

# 宁夏工业职业学院高等职业教育质量年度报告 (2023)



2023年1月6日

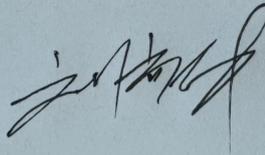
## 内容真实性责任声明

学校对宁夏工业职业学院质量年度报告（2023）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：宁夏工业职业学院

法定代表人（签名）：



# 目 录

|                 |    |
|-----------------|----|
| 一、学院概况.....     | 7  |
| (一) 历史沿革.....   | 7  |
| (二) 组织机构.....   | 8  |
| (三) 硬件设施.....   | 9  |
| (四) 专业设置.....   | 9  |
| (五) 实训设施.....   | 9  |
| 二、学生发展质量.....   | 10 |
| (一) 党建引领.....   | 10 |
| (二) 立德树人.....   | 12 |
| (三) 在校体验.....   | 16 |
| (四) 就业质量.....   | 18 |
| (五) 创新创业.....   | 19 |
| (六) 技能大赛.....   | 20 |
| (七) 典型案例.....   | 20 |
| 三、教育教学质量.....   | 28 |
| (一) 专业建设质量..... | 28 |
| (二) 课程建设质量..... | 29 |
| (三) 教学方法改革..... | 29 |
| (四) 教材建设质量..... | 30 |
| (五) 师资队伍建设..... | 31 |
| (六) 校企双元育人..... | 33 |
| (七) 典型案例.....   | 33 |
| 四、服务贡献质量.....   | 37 |
| (一) 服务行业企业..... | 37 |

|                    |    |
|--------------------|----|
| (二) 服务地方发展.....    | 37 |
| (三) 服务乡村振兴.....    | 37 |
| (四) 服务地方社区.....    | 37 |
| (五) 具有地域特色的服务..... | 38 |
| (六) 具有本校特色的服务..... | 38 |
| (七) 典型案例.....      | 39 |
| 五、政策落实质量.....      | 42 |
| (一) 国家政策落实.....    | 42 |
| (二) 地方政策落实.....    | 43 |
| (三) 学校治理.....      | 45 |
| (四) 质量保证体系建设.....  | 45 |
| (五) 经费投入.....      | 45 |
| (六) 典型案例.....      | 46 |
| 六、面临挑战.....        | 50 |
| (一) 挑战 1.....      | 50 |
| (二) 挑战 2.....      | 50 |
| (三) 挑战 3.....      | 50 |
| 七、附表.....          | 50 |
| (一) 表 1 计分卡.....   | 51 |
| (二) 表 2 满意度调表..... | 52 |
| (三) 表 3 教学资表.....  | 53 |
| (四) 表 4 国际影响表..... | 55 |
| (五) 表 5 服务贡献表..... | 56 |
| (六) 表 6 落实政策表..... | 57 |

# 图目录

|  |    |
|--|----|
| 图 1: 学院召开第二次党代会合影.....                                     | 11 |
| 图 2: 学院召开青年精神素养提升工程对标讨论大会.....                             | 21 |
| 图 3: 学院举行升旗仪式暨“喜迎二十大 永远跟党走<br>奋进新征程”主题党团日活动.....           | 22 |
| 图 4: 学院学生代表邵佳伟同学进行国旗下演讲.....                               | 23 |
| 图 5: 学院举行“清明祭英烈 共铸中华魂”主题团日活动合影..                           | 24 |
| 图 6: 学院组织学生参观银川市烈士革命纪念馆.....                               | 25 |
| 图 7: 学院“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”<br>五四表彰大会获奖选手合影.....            | 26 |
| 图 8: 学院“学习二十大·建功新时代·奋进新征程”<br>演讲比赛师生合影.....                | 27 |
| 图 9: 学院获奖优秀学生与家人合影.....                                    | 28 |
| 图 10: 学院团委组织召开学生干部培训会.....                                 | 28 |
| 图 11: “1+X”无人机驾驶职业技能等级证书宁夏工业职业<br>学院实操考点.....              | 34 |
| 图 12: 学院开展大学生体质健康测试.....                                   | 36 |
| 图 13: 学院组织开展职业教育教学质量工程项目结题验收现场.....                        | 36 |
| 图 14: 学院组织学生开展暑期“三下乡”社会实践活动.....                           | 40 |
| 图 15: 学院组织学生开展社区志愿服务活动.....                                | 41 |
| 图 16: 学院承办 2022 年“国家能源杯”智能建设技能大赛-<br>化工产业职业技能大赛理论竞赛现场..... | 42 |
| 图 17: 学院组织学生开展资助诚信教育主题活动.....                              | 47 |
| 图 18: 学院“高雅艺术”进校园活动现场.....                                 | 48 |
| 图 19: 学院学生参加 2022 年全区职业院校技能大赛.....                         | 49 |

# 案例目录

|  |    |
|--|----|
| 案例 1: 学院召开青年精神素养提升工程对标讨论大会.....                                  | 20 |
| 案例 2: 学院举行升旗仪式暨“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题党团日活动.....                   | 22 |
| 案例 3: 学院举行“喜迎二十大, 永远跟党走, 奋进新征程”主题教育实践活动暨“清明祭英烈 共铸中华魂”主题团日活动..... | 23 |
| 案例 4: 学院召开“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四表彰大会.....                         | 25 |
| 案例 5: 学院举办“学习二十大·建功新时代·奋进新征程”演讲比赛.....                           | 26 |
| 案例 6: 青春建新功 喜报送爸妈.....   | 27 |
| 案例 7: 学院团委组织召开学生干部培训会.....                                       | 28 |
| 案例 8: 宁夏工业职业学院“1+X”无人机驾驶职业技能等级证书(中级)考试圆满完成.....                  | 23 |
| 案例 9: 开展体质健康测试 促进学生健康成长.....                                     | 35 |
| 案例 10: 学院职业教育教学质量工程项目结题验收工作圆满完成.....                             | 36 |
| 案例 11: 看发展成就, 筑青春梦想.....   | 39 |
| 案例 12: 做一粒雷锋精神的种子.....   | 40 |
| 案例 13: 2022 年“国家能源杯”智能建设技能大赛—化工产业职业技能大赛在学院圆满落幕.....              | 41 |
| 案例 14: 学院组织开展“学生资助诚信教育”主题活动.....                                 | 46 |
| 案例 15: 学院组织开展“学生资助诚信教育”主题活动.....                                 | 47 |
| 案例 16: 学院参加 2022 年全区职业院校技能大赛项目揽获佳绩.....                          | 48 |

# 宁夏工业职业学院职业教育质量年度报告

根据自治区教育厅《关于做好2023年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》精神，学院认真梳理了职业教育工作开展情况，现报告如下。

## 一、学院概况

宁夏工业职业学院成立于1981年(以下简称学院)，隶属于国家能源集团宁夏煤业公司，是区内唯一一所由国企全资举办的高职院校，是经宁夏回族自治区人民政府批准、教育部备案的具有全国招生资质的全日制高等职业院校。学院业务范围涵盖国家能源集团宁夏煤业有限责任公司(以下简称宁煤公司)员工培训任务实施、高等职业教育、继续教育、职业技能鉴定、党校教育培训等领域，具有国家二级安全生产培训资质。每年可培养煤矿、机电、化工类高职毕业生约500名，为宁煤公司培训管理人员、专业技术人员和技能操作人员4万人次左右。技能鉴定站具有71个职业104个工种的职业技能鉴定资质，其中煤炭专业35个，电力专业7个，煤制油化工专业22个，重点通用类40个。

### (一) 历史沿革

学院前身是成人高等学校—石炭井矿务局职工专科学校(宁政函〔1981〕19号)；1989年，经宁夏回族自治区人民政府批准，石炭井矿务局职工专科学校更名为“宁夏煤炭职工大学”(宁教(成)发〔1992〕18号)。2000年5月，经自治区人民政府批准，教育部备案，宁夏煤炭职工大学更名为“宁夏工业职业大学”(宁政办函〔2000〕19号)。2001年8月，经自治区人民政府批准，教育部备

案，宁夏工业职业大学更名为宁夏工业职业学院（教发函字〔2001〕248号），成为全日制高等职业院校。

2005年，学院建成南北2个校区。2007年11月，学院以优异成绩通过教育部首轮人才培养水平评估。2008年7月，学院本部由石嘴山市大武口区搬迁至银川市西夏区。2009年8月，学院完成了宁东校区的整体移交，实现了银川集中办学的新格局，翻开了新的历史篇章。2016年5月，按照宁煤公司部署，原煤化工分公司撤销，其所属员工、宁东培训场所和设施一并划转并入学院，学院自此设立宁东培训点，以满足宁煤公司宁东地区厂矿职工就近培训需求，有效缓解工学矛盾。

2009年，学院认真贯彻落实教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》，以自治区“一号工程”——宁东能源化工基地建设为契机，确立了“强化内涵提高质量，办精办强高等职业教育”的办学指导思想，果断停招非优势专业和中职生，集中力量办好特色优势专业。2014年12月，学院以优异成绩通过教育部第二轮人才培养水平评估。2017年2月，学院在宁煤公司的指导下进行了全面改革，改革后运行模式为宁夏工业职业学院、培训中心、宁煤公司党校“三块牌子，一套班子”一体化管理运行。学院现按照“多块牌子，一套班子”模式运行（即兼有宁夏工业职业学院，国家能源集团党校银川分校，自治区国资委党校，宁煤培训中心、党校、技能鉴定站等）。

## （二）组织机构

现设置综合管理部、党群工作部、经营管理部、党校业务部、教务部（马克思主义教学科研部）、学生工作部（人民武装部）、

培训基地、机电与采矿工程系、化学工程系、后勤安全保障中心 10 个部室。

### （三）硬件设施

学院占地面积 11.7 万平方米，学生宿舍 1.4 万平方米，培训学员公寓 1 万平方米。文体设施包括 1 个 200 米田径场、4 个篮球场、4 个排球场、1 个羽毛球馆和 1 个健身房。生活服务设施包括 1 个太阳能浴室，3 个餐厅（知辛餐厅、知味餐厅、知香餐厅）。图书馆藏书约 15 万册。建有宁煤公司培训网站和宁夏工业职业学院网站，拥有大型报告厅 4 个。

### （四）专业设置

开设有煤矿智能开采技术、矿山机电与智能装备、煤炭清洁利用技术、热能动力工程技术、机电一体化技术、电气自动化技术、无人机应用技术、应用化工技术、化工装备技术、化工自动化技术、健身指导与管理等 11 个专业，其中无人机应用技术和健身指导与管理 2 个专业为 2017 年新增专业。2003 年，机电一体化技术专业被评为国家精品专业；2009 年煤矿智能开采技术（原煤矿开采技术）专业被评为自治区骨干示范专业；2010 年，煤炭清洁利用技术（原煤炭深加工与利用）专业被评为自治区骨干示范专业。2011 年，矿山机电与智能设备技术（原矿山机电技术）和煤矿智能开采技术（原煤矿开采技术）专业被列为中央财政支持的“提升专业服务产业发展能力”项目。目前，全日制高职在校生 1852 人。

### （五）实训设施

学院在宁煤公司的大力支持下建设了占地面积 4440 平方米的综采综掘实训车间和机电设备实训车间，车间内建有设施设备一流的

综采模拟工作面、综掘模拟工作面、井下中央变电所、煤矿安全监测系统，安装了煤矿主要机械和电气设备。建有 21 个实验实训室，可满足矿井维修电工、煤矿井下电气作业、采煤机司机、掘进机司机等煤矿 13 个特种作业工种和 2 个通用工种的实操训练、职业技能鉴定和职业教育部分专业校内实践性教学的需要。多功能展示大厅可进行现代化煤矿建设布局、安全生产、灾害防治等直观性教学。安全警示教育基地可进行各类安全事故演练三维动画、模拟真实情景的播放及安全警示教育事故反思等。

在 40 年的办学历史中，学院始终坚持正确的办学方向，秉承“以服务求支持，以贡献求发展”的理念，力行“明德、弘毅、进学、敦行”的校训，积累了丰富的教育教学资源和深厚的文化底蕴，形成了教风严谨、学风优良、全面发展、突出技能的育人特色，为宁夏及周边煤炭企业培养了 4 万多名技术技能型人才，被誉为宁夏回族自治区煤炭行业人才培养的摇篮。

学院先后获得“全国煤矿安全培训示范基地”“自治区文明单位”“全区职工教育培训示范点”“宁夏安全生产高级管理人员培训基地”“全区职业教育技能竞赛优秀组织奖”“全国煤炭行业实习实训基地”等荣誉称号。

## 二、学生发展质量

### （一）党建引领

一是坚持党对学院工作的全面领导。学院党委坚持把党的政治建设摆在首位，树立为党育人、为国育才的鲜明导向，严格落实高校党委领导下的校长负责制，认真履行管党治党、办学治校的主体责任，依法合规集体决策“三重一大”事项，有效发挥党委把方向、

管大局、做决策、保落实的作用，确保学院办学方向和发展方向不偏离。引导学院各级党组织和党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，党组织的引领力不断强化。



图1：学院召开第二次党代会合影

二是坚持理论学习制度化常态化。学院党委将学习贯彻落实党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，10月17日即组织党的二十大精神集中宣讲，通过开展网络答题竞赛、开设党员和党务干部线上学习培训班、党委班子成员到党建联系点宣讲、为师生讲授形势任务课、把党的二十大精神融入思政教学、党校培训等多种途径，确保党的二十大精神学习宣传贯彻全方位、多角度、全覆盖，将学习成果转化为履职尽责、推动发展的不懈动力。深入开展党的二十大和习近平总书记视察宁夏重要讲话指示批示精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动。坚持用党的创新理论武装头脑，认真落实“第一议题”制度，党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”学习持之以恒不间断，推进党史学习教育常态化开展。2021年“办实事”项目当年全部销号，2022年立项项

目已完成92%，获得了师生员工的广泛好评，党组织的凝聚力不断增强。

三是坚持融入中心强党建。深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，按照“服务发展、互融互促、务求实效”理念，依托“一体两翼”党建特色品牌，坚持把“社会主义是干出来的”岗位建功行动作为党建工作主旋律和主战场，扎实推进“干字号”工程和“春雨计划”出实效。统筹疫情防控和校园安全稳定，认真贯彻落实自治区党委政府关于疫情防控的各项部署，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，全面加强校园进出管理、教学管理和师生关怀，守住了校园不发生疫情传播底线，坚决打赢疫情防控阻击战。有效促进改革发展、教育培训、疫情防控、人才培养、就业创业等业务工作与党建工作深度融合，同频共振，党组织的战斗力不断提升。

## （二）立德树人

### 1. 思想育人

突出思想政治引领，筑牢青年学生信仰之基。组织学生深入学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年和共青团成立100周年大会上的重要讲话精神等，不断增进广大同学对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、情感认同和对习近平总书记作为党的核心、人民领袖的拥护爱戴。组织“青年大学习”、“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”等活动30余场次，参与学生达1500余人次，通过校园宣讲、座谈报告、实践交流等，让科学理论入耳入脑入心，在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。

强化价值倡导，服务青年学生“补足精神之钙”。学院深入贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，充分利用“七一”“十一”等重要时间节点举行升旗仪式及国旗下演讲；组织开展了社会主义核心价值观暨学雷锋月、民族团结月活动，集中组织了“青春心向党，建功新时代——清明祭英烈，共铸中华魂”“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”等主题团日活动、“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”专题研讨会等，深化“青马工程”教育工作，形成了专题育人特色。举办了青年马克思主义者培养工程培训班9期，课程安排有党的二十大精神、党史国史、政治理论、民族团结、团队建设等多项专题培训，提升了学生团干部的政治理论修养，强化行为训练和能力培养；利用微信公众号、视频会等宣传阵地，大力宣传学习贯彻党的二十大精神，发布学习党的二十大精神专题板块，引导广大同学全面客观认识当代中国，看待外部世界，在批判鉴别中明辨是非、恪守正道，在弘扬真善美中传递正能量，在唱响主旋律中提振精气神。

筑牢意识形态，服务青年“把稳思想之舵”。积极扎根网络空间，把互联网作为联系服务青年学生的基础平台和基本途径，利用“宁夏工业职业学院团委”微信公众号等新媒体平台推出有思想、有温度、有品质的网络文化产品，形成网上网下同心圆；积极树立榜样引领，开展了宁夏工业职业学院“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”五四表彰大会，大力选树“身边的榜样”、“向上向善好青年”、“自强之星”等青年典型，用身边榜样的成长历程、精神气质和模范行动，引导同学见贤思齐、争当先进，让蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气遍布校园。

## 2. 文化育人

校园文化对大学生的思想观念、价值取向和行为方式有着潜移默化的影响，具有重要的育人作用。学院发挥共青团组织的活动优势，大力开展主题新颖、形式多样、内容丰富的校园文化活动，积极营造高雅文明的校园文化氛围，着力提升青年学生的人文素质。组织开展了“学习二十大 建功新时代 奋进新征程”主题演讲比赛、“青春建新功，喜报送爸妈”主题活动、“高雅艺术”进校园、“青春心向党，唱响中国梦”校园好声音大赛、“最美学习笔记”评选、运动会闭幕式等多种形式的校园文化活动。为广大青年学子提供了展示才华的广阔舞台，实现了寓教于乐的育人功能，形成了健康积极、文明和谐独具特色的校园文化，极大地丰富了同学们的校内文化生活，缓解了疫情期间同学们紧张不安的心态，营造校园艺术氛围。

## 3. 自主育人

学院注重深化学生会和学生社团学习与育人功能，充分激发学生自我教育、自我管理、自我服务的主观能动性，发挥其在大学生思想政治教育、校园文化建设及立德树人方面的突出作用。

学生会以加强对广大同学的政治引领为根本，全心全意服务同学，及时向同学传达党的声音和主张。认真开展学生会干部培训大会、第四次学生代表大会、学生干部述职评议等工作；组织承办学院各类活动 30 余个；顺利完成迎新生、2022 年国家能源集团化工技能竞赛志愿服务、疫情校园巡查、志愿理发、分发快递等工作，让广大同学有更多机会参与和感受学生会的各项工作，让学生会更好地发挥组织联系同学、服务同学、引领同学的作用，让同学们更有

参与感和获得感。

学院大力支持学生社团建设和指导，建立校外活动申请报备制度。鼓励教师参与学生社团指导。各社团在学院党委领导下，按照各自章程独立开展活动。学院团委对学生社团履行指导、监督和管理职能。社团内部管理方面，各社团都严格按照各自章程，都能按章程开展社团管理和活动。

除建立健全规章制度外，学院团委定期召开学生会、学生社团工作例会，组织学生会、社团主要负责人学习有关会议精神和要求，及时掌握学生会和学生社团工作动态。“五四”前后，集中表彰优秀学生社团、学生会干部、学生社团干部。在选聘指导教师方面，严把思想政治素质关，将政治过硬、信仰坚定，是否为中共党员作为第一条件，确保学院各社团旗帜鲜明，绝对在学院党委的领导下开展活动。

#### 4. 资助育人

学院全面落实“立德树人”根本任务，积极推动国家各项学生资助政策落地，充分发挥学生资助工作的育人和导向功能，加强对受助学生的励志感恩教育，激励受助学生奋发自强、励志成才、感恩奉献。

一是建立诚信档案，发挥育人导向。建立完善多项制度规定，明确学生德育素养及行为规范与受助相挂钩。组织学生签订《宁夏工业职业学院学生诚信承诺书》，建立家庭经济困难学生诚信档案，及时更新违规违纪学生档案信息，实现受助学生动态化管理，确保资助育人发挥实效。

二是创新育人模式，丰富活动载体。将“立德树人”“思政育

人”深度融入到学生资助工作实际中，加强学生励志感恩教育，引导学生树立正确人生观、价值观、世界观。采取“资助政策宣传+问卷星答题”的方式开展了“诚信校园行”资助政策网络知识答题活动；开展故事征文活动，征集受助学生学习、生活过程中的点滴故事，分享个人成长历程；组织家庭经济困难学生代表开展军事国防暨素质拓展能力培训活动；使学生了解到党和国家的资助政策，积极引导广大学生用好奖助奖学金，激励受助学生积极进取、传递爱心，培养受助学生感恩意识，充分发挥资助工作的育人功能。

## 5. 管理育人

学院坚持以服务促管理的理念，坚持管理人员联系宿舍制度，院领导带头定期开展深入宿舍、深入班级谈心谈话活动，了解学生思想动态、加强学生思想交流，及时了解和解决学生实际困难，与学生建立深厚感情，以德服管，促进学生管理工作全面推进。疫情封闭管理期间，组织开展学生座谈会，面对面为学生排忧解难，安抚学生不良情绪，化解学生思想堵点。加强学生文明习惯养成教育，坚持开展学生文明行为、宿舍卫生、教室卫生、早操出勤、晚自习出勤、课堂纪律等督导检查，并根据检查结果定期形成通报，促进整改，学生遵规守纪意识明显提高，校风学风明显转变。

### （三）在校体验

#### 1. 美育工作

高雅文化引领校园风尚。学院坚持以“科学的理论武装人、正确的舆论引导人、高尚的文化塑造人、优秀的作品鼓舞人”为导向，按照“贴近青年、打造精品、提升内涵”的原则，逐步呈现出校园文化活动的新的特点和新局面。学院邀请了宁夏演艺集团共同开展“高

雅艺术”进校园活动；团委组织开展了“青春心向党，唱响中国梦”校园好声音大赛；学院德毅学社组织开展了“炳泽杯篆刻书画展”和“喜迎二十大 笔尖绽芳华”书法大赛。

## 2. 社团活动

学院积极创造条件，集中展示与自主宣传相结合，活动建设与骨干指导相结合，开展了一系列内涵深刻、格调高雅、价值独特的活动，形成了全院社团百花竞妍、各展风采的良好氛围。

“德毅学社”承办了“炳泽杯篆刻书画展”和“喜迎二十大 笔尖绽芳华”书法大赛；缘梦读书社开展了“喜迎二十大，阅读颂辉煌”主题活动；方寸天下棋社开展了“喜迎二十大 奕棋向未来”棋王争霸赛；篮球社开展了第三届“明德杯”校园篮球赛；足球社举办了首届“弘毅杯”校园足球赛；励志羽毛球社开展了第六届“敦行杯”羽毛球赛等。

这些活动的开展和成绩的取得从总体上提升了学院校园文化活动的层次与水平，充分体现了学院学生的文化艺术修养，集中展现了学院校园文化建设成果。

## 3. 心理护航

学院高度重视学生心理健康，聚焦“守护学生心理健康”，逐级设立心理危机干预工作组，建立了学院-系-班级-宿舍四级预警机制。先后组织开展辅导员心理健康能力培训、心理委员和宿舍心灵护航员培训，通过“宁工青年”大学生理论社团(心理小组)开展读书分享会、团体心理辅导等活动，不断提高教师和学生的心理健康教育专业胜任力。开足开好《大学生心理健康教育》课程，发挥普及心理健康知识主渠道作用。开通咨询热线，建立隔离学生关

爱群，动态管理分级做好心理护航工作。开设心语空间栏目，举办心理健康教育讲座。围绕5.25大学生心理健康月活动，开展了“为情绪护航 为心灵升级”“呵护心灵 阳光助跑”、晒晒疫情中的小幸福、征集心理微视频（微电影）等活动，引导学生积极参与体验，共同守护学生心理健康安全。

#### （四）就业质量

学院牢固树立以就业为导向的人才培养理念，紧紧牵住“提升毕业生就业能力”的牛鼻子，高度重视毕业生就业工作，高站位、压责任、强举措，坚决落实“一把手工程”，加强研究部署，注重校企一家办学优势发挥，持续深化书记院长访企拓岗促就业行动，不断巩固和拓展“实习+就业”培养模式，深入开展校企合作“订单班”，有力促进了毕业生更充分更高质量就业，形成了具有宁夏工业职业学院特色的就业工作模式和品牌。

##### 1. 毕业生就业率

学院坚持以“稳定高就业率、提高就业质量、优化就业结构”为工作目标，以“压实责任、细化管理、强化服务、狠抓落实”为手段，确保毕业生充分就业、高质量就业。

2022届毕业生共计498人，初始就业去向落实450人，落实率为90.36%。其中，男生414人，已落实就业360人，就业去向落实率86.97%；女生84人，已落实就业83人，就业去向落实率98.81%；家庭困难毕业生254人，已落实就业237人，就业去向落实率93.31%；残疾学生3人，已落实就业3人，就业去向落实率100%；高职扩招生40人，已落实就业35人，就业去向落实率87.50%。已落实就业的学生中，超过90%的学生选择在宁夏本地就业，其余少量分布在内

蒙古、新疆、江苏、陕西等地。

就业去向：签订就业协议和劳动合同形式就业 380 人，升学 65 人，自主创业 3 人，灵活就业 2 人。

## 2. 用人单位满意度

近年来，用人单位对学院毕业生的满意度总体评价良好，对毕业生的工作态度、基础知识、实操能力、职业素养、等方面反映良好。为帮助用人单位更好地了解学生的情况，学院积极组织宣讲会、推介会、到企业见习等活动，加强与用人单位的联系，进一步了解用人单位的需求，巩固与用人单位的长期合作。本年度开展的调查显示，用人单位对学院毕业生满意度达到 91.65%。

## 3. 毕业生薪资水平

经了解，学院 2022 届毕业生平均月收入为 4500 元左右。

## 4. 母校满意度和推荐度

2022 届毕业生母校满意度的比例为 95.65%，满意度相对较高，表明毕业生在校期间有着较好的学习和生活体验，对母校的整体认可度较高。

## 5. 升学深造

在校生主要的升学深造方式是“专升本”。2022 届毕业生参加“专升本”考试录取继续提升学历的人数为 65 人。

## （五）创新创业

2022 年克服疫情波动影响，顺利完成 2022 级新生创新创业教育课程的线下教学工作，首次实现全程由学院教师自主线下教学。总结积累多年创新创业教育工作经验，编写了《大学生创新创业基础》教学标准。成功举办第三届宁夏工业职业学院“互联网+”大学生创新

创业大赛。本次大赛共 130 多名师生参与，最终评选出金奖 2 个，银奖 4 个，铜奖 6 个，获奖师生共 51 名。组织选派学院 21 个优秀项目参加第八届宁夏“互联网+”大学生创新创业大赛，获得职教赛道一个银奖，一个铜奖的好成绩。

## （六）技能大赛

1. 重视学生技能大赛，扎实推进人才培养。按照自治区职业院校技能大赛的要求，评估专业特点、实训条件、师资力量，积极申报、承办《发电机组集控运行技术》《多旋翼无人机组装与调试》2 个赛项。周密部署、补充设备、协调资源，精心编制竞赛指南和竞赛规程，积极与上级部门沟通、与各参赛院校交流，理顺大赛各个环节、完善大赛各个细节，顺利完成了技能大赛的各项承办工作，为后续办赛积累了的经验和方法。为备战年度全区职业院校技能大赛，提供场地、安排教师，精心组织学生的赛前强化工作。此次大赛学院共选派参赛学生 34 名，其中 27 名学生获奖，占比 79.42%，一等奖学生 4 名，二等奖学生 12 名，三等奖学生 11 名。

2. 办好产业技能大赛，培养行业领军人才。本着“紧贴生产、注重实效、打造精品、提升水平”的原则，在学院领导的带领下，教务部联合化学工程系到多家化工企业开展技能提升培训需求调研，结合国能集团竞赛工种内容，制定技能提升培训方案，方案涉及课程设置、师资配备、考核策略、训练场地布置、专家经验分享、教师学员互评、优秀学员评选等多方面内容，充分保证培训工作的顺利开展。培训周期为期 2 个月，共计 58 名选手参加培训，并在比赛中取得了优异的成绩。

## （七）典型案例

## 案例 1：学院召开青年精神素养提升工程对标讨论大会

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于共青团和青年工作的重要论述，学院各团支部组织全体团员青年通过集中学习研讨和个人自学相结合的方式，深入学习领会党的二十大精神和习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神，认真学习了习近平总书记《论党的青年工作》等关于共青团和青年工作的重要论述。



图 2：学院召开青年精神素养提升工程对标讨论大会

与会团员青年通过观看红色影片等多种创新形式，聚焦“同先辈比，我们身上少了什么”“同先辈比，我们身上多了什么”“同习近平总书记对新时代中国青年的期望和时代与企业发展要求比，我们还需要充实什么”三个问题，对标前辈优良作风与艰苦奋斗的精神，总结不足，寻找差距，剖析根源，检视自我，各抒己见，展开热烈讨论。

青年精神素养提升工程“三个问题”对标讨论大会严肃认真、扎实有效，达到了检视问题、交流思想、增进团结、共同进步的目的。

的，营造了团员青年对标先进、自我革命的浓厚氛围，为学院团员青年践行“社会主义是干出的”伟大号召、立足岗位建功立业起到了良好的激励作用。

### 案例 2：学院举行升旗仪式暨“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题党团日活动

为迎接党的二十大胜利召开，全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步激发全院师生热爱党、热爱祖国、积极进取、奋发向上的精神风貌，大力弘扬爱国主义精神，教育引导党员师生爱党、爱国、爱企业、爱学院，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律，学院开展了“七一”升旗仪式暨“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题党团日活动。



图 3：学院举行升旗仪式暨“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题党团日活动



图 4：学院学生代表邵佳伟同学进行国旗下的演讲

护旗方队迈着铿锵有力的步伐，昂首挺胸将国旗护送至升旗台，鲜艳的五星红旗伴随着雄壮的国歌声冉冉升起，迎风飘扬。全体师生庄严肃立，以饱满的热情、昂扬的精神面向国旗行注目礼，表达了对伟大祖国的热爱和崇高敬意。

学生代表邵佳伟同学进行国旗下的演讲——《生而逢盛世，青年当有为》。他激励同学们生逢盛世，重任在身，于人生定向之时，当立鸿鹄之志，让青春之花绽方放在祖国最需要的地方，在实现中华民族伟大复兴的接力跑中，跑出我们的精彩！我们要做自己的超人，超越包括自己的所有的人，超越自己的懒惰，困乏，疲惫，然后整装待发去努力攀登，即使这条路上风雨兼程，荆棘遍布，即使这条路上崎岖无比，坎坷不平，我们依然砥砺前行。学院党委书记王正中为全体师生作主题党团课宣讲，并提出希望和要求。

**案例 3：学院举行“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育实践活动暨“清明祭英烈 共铸中华魂”主题团日活动**

为迎接党的二十大顺利召开，庆祝中国共产主义青年团建团 100 周年，继承和发扬五四运动的光荣传统，讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事，引领团员青年缅怀先烈，弘扬民族精神，践行社会主义核心价值观。学院团委、教务部（马研部）组织开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育实践活动暨“清明祭英烈 共铸中华魂”主题团日活动。

在庄严巍峨的革命烈士纪念碑前，师生们集体默哀三分钟，向革命烈士三鞠躬。学生代表向烈士敬献花圈，致以崇高敬意。教务部（马研部）教师陈洋，团员代表邵佳伟追忆了革命先烈的英雄事迹，号召团员青年拼搏进取，继承先烈遗志，传承红色基因，为奋进的新时代而勤奋读书。“勤奋学习，积极工作，吃苦在前，享受在后，为共产主义事业而奋斗！”团员代表辛志龙同学带领团员们在革命烈士纪念碑前庄严宣誓，重温入团誓词，不忘初心，牢记使命。全体成员参观了革命烈士纪念馆，回顾革命先辈们走过的艰辛道路，知晓了一个个舍己为人、甘于奉献的英雄事迹。



图 5：学院举行“清明祭英烈 共铸中华魂”主题团日活动合影



图 6：学院组织学生参观银川市烈士革命纪念馆

#### 案例 4：学院召开“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程” 五四表彰大会

百年正青春，奋斗新征程。为庆祝中国共青团成立 100 周年，迎接党的二十大胜利召开，大力弘扬五四精神，展示蓬勃向上的青春力量，增强永远跟党走的理想信念，宁夏工业职业学院召开了“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四表彰大会。表彰大会在一段《红色记忆》舞蹈中开始，同学们用精心编排的文艺表演，讴歌了中国共产党波澜壮阔、可歌可泣的光辉历程，表达了全院青年永远跟党走的坚定信念和时代担当。学院领导为受到表彰的先进集体和个人代表颁奖，并向他们表示祝贺。



图 7: 学院“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四表彰大会获奖选手合影

### 案例 5: 学院举办“学习二十大·建功新时代·奋进新征程”演讲比赛

为学习宣传贯彻党的二十大精神，引导广大团员青年了解党的光辉历史、感悟党的初心使命、领会党的创新理论、传承党的红色基因，不断提升学生党性修养和爱国情怀，抒发团员青年对党的真挚情感，展现新时代团员青年的青春面貌，发出“请党放心，强国有我”的时代强音，献礼党的二十大胜利召开。学院团委举办宁夏工业职业学院“学习二十大·建功新时代·奋进新征程”演讲比赛。汇聚形成广大学生学习贯彻党的二十大精神浓厚氛围。

少年应有鸿鹄志，当骑骏马踏平川。一位位青年选手的演讲慷慨激昂，汇聚青春的蓬勃。在此次比赛中，参赛选手们带着昂扬澎湃的热情，朴实的文字和真挚的情感向大家阐述了对党的二十大精神感悟，弘扬了伟大建党精神，他们

将以优异的成绩写在跋涉的每一条河、写在前行的每一个脚印、奋斗的每一个瞬间，以实际行动砥砺奋进跟党走，青春献礼二十大！



图 8：学院“学习二十大·建功新时代·奋进新征程”演讲比赛师生合影

### 案例 6：青春建新功 喜报送爸妈

为勉励优秀学生，学院团委将优秀学生在校获奖情况通过“喜报”的方式“悄悄”寄送至学生家庭。学院团委开始筹划制作“喜报”，从策划、编辑、定制、盖章，再到装订、邮寄，严格把控每一个环节、每一处细节，反复确认，精益求精，受到了学生及家长一致好评。



图 9: 学院获奖优秀学生与家人合影

### 案例 7: 学院团委组织召开学生干部培训会

为提高学生干部的思想政治素养和工作能力，深入学习贯彻党的二十大精神，着力用党的二十大精神武装团员青年思想、凝聚青年力量，使全体学生干部在思想意识上明确自身职责，认真为同学们服务，外塑形象，内强素质，进一步加强学生干部队伍建设，发挥学生干部的示范作用。学院团委举办“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”学生干部培训会。



图 10: 学院团委组织召开学生干部培训会

## 三、教育教学质量

### (一) 专业建设质量

学院牢固树立以就业为导向的人才培养理念，确立了“对接产业办专业，办好专业促产业”的专业建设思想，认真践行“专业建设与企业需求同步、培养目标与企业需求同步、

技能训练与岗位要求同步、职业素养与企业文化同步”，深度实施产教融合，校企合作，专业结构紧紧围绕宁夏回族自治区“六新六特六优”产业和宁东能源化工基地发展布局，注重强化专业设置的针对性。开展了煤炭智能开采专业和煤炭清洁利用技术校级专业群建设。目前围绕专业群已建成校内实验实训室 30 个。通过“煤炭智能开采和煤炭清洁利用专业群”建设工作，与企业专家共同制定人才培养方案和课程体系。开展了提质培优行动计划项目建设，向宁夏回族自治区教育厅上报了 5 个项目 16 个成果。

## （二）课程建设质量

开展了无人机驾驶、服务机器人实施与运维 2 个“1+X”证书制度试点，建设了《甲醇生产技术》《煤炭气化生产技术》《无人机组装与调试》《无人机模拟操控技术》等 25 门课证融通课程，41 名学生参加了“1+X”无人机驾驶职业技能证书考试，37 人通过考核，通过率 91%；开展了《过程控制系统》《工作内在动力提升》《中国共产党党史》课程建设；组织开展了《化工单元操作》“保障安全生产、助力绿水青山”等 8 门“课程思政教育案例”的培育，向自治区教育厅遴选推荐 7 门课程；开展了“课堂革命”典型案例项目教学课程组织、实施工作，向自治区教育厅遴选推荐 3 个项目。

## （三）教学方法改革

坚持“理论够用为度，突出实践教学”的主旨，把工作过程项目化教学、任务驱动教学、案例教学的思想融为一体，

让课程内容、教学方式贴近生产实际，制作清晰明了的学习任务单，在任务单名称和活动主题中明确任务，运用启发式、讨论式、互动式以及情景模拟教学法、角色转换法等多种教学方法，课堂上随时关注学生学习状态，鼓励引导学生积极参与课堂教学活动。坚持立德树人根本任务，在疫情防控期间，将疫情防控作为大学生思政教育的“活”教材，将伟大抗疫精神融入思政课教学，充分利用各类资源，科学开展疫情期期间线上+线下混合式教学，做到了停课不停教，停课不停学。

#### （四）教材建设质量

1. 规范教材管理，严把教材审定关。严格贯彻落实国家对教材使用标准和要求，采用教研室、系部、学院三级审核管理模式，组织各教学部门完成了职业教育所用教材的审核、审查、经教育厅检查，全部符合要求。根据人才培养方案和任课计划，汇总、征订、发放完成了2020级、2021级、2022级在校学生及教师的教材。

2. 挖掘教师潜力，教材建设有突破。动员、组织熟悉企业生产实践的教师编写《煤矿防爆无轨胶轮车司机》《智能化综采工作面》等7本符合企业岗位需求、适合企业员工培训的自编教材，其中，《煤矿防爆无轨胶轮车司机》《智能化综采工作面》2本自编教材正在征求各基层单位的意见并修改完善，提请宁煤公司安全环保监察部进一步审定。完成了基于工作过程发电集控运维实训新型活页式校本教材编写，建设完成的《服务宁夏能源产业“校企融合，实境育人”

行业英语情景模块化教材》获 2022 年度自治区教育厅教学成果二等奖。

#### （五）师资队伍建设

1. 结合教师职业发展需求，完成教师培训工作。结合学院实际，征求教师培训需求，将教师的专业背景同学院专业建设、课程建设相结合，制定了专兼职教师培训计划，及时开展培训工作：一是邀请校外专家在对学院 91 名专兼职教师进行《类型定位下职业教育高水平专业建设实践与交流》《从职业教育的变与不变谈职业院校如何从“提质培优走向示范引领”》《以战线培训实施“三教”改革攻坚行动 推进新时代职业院校专业内涵建设》的专题培训；二是从学院 2021 年外出培训的专兼职教师中遴选了 5 位教师就其培训体会在学院范围内进行了分享；三是抓住教学能力赛前培训机会，组织学院 40 余名专兼职教师进行了全区职业院校教学能力比赛线上培训班。四是编制下发了《宁夏工业职业学院教师数字素养提升月主题活动方案》，以“提升数字素养 助力职业教育发展”为主题组织开展了智慧教育推广专题培训、发电集控运维 1+X 证书师资培训、暑期教师研修专题活动、学院建设的国家级在线资源库学习研讨专题活动。

2. 帮助青年教师快速成长，完成师带徒工作。结合学院师带徒管理规定，针对 2021 年签订的 8 对“师带徒”协议，组织开展了“师带徒”公开课活动，并于培养期结束后进行考核，考核过程涵盖了资料审核验收、系部培养过程评定、培养对象“说课”“无学生授课”专家考评。针对考核过程

中资料存在的问题，编制下发了《关于宁夏工业职业学院2021-2022学年师带徒资料存在问题的通报》并限期整改。

3. 提升教师实践教学能力，完成教师下企业实践锻炼工作。持续与共享智能铸造产业创新中心合作开展教师到企业实践锻炼，交流实践锻炼效果。组织实施了2022年教师下企业实践锻炼工作，8名教师已按计划参加企业实践锻炼。本周期企业实践锻炼活动计划持续至年底。

4. 认可一线教师的贡献，完成优秀教师及品牌推荐工作。按照中宣部和教育部最美教师评选要求，及时下发了评选标准及推荐要求，经过部门推荐，会议讨论，最终确定化学工程系的康蕾、刘春颖做为2022年最美教师推荐人选，整理资料上报教育厅。根据《关于开展2022自治区青年托举人才选拔工作的通知》要求，遴选推荐了3名热爱教育事业，并在教育教学一线作出突出贡献的优秀教师，最终马晓丽被确定为2022自治区青年托举人才。根据自治区职业教育联席会议办公室关于征集“百姓学习之星”和“终身学习品牌项目”的通知要求，动员各部门挖掘优秀典型人物及优秀作品，康蕾、“幸福企业 快乐员工”分别获得百姓学习之星、终身学习品牌项目推荐至教育厅，“幸福企业 快乐员工”终身学习品牌项目在全区脱颖而出，被推荐至教育部，并在国家社区教育网展示。

5. 以赛促教，提升教师综合素质。为落实立德树人根本任务，探索“岗课赛证”融合育人模式，提高教师的专业教学能力、综合育人能力和自主发展能力，制定下发了学院关

于开展 2022 年度教师教学能力比赛的通知，活动覆盖全院教师，经过周密部署、协调沟通，完成初赛、决赛两轮比赛，共计评出 10 项优秀作品，其中一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项。并将评选出的优秀作品推选参加全区教学能力大赛，2 项作品获自治区教学能力大赛三等奖。

#### （六）校企双元育人

通过“产教融合、校企合作”实现校企双主体育人，不断提高人才培养质量。与国家能源集团宁夏煤业有限责任公司、宁夏宝丰能源集团股份有限公司、宁夏红墩子煤业有限公司等 11 家公司开展了校企合作，其中与昊华能源集团红墩子煤矿开展订单班人才培养，与宁夏百川新材料有限公司签订了“现代学徒制”校企合作协议。教师参与企业技术改造公关、企业教师参与人才培养方案制定、教材和课程的开发，形成了优势互补的育人架构，达到了专业和产业同频共振的目标，构建了教学、实习、就业的无缝对接育人体系，形成了独树一帜的人才培养优势。2022 年合作企业接受顶岗实习人数 200 人，接收应届毕业生就业 143 人。

#### （七）典型案例

##### **案例 8：宁夏工业职业学院“1+X”无人机驾驶职业技能等级证书（中级）考试圆满完成**

为深入学习贯彻党的二十大精神，落实《国家职业教育改革实施方案》，保证“1+X”证书制度试点工作稳步推进，11 月 28 日，宁夏工业职业学院 2022 年度“1+X”无人机驾驶职业技能等级证书（中级）考试圆满完成。本次考试共计

报名 43 人，其中高职学生 41 人，社会考生 2 人。经过理论及实践考核，39 人顺利通过考核，考试通过率达到 90.6%，  
“1+X”无人机驾驶职业技能证书考核通过率再创新高。宁夏工业职业学院作为区内首家高职无人机应用技术专业办学单位，近五年招收无人机应用技术专业学生 350 名，近两年承办了 2 次宁夏高职院校无人机应用技术技能大赛，均取得优异成绩，培养了一批高职无人机应用型毕业生，为地方新兴产业发展奠定了良好基础。同时，学院作为首批教育部“1+X”无人机驾驶技能证书考点，近三年承担“1+X”无人机技能考试人数达 140 人，为推进教育部“1+X”技能等级证书制度落地，拓宽高职学生就业途径做出了积极贡献。尤为重要的是——这次考核，2 名社会考生经过严格培训，一次性顺利通过考核。为社会人员考取“1+X”技能证书，为高职院校专业服务社会，做出了有益尝试。



图 11：“1+X”无人机驾驶职业技能等级证书宁夏工业职业学院实操考点

### 案例 9：开展体质健康测试 促进学生健康成长

为进一步加强学院学生体质健康工作，掌握和提升学生身体素质，贯彻落实《自治区教育厅办公室关于做好 2022 年国家学生体质健康标准测试数据上报和落实学校体育三个办法有关工作的通知》和加强学院体育工作精神，使学生积极参加体育锻炼，养成良好的习惯，提高学生的自我保健能力和体质健康水平，促进学生健康发展。10 月 5 日—10 日宁夏工业职业学院体育教研室面向 2021 级和 2022 级 34 个教学班 1202 名学生进行体质健康测试。学院高度重视学生体质健康测试工作，教务部、机电与采矿工程系结合学院实际，制订了《2022 年学生健康体质测试工作实施方案》，成立了工作领导小组，制定了《学生体质健康测试安全应急及疫情防控预案》和《学生体质健康测试安全注意事项》，并对各班级测试时间、区域、顺序等进行全方位布置，体育教研室精心筹备器材和场地，确保学生体质健康测试工作顺利进行。通过体质健康测试工作，不仅对学生体质健康状况有了一个全面的了解，而且便于学院今后开展有针对性的体育教学活动，选择切实可行的锻炼方式，有效增强学生的身体素质，同时也使同学们充分认识到体育锻炼的重要性。



图 12：学院开展大学生体质健康测试

### 案例 10：学院职业教育教学质量工程项目结题验收工作圆满完成

经过精心筹备，8月31日下午，2018、2019年度职业教育教学质量工程项目结题验收工作在弘毅楼220会议室如期进行。本次结题验收工作严格执行《自治区教育厅关于做好2022年职业教育教学质量工程项目建设工作的通知》文件精神，材料要求各项目组认真准备、各部门认真审核。评审组由校内外职业教育5名专家组成，2018、2019年度共10个质量工程项目接收了此次验收。在评审过程中，评审专家对评审项目中的好经验、好做法进行了总结，对每个项目，专家都给出了建设性意见，并给予了详细的修改建议。各项目组将根据专家的建议对项目资料进行修改完善，争取通过教育厅的验收。



图 13：学院组织开展职业教育教学质量工程项目结题验

收现场

#### 四、服务贡献质量

##### （一）服务行业企业

1. 2022 届毕业生中共有 344 人在宁夏本地就业，占毕业生总数的 69.08%，主要分布在生产制造领域，就业去向主要为化工、机械制造、能源、冶炼等企业，为自治区相关行业解决急需专业用人问题做出了贡献。

2. 作为宁夏煤业公司的专业培训机构，2022 年 1-9 月份计划培训 731 期 56787 人次，实际完成 731 期 53328 人次，完成率 94%，较去年同期增加 9667 人次；其中拓展市场培训 109 期 8780 人次，较去年同期增加 5489 人次。

##### （二）服务地方发展

学院紧紧围绕服务地方经济社会发展开办专业，重点聚焦煤炭、化工等宁夏支柱产业，优化招生专业，科学合理设置招生计划，为地方发展培养急需的技能型人才。

##### （三）服务乡村振兴

为引导青年学生积极投身社会实践，鼓励青年学生在实践中提高素质，增长才干，组织开展了 2022 年全区志愿者暑期“三下乡”暨“扬帆计划”“返家乡”社会实践活动，学院马全东同学荣获灵武市“优秀志愿者”荣誉称号。带领广大同学观发展成就、看身边变化、听奋斗故事，主动参与脱贫攻坚、乡村振兴和社会治理，为同学们施展才华、竞展风采搭建舞台，在科技报国、技能成才中展现作为，在躬身实践中培养本领，不断提高同学们的社会化能力。

#### （四）服务地方社区

不断完善志愿服务体系，努力推动学雷锋活动常态化，带领全院青年志愿者有计划有步骤地开展了残疾人帮扶公益活动 1 次，美化校园活动 12 次，关爱老人志愿服务活动 2 次，禁毒宣传活动 2 次，无偿献血 1 次。在今年疫情防控期间，学院团委积极响应学院党委号召，在学院团委微信公众号发布倡议书，成立了“疫情防控校园青年突击队”，向宁煤公司团委申请 6 万元资金为困难学生购置保暖衣物。组织了志愿服务培训工作会议并开展校园巡查、志愿理发、安全劝导、分发快递等志愿服务工作。积极有序参与疫情防控工作，为打赢疫情防控阻击战贡献青春力量。荀旭荣获全国“无偿献血促进奖”；推选刘立斌老师、马涛同学荣获全区“优秀青年志愿者”。

#### （五）具有地域特色的服务

充分发挥国能党校银川分校、宁煤党校、自治区国资委党校职能，拓展培训领域，提升培训层次。在六盘山干部学院挂牌“红色文化教育基地”，与延安泽东干部学院建立了合作培训意向，与银北矿区老工业遗址现场教学点签订了合作协议。“理论+实践、课堂+现场、学习+体验”的教学培训模式日臻完善，“社会主义是干出来的”岗位建功和“不到长城非好汉”革命精神精品特色培训班等党校品牌效应日益显现。建立完善《班主任工作手册》，规范设计了党校业务培训菜单及课程 24 个、党校培训课程体系 21 个。

#### （六）具有本校特色的服务

组织承办了国能集团 2022 年 658 名新招聘大学生入职培训。统筹全院资源，合理划分班级，选强配优班主任全程参与班级管理和培训教学，从衣食住行学等各方面给予保障，确保高质量圆满完成了教育教学、班级管理、疫情防控和后勤保障等各项工作，培训达到了预期效果。

### （七）典型案例

#### **案例 11：看发展成就，筑青春梦想**

宁夏工业职业学院 2022 年暑期“三下乡”社会实践团队赴固原市红崖村、石嘴山市石炭井等地开展寻访调研、主题宣讲等多种形式的实践活动，在实践中增长见闻、在实践中提升能力、在实践中展现宁工学子青春风采。实践活动认真贯彻落实习近平总书记在“庆祝中国共青团成立 100 周年大会”上的重要讲话精神，以围绕喜迎二十大和建团百年的重大时间节点，通过实地调查、参观考察、走访询问、收发问卷等方式，深入挖掘红色资源，传承红色基因，在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。团队成员在本次实践过程中努力提升自身政治素养、丰富党史学习成果、增强社会实践本领、提高学术分析能力、加强团队统筹合作。同时，利用新媒体手段扩展实践成果，并计划于开学后在校内开展红色事迹讲述、微党课观看等宣传活动，为弘扬伟大抗战精神，传承红色革命文化贡献进献一份力量。

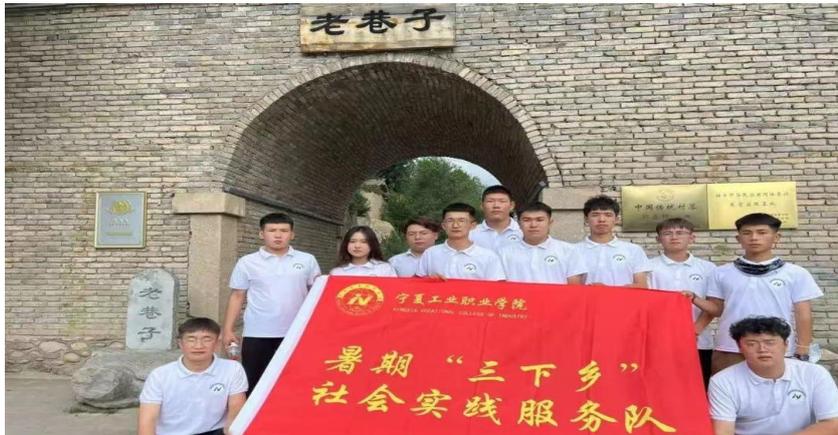


图 14：学院组织学生开展暑期“三下乡”社会实践活动  
案例 12：做一粒雷锋精神的种子

学院志愿者服务队与西夏区朔方路街道办事处、宁朔社区、恩和社区、正茂社区、宁红老年公寓、夕阳红敬老院、朝阳敬老院等结对子，长期开展扶老助残社区服务活动。志愿者们同病困、空巢老人结下“忘年交”，每去一次都会帮助老人洗衣、叠被、打扫房间，陪老人聊天，下棋，给老人们理发。每逢节日，志愿者们会给老人带去节日祝福，并与老人们开展爱心演艺、联欢、陪老人过生日等活动，让老人们得到了更多来自社会的关心和照顾。他们身穿小马甲，手拿垃圾杆夹、垃圾袋、笤帚等清扫工具在敬老院“卫生死角”进行清理。在清理过程中，志愿者发挥不怕脏、不怕累的精神，捡拾废纸、果皮、塑料袋等垃圾，用实际行动践行了志愿服务精神，向身边的人们传递环保正能量，倡导以雷锋为榜样，从身边点滴小事做起，传承和弘扬雷锋精神。



图 15：学院组织学生开展社区志愿服务活动

### 案例 13：2022 年“国家能源杯”智能建设技能大赛—化工产业职业技能大赛在学院圆满落幕

为深入贯彻习近平总书记在中央人才工作会议和考察榆林化工重要讲话精神，培养和打造一支高素质、高技能、创新型、复合型技能人才队伍，选拔一批技术过硬、业务精湛的集团化工产业技术能手，为建设具有全球竞争力的世界一流示范企业提供人才保证和智力支持，7月27日-29日，2022年“国家能源杯”智能建设技能大赛—化工产业职业技能大赛在宁夏工业职业学院成功举办。为了做好大赛组织实施工作，学院按照宁煤公司要求，认真配合大赛组委会做好赛前赛中赛后的各项工作。国家能源集团、宁煤公司领导多次深入学院指导，学院党政高度重视，多次召开专题会议，成立筹备竞赛工作小组，制定实施方案。相关部门负责人认真进行研讨，对赛事进行了细致的安排部署。各相关负责部门在赛前对竞赛组织、竞赛流程、竞赛场地、赛程安排、后勤保障、考场安排、餐饮住宿、疫情防控、志愿服务、赛前专项

培训等方面做了详实细致的布置准备。各部门紧密配合，工作人员竭诚服务，努力为参赛选手营造出良好的比赛氛围，确保了技能竞赛有序进行，助力大赛取得圆满成功。学院的得力组织、贴心服务赢得了上级部门、各位专家和参赛选手的一致好评。此次大赛成功承办，是国家能源集团和宁煤公司对学院工作的认可，也是学院服务行业企业的具体体现。近年来，学院以宁煤公司为坚强后盾，在公司领导和各部门的大力指导支持下，以为企业服务为导向，充分发挥学院办学优势，多次承办国家能源集团、宁煤公司各类技能竞赛及自治区职业院校技能大赛，获得一致认可与好评。



图 16：学院承办 2022 年“国家能源杯”智能建设技能大赛-化工产业职业技能大赛理论竞赛现场

## 五、政策落实质量

### （一）国家政策落实

学院深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要论述和全国职业教育大会精神，以立德树人根本任务，把师德

师风作为评价教师队伍素质的第一标准。2022年，学院围绕企业办学、校企一体，职业教育与职业培训一体；统筹专业规划建设、打造高水平专业群，统筹校企实训基地布局与建设、打造高水平实训基地群的“两一体两统筹”总体思路，在宁煤公司支持下，计划将宁煤公司在宁东基地的14家煤矿和煤化工、煤制油单位确定为学院校外实习基地，安排学院教师到基层单位进行现场实践，选送优秀毕业生到矿厂开展实习实训。支持鼓励学院教师进一步参与宁煤公司科研攻关和技术改造工作，推动校企之间的“产学研一体化”，实现校企之间人员双向挂职流动，努力完成建设宁夏示范性职工培训基地和煤炭类专业示范性实践教学基地等任务，将学院与宁煤公司打造成为央企产教融合的典范。

## （二）地方政策落实

### 1. 宣传教育为主，咨询服务并举

为进一步加强学生资助政策宣传教育，学院在综合素质提升周期间，组织开展资助政策讲解专题讲座四期，对国家、地方及校级各类资助政策的资助意义、资助类别、资助项目、实施办法、贷款逾期后果等内容进行贯彻宣传，确保将学生广泛关注的资助政策宣传到位。推选出15名受资助优秀学生代表于“宁夏工业职业学院‘喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程’五四表彰大会”上进行表彰奖励，进一步加大学生资助政策宣传力度，发挥优秀学生品学兼优示范引领作用。

为确保2022年秋季学期家庭经济困难新生顺利入学，学院设计印制了《致学生的一封信》及《宁夏工业职业学院资

助政策简介》一千份，随录取通知书邮递给 2022 年新生。在新生开学报到时，开通学生资助“绿色通道”，为入学新生及家长解答各类资助政策困惑和疑问，协助特困新生办理“绿色通道”审批、助学贷款申请以及奖、助、补、免等助学手续，耐心解答困难学生资助政策疑难问题，确保家庭经济困难学生安心入学、正常生活。

## 2. 健全制度建设，确保政策落地

根据财政部、教育部、人力资源社会保障部、退役军人部、中央军委国防动员部关于《学生资助资金管理办法》精神，学院结合自身实际，修订完善了《宁夏工业职业学院家庭经济困难学生认定管理办法》《宁夏工业职业学院国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、学院校级奖学金、学院专项奖学金评选管理办法》和《宁夏工业职业学院国家助学贷款中央奖补专项资金使用办法》，进一步规范学生资助工作流程，确保学生助贷奖补手续完备、程序合规。

学院目前实施开展学生资助政策共三大类 15 项，包括国家奖助学金、国家助学贷款、基层就业学费补偿贷款代偿、服兵役学费补偿贷款代偿、建档立卡学费减免、退役士兵国家助学金、校级奖学金、勤工助学等。学院 2022 年代支发放资助资金共计 589.205 万元，资助人数合计 2163 人次。其中：建档立卡减免学费 118.02 万元，减免 562 人次；生源地国家助学贷款 152.445 万元，贷款 332 人；本专科生国家奖助学金 185.71 万元，奖助 982 人；勤工助学酬金 6.8829 万元，助学 74 人；基层就业代偿 83.65 万元，代偿 78 人；服兵役

补偿代偿 33.01 万元,资助 28 人;退役士兵国家助学金 3.465 万元,助学 21 人;校级奖学金 6.04 万元,奖励 86 人。

### (三) 学校治理

修订了学院章程和十四五发展规划,将党建工作总体要求纳入其中。坚持和加强党的领导,构建了党委领导下的法人治理结构,形成了党委集体领导、院长负责、教授治学、师生参与的民主管理运行机制。召开了学院党员代表大会,补齐了党委班子成员;制定和修订了《中共宁夏工业职业学院委员会工作规则》《中共宁夏工业职业学院委员会议事规则》,认真落实党委领导下的院长负责制。“三重一大”事项严格执行党委集体决策,决策的民主化、规范化、科学化水平不断提高。定期研究、部署、听取班子成员、部门汇报党建及党风廉政工作,学院治理工作迈上了新台阶。

### (四) 质量保证体系建设

成立了以教学督导为主,校外专家、专业教师、学校领导组成的教学质量督导组,通过听课、问卷调查、作业抽查、考试等形式,全面加强教学质量监控管理工作,确保教学质量监控与保障体系运行常态化、规范化。规范化开展教学督导,围绕中心、合拍共振。加强教学管控,每天进行教学巡查,巡查内容包括教师到位情况、学生到位及听课情况。严格落实教学信息员制度,及时将课堂出现的问题反馈到系部,保证了教与学的有机联系。

### (五) 经费投入

学院经费总投入 10332.98 万元,其中:人工成本 2897.40

万元、基础设施建设 909.25 万元、设备采购 466.70 万元、日常教学经费 1637.58 万元、教学改革及科学研究经费 24.03 万元、师资队伍建设经费 49.31 万元、图书购置费 7.24 万元、学生专项经费 292.43 万元、党务及思政工作队伍建设经费 30.91 万元、其他支出 4018.13 万元。

#### （六）典型案例

##### **案例 14：学院组织开展“学生资助诚信教育”主题活动**

为进一步发挥学生资助工作的育人和导向功能，加强对家庭经济困难青年学生的励志感恩教育，激发青年学生奋发自强、立志成才、感恩奉献的精神风貌。6 月 13 日下午，宁夏工业职业学院学生工作部组织 40 余名学生到宁夏黄河军事文化博览园开展“学生资助诚信教育”主题活动。

黄河军事文化博览园中的“银川舰”是一位退役的“老战士”，舷号 107，作为国产第一代导弹驱逐舰，服役 36 年，累计航程 219621 海里，曾乘风破浪日夜守护祖国的海疆，在征程中立下了赫赫战功，载入中国人民海军发展史的光辉史册……！

在讲解员的带领下，同学们认真的参观了“银川舰”的各个舱区，“银川舰”整洁有序的舰体风貌、规范化的内部管理、配套完善的军用装备以及“银川舰”服役期间的优良传统、良好作风和取得的各项成绩和荣誉，给大家留下了深刻的印象。

“银川舰”已退役，但退役不褪色，承担着国防和爱国教育的任务。新的“银川舰”正在服役，继续在维护祖国安

全稳定，保障国防科技研究中发挥着重要作用。通过此次主题活动，使同学们重温了中国人民海军从无到有、由强到弱的发展历史，感受到中国人民海军为实现中华民族伟大复兴的中国梦，一路劈波斩浪、保家卫国所做出的巨大贡献和奉献精神。引导同学们深入了解人民解放军的性质宗旨、优良传统和光辉历程，发扬吃苦耐劳、坚韧不拔的奋斗精神，始终以生命不息、奋斗不止的精神状态投入到学习中。



图 17：学院组织学生开展资助诚信教育主题活动

### 案例 15：“高雅艺术”进校园

为营造良好的校园文化氛围，提高广大师生艺术修养和文化素质。学院邀请宁夏演艺集团歌舞剧院交响乐团走进校园，为我院师生献上一台精彩纷呈的音乐会。音乐会以一曲《胜利》为整场演出拉开帷幕，跌宕起伏的旋律，专注而富有感情的表演让现场同学赞叹不已。整场音乐会包含了《好想大声说爱你》《大鱼海棠》《这世界那么多人》等乐曲作品，风格迥异、充满活力、有着很强的表现张力。在乐团精

彩的演奏下乐风时而优美、时而激奋，将整首曲目彰显的情感表达的淋漓尽致。“高雅艺术进校园”是我院开展的高水平文化艺术活动，也是校园文化活动的重要组成部分。学院将把高雅艺术赏析融入校园文化建设，积极弘扬中华优秀传统文化，不断提高校园文化品位，陶冶学生情操，引导学生接受优秀文化艺术的熏陶，树立正确的价值观和健康向上的审美观念、艺术素养，促进学生全面发展。



图 18：学院“高雅艺术”进校园活动现场

### 案例 16：学院参加 2022 年全区职业院校技能大赛项目揽获佳绩

5 月 30 日至 6 月 10 日，“中银杯”全区职业院校技能大赛成功举办，参赛选手在此次大赛中尽展风采，切磋技艺，既是职业技能的“武艺比拼”，也是职业素养的无声较量。我院参赛学生迎难而上，积极参加比赛，并喜获佳绩。同时，我院作为本次大赛的承办院校之一，承担了高职组发电机组集控运行技术和多旋翼无人机组

装与调试两个赛项的比赛工作，共有 8 所院校 49 名选手来我院参加了比赛。学院根据《关于举办 2022 年全区职业院校技能大赛的通知》精神，共选拔了 34 名参赛选手参加了发电机组集控运行技术、多旋翼无人机组装与调试、无人机技术、仪器仪表维修、化学实验技术、硬笔书法、演讲、高职英语写作等 8 个赛项的比拼。经过激烈角逐，本次参赛获奖学生共 25 名。获得团体一等奖 2 个；团体二等奖 4 个；团体三等奖 2 个；一等奖学生 4 名，二等奖学生 10 名，三等奖学生 11 名。职业技能大赛是检验教学成果的良好平台，此次承办和参赛，是对学院教学水平的一次大检阅，充分反映出了学院教育教学质量和学生专业技能水平，使学生们开阔了眼界，积累了经验，提升了学生的团队协作能力和实践创新能力，切实达到了以赛促学、以赛促训、以赛促教的根本目的，为今后的学习和发展奠定了良好的基础，学院将以大赛为契机，不断提升人才培养质量，培养更多更出色的高技能应用型人才。



图 19：学院学生参加 2022 年全区职业院校技能大赛

## 六、面临挑战

挑战 1: 学院师资队伍素质、培训策划水平、课程开发能力亟待提升。

挑战 2: 随着学院教职员退休调动及学院培训市场拓展和职工培训业务不断延伸, 部分专业课教师严重不足, 接续困难, 急需补充采矿工程、电气工程及其自动化专业、机械专业紧缺教师。

挑战 3: 员工的市场意识、竞争意识亟待进一步增强, 思想观念需要进一步解放, 办学定位和办学规模需要进一步明确, 培训层次、领域和水平需要进一步拓展与提高, 党校和社会培训的影响力需要进一步扩大。

## 七、附表

表 1

## 计分卡

名称：宁夏工业职业学院

| 序号 | 指标            | 单位 | 2022 年 | 备注 |
|----|---------------|----|--------|----|
| 1  | 毕业生人数         | 人  | 485    | 引用 |
| 2  | 毕业去向落实人数      | 人  | 450    | 填报 |
|    | 其中：毕业生升学人数    | 人  | 65     | 填报 |
| 3  | 毕业生本省去向落实率    | %  | 69.08  | 填报 |
| 4  | 月收入           | 元  | 4500   | 填报 |
| 5  | 毕业生面向三次产业就业人数 | 人  | 371    | 填报 |
|    | 其中：面向第一产业     | 人  | 2      | 填报 |
|    | 面向第二产业        | 人  | 355    | 填报 |
|    | 面向第三产业        | 人  | 14     | 填报 |
| 6  | 自主创业率         | %  | 0.6    | 填报 |
| 7  | 毕业三年晋升比例      | %  | 1.5    | 填报 |

表 2

## 满意度调查表

名称：宁夏工业职业学院

| 序号 | 指标                  | 单位 | 2022年 | 调查人次 | 调查方式 | 备注 |
|----|---------------------|----|-------|------|------|----|
| 1  | 在校生满意度              | %  | 91.88 | 8166 | 网络测评 |    |
|    | 其中：课堂育人满意度          | %  | 91.67 | 8166 | 网络测评 |    |
|    | 课外育人满意度             | %  | 91.56 | 8166 | 网络测评 |    |
|    | 思想政治课教学满意度          | %  | 91.54 | 8166 | 网络测评 |    |
|    | 公共基础课(不含思想政治课)教学满意度 | %  | 91.70 | 8166 | 网络测评 |    |
|    | 专业课教学满意度            | %  | 91.77 | 8166 | 网络测评 |    |
| 2  | 毕业生满意度              | —— | ——    |      | ——   |    |
|    | 其中：应届毕业生满意度         | %  | 95.65 | 300  | 问卷调查 |    |
|    | 毕业三年内毕业生满意度         | %  | 96.46 | 500  | 问卷调查 |    |
| 3  | 教职工满意度              | %  | 90.52 | 201  | 网络测评 |    |
| 4  | 用人单位满意度             | %  | 91.65 | 20   | 问卷调查 |    |
| 5  | 家长满意度               | %  | 90.61 | 100  | 问卷调查 |    |

表 3

## 教学资源表

| 序号           | 指标             | 单位 | 2022 年 | 备注 |
|--------------|----------------|----|--------|----|
| 1            | 生师比            | :  | 16.60  | 引用 |
| 2            | 双师素质专任教师比例     | %  | 69.15  | 引用 |
| 3            | 高级专业技术职务专任教师比例 | %  | 26.60  | 引用 |
| 4            | 教学计划内课程总数      | 门  | 226    | 引用 |
|              |                | 学时 | 33890  | 引用 |
|              | 其中：课证融通课程数     | 门  | 54     | 引用 |
|              |                | 学时 | 5884   | 引用 |
|              | 网络教学课程数        | 门  | 1      | 引用 |
|              |                | 学时 | 198    | 引用 |
| 5            | 教学资源库数         | 个  | 5      | 填报 |
|              | 其中：国家级数量       | 个  | 0      | 引用 |
|              | 接入国家智慧教育平台数量   | 个  | 0      | 引用 |
|              | 省级数量           | 个  | 0      | 填报 |
|              | 接入国家智慧教育平台数量   | 个  | 0      | 引用 |
|              | 校级数量           | 个  | 5      | 填报 |
|              | 接入国家智慧教育平台数量   | 个  | 0      | 引用 |
| 6            | 在线精品课程数        | 门  | 3      | 引用 |
|              |                | 学时 | 508    | 引用 |
|              | 在线精品课程课均学生数    | 人  | 251    | 引用 |
|              | 其中：国家级数量       | 门  | 0      | 填报 |
|              | 接入国家智慧教育平台数量   | 门  | 0      | 引用 |
|              | 省级数量           | 门  | 3      | 填报 |
|              | 接入国家智慧教育平台数量   | 门  | 0      | 引用 |
|              | 校级数量           | 门  | 0      | 填报 |
| 接入国家智慧教育平台数量 | 门              | 0  | 引用     |    |
| 7            | 编写教材数          | 本  | 41     | 填报 |
|              | 其中：国家规划教材数量    | 本  | 2      | 填报 |
|              | 校企合作编写教材数量     | 本  | 25     | 填报 |
|              | 新形态教材数量        | 本  | 2      | 填报 |

|    |              |      |          |    |
|----|--------------|------|----------|----|
|    | 接入国家智慧教育平台数量 | 本    | 0        | 填报 |
| 8  | 互联网出口带宽      | Mbps | 500      | 引用 |
| 9  | 校园网主干最大带宽    | Mbps | 10000    | 引用 |
| 10 | 生均校内实践教学工位数  | 个/生  | 0.53     | 填报 |
| 11 | 生均教学科研仪器设备值  | 元/生  | 37694.88 | 引用 |

表 4

## 国际影响表

名称:

| 序号                                | 指标                  | 单位    | 2022 年    | 备注   |
|-----------------------------------|---------------------|-------|-----------|------|
| 1                                 | 接收国（境）外留学生专业数       | 个     | 0         | 引用   |
|                                   | 接收国（境）外留学生人数        | 人     | 0         | 引用   |
| 2                                 | 开发并被国（境）外采用的课程标准数   | 个     | 0         | 引用   |
| 3                                 | 在国（境）外开办学校数         | 所     | 0         | 引用   |
|                                   | 其中：专业数量             | 个     | 0         | 引用   |
|                                   | 在校生数                | 人     | 0         | 引用   |
| 4                                 | 中外合作办学专业数           | 个     | 0         | 引用   |
|                                   | 其中：在校生数             | 人     | 0         | 引用   |
| 5                                 | 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间 | 人日    | 0         | 学校填报 |
| 6                                 | 在国（境）外组织担任职务的专任教师数  | 人     | 0         | 学校填报 |
| 7                                 | 国（境）外技能大赛获奖数量       | 项     | 0         | 学校填报 |
| <b>说明①：请逐一列出在国（境）外组织担任职务的专任教师</b> |                     |       |           |      |
| 序号                                | 姓名                  | 专业领域  | 国（境）外组织名称 | 担任职务 |
| 1                                 |                     |       |           |      |
| ...                               |                     |       |           |      |
| <b>说明②：请逐一列出师生国（境）外技能大赛获奖</b>     |                     |       |           |      |
| 序号                                | 姓名                  | 教师或学生 | 大赛名称      | 获奖等次 |
| 1                                 |                     |       |           |      |
| ...                               |                     |       |           |      |

表 5

## 服务贡献表

名称:

| 序号 | 指标              | 单位 | 2022 年  | 备注   |
|----|-----------------|----|---------|------|
| 1  | 全日制在校生人数        | 人  | 1815    | 引用   |
| 2  | 毕业生就业人数         | 人  | 374     | 引用   |
|    | 其中：A 类：留在当地就业   | 人  | 0       | 引用   |
|    | B 类：到西部和东北地区就业  | 人  | 0       | 引用   |
|    | C 类：到中小微企业等基层就业 | 人  | 255     | 引用   |
|    | D 类：到大型企业就业     | 人  | 112     | 引用   |
| 3  | 横向技术服务到款额       | 万元 | 0.00    | 学校填报 |
|    | 横向技术服务产生的经济效益   | 万元 | 0.00    | 学校填报 |
| 4  | 纵向科研经费到款额       | 万元 | 5.00    | 引用   |
| 5  | 技术产权交易收入        | 万元 | 0.00    | 引用   |
| 6  | 知识产权项目数         | 项  | 2       | 引用   |
|    | 其中：专利授权数量       | 项  | 2       | 引用   |
|    | 发明专利授权数量        | 项  | 0       | 引用   |
|    | 专利成果转化到款额       | 万元 | 0       | 学校填报 |
| 7  | 非学历培训项目数        | 项  | 52      | 引用   |
|    | 非学历培训学时         | 个  | 2876.00 | 引用   |
|    | 非学历培训到账经费       | 万元 | 2711.44 | 引用   |
| 8  | 公益项目培训学时        | 个  | 0.00    | 引用   |

表 6

## 落实政策表

名称:

| 序号 | 指标             | 单位 | 2022 年   | 备注   |
|----|----------------|----|----------|------|
| 1  | 年生均财政拨款水平      | 元  | 4071.63  | 引用   |
| 2  | 年财政专项拨款        | 万元 | 235.06   | 引用   |
| 3  | 教职员工额定编制数      | 人  | 205      | 引用   |
|    | 教职工总数          | 人  | 220      | 引用   |
|    | 其中：专任教师总数      | 人  | 94       | 引用   |
| 4  | 企业提供的校内实践教学设备值 | 万元 | 743.39   | 引用   |
| 5  | 企业兼职教师年课时总量    | 课时 | 18156.00 | 引用   |
|    | 年支付企业兼职教师课酬    | 万元 | 46.64    | 学校填报 |
| 6  | 年实习专项经费        | 万元 | 6.92     | 引用   |
|    | 其中：年实习责任保险经费   | 万元 | 4.64     | 引用   |