

武汉科技职业学院

高等职业教育年度报告（2022）

二〇二二年十二月



目 录

内容真实性责任声明	1
1 发展概述	2
1.1 学院简介	2
1.2 办学条件	3
1.3 办学成果	3
2 学生发展质量	3
2.1 党建引领	3
2.2 立德树人	7
2.3 在校体验	8
2.4 就业质量	9
2.5 创新创业	11
2.6 技能大赛	11
典型案例 1	11
3 教育教学质量	13
3.1 专业建设质量	13
3.2 课程建设质量	15
3.3 教学方法改革	15
3.4 数字化教学资源建设	15
3.5 师资队伍建设	16
3.6 校企双元育人	16
典型案例 2	19
典型案例 3	21
4 服务贡献质量	21
4.1 服务行业企业	21
4.2 服务地方发展	21
4.3 服务地方社区	23
4.4 服务抗击疫情	24
典型案例 4	25
5 政策落实质量	26
5.1 政策落实	26
5.2 学校治理	27
5.3 质量保证体系建设	28
6 面临挑战	29
表 1 计分卡	31
表 2 满意度调查表	32
表 3 教学资源表	33
表 4 国际影响表	35
表 5 服务贡献表	36
表 6 落实政策表	37

附件

内容真实性责任声明（格式）

学院对 武汉科技职业学院 质量年度报告（2022）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：武汉科技职业学院

法定代表人（签名）： 李昌俊

2022年12月22日

武汉科技职业学院高等职业教育年度报告

(2022)

2022年,学院根据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》(国发[2014]19号)、《高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018年)》(教职成[2015]09号)文件和国务院《深化改革时代教育评价改革总体方案》以及省教育厅职成处的要求,认真贯彻全国职业教育工作会议精神。在社会各界人士和校企合作企业及学生家长的大力支持下,全院师生共同努力,坚持正确的办学方向,培养面向生产第一线和社会发展实际需求的“下得去、留得住、用得上”、实践能力强,具有良好职业道德、高素质技能型人才。学院始终坚持走内涵发展的道路,坚持德育为先,育人为本,各项工作取得了良好成绩,开始步入良性运转的轨道;逐渐形成了“读科职,好就业,就业好”的良好口碑。

1 发展概述

1.1 学院简介

武汉科技职业学院是二00二年经湖北省人民政府(鄂政函[2002]54号文)批准、国家教育部备案,由武汉昌兴吉投资有限公司(艾昌清)和湖北省科学技术协会举办的一所普通高等职业学院。普通大专层次,学制三年,学院代码12987。地址位于武汉市洪山区和平街铁机村特2号。

学院始终坚持“依法办学、跟踪市场、立德树人、回报社会”的

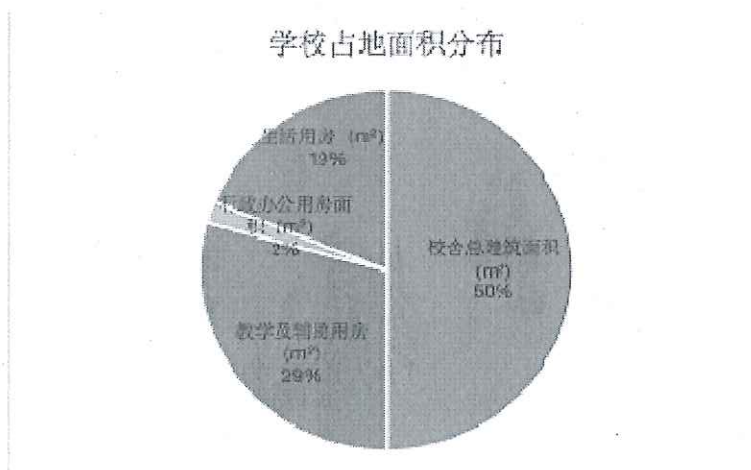
办学理念，以服务为宗旨、以就业为导向、以质量求生存、以创新求发展，立足行业、企业，以培养生产、建设、服务、管理一线需要的各类高素质技能型人才为目标，坚持育人为本、德育为先，大力推行素质教育，深化教育教学改革，注重培养学生应有的社会责任感、良好的职业道德、较强的实践能力和创造精神，赢得了社会认同和良好的评价。

学院发扬“严谨、求实、开拓、奋进”的优良校风，坚持“依法办学，从严治校，照章行事，严谨治学，美化环境，立德树人”的方针，为党育人，为国育才。以人才培养为中心，以改革创新为动力，全面提高教育教学质量，努力成为一所确保学生健康成长、校园环境和谐、办学特色鲜明的高等职业学院。

1.2 办学条件

1.2.1 硬件设施

学院总占地面积 164392.49 平方米，其中教学科研及辅助用房面积 69085.88 平方米，学生宿舍面积 35949.41 平方米，行政用房面积 4500.18 平方米。

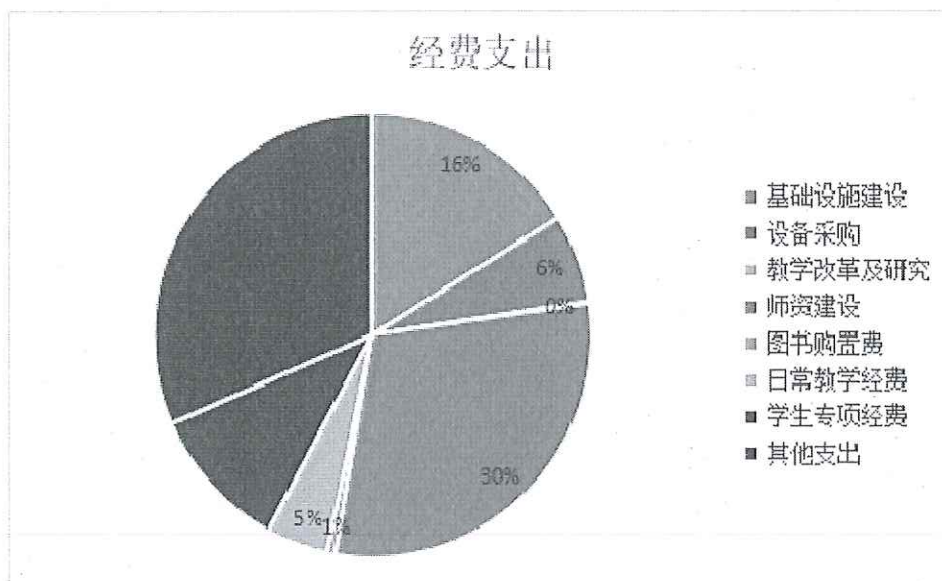


1.2.2 固定资产

学院 2022 年度固定资产总值 3034.6863 元，其中教学、科研仪器设备资产额 678.4849 万元。

1.2.3 办学经费

学院总收入 3607.7523 万元，其中教育经费收入 3596.2939 万元，其他收入 11.4584 万元。学院总支出 3218.3746 万元，基础设施建设费用 511.6342 万元，设备采购 256.8499 万元，图书购置费 17.8945 万元，日常教学经费 145.5115 万元，教学改革及科学研究经费 4.5845 万元，师资队伍建设经费 5.909 万元，人员工资支出 943.051 万元，学生专项经费 336.3677 万元，党务及思政工作队伍建设经费 23.5316 万元，其他支出 330.0407 万元等。



经费收入			经费支出		
项目	金额 (万元)	所占比例 (%)	项目	金额 (万元)	所占比例 (%)
学费收入	3596.2939	99.68%	基础设施建设	511.6342	16.16%
其他收入	11.4584	0.32%	设备采购	256.8499	6.43%

			教学改革及研究	4.5845	0.14%
			师资建设	948.96	29.98%
			图书购置费	17.8945	0.57%
			日常教学经费	145.5115	4.60%
			学生专项经费	336.3677	10.63%
			其他支出	996.5723	31.49%
总收入	3607.7523	100%	总支出	3218.3746	100.00%

1.3 办学成果

学院坚持党的领导，加强党的建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用、共产党员的先锋模范作用，以学习习近平新时期社会主义思想为引领，全员、全方位、全过程进行社会核心价值观教育与引导，青年学生更增强四个意识，更坚定四个自信，更自觉做到两个维护。学院连续七届荣获武汉市“文明单位”、学院曾荣获湖北省高校思想政治教育工作先进基层单位、省直机关“五四红旗团委”、武昌区“先进基层党组织”等多种荣誉称号。学院本着“质量立校、特色兴校、人才强校”的发展战略，举校企合作之旗、走工学结合之路，坚持以市场需求为导向、以专业技能为本位，努力推行“订单式”人才培养模式，与多个用人单位建立了长期稳定的人才输出关系，被多家知名企业确定为人才培养基地。

2 学生发展质量

2.1 党建引领

2022年高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深

刻领会党的百年历程、伟大成就与经验，坚持“两个确定”，认真学习贯彻党的十九大及二十大精神，全面贯彻落实省教育厅关于推进职业教育深化改革的各项要求，结合学院“提质、扩容”的实际情况，坚持立德树人根本任务，以改革创新为动力，在扎实做好新冠肺炎疫情防控工作的基础上，推动学院各项事业不断取得新的突破

2022年学院按照《党章》和《党的基层组织工作条例》的规定，结合学院实际情况，学院党委在提升党建工作质量过程中，将“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育常态化、制度化，深入推进“我为群众办实事”活动走向深处，扎实开展“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动，着力将党建工作融入教育教学全过程，大力推进党建文化“四融入”，着力打造“红匠”党建品牌，构建“五位一体”思政教育体系，着力传承中华优秀传统文化，在提升办学质量与育人水平上提质增效。

学院党委动员全院师生认真学习习近平总书记系列讲话精神，利用每月的常委会和支部主题党日活动学习省、市、区文件精神，11月17日，省委宣讲团成员华中科技大学马克思主义学院教授董慧莅临学院宣讲了党的二十大精神，引发强烈反响，全院师生深受启发，现场教育意义十分深远。

为提升党务工作者的工作效率和工作能力，除了认真参加上级党组织的学习培训，学院党委严格遵循市教育局党委的指示精神，列出专项培训经费，安排党务工作者参加国家教育行政学院的专题网络培训班。同时，经常性组织党员学习业务知识，提高工作能力，尤其是

注重增强党员教职工“课程思政”的能力，将思政融入到专业课程讲授中，将国家大政方针政策及党的先进思想带入课堂，提高育人能力，努力培养社会主义接班人。

规范党员发展，严格周密部署党员发展培训工作，按要求发展党员，建立入党积极分子台账、预备党员台账和党员基本信息情况表，并实行动态管理。2022年，学院共组织开设了2期业余党校培训班，2期入党积极分子培训班，1期发展对象培训班，累计培训学生207人。

2.2 立德树人

为进一步加强学院的师德师风建设，学校开展师德师风活动，更好的扎实有效的继续开展，在查摆出问题的基础上，又进一步制定整改措施。

在活动月中，学校先后组织教师学习了《教师法》、《教师职业道德规范》、《关于加强师德师风建设若干问题的规定》等教育法律法规；认真地做了学习笔记，有所遵循，就有了制约，这样使广大教师进一步明确自己享有的权利和义务，享有权利就必须履行义务，二者相辅相承，通过学习，广大教师的政治修养和师德水准得以进一步提升。观念有了明显的转变，认识有了极大的提高。爱岗敬业的典范在不断的涌现；谷景英老师每天早晨很早就来到学校，她用“良心、爱心、细心、尽心”的态度为班级的学生辅导功课，指导作业，而且从不求名利。“四心”教育在一些教师中得以充分体现。爱校、爱岗、爱生、团结协作、乐于奉献、勇于探索、积极进取的奉献精神进一步

增强。要求教师做到，要按师德的要求去规范自己的行为。对待学生做到：民主平等，公正合理，严格要求，耐心教导；对待同事做到：团结协作、互相尊重、友好相处；对待家长做到：主动协调，积极沟通；对待自己做到：严于律己、以身作则、为人师表。

通过学习，广大教师结合实际，查找出自身的不足，都写出了切实可行的自查报告。

2.3 在校体验

2.3.1 学生社团情况

社团是学生发展个人兴趣爱好、扩大交际面、增强专业知识，锻炼个人能力，明确个人发展方向以及参与社会的重要渠道。每个社团有自己的章程及指导老师，学院设立社团总数九个，分为文化体育类（篮球社、羽毛球社、吉他社、书法社、礼仪队、舞蹈社、动漫社、国学社）、思想政治类、志愿公益类（青年志愿者协会）三大类。

学院在组织制度健全的基础上，各社团不断建立和完善各种规章制度。参与社团在校生为全校学生的5%。社团不定期开展文艺活动，在活动开展过程中，根据实际需要不断完善各项工作制度，使其适应社团发展的形式要求。

社团纳新成员优先接收共青团员，据统计一年级占比远高于二年级三年级，大部分都在入学第一年加入社团，通过学校社团纳新、校园宣传，加入的主体分布比较多的是志愿公益类，其次是文化体育类和思想政治类，说明参加社团和组织社团以“求知、求乐、互助、进步”为主要目的。

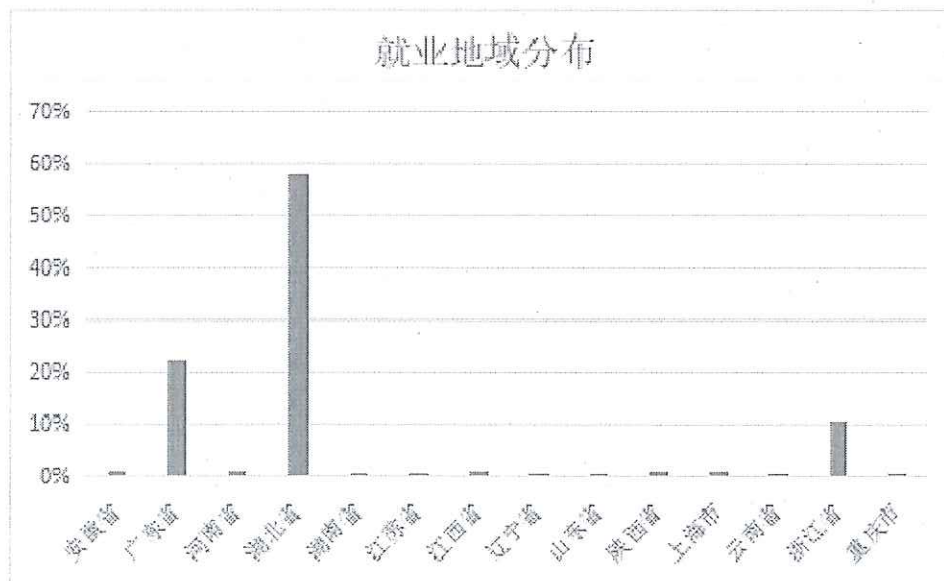
2.3.2 体育美育

为了认真落实教育部《关于进一步加强学院体育工作若干意见的通知》和做好《国家学生体质健康标准》测试和上报工作的通知以及湖北省教育厅办公室《关于切实做好“国家学生体质健康标准”测试和数据上报的通知》的相关精神，学院每年针对在校学生举办体能测试活动，通过学生体质健康测试，促进学生身心健康发展，激励学生积极进行身体锻炼，提高自我保健能力和体质健康水平；全方位了解学生身体形态机能和运动技能，充分了解和掌握学生的体质状况，为学院的体育教学与学生管理工作提供可靠的参考依据。

2.4 就业质量

2.4.1 就业地域分布

从 2022 届毕业生的就业地域看，湖北省为学院毕业生主要就业地，占协议和合同就业毕业生总人数的 58%；前两大主要就业流向地域包括广东省和浙江省，合计占协议和合同就业毕业生总人数的 32%。



2.4.2 就业行业分布

学院 2022 届毕业生就业行业呈现多元化格局，就业行业流向人数位居前三位的是交通运输业、制造业、软件和信息技术服务业，合计占比 66.56%。

2.4.3 求职渠道选择

对学院 2022 界毕业生的求职渠道调查结果显示，毕业生最青睐的求职渠道是校园招聘和宣讲会(27.74%)，位居首位；社会招聘(20%)居第二位，此外，实习留用(10%)作为最直接、最有效的求职渠道，位居第三。

2.4.4 升学情况

2022 年专升本人数 33 人，较去年提升 20%。

录 取 学 院	人 数
湖北大学知行学院	1
湖北第二师范学院	1
湖北工程学院	1
湖北工程学院新技术学院	2
湖北工业大学工程技术学院	1
湖北经济学院法商学院	1
湖北警官学院	1
湖北科技学院	1
湖北汽车工业学院	3
湖北汽车工业学院科技学院	1
湖北商贸学院	1
湖北师范大学文理学院	1
湖北文理学院	1
湖北文理学院理工学院	1
江汉大学	1
荆州学院	1
武昌工学院	1
武汉城市学院	2
武汉东湖学院	1

武汉纺织大学外经贸学院	1
武汉工程大学邮电与信息工程学院	2
武汉工程科技学院	1
武汉晴川学院	3
武汉文理学院	1
武汉学院	2
合计	33

2.5 创新创业

学院高度重视学生创业能力的培养，为优秀学生提供创业平台和创业项目立项等多种资助，依托湖北科技协会，注重自主创业培训，常年开展创业培训、邀请名家传授创业经验，培养未来引领经济发展的企业家。

2.6 技能大赛

学院鼓励并支持教师参加各类教师能力比赛与专业技能比赛，2021年12月学生在“一带一路暨金砖”国家技能发展与技术创新大赛中荣获国家级三等奖；“湖北工匠杯”技能大赛荣获省部级优秀奖。

典型案例 1

弘扬敬老爱老传统美德、共享健康快乐和谐生活

重阳节期间，学院以“弘扬敬老爱老传统美德、共享健康快乐和谐生活”为主题，周密安排，精心组织，开展了形式多样的活动，让大家在共享改革发展成果的同时，更加真切地感受到了文明祥和的尊老氛围。

学院于重阳节当日发出一篇“岁岁重阳，今又重阳”为题的推文，文中包含了重阳节的各项小知识，并将习近平总书记关于老龄工

作的重要讲话内容加入其中，组织广大学生共同学习。

今年的重阳节也是国家第九个法定“老年节”，可以说，如今的重阳节已成为一个围绕老年人而过的节日，尊老敬老爱老是其核心要义。重阳节来临之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对老龄工作作出重要指示，代表党中央祝全国老年人健康长寿、生活幸福。习近平指出，各级党委和政府要高度重视并切实做好老龄工作，贯彻落实积极应对人口老龄化国家战略，把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程，加大制度创新、政策供给、财政投入力度，健全完善老龄工作体系，强化基层力量配备，加快健全社会保障体系、养老服务体系、健康支撑体系。习近平强调，要大力弘扬孝亲敬老传统美德，落实好老年优待政策，维护好老年人合法权益，发挥好老年人积极作用，让老年人共享改革发展成果、安享幸福晚年。

学生整体学习情况良好，表示传统节日推文以及其他小文章能以一种轻松的方式，让有益的内容深入到广大学生的心中，不仅能帮助学生打好理论基础，也能起到良好的宣传效果。

同时，学院大一年级组织了学生开展关于重阳节知识学习的班会，学生较为配合。

此外，学院发起了广大学生在重阳节对老人展开关爱的行动，鼓励在外的孩子主动给家中的老人打电话送上一句问候。部分学生采取了实际行动，效果较好。

学院通过上述富有实效的敬老主题活动和良好的社会氛围渲染，

展现了大学生尊老敬老的精神风貌，营造出了敬老、亲老、爱老、助老的社会风尚，更丰富了校园文化生活。进一步激发起全体学生孝老爱亲的内在自觉，并由爱家、爱老推及到爱国、爱社会，进一步树立起学子对社会的责任感和历史使命感，使其自觉积极投身到当前和谐社会建设中来。

百善孝为先，孝敬老人，爱护老人，是我们中华民族的传统美德，愿每一位老人都健康、快乐，福如东海，寿比南山，也愿尊老爱老的传统美德不断传承、发扬光大！

3 教育教学质量

3.1 专业建设质量

学院以培养满足社会发展所需人才为出发点，科学制定与优化人才培养方案，并通过建立健全配套的师资队伍建设和教学管理机制来保障人才培养方案的实施。明确人才培养目标，吸收用人单位参与方案研究与制定。使新的培养方案有利于学生个性的发挥，有利于学生的创新能力、实践能力与综合专业素质的提高，体现出鲜明的特色，能够更加适应地方政治、经济、文化、社会发展的需求。

学院现设置有专业 19 个，实际招生专业 19 个。明细如下：

序号	专业代码	专业名称	专业大类	批准设置日期	首次招生日期	专业所属院系部
1	440106	建筑室内设计	土木建筑大类	2016-05	2016-09	建筑工程系
2	440501	工程造价	土木建筑大类	2016-05	2016-09	建筑工程系
3	460301	机电一体化技术	装备制造大类	2021-07	2021-09	信息工程系

4	460403	城市轨道交通车辆制造与维护	装备制造大类	2021-07	2021-09	轨道交通系
5	460609	无人机应用技术	装备制造大类	2016-05	2016-09	信息工程系
6	500105	铁道机车运用与维护	交通运输大类	2018-05	2018-09	轨道交通系
7	500107	铁道供电技术	交通运输大类	2021-07	2021-09	轨道交通系
8	500108	动车组检修技术	交通运输大类	2021-07	2021-09	轨道交通系
9	500112	铁道交通运营管理	交通运输大类	2021-07	2021-09	轨道交通系
10	500602	城市轨道交通车辆应用技术	交通运输大类	2018-05	2018-09	轨道交通系
11	510101	电子信息工程技术	电子与信息大类	2008-05	2008-09	信息工程系
12	510201	计算机应用技术	电子与信息大类	2001-05	2001-09	信息工程系
13	510204	数字媒体技术	电子与信息大类	2003-05	2004-09	信息工程系
14	530302	大数据与会计	财经商贸大类	2001-05	2001-09	经济管理系
15	530501	国际经济与贸易	财经商贸大类	2003-05	2004-09	经济管理系
16	530601	工商企业管理	财经商贸大类	2004-05	2005-09	经济管理系
17	530701	电子商务	财经商贸大类	2001-05	2001-09	经济管理系
18	530802	现代物流管理	财经商贸大类	2008-05	2009-09	经济管理系
19	570202	应用英语	教育与体育大类	2003-05	2003-09	经济管理系

一直以来，学院不断加强专业建设，合理设置专业。2021年学院延续以武汉城市圈为龙头，辐射长三角、珠三角经济发展需要为目标。重点调整建立了以城市轨道交通车辆制造与维护、铁道机车运用与维护为特色的专业（方向）群，更好地为区域经济和行业产业发展需要服务。学院19个专业中有特色专业3个，分别是城市轨道交通车辆制造与维护、铁道机车运用与维护、无人机应用技术。

3.2 课程建设质量

3.2.1 课程类型、数量、学时

本校 2021—2022 学年共有 A 类课程 74 门，占总学时的 12%；B 类课程 428 门，占总学时的 63%；C 类课程 68 门，占总学时的 25%。

课程类型	课程门数（门）	学时（课时）	占总学时比例（%）
A 类（纯理论课）	74	3636	12%
B 类（理论+实践课）	428	19972	63%
C 类（纯实践课）	68	7644	25%
合计	570	31252	100

3.2.2 在校生课堂教学满意度

在校生对课堂教学的满意度本校 2021—2022 学年大一、大二、大三学生对学校的教学满意度分别为 96%、95%、95%，整体与上一学年（分别为 96%、94%、95%）基本持平。学生对教学效果的认可度高。

3.3 教学方法改革

学校通过在线开放课程等教学资源的“建、用、学、管”，深化“三教”改革，引进“智慧职教”教学平台，打造一批结构化课程建设团队，及时吸收产业一线新技术、新工艺、新规范、新要求，升级保障教学服务方式，高质量打造全时域全空域智慧化学习环境。以学生为中心，鼓励教师进行智慧职教、MOOC、线上线下混合教学改革，引导学生利用网络学习空间进行自主学习和泛在学习，不断提升课程教学质量和师生信息化课程应用能力。

3.4 数字化教学资源建设

学院本年度的数字校园建设情况如下表所示：

序号	指标	单位	2022年
1	教学计划内课程总数	门	570
	其中：线上开设课程数	门	90
	线上课程课均学生数	人	89
2	校园网主干最大带宽	Mbps	30
3	校园网出口带宽	Mbps	30

3.5 师资队伍建设

校内专任教师 121 人，其中高级职称 18 人，占校内专任教师的高级职称比例为 14.87%。学院专任教师中具有硕士及其以上学位的有 29 人，占校内专任教师的比例为 23.96%。

3.6 校企双元育人

3.6.1 校企合作

本年度校企合作企业总数有 12 个，订单培养学生 45 个，企业录用顶岗实习毕业生人数 191 人，为合作企业培训员工 30 人。合作企业如下表：

序号	企业名称	统一社会信用代码
1	上海特朗思大宇宙信息技术服务公司	91310106784257014C
2	中国铁路郑州局集团有限公司	91410000169994215P
3	武汉地铁集团有限公司	914201007246906844
4	武汉新佳业市政工程有限公司	91420100MA4KUEN27K
5	武汉华中新世纪人才股份有限公司	91420103748314501C
6	武汉市尚邦装饰有限公司	91420103MA49LRTT2E

7	中安保实业集团有限公司湖北分公司	91420105MA4K23LG6T
8	武汉市红杉树建筑装饰设计公司	91420106MA49F17J71
9	高度国际工程装修（武汉）有限公司	91420106MA4KMNJ572
10	武汉武铁轨道车修理有限公司	91420111MA49D3108M
11	深铁睿城（深圳）科技服务有限公司	91440300279294869J
12	深圳地铁运营集团有限公司	91440300MA5FGDX61Y

3.6.2 三教改革

学院以《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》任务建设为抓手，不断推进“三教”改革。根据教育部应发的《职业院校教材管理办法》进行教材管理，进一步规范教材的选用和管理制度。秉持“谁选用，谁负责”的原则，实行备案制度。每学期由教务处根据教学大纲制定教学计划，组织教师进行初选教材，再将拟选用教材报教材选用委员会审核后，无误才可使用。通过夯实责任，确保所选教材符合国家各项要求。

结合社会需求和专业招生、就业等情况定期对专业设置、调整进行论证，初步建立主动适应区域产业结构调整和社会经济发展的专业动态调整机构，不断创新人才培养模式，邀请行业和企业专家参与，完善2020级专业人才培养方案。

学院将课程建设始终作为教学改革与建设的核心工作，始终围绕着“深化混合教学改革，创新教学模式”主题，将现代信息技术与职业教育深度融合，积极开展线上线下混合教学，为全校教师开展在线开放课程建设等相关培训2次，利用智慧职教平台持续推荐信息化教

学改革，促进教学质量提高。

学院重视教师队伍的建设，加强师风师德建设，引导广大教师以德立身、以德利人、以德施教；通过制定、完善相关制度，明确教师提升的途径与方法；着力提升专任教师的教学能力与实践教学能力。为加强教师教学能力建设，充分利用国家级、省级培训平台，安排教师参加提升培训，提升水平。2022年9名教师参加国家级培训，34名教师参加暑假教师研修。积极开展岗前培训，组织开展青年教师师资培训，促进年轻教师教育教学水平提升。

教师参加省培、国培情况

年度	培训项目	培训人数	培训时长 (学时)	承训基地
2021年	武汉科技职业学院高校职能部门干部任职能力提升专题网络培训教务干部班	2	24学时	湖北三峡职业技术学院
2021年	武汉科技职业学院以党史为重点的四史学习教育专题培训班	3	15学时	国家教育行政学院
2021年	武汉科技职业学院习近平总书记七一重要讲话精神专题培训班	2	15学时	国家教育行政学院
2021年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（电子商务类课程实施能力提升项目）	1	160学时	武汉交通职业学院
2021年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（计算机类课程实施能力提升项目）	1	160学时	武汉城市职业学院
2021年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（轨道交通类课程实施能力提升项目）	4	160学时	武汉铁路职业学院
2021年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（建筑类1+X证书种子教师研修）	1	160学时	黄冈职业技术学院
2021年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（计算机类1+X证书种子教师研修）	1	160学时	武汉职业技术学院

2021年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（校长研修）	1	80学时	武汉大学
2022年	湖北省高职院校党政管理干部专题研修班	3	48课时	全国职业院校校长培训（武汉）基地
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（交通运输大类课程实施能力提升）	1	160学时	武汉铁路职业技术学院
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（财经商贸大类课程实施能力提升）	1	160学时	武汉交通职业学院
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（机电一体化技术课程实施能力提升）	1	160学时	武汉船舶职业技术学院
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（高职英语公共基础课教学能力提升）	1	160学时	湖北三峡职业技术学院
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（体育公共基础课教学能力提升）	1	160学时	湖北三峡职业技术学院
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（新教师培训）	1	80学时	黄冈职业技术学院
2022年	湖北省职业院校教师素质提高计划项目（校长研修）	1	80学时	武汉大学
2022年	2022年暑假教师研修班	34	10学时	国家智慧教育公共平台

典型案例 2

关于举办第二届“宿说馨语●同心防疫”宿舍文化节

4月28日下午，学院第二届“宿说馨语●同心防疫”宿舍文化节颁奖典礼在大学生活动中心举办。学工处处长曾砚，团委书记黄顺河，团委副书记陈玥，团委办公室主任李洲，辅导员程慧萍、刘长现、杨欢、张亚男、陈雨聪、汪子薇、李晨宇、秦亚伟、敖富海、乐菲、孙茂原出席。



典礼现场由团委办公室主任李洲致开幕词，鼓励学生积极参与内务整理，加强防疫意识。宿舍文化节活动旨在丰富学生生活，为推进校园文明建设，维持宿舍良好秩序，提高学院学生文明素质，促使同学们养成良好的生活习惯。比赛经过宿舍内务整理及检查、宿舍装饰及评比，学院共有八个宿舍分别荣获院级优秀宿舍一、二、三等奖，五个宿舍荣获优秀奖。

颁奖典礼为优秀宿舍准备了丰富的活动奖励，延续往届颁奖典礼特色抽奖环节，本次颁奖典礼更加丰富了现场抽奖活动的奖品，学生积极参与，氛围活跃。典礼最后学工处处长曾砚致寄语，鼓励学生积极参与活动，在活动中锻炼能力，培养多方位综合性人才，同时加强疫情防护意识，在生活中做好防护工作。

典型案例 3

师生趣味运动会

5月2日，学院举办了师生趣味运动会。此次运动会以“运动永不停息，青春‘疫’起同行”为主题，变“竞技”为“娱乐”，改“精英展现”为“全员参与”，合理设计的比赛项目，使参赛者在比赛中感受运动的竞技性，更体会运动的趣味性。比赛项目包括丢沙包、投壶、拔河、跳大绳、乒乓球、羽毛球、踢毽子、象棋等。

经过有趣而又激烈的角逐，各参赛师生获得不同层次奖励。这次趣味运动会别开生面，赛场气氛很热烈，师生参与的热情很高，大家争先恐后，取得了很好的成绩。学院适时开展别开生面的趣味运动会，这是推进素质教育必不可少的一堂课，趣味运动会主要是让我们放松心情，在趣味运动中增长见识、强身健体，增进同学们之间的友谊，提高思维能力，在趣味运动中提升自己，更值得一提的是，老师们的参与，加强了师生交流，利于师生团结友爱。

运动会的时间虽然很短，但活跃了集体气氛，展现了团结协作、凝聚智慧的团队精神。健康生活、快乐工作的精神不仅在趣味活动中延续，更在日常工作学习中得以拓展，是一场有意义的趣味运动会。



4 服务贡献

4.1 服务行业企业

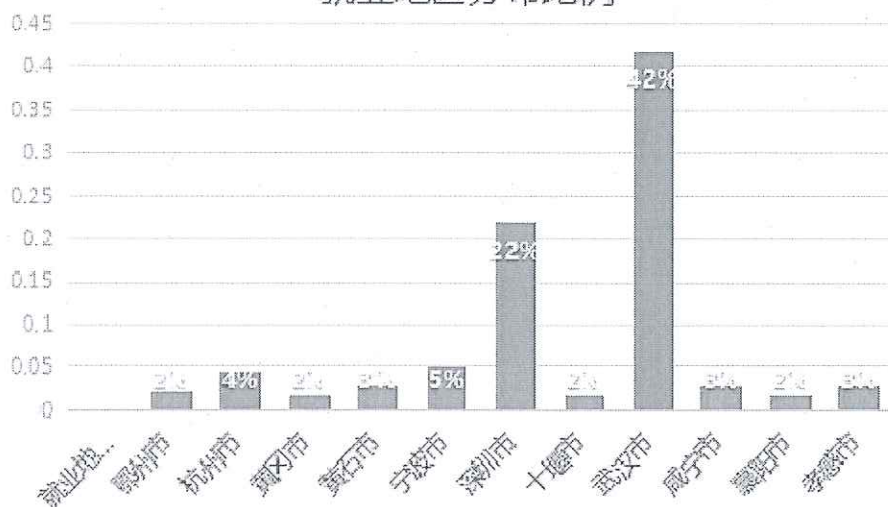
2021-2022 年度学院主动适应新形势，围绕中国铁路集团武汉局有限公司大提速和建设和谐铁路的要求，学院充分发挥学院学科和专业优势，承担了武汉局机车司机考前培训工作，先后为武昌南机务段、江岸机务段、襄阳机务段、漯阜铁路责任有限责任公司机车司机考前培训六批次，共计 546 名，通过率高达 71.55%，取得了骄人的成绩，为武汉局的改革与发展做出了贡献。

序号	时间	期数	单位	培训人数	合格人数	合格率
1	2021 年下 半年	第一期电力	江岸机务段	71	52	73.24%
2		第二期电力一班	襄阳机务段	71	52	73.24%
3		第二期电力二班	襄阳机务段	61	36	59.02%
4		第一期电力	漯阜铁路有限责任公司	1	1	100.00%
5		第二期内燃	襄阳机务段	28	25	89.29%
合 计				232	166	71.55%
1	2022 年上 半年	第一期电力	江岸机务段	48	40	83.33%
2		第二期电力	江岸机务段	16	15	93.75%
3		内燃班	江岸机务段	8	7	87.50%
4		第一期电力一班	襄阳机务段	53	36	67.92%
5		第一期电力二班	襄阳机务段	45	35	77.78%
6		第二期	襄阳机务段	31	14	45.16%
7		内燃班	襄阳机务段	38	15	39.47%
8		第一期电力	武昌南机务段	32	20	62.50%
9		第二期电力	武昌南机务段	43	16	37.21%
合 计				314	198	63.06%

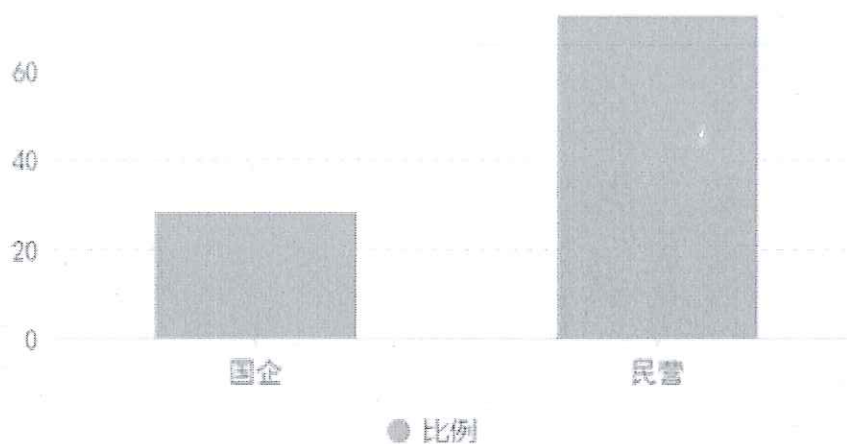
4.2 服务地方发展

2022 届毕业生主要就业城市为武汉市（42%）、深圳市（22%）、宁波市（4%）等地。

就业地区分布比例



2022 届毕业生毕业生就业的用人单位类型是民营企业（72%） / 个体（28%）



4.3 服务地方社区

2021-2022 学年，学院积极配合地方社区开展无偿献血、共建“迎国庆”、共建“雷锋月”等活动。同时，积极协助社区对社会居民核酸检测扫码，以及维护现场秩序等。

序号	活动时间	活动主题
1	2021 年 9 月	无偿献血活动

2	2021年9月	与杨园街社区结对共建“迎国庆”活动
3	2022年3月	爱河护湖志愿服务（每月一次）
4	2022年4月	中铁花园疫情防控
5	2022年5月	协助中铁花园社区开展核酸志愿检测服务
6	2022年5月	“创物新生”昙华林志愿服务
7	2022年6月	武昌党史教育学习周周讲活动现场引导及秩序维护志愿服务
8	2022年6月	武汉大学中南医院青知联“青春义诊”重阳节之走进红巷志愿服务
9	2022年7月	积玉桥疫情防控志愿服务
10	2022年7月	与中铁花园结对共建“雷锋月”活动志愿服务
11	2022年7月	中铁花园结对共建防诈骗活动志愿服务
12	2022年8月	武昌火车站无偿献血活动志愿服务

4.4 服务抗击疫情

学校坚决贯彻习近平总书记对新型冠状病毒感染的肺炎疫情的重要指示，常态化开展新冠疫情防控工作，坚持疫情防控“日报告”“零报告”制度。加强校园管理，对进入校园的所有人员进行体温检测，检查健康码、行程码无误后方可放行。按照要求及时对食堂、教室等公共场所进行消杀通风，确保学校所有区域安全。对于外卖、快递统一设置安放点，进行消杀，堵住人流、物流，实行“人物同防”。加强人员的归口管理工作，并做好必要的流调溯源工作。根据国务院疫情风险等级更新，实时、及时摸排中高风险地区旅居史的师生，并要求其主动前往社区报备，视具体情况积极配合有关部门做好居家或集中隔离医学观察。要求广大教职工非必要不离汉，严禁前往中高风险地区，强化教职工在疫情防疫工作中的主体意识与责任担当。开展全体师生、教职工新冠疫苗接种、常态化核酸检测等工作。配合武汉

市政府，做好新冠疫情应急演练工作，提高校园疫情防控应急响应能力和规范化处置水平，切实守牢学校疫情防控底线。

典型案例 4

深铁睿城校企合作情况

为贯彻全国职业教育大会精神和教育部等八部门印发的《职业学校学生实习管理规定》的政策精神，拓宽学生实习、就业选择渠道，充分发挥校企合作的优势，更好的推动学院 2020 级学生顶岗实习工作的开展，有效衔接实习和就业工作，学院领导积极访企拓岗，寻找专业相关企业接纳学生实习。经过学院的考察与访问，学院在 2022 年 04 月 29 日与深铁睿城科技服务有限公司签订了校企合作协议，由深铁睿城科技有限公司提供岗位接纳学生实习，并选择不低于 30%的实习生在毕业后转正为集团的正式员工，有效缓解学院专业对口就业压力。



深铁睿城科技有限公司是深铁地铁集团旗下的全资子公司，是属于深圳市国资委下属的国有企业，成立于1996年12月02日，注册地位于深圳市福田区沙头街道金城社区白石路7号侨城东车辆段综合办公楼六层，法定代表人为陈曦，注册资本500万元。经过学院前期的考察，其资质、诚信状况、管理水平、提供的实习岗位性质和内容、工作环境、生活环境等方面均符合《职业学校学生实习管理规定》的各项要求。本次面向学院提供深圳地铁3号线站务实习岗位和深圳地铁12号线站务实习岗位，共计190个。其中3号线岗位190人计划于2022年06月01日前往深圳开展岗位实习。由于地铁站务实习岗位有特殊要求，站务员在岗时间为4:30—次日凌晨0:30（关站），共20个小时，部分实习生会安排有夜班工作的情况。排班每班工作时间不超过11小时，进行生产排班时两个班次之间员工有12小时以上的休息时间。对于上班时间超过8小时的，用人单位会安排调休、补休或支付加班补贴。对于工作时间的特殊情况，学院已充分告知学生及家长，所有参与实习的学生均签订了岗位实习三方协议，并安排学生家长与单位签订了工作时间知情同意书。

5 政策落实质量

5.1 政策落实

落实政策表

序号	指标	单位	2022年	备注
1	年生均财政拨款水平	元	0	引用
2	年财政专项拨款	万元	0	引用

序号	指标	单位	2022年	备注
3	教职员工额定编制数	人	180	引用
	教职工总数	人	180	引用
	其中：专任教师总数	人	121	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	0	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	0	学校填报
6	年实习专项经费	万元	20.5062	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	0	引用

5.2 学校治理

学校贯彻落实中央和省委推进依法治校的重大方针政策和决策部署，坚持党委领导下的校长负责制，坚持按章程办学，紧紧围绕为党育人、为国育才，找准问题、破解难题，以一流意识和担当精神，大力推进治理能力建设。

（一）坚持依法治校，积极推动各类管理制度的“废、改、立、释”，形成“以制度管权、靠制度管人、按制度办事、依制度问责”的良好环境。

（二）深入推进绩效考核，构建符合学校实际情况的绩效考核制度和综合考核评价体系，进一步激发学校办学活力。

（三）推进经费“放管服”改革，构建财务管理工作双向反馈机制，完善业务内部控制流程。审计监督实现全覆盖。

（四）深化民主管理，健全工会、团委等群团组织运行机制，规范参与民主管理监督的制度程序，保障了师生员工依法依规参与学校事务管理与监督。

（五）围绕学校中心工作，坚持监督履责，开展校内巡察，用好

“四种形态”，强化监督执纪问责，整治突出问题，营造廉政文化氛围，为学校高质量发展提供政治保证。

5.3 质量保证体系建设

（一）强化一线学生工作，践行教书育人使命

思想政治工作一直作为学院各项工作的生命线，为了进一步完善党对教育工作全面领导的体制机制，落实党政主要负责同志深入教学一线，学院把领导班子成员进课堂讲思政课纳入教学计划，院党委书记、院长每学期至少给学生讲授4课时思政课，领导班子其他成员每学期至少给学生讲授两课时思政课；并将领导进课堂、了解一线师生的情况作为个人年终考核的重要评价标准，真正做到把思政工作贯穿到学院教育管理的全过程。

（二）加大职业培训力度，培养高素质技能型人才

近三年来，学院积极推进课证融通，将证书标准有机融入专业人才培养方案，不断优化课程体系，以增强学生就业创业能力为核心，主动适应经济发展新常态和技术技能人才成长成才需要，加大校企合作的深度；引入行业企业重点参与职业院校评价是深化校企合作、产教融合以及育训结合。学院不断派遣教师深入企业，了解市场需求，在教学目标上，培养企业需要的技能型人才；在教学内容上，与企业的岗位能力相融合；在教学设备的配置上，与企业采用一致的标准；在学生的技能水平和职业素养评价上，企业占有重要的比例。学院与企业建立联系的健全长效机制，积极推进与落实企业参评这一具有显著重要性的工作。

6 面临挑战

挑战 1：基础设施建设

当今社会经济快速发展对教学质量的要求提高，从而对学院基础设施建设提出新的严峻挑战，尤其突出的是技能训练设施和实习实验基地建设。

挑战 2：双师型教师队伍建设

强大的师资队伍是学院实现职业教育可持续发展的必要前提，师资水平是保证教学质量最具活力的证据，目前，学院“双师型”教师数量相对较少，教师年龄结构不太合理，必须在内涵发展上下功夫，建立一支高素质的教师队伍。进一步优化教师队伍的年龄结构、学历结构，稳定骨干教师队伍，造就拔尖人才，培养一批在本专业具有一定影响力的专业带头人，建成一支整体水平较高、充满活力的适应学院事业发展需要的师资队伍。

3、进一步深化教育教学改革

创新是发展的动力，面对教育体制的改革，学院也应该顺势而为，加快学院管理体制的改革，理清思路，激发创新活力，卯足干劲，上下同心。不断改善办学条件，努力发挥学院自身优势，弥补不足之处，努力把学院办成具有鲜明特色的高职院校。

附录

表 1 计分卡

表 2 满意度调查表

表 3 教学资源表

表4 国际影响表

表5 服务贡献表

表6 落实政策表



武汉科技职业学院

二〇二二年十二月二十三日

表 1 计分卡

名称：武汉科技职业学院(12987)

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	625
2	毕业去向落实人数	人	179
	其中：毕业生升学人数	人	33
3	毕业生本省去向落实率	%	89.78
4	月收入	元	5600
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	217
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	0
	面向第三产业	人	217
6	自主创业率	%	0.5
7	毕业三年晋升比例	%	28.48

表 2 满意度调查表

名称：武汉科技职业学院(12987)

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	98.21	1986	问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	95.02	1986	问卷调查
	课外育人满意度	%	96.45	1986	问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	99.89	1986	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	95.02	1986	问卷调查
	专业课教学满意度	%	96.87	1986	问卷调查
2	毕业生满意度	——			
	其中：应届毕业生满意度	%	78.63	547	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	86.14	422	问卷调查
3	教职工满意度	%	96.52	180	问卷调查
4	用人单位满意度	%	92.5	93	问卷调查
5	家长满意度	%	96.23	1986	问卷调查

表3 教学资源表

名称：武汉科技职业学院(12987)

序号	指标	单位	2022年
1	生师比	:	17.87
2	双师素质专任教师比例	%	4.13
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	20.66
4	教学计划内课程总数	门	207
		学时	31252
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	56
		学时	4568
5	教学资源库数	个	56
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	56
6	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
7	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
8	互联网出口带宽	Mbps	30.00
9	校园网主干最大带宽	Mbps	30.00
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.1352
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	3099.52

表 4 国际影响表

名称：武汉科技职业学院(12987)

序号	指标	单位	2022年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0
	接收国（境）外留学生人数	人	0.00
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0
3	在国（境）外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0.00
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0

表 5 服务贡献表

名称：武汉科技职业学院(12987)

序号	指标	单位	2022年
1	全日制在校生人数	人	2189
2	毕业生就业人数	人	228
	其中：A类：留在当地就业	人	75
	B类：到西部和东北地区就业	人	5
	C类：到中小微企业等基层就业	人	178
	D类：到大型企业就业	人	1
3	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
4	纵向科研经费到款额	万元	0.00
5	技术产权交易收入	万元	0.00
6	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
7	非学历培训项目数	项	1
	非学历培训学时	学时	3222.00
	非学历培训到账经费	万元	415.67
8	公益项目培训学时	学时	0.00

表 6 落实政策表

名称：武汉科技职业学院(12987)

序号	指标	单位	2022年
1	年生均财政拨款水平	元	0.00
2	年财政专项拨款	万元	0
3	教职员工额定编制数	人	180
	教职工总数	人	180
	其中：专任教师总数	人	121
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
5	企业兼职教师年课时总量	课时	0.00
	年支付企业兼职教师课酬	万元	0
6	年实习专项经费	万元	20.51
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.00