 落实政策表

名称：陕西警官职业学院（41610）

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	年生均财政拨款水平	元	16116.87	引用
2	年财政专项拨款	万元	9903.42	引用
3	教职员工额定编制数	人	409	引用
	教职工总数	人	459	引用
	其中：专任教师总数	人	295	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	302	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	11.25	学校填报
6	年实习专项经费	万元	3.35	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	2.87	引用