

# 2023

## 高等职业教育 质量年度报告



潍坊职业学院  
Weifang Vocational College

## 内容真实性责任声明

学校对潍坊职业学院质量年度报告（2023）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

张志强

2023年1月3日

## 卷首语

# 明德尚学强能善技

通过我们的努力，学生理想信念坚定，懂得感恩，学会尊重，关心社会，热爱我们的国家。

通过我们的努力，学生乐于钻研，崇尚知识，终身学习，站得更高，看得更远。

通过我们的努力，学生自强自立，诚信友善，长于合作，持续发展，成为对社会有贡献的人。

通过我们的努力，学生拥有可受益一生的技艺，担负起建设国家的一份责任。

# 目录

<b>1. 学生发展质量 .....</b>	<b>2</b>
1.1 党建引领 .....	2
1.2 立德树人 .....	4
1.3 在校体验 .....	8
1.4 就业质量 .....	12
1.5 创新创业 .....	16
1.6 技能大赛 .....	20
1.7 计分卡 .....	21
1.8 满意度调查表 .....	22
<b>2. 教育教学质量 .....</b>	<b>22</b>
2.1 专业建设质量 .....	22
2.2 课程建设质量 .....	26
2.3 教学方法改革 .....	26
2.4 教材建设质量 .....	27
2.5 数字化教学资源建设 .....	27
2.6 师资队伍建设 .....	28
2.7 校企双元育人 .....	32
2.8 教学资源表 .....	36
<b>3. 国际合作质量 .....</b>	<b>38</b>
3.1 留学生培养质量 .....	38
3.2 合作办学质量 .....	39
3.3 开发标准质量 .....	40
3.4 助力“一带一路”建设质量 .....	40
3.5 提升国际化素养质量 .....	42
3.6 国际影响表 .....	43

<b>4. 服务贡献质量</b> .....	<b>44</b>
4.1 服务行业企业 .....	44
4.2 服务地方发展 .....	46
4.3 服务乡村振兴 .....	47
4.4 服务地方社区 .....	49
4.5 具有本校特色的服务 .....	50
4.6 服务贡献表 .....	52
<b>5. 政策落实质量</b> .....	<b>53</b>
5.1 国家政策落实 .....	53
5.2 地方政策落实 .....	53
5.3 学校治理 .....	54
5.4 质量保证体系建设 .....	55
5.5 经费投入 .....	56
5.6 落实政策表 .....	56
<b>6. 面临挑战</b> .....	<b>56</b>
附录 1 2021-2022 学年潍坊职业学院六张表格 .....	59
附录 2 学生社团参与情况表 .....	66
附录 3 学生参加全国及山东省职业院校技能大赛获奖情况 .....	71
附录 4 学生参加全国创新创业大赛获奖情况 .....	74

## 图表目录

---

图 1 2017 届-2022 届毕业生教学工作满意度	11
图 2 2017 届-2022 届毕业生学生工作满意度	12
图 3 2017 届-2022 届毕业生毕业去向落实率	14
图 4 2017 届-2022 届毕业生平均月收入	14
图 5 2017 届-2022 届毕业生就业满意度	15
图 6 2014 级-2019 级毕业生毕业三年后职位晋升比例	16
图 7 2017 届-2022 届毕业生自主创业率	20

## 案例目录

---

案例 1：打造法治教育“特色五餐”提升大学生法治素养.....	4
案例 2：创新“三进三融”学生社区管理服务模式，推动三全育人走深走实...	5
案例 3：探索“六个结合”新模式 实践育人结硕果.....	8
案例 4：深化“五创融合”教育改革，打造双创教育“升级版” .....	19
案例 5：严把实习管理“三关”，推进学生实习精细化管理.....	25
案例 6：三级联动、多维聚力、组合出拳，走活校企合作办学“一盘棋” .....	32
案例 7：深化产教融合，建设“产学研创”四位一体实训基地.....	33
案例 8：实施“四个赋能” 激发职教集团校企共育动能.....	35
案例 9：实施“匠造专班”育人模式，校企共育现代工匠人才.....	36
案例 10：高层次技术援外，服务国际产能合作.....	43
案例 11：科创服务团队发力，催开科技创新之花.....	45
案例 12：校企共育现代农业带头人，为乡村振兴装上人才发动机.....	48

# 潍坊职业学院

## 高等职业教育质量年度报告

### （2023 年）

潍坊职业学院是 2001 年 7 月经山东省人民政府批准组建的公办全日制普通高等职业院校，是中国特色高水平高职学校和专业建设计划建设单位、全国优质专科高等职业院校、全国乡村振兴人才培养优质校、全国职业院校数字化校园建设样板校、教育部 1+X 证书制度试点院校、教育部现代学徒制试点单位、国家级教学资源库主持单位，入选全国第一批示范性职业教育集团（联盟）培育单位、教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位、首批国家级创新创业教育实践基地建设单位，综合竞争力列全国第 36 位。先后入选全国高职院校“教学资源 50 强”“服务贡献 50 强”“国际影响力 50 强”，连续两年居山东省高职院校办学质量考核第一名。

学院现有滨海、奎文两个校区，校园占地 2000 余亩，建筑面积 75.97 万平方米，教学科研仪器设备总值 2.74 亿元，图书馆馆藏 175.7 万册；现有在职教职工 1158 人，其中高级职称教师 334 人，硕士学位教师 821 人，目前高职在校生 21039 人。

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，全面落实全国职业教育大会、新职教法精神，坚持立德树人根本任务，以高质量发展为核心，以产教融合为主线，坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向，形成了“三融合一对接”的办学特色，不断深化综合改革，全力推进双高和职教高地建设，在服务国家战略、融入区域发展、引领高职教育改革等方面做出了突出贡献。





# 1.学生发展质量

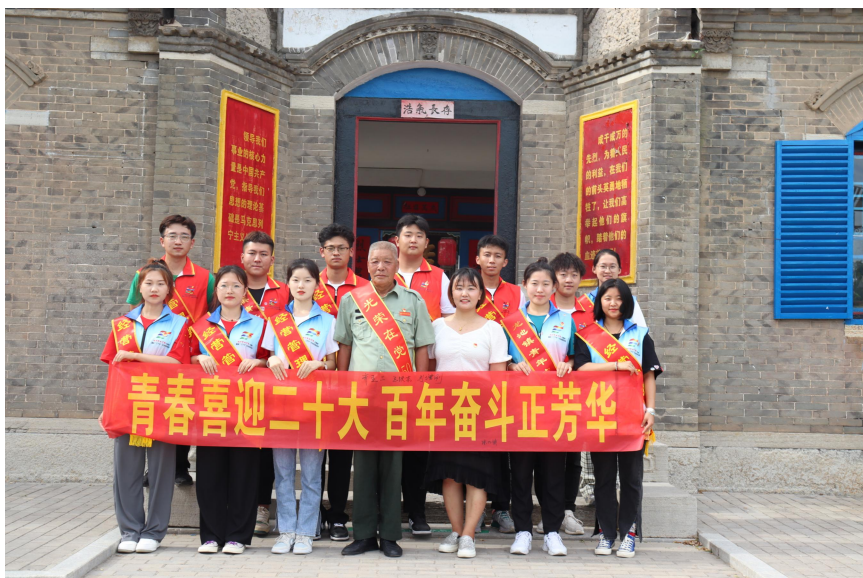
## 1.1 党建引领

### 1.1.1 党建引领

聚焦党建根本任务，强化党建引领、政治引领、思想引领。引导全体师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，规范落实党委领导的校长负责制、党员领导干部讲党课等制度，健全党员及领导干部联系二级学院和班级制度。积极发展健康的党内政治文化，引导学生加强党性修养，持续实施“青年马克思主义者培养工程”，开展重温入党誓词等政治活动。

### 1.1.2 党史学习教育

依托丰富馆藏资源，开通《红色讲堂》思政教育数据库，开设“传统文化·红色经典”专区，多措并举打造党史学习新阵地。打造大学生党史学习教育红色品牌活动，开展“忆百年团史 绽青春力量”演讲比赛、“党的青年运动史”等活动，引导学生践行社会主义核心价值观。将红色资源融入党史教育，组织学生暑期重走红色足迹，参与红色基层宣讲，在实践中接受爱国主义教育、理想信念教育和革命传统教育。本学年，3项作品获全国青少年红色文化传承展示活动三等奖，1支实践团队获评大学生红色寻访实践活动优秀实践团队。学院团委获共青团山东省委表扬信和共青团山东省委2021年度工作评价表扬通报，连续8年获评“潍坊市红旗团委”。学院获山东省首批红色文化传承示范校。



学生通过志愿者暑期三下乡活动进行党史学习教育

### 1.1.3 法制教育与国防教育

通过举办法律知识竞赛、讲座、国家安全教育等活动，提升学生法律意识。获全国大学生“学宪法、讲宪法”活动山东赛区三等奖2项；获全省教育系统安全宣传教育作品一等奖8项、二等奖6项、三等奖11项、优秀奖5项。创新实施机制、课程、资源、路径、成效“五个结合”，将国防教育和军事理论贯穿于人才培养的全过程，扎实开展“一年两征两退”宣传工作，本学年，入伍参军学生400余人，学院荣获2021年度潍坊市征兵工作先进单位。

## 案例 1：打造法治教育“特色西餐” 提升大学生法治素养

潍坊职业学院以习近平法治思想为指导，把大学生法治教育作为培育践行社会主义核心价值观的重要内容，坚持“理论导向、问题导向、价值导向、践行导向”的建设理念，以立足学生实际、精配法治教育“特色西餐”为重心，优化公共法律课堂教学，打造普法特色社团与活动，构建多元化普法网络平台，办好“以案说法”栏目，拓展校外法律服务领域，对新形势下大学生普法教育进行有益尝试，全方位构建大学生法治教育新体系，大学生法治意识与综合素养得到全面提升，取得良好的普法教育效果。

## 1.2 立德树人

### 1.2.1 思政育人

**思政课程与课程思政同向同行。**扎实推进思政课守正创新，实施专职思政课教师和辅导员队伍建设达标工程；深化思政课教学改革，推进思政第二课堂建设，依托“红色云展厅”等思政教育平台，对学生进行思想理论教育、思想品德教育和人文素质教育。强化课程思政建设，不断完善课程思政育人工作体系，建设专业思政元素库，挖掘课程思政改革 15 条，开发优质思政课程教学项目和辅导员德育案例库 13 个，将思政案例和育人要素嵌入课堂教学全过程，打造课程思政改革“一院一案”。

本学年，学生获教育部关工委 2022 年“读懂中国”活动最佳征文 2 篇，省级优秀征文 2 篇、最佳舞台剧 1 个；获第二届全国职业院校红色故事大赛二等奖 1 项。教师获“山东学校优秀思政课教师”“山东高校优秀辅导员”称号各 1 人，入选山东学校思政课教指委委员 1 人；

获批成立潍坊市思政课名师工作室；教师获首届全省学校思政课教学设计大赛一等奖2项；获山东学校思政课教学比赛一等奖1项。3门课程入选省级课程思政示范项目，1门课程入选潍坊市青少年优秀思政课。思政课教学改革成果获省级教学成果奖1项，入选2021年市级思政课教学改革创新示范项目1项；获市级铸魂育人成果表彰4项。典型案例获山东高校思想政治工作、辅导员工作案例一等奖1项、二等奖2项。

### 案例2：创新“三进三融”学生社区管理服务模式，推动三全育人走深走实

潍坊职业学院以入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位为契机，以党建为引领，创新“三进三融”一站式学生社区综合管理模式，推进思政教育进驻、红匠文化进驻、队伍协同进驻，将教育、管理、服务融入学生社区，融通学生需要，融合工作实际，以项目化推进品牌建设、特色化构建活动载体、一体化打造“大思政”格局。思政教育进驻社区，探索“党建+班团组织/社区治理/社会实践”功能性党建新模式。红匠文化入驻社区，打造文化育人示范基地，建设社区思政虚拟现实教学中心。队伍协同入驻社区，打造全员育人实践园地。特色教育载体融入社区，打造社区教育样板高地；文明修身融入社区，建设四自教育广阔天地；服务润心融入社区，搭建乐学乐居共享场地。将学生社区打造成为党建与思想政治教育前沿阵地、“三全育人”实践园地、平安校园样板高地，努力推动全员全过程全方位育人新格局。

#### 1.2.2 学识强基

实施大学生人文素养提升“七个一”工程，系统培养学生综合素养。持续开展人文素养大讲堂90期，明德讲堂、孔子学堂10余场，大学生文明修身工程11届，表彰文明班级33个、文明宿舍619个、文明宿舍创建优秀组织奖4个，评选“校园文明之星”1228人，参与学生达21000余人次。开设大学生悦读课，举办阅读红色经典、“书香

潍职·读书征文”比赛、读书达人评选等系列活动，引导全院学生爱读书、读好书。本学年，学生获山东省大学生校园艺术节器乐专项展示活动三等奖1项；获山东省高校校报新闻奖一等奖4项、二等奖3项。5名学生分获中国大学生自强之星、第十六届全国“大学生年度人物”入围奖、中国电信奖学金等荣誉。

### **1.2.3 技能立业**

强化实践育人，开设理实一体化课程90%以上，实践学时占比50%以上。弘扬劳模精神、工匠精神，邀请“大国工匠”“优秀企业家”进校开展“企业家进校园”“能工巧匠进校园”等活动，持续开展“优秀学子母校行”活动14届，超过百名优秀毕业生返校参加活动。连续八年举办学生职业技能竞赛月活动，参与学生2万人次以上。承办全国职业院校技能大赛高职组、省级职业院校技能大赛“智能电梯装调与维护”“化学实验技术”赛项各2项；承办山东省大学生科技节化工生产技术技能大赛1项。



师生在智慧物流实训中心实训

#### 1.2.4 能力修身

打造“三节、两会、两月”校园特色和品牌活动，连续举办大学生科技文化艺术节 17 届，宿舍文化艺术节 18 届，社团文化艺术节 16 届。开展文艺进社区、推普进社区等社会实践和志愿服务活动，培育 358 支社会实践团队和 10 支志愿服务团队，在“关爱老人”“城市文明”“公益环保”等方面为区域做出突出贡献。引导 33 支社会实践团队持续开展暑期“三下乡”社会实践活动，入选全国“七彩假期”志愿服务示范团队 1 个，立项国家重点团队和省重点团队 1 个，荣获全国“镜头中的三下乡”活动“优秀文字团队”3 个、“优秀图片团队”3 个、“优秀指导教师”3 人、“优秀通讯员”3 人、“我的返家乡实践故事”征集活动“优秀作品”2 项；入选中国光华科技基金会“SKSUNNY

幸福行动”社会实践项目 2 项；获评“2022 年全国大学生暑期实践团队 TOP100” 2 支，社会实践成果再获丰收。



大学生志愿者在潍坊昌邑龙池小学开展“七彩假期”志愿服务活动

### 案例 3：探索“六个结合”新模式 实践育人结硕果

学院探索实施“六个结合”实践育人新模式，以“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”为主题，坚持“崇实尚行”理念引领，有效将社会实践活动与创新创业、产业需求、思政育人、乡村振兴、安全教育、爱心帮扶相结合，走进基层、深入一线、躬身实践，打造了一批专业精准、主题鲜明、团队素质过硬的社会志愿者团队。实践团队积极与育人基地对接，分赴潍坊市市中上虞社区、潍坊市陈家社区、潍坊市青少年国防教育基地、山东锐翔航空科技有限公司、昌邑市龙池镇龙池小学举行大学生社会实践教育基地挂牌仪式。活动被中国青年网、山东省教育电视台、大众日报、今日头条等媒体报道 200 余次。

## 1.3 在校体验

### 1.3.1 体育美育劳动教育

构建德智体美劳全面培养的教育体系。深化体教融合，学生获第十六届省大学生运动会 7 金 5 银 4 铜，获评“省级优秀运动员”6 名，获“体育道德风尚奖”2 项；学院蝉联省全民健身运动会“团体赛一等奖”；体育教师获省第四届高校体育教师基本功大赛团体二等奖 1 项。

持续完善课程教学、实践活动、校园文化、艺术展演“四位一体”艺术教育普及机制，建成大学生文学与艺术活动中心，将公共艺术课程与艺术实践纳入人才培养方案，实行学分制管理。学生获第 16 届中国好创意暨全国数字艺术设计大赛国赛三等奖 1 项，省赛优秀奖 5 项；获第十届未来设计师·全国高校数字艺术设计大赛（NCDA）全国总决赛获一等奖、二等奖各 1 项。学院入选潍坊市非物质文化遗产传承教育实践基地。

发挥劳动育人功能，建设劳动教育发展指导中心，投入专项经费用于校园公共劳动教育，通过开展主题劳动教育、“镜头里的劳动”等活动，将职业教育、劳动教育融入人才培养和大学生思政教育。鼓励在校学生成立虚拟小微公司、创业团队等主动承接劳动项目，积极推进劳动教育实施。





学生在山东省第十六届大学生运动会中取得佳绩

### 1.3.2 心理健康教育

构建心理健康教育保障、教育覆盖、宣传引导和心理危机转介机制，持续举办“大学生心理健康节”“心理情景剧大赛”系列教育活动，广泛开展心理健康教育专题培训、讲座、团体心理辅导等活动，开设“潍职心理中心”微信公众号，形成教学、实践、咨询、预防、服务于一体的心理健康服务格局。本学年，开展心理健康普查4次，参加心理健康网络测试学生33011人次，有效完成率100%；参与心理健康讲座学生达20万人次，开展心理咨询服务近百余次。师生在2022年山东省高校心理健康教育月评选展示活动中获一等奖2项、二等奖1项、三等奖2项、优秀微课奖3项、优秀短视频奖7项，并在山东教育电视台公众号展播。

### 1.3.3 学生奖助体系

搭建国家资助、学校奖助、社会捐助、学生自助“四位一体”成长型资助体系，不断提高教育保障水平，探索构建物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励有效融合的资助育人长效机制，形成“解困—育人—成才—回馈”的良性循环。通过奖助学金、特困补助、爱心捐助、学费减免、求职创业补贴、助学贷款等形式，落实各类资助政策 22 项、资助人数 10000 余人次、资助金额 3100 余万元。

### 1.3.4 育人成效

**教学工作满意度保持稳定。**2021 级、2022 级课堂育人满意度均超 98%，课外育人满意度均超 99%。2021 级、2022 级在校生思想政治课满意度均超过 98%，公共基础课满意度均超过 98%，专业课教学满意度超过 99%，总体保持高位稳定。（图 1）

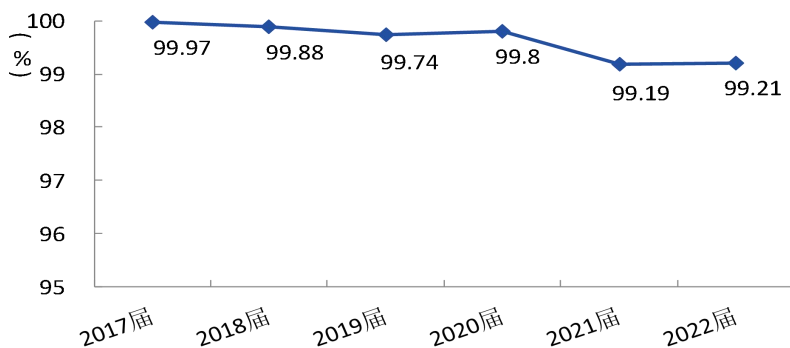


图 1 2017 届-2022 届毕业生教学工作满意度

**学生工作满意度持续提升。**对 2021、2022 级 14030 名在校生开展了学生工作满意度调研，满意度为 99.48%，较前两年稳步提升。通过

学生代表大会等广泛行使权力，强化自我教育，自我管理，自我服务职能，学生工作开展效果持续较好。学院入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位。（图 2）

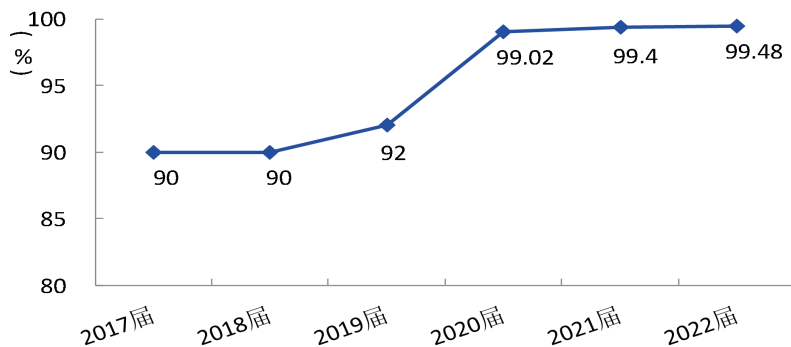


图 2 2017 届-2022 届毕业生学生工作满意度

**学生社团参与度大幅提升。**深入推进学生社团文化建设，扩大科技社团比例，组建 85 个社团，社团参与人数达 15000 余人，社团参与度达 99.93%（见附录 2）。机器人创新设计社团获评 2021 年 iCAN 全国大学生创新创业大赛优秀 iCAN 创新社、山东省高校“活力社团”创业类 TOP5 社团。

## 1.4 就业质量

### 1.4.1 生源质量

本学年完成全日制各类招生 7857 人，其中普通高职招生 4535 人，三二连读转段高职招生 3236 人，五年制转段高职招生 86 人。2022 年，普通类录取平均 403.6 分，1476 名学生录取分数超 400 分，

357 人超过本科资格线，计划录取率、本科贯通培养录取分数线、超本科线录取考生数等均创历史新高，生源质量大幅提升。

#### 1.4.2 就业质量

**就业指导服务稳步推进。**推进落实“全方位推动就业、全员促进就业、全程抓好就业”的工作方针，构建分层次、全覆盖的全程、全员就业工作体系。开设就业指导必修课程，托底帮扶重点群体，分阶段、分群体做好求职、升学、创业指导。持续开展职业生涯规划大赛、毕业生简历制作大赛等活动，增强学生就业能力。开展访企拓岗促就业专项行动，走访企业 116 家，提供优质就业岗位 8075 个。利用国家 24365 大学生就业服务平台，举办线上线下招聘会、宣讲会 173 场，提供就业岗位 28751 个，就业信息网站发布招聘岗位 31228 个。学生获胶东经济圈第二届大学生职业规划大赛一等奖 2 项、三等奖 1 项、最具人气奖 2 项、最佳助演团队奖 1 项。5 个项目入选教育部供需对接就业育人项目。

**毕业去向落实率相对稳定。**学院 2022 届毕业生 6903 人，6752 人落实毕业去向，总体毕业去向落实率 97.81%（图 3），受疫情影响，慢就业群体增多，导致较同期略有下降，学院将充分利用就业育人项目，探索企业和学校对接就业新渠道，提升毕业生就业能力。其中，师范生毕业去向落实率 98.67%，非师范生毕业去向落实率 97.73%。毕业生本省去向落实率为 94.25%，毕业生受到社会及用人单位广泛好评。

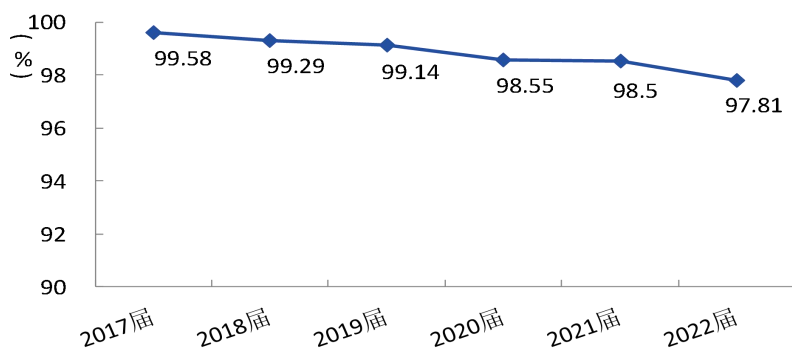


图 3 2017 届-2022 届毕业生毕业去向落实率

**毕业生月收入稳步提升。**2022 届毕业生当前工作平均月收入 4197.79 元，比 2021 届略有增长。近几年毕业生月收入呈现整体稳定增长状态，反映出毕业生竞争力水平稳步提高。（图 4）

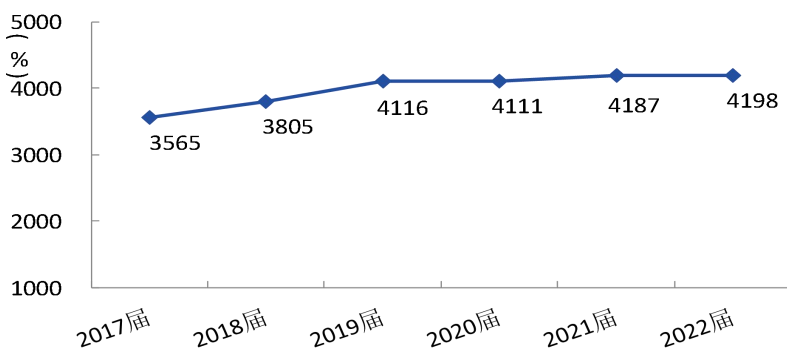


图 4 2017 届-2022 届毕业生平均月收入

**就业专业对口率相对较高。**根据调研数据，2022 届毕业生当前工作与所学专业的总体相关度为 89.34%，其中“密切相关”占 56.11%，“比较相关”占 21.64%，“基本相关”占 11.59%，“不相关”占 10.66%。

**就业满意度保持稳定。**调查结果显示，2022 届毕业生对当前就业状况的总体满意度为 98.02%，较去年略有下降，下一步学院将深化教赛融合、产教融合、最大限度满足毕业生求职就业过程中对专业技能的要求，提高学生就业满意度。对母校的总体满意度为 99.03%，家长对毕业生当前就业状况的总体满意度为 98.33%，用人单位对本校毕业生的总体满意度为 96.47%。

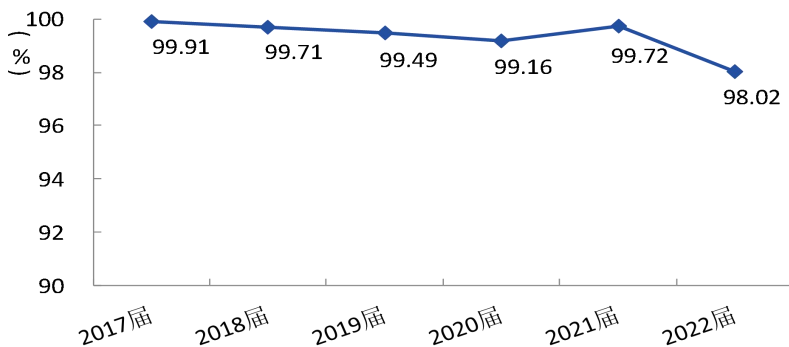


图 5 2017 届-2022 届毕业生就业满意度

**职业发展总体平稳。**2021 届毕业生目前未调换过工作的占 59.5%，与往届基本持平，就业总体保持稳定；2019 级学生毕业三年后职位晋升比例为 81.63%，近六届学生毕业三年后职位晋升比例相对稳

定。(图6)

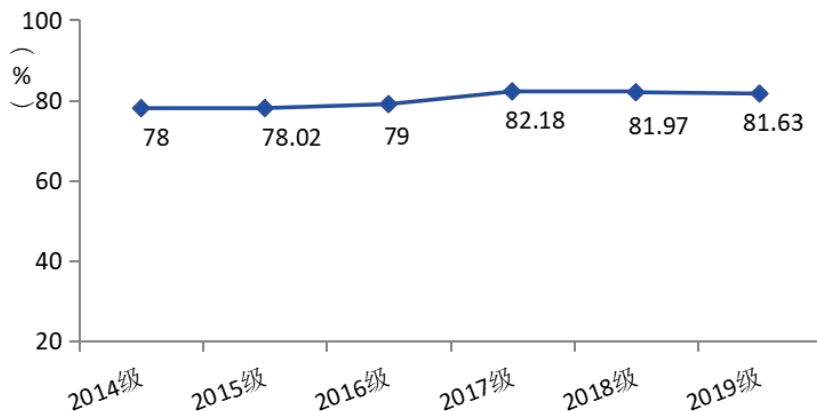


图6 2014级-2019级毕业生毕业三年后职位晋升比例

## 1.5 创新创业

### 1.5.1 创业联盟

依托潍坊高校创业联盟，潍坊市“互联网+”大学生创新创业中心等，校企组建蔚蓝创客等9个创新创业平台，组织学生成立机器人创新社团、智能电子协会等14个社团，提升创新创业能力。承办2022年度山东省“互联网+”大学生创新创业大赛教师工作坊潍坊站、职业院校学生技能竞赛与创新创业教育论坛活动。“挑战杯”竞赛经验做法在山东省高校共青团重点工作推进会上作典型发言；学院入选全国高职院校创新创业100强，获评国家级创新创业教育实践基地建设单位。

### 1.5.2 创新创业教育

**创新创业课程建设。**将创新创业核心素养融入人才培养全过程，

建立“分层递进、双线并行”双创教育课程体系、构建“分段递进、创新驱动”双创教育实训体系、创新“精工匠心、创学合一”人才培养模式。与北京人人出彩科技有限公司合作，开发项目化课程4门，培训大学生创业者2000余人。

**创新创业导师团队培育。**整合学院教学名师、学术带头人、技能大师、优秀创业导师、行业专家，以专业建设、项目建设、培训平台、大赛平台为载体，分类培育与重点打造相结合，组建了“跨界型”创业导师团队，其中培育国家双创导师4人，省级双创导师20人，省级金牌指导教师10人，持有SYB讲师资格40人，聘任企业家、行业专家、创新创业导师600余人。教师获2021年山东省创业讲师教学能力大赛二等奖1项。

### 1.5.3 创新创业实践

对接区域重点产业发展需求，学院重点扶持与智能制造、现代农业、信息技术、绿色化工等专业大学生创新创业项目，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。围绕智能制造产业需求，确定了吸铁石机械科技等8个大学生创业项目；面向现代农业，服务乡村振兴战略，组建了盐碱玫瑰等6支大学生创业团队；基于“互联网+”、跨境贸易等，组建亿爱智家、都大胖等5支大学生创业团队；面向绿色化工产业，组建了普安新材料等4支大学生创业团队。目前，学院创业中心在孵化创业项目51个，创新型大学生创业项目占比75%，带动就业人员1100余人。学院入选教育部-瑞士GF智能制造创新实践基地。

### 1.5.4 创新创业竞赛



健全师生创新创业竞赛机制，引导学生参与创新创业大赛达 7000 余人次，学生在国家级创新创业大赛中获奖 5 项，省级创新创业大赛中获奖 63 项。其中，获第八届中国国际大学生“互联网+”创新创业大赛 1 银 4 铜（见附表 4），连续 3 年获得国赛奖项；获第十六届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛一等奖 5 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项；成功承办山东省第八届“互联网+”大学生创新创业大赛，参赛获省赛 12 金 4 银 19 铜，金奖及获奖总数位列全省高职院校首位；获“挑战杯”省赛金奖 5 项、银奖 9 项、铜奖 6 项，荣获最高荣誉“挑战杯”，同时获优秀组织奖；获山东省第八届大学生科技创新大赛一等奖 3 项、二等奖 14 项、三等奖 22 项，被山东新闻联播、大众日报等媒体多次报道。



第八届中国国际互联网+大学生创新创业大赛获银奖

#### 案例 4：深化“五创融合”教育改革，打造双创教育“升级版”

学院秉承“核心素养引领、全面覆盖、分类培养”的双创教育理念，不断推进创新创业教育改革，深化思创、专创、科创、产创、赛创“五创融合”教育改革，整合校内外国家级协同创新中心、省市级工程中心和重点实验室、创新创业实训中心、产业学院、实习实训基地等资源，打造创新创业教育“升级版”。近三年学生在“挑战杯”“互联网+”等国家级创新创业大赛中获奖 63 项，其中在第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛中获金奖 1 项、银奖 1 项，在第六届、第七届、第八届中国国际大学生“互联网+”创新创业大赛中获金奖 1 项、银奖 5 项、铜奖 8 项。学院创新创业实践平台先后获评中国创业创新典型示范高校、中国创新创业典型示范基地入选首批国家级创新创业教育实践基地建设单位。

#### 1.5.5 自主创业

2022 届毕业生自主创业比例 2.56%，近两年受疫情、缺乏家长支持等因素影响，创业率较往年有所下降。学院将充分依托创业平台，发挥创新创业导师资源库作用，深化双创教育课程体系，强化资金支持，进一步提升自主创业比例。（图 7）

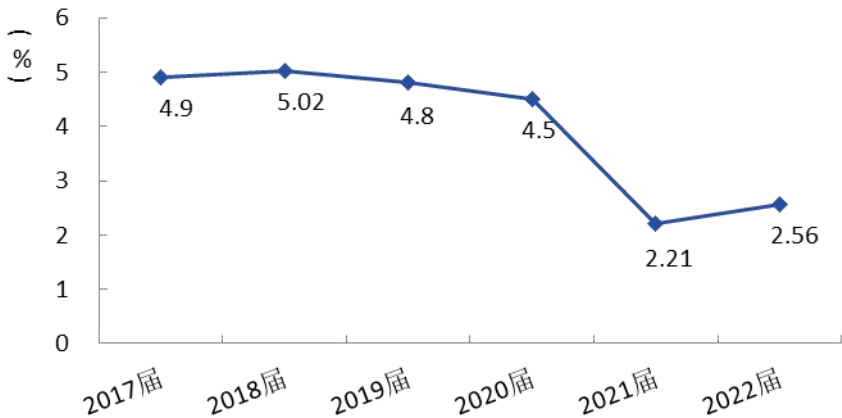


图 7 2017 届-2022 届毕业生自主创业率

## 1.6 技能大赛

学生参加国家、省各类技能大赛屡获佳绩。本学年，学生获首届世界职业院校技能大赛获优胜奖 2 项；获全国职业院校技能大赛一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项；获山东省职业学院技能大赛一等奖 6 项、二等奖 20 项、三等奖 9 项（见附录 3），学院获全国职业院校技能大赛“突出贡献奖”。另外，学院在“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛中获二等奖 2 项；在全国职业院校在校生创意西点技术大赛中获金奖；在 2022 年技能兴鲁职业技能大赛中获一等奖 4 项；在第八届全国大学生金融挑战赛国赛中获三等奖 1 项，在省赛中获一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 8 项；在全国高职高专院校信息素养大赛山东赛区中获一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项。



学生在全国职业院校技能大赛“智能电梯装调与维护”赛项中获一等奖

## 1.7 计分卡

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	6903
2	毕业去向落实人数	人	6752
	其中：毕业生升学人数	人	1352
3	毕业生本省去向落实率	%	94.25
4	月收入	元	4197.79
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	4673
	其中：面向第一产业	人	88
	面向第二产业	人	1406
	面向第三产业	人	3179

6	自主创业率	%	2.56
7	毕业三年晋升比例	%	79.20

## 1.8 满意度调查表

序号	指标	单位	2022年	调查人次
1	在校生满意度	%	98.75	14030
	其中：课堂育人满意度	%	98.69	14030
	课外育人满意度	%	99.14	14030
	思想政治课教学满意度	%	98.47	14030
	公共基础课（不含思想政治课） 教学满意度	%	98.23	14030
	专业课教学满意度	%	99.21	14030
2	毕业生满意度	—	—	—
	其中：应届毕业生满意度	%	98.02	2575
	毕业三年内毕业生满意度	%	98.13	7602
3	教职工满意度	%	99.45	1062
4	用人单位满意度	%	96.47	340
5	家长满意度	%	98.33	2575

## 2. 教育教学质量

### 2.1 专业建设质量

#### 2.1.1 专业结构优化

主动对接乡村振兴、黄河流域生态保护和高质量发展等重大国家

战略、山东省新旧动能转换和“十强”产业发展需求，动态优化专业布局，专业设置与区域产业契合度不断提升。新增智能机器人技术、人工智能技术应用等专业 8 个，撤销舞蹈表演、应用电子技术等专业 11 个，高职专业优化至 50 个。积极对接区域支柱产业和新兴产业，重点建设以电气自动化技术、园林技术为引领的“1135”专业集群。新增物联网技术 1 个省级高水平专业群，新能源汽车等 6 个市级高水平专业群；3 个省级高水平专业群、2 个省级品牌专业群通过验收，学院入选全国首批产教融合型专业试点院校。

### **2.1.2 专业数字化升级**

紧密对接数字产业发展，强化专业数字化升级改造，以数字化转型整体驱动人才培养模式创新、专业课程体系构建、实践教学体系设计和人才培养实施过程改革。建成以教学诊改、智慧课堂等 20 余个平台为核心的智慧教学支撑体系，以《园林工程技术》国家级专业教学资源库和《外贸基础-函电与单证》国家级精品在线开放课程为引领的优质数字化教学资源，以国家级虚拟仿真实训基地为引领的大批数智化实训基地；推进以优慕课、智慧职教等平台为支撑的混合式教学模式改革。本学年，学院参与制（修）订农林类、机电类、化工类等国家级专业教学标准 28 项，牵头开发省级教学指导方案 2 项；主持国家级、省级专业教学资源库 5 个。

### **2.1.3 1+X 证书制度试点建设**

做好山东省 1+X 证书试点联盟工作，组织成立 21 个分委会，制定学院《1+X 职业技能等级证书管理办法》，开展 2022 年试点申报备案

工作，累计立项证书 31 个，将证书要求融入人才培养，实现专业全覆盖，有效提升人才培养质量；各类证书考核备案 9300 人，开展线上线下培训 40 余场。2022 届毕业生职业技能等级证书、职业技能资格证书获取率达 82.7%，获评物流管理职业技能等级证书优秀试点院校，食品合规管理职业技能等级证书获全国考核优秀单位和领军院校奖。

#### **2.1.4 校内实训基地建设**

投入 5000 余万元，用于新（扩）建实验实训室和购置仪器设备。目前，校内实训中心（车间）达 243 个，总面积 5.3 万平方米，实习实训设备 13000 台套，设备总价值达 2.7 亿元，实训基地工位数达 28000 个。1 个实训基地入选国家级虚拟仿真实训基地；学院产教融合实训基地项目获批国家“十四五”时期教育强国推进工程储备院校项目。

强化专业实践教学体系建设，落实“6S”实训管理制度，建立“岗位选择—培养标准—组织管理—评价考核—制度保障”的全要素、全周期质量保障体系，创新“校内岗+学训点+基地群”实习管理模式，提高人才培养质量和适应性。



一流的实训条件

### 案例 5：严把实习管理“三关”，推进学生实习精细化管理

化学工程学院严把实习管理“三关”，推进实习管理高质量发展。一是建立学生实习企业和岗位标准，把好学生实习“岗位关”。制定实习企业标准和岗位标准并及时发布；用好国家应用化工示范性职教集团平台，吸引了 50 多家国有企业、大型企业、产教融合型企业形成学生实习基地群。二是优化专业实践教学标准和模式，把好学生实习“质量关”。一体化设计实践教学内容，课程教学实习实训、校内生产性实训、企业轮岗实训相结合，将“认知实习、岗位实习”贯穿于教学全过程；实施“校内岗+学训点+基地群”实习组织模式，多学期、分阶段组织实习，确保实习质量。三是建立多元参与的管理标准，把好学生实习“保障关”。通过组建育人质量监督指导委员会、加强管理标准建设、建立专兼职教师发展机制等保障措施，全面提升实习管理水平，其经验做法被《中国教育报》刊载。

#### 2.1.5 专业文化建设

现代大学文化与企业文化融合，形成特色专业文化。农林类专业形成了“勤-朴-合-融”专业文化，化工类专业形成了“化生万物·工而成之”专业文化，自动化类专业形成了“精工尚技·厚德敬业”专



业文化，信息技术类专业形成了“融合创新·匠心筑梦”专业文化，物流类专业群形成了“智能高效·协同创新”专业文化。

## **2.2 课程建设质量**

围绕岗位群核心工作任务，重构专业群“平台+模块”课程体系，搭建通识课程、专业课程、拓展课程3个平台，设置共享模块6个、互融模块8个、拓选模块8个。本学年，开设课程1147门，共开发课程标准1000余个，动态更新课程标准120个。推进课程数字化升级，校企合作开发数字化课程35门，建设虚拟交互式资源包30个，涵盖专业群所有核心课程。推进在线课程建设，建设线上课程328门、在线开放课程30门，本学年新增国家级精品在线开放课程4门，山东省首批精品在线开放课程11门。

## **2.3 教学方法改革**

### **2.3.1 混合式教学模式改革**

全面推行“双线并行，三段递进”混合教学模式改革，在“教”与“学”过程中利用MOOC资源平台、教学平台、仿真实训平台三个平台的交互教学，完成以学生为中心的课前、课中、课后“三段递进”的混合模式教学，提升学生自主学习能力。目前，建有340门混合教学网络课程，注册活跃用户数1.83万人，累计总访问量超过1140万人次，专业核心课程混合教学模式常态化比例达到100%。

### **2.3.2 高效课堂打造**

普及案例教学、任务型教学、情境教学等教学方式，推广翻转课

堂、智慧课堂、信息化和项目式教学等新型教学模式，推动课堂教学革命。完善高效课堂建设制度与标准体系，聚焦人才培养发展性、课堂教学规范性、教学效果高效性，以活动为载体提升教师教学能力；以高效课堂为抓手打造高水平课程团队。加强高效课堂研究，立项 2022 年度院级高效课堂课题 41 项。

### **2.3.3 教学改革成果**

本学年，立项国家级教师教学创新团队专项课题 1 项，省级教学改革研究项目 14 项；11 项省级教改项目和 2 项部省共建高地理论研究课题顺利通过验收。学院获评 2022 年省级职业教育教学成果奖特等奖 2 项、一等奖 7 项、二等奖 3 项；获评第十九届、二十届潍坊市优秀教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 2 项；获 2022 年潍坊市职业教育改革创新成果奖一等奖 1 项。

## **2.4 教材建设质量**

加强优秀教材建设，开发院级活页式工作手册式教材，9 部教材入选第一批“十四五”职业教育省级规划教材。《园林植物病虫害防治》教材获评全国首届教材建设奖二等奖。本学年，编写教材 145 本，其中国家规划教材 26 本，校企合作编写教材 68 本，新形态教材 46 本。

## **2.5 数字化教学资源建设**

### **2.5.1 数字化教学环境**

建成省内首家 10G 全光网，出口带宽 21.2G，1000M 网络到桌面，高效支撑教学大带宽、高并发网络需求；新建智慧录播室、信息

化教室、实训室等 174 间，建成智慧多媒体教室 500 余间，信息化教学环境全面提升。疫情期间，智慧课堂 SPOC 教学模式与在线教育综合平台 MOOC 模式有效结合，为 2 万余名学生提供直播线上教学。

### **2.5.2 数字化教学资源**

数字化专业课程资源不断丰富，建设线上课程 328 门、在线开放课程 30 门，建成混合教学网络课程 340 门。建设智慧课堂等 5 个智慧教学平台，虚拟仿真教学资源 1496 台套，主持国家级、省级专业教学资源库 5 个；5 个专业教学资源库和 13 门课程纳入国家智慧教育公共服务平台。建设智能制造装备等 5 个虚拟仿真中心，获批“教育部第一批职业院校数字校园试点校”“山东省智慧教育示范校”。

### **2.5.3 数字化教学质量监控**

建设智慧课堂，实现移动端点名、教学互动、评教等功能，实现师生教学全过程数据实时采集。本学年，开设 2647 个智慧课堂，累计考勤超过 487 万人次，参与课堂活动超过 158 万人次，浏览线上课程资源超过 285 万人次。

## **2.6 师资队伍建设**

### **2.6.1 师资结构优化**

加大高层次人才（团队）引进力度，本学年，全职引进国家级人才 1 名、博士研究生 8 名；在职攻读博士学位教师 35 名；聘任兼职教授 60 名。师资队伍结构不断优化，校内专任教师 1048 人，校外兼职教师 445 人，生师比达到 16.61。校内专任教师中，高级专业技术职务 311 人，占专任教师的 29.68%；硕、博士 803 人，占专任教师的

69.35%；双师素质专任教师 997 人，双师素质比例达到 95.13%。建成了一支德高技精、专兼结合、具有国际视野的高水平师资队伍。

### 2.6.2 师德师风建设

加强教师思想政治教育和师德师风建设，实施红色轮训计划，在井冈山、昌邑龙池等建立红色文化教育基地和大思政课实践研修基地，轮训教师 300 人次。持续开展“师德标兵”评选、师德专题教育和“树师德正师风”专项整治活动，营造良好师德氛围。实施师德积分制管理，建立学院、教师、学生“三位一体”的师德师风监督机制。本学年，1 名教师获山东省“教书育人楷模”荣誉称号、1 名教师获评“山东青年五四奖章”；9 名教师入选山东省第二批家庭教育志愿服务总队专家、志愿者；12 名教师被聘为寒亭区国防教育师资库专家；2 名教师获潍坊市政协“2021 年度反映社情民意信息工作先进个人”称号；1 名教师当选“2022 年潍坊市新时代教育人物”。



学院组织骨干教师在井冈山开展红色教育

### 2.6.3 教师专业化发展

制定《潍坊职业学院教师素质提高计划实施方案（2022-2025年）》《潍坊职业学院“双师型”教师认定管理办法》，优化“青年教师—骨干教师—专业群卓越带头人—名师名匠”四级递进教师培养体系，提升双师素质和能力。加强师资培训，选派骨干教师赴浙江、广州等地双高建设学校开展对标研学，选派青年骨干教师参与省级对口业务培训，参加中德、中韩现代职业技术线上培训。强化教师进企业挂职锻炼，组织完成骨干教师企业实践锻炼270余人次。本学年，参加省级及以上培训994人次，校级培训实现全员覆盖；承担“双师型”教师省级培训项目7个，培训省内高职院校骨干教师287人次，获评“双高计划”引领“双师型”教师队伍建设工程考核优秀等次。

构建校赛、省赛、国赛三级教师竞赛体系，本学年，获山东省职业院校教学能力大赛一等奖1项、二等奖3项、三等奖1项；山东省青年教师比赛取得新突破，获一等奖2项、二等奖1项、三等奖1项，成绩位列全省前茅；获全国外语微课大赛二等奖4项、三等奖1项；获第二届全省高校思想政治理论课教学比赛一等奖1项。

### 2.6.4 创新教学团队建设

持续加大“五个计划”实施力度，实施结构化创新团队建设计划，对接区域产业发展，凝聚学院专业优势，组建双师结构和双师素质兼顾的结构化创新团队。以教学名师、学术带头人、技能大师、优秀创业导师、专家型辅导员为核心，以专业建设、项目建设、培训平台、大赛平台等为载体，分类培育与重点打造相结合。本学年，入选

国家级职业教育教师教学创新团队 1 个、全国石油和化工教育优秀教学团队 1 个、山东省级职业教育教学创新团队 5 个，培育院级教师教学创新团队 7 个。

### **2.6.5 培育成效**

目前，学院拥有国家级人才称号教师 4 名、国家级高校教学名师 2 名、全国农业职业教育教学名师 8 名、全国石油和化工职业教育教学名师 2 名、全国物流职业教育教学名师 1 名，泰山学者 2 名、省级教学名师 22 名、省青年技能名师 5 名、省技术技能大师 1 名、省技术能手 2 名，聘任发展顾问、产业教授 200 余名。建有国家级职业教育教师教学创新团队 1 个、国家级教学团队 2 个、省级教学团队 8 个、省黄大年式教师团队 2 个、全国石油与化工教育优秀教学团队 2 个、山东省名师工作室 7 个、山东省高校思想政治理论课教学名师工作室 1 个、山东省技艺技能传承创新平台 5 个。8 人入选国家行指委、教指委委员。



《无人机实景三维校园航测》团队在参加教师教学能力比赛

## 2.7 校企双元育人

### 2.7.1 产教融合体制机制

持续完善“校企合作理事会—专业群产学研合作委员会—专业建设指导委员会”三级联动校企合作体制机制。推进“一院一品”校企合作品牌培育计划，首批评审认定了7项“一院一品”培育项目。学院入选2021年度“山东省职工与职业教育先进单位”。歌尔股份有限公司、山东京博控股集团有限公司2家合作企业入选国家产教融合型企业名单，7家合作企业入选山东省产教融合型企业名单。学院成功入选工业和信息化部第一批产教融合型专业建设试点单位。

## 案例 6：三级联动、多维聚力、组合出拳，走活校企合作办学“一盘棋”

学院聚合政校行企、产教科多维力量，校企合作理事会、专业群产学研合作委员会、专业建设指导委员会“三级联动”，实施订单培养、共建专业、共建产业学院、共建研发平台、共建混合所有制学院、共建职教集团六种校企合作模式，走出一条多维对接、产教科深度融合的校企合作之路。与青岛波尼亚、天瑞重工等企业组建订单班、现代学徒制班 100 多个。与北京极智嘉等企业共建专业 20 个。与诸城经济开发区和潍坊国家农综区等产业园区共建共性技术研究中心，与山东天瑞重工等企业共建磁悬浮精密制造等协同创新平台 20 余个。结对科研院所和高校，整合研发优势资源。与全国蔬菜质量标准中心、青岛农业大学等科研院所和高校共建食用菌研究院、智能收获农机装备研究中心、脱毒大姜种苗研究院等高端科研平台。学院荣获 2021 年中国产学研合作创新奖。

### 2.7.2 校企共建

加强校企共建二级学院、专业和实训基地。与山东国邦药业有限公司等 19 个企业共建产业学院 14 个、专业 27 个，订单班、现代学徒制班 100 余个；与北京极智嘉科技股份有限公司、新迈尔（北京）科技有限公司等企业新建智慧物流实训中心、双元智慧教室等 10 余个校内实训中心（室）。与潍柴、歌尔、万华、华为等 508 家企业建立合作关系，共建成 329 处紧密型校外实训基地，每年可接纳 12000 余名学生岗位实习。本学年，接收合作企业仪器设备捐赠总值 2100 余万元；与山东百德生物科技有限公司、山东京北方金融科技有限公司等企业开展横向课题研究 20 余项，横向科研经费到账 325.81 万元。学院 13 项产教融合校企合作案例入选潍坊市典型案例，《产教融合背景下“产学研创”四位一体生产性实训基地探索与实践》被山东省教育厅网站报道，并被人民日报全国党媒信息公共平台转载。



## 案例 7：深化产教融合，建设“产学研创”四位一体实训基地

汽车工程学院深入贯彻新《职教法》，构建“产学研创”四位一体生产性实训基地。引企入校，搭建平台，共建生产性基地。依托山东曼芙丽汽车科技有限公司汽车养护管理平台，双方共建共管实训基地，按照企业技术标准，面向校内外开展真实场景服务。任务驱动，人才共育，创新人才培养模式。依托真实岗位工作内容，以“真产品—真岗位—真项目”为育人载体，实施任务驱动教学，“企业技师+学校教师”双导师教学。互聘共培，资源共享，搭建科研服务平台。与企业合作实施“互聘共培”创新研发战略，通过生产性实训基地搭平台、组团队，实现生产教学互融共研、共建共享。项目实战，双轮联动，建设“双创”赋能平台。研发“双轮联动”机制，开发“真项目、模块化”教学资源，激励企业主动参与学生“创新创业”技能培养，并实践技能大师工作室、企业教师工作站、创新社团、创新设计工作室等有效模式。



与中国贸促会商事法律中心、潍坊市贸促会共建企业合规师产业学院

### 2.7.3 集团化办学

新组建全国农产品电商职业教育集团、潍坊市安全应急管理职业教育联盟，牵头组建的 7 个职教集团（联盟）通过召开年度工作会

议、共建师资队伍、共享校企实训基地等方式发挥纽带作用，集团成员在专业人才培养、教学资源共享，企业生产用工、科技创新等方面深度合作，形成了互帮互助、共同发展的良好工作氛围。潍坊市化工职教集团入选全国示范性职教集团培育单位，《以职教集团为载体 深化四个“融合”提升校企合作水平》案例被现代高等职业技术教育网、山东省教育厅网站宣传报道。

#### 案例 8：实施“四个赋能” 激发职教集团校企共育动能

学院牵头成立全国农产品电商职教集团等 7 个职教集团，充分发挥集团枢纽作用，实施“四个赋能”。**融合校企实训资源，赋能高水平实训基地建设**，集团共建共享实训基地 28 个，集团成员间充分发挥自身场地等优势条件，培养师生和企业职工 49482 人日，技能鉴定 15696 人次。**融合校企人才资源，赋能双师型队伍建设**，集团积极探索校企教师/员工互派的交流和培训机制；建设 4 个培养基地被教育部认定为国家级“双师型”教师培养培训基地。**融合校企专业资源，赋能高水平特色专业建设**。各成员单位利用各自优势，共同搭建优质专业教学资源 and 培训资源，集团成员共建化工类专业课程 146 门，开发、改编教材 61 门，制定课程标准 200 个。**融合行业协会资源，赋能社会影响力提升**，集团与中国化工教育协会等行业协会建立了密切联系，集团成员单位 6 名委员入选新一届全国石化行指委委员。

#### 2.7.4 校企双元育人

聚焦创新人才培养模式和深化校企合作，创新实施“1+1+1”匠造人才培养模式，深化“产教融合、学岗融通”校企合作模式改革，构建校企联合设计和系统组织的实训教学新模式，建设“产学研训创”五位一体协同育人平台，与歌尔集团等 20 余家大中型企业共同开展现代学徒制人才培养，实现校企双赢、学生在岗成才。学院成立福田汽车学院等 3 个现代学徒制学院，累计立项院级现代学徒制项目 32 个。

本学年学院国家级现代学徒制试点单位和第三批、第四批省级现代学徒制试点项目顺利通过验收，形成典型案例 10 个。共建华为全场景智能终端服务人才培养基地、文化创意产业研学基地。学院获评教育部学校规划建设发展中心“AI+智慧学习”共建人工智能学院项目优秀院校。

### 案例 9：实施“匠造专班”育人模式，校企共育现代工匠人才

与歌尔股份开展现代学徒制合作培养，精准定位“准职业人”培养理念，构建场景转换、双师协同、能力递进的“匠造专班”人才培养模式。对接岗位能力需求，以培养专业核心素质、典型岗位胜任力为核心目标，遵循“准学徒—学徒—工匠人才”培养规律，校企精准培养工匠人才。第一阶段“准学徒”实践—学校，学习基本专业知识和技能，企业教师进校指导学生职业规划，融入企业文化。第二阶段“学徒”锤炼—匠造中心，引入企业项目，校企双师联合教学，突出专业核心技能和岗位定向技术培养。第三阶段“工匠”锻造—企业岗位，在企业生产现场顶岗实践。现已累计匠造专班向歌尔股份输送优秀毕业生 1400 余人。工匠人才培养经验入选全国机械行业职业教育产教融合校企合作典型案例，并在中央电视台、人民日报等主流媒体报道。

## 2.8 教学资源表

序号	指标	单位	2022 年
1	生师比	:	16.61
2	双师素质专任教师比例	%	95.13
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	29.68
4	教学计划内课程总数	门	1147
		学时	221388

	其中：课证融通课程数	门	213
		学时	30072
	网络教学课程数	门	1121
		学时	173368
5	教学资源库数	个	30
	其中：国家级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	1
	省级数量	个	5
	接入国家智慧教育平台数量	个	5
	校级数量	个	24
	接入国家智慧教育平台数量	个	1
6	在线精品课程数	门	145
		学时	35632
	在线精品课程课均学生数	人	472
	其中：国家级数量	门	41
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	省级数量	门	99
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	校级数量	门	677
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
7	编写教材数	本	145
	其中：国家规划教材数量	本	26
	校企合作编写教材数量	本	68
	新形态教材数量	本	46
	接入国家智慧教育平台数量	本	0

8	互联网出口带宽	Mbps	21708.80
9	校园网主干最大带宽	Mbps	10000
10	生均校内实践教学工位数	个/生	1.32
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	12942.83

### 3. 国际合作质量

#### 3.1 留学生培养质量

创新留学生招生与培养模式。承办 2021 年山东省高职院校留学生招收与规范化管理论坛，5 个专业招收学历留学生 23 名。开设“留学潍职”汉语在线课程，招收 266 名线上留学生，线上线下共 32 名语言生结业。实施“四结合、多元化”人才培养模式，提升留学生教育质量，留学生获 2022 年中华经典诵读大赛“最佳国际传诵人”称号，获 2022 年中华经典诵读大赛三等奖 1 项。组织留学生参加社区新春大联欢、第八届尼山世界文明论坛教育交流、潍坊市宣传部的乡村节视频录制等活动，培养“知华友华爱华”的国际学生。



中外学生共同参加第八届尼山世界文明论坛教育交流活动

## 3.2 合作办学质量

### 3.2.1 中外合作办学项目

现有中澳电子商务、中韩化妆品技术等中外合作办学项目，共有在校生 308 人，毕业生 88 人。创新合作方式，推动老挝中文工坊、乌干达鲁班工坊等 5 个合作项目取得新进展。依托合作项目，引进国际化先进课程、师资、国际资格证书等优质教育资源，发挥中外合作办学的辐射和示范作用。

### 3.2.2 对外交流合作

成功协办第十四届鲁台职业教育交流与合作大会，成立鲁台学前教育专业合作联盟，与台湾 39 家职业院校和学前教育机构开展合作。参加中韩产学研用合作交流对接会，与韩国朝鲜大学、昌原大学就学生交换、学历提升合作办学、师资培训等内容签署合作协议 2 项。与

西班牙萨拉曼卡大学、俄罗斯伏尔加格勒国立技术大学、韩国中源大学开展线上线下交流，达成合作共识，推进国际间学术交流和人才联合培养。

### **3.3 开发标准质量**

依托国际合作项目，推进国际通用的专业、课程标准开发，获批第一批“坦桑尼亚国家输出相关行业岗位职业标准及配套人才培养方案项目”电气工程技术员5级标准牵头建设单位；立项“中文+职业技能”教学资源建设项目，开展教材编写等教学资源开发和建设工作。本学年，开发与国际标准对接的专业、课程标准13项；联合非洲院校开展中非职教合作情况相关课题研究，立项中国教育国际交流协会课题1项；加入天津“非洲职业教育研究中心”，以加纳库马西技术大学合作项目为试点，开展非洲职业教育研究（加纳）国别研究。

### **3.4 助力“一带一路”建设质量**

#### **3.4.1 服务“走出去”企业**

入选教育部首批“未来非洲一中职业教育合作计划”试点院校，与加纳库马西技术大学合作开展机电一体化技术专业人才联合培养和教师培训项目。服务中航国际等“走出去”企业，4名教师赴非洲开展师资培训及专业技能培训，累计服务当地人才1400余人次，专业群服务发展情况被当地主流媒体报道，产生广泛影响。承办非洲职业院校管理人员和骨干教师培训项目，培训加纳库马西技术大学25名教师。

#### **3.4.2 优质教育资源输出**

牵头建设中国海外职业技术学院老挝校区、参与建设蒙古敖包校区，在乌干达建设中鲁班工坊暨贾思勰学院，与老挝万象矿业有限公司共同建设老挝“中文工坊”，培训本土技术技能人才。与加纳库马西技术大学及中资企业联合开发机电专业人才培养方案和专业课程标准，共同培养机电专业本科层次非洲应用型人才。承办“相聚‘汉语桥’开启中国园艺文化之旅”“汉语桥”线上团组交流项目，面向乌干达、加纳、刚果（金）、巴基斯坦和吉尔吉斯斯坦等“一带一路”沿线国家的 200 余名留学生开展“中文+职业技能”培训。截止目前，在“一带一路”国家建成海外实训基地 4 处，本学年，先后派出 13 名教师赴国（境）外指导开展培训 705 人日，学院入选中国（山东）—东盟职业教育产学研基地首批成员单位。



韩世河老师在乌干达工业技能培训与生产中心职业技能培训项目中，对乌学员进行技术指导



## 3.5 提升国际化素养质量

### 3.5.1 学生国际化素养提升

探索建立“外语+技能”人才培养体系，培养国际化复合型技术技能人才。积极组织在校学生参加国际技能赛事，学生在2021中国—东盟教育交流周一物联网技术大赛国际邀请赛中获特等奖、二等奖各1项；获2022年金砖国家职业技能大赛二等奖1项；获世界职业院校技能大赛增材制造技术赛项第四名。开展学生海外留学、实习宣讲，为学生“走出去”提供更多途径，90名学生参加“云游学”项目。

### 3.5.2 教师国际化能力提升

**引进高端海外人才。**累计引进美国布里斯托大学、英国利物浦大学、俄罗斯人民友谊大学、日本龙谷大学等高层次海归人才26人。长期聘用外籍教师3名，9名外籍教师依托合作办学项目开展线上授课。外籍教师参加“汉字缘2021年国际故事大会”获优秀奖，促进中外文化交流互鉴。

**提升本校教师国际化水平。**举办中德现代职业教育教师专业能力提升培训、中韩园林技术线上培训，160余名骨干教师参训，提升专业教师团队国际化学术能力与专业水准。10名教师获省政府公派出国留学资格，32名教师攻读海外院校博士课程。1名教师赴韩国开展汉语教学，推进汉语国际推广事业。

### 案例 10：高层次技术援外，服务国际产能合作

学院发挥电气自动化技术专业特色优势，围绕优质教育资源输出，协同企业开展技术援助、共建技术技能培训中心，扩大学院职业教育的国际影响，打造潍坊职业学院社会服务国际品牌。依托中航国际成套设备有限公司，派遣两批教师赴加纳，为当地学校培训电气自动化技术等专业教师。900 余名当地教师参与了为期 6 个月的机械加工、汽车钣金喷漆培训。依托“潍坊职业学院乌干达技术培训中心”，围绕当地产业需求，承接电器焊接技术等培训项目，输出境外培训课程资源 112 条，维修电工、焊接技术等教学标准和培训标准 4 套，为驻外企业和境外国家培训技能人才 400 余人次。

## 3.6 国际影响表

序号	指标	单位	2022 年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	5
	接收国（境）外留学生人数	人	23
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	13
3	在国（境）外开办学校数	所	4
	其中：专业数量	个	4
	在校生数	人	15
4	中外合作办学专业数	个	2
	其中：在校生数	人	308
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	705
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	13
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	9

## 4. 服务贡献质量

### 4.1 服务行业企业

#### 4.1.1 服务行业企业技术创新

对接新旧动能转换“十强产业”，积极与企业结盟，搭建校企协同创新平台，服务企业产业技术创新，在潍坊市首届产教融合校企合作对话会作典型发言。坚持“促进企业高质量发展就是最好的服务”，组织实施“百名专家进企业”活动，由国家级人才工程人选、教授、博士、科技特派员组成的百名专家到行业领先企业、科研院所开展科研挂职锻炼、合作项目研究、企业技术攻关等活动；共开展科技攻关横向课题 20 余项，帮助企业解决生产管理一线技术难题 200 余项。组织副处级以上干部 43 人作为企业服务专员，走进诸城市经济开发区和高新区 88 家企业现场办公，聚焦“五个方面发力”要求，利用“潍企通”APP，在企业转型升级、破解瓶颈制约、安全发展、绿色发展等方面提供智囊服务。服务企业典型经验在潍坊市《全市服务企业发展行动集锦》刊发。

## 案例 11：科创服务团队发力，催开科技创新之花

自动化技术科创服务团队立足专业和区域经济发展，依托山东省高等学校磁悬浮精密制造协同创新中心等科研平台，开展科技研发、技术攻关，硕果累累。团队历时三年研发的双枪织毯机器人项目，自主产权核心控制器发展至第 4 代，攻克了高端浮雕式簇绒地毯手工生产的难题，生产效率大幅提高，授权专利 15 项，打破国外技术垄断，获山东省机械工业科技进步一等奖。承担市厅级以上科研项目 60 余项，授权发明专利 8 项，发表 SCI 等高水平论文 20 余篇，市级以上科研获奖 50 余项。团队累计指导学生创新创业项目 500 余项，获“互联网+”“挑战杯”等国赛金奖 2 项、银奖 3 项、铜奖 1 项，省级奖励 280 余项，培养了全国大学生年度人物、潍坊市十大创业之星等创新创业典型人物。

### 4.1.2 教师科研创新能力提升

实施教师科研能力提升计划，本学年，立项山东省人文社科课题、潍坊市科技发展计划项目等市级及以上科研项目 99 项；授权职务专利 120 项，其中发明专利 11 项、植物新品种 1 项，完成专利成果转化 5 项；1 人获齐鲁农业科技奖巾帼科技奖，1 人获聘潍坊市“苗木科普大使”，14 人入选 2021 年度山东省企业科技特派员名单。教师获中国产学研合作创新与促进成果二等奖 1 项、优秀奖 1 项，潍坊市第三十次优秀社科成果奖等市级及以上科研成果奖 14 项。



“百名专家”进企业活动启动仪式

## 4.2 服务地方发展

### 4.2.1 人才支撑

围绕现代高效农业、高端化工、汽车制造、现代物流、文化旅游等区域支柱产业，培养输送大量高素质技术技能人才，为区域产业发展提供人才支撑。本学年，毕业生就业人数 5302 人，其中留在潍坊当地就业 1466 人，超过毕业生的 25%；另外，到中小微企业等基层就业 4181 人，到大型企业就业 474 人。

### 4.2.2 社会培训与技术服务

落实育训并举法定职责，对接潍坊支柱产业、新兴产业，开展大规模职业培训和技术服务。组织 34 支科技服务团队 59 名骨干教师，广泛开展技术推广、技能鉴定、职工培训。本学年，横向技术服务到款额达到 2365 万元，技术产权交易收入 26.2 万元，完成非学历培训

项目 236 项，非学历培训时间 47388 学时，公益性培训服务 18424 学时，培训到账经费达 1900 余万元。

## **4.3 服务乡村振兴**

### **4.3.1 职业农民培训**

潍坊职业农民学院围绕服务乡村振兴战略目标，建立了服务乡村振兴“融智+融资”模式，每年投入 1000 万元，打造“三农”人才培养基地。建立学院一分院一教学点“三级办学”模式，搭建课堂教学、教育云平台、手机客户端“三个平台”，打造固定课堂、田间课堂、空中课堂“三大课堂”，与各县市区共建 14 个分院，成立全国首个农村法治教育基地，开设农产品电商运营、预制菜产业、乡村法治等 10 余个培训项目，举办培训 125 期，累计培训新型农民 10000 余人。学院入选 2022 年高素质农民培育省级示范性培训基地，1 支团队入选农业经理人专题培训讲师团队。

### **4.3.2 服务农村**

先后选派 6 名优秀干部担任驻村第一书记，投入并帮助协调资金共计 100 余万元，加强村庄基础设施建设，修缮改造公共照明设施，实现村内道路水泥硬化，整治村容村貌。组织村两委、部分党员和群众代表近 30 人到昌乐庵上湖村、潍坊东篱田园综合体等示范专业合作社及学校学习先进经验，带动群众发家致富。

## 案例 12：校企共育现代农业带头人，为乡村振兴装上人才发动机

近年来，潍坊职业学院聚焦服务乡村振兴高层次人才培养，充分分析现代农业产业人才需求，依托山东省高等农林职业教育专业建设指导委员会和山东省农林职业教育集团等校企合作平台，与中农产教（北京）科技有限公司合作，通过共建农业经理人学院等形式，培养高端现代农业人才，走出了一条产教融合、校企合作成功之路，取得显著成效。培养乡村振兴复合型技术技能人才 1.2 万人，带动 300 余名扩招生源下乡返乡创业，就业率达到 99%。学生在全国职业技能大赛获奖 18 项，全国创新创业大赛获奖 5 项，50 人成为齐鲁工匠后备人才、技术能手。承办中央组织部培训、跨省农业经理人培训等 100 余期 5200 人，培训新型农民 5 万人，农业经理人 200 余人，人才培养成效在中央电视台《新闻联播》、学习强国等主流媒体专题报道 50 余次。



乡村振兴与美丽乡村建设第十一期培训班开班

### 4.3.3 成果成效

持续推进全国乡村振兴人才培养优质校、山东省乡村振兴人才培

养示范校建设。牵头成立潍坊市潍职大姜脱毒种苗研究院，在昌邑、莱州、乳山等地建立脱毒大姜种植实验基地 9 处，推进大姜脱毒种苗绿色高效发展。服务乡村振兴典型事迹被中国教育报、现代高等职业技术教育网等多家媒体宣传报道，《“三院”并进、产教融合，构建职业农民分类培育体系的探索与实践》案例入选教育部职教发展中心典型案例。学院获评潍坊市打造乡村振兴齐鲁样板先行区示范集体。

#### **4.4 服务地方社区**

依托社区教育学院，与潍坊老年大学、企业和社区合作，统筹规划社区院校教育资源，拓展社区服务功能。围绕文明城市创建，深入 10 余个社区开展汉字文化、心理咨询、健身气功等教育宣传与服务活动 20 余次，服务规模近 2200 人次。多方协作，拓展社区教育范围，与奎文大虞街办北虞社区、坊子恒安社区共建 2 个社区教育基地；与潍坊市老年大学合作，开设书法、模特等六个专业，招生 50 人。本学年，《传承中华优秀传统文化汉字文化——金井格》被推荐为山东省终身学习品牌项目，1 个案例荣获山东省社区教育优秀案例一等奖。《千家万户初心课堂》等 14 门课程入选山东省社区教育优秀课程，入选课程数量居全省高职院校首位。





学院文艺志愿者到潍城区城关街道长胜社区开展文艺演出

## 4.5 具有本校特色的服务

### 4.5.1 服务区域“三个模式”提档升级

学院面向农村开展职业教育，打造职业教育精准赋能乡村振兴的“潍坊模式”。建好农林科技学院，创新教学、生产、科研、技术服务“四位一体”人才培养模式；建立农业经理人学院，实施“学-带-创”人才培养模式；建设职业农民学院，构建“学院—分院—教学点”三级培训运行模式。推进集团化办学，牵头组建全国农产品电商职教集团、山东省农林职教集团、山东省农林职教行指委，推进优质教育资源共享和职业技能标准开发，共同打造特色品牌。打造农业技术技能资源聚集地，建设高层次农业技术创新平台，推进潍坊农业创新化、品牌化发展，组建农业科技服务团队 33 支，选派 7 名骨干教师参加“万名干部下基层”和“乡村振兴服务队”。改革成效在中央电视台《新闻联播》、学习强国等主流媒体专题报道 50 余次。

#### 4.5.2 服务东西协作

学院选派 2 名科技指导员加入鲁渝科技服务团队，赴重庆开展蔬菜种植管理、茄子嫁接等技术培训和技术推广，培训家庭农场经营者、农民合作社骨干、农业企业骨干及种植大户等 90 余人，为助力当地乡村振兴提供了智力和技术支持。学院举办西藏南木林县农牧业技术培训班，面向当地农牧综合服务中心负责人、农牧业技术骨干等开展农牧科技和生产技术培训 50 余人。接收新疆喀什职业技术学院 2 名骨干教师来校跟岗研修，选派 2 名教师赴喀什开展援疆工作。



西藏南木林县农牧业技术培训班开班仪式

## 4.6 服务贡献表

序号	指标	单位	2022 年
1	全日制在校生人数	人	21039
2	毕业生就业人数	人	5302
	其中：A 类：留在当地就业	人	1466
	B 类：到西部和东北地区就业	人	31
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	4181
	D 类：到大型企业就业	人	474
3	横向技术服务到款额	万元	2365.19
	横向技术服务产生的经济效益	万元	20965.5
4	纵向科研经费到款额	万元	53.65
5	技术产权交易收入	万元	26.2
6	知识产权项目数	项	155
	其中：专利授权数量	项	150
	发明专利授权数量	项	15
	专利成果转化到款额	万元	23.6
7	非学历培训项目数	项	236
	非学历培训学时	个	47396
	非学历培训到账经费	万元	1952.71
8	公益项目培训学时	个	18432

## **5. 政策落实质量**

### **5.1 国家政策落实**

各级政府落实政策，支持国家“双高计划”建设，形成“以各级财政投入为基础、行业企业投入为助力、学校自筹为有效补充”的多元化投入体系，国家、省市每年投入 4200 万元，在院校建设、人才培养、平台发展、项目实施等关键节点给与经费投入，为“双高计划”建设提供了充足资金保障。积极争取国家资金支持，获批国家“十四五”时期教育强国推进工程储备院校项目，争取 8000 万元专项经费，改善升级办学条件。

### **5.2 地方政策落实**

落实部省共建职业教育创新发展高地精神，潍坊市人民政府专门发文支持学院双高建设并纳入政府年度重点工作，在办学自主权落实、人员自主招聘、职称评聘改革、绩效工资发放、“一校一案”落实等方面给予支持。潍坊市政府支持学院举办本科层次职业教育，纳入潍坊市职教创新发展重大项目，并列入 2035 年远景目标和 2021 年政府工作报告。

实施学院办学条件达标工程，利用潍坊市政府专项债券资金 12 亿元，推进滨海校区二期项目建设。本学年，学院滨海校区二期工程建设完成并投入使用，校园占地面积 133.2 万平方米，建成北区体育馆、培训中心和南区行政办公楼、教学楼、实训楼、宿舍楼、餐厅及风雨操场等 12 栋工程，新增建筑面积 24 万平米，总建筑面积达 70 余

万平米，学院办学条件得到质的改善。

## **5.3 学校治理**

### **5.3.1 完善治理体系**

持续完善“1+4+3”现代治理体系，强化党委“领导核心”，筑牢治理体系根基，坚持以“抓党建促创建”为主线，构建“抓党建抓业务、两手抓两促进”的工作格局；优化治理结构、运行制度、内部保证、社会监督“四个体系”，稳固治理体系架构；深化文化、信息、能力“三个平台”，全面增强治理效能，持续完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、多元参与”治理体系，发挥好学院教代会和理事会、教学工作会议实效，推进治理能力现代化。学院党委在全省高校党的建设工作会议作典型发言，学院获评山东党建工作示范高校培育创建单位。

### **5.3.2 深化综合改革**

推进章程实施和配套制度建设，做好学院“十四五”规划任务分解与落实，完成11个专项规划及10个二级学院子规划编制，梳理废止管理制度56项，修订、新制定制度50余项。深化校院两级管理体制，修订中层部门职责，完善部门及干部、职工考核评价机制，健全年度目标管理考核体系；统筹推进职称评聘改革，完成2021年度职称评聘，134人职称得到晋升；系统推进绩效分配改革，探索年薪制、协议工资制，鼓励多劳多得，优劳优酬。

### **5.3.3 提升信息化治理水平**

新增智慧餐厅系统、访客管理系统等业务，核心业务系统数量达

到 42 个，实现管理业务系统全覆盖。升级智慧校园信息门户、数据中心及网上办事大厅等公共基础服务平台，实现一网通办。优化网上业务办理和服务流程，实现 120 余项业务随时随地网上办理，线上办事达 60000 余项，办事时间缩短 50%以上，管理效能和服务效率大幅提升。

#### **5.3.4 深化文化内涵建设**

加强校园文化建设，优化育人环境，建设“鲁班锁”主题景观雕塑和文化广场。大力传承“明德尚学 强能善技”校训，弘扬“崇实尚行 敢于争先”的潍职精神，制定校歌，编撰文化育人丛书，打造科技文化艺术节等校园文化活动品牌，营造浓厚文化氛围。举办“教职工荣休仪式”，增强教职工以校为家的主人翁意识和职业自豪感。组建校友会，引导广大校友支持学院建设发展，本学年，校友捐赠图书 13 万册、图书基金 21 万元。学院获评省级文明校园、山东省节水型高校。

### **5.4 质量保证体系建设**

持续优化“五纵五横一平台”内部质量保证体系架构，聚焦双链打造、螺旋运行、引擎驱动、信息化平台四个方面，建立上下衔接的目标体系、切合培养特色的标准体系、科学系统的评价激励机制、互联互通的质量管理数据平台。对学校、专业、课程、教师、学生五个层面进行全过程质量保证和监测预警，形成常态化诊改机制，打造全周期诊改闭环，实现 500 余个观测点实时精准采集抓取、纵横向对比分析、动态监测及雷达预警，塑造“目标引领、自我保证、持续改

进、刚柔并济”的现代质量文化。

## 5.5 经费投入

本年度，学院财政收入为 102875.05 万元，财政支出为 117170.83 万元，生均财政经费为 8306.28 元。

## 5.6 落实政策表

序号	指标	单位	2022 年
1	年生均财政拨款水平	元	8306.28
2	年财政专项拨款	万元	3700
3	教职员工额定编制数	人	1291
	教职工总数	人	1158
	其中：专任教师总数	人	1048
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	1320.90
5	企业兼职教师年课时总量	课时	56138.80
	年支付企业兼职教师课酬	万元	31.56
6	年实习专项经费	万元	994.34
	其中：年实习责任保险经费	万元	13.67

## 6. 面临挑战

### 6.1 双高/职教高地建设对学院发展提出挑战

“双高计划”建设是职业教育高质量发展的重要举措，同时部省共建职教高地，为学院带来前所未有的发展机遇，“职教本科”新赛道的开启，使得高水平院校办学竞争更加激烈。对标“双高/职教高地”

建设的目标定位和职教本科的新标准，学院仍存在较大差距、面临严峻挑战。学院必须创新发展模式，深化综合改革，进一步凝练学校办学特色，聚焦专业内涵式发展，对接区域产业链，健全专业设置动态调整机制，优化学科专业布局，强化优势专业群建设；基于校企双元主体，强化专业群师资队伍、教学资源、实训基地等共建共享，探索实施各具特色的专业群人才培养模式和课程体系改革，提升专业群人才培养质量、社会服务能力和国际影响力，努力建成引领改革、支撑发展、中国特色、世界水平的高职院校。

## **6.2 新产业、新业态对学院发展提出挑战**

当前国家深入实施创新驱动发展战略，产业升级和经济结构调整加快，新产业、新业态蓬勃发展，信息技术迅猛发展，数字化赋能、智能化升级，对学校专业布局、人才培养规格、技术创新等方面的需求不断深化，如何应对现代经济、信息技术的冲击，提升服务区域经济发展能力，是学校面临的重要挑战。学院应提升办学理念和办学条件，满足产业变革的发展要求，形成同山东高端产业和产业高端发展需求密切对接、与类型教育相契合的特色化高质量发展模式；加强专业布局与国家战略、区域重点产业的匹配度，强化服务能力；加快专业数字化升级，推进“岗课赛证”融通，深化校企双元育人，提高人才培养适应性，发挥学院服务国家战略，支撑区域智能制造、现代农业等支柱产业高质量发展的重要作用。



### 6.3 现代职业教育体系建设对学院发展

随着新职教法及《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件发布实施，职业教育的类型定位更加明确。《意见》围绕职业教育自立自强，提出职业学校关键能力建设、双师队伍、产教融合、投入机制、制度创新、国际交流与合作等重点工作。对学院创新办学理念，人才培养提质增效，全面提升服务产业发展能力等方面提出巨大挑战，迫切需要学院以现代化人才培养为突破口，更新办学理念，强化开拓创新意识和内涵建设，打造高水平“双师型”师资队伍，做深做实“三教”改革，推进产教融合、校企合作，广泛开展国际交流与合作，深化教育评价改革，提升内部治理能力，推动职业教育现代化发展、高质量发展。

## 附录 1:2021-2022 学年潍坊职业学院六张表格

表 1 计分卡

名称：潍坊职业学院(12391)

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	6903
2	毕业去向落实人数	人	6752
	其中：毕业生升学人数	人	1352
3	毕业生本省去向落实率	%	94.25
4	月收入	元	4197.79
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	4673
	其中：面向第一产业	人	88
	面向第二产业	人	1406
	面向第三产业	人	3179
6	自主创业率	%	2.56
7	毕业三年晋升比例	%	79.20

表 2 满意度调查表

名称：潍坊职业学院(12391)

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	98.75	14030	线上问卷
	其中：课堂育人满意度	%	98.69	14030	问卷调查
	课外育人满意度	%	99.14	14030	线上问卷
	思想政治课教学满意度	%	98.47	14030	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	98.23	14030	问卷调查
	专业课教学满意度	%	99.21	14030	问卷调查
2	毕业生满意度	—			
	其中：应届毕业生满意度	%	98.02	2575	第三方机构调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	98.13	7602	线上问卷
3	教职工满意度	%	99.45	1062	线上问卷
4	用人单位满意度	%	96.47	340	第三方机构调查
5	家长满意度	%	98.33	2575	问卷调查

### 表 3 教学资源表

名称：潍坊职业学院(12391)

序号	指标	单位	2022年
1	生师比	:	16.61
2	双师素质专任教师比例	%	95.13
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	29.68
4	教学计划内课程总数	门	1147
		学时	221388
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	213
		学时	30072
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	1121
		学时	173368
5	教学资源库数	个	30
	其中：国家级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	1
	省级数量	个	5
	接入国家智慧教育平台数量	个	5
	校级数量	个	24
6	在线精品课程数	门	145
		学时	35632
	在线精品课程课均学生数	人	472
	其中：国家级数量	门	41
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	省级数量	门	99
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	校级数量	门	677
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
7	编写教材数	本	145
	其中：国家规划教材数量	本	26
	校企合作编写教材数量	本	68
	新形态教材数量	本	46
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
8	互联网出口带宽	Mbps	21708.80
9	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
10	生均校内实践教学工位数	个/生	1.32
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	12942.83

### 表 4 国际影响表

名称：潍坊职业学院(12391)

序号	指标	单位	2022年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	5
	接收国（境）外留学生人数	人	23
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	13
3	在国（境）外开办学校数	所	4
	其中：专业数量	个	4
	在校生数	人	15
4	中外合作办学专业数	个	2
	其中：在校生数	人	308
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	705
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	13
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	9

说明：

#### 1. 在国（境）外组织担任职务的专任教师

（1）李瑞昌在乌干达创造石油学院聘任为中非国际交流合作与专家委员会，担任副主任

（2）蔺永刚在乌干达创造石油学院聘任为中非国际交流合作与专家委员会，担任副秘书长

（3）王效华在中国援助刚果（金）旱作物项目技术组，担任农业指导专家

（4）李凯在中国援助刚果（金）旱作物项目技术组，担任农业指导专家

（5）孙曰波在乌干达创造太阳石油培训学院，担任技术顾问

（6）席敦芹在乌干达创造太阳石油培训学院，担任技术顾问

（7）解永辉在乌干达创造太阳石油培训学院，担任技术顾问

（8）李瑞昌在巴基斯坦联通商学院、白沙瓦高级技术培学院，分别担任教育教学指导专家

（9）鞠桂芹在巴基斯坦联通商学院、白沙瓦高级技术培学院，分别担任教育教学指导专家

(10) 徐刚在巴基斯坦联通商学院、白沙瓦高级技术培训学院，分别担任专业技术指导教师

(11) 张辛在巴基斯坦联通商学院、白沙瓦高级技术培训学院，分别担任国际汉语教学指导教师

(12) 郎吉斯在巴基斯坦联通商学院、白沙瓦高级技术培训学院，分别担任教学资源开发指导教师

(13) 刘阳在巴基斯坦联通商学院、白沙瓦高级技术培训学院，分别担任教学资源开发指导教师

## **2. 国（境）外技能大赛获奖**

(1) 阿博、穆迪、少德别克参加 2021 儒家经典跨语言诵读大会，获“最佳国际传诵人”称号

(2) 迪索参加 2021 儒家经典跨语言诵读大会，获评“网络人气作品”

(3) 朱赛夫参加 2021 儒家经典跨语言诵读大会，获评“网络人气作品”

(4) 朱赛夫参加 2022 年中华经典诵读大赛，获三等奖

(5) 于亦龙、张士海、朱赛夫在世界职业院校技能大赛之增材制造技术赛项，获第四名

(6) 贺春旭、范博文在首届世界职业院校技能大赛选拔赛，获优胜奖

(7) 孟凡勇，王宗涛在 2022 年金砖国家职业技能大赛（决赛），获二等奖

(8) 汲佳顺，惠杰在 2021 中国-东盟教育交流周一物联网技术大赛国际邀请赛，获二等奖

(9) 郭银涛，范玉修在 2021 中国-东盟教育交流周一物联网技术大赛国际邀请赛，获二等奖

表 5 服务贡献表

名称：潍坊职业学院(12391)

序号	指标	单位	2022年
1	全日制在校生人数	人	21039
2	毕业生就业人数	人	5302
	其中：A类：留在当地就业	人	1466
	B类：到西部和东北地区就业	人	31
	C类：到中小微企业等基层就业	人	4181
	D类：到大型企业就业	人	474
3	横向技术服务到款额	万元	2365.19
	横向技术服务产生的经济效益	万元	20965.5
4	纵向科研经费到款额	万元	53.65
5	技术产权交易收入	万元	26.20
6	知识产权项目数	项	155
	其中：专利授权数量	项	150
	发明专利授权数量	项	15
	专利成果转化到款额	万元	23.6
7	非学历培训项目数	项	236
	非学历培训学时	学时	47396.00
	非学历培训到账经费	万元	1952.71
8	公益项目培训学时	学时	18432.00

表 6 落实政策表

名称：潍坊职业学院(12391)

序号	指标	单位	2022年
1	年生均财政拨款水平	元	8306.28
2	年财政专项拨款	万元	3700.00
3	教职员工额定编制数	人	1291
	教职工总数	人	1158
	其中：专任教师总数	人	1048
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	1320.90
5	企业兼职教师年课时总量	课时	56138.80
	年支付企业兼职教师课酬	万元	31.56
6	年实习专项经费	万元	994.34
	其中：年实习责任保险经费	万元	13.67



## 附录 2

### 学生社团参与情况表

编号	社团名称	单位	2022 级	2021 级
1	潍坊职业学院青年法学社	人	49	98
2	潍坊职业学院思想政治与职业核心能力研习协会	人	67	99
3	潍坊职业学院形势与政策研讨协会	人	59	100
4	潍坊职业学院计算机组装与维护社团	人	162	118
5	潍坊职业学院数学建模社团	人	47	32
6	潍坊职业学院大学生创新创业教育社团	人	46	48
7	潍坊职业学院篮球社团	人	80	67
8	潍坊职业学院瑜伽社团	人	264	80
9	潍坊职业学院足球社团	人	34	77
10	潍坊职业学院羽毛球社团	人	56	54
11	潍坊职业学院武术社团	人	36	87
12	潍坊职业学院国学社	人	185	386
13	潍坊职业学院大学生解说团	人	36	52
14	潍坊职业学院大学生记者团	人	224	62
15	潍坊职业学院啦啦操社团	人	185	282
16	潍坊职业学院大学生艺术团	人	64	68
17	潍坊职业学院大学生新媒体工作室	人	266	90

18	潍坊职业学院礼仪社团	人	178	47
19	潍坊职业学院马拉松社团	人	59	104
20	潍坊职业学院清韵悠扬诵读社团	人	71	49
21	潍坊职业学院读者协会	人	155	347
22	潍坊职业学院“潍职色彩”社团	人	166	77
23	潍坊职业学院大学生青年志愿者协会	人	61	57
24	潍坊职业学院“平安美丽公寓”社团	人	182	68
25	潍坊职业学院阳光心理社团	人	34	78
26	潍坊职业学院国防教育实践社团	人	98	80
27	潍坊职业学院阳光使者社团	人	76	87
28	潍坊职业学院多彩劳动社团	人	57	56
29	潍坊职业学院雅音炫影社团	人	152	77
30	潍坊职业学院智慧快递运营实践社团	人	182	72
31	潍坊职业学院财税投资规划协会	人	265	410
32	潍坊职业学院 ERP 财务业务一体化社团	人	61	55
33	潍坊职业学院短视频设计制作兴趣学习社团	人	81	58
34	潍坊职业学院食品检测社团	人	83	63
35	潍坊职业学院百皂园社团	人	66	61
36	潍坊职业学院花卉栽培与养护社团	人	76	69

37	潍坊职业学院艺术插花研习社	人	53	103
38	潍坊职业学院植物组培快繁社团	人	129	145
39	潍坊职业学院植物医生社团	人	182	96
40	潍坊职业学院无人机社团	人	54	137
41	潍坊职业学院自动化社团	人	185	69
42	潍坊职业学院机电产品维修协会	人	31	47
43	潍坊职业学院智能电子协会	人	66	80
44	潍坊职业学院追梦智能仪表社团	人	68	56
45	潍坊职业学院电子 DIY 创新协会	人	57	129
46	潍坊职业学院 9 秒社团	人	57	59
47	潍坊职业学院人像处理社团	人	41	72
48	潍坊职业学院大学生 IT 协会	人	53	51
49	潍坊职业学院虚拟现实社团	人	54	87
50	潍坊职业学院移动应用开发创新社团	人	53	89
51	潍坊职业学院智能新能源汽车社团	人	96	60
52	潍坊职业学院软件智能设计社团	人	166	146
53	潍坊职业学院汽车爱好者社团	人	68	75
54	潍坊职业学院启航汽车服务社团	人	136	89
55	潍坊职业学院新传媒营销社会实践社团	人	166	60

56	潍坊职业学院四叶草环保社团	人	81	69
57	潍坊职业学院智领科技创新创业社团	人	53	75
58	潍坊职业学院潍美之约化妆品社团	人	144	76
59	潍坊职业学院“一品农人”创新创业社团	人	68	57
60	潍坊职业学院美味坊加工社团	人	121	85
61	潍坊职业学院机器人创新设计社团	人	109	76
62	潍坊职业学院创新设计协会	人	99	97
63	潍坊职业学院 DOS 街舞社团	人	69	89
64	潍坊职业学院书法社团	人	55	99
65	潍坊职业学院民间剪纸技艺传承社团	人	224	256
66	潍坊职业学院潍坊传统风筝技艺传承社团	人	95	167
67	潍坊职业学院手风琴钢琴社团	人	72	43
68	潍坊职业学院“百灵鸟”演讲与口才协会	人	70	80
69	潍坊职业学院“星之声”配音社	人	88	81
70	潍坊职业学院健美操社团	人	30	59
71	潍坊职业学院大学生合唱社团	人	60	36
72	潍坊职业学院话剧社团	人	44	231
73	潍坊职业学院 CY 舞社团	人	34	298
74	潍坊职业学院流行音乐社团	人	76	110

75	潍坊职业学院朝阳书法社团	人	86	77
76	潍坊职业学院民间木版年画技艺传承社团	人	87	98
77	潍坊职业学院棋牌社团	人	70	60
78	潍坊职业学院魅舞之翼社团	人	35	46
79	潍坊职业学院社区服务公益团队	人	27	64
80	潍坊职业学院“潍爱”青年志愿者协会	人	38	67
81	潍坊职业学院予爱社团	人	34	
82	潍坊职业学院共托公益社团	人	27	
83	潍坊职业学院物流 VR 公益服务社团	人	72	
84	潍坊职业学院大学生乡村振兴服务协会	人	89	
85	潍坊职业学院语过心晴心理社团	人	87	
<b>合计</b>		<b>人</b>	<b>7922</b>	<b>7861</b>

## 附录 3

学生参加全国及山东省职业院校技能大赛获奖情况

序号	大赛名称	竞赛项目	获奖情况	获奖学生	指导教师
1	首届世界职业院校技能大赛	虚拟现实（VR）设计与制作	优胜奖	贺春旭、范博文、HOPE PHIRI、IBRAHIM MAMA KOUMA	朱丽兰、张辉辉
2	首届世界职业院校技能大赛	增材制造技术	优胜奖	于亦龙、张士海、朱赛夫、肯尼迪	姜文革、蔺永刚
3	全国职业院校技能大赛	智能电梯装调与维护	一等奖	王新奥、由胜涛	王昌、解永辉
4	全国职业院校技能大赛	化学实验技术	一等奖	刘玉婷	李雪贞
5	全国职业院校技能大赛	虚拟现实（VR）设计与制作	二等奖	贺春旭、范博文、李吉瑞	徐希炜、朱丽兰
6	全国职业院校技能大赛	园艺	二等奖	薛涵源、胡建华	管虹、史学远
7	山东省职业院校技能大赛	园艺	一等奖	王金武、薛涵源	管虹、史学远
8	山东省职业院校技能大赛	现代电气控制系统安装与调试	一等奖	王桐、陈贯宇	石海龙、侯绪杰
9	山东省职业院校技能大赛	汽车技术	一等奖	孙金棣	马福胜
10	山东省职业院校技能大赛	虚拟现实（VR）设计与制作	一等奖	贺春旭、范博文、李吉瑞	朱丽兰、刘萍
11	山东省职业院校技能大赛	化学实验技术	一等奖	刘玉婷	李雪贞
12	山东省职业院校技能大赛	导游服务	一等奖	王赛赛	谭娜

13	山东省职业院校技能大赛	工程测量	二等奖	杜浩冉、庄述程、王硕、周威	赵海明、纪晓雨
14	山东省职业院校技能大赛	花艺	二等奖	台宝锋	李常英
15	山东省职业院校技能大赛	嵌入式技术应用开发	二等奖	管清源、任茂腾、张晓祖	杨晓燕、张强
16	山东省职业院校技能大赛	电子产品设计及制作	二等奖	王天真、柴清林、王飞翔	王琰琰、孙春萍
17	山东省职业院校技能大赛	机电一体化项目	二等奖	潘从仁、陈冠华	王晓军、解永辉
18	山东省职业院校技能大赛	工业设计技术	二等奖	彭澍	姜文革
19	山东省职业院校技能大赛	智能电梯装调与维护	二等奖	王新奥、由胜涛	王昌、解永辉
20	山东省职业院校技能大赛	复杂部件数控多轴联动加工技术	二等奖	郑超严、李贞辉	殷海红、张增渠
21	山东省职业院校技能大赛	新能源汽车技术与服务	二等奖	王心愿、金政	刘钢、孙常林
22	山东省职业院校技能大赛	HTML5 交互融媒体内容设计与制作	二等奖	焦玉涛、刘统良、张正帅	郑伟、冯燕妮
23	山东省职业院校技能大赛	大数据技术与应用	二等奖	孙朝龙、李沛潇、谢佳辉	李能能、张卫荣
24	山东省职业院校技能大赛	物联网技术应用	二等奖	林康、刘君	昌厚峰 孙晓敏
25	山东省职业院校技能大赛	软件测试	二等奖	高瑞原、李静文、屈高洋	焦国栋、高光仁
26	山东省职业院校技能大赛	化工生产技术	二等奖	吕明辉、高宇轩、仝玉硕	葛长涛、张新文
27	山东省职业院校技能大赛	货运代理	二等奖	齐洛甲	贾亚丽
28	山东省职业院校技能大赛	互联网国际贸易综合技能	二等奖	刘富豪、王嘉、王昭惠、吕景媛	王楠、王永霞
29	山东省职业院校技能大赛	关务技能	二等奖	吴静文、王新红、黄玉婷	韩丹、郑陶
30	山东省职业院校技能大赛	智能财税	二等奖	何振、王文静、翟桂鑫、耿风月	马骁驰、牟小丽

31	山东省职业院校技能大赛	市场营销综合实训与竞赛	二等奖	杨镇祥、宋子豪、宋妍、于子璇	王美婷、赵颖青
32	山东省职业院校技能大赛	创新创业	二等奖	张鑫鑫、高珂欣、张可璐、雷学龙、张驰	刘纪录、庞立伟
33	山东省职业院校技能大赛	建筑工程识图	三等奖	王梦瑶、邢申奥	李亚男、赵心涛
34	山东省职业院校技能大赛	农产品质量安全检测项目	三等奖	杨晓帅、滕辰辰	孙百晔、王夷路
35	山东省职业院校技能大赛	机器人系统集成	三等奖	陈汇文、孟一	尚德波、孙丽红
36	山东省职业院校技能大赛	电子商务技能	三等奖	刘佳欣、杨同悦、秦贝贝、郭嘉鑫	邱新泉、刘迪迪
37	山东省职业院校技能大赛	云计算	三等奖	王凡	刘金涛
38	山东省职业院校技能大赛	英语口语	三等奖	吴岷恩	刘倩
39	山东省职业院校技能大赛	会计技能	三等奖	李忠琪、聂至香、韩喜悦、栾师磊	张倩、刘淑贤
40	山东省职业院校技能大赛	智慧物流作业方案设计与实施	三等奖	韩修博、陈迪越、朱孟雨、王梦芮	庞立伟、辛玉颀
41	山东省职业院校技能大赛	学前教育	三等奖	范长丽、孙合菊、李小旭	汤敏、于强



## 附录 4

### 学生参加全国创新创业大赛获奖情况

(挑战杯、互联网+等重点赛项)

序号	大赛名称	竞赛项目	获奖情况	获奖学生	指导教师
1	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	“纤粒”——废纺增强复合材料领航者	银奖	朱坤、苏浩、张明昊、门开昱、张一凡、王乐、荆一丹、刘智磊	冯加锋、孙常林、王锐、郭东峰
2	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	浮油科技——国内首款高品位钾钠长石粉浮选油	铜奖	孙德清、刘礼凤、李文、陈彬、李玉莹、魏子翔、乔宝莹等	李芳、魏冲、王孟丽、张成功、邱新泉
3	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	Super Core Intelligent Control ——New Generation Multi Machine Drive Servo System	铜奖	Jing YANG, Jianxiang GAO, ZhiHan TAO, ZhaoSheng ZHANG	Haiming XIN, Yan SU, Zhifang CHEN, Qian WANG, Xinling LIU
4	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	Smart Drive for the Future ——New Generation of Handling Navigator	铜奖	Jianxiang GAO, Jing YANG, Zhaosheng ZHANG, Zhihan TAO	Haiming XIN, Zhiwei WANG, Qian WANG, Zhifang CHEN,
5	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	Oil Mist Killer ——Leader of Industrial Oil Mist Comprehensive Treatment Scheme	铜奖	Xueer FAN, Jing YANG, Yuke ZHANG, Jiayin DAI	Haiming XIN, Qian WANG, Zhiwei WANG, Haiqing LI, YAN SU
6	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	工控智芯——新一代伺服控制系统	金奖	刘连顺、王琦、王海霞、张景源、司徒佳艳、赵汝乐、韩子扬等	辛海明、牛文欢、刘佳
7	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	烯热新瓷——石墨烯凝胶定性相变材料产业化应用技术	金奖	孙洋、孟令福、陈雨彤、白宗文、于家欣、王盈鑫、东建羽	陈大雷、王利红、王学强

				等	
8	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	智能搬运—全新AGV机器人	金奖	董自鲁、杨心雨、张雨豪、陈长意、戚丽荣、邵嘉峻等	辛海明、冯真真、刘凯
9	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	净化大师-全新工业级油雾五级处理解决系统	金奖	燕龙帅、周浩、李卓、刘宇豪、李溪子、杨敬阔、李洋等	娄建玮、辛海明、魏冲
10	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	点石成金——中国顶级大理石锯泥集成化技术解决方案	金奖	孙德清、李玉莹、李文、乔宝莹、陈彬、刘礼凤、魏子翔等	高庆平、邱新泉、任术琦
11	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	一板万利——基于同质复合技术的循环利用环保材料	银奖	朱坤、门开昱、陈庆相、李玉琴	冯加锋、孙常林、牛文欢
12	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	智农姜芯	银奖	高慧宇、崔山杉、马龙宇、汪虹达、滕梦、贺佳乐、张树扬等	陈大雷、于囡囡、孙曰波
13	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	油然新生——基于MALEZ提取技术的农用混助剂	银奖	张子萱、庞境、李文欣、卢秀影、高建美、赵悦欣、张倩文等	陈大雷、王利红、张二海
14	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	飞行遥感天地，毒株何处藏匿——无人机遥感技术在禁毒行业中的应用	银奖	杨硕、韩世煜、宋瑞超、张彬、邢广淼、崔觉文	徐莉莉、刘钢、隋朋
15	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	碱地终结者——盐碱地的综合治理	银奖	李佳桐、孙思琪、薛骄、郭春月、李志青、司宏、孔浩然	辛海明、郭大路、刘志艳
16	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	膜法净水——高盐工业废水零排放的赋能者	银奖	樊文豪、张一凡、吴凯瑞、赵光粮、周浩然、李鹏涛	张莉、王兴鹏、张成功
17	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	醇解大师—病害动物无害化处理技术的颠覆者	银奖	高路尧、孙德清、陈彬、王莹莹、王威、管俊熙、周威等	李芳、娄建玮、孟香香
18	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	焕然衣新-再生可纺纤维行业赋能者	银奖	洪梓豪、王家璇、赵风鸣、贾萧维、刘煜、苏浩	冯加锋、牛文欢、梁程
19	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	“遗”望-观乎非遗，以化成和天下	银奖	王长艳、孙京、王尚、苑忠宇	郭西燕、刘德亚、张颖
20	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大	铁轨卫士--基于图像处理及物联网技	铜奖	潘从仁、翟守俊、李有山、程一鸣、张	王晓军、牛文欢、刘佳

	学生创业计划竞赛	术的铁轨探伤检测机器人		旭、王蔚、张一帆	
21	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	智慧工地--城市建设工地综合业务智慧管理系统	铜奖	付永飞、张煜皓、陈冠华、李乐、李佳乐、冯宇	王晓军、范月华、赵淑暖
22	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	“安心出行”-智能班车定制化服务与管理平台	铜奖	蔡文杰、时维杰、林康、刘君、杨洋、贾慧、贾天乐等	贾诺、昌厚峰、徐希炜
23	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	筑路黑科技：一种新型土体固化剂的研究	铜奖	高瞻、王凌雪、尹俊豪、任鑫焯、苑凯、于文杰、聂鹏飞等	齐云国、王敏、任术琦
24	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	多维联控—泵站智能监控技术领航者	铜奖	朱中程、李昕樾、齐焕章、齐雪婷、王硕景、龚淑豪、赵文婷	齐云国、王敏、张成功
25	第十三届“挑战杯”建设银行山东省大学生创业计划竞赛	绿碱盐岸——黄河流域盐碱地原土绿化植物引种繁育的实践者	铜奖	刘淑涵、岳衍雯、史玲、高雯萱、许雅琪、邱灿、谢博宇等	陈大雷、赵从凯、刘佳
26	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	氢驰电测——氢燃料电池辅助系统	金奖	陈立金、毕研浩、王硕、崔觉文、单宝坤、毕文栋、庄昊欣等	李冰、宁娜、刘钢、车文超、徐莉莉
27	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	筑路黑科技——一种新型土体固化剂	金奖	蒋鑫杰、王照兴、贾昌斌、高瞻、朱中程、齐雪婷	王敏、齐云国、王文政、王宗元、刘慧娜
28	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	智控未来——大型纸筒智能检测包装产业领航者	金奖	李君浩、付永飞、翟守俊、黄慧玲、潘从仁、李康、李佳乐等	王晓军、刘璐、刘德强、刘凯、郑明伟、于涛
29	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	亿校——国内首款大学生共创共融服务平台	金奖	刘月昊、董自鲁、韩子扬、刘连顺、周浩、王亚鹏、李卓等	辛海明、魏冲、孙媛、尚德波
30	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	智能工控——AI电声元件智能分选行业引领者	金奖	潘从仁、翟守俊、付永飞、尹成祥、张夫川、田海霞等	王晓军、王洪洋、虞国强、徐莉莉、王爱
31	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	根卫士——根结线虫防控技术领跑者	金奖	宋明仑、杨青山、于昕艳、郭佳蕾、王姿瑄、张晶、刘天慧	郭建慧、巨荣峰、桑秀杰、赵志超
32	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学	焱烯新瓷——石墨烯智能发热瓷砖的	金奖	孙洋、孟令福、王盈鑫、詹典强、张心	王利红、陈大雷、王学

	生创新创业大赛	领航者		苧、孔明榛、白宗文等	强、雒新艳、孙曰波
33	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	飞阅科技——打造无人机遥感技术在国内禁毒行业中的领导者	金奖	杨硕、韩世煜、于志鹏、张彬、马志鹏、周鑫、石发梅、何德龙、宋瑞超等	刘钢、徐莉莉、任培华、张勇、刘世忠
34	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	力出一孔——中空制件管壁冲孔模技术领航者	金奖	臧伟业、李政标、贾其叶、王军庆、夏骏晨、于振江等	姜雪燕、陈娟
35	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	千里无盐——新型盐碱地治理方案	金奖	赵汝乐、杨心雨、李佳桐、刘连顺、周浩、王亚鹏、李志青等	辛海明、郭大路、刘志艳
36	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	丰收之光——光谱补光技术的领跑者	金奖	赵心如、刘龙飞、张泽璐、崔觉文、刘玉玲、孙丰杰等	刘正新、徐希炜、王新国、崔巍
37	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	“衣板”万利——打造废旧纺织品循环利用新生态	金奖	朱坤、李朝晖、苏浩、张明昊、门开昱、张一凡、刘青云等	冯加锋、孙常林、王锐、郭东峰
38	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	转动未来——协作智能机器人	银奖	司佳艳、王海霞、周浩、杜佳佳、杨心雨、董自鲁、司敏等	辛海明、王志伟
39	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	活力大叔	银奖	王庆光、殷玉妹、孙睿涵、林权荣、王祥松、唐朔、韩凯等	卢婷婷、张美丽、郭西燕、刘金刚
40	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	电力鹰眼——5G多功能电力巡检机器人	银奖	张佳乐、李有山、翟守俊、王蔚、陈冠华、付永飞、黄慧玲等	王晓军、王衍凤、于涛、虞国强、高树梅
41	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	净水先锋——开启化妆品废水处理新“净”界	银奖	张文杰、张洪金、潘征、李洪阳、张一凡、孙德清、赵光粮等	于传峰、张莉、张成功、马天芳、李林
42	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	潍星工场	铜奖	焦振恩、王雪琪、杨颖、张津铭、花崇艳	辛国庆、王永霞、王楠
43	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	旧衣新板——废纺全新解决方案助力乡村振兴	铜奖	门开昱、苏浩、张明昊、陈庆相、楚云超、李朝晖、赵洪国等	冯加锋、李宁、梁程、宁娜
44	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学	智农姜芯——高产能脱毒姜苗种植新	铜奖	杨文波、崔山杉、高慧宇、马龙宇、江宜	孙曰波、陈大雷、于因

	生创新创业大赛	模式助力乡村振兴		葳、田雨、郝淑莹等	囡、李琳琳
45	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	天收地获——一种大樱桃生产种植管理用收获机	铜奖	曹荣涛、陈平一、赵丽媛、闵德康、刘飞扬、董树豪等	刘英、杨珍珍、窦肖菲、王兰红
46	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	独出新裁——基于变频控制的多功能高效皮带加工一体机	铜奖	陈平一、陈昊、曹荣涛、史宪鲁、王涛、刘博文、王柯栋等	杨珍珍、张勇、刘英、王玮
47	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	匀光光伏——光伏农业的开拓者	铜奖	杜一倩、张泽璐、牟高兴、安封吉、刘亚莉、赵莉苹等	王静、黄言青、刘正新、王蓉、马建英
48	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	不拘一“格”——智能五谷出粮机	铜奖	胡双双、刘晓倩、庞睿涵、孙思琪、张小朋、李佳琪等	辛海明、姜韶华
49	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	抗菌先锋	铜奖	李玉莹、李文、魏子翔、刘礼凤、孙德清	于传峰、刘姣
50	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	匠心慧眼——致力于成为AA制程摄像头生产设备的领军者	铜奖	林健、屈高洋、张子怡、王梦迪、李静文、高瑞原、林康等	张卫荣、焦国栋、徐希炜、王金凤、昌厚峰
51	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	百变传感器——传感器模拟数据智能生成引领者	铜奖	林康、杨洋、时维杰、贾天乐、蔡文杰、翟守俊、付永飞等	昌厚峰、徐莉莉、辛红、王晓卉、吕志林
52	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	“海蓝”全屋净水项目	铜奖	刘冰洋、王鑫、张开辰、高德文、刘岩、石发梅、林竹青等	鞠峰、金晓宁、于涛、高树梅
53	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	一亩方田——筑梦乡村，圆梦未来	铜奖	伦立欣、郭子藤、潘艺凤、时泽超、姜博文、王嘉慧	林峰云、张始峰
54	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	一绿有你——绿色家园的守护者	铜奖	曲菲、李香宁、李亚茹、林梦瑶、梁田雯、宫成鑫、杜若瑶等	王宇宁、王榕
55	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	逆疏而上——低硫油生产技术领跑者	铜奖	阮傲雪、朱林杰、陈军林、李超然	于明月、周静、辛红、单彬
56	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	“铁”磁盐控——高效重金属吸附剂领航者	铜奖	桑琪、李琳、白妹云、王霁月、张怡、臧国勇、庄紫妍	桑秀杰、贾玉玲、郭建慧、朱伟

					伟、郝宝文
57	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	“电子哨兵”——出入口安全管理的开拓者	铜奖	王喆、宋隆川、赵庆栋、王钧	王茜、张晨、鲁潍、王玉苹、王倩
58	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	梦未来——创建服务世界的物流分拣系统	铜奖	徐子涵、王钧、耿艺、韩子扬、王立斌、赵庆栋、王喆	王茜、王倩、谭悦芬
59	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	铁轨卫士——铁路轨道探伤检测技术领航者	铜奖	翟守俊、潘从仁、程一鸣、田海霞、尹成祥、张旭、王硕等	王晓军、徐莉莉、高树梅、王爱
60	“建行杯”第八届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	量半功倍——中国绿色农用混助剂的领航者	铜奖	张子萱、庞境、卢秀影、高建美、李文欣、赵悦欣、沈琪等	陈大雷、王利红、李超、张二海