

2023

山东司法警官职业学院

高等职业教育质量年度报告



山东司法警官职业学院
— Shandong Judicial Police Vocational College —

二〇二二年十二月

附件3

内容真实性责任声明

学校对山东司法警官职业学院质量年度报告
(2023)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称(盖章):



法定代表人(签名):

闻金

2023年1月6日

目 录

1 学生发展质量	- 9 -
1.1 党建引领.....	- 9 -
1.2 立德树人.....	- 10 -
1.3 在校体验.....	- 19 -
1.4 就业质量.....	- 30 -
1.5 创新创业.....	- 32 -
1.6 技能大赛.....	- 34 -
1.7 法治教育.....	- 35 -
1.8 育人成效.....	- 39 -
2 教育教学质量	- 41 -
2.1 专业建设质量.....	- 41 -
2.1.1 专业结构不断优化.....	- 41 -
2.1.2 专业群建设引领改革.....	- 42 -
2.2 课程建设质量.....	- 43 -
2.3 教学方法改革.....	- 44 -
2.4 教材建设质量.....	- 45 -
2.5 数字化教学资源建设.....	- 46 -
2.6 师资队伍建设.....	- 46 -
2.7 校企双元育人.....	- 48 -
3 国际合作质量	- 52 -
4 服务贡献质量	- 52 -
4.1 服务行业企业.....	- 52 -
4.2 服务地方发展.....	- 54 -

4.3 服务乡村振兴	- 55 -
5 政策落实质量	- 57 -
5.1 国家政策落实	- 57 -
5.2 地方政策落实	- 58 -
5.3 学校治理	- 59 -
5.4 质量保证体系建设	- 61 -
5.5 经费投入	- 62 -
6 面临挑战	- 62 -
6.1 对接行业和区域产业发展仍需进一步调整专业结构	- 62 -
6.2 服务司法行政行业发展亟需提高办学层次	- 63 -
6.3 国际交流与合作任重道远	- 63 -

案例 目录

案例 1 构建“三全”机制，打造育人强磁场.....	- 11 -
案例 2 唱响红色经典，激励奋进力量.....	- 16 -
案例 3 打造校园文化品牌，以文化力量铸魂育人.....	- 17 -
案例 4 筑牢心理健康防线，打造“心安”山司警院.....	- 28 -
案例 5 优化服务体系，助力毕业生高质量充分就业.....	- 32 -
案例 6 普法宣传进社区，法治理念入民心.....	- 36 -
案例 7 拾金不昧品德高，社会实践增才干.....	- 40 -
案例 8 “讲、练、思、悟、行”，探索警察体育课程思政育人路径	- 44 -
案例 9 名师大师引领，校企共建共享.....	- 48 -
案例 10 庭审现场零距离，法治教育面对面.....	- 51 -
案例 11 校企合作联动，法律服务暖人心.....	- 54 -
案例 12 志愿服务进乡村，学思悟践促振兴.....	- 56 -

图 目 录

图 1 “弘扬雷锋精神，喜迎二十大”主题团日活动.....	- 13 -
图 2 团史知识竞赛决赛现场.....	- 14 -
图 3 青年讲百年宣传活动.....	- 14 -
图 4 红色歌曲大合唱决赛现场.....	- 17 -
图 5 思想政治教育网络新媒体矩阵.....	- 18 -
图 6 建校 40 周年雕塑图 1-6 建校 40 周年雕塑	- 20 -
图 7 《职业教育法》宣传雕塑.....	- 20 -
图 8 举办家长见面会.....	- 21 -
图 9 奖学金颁奖现场	- 23 -
图 10 2021 级新生军训成果展	- 24 -
图 11 “绳采飞扬”跳绳比赛	- 24 -
图 12 “百年青春路 永远跟党走”五四青年节文艺汇演..	- 26 -
图 13 扫雪除冰活动	- 27 -
图 14 校园清洁美化	- 27 -
图 15 团体心理辅导	- 29 -
图 16 心理健康户外拓展.....	- 30 -
图 17 大学生创业成立喜庆馒头铺.....	- 34 -
图 18 “圣辅杯”航空专业技能大赛	- 35 -
图 19 “学宪法、讲宪法”主题演讲比赛	- 36 -
图 20 学生录制防诈骗法治宣传微视频.....	- 37 -
图 21 护航开学季 青春不“毒”行一禁毒宣传进校园..	- 38 -
图 22 法治文化长廊建设.....	- 38 -
图 23 尚法区文化雕塑.....	- 39 -

图 24 法治人物宣传	- 39 -
图 25 薛志博同学拾金不昧获赠锦旗.....	- 41 -
图 26 模拟法庭展演现场.....	- 52 -
图 27 2022 年暑期“三下乡”助力乡村振兴	- 57 -

表目录

表 1 主题教育活动一览表	- 14 -
表 2 办学基本条件核心指标.....	- 19 -
表 3 体育活动一览表	- 24 -
表 4 美育活动一览表	- 25 -
表 5 满意度调查表	- 30 -
表 6 1+X 证书试点情况一览表.....	- 48 -

附件 目录

表 1 计分卡	- 64 -
表 2 满意度调查表	- 64 -
表 3 教学资源表	- 65 -
表 4 国际影响表	- 66 -
表 5 服务贡献表	- 67 -
表 6 落实政策表	- 68 -

前 言

山东司法警官职业学院是司法行政机关人民警察定向招录院校，是山东省唯一一所警察类高等职业院校，先后加挂山东司法行政学院、山东律师学院、山东省委党校省司法厅分校牌子，承担着高等学历教育、司法行政系统干警培训、司法理论与实务研究等重要职责，是一所具有鲜明行业特色的高职院校。

学院始建于1982年，前身为山东省法律学校，2006年升格为高等职业院校。现有燕山、明水两个校区，一个司法职业教育交流中心，共占地550亩，总建筑面积11.88万平方米，在校生8000余人。学院下设法律实务系、警务系、公共安全系、司法行政系、警务实战技能教研部、公共基础教研部、思想政治理论教研部和继续教育部8个教学系部。2021年，学院招生专业16个，其中包括6个司法类国控专业。建有28个校内实践基地，41个校外实习实训基地。专业就业方向基本覆盖了基层政法职业岗位，并延伸到其他企事业单位的安全防范与保障等岗位。学生在校期间统一着人民警察制式服装，实行警务化管理。

学院现有专任教师166人，其中具有高级以上专业技术职务的教师42人，专任教师中有全国司法职业教育教学指导委员会委员1人；入选中国司法行政戒毒工作协会戒毒理论研究人才库1人，有省级教学名师2人、山东省社会科学基金委员会和山东省教育科学研究会专家6人，建有山东省职业教育名师工作室2个，省级现代矫正技术技艺技能传承创新平台1个，省级教学团队3个，省级职业教育教学创新团队3个。法律事务、司法警务、刑事执行为省级特色专业，建有司法服务与保障省级高水平专业群。

建校40年来，学院始终坚持“政治建校、质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校、文化塑校”的办学理念，形成了“法警并举、

文武兼备；贯通培养、提高层次；便捷入警、服务行业；教育培训、一体运行”四大办学特色和警务化管理育人模式。先后荣获山东省职业教育先进集体、山东省司法行政系统先进集体等荣誉称号，被司法部荣记集体一等功，被教育部批准为高教自学考试“全国示范学习服务中心”试点建设单位，被山东省人力资源和社会保障厅批准为省级专业技术人员继续教育基地。

2022年，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，对标省委省政府重大决策部署，聚焦服务“八大发展战略”“平安山东、法治山东”建设，结合实际，长远规划，细处着手，在坚决守住疫情防控底线的同时，统筹学院事业高质量发展。完成了一批事关学院发展大局的重大任务，形成了一批促进改革发展的体制机制，办成了一批“暖心”“聚力”的实事好事，实现了疫情防控零感染，汇聚了高质量发展新动能。

1 学生发展质量

1.1 党建引领

学院党委聚焦“立德树人，育人为本”的人才培养理念，紧紧围绕迎接党的二十大，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，强化办学责任，不断用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

坚持政治建党，筑牢党建引领“主心骨”。扎实开展迎接党的二十大精神各项活动，出台《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，推动将二十大精神落实到教书育人全过程各方面。学院党委和基层党组织开展“第一议题”学习 300 余次，扎实提升党组织思想力、引领力。印发《2022 年党委理论学习中心组学习安排意见》，党委集体领学研讨 13 次。学院着力构建党建和“大思政”育人工作格局，通过强化党建引领，全面提高育人能力。扎实组织开展青年理论学习小组活动，召开“青年研习会”，落实学院党史学习教育常态化长效化实施方案，利用主题党日、专题讲座等巩固拓展党史学习教育。各系结合课程思政教育，开展“红色大课学党史、‘云上思政’同育人”活动，落实《“红色云展厅”进校园活动工作方案》，利用自习、公休时间组织红色观影、“红歌我来唱”等丰富多彩活动。进一步推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神，使学习活动往深里走、往实里走、往心里走，将立德树人贯穿到教书育人全过程各方面。

加强组织建设，激活基层组织“新引擎”。坚持党委领导下的院长负责制，认真落实系级党组织会议和党政联席会议《议事规则》。不断完善基层党组织建设体系建设，根据人员变化和工作需要，及时调整系部专职副书记、党支部书记，系级专职组织员配备到位。组织党支部标准化规范化建设党务培训，积极参与省直机关党支部建设示

范点申报，参加山东省高职院校基层党支部标准化建设论坛，全年完成党内培训 300 余人次。坚持政治标准，落实好发展党员计划，学院党委成员列席党支部党员大会，对发展党员标准、发展流程认真把关。年内发展党员 48 人，确定学生入党积极分子 1500 余人，举办新发展党员培训 2 次。严格规范党员发展程序，坚持党建带动群团工作，配齐配强团组织力量，通过思想引领、核心价值观宣传和丰富多彩团建活动，着力打造学院共青团品牌，提升育人实效。深化党建工作样板支部、标杆院系创建、培育，有序推党支部评星定级。公共安全系学工党支部被省委教育工委批准为样板党支部培育建设单位。学院团委被山东省直机关团工委授予首届“最美共青团组织”称号，学院公共安全系 2019 级五中队张菡卿被授予首届“最美共青团员”称号。

突出制度建设，激发干事创业“新动能”。学院党委始终把制度建设作为一项根本性、全局性和长远性的重大任务，坚持用制度思维补短板、强弱项、堵漏洞、促提升。坚持党委领导下的院长负责制，认真落实党政联席会议《议事规则》。印发学院《2022 年党建工作要点》《2022 年度履行党建主体责任任务安排》《山东司法警官职业学院加强作风建设专项行动实施方案》《关于进一步加强党建带团建工作的有关措施》《关于进一步推进教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚的实施意见（试行）》《关于进一步推动党建与业务工作深度融合的实施意见（试行）》《关于进一步加强各级党组织建设推动学院高质量发展的通知》等文件，明确了党建工作建设总思路，设计了新时代党建工作的时间表和路线图，以作风建设为保障，以“党建带团建，团建促党建”为主线，以教师党支部书记“双带头人”培育为抓手，推动党建和业务工作深度融合，不断推动学院高质量发展。

1.2 立德树人

统筹谋划，构建“三全育人”新格局。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实立德树人根本任务，把

思想政治工作贯穿育人全过程，制定印发《山东司法警官职业学院“三全育人”综合改革试点工作方案》，明确“三全育人”规划图，构建全员参与、全过程管理、全方位培养的“三全育人”综合改革工作体系。**坚持理念先行，思想引领**，科学认识把握思想政治工作的定位，以人为本，遵循教育教学规律与学生身心发展规律，系统构建了“三全育人”综合改革试点工作方案。**坚持队伍建设，齐抓共管**，建立党委统一领导、部门分工负责、全员协同参与的责任体系，将育人纳入工作职责要求和考核内容，形成上下联动格局。**坚持项目引领，多点发力**，通过项目建设持续推动“三全育人”落地生效。学院将“三全育人”人才培养体系的构建与实践作为学院2021年度重点研究项目，积极申报全省“三全育人”综合改革示范校（系）；扎实推进课程思政示范项目建设，形成了较高水平的课程思政成果；学院持续推进网络文化等项目建设，“铸魂山司”网络文化工作室被山东政法委授予“优秀新媒体工作室”荣誉称号。2022年学院承办山东省高校思政短视频大赛（山东司法警官职业学院分赛区），报送学生作品134项，入围省赛作品19项。

案例 1 构建“三全”机制，打造育人强磁场

山东司法警官职业学院聚焦立德树人，健全协同机制，完善“教研协同、教学协同、队伍协同、评价协同”的运行模式，全面深化人才培养体系综合改革，构建新时代全员全过程全方位人才培养体系。形成全员育人“大合唱”。完善“五育并举”育人体系，形成思政课教师、专业课教师、辅导员、管理服务人员和行业企业人员“五位一体”的协同育人机制，让育人工作有温度、暖心扉。建好思政课教师、辅导员和党务工作者三支队伍；书记院长带头给师生上党课、上思政课。实行“教管结合”，专任教师深入班级，帮助学生明规划、解疑难，全年累计开展活动300余次。打造全程育人“一盘棋”。加强“三季育人”主题教育，入学季通过迎新、军训、入学教育等活动，让新生“享温暖、增认同、转身份”；表彰季通过奖先评优及事迹报告等形式展示先进典型，让学生“受启发、传价值、导言行”；毕业季通过就业帮扶、毕业教育、毕业典礼等，引导学生“树理想、明责任、勇担当”。实现全方位育人“同发力”。

着力发挥好学院官方网站和山东省高校思想政治工作十大建设计划重点项目“铸魂山司”网络文化工作室等 21 个新媒体传播矩阵功能，创新“新媒体+思政”教育宣传手段，以先进思想、科学理论、传统文化、主流价值观引领和涵育青年学生，确保主旋律高唱、正能量高扬。

协同推进，健全思政工作体系。学院着眼新形势，对标新要求，立足新实践，健全立德树人体制机制，把立德树人融入思想政治理论课程、专业课程、社会实践教育各环节，协同推进理论武装体系、学科教学体系、日常教育体系、管理服务体系、安全稳定体系、队伍建设体系、评估督導體系 7 大体系建设，整合校内外各方面育人资源，推进构建学校、家庭和社会协同育人机制，加快构建目标明确，内容完善，标准健全，运行科学，保障有力，成效显著的学院思想政治工作体系。

夯实阵地，完善思政教育课程体系。统筹推进思政课程与课程思政建设，充分发挥课程育人主阵地作用。强化党委对思政课建设的领导，落实主体责任，学校党委每学期至少召开 1 次思政课专题会议；党委书记、院长作为思政课程建设第一责任人，每学年到思想政治理论教研部至少开 1 次现场办公会，听取思想政治理论课教学工作汇报，解决实际问题。党委书记、院长和各级党组织书记带头讲党课、思政课 20 余次。加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课课程群建设，开足开好“思想道德与法治”“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”“形势与政策”4 门专科阶段必修课，增开“中国共产党史”必修课程。开展思政课教学改革，增加实践教学项目，充分发挥莱芜战役纪念馆、济南高庄法律服务所两个校外思政课实践基地和党建活动中心、校史馆校内思政课实践基地的育人作用，通过“新思想我来讲”“新成就我记录”比赛等实践活动，讲透、讲活思政课，不断提高思政课教学质量。构建思政课课堂教学、实践教学、网络教学三位一体教学体系，形成“提出问题—探究解决—践行升华”的教学模

式，引导学生主动参与、探究发现、合作交流，提高学生认知、认同和践行能力。刘京军老师《毛泽东思想活的灵魂》获省教育厅组织的首届全省学校思政课教学设计大赛一等奖。

聚焦主题，推动实践活动落地见效。以四史教育和迎接宣传党的二十大作为主题主线，党史教育和迎接二十大为主线，开展升旗仪式、专题讲座、知识竞赛、征文演讲、志愿服务等形式多样的主题实践活动，切实提高思想政治工作的亲和力和针对性，把对学生的思想价值引领贯穿设计全过程和各环节。引导师生在学思践悟中坚定理想信念。年内共组织大型主题教育活动近 40 项，师生参与超过 6 万人次。其中青年学“习”宣讲团作为学院青年学子学习习近平新时代中国特色社会主义思想的骨干，紧扣时代脉搏，精准把握青年学生的思想认知规律和话语体系，广泛开展马克思主义思想、中国道路、党史国史、人民至上、英雄故事等主题宣讲活动。用学院网络文化宣传月进行舞台宣讲，深入各中队组织现场宣讲，利用学院官微、官方 B 站、官方抖音、铸魂山司公众号等新媒体平台开展网络宣讲。架起了思政课课堂讲授和学生自主学习之间的桥梁。宣讲团的理论宣讲作品在 2022 年全省首届“大学生讲思政课”比赛中获得 2 个三等奖。



图 1 “弘扬雷锋精神，喜迎二十大”主题团日活动



图 2 团史知识竞赛决赛现场



图 3 “走进百年团史，赓续青春力量”青年讲百年宣传活动（视频截图）

表 1 主题教育活动一览表

序号	活动主题	时间	形式	举办部门	参与人次
1	2021 级新生开学典礼暨军训成果展示仪式	2021.9	军训汇演	学生处	2800
2	网络安全宣传周系列主题活动	2021.10	专题讲座	信息中心	220
3	“学党史办实事 献热血践初心”无偿献血志愿活动	2021.10	献血活动	学院团委	1363
4	山东省女子强制隔离戒毒所开展禁毒知识宣讲	2021.10	专题讲座	学生处	200
5	“与秋风作伴，与安全同行”安全教育宣讲比赛	2021.10	宣讲比赛	法律实务系	230

序号	活动主题	时间	形式	举办部门	参与人次
6	“不忘初心，守护美好”主题活动	2021.11	宣传教育	警务系	400
7	“爱无言 唯三行”三行小诗征集活动	2021.11	征文展示	警务系	185
8	“我的大学”主题征文活动	2021.11	征文展示	警务系	90
9	学习党的十九届六中全会精神主题团日活动	2021.11	主题团课	警务系	1300
10	“最美学习笔记”征集活动	2021.11	笔记展示	法律实务系	250
11	“凝聚宪法共识，弘扬宪法精神”主题黑板报评选活动	2021.11	宪法宣传	法律实务系	150
12	“学宪法，讲宪法”主题团日活动	2021.12	主题团课	警务系	1300
13	“迎冬奥，我来赛！”知识竞赛	2022.1	知识竞赛	司法行政系	250
14	“寒假十课”系列团课	2022.1	主题团课	司法行政系	590
15	“弘扬雷锋精神 喜迎二十大”主题团日活动	2022.3	主题团课	法律实务系	1800
16	疫情期间学生心理调适专题讲座	2022.3	专题讲座	法律实务系	1800
17	线上“山东省学校心理健康教育专题培训”活动	2022.3	专题讲座	大学生心理健康中心	600
18	“凝心聚力，共克时艰”《疫情防控青年志愿者的心理自助与助人》专题讲座	2022.3	专题讲座	法律实务系	1800
19	“凝心聚力战疫情，织密校园防护网”宣传活动	2022.3	宣传教育	司法行政系	590
20	“疫不容辞，寓你同在”短视频评选活动	2022.3	视频比赛	警务系	223
21	“疫情面前如何修为”专题讲座	2022.3	专题讲座	司法行政系	540
22	“青春喜迎二十大，学习雷锋志愿行”主题团日活动	2022.3	志愿活动	学院团委	4600
23	疫情防控知识宣传	2022.3	宣传教育	学院团委	4600
24	师生抗疫大讲座	2022.3	专题讲座	教务处 学生处	5000
25	结核病防治宣讲	2022.3	专题讲座	法律实务系	1800
26	航天英雄主题演讲比赛	2022.4	演讲比赛	司法行政系	80
27	预防溺水主题教育活动	2022.4	安全教育	学生工作处	4600
28	第一届校园美食节	2022.5	美食活动	总务处	5000
29	“以青春之热血，筑藏蓝之警魂”的无偿献血活动	2022.5	献血志愿活动	学生处	1057
30	“请党放心，强国有我”第一届学习强国答题挑战赛	2022.5	知识竞赛	司法行政系	325

序号	活动主题	时间	形式	举办部门	参与人次
31	心理健康活动月户外活动	2022.5	拓展活动	司法行政系	450
32	“百年历程 青春致敬”团史知识竞赛决赛	2022.5	知识竞赛	公共安全系	250
33	“走进宿舍走近学生”座谈活动	2022.5	主题教育	司法行政系	270
34	“青春正当时建功新时代”共青团知识竞赛	2022.5	知识竞赛	警务系	380
35	“走进百年团史，赓续青春力量”青年讲百年	2022.5	宣传教育	学院团委	4600
36	收听收看庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会	2022.5	专题讲座	学院团委	5000
37	“青春心向党，建功新时代”五四青年节系列活动	2022.5	宣传教育	法律实务系	1800
38	预防新型电信诈骗安全宣讲活动	2022.6	专题宣讲	安全保卫处	2700
39	暑期“三下乡”社会实践活动	2022.7	社会实践	学院团委	120

案例 2 唱响红色经典，激励奋进力量

为热烈庆祝中国共产党成立100周年，歌颂党的光辉历程和丰功伟绩，山东司法警官职业学院举办“唱响红色经典，唤醒红色记忆”红色歌曲大合唱比赛。学院师生共5000余人参加。十二支队伍演唱的红色曲目慷慨激昂、经久不衰，青年学子用歌声表达了对党真挚的祝福。《中国人民解放军进行曲》《走向复兴》等经典歌曲铿锵有力，展现了师生为中华民族的伟大复兴奋勇前行的决心和气魄；《祖国不会忘记》《渴望光荣》等歌曲节奏欢快，唱出了广大青年对中国共产党的衷心拥护和听党话、跟党走坚定信念；《保卫黄河》《我们走在大路上》等歌曲脍炙人口，生动展现了中国共产党100年来的光辉历程，赞扬了中国共产党为人民谋幸福的赤子初心。红色歌曲大合唱是党史学习教育系列活动之一，此次比赛既是一场音乐盛会，也是一堂爱党、爱国的沉浸式党史教育课，使青年学子进一步筑牢了理想信念，汲取了不忘初心、砥砺前行的精神力量。



图 4 红色歌曲大合唱决赛现场

培根铸魂，深耕校园文化品牌。学院持续打造“铸魂文化宣传月”校园文化品牌，夯实推进社会主义核心价值观、社会主义先进文化及中华优秀传统文化教育。“铸魂文化宣传月”校园文化品牌建设紧紧围绕高等院校立德树人的根本任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、以中华优秀传统文化铸造警魂，与思政课实践教学实践活动紧密结合，提高了学生的思想政治素质和政治能力，锤炼了意志品质，增强了职业荣誉感和使命感，为培育有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代警校生作出了贡献。同时培育了浓厚的警魂校园文化氛围、活跃了学生的文化生活，其社会影响力不断扩大，大众网、新浪网等新媒体先后均予以报道。

案例 3 打造校园文化品牌，以文化力量铸魂育人

“铸魂文化宣传月”校园文化品牌建创建 13 年来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥中国优秀传统文化以文化人的优势，尤其注重以中国共产党领导人民革命、建设、改革中凝练的革命精神铸魂育人。充实校园文化内涵，破解校园文化建设难题，将“铸魂文化宣传月”校园文化品牌建设成为教育引导学生自觉践行社会主义核心价值观的平台、培

育警魂文化的摇篮和向社会宣传警院的窗口。2021年11月，学院举办以“继承传统铭记使命 我心向党共铸辉煌”为主题的第十三届铸魂文化宣传月系列活动，开展了“思政党员教师讲党课”“我知道的党史”情景剧创作表演大赛，带领广大同学学习党史、牢记使命，从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量；举办了“英雄故事大家讲”演讲比赛，讴歌与赞颂在中国共产党领导的中国人民革命、建设、改革开放、新时代中国特色社会主义建设以及抗疫斗争中涌现出来的英雄们；组织了“我和我的祖国”朗诵比赛，以丰富多彩的活动引导广大青年学生表达对祖国的真挚情感及投入到全面建设社会主义现代化国家的坚定决心。铸魂文化宣传月以鲜活可感的形式，引导广大青年学生学习党史、赞颂英雄、铭记初心、牢记担当，为全面建设社会主义现代化国家贡献青春力量。

同频共振，构建网络思政育人新矩阵。积极发挥网络思想政治引领作用，依托“铸魂山司”网络文化工作室，开展社会主义核心价值观宣传教育。工作室搭建了包括学院官方微博及“警院思政”微博、“山司警院”抖音、“山司警院”B站、“铸魂山司”微信公众号等在内的网络思政育人矩阵，实现多个网络媒介同频共振，成为培育和践行社会主义核心价值观的网络阵地，与课堂思政教学打出一套“育人组合拳”，拓宽了思政课育人渠道。学院官方微博在2019和2021年两度被山东教育电视台评选为优秀教育新媒体，“山司警院”B站获中央政法委颁发的第二届“四个一百”优秀政法新媒体称号。



图 5 思想政治教育网络新媒体矩阵

1.3 在校体验

1.3.1 办学条件持续改善

学院不断改善办学条件，公开招聘 27 名硕士研究生，总面积为 5839.42 平方米的司法安全保障高水平专业群实习实训中心项目已经于 2022 年年底开工建设。后续学院将加大人才引进力度、加快实训楼建设进度，进一步加强基础设施建设。

表 2 办学基本条件核心指标

指标名称	数值
生师比	19.27
具有研究生学位教师占专任教师的比例 (%)	81.92
生均教学行政用房 (m ² /生)	5.87
生均(折合)图书 (册/生)	63.94
生均教学仪器设备值 (元/生)	4868.24
具有高级职务专任教师占专任教师的比 (%)	25.30
生均占地面积 (平方米/生)	44.57
生均学生宿舍 (公寓) 面积 (平方米/生)	6.21
生均实践场所 (平方米/生)	1.01
百名学生配教学用计算机台数 (台)	11.28
生均(折合)年进书量 (册)	3.42

1.3.2 校园环境不断优化

先后投资 280 万元进行室外室内 2 个校园文化建设项目，着力打造了忠诚、崇德、尚法、生态和警体 5 个特色鲜明的室外文化区和“一系一主题”的 4 个主题突出的室内文化区，协同学院图书馆、校史馆、艺术馆和党性教育中心，共同打造了学院思政育人和文化育人新阵地。积极创建文明校园，广泛开展文明实践志愿服务，现有师生志愿者 4000 余人，广泛服务于疫情防控、环境清洁、社会实践等各个领域，为文明校园建设贡献力量。学院连续 21 年被授予省级文明单位荣誉称号。创建“廉洁山司警院”微信号，加强校园廉洁文化建设，推送

廉政文化信息二百余篇。

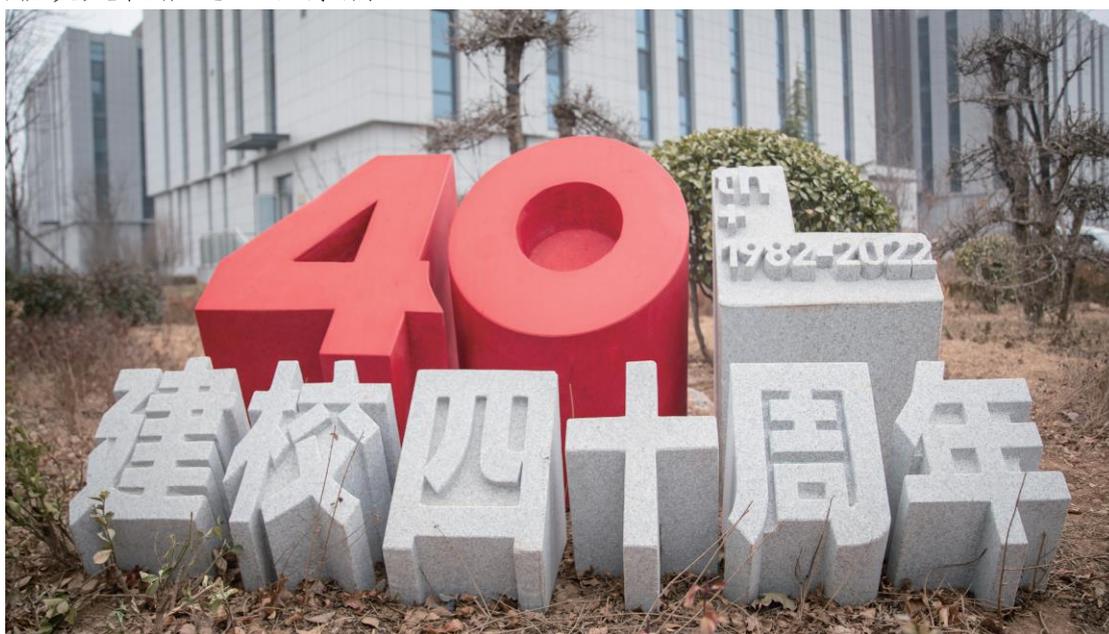


图 6 建校 40 周年雕塑图 1-6 建校 40 周年雕塑



图 7 《职业教育法》宣传雕塑

1.3.3 教育服务质量全面提升

多措并举提高服务满意度。坚持将学生的健康成长和可持续发展作为人才培养的出发点和落脚点，努力实现让学生个人满意、用人单位满意、社会满意，全面提升学生教育管理服务水平。围绕学生家长重点关注就业等领域，打通思想政治教育、就业指导、心理服务、学生资助等工作渠道，发挥全员全要素育人合力。先后颁布《2022 届毕

业生就业工作实施方案》《关于加强家校联系沟通工作的通知》《关于设立院长接待日的通知》《心理健康工作网络建设方案》等文件；结合学院“当先锋、做表率”实践活动，制定“我为师生群众办实事”活动项目清单，组织院系专兼职团干部持续开展“我为青年做件事”实践活动，利用钉钉平台，通过网上“诉求留言板”，及时解决学生急难愁盼的现实问题。

家校共育促进学生成长。制定《家校联系沟通工作制度》，明确和规范中队长家校沟通工作的内容及要求，通过新生入学摸排、学情分析研判、家校联络机制、家校共建活动、特殊学生家庭走访等凝聚家校育人合力，杜绝管理漏洞，持续加强学生思想政治教育与管理工 作，促进学生全面发展。举办“家校沟通 构建和谐教育”家长见面会，搭建家校学习交流、研讨、互动的平台，让家长更加了解学院人才培养模式、办学成果、办学特色；了解学生在校的学习、生活、成长等情况，不断提升我院学生思想政治工作的针对性和实效性，提高学生管理水平和服务质量。



图 8 举办家长见面会

规范管理推动辅导员队伍建设。制定《辅导员中级以下专业技术岗位评聘标准》《辅导员中级以下专业技术岗位竞聘工作实施方案》，推进辅导员职称评聘工作，加强辅导员队伍专业化、职业化建设。规范辅导员考核，推进《中队长考核办法》落地实施。制定《2022 年学

院学管工作案例推优参选工作方案》，规范完善学管工作案例推优参选办法。制定辅导员工作评议标准，完善“学生处-系-学生”三级评议体系，使辅导员评议工作更加全面化、立体化。设计使用微信扫码问卷测评的方式组织学生评议辅导员工作，数据收集客观高效、简便节能，实现学生评议全覆盖。2022年学院辅导员李坤被授予山东省优秀辅导员称号。

精准帮扶助推育人成效。坚持以学生发展为本的理念，充分发挥资助工作的重要育人作用，持续增加资源投入，努力构建全方位、全过程、全员参与的服务育人型资助工作体系，实现对家庭经济困难学生的全覆盖，切实帮助每位学生在追求梦想的道路上不断前行。通过修订完善学院相关资助制度及服务手册，梳理规范各类资助项目的评审、发放等程序，进一步规范学生资助工作，提升精准资助水平，强化资助育人成效。2021-2022学年，学院评审发放国家奖学金、省政府奖学金、国家励志奖学金、省政府励志奖学金、泉城奖学金145.3万元；评审发放学院奖学金34.64万元；评审发放国家助学金303.27万元，学院助学金89.1万元；评审发放“泰和泰”奖学金等七项社会捐资助学奖学金12.36万元。优化设置勤工助学固定岗位72个，校内教学助理、行政管理助理岗位53个，共计发放生活补助85万余元，不断强化劳动教育和劳动精神培养，为家庭经济困难学生通过自己的劳动解决生活困难提供保障。



图 9 奖学金颁奖现场

1.3.4 学生综合素质不断提高

出台《山东司法警官职业学院“五育并举”实施方案》，系统构建德智体美劳全面培养的育人体系，为学生全面发展、终身发展奠定基础。聚焦思想引领、专业能力、身心健康、人文素养、实践本领五个方面，实施德育铸魂计划、智育固本计划、体育强健计划、美玉浸润计划和劳动淬炼计划，不断提高学生的综合素质。

聚焦身心健康，实施体育强健计划。学院聚焦“教会、勤练、常赛”主线，建设具有“警”字特色的体育教育体系。通过创新体育课程建设、深化体育教学改革、强化体育实践体验、引导和教育学生主动、积极地锻炼身体，掌握警体基本技能技术、现代体育科学的基本知识和科学锻炼身体的方法。培养“终身体育”的思想，为学生身心全面发展打下基础、创造条件。不断加强课堂基础体能锻炼、警务技能训练，开展早操、会操、越野跑、趣味运动会等丰富多彩的课外体育活动，促进学生养成终身锻炼习惯。年内共举办趣味运动会、篮球比赛、军训会操、校阅等大型警体活动 10 余次，丰富了学生的业余生活，促进学生增强体质、健全人格、锤炼意志。



图 10 2021 级新生军训成果展



图 11 “绳采飞扬”跳绳比赛

表 3 体育活动一览表

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
1	“无篮球、不青春”篮球友谊赛	2021.10	体育活动	警务系	160
2	2021“警英杯”乒乓球比赛	2021.10	体育活动	警务系	102
3	“跃动绳采”跳绳比赛	2021.11	体育活动	警务系	200
4	“谁羽争锋”羽毛球比赛	2021.11	体育活动	警务系	250
5	“棋逢对手，乐在其中”五子棋比赛	2021.11	文艺活动	警务系	86

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
6	“齐心协力，奋进新时代” 师生趣味运动会	2021.11	文体活动	法律实务系	550
7	“青苔杯”首届篮球联赛	2022.4	体育比赛	公共安全系	120
7	“青春无畏、挥洒激情”趣味运动会	2022.4	体育活动	公共安全系	200
8	“以运动之汗水 释放青春活力”体育竞赛	2022.4	体育比赛	司法行政系	350
9	“健步行千里，健康我和你”健步走活动	2022.4	体育活动	司法行政系	100
10	“五四薪火 百年相传”万米接力赛	2022.5	体育比赛	司法行政系	200
11	学院乒乓球比赛	2022.5	体育比赛	学生处	200
12	“运动减焦虑，抗‘疫’减压力”活动月	2022.5	体育活动	法律实务系	600
13	“舞动青春 释放激情”健美操比赛	2022.6	体育活动	公共安全系	570

聚焦人文素养，实施美育浸润计划。依托学院美育教育基地，构建科学的美育课程体系，将公共艺术课程纳入专业人才培养方案，重点建设音乐、美术、书法等美育选修课程。年内开展文艺汇演、书画大赛、读书茶话会、摄影比赛、合唱比赛等大型校园文化活动 19 项，近 1 万人次参与。

表 4 美育活动一览表

序号	活动主题	时间	形式	举办部门	参与人次
1	第十三届铸魂文化宣传月文艺汇演暨颁奖仪式	2021.11	文艺汇演	思政部	400
2	“唱响红色经典，唤醒红色记忆”红色歌曲大合唱决赛	2021.12	文艺比赛	学院团委	400
3	“赓续初心·同新筑梦”迎新晚会	2021.12	文艺汇演	法律实务系	1800
4	“闪耀青春”歌唱比赛	2021.12	文艺比赛	警务系	400
5	“筑梦青春，花样年华”元旦晚会	2021.12	文艺汇演	警务系	400
6	“心怀希望，放飞梦想”书画大赛	2022.3	书画比赛	学院团委	500
7	“书香溢满园，你我共品鉴”读书茶话会	2022.4	文艺活动	司法行政系	130
8	“练面试能力，展主持风采”主持人大赛	2022.4	演讲比赛	司法行政系	100
9	“书香警院·书海寻贝”趣味读书比赛	2022.4	读书活动	学生工作处	400

序号	活动主题	时间	形式	举办部门	参与人次
10	“书香警院·读书时光”摄影比赛活动	2022.4	摄影比赛	学生工作处	400
11	“丹青墨韵展芳华，百年传承开新篇”五四青年节暨共青团成立一百周年主题书画活动	2022.4	书画展览	法律实务系	100
12	“以青春之名 迎建团百年”手抄报比赛	2022.5	手抄报比赛	公共安全系	300
13	“百年青春路 永远跟党走”五四青年节文艺汇演	2022.5	文艺汇演	公共安全系	420
14	首届航空专业“向阳而生，追光而行”女生团体竞赛	2022.5	文艺活动	公共安全系	300
15	“青春向党 逐梦启航”文艺晚会	2022.6	文艺晚会	法律实务系	1000
16	“追逐梦想，呵护心灵”活动	2022.6	宣传教育	司法行政系	330
17	“初心不忘 有梦则刚”启航晚会	2022.6	文艺晚会	司法行政系	420
18	“砥砺前行 青春荣光”颁奖晚会	2022.6	颁奖晚会	公共安全系	300
19	“追梦青春，花样年华”文艺晚会	2022.6	文艺晚会	警务系	1000



图 12 “百年青春路 永远跟党走”五四青年节文艺汇演

聚焦实践本领，实施劳动淬炼计划。将劳动教育课程作为必修课纳入专业人才培养方案，以实习实训课为主要载体开展劳动教育，其中劳动精神、劳模精神、工匠精神专题教育不少于 16 学时。通过开

展生活技能养成行动、爱国卫生运动、爱校绿化活动、志愿服务活动、勤工助学活动以及社会实践活动，充分发挥劳动教育独特的育人价值。



图 13 扫雪除冰活动



图 14 校园清洁美化

1.3.4 心理健康防线进一步筑牢

我院心理健康服务中心扎实做好大学生心理健康教育工作，成立

以院长为组长的心理健康教育领导小组，切实加强对师生心理健康教育工作的领导，把心理健康教育工作纳入学院思想政治教育管理体系中。构建和完善四级心理健康服务体系，做好常规心理咨询和心理普查活动，疫情防控期间，开展各类主题的心理健活动，成效显著。

完善四级心理健康服务体系。依托心理健康服务中心扎实做好大学生心理健康教育和宣传工作，建立健全“学院-系-班级-宿舍”四级学生心理健康服务体系，细化任务分工，明确岗位责任，初步形成了统一领导、上下协作、高效运转的心理育人机制。中心心理老师为每个系的心理健康教育活动提供指导；每个系建立了心理服务站，由各系党总支副书记任站长，团总支副书记任副站长，各中队长为成员，负责各系里的心理健康工作。在学习通上建立四级心理服务体系架构，畅通心理知识学习与培训、宿舍心理健康信息汇报渠道；建设心理委员 QQ 联络群，畅通上传下达及危机干预渠道。

高效开展心理健康服务。充分利用信息化手段开展高效的心理普查、心理咨询及危机干预工作，在春季、秋季开学之初利用学院心理管理平台对全院师生开展心理健康普测。心理健康服务中心实施“7（天）+24（小时）”服务模式，全时段（线上+线下）开展心理咨询服务，全校师生可通过心理咨询预约小程序进行服务预约，自3月开通以来访问量4000多人次，累计开展咨询活动323人次。并通过微信公众号、QQ等为学生搭建起锻炼心理素质、提高心理承受能力的平台。

案例 4 筑牢心理健康防线，打造“心安”山司警院

山东司法警官职业学院心理健康服务中心深入分析和把握常态化疫情防控新形势下的新情况、新问题，构建集教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理育人工作体系，以内容更加丰富、形式更加多样的心理健康系列活动服务师生，筑牢校园安全、稳定、和谐的“防火墙”。开展“疫情中的心理调适”“疫情中心理委员如何发挥作用”等系列心理教育讲座 21

次。开展“‘疫’路同心 温暖守护 健康成长”主题心理健康教育活动，面向参加封闭的教师开展“OH 卡牌亲子心理沙龙”“心梦想跨年沙龙”等活动；对抑郁学生开展心灵宠物、心理读书会活动；对人际关系不良学生提供多对一的心理咨询活动；对宿舍动力不足的提供宿舍曼陀罗团体游戏和朋辈辅导活动；对全体同学开展积极心理朋辈团体辅导、户外拓展等活动，倾力打造平安校园。累计参与人数超过千余人次，向省教育厅推送活动视频 10 个，微课 2 个。在山东省高校心理健康教育月展示评选活动中荣获“携手同行”优秀心理辅导案例一等奖 1 项，“暖心战疫”心理健康教育特色活动二等奖 1 项，学生作品《有光的日子》荣获“画解心情”心理健康主题宣传海报设计大赛二等奖；被山东省教育厅、山东省文明办和山东省妇女联合会评为山东省家庭教育志愿总队家庭教育、心理健康专家 1 人，家庭教育志愿者 3 人。



图 15 团体心理辅导



图 16 心理健康户外拓展

表 5 满意度调查表

序号	指标	单位	2022 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	96.29	7493	调查问卷
	其中：课堂育人满意度	%	98.33	7493	调查问卷
	课外育人满意度	%	94.47	7493	调查问卷
	思想政治课教学满意度	%	96.52	7493	调查问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	96.3	7493	调查问卷
	专业课教学满意度	%	95.84	7493	调查问卷
2	毕业生满意度	——	——	——	——
	其中：应届毕业生满意度	%	96.37	1257	调查问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	93.90	4344	调查问卷
3	教职工满意度	%	98.32	208	调查问卷
4	用人单位满意度	%	98.21	56	电话访谈
5	家长满意度	%	94.15	769	调查问卷

1.4 就业质量

2022 年，学院坚持稳中求进工作总基调，深入开展高校毕业生就

业工作“一把手”工程，坚决扛牢毕业生就业工作重大责任，以稳定提升学院毕业生毕业去向落实率为目标，强化政策支持，拓宽就业渠道，加强指导服务，创新工作机制，保质保量完成毕业生就业工作各项任务指标。

贯彻落实就业“一把手”工程。学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实“一把手”工程，坚持“党政齐抓、部门牵头”的管理运行机制。针对毕业生人数大幅增长、经济下行造成的就业岗位减少等情况，先后成立毕业生就业工作领导小组、毕业生就业指导委员会，开展书记、院长访企拓岗，专项推荐毕业生就业工作；先后于2022年4月、5月、8月份开了3次由学院党委书记、党委成员、各系书记主任、相关职能部门负责人、专业课负责人、中队长等人员参加的就业工作推进会；制定了《2022年毕业生就业工作指导意见》《毕业生就业“百日冲刺”系列活动》《走访拓岗促就业专行动》等文件，系统指导毕业生就业工作有序开展。坚持就业工作重心下移，实行目标管理，建立了毕业生就业工作目标责任制和考核制，实行奖惩挂钩制度，将毕业生就业任务层层分解到各责任系部、各责任人，一级抓一级，层层抓落实，形成全员参与、齐抓共管的工作格局，促进毕业生就业工作再上新台阶。

做实做细就业指导服务。组织开展以就业动员与思想教育、就业政策宣传指导、就业经验分享会、就业困难群体帮扶等为主的“就业指导月”活动，通过形式多样的就业指导活动使学生充分了解就业形势、把握就业政策、进一步转变就业观念，增加学生求职技能，掌握求职技巧，提早合理规划职业生涯，营造全校师生“人人关注就业、全员共促就业”的良好氛围；通过就业指导服务不断线活动，组织专业力量，结合疫情防控要求，依托学院心理健康中心，设立专门咨询渠道，对全体学生开展线上、线下就业指导。定期一对一为毕业生提供职业能力测评、生涯规划、简历指导、面试辅导等服务，合理引导

预期，提升职业认知；

全方位推进高质量就业。召开毕业生就业工作动员大会，印发《2022 届毕业生就业工作实施方案》，组织毕业生中队长就业工作业务培训会，指导各中队召开就业指导主题班会、开展书记院长带队开展访企拓岗促就业活动、表彰毕业生就业工作先进个人、开展毕业生评先创优系列评选活动，不断提高就业质量。本年度年应届毕业生 2478 人，毕业去向落实人员 2063 人，占毕业生总数的 83.25%，较之去年同期同比增长 2.58%，到机关事业单位、大型国有企业高质量就业率 26.35%，升学人员 499 人，亦有较大幅度提高。

案例 5 优化服务体系，助力毕业生高质量充分就业

山东司法警官职业学院以市场为导向，依托行业，面向社会，系统内寻求政策，系统外拓宽渠道，多番举措，为毕业生搭建优质就业平台，拓展就业新空间。**用好政策保就业。**大力宣传国家及省内各项就业政策，做好“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织报考；及时汇总发布基层岗位招考信息，鼓励和引导更多毕业生面向基层就业锻炼；深入推进学院学生征兵工作，引导学生毕业生积极参加应征入伍；组织做好毕业生的升学辅导工作，促进学院毕业生升学与就业的有序衔接，今年升学人数达 499 人，较之去年增加 134 人。**精准帮扶稳就业。**进一步健全毕业生就业状况统计指标体系，开展“精准帮扶百分百”行动，划拨困难毕业生就业帮扶专项资金 52800 元资金，对我院 76 名城乡低保家庭毕业生、助学贷款毕业生进行帮扶。在就业指导方面对零就业家庭、低收入家庭等重点群体，按照“一人一档”“一人一策”开展跟踪帮扶，优先推荐就业岗位。截止到 12 月底，学院特困毕业生群体已经全部实现就业。**走访拓岗促就业。**开展书记院长带头“走访拓岗促就业”专项行动，共走访 103 家用人单位，提供就业岗位 2120 个。**持续推进冲就业。**开展毕业生就业工作“百日冲刺”系列活动，开展“警院校招”专项招聘活动，引进开发线上招聘系统，实现网上招聘、求职、面试一体化服务，做到就业服务不断线。截止到目前为止共发布求职招聘信息近 200 条，累计提供就业岗位 5419 个。

1.5 创新创业

学院不断增强创新创业教育实效，通过行业导师、校外教师、毕

业生创业典型不断“引进来”创新创业案例教学；通过创新创业大赛、企业实习、暑期实践持续“走出去”培养创新创业能力，形成了“岗、课、赛、创”四融通的创新创业教育新模式。立足学院专业特色，打破创新创业成果以发明创造为主导的困境，从社会管理、基层治理、综合模拟等角度出发思考创新创业形式。将创新创业融入人才培养全过程，建立创新创业课程体系，在大一、大二两个年级开设创新创业课程；组建以创新创业导师、中队辅导员为主体的创新创业教师团队，为学生提供就业辅导与创业咨询，不断提高学生的创新创业能力，创新创业比赛再创佳绩。本学年学院组织院级创新创业类比赛共四项，面向省级各类比赛推出参赛项目 20 余项。获驻章高校“互联网+”创新创业大赛二等奖 1 项、优秀奖 1 项，优秀组织奖 1 项。2022 年学院获第十六届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛一等奖 1 项、二等奖 1 项；获山东省“学创杯”大学生创业综合模拟大赛国赛二等奖 1 项，省赛一等奖 1 项、二等奖 2 项。开展“创业之星”评选活动，充分发掘毕业生的创新创业先进典型，发挥典型示范带动作用，带动毕业生积极创业。毕业生自主创业率为 2.22%，较上一年增长 1.89%。我院 2022 届司法警务专业毕业生国庆，毕业后在家乡泰安市泰山区创业成立喜庆馒头铺，除了线下销售，其充分利用互联网优势，将自家的花样馒头进行网上销售，目前销往山东省各地市，预计年收入 25 万元左右。



图 17 大学生创业成立喜庆馒头铺

1.6 技能大赛

学院坚持“以赛促教、以赛促学、赛教融合”，在 2021 年山东省职业院校技能大赛（高职组）“信息安全管理与评估”赛事中获得团体二等奖。由于学院专业以公安司法大类为主，所能参与的职业院校技能大赛赛项较少，需进一步提高比赛成绩。此外，学院积极组织、参与专业相关的行业技能大赛、专业技能比赛。依托校企合作企业举办了第二届“圣辅杯”航空专业技能大赛、“青苔杯”大数据技能大赛，不断提高学生的专业技能，为出战省赛选拔后备人才。



图 18 “圣辅杯”航空专业技能大赛

1.7 法治教育

学院是山东省唯一一所警察类高职院校，依托深厚的法学教育资源，常年开展以宪法为核心的法治宣传教育，形成了以“学宪法、讲宪法”、民法典宣讲为核心的系列特色活动。设立依法治校办公室、开设“法律实务讲堂”，邀请行业专家到校对学生开展法律实务讲座。深入开展校园法治文化建设，把法治文化建设作为校园文化建设的重要组成部分，不断营造体现法治精神的校园文化氛围。

持续开展“学宪法、讲宪法”活动。开展“学宪法 讲宪法”系列宣传教育活动一直是学院推进法治教育的重要抓手。本年度学院先后开展了宪法演讲比赛、知识竞赛、“宪法小卫士”等系列活动，营造了学习宪法、尊崇宪法、维护宪法、运用宪法的浓厚校园氛围，在广大学生中普及了宪法知识，弘扬了宪法精神，树立了宪法权威，引导大学生自觉成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。在山东省教育厅主办、山东教育电视台承办的第七届全国学生“学宪法 讲宪法”活动山东赛区决赛中法律实务系 2021 级学生贾潇桐在 100 所高校选手中脱颖而出，获“学宪法 讲宪法”知识竞赛省赛一等奖；

公共安全系 2021 级学生孙世栋获演讲比赛省赛二等奖。体现了学院开展司法职业教育人才培养的良好成效，彰显了学院法治教育的成果。



图 19 “学宪法、讲宪法”主题演讲比赛

建立专业化普法队伍。成立党委书记和院长为组长的依法治校工作领导小组，下设依法治校办公室，具体负责学院日常依法治校工作。建立以依法治校办公室、法律教学团队、法律顾问团队为主体的专业化普法队伍，定期在校内外进行普法宣传活动。2021 年“12·4 国家宪法日”学院在明水校区通过师生签名、发放宣传资料、宣讲宪法知识、解答法律问题等多种形式进行了普法宣传，学院领导、在校师生和校服人员踊跃参加，宪法精神深入人心。1 名教师被中共中央宣传部等评为 2016-2020 全国普法工作先进个人。

案例 6 普法宣传进社区，法治理念入民心

为全面弘扬宪法精神，维护宪法权威，提高社区群众的法律意识，在第八个国家宪法日来临之际，山东司法警官职业学院公共安全系党总支组织党员和青年学生志愿者到济南市章丘区明水街道桃花山社区开展“宪法进社区”普法宣传活动。在社区法律讲堂，由共建党支部职业律师结合群众身边案例，以案释法，依法论事，为社区群众上了一堂生动的普法宣传课，提高了社区居民的法律意识和依法维权的能力。在室外活动现场，志愿者与社区工作人员向来往

群众现场发放宪法宣传页,宣传宪法关于公民基本权利和义务的规定,现场解答群众的法律咨询。志愿者们还深入到社区居民家中,发放《民法典》《未成年人保护法》《家庭教育促进法》等与社区治理密切相关的法律法规,并对相关法律知识进行了宣讲。活动中共发放各类宣传材料 600 份,现场解答居民法律咨询 30 余个,涉及群众 300 余人。通过集中宣传,进一步增强了社区居民自觉学习宪法的主动性,弘扬了宪法精神,维护了宪法权威,让宪法知识走进社区千家万户,为推进基层依法治理营造了良好的法治环境。

开展多种形式法治宣传教育活动。举办法治教育专题讲座,引导学生树立正确的法治观念。新生入校之初开展法治专题讲座,强化法律意识,重点介绍大学生常见法律问题中的典型案例,帮助同学们更好的认识法律,理解法律,遵守法律。邀请章丘区双山街道第二派出所民警来校进行“防电信诈骗进教室”主题宣讲活动,深入推进防范电信诈骗进校园。组织学生录制防范诈骗微视频,利用新媒体进行宣传,以生动有趣、学生喜闻乐见的形式开展宣传教育,有效提高学生的自我保护能力,营造遵法守法、学法用法的校园氛围,构建更加和谐稳定的校园环境。



图 20 学生录制防诈骗法治宣传微视频



图 21 护航开学季 青春不“毒”行——禁毒宣传进校园

营造校园法治文化良好环境。学院积极申报山东省依法治校改革试点院校，积极创建新时代法治校园，以法治文化的推广为抓手，将法治教育与校园文化建设、课堂教学、实践活动相结合。建设法治文化长廊，营造“法治”文化氛围，打造“法”字专业文化。开展室外室内校园文化项目建设，其中尚法文化区以雕塑、石刻、标语等形式重点对宪法、民法典、职业教育法、人民警察法进行了宣传。



图 22 法治文化长廊建设



图 23 尚法区文化雕塑



图 24 法治人物宣传

1.8 育人成效

一年来，学院深入推进“三全育人”综合改革落实落地，以“大思政”格局建设为抓手，明晰了各部门“三全育人”职责，丰富了“三全育人”内容，着力构建“三全育人”协同创新育人模式，建强“三全育人”队伍，取得了较为显著的成效。学生积极参加各类志愿活动和

社会实践，在校内学生中实现志愿服务全覆盖，利用暑期积极参与三下乡社会实践和社区志愿服务，通过普法宣传、参与防疫服务、主题宣讲等活动，走进乡村田间地头，受教育、长才干、做贡献，涌现出志愿者薛志博等典型人物，其参加志愿服务、拾金不昧的事迹被菏泽日报、菏泽牡丹区宣传部、搜狐新闻、潇湘晚报等社会主流媒体先后进行了报道。学院被评为 2021 年省级文明单位、山东省学校安全先进单位；学院团委被山东省直机关团工委授予首届“最美共青团组织”称号，学生张菡卿荣获首届“最美共青团员”称号；学院公共安全系学工党支部入选山东高校样板党支部培育建设单位。学生各类比赛中获奖 30 余人次，主要包括：2021 年第二届全国大学生财经素养大赛三等奖 1 项，2021 年“外研社·国才杯”全国英语写作大赛（高职组）复赛（山东赛区）二等奖 1 项；第八届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛山东省省赛二等奖 1 项、三等奖 1 项；第六届全国学生“学宪法 讲宪法”活动山东省赛区决赛演讲比赛高校组二等奖 1 项、山东省赛区知识竞赛决赛高校组三等奖 1 项；第七届全国学生“学宪法 讲宪法”活动山东省赛区知识竞赛决赛高校组一等奖 1 项、演讲比赛决赛高校组二等奖 1 项；首届大学生讲思政课公开展示活动三等奖 2 项；山东省中华经典诵读学生组二等奖 1 项，三等奖 2 项；2022 年山东省高校思政短视频大赛学生组二等奖 2 项，优秀奖 3 项等。

案例 7 拾金不昧品德高，社会实践增才干

薛志博系山东司法警官职业学院公共安全系 2020 级学生，自入校以来，思想积极上进，学习认真刻苦，与同学相处融洽，积极参加各项社会实践活动。疫情期间，他主动报名成为社区志愿者，为防疫工作贡献个人力量。2021 年暑假期间，在章丘农村社区开展党史宣讲、普法宣传、陪伴留守儿童等志愿活动，助力乡村振兴。2022 年春节前夕，薛志博响应号召到菏泽农商银行万福支行做志愿者，负责疫情来访登记、引导客户使用智慧柜员机、帮助老年人使用 ATM 机等服务工作。1 月 21 日在为老年人取款时发现一钱包，里面有一万多元的现金及银行卡、公司支票、身份证件等票证。银行经过查询及时将钱包归还了

失主。失主王先生对薛洪博表示深深的谢意，赠送了拾金不昧的锦旗；王先生和菏泽农商银行万福支行先后向学院发来感谢信和表扬信。菏泽牡丹晚报的记者对薛志博同学进行了采访，菏泽日报、搜狐新闻、潇湘晚报等社会主流媒体先后报道了他的先进事迹。近年来，学院牢记立德树人根本任务，全面做好“三全育人”“五育并举”工作，将德育全面渗透在日常教育教学中，通过开展党史学习教育和丰富多样的团学活动，不断提升学生文明素养，促进学生全面发展。薛志博同学拾金不昧的优秀品质，正是学院思想政治教育和精神文明建设成效的生动体现。



图 25 学子拾金不昧获赠锦旗

2 教育教学质量

2.1 专业建设质量

2.1.1 专业结构不断优化

2022 年学院新增专业 1 个，共 16 个招生专业，其中法律事务、司法警务专业为中央财政支持重点建设专业；法律事务、刑事执行专业被教育部认定为创新发展行动计划骨干专业；法律事务、司法警务、刑事执行专业为省级特色专业；司法警务、刑事执行、刑事侦查技术、

司法信息技术、司法信息安全、行政执行专业为国控(司法类)专业,刑事执行、刑事侦查技术、司法信息安全、行政执行专业被列入司法行政人民警察定向招录专业。学院始终立足司法行政行业基层法律服务等领域,面向法院、检察院等政法单位,助力打造平安山东、法治山东金招牌,为区域经济社会发展保驾护航,提供人才保证与智力支撑。2021年9月,学院作为副组长及成员单位,14名教师参加教育部行指委司法类司法警务、法律事务等专业《职业教育专业简介》和《职业教育专业教学标准》修(制)订工作。

2.1.2 专业群建设引领改革

学院现建有4个专业群。以司法服务与保障省级高水平专业群建设为核心,持续推进人才培养模式改革,构建“崇德尚法、多点突破、融合联动”创新型人才培养模式。

以省级高水平专业群建设为核心。2021年学院立项建设司法服务与保障省级高水平专业群,2022年完成中期验收。专业群投入财政资金600万元,提升了办学水平和人才培养质量。专业群以公安与司法大类下法律实务类、法律执行类中的三个专业为基础构建,以法律事务专业为牵头专业,引领和带动法律文秘、司法警务两个专业共同发展。该专业群以服务 and 保障“平安山东”“法治山东”为建设目标,培养法律服务人员、司法辅助人员,为新时代现代化强省建设塑造安全、稳定、和谐的环境,提供法律服务和司法辅助人才。加强课程教学资源建设。构建“职业技能本位、工作过程导向、综合技能发展”课程体系,建设“岗课赛证”融合互通的优质课程,完善基于真实工作场所的虚拟仿真教学环境;推进教材与教法改革,加强“双主体、新形态、多元化”教材建设,深化行动导向教法改革。立项建设实训楼一栋,建设模拟法律服务所(含调解室)、庭审信息化实训中心、法律实务综合软件实训室、法律文秘综合实训室、消防仿真实训室、司法警务综合实训室、智慧矫正教育仿真实训室、摄影技术实训室、视频侦查实

训室、心理咨询与矫治实训室等场所。2022年高水平专业群建设成果《高水平专业群赋能高质量司法职业人才，护航平安法治山东建设和黄河流域高质量发展》被中国教育报报道。

打造“法”“警”特色专业品牌。学院注重培养学生扎实的法律服务与执法技能，强化警察素质与警务实战技能，打造过硬的政治素质、纪律作风与实战能力。“法”字做实，促进“法治山东”“依法治省”建设。法律事务、法律文秘专业重在打造“法”字人才，担任律师助理、基层法律服务工作者，进行法治宣传教育，促进和解，主持调解，代理诉讼与仲裁，有效预防、化解社会矛盾纠纷，促进社会平安和谐稳定；担任法官助理、书记员，熟练掌握庭审业务与诉讼流程，辅助法庭裁判顺利进行。“警”字做强，护航平安法治山东建设和黄河流域高质量发展。司法警务专业重在打造“警”字特色，担任司法警察保障审判秩序，每年向法院等单位输送警力600余人。在中国职业技术教育学会举办的第十九届“说专业·说课程·说专业群·说教材”研讨会中，以《智慧司法背景下司法警务专业的转型发展》为题在研讨会中作为典型案例予以交流。

2.2 课程建设质量

持续推进课程思政建设。坚持把“课程思政”作为有效开展“三全育人”工作的有力抓手，使各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应，把立德树人根本任务落到实处。发挥学院课程思政研究示范中心的指导作用，打造精品示范课，鼓励教师参加全国课程思政建设与教学实践研修，落实保障经费，构建思政课程“主渠道”和课程思政“一段渠”协同育人机制，初步建成全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程思政体系，逐步形成了“各系有精品、门门有思政、课课有特色、人人重育人”的局面。大力支持教师开展课程思政教学研究和改革，持续开展院级课程思政示范建设项目，年内立项建设课程思政示范课6门。鼓励思政课教师与专业课教师组建教

学团队，开展集体备课活动，实现思政课教师与专业课教师队伍有机融合。

加快推进在线开放课程建设。学院始终坚持开放共享发展理念，不断加强课程质量管理，深入推动线上线下混合式教学模式改革，推进信息技术在教学中的有效应用，积极培育在线开放课程。2022年，学院成功上线超星学银在线开放课程19门，建成《宪法伴你成长》《习近平法治思想的基本精神和核心要义》2门课全省基层干部培训优秀网络课程。

案例8 “讲、练、思、悟、行”，探索警察体育课程思政育人路径

山东司法警官职业学院开展警察体育课程改革，探索形成了“讲、练、思、悟、行”警察体育课程思政育人路径。**怎样讲：讲伟人、讲先进、讲案例——洗礼。**围绕人民警察的职责、义务等方面挖掘、选取具有代表性、时代性、思想性及教育性的素材，以声情并茂的讲授，让学生接受思想上的洗礼。**怎样练：苦练、勤练、巧练——锤炼。**在练习中，通过高负荷、高难度、常态化、讲方法的运动训练，培养学生不怕吃苦、持之以恒、永不放弃、善于动脑、讲究方法的意志品质。**怎样思：深思、远思、常思——沉淀。**在警察体育课程中，构建了“远思、深思、常思”的自我审视、心得总结思政育人实施方法，培养学生放眼于未来、深入到本质、省身在日常的思维品质。**怎样悟：悟理、悟意、悟行——升华。**围绕思政点，深刻领悟蕴含的道理、规律、意义及价值，然后根据自身情况深入思考怎样落实到学习、生活中。**怎样行：校园行动、家庭行动、社会行动——践行。**要求学生在实际行动中做到爱国爱党、尊师重教、乐于奉献等，并将践行纳入学业评价体系中。通过讲、练、思、行思政育人实施使学生的思想品质、道德素养经过洗礼—锤炼—沉淀—升华—践行中得到良好的发展。

2.3 教学方法改革

学院不断创新教育教学方法，推行理实一体化、多样化混合式教学模式改革。完善网络教学平台，推行线上线下混合教学模式，根据课程性质开展教学改革试点项目，成效显著。2022年，获山东省职业院校教学能力大赛三等奖1项，获山东省第九届高校青年教师教学能力比赛二等奖1项、三等奖1项，学院获优秀组织奖。实施以课程建

设为抓手的教学项目试点，深化教学方法改革，在不同类型课程中推广不同的教学方法。

广泛推行线上线下混合式教学。所有专业课程均推行线上线下混合式教学。依托超星平台搭建的在线资源共享课程，线下借助“板书式”多媒体推进探究式教学。线上定期发布视频资源、课件、学习任务书等文件，学生按照教学进度完成泛在学习。线下重视法律知识的实操能力，优势互补。推行教学评价改革，探索增值性评价改革，《高职法律专业课程增值性教学评价研究与实践》申报山东省深化新时代教育评价改革项目库建设。不断完善多元化课程评价体系。

探索实施 BOPPPS 教学法。在专业基础课程和自学考试类选修课程，探索实施 BOPPPS 教学方法。将教学过程分为 6 个阶段：课前导入 B (Bridge-in) --引导学生带着真实的“任务”进入学习情境，选择与当前法律知识学习密切相关的真实性案例作为学习中心内容。确定目标 (Objective) --指出通过学习应达到的知识、技能和素质目标。预评价阶段 (Pre-assessment) --评测学生现在所理解的法律知识，用于明确教学后续安排。课堂参与阶段 (Participatory) --通过案例和角色扮演等方法，让学生深度参与到课堂中来实现教学目标。后测阶段 (Post-assessment)，通过课堂测试确定学生在本次课堂学习后与教学目标相关联的知识掌握程度。总结阶段 (Summary) 主要是给教师和学习者提供一个共同反思的机会，学生反思自己学到了什么，教师反思本次授课存在的问题或为下次课程内容打下埋伏。

不断完善项目式教学法。法律类专业技能课程推行以工作流程为导向的项目式教学法。以典型工作任务为依托，对工作流程进行提升总结，进行模块化设计并制作活页式教材，由学生积极收集信息、获取法律知识并探讨解决问题的方案。

2.4 教材建设质量

加强教材选用管理。成立教材选用委员会，规范教材选用程序，

每学期向党委会报告教材选用情况等。接受教育厅对 2021 至 2022 学年 114 部教材教辅用书核查工作，未发现任何违规教材。完成教材供应商招标工作。学院教职工主持及参与编写教材 27 本。2022 年，对接行业、企业的岗位能力需求，服务智慧安防系统实施与运维职业技能等级证书试点，安全防范技术专业与浙江宇视科技有限公司共同开发可视智慧物联系统实施与运维（初级）教材 1 本。

2.5 数字化教学资源建设

打造开放课程体系。以在线精品课程建设为依托，出台《关于开展 2022 年院级在线精品课程建设项目申报工作的通知》（鲁司警院教〔2022〕7 号），启动院级在线精品课程建设工程，7 个教学系部共 15 门课程启动建设。着力推进资源共享的国家级教学资源库、超星示范包、在线课程建设，打造一体化开放课程体系。

推进课程信息化改革。坚持边建边用边推广的原则，持续更新和不断完善在线开放课程，筑牢深入开展“翻转课堂”“线上线下混合式教学”等教学模式改革的基础，教学改革成果已得到推广并应用。以教学能力培训为抓手，2021-2022 学年，学院致力于提升教师数字化教学资源建设能力，开展混合教学模式、精品课程建设、新型教材建设等项目培训累计 60 余人次。

2.6 师资队伍建设

师资结构合理。截至 2022 年 8 月，学院有教职工 297 人，较上一年增加 12 人。其中专任教师 166 人，占教职工总人数的 55.89%。35 岁以下专任教师 45 人，占专任教师总数的 27.11%；35-44 岁教师 76 人，占专任教师总数的 45.78%；45 岁以上教师 45 人，占专任教师总数的 27.11%。具有高级专业技术职务的专任教师 42 人，占专任教师总数的 25.3%，中级职称教师 78 人，占专任教师总数的 46.99%；初级职称教师 34 人，占专任教师总数的 20.48%；其他 12 人，占专任教师总数的 7.23%。专任教师中双师型教师 79 人，占比 47.59%。

加大人才引进力度。学院引进人才主要以招聘为主，2021年9月-2022年8月招聘录用12人。2022年1月出台《高层次人才引进及培养管理办法》，制定《2022年公开招聘工作人员简章（博士）》，公开招聘博士10人，推进公开招聘博士常态化。聘用3名山东省首席技师作为学院技术技能大师。落实人才育引管用和激励保障机制。

加强师德师风建设。开展师德师风专项整治活动，落实全环境育人任务。学院及时根据教育部、省教育厅相关文件精神，制定“树师德 正师风”专项整治活动实施方案，以专项活动为抓手，引导学院教师坚定为党育人、为国育才的初心使命，纠治教师违反新时代教师职业行为十项准则的各类师德师风问题。各系部处室根据学院推进会的相关安排部署，积极组织本部门教职工学习《新时代高校教师职业行为十项准则》、教育部违反教师职业行为十项准则典型案例以及跟进学习最新公布的典型案例。组织2次集体学习，共400多人参加。开展了多次专题学习研讨，交流体会、深化认识，把学习成果转化为“树师德 正师风”的具体行动，为精神文明单位建设营造良好的氛围。坚持把师德师风建设作为日常工作常抓不懈，切实提高学院教职工的思想政治和师德师风建设水平。建立健全师德失范行为受理与调查处理机制，落实《山东司法警官职业学院教学事故认定与处理办法》《山东司法警官职业学院教学约谈暂行办法》，依法依规依纪及时查处师德失范行为。

有序开展职称评审工作。2021年，学院制定印发《山东司法警官职业学院教师中级以下专业技术岗位竞聘工作实施方案》及《山东司法警官职业学院工勤技能岗位竞聘工作实施方案》，并于2021年12月开展竞聘工作，完成78人聘用备案。2022年，根据国家和省里的辅导员竞聘的有关规定，结合学院辅导员队伍建设实际，制定印发《辅导员中级以下专业技术岗位竞聘工作实施方案》《辅导员评聘标准》，有序开展辅导员序列职称评聘。

加强双师队伍建设。通过引进行业技能大师、打造校内名师，引领、促进中青年骨干教师成长，动态管理兼职教师，建成互聘共用、结构化的高水平双师团队。建有 2 个校级技能大师工作室、2 个省级职业教育名师工作室、1 个省级技艺技能传承平台。2022 年，法律事务等 3 个教学团队获评山东省职业教育教学创新团队。

案例 9 名师大师引领，校企共建共享

山东司法警官职业学院法律事务教学团队建设依托省级名师工作室和技能大师工作室，实现校内专任教师和企业兼职教师的融合发展，形成共建共享的双师教学团队。校内教师均有职业资格证书，双师比例达 90%。企业兼职教师来自行业合作单位，具有较强的行业影响力。其中，耿国玉为法律事务专业省级产业教授、学院技能大师、山东省律师协会常务理事、济南市律师协会会长；李荣凯为人民调解全国先进个人、山东省人民调解员协会会长、学院技能大师。速录教师均来自产教融合协议单位山东亚速信息技术有限公司，在司法辅助人才培养和安置方面具有较强的优势。团队共建共享相关单位和行业的资源，一体化管理兼职教师发展，推进产教融合事务。

2.7 校企双元育人

学院制订《校企合作管理办法》(试行)，进一步规范校企合作管理与运行，合作成效不断提升。

扎实推进 1+X 证书试点工作。学院持续推进 1+X 证书试点建设，在多年开展试点经验基础上，2022 年学院共申报 11 项证书试点，其中人身保险理赔职业技能等级证书(初级)、人身保险理赔职业技能等级证书(初级)、网络安全运营平台管理职业技能等级证书(中级)、网络系统建设与运维职业技能等级证书(中级)、实用英语交际职业技能等级证书(初级)、民航空中服务职业技能等级证书(中级)6 个证书均为今年新开展试点。证书覆盖面较去年进一步扩大，参与试点学生 1022 人(见下表)。

表 6 1+X 证书试点情况一览表

序号	证书名称	颁发单位	试点人数
----	------	------	------

1	民航安全检查职业技能等级证书(中级)	北京首都机场航空安保有限公司	60
2	人身保险理赔职业技能等级证书(初级)	中保教育咨询(北京)有限公司	100
3	融媒体中心内容制作职业技能等级证书(中级)	北京乐享云创科技有限公司	50
4	网络安全运营平台管理职业技能等级证书(中级)	深信服科技股份有限公司	60
5	网络系统建设与运维职业技能等级证书(中级)	华为技术有限公司	30
6	智慧安防系统实施与运维职业技能等级证书(中级)	浙江宇视科技有限公司	192
7	实用英语交际职业技能等级证书(初级)	北京外研在线数字科技有限公司	30
8	运动营养咨询与指导职业技能等级证书(中级)	北京康比特体育科技股份有限公司	75
9	民航空中服务职业技能等级证书(中级)	北京翔宇教育咨询有限公司	80
10	大数据分析与应用职业技能等级证书(中级)	阿里巴巴(中国)有限公司	95
11	航空器灭火救援与救护职业技能等级证书(中级)	首都机场集团科技管理有限公司	100
12	中文速录职业技能等级证书(初级)	北京速录科技有限公司	100
13	Web前端开发职业技能等级证书(中级)	工业和信息化部教育与考试中心	50

创新校企合作人才培养模式。以法律事务(基层法律服务方向)、法律事务(庭审信息化方向)重点,探索校企合作新模式。以校企“双主体”育人,学生学徒“双重身份”为核心特征,“入学即入职、校企联合培养”,将企业需求融入到学校培养之中,将企业精神融入到学徒培养过程中,校企通力,共同打造了职前教育和职后发展全程衔接的终身教育体系。2021年组织40名学生参加中文速录职业技能等级(初级)考核,通过率100%。2022年成功申报中文速录等级证书(初级)、人身保险理赔职业技能等级证书(初级)两项1+X考核试点,累计培训1+X师资14人。以订单式培养为方向标,以1+X试点为推动力,以现代学徒制建设为保障,有力推动了职教改革进程和专业群人才培养质量。

“四方协作”实现互利共赢。政府、行业、企业、学校协同合作,

以政校行企共赢为基础进行产教融合，校企合作，主动对接区域经济发展。学院主管部门成立领导小组，出台专门政策，联合监狱、戒毒、基层法律服务、公证、律师等行业对学院发展提供政策支持。2022年山东省司法厅下发《关于依托司法行政基层阵地，做好法律实务专业大学生实习工作的意见》，为法律实务专业群学生在司法所或者法律服务所实习提供了保障。专业群与省内法律检察部门、律师事务所、法律服务所、速录公司等签订协议，建设实习就业基地28个，实行现代学徒制，联合培养司法警察、书记员、律师助理、法律服务工作者，开展司法理论与实务研究、干警职工培训，形成一体化育人、产教深度融合长效机制。

构建校企合作“命运共同体”。法律事务专业在校企合作过程中构建了理论与实践相融合、教学与实操相融合、学生与学徒相融合、教室与岗位相融合、教师与师傅相融合的“五融”机制，打造了校企合作“命运共同体”，依托产教融合型实训基地功能之发挥，实现“教学做一体化”、理实全融合。推进基于岗位典型工作任务的课程体系，实现教学内容“系统化、真实化、实操化、开放化、智慧化”的特点，保证了产教融合型实训基地可持续良性运行。2022年，在校企合作办学的基础上，与山东大舜文化促进中心开展深度合作，签署混合所有制合作办学框架协议。

推进现代学徒制人才培养。安全防范技术专业进一步完善现代学徒制培养管理机制，明确学校企业双方职责、分工，完善校企联合招生、分段育人、多方参与评价的双元育人机制。按照“收徒、学技、出师”的过程实践“初体验、结对子、轮岗位、获准入、转角色、优就业”6步法现代学徒制模式。通过“双元”育人机制，加强了企业在学徒培养过程中的参与比重，探索实施了“学历证书+若干专业技能等级证书（1+X）”证书制度，为学生拓展就业创业本领提供支持。大数据技术专业积极探索校企双元“岗课赛证”融通育人模式，围绕“行业标

准+市场需求+人才培养”与北京青苔数据科技有限公司开展专业共建，多次面向学生开展大数据行业知识讲座，让学生了解大数据行业现状、技术发展趋势、岗位设定、人才需求以及相关职业认证，从而明确学习目标。开展合作以来，所有实践类课程在阿里云真实平台上进行，让学生体验到工作的基本流程。积极组织学生参加各类大数据技能大赛，以赛促学。

案例 10 庭审现场零距离，法治教育面对面

为进一步弘扬宪法精神、维护宪法权威，增强师生法治意识和法治观念，深化政行校企合作，强化学生实务技能锻炼，2021年12月3日，山东司法警官职业学院举办了“弘扬宪法精神 筑牢法治根基”主题模拟法庭展演活动，邀请省司法厅、章丘区司法局、历下区人民法院、山东舜尧律师事务所、山东亚速信息技术有限公司、济南市中正荣凯法律服务所等领导和嘉宾出席活动，学院相关部门负责人、部分学生现场观看了模拟法庭展演。本次模拟法庭的“审判长”“审判员”“书记员”“原被告”“代理人”“证人”和“法警”均由学院法律实务系学生担任。在法律实务系教师的指导下，学生们利用课余时间以一场真实发生在身边的“名誉侵权案”模拟了全部庭审过程。从书记员宣读法庭规则到审判长宣布开庭，从原告宣读起诉状到双方进行举证质证、法庭辩论、法庭笔录、再到法庭宣判，全部过程依照真实的法律程序进行，学生与庭审现场零距离“亲密接触”，营造了法庭严肃、庄重的氛围，让师生身临其境感受法治权威。展演结束后，现场嘉宾对模拟法庭展演活动作了精彩点评。本次模拟法庭展演是学院与山东舜尧律师事务所等校企合作单位开展合作共建重要实践活动，开创了校企合作育人的新模式。



图 26 模拟法庭展演现场

3 国际合作质量

在国际合作方面我院尚无突破性进展。虽然学院积极尝试开展多方面的合作与交流的探索，但受疫情等多种因素的影响，但至今未有突破。

4 服务贡献质量

学院明确“法治山东建设提供智力支撑”职责定位，在落实发展规划、职教高地建设、人才培养、师资队伍建设等方面，切实把关定向、科学决策、推动落实。学院护航平安法治山东建设和黄河流域高质量发展的经验做法被中国教育报专题报道。加强与行业融合发展，联合出台《关于全省公证行业、司法鉴定行业与山东司法警官职业学院加强交流合作的通知》。

4.1 服务行业企业

打造司法干警培训品牌。依托山东省司法厅、山东省监狱管理局和行业协会学会优势，借力山东司法行政学院平台，开展菜单式干警培训项目和培训专题开发与推进，形成多层次、多类型的职业培训格

局。充分发挥学院行业培训主阵地作用，积极对接省厅各处室、行业各协会、市县各司法局，着眼司法行政体制改革新形势、新任务，立足常态化防疫条件下客观实际，创新培训模式，着力打造全国司法行政系统一流培训基地，力争实现承办司法部主办的各类培训班常态化、全省行业培训业务全覆盖。2021-2022 学年，学院完成行业培训 3868 人次，包括：承办全省司法行政系统 2021 年度新录用公务员初任（人民警察首次授衔）培训班 1 期计 90 天，366 人；承办全省司法行政系统 2021 年度下半年、2022 年度上半年警衔晋升线上培训班 5 期计 2899 人；承办省司法厅党史学习教育专题学习班 2 期计 110 人；承办省司法厅十九届六中全会精神读书班 2 期计 156 人；承办省司法厅援派干警培训班 1 期计 289 人；承接全省监狱思想政治教育讲师团授课能力提升培训班 1 期 43 人；承办 2022 年度上半年省直机关行政执法人员培训班 2 期计 115 人，社会培训总收入超过 723 万元。

打造综合型科研平台。加强犯罪治理与矫正理论与实务研究，与山东宝盛鑫有限公司开展校企合作，建设智慧监狱教育矫正省级实训室和现代矫正技术职业教育传承创新平台，致力于教育矫正资源与技术开发。推进与省内监狱开展试点合作，实现研究成果转化应用，助力山东省监狱罪犯改造工作高质量创新发展。学院丛淑萍教授团队总结多年来从事罪犯教育改造研究和监狱人民警察培养的经验和成果，获得 2022 年山东省职业教育教学成果二等奖。充分发挥司法职业教育研究所的作用，立项 2022 司法职业教育教学改革研究项目 15 项，为司法行政行业发展与人才培养提供理论支持。

参与公共法律服务体系建设。依托省法律援助中心司法警院工作站，以打造“齐鲁样板”法律援助工作站为目标，成立新时代大学生文明实践法律援助志愿服务队，广泛开展法律服务“进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位”活动，推进覆盖城乡居民的公共法律服务体系建设。加强法治宣传教育阵地建设，配合章丘大学园区

及章丘区人民政府法治宣传工作，使社区群众知法懂法守法，提高社区居民法律素质。

协同开发新形态行业教材。为提高司法行政人才培养质量和行业服务能力，学院积极参与行业培训教材的开发与建设，联合全省司法行政系统力量，牵头完成四本高质量全省司法行政系统干部履职能力培训系列教材编写工作。该系列教材全面覆盖了新时代司法行政全部业务范围，体现了新技术、新规范、新动态，融入司法行政各工作领域思政育人元素，体现了行业研究最新成果。其中《统筹法治建设和司法行政工作读本》系统阐述新时代统筹法治建设和司法行政工作基本概念和责任主体、工作内容和目标，着力提升司法行政干部基本法治理论和历史素养。《法言法语读本》主要是统筹法治建设和司法行政工作高频用词解释和示例、易错术语的规范与辨析、相关的经典法律格言和名言警句现代法治意义的阐述。《司法行政业务指导手册》系统阐述统筹推动法治建设、政府立法、行政执法监督、公共法律服务、监狱戒毒人民警察等领域工作实务。《法治经典案例读本》围绕古今中外法治人物、法治事件、法治案例和法治故事，生动解答了法治是最好的治理方式。系列教材供在校生、全省司法行政系统工作人员使用，还为社会学习者提供了系统学习法律知识、司法行政业务的机会，必将极大促进依法治省发展。

4.2 服务地方发展

学院坚持社会服务与办学定位协调呼应，坚持面向地方经济建设和社会发展的需要，围绕法治宣传、基层建设等方面开展社会服务，在统筹推进疫情防控和经济社会发展工作中担当作为、攻坚克难，在助力当地企业复工复产，促进安全生产和社会稳定贡献智慧。

案例 11 校企合作联动，法律服务暖人心

山东司法警官职业学院法律事务专业在校企合作办学的基础上，组建了一支共建共享的双师团队，联合开展人才培养和社会服务。2021年，建立山东司法警官职业学院济南市中正荣凯人民调解委员会产教融合实训基地，以该基地

为依托，双方共建团队联合开展人民调解、法律咨询、公益性法律服务等多项社会服务。以正荣凯人民调解委员会为核心，教师指导学生参与人民调解、法律咨询等公益性社会服务，年调解案件 86 件，法律咨询 482 次；实训基地承接 12348 济南市热线服务，年咨询数量 15000 余人次；与济南市妇联联合开展妇女权益保障工作联合成立“济南市婚姻家庭纠纷人民调解委员会”提供法律咨询和调解服务；根据司法局安排，参加法律服务“三进”活动，每月两次，为平安山东、法治山东建设贡献力量。

4.3 服务乡村振兴

助力乡村振兴。学院贯彻了习近平总书记关于“三农”工作重要论述和在深入推动黄河流域生态保护高质量发展座谈会上的讲话精神，认真落实了省委省政府关于打造乡村振兴齐鲁样板的要求，选派鹿勇任省“加强农村基层党组织建设”工作队队员，2021年10月31日赴东营市利津县工作，对8个重点村进行帮扶工作。期间该工作队加强了基层党建，规范了乡村治理，解决了群众的急难愁盼，完成了安置区建设、群众安暖过冬、解决基层组织涣散、消解信访问题和村民纠纷等一大批重点任务，带动了村庄全面发展、全面进步。选派李前壹为第五批省派第一书记，在山东聊城莘县观城镇邵张屯村驻村帮扶。期间与村两委班子和广大村民共同努力，积极探索种植陆地蔬菜，建起了养殖合作社，每年为村里增加集体收入2万多元；实施村庄美化亮化工程，筹建农家书屋，山司警院全体教师学生捐赠图书5000册，为邵张屯村乡村振兴事业贡献力量。

持续开展大学生“三下乡”志愿服务活动。为贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，积极响应“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”的号召，引导和帮助广大青年学生在社会实践中“受教育、长才干、作贡献”，2022年6月至8月，学院组织120余名师生，组建9个团队，捐赠各类书籍1000多册，围绕理论普及宣讲、乡村振兴促进、发展成就观察、党史学习教育等方面，开展学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动。有关活动在山东教育电视

台、章丘区电视台、山东商报、搜狐网、鲁网等相关媒体宣传报道，社会影响突显。2022年2月，中共山东省委宣传部、山东省文明办、山东省教育厅、共青团山东省委、山东省学生联合会联合下发《关于2021年山东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动的通报》，学院“学史力行办实事·乡村振兴助发展”志愿服务队，公共安全系“逐梦启航青年团”大学生暑期社会实践服务队荣获社会实践活动优秀团队称号；高颖、侯宇慧、刘凤汝等三位老师荣获社会实践活动优秀指导教师称号；王文轩、刘福孝、张天昊、张菡卿、王文等五位同学荣获社会实践活动优秀学生称号。学院师生在“三下乡”活动中表现优异，志愿工作得到了群众的高度认可和充分肯定。

案例 12 志愿服务进乡村，学思悟践促振兴

在学院组织的“三下乡”实践活动中，法律实务系以“寻访红色文化，助力乡村发展”为主题，组建4支团队在滨州市博兴县陈户镇尹楼村、聊城市莘县邵张屯村、烟台市栖霞市、德州市平原县、临沂市沂水县富官庄镇开展“三下乡”社会实践活动，拜访红色家庭，慰问孤寡老人，举办理论普及宣讲活动3场，相关活动被山东教育电视台·视频号等媒体报道宣传4次。警务系以“了解国情民情，坚定理想信念”为主题，赴青岛革命烈士纪念馆、济南市商河县、潍坊市坊子区建华村等县区，走进农村大集发放自制宣传单，给当地百姓带去法律知识的同时，同步开展为老人送温暖活动。公共安全系两支志愿服务队伍，深入地方服务人群3000余人次，先后到济南市章丘区垛庄镇十八盘村，走访孤寡老人，守护儿童群体，协助核酸检测工作。司法行政系组建“藏蓝青春”志愿服务队，联合章丘区司法局圣井司法所深入集市开启“摊位式”普法，向来往群众发放防诈骗宣传手册、防范非法集资宣传资料，围绕暑期防溺水安全教育、神奇的科学实验、毛笔书法入门、中国剪纸艺术等专题，精心设计“复兴少年宫”系列特色活动，为社区孩子送去假期色彩。“三下乡”实践活动帮助和引导广大青年学生上好与实践相结合的“大思政课”，坚定信念听党话、跟党走，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

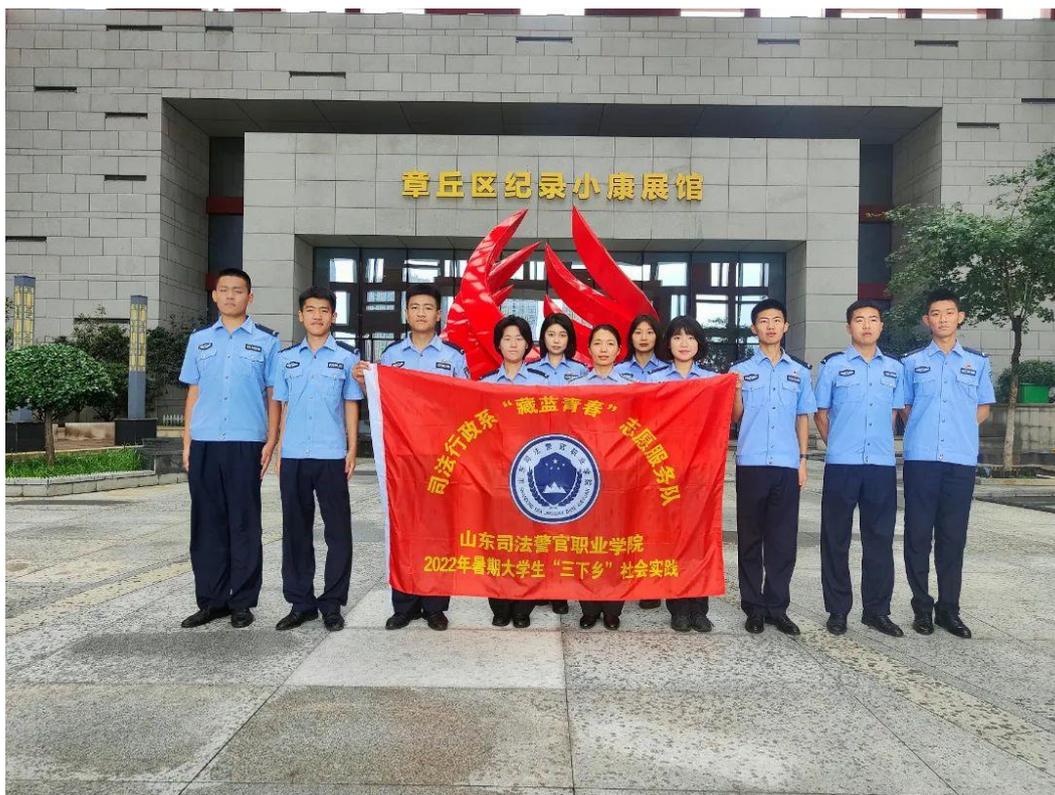


图 27 2022 年暑期“三下乡”助力乡村振兴

5 政策落实质量

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，对标省委省政府重大决策部署，聚焦服务“八大发展战略”“平安山东、法治山东”建设，结合实际，长远规划，细处着手，完成了一批事关学院发展大局的重大任务，形成了一批促进改革发展的体制机制，办成了一批“暖心”“聚力”的实事好事，实现了疫情防控零感染，汇聚了高质量发展新动能。

5.1 国家政策落实

服务黄河流域高质量发展。坚定贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，出台学院《关于创新司法职业人才培养，护航黄河流域高质量发展的实施意见》，为服务黄河流域生态保护和高质量发展进行有益探索。《中国教育报》刊发了学院经验做法。出台学院“三全育人”综合改革实施方案和“五育并举”实施方案，不断提高人才培养质量，为黄河流域高质量发展提供人才支撑。

落实绿色低碳高质量发展。成立学院粮食节约和反浪费委员会和节能节水工作领导小组，出台《厉行节约反对浪费十条规定》，推进智慧校园、生态校园建设，实现数字化、无纸化办公，节约环保意识广泛深入人心。2022年学院获评“山东省节水型高校”“山东省绿色学校”“健康食堂”、济南市“第六批健康细胞工程单位”、

推动职业教育高质量发展。积极贯彻落实国家关于职业教育的各项政策规定，贯彻《职业教育法》精神，落实职业教育创新发展高地建设和提质培优计划各项政策要求，完成部省共建职业教育重新发展高地理论与实践课题1项。依托省级高水平专业群建设，开展人才培养模式改革。深化校企合作，推进产教融合，积极探索公办高职院校建立混合所有制生产性实训基地，与相关企业签订框架性协议，不断深化校企协同育人机制。

5.2 地方政策落实

积极对接“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”行动。学院制定印发《关于学习贯彻山东省“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”行动计划的通知》开展大学习、大讨论活动，在人才培养中主动对接“十强产业”进行专业结构动态调整。5个专业与山东省“十强”产业中的新一代信息技术产业对接；4个专业对接司法行政行业，8个专业与山东省“十四五”规划中的重点发展战略对接，其中司法信息安全专业既对接新一代信息技术产业，同时与司法行政行业对接。

服务“平安山东”“法治山东”建设。学院专业建设对接行业需求，为平安山东、法治山东建设提供人才支撑和保障。学院培训主动对接服务法治建设，培训全省司法行政系统新录用公务员、省直机关行政执法人员、警衔晋升人员。2门课程入选省委组织部基层干部培训优秀网络课程。学院牵头编写《统筹法治建设和司法行政工作读本》《法言法语读本》《司法行政业务指导手册》《法治经典案例读本》等4本行业培训教材，为全省司法行政系统干部培训贡献智慧。

服务经济社会发展。全年选派“四进”“加强基层党组织建设”“第一书记”等10人次。组建9个团队120余师生分赴沿黄河乡村，围绕乡村振兴促进、发展成就观察等开展社会实践活动，开展以宪法、民法典为主题的普法宣传。

精准抓好校园疫情防控工作。坚守疫情防控底线。根据疫情防控形势和上级防控要求，建立分级责任体系，及时完善专班架构，建立安全防护“（五）大员”。科学调整防控管理模式，调整学院《疫情防控措施和任务分工方案》3版。完善《突发疫情应急处置措施及任务分工方案》，细化疫情防控举措，优化应急处置流程。严格落实疫情防控各项制度，严格人员、车辆出入校审批，所有外来车辆实行“代驾”制度，严控输入风险。强化日常督导和专项检查相结合，确保上级防疫要求和措施落实落地。疫情防控期间，学院师生、校服人员均做到了零感染。省司法厅党委及主要负责同志对学院疫情防控工作给予了充分肯定。

5.3 学校治理

学院着眼实现治理体系和治理能力现代化，进一步激发办学活力，充分体现警院特色，以加强党的绝对领导、全面领导为统揽，以坚持社会主义办学方向、履行立德树人根本任务为核心，以建章立制为主线，坚持和完善党委领导下的院长负责制，健全院系两级管理体制机制，落实办学自主权，优化机构设置，明确岗位责权，创新人才引进，完善考核考评，改革绩效分配，再造工作流程，初步形成职责明确、决策科学、管理规范、手段先进、权责统一、有效监督的运行机制。

把党的绝对领导、全面领导制度化具体化。修订《学院党委议事规则》，出台《山东司法警官职业学院（系）党总支会议议事规则》，落实好常委会和院长办公会议事规则，将党建、教学、管理、后勤等涉及学院建设发展的一切重大事项、年度各项重点工作全部纳入党政议事内容。制发《山东司法警官职业学院党总支会议议事规则》《山

东司法警官职业学院系级党政联席会议议事规则》，指导各基层党组织做到重大问题政治把关前置，党组织作用发挥进一步凸显。优化基层党组织结构，提升党务干部素质，落实教师党支部书记“双带头人”培育工作，选拔4名优秀党员教师担任教师党支部书记。确保党的绝对领导、全面领导贯彻执行到方方面面、角角落落。

建立议事决策咨询机构。成立司法职业教育研究所，成立依法治校领导小组及其办公室，作为学院议事决策咨询机构。教育司法职业教育研究所从2021年起每年设立司法职业教育研究课题，围绕学院重点工作、办学质量考核及职业教育改革发展热点开展研究，在学院三全育人改革、司法服务与保障专业群建设、内部质量保证体系建设、司法职业教育本科专业开设、混合所有制等方面形成了一批理论研究成果，为学院发展重大决策提供参考。

优化机构设置。完成“三定”方案，梳理完善学院各系部（处）的职能权限。新设司法鉴定科学技术研究所、司法职业教育研究所、教育质量管理办公室等职能部门，强化归口管理。在省厅的大力支持下，接管位于青岛的原山东警官接待站，成立司法职业教育交流中心，学院的培训交流空间得到进一步拓展。

完善部门绩效和岗位绩效考核。完善内部质量保证体系建设和教学督导管理机制，建设内部质量保证体系诊断与改进支撑平台，开展诊改工作，初步构建学院、专业、课程、教师、学生五个层面的诊改体系。修订完善《山东司法警官职业学院教学督导委员会章程》，建立院系两级教学督导机制。调整教学督导委员会和学术委员会等机构，将学生评教结果引入教师考核内容，形成了较完备的教学质量监控体系。根据省人社厅、教育厅有关绩效工资的文件要求，按照奖优罚劣、奖勤罚懒、多劳多得的原则，修订《山东司法警官职业学院绩效工资实施方案》，开展绩效工资改革，进一步发挥绩效工资奖励激励作用。

坚持和完善民主管理。抓依法民主办学，向建设现代大学管理体

制迈出新步伐。坚持和完善党委领导下的院长负责制和民主集中制，不断加强领导班子理论学习，党委把握办学方向、科学民主决策和依法治校能力不断提升。充分发挥工会、共青团、学生会等群众团体以及民主党派在学院治理中的作用，拓展师生参与学院民主管理的渠道。成立依法治校领导小组及其办公室，健全了总法律顾问制度，并与山东众成清泰律师事务所、山东康桥律师事务所、泰和泰（济南）律师事务所等3家业内知名律所合作，聘请三所主任担任学院法律顾问，规范了依法决策咨询流程。深入开展规章制度的“废、改、立”工作，规范内部治理结构和权力运行规则，初步形成了以学院《章程》为核心的健全、规范、统一的内部治理制度体系。健全以教学工作委员会为核心的教学管理体系与组织架构，制订完善了《教学工作委员会章程》，理顺学院学术治理结构。

5.4 质量保证体系建设

学院发挥主体作用，通过实施质量提升计划，完善自我诊断与改进机制。实现质量保证的重心逐步下沉，质量保证的水平不断提升。

推进内部质量保证体系建设。按照学院《内部质量保证建设实施方案》，有序开展诊断与改进工作，建设完善诊改支撑平台，构建学院、专业、课程、教师、学生五个层面的诊改体系。明确了师德师风失范、教学质量问题等十种情况约谈制度。

扎实做好办学质量年度考核工作。学院成立年度办学质量考核领导小组，对相关指标任务进行了梳理、分解，将考核指标纳入年度工作任务，明确了各部门任务分工和完成时限，建立了以“月采集、季汇总、学期总结”的数据材料收集汇总制度，全方位收集办学质量相关的各项数据的同时形成《教育质量督导简报》，为学院党委和相关部門提供数据参考和决策依据。

加强日常教育教学督导。学院组织修改、印发了《山东司法警官职业学院教学督导委员会章程》，成立了新一届教学督导委员会，各

教学系部成立教学督导组。将有关教学督导的相关文件、制度装订成册，形成汇编，确保教学督导工作有序开展。在学期初、小长假开学等关键节点发布教学督导通知，明确听课、评课任务，在学期初、期中、期末开展教学资料检查工作，所有工作以教学督导简报的形式在学院通报。学院教学工作转为线上进行时，教学督导委员会及时对督导形式进行调整。截止到目前，2022年共开展听课、评课工作103人次，开展教学资料检查24人次，开展教学秩序检查70人次，发布教学督导简报6期。

5.5 经费投入

2021年学院总收入1.67亿元，结转上年资金0.12亿元，总支出1.68亿元，预算执行率94%。日常周转性支出1250万元；项目支出8386.81万元。财政拨款收入1.04亿元。与2020年度相比，财政拨款收入增加4,035.02万元，增长63.78%。2022年学院高水平专业群实习实训中心项目启动，年中追加政府专项债券预算，财政拨款收入相应增加。项目支出增加2021年章丘校区提升改造项目竣工审计基本完成，项目结算支付增加。

6 面临挑战

6.1 对接行业和区域产业发展仍需进一步调整专业结构

学院将以司法服务与保障省级高水平专业群建设为契机，进一步聚焦司法行政行业发展需求、法律服务业转型升级和基层法律服务的发展趋势，进一步调整专业布局，优化专业结构。一方面以学院十四五规划为发力点，积极对接区域优势、特色产业，集中力量重点建好1-2个专业群，合理规划好专业的新增、撤销等调整，加快专业升级与数字化改造力度，服务智慧司法、智慧监狱建设，力争将学院特色专业从“对接行业”向“引领行业”发展。另一方面山东省“十强产业”为核心调整专业结构，突出学院专业人才培养为区域重点产业发展提供法律服务和保障作用。

6.2 服务司法行政行业发展亟需提高办学层次

司法行政队伍的革命化、正规化、专业化、职业化建设，对高层次、高素质人才提出了急迫需求。学院作为依托行业办学、服务行业发展的院校，人才供给与行业人才需求契合度匹配度仍需进一步提升。行业内监狱、强制隔离戒毒岗位主要面向本科层次毕业生招录，毕业生面向司法行政行业就业仍存在困难。近年来，学院积极争取行业政策，在2019年落实了司法行政人民警察定向招录制度，但是招录人数仍然受限，入警比例偏低。下一步，学院将继续争取行业和教育主管部门政策支持，以司法行政警察招录专业（便捷入警专业）为突破口，争取开设本科层次司法职业教育专业，切实改变司法类高职教育专本断层、研究生悬置的现象，填补应用型法律本科和本科阶段司法类高职教育的断裂层，形成中高端法律技能人才梯次的系统化培养机制。

6.3 国际交流与合作任重道远

受到专业特殊性的限制，目前我院在国际交流合作方面近乎空白。在参与国际交流与合作、开拓教师队伍国际化视野、提升学院国际影响力方面急需有所突破。由于教师人民警察身份和国控专业性，学院参与国际交流合作受到一定制约，计划以教师国（境）外研修、访学为突破口，先与国外院校建立相互参观交流机制，再率先试水非国控专业交流合作，争取与境外同类院校建立战略合作关系。

附件：六张报表

表 1 计分卡

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	2478
2	毕业去向落实人数	人	2063
	其中：毕业生升学人数	人	499
3	毕业生本省去向落实率	%	77.28
4	月收入	元	3284.73
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2063
	其中：面向第一产业	人	18
	面向第二产业	人	108
	面向第三产业	人	1937
6	自主创业率	%	2.22
7	毕业三年晋升比例	%	46.32

表 2 满意度调查表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	96.29	7493	问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	98.33	7493	问卷调查
	课外育人满意度	%	94.47	7493	问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	96.52	7493	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	96.3	7493	问卷调查
	专业课教学满意度	%	95.84	7493	问卷调查
2	毕业生满意度	—			
	其中：应届毕业生满意度	%	96.37	1257	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	93.90	4344	问卷调查
3	教职工满意度	%	98.32	208	问卷调查
4	用人单位满意度	%	98.21	56	电话访谈
5	家长满意度	%	94.15	769	问卷调查

表 3 教学资源表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2022年
1	生师比	:	19.27
2	双师素质专任教师比例	%	47.59
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25.30
4	教学计划内课程总数	门	707
		学时	46138
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	58
		学时	4212
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	515
		学时	28932
5	教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
6	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
7	编写教材数	本	27
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	1
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
8	互联网出口带宽	Mbps	6200.00
9	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.26
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	4868.25

表 4 国际影响表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2022年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0
	接收国（境）外留学生人数	人	0
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0
3	在国（境）外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0

表 5 服务贡献表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2022年
1	全日制在校生人数	人	8279
2	毕业生就业人数	人	1515
	其中：A类：留在当地就业	人	0
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	202
	D类：到大型企业就业	人	8
3	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
4	纵向科研经费到款额	万元	0.00
5	技术产权交易收入	万元	0.00
6	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
7	非学历培训项目数	项	7
	非学历培训学时	学时	1688.00
	非学历培训到账经费	万元	7231947.86
8	公益项目培训学时	学时	0.00

表 6 落实政策表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2022年
1	年生均财政拨款水平	元	8939.14
2	年财政专项拨款	万元	960.43
3	教职员额定编制数	人	515
	教职工总数	人	297
	其中：专任教师总数	人	166
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
5	企业兼职教师年课时总量	课时	48708.00
	年支付企业兼职教师课酬	万元	1.48
6	年实习专项经费	万元	12.97
	其中：年实习责任保险经费	万元	7.75