



黑龙江公安警官职业学院

# 黑龙江公安警官职业学院

## 高等职业教育人才培养质量年度报告（2023）



二〇二二年十二月

## 内容真实性责任声明

学校对黑龙江公安警官职业学院质量年度报告（2023）  
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称 (盖章) :  警官职业学院  
法定代表人 (签名) :  :  
年 月 日

# 目 录

封面.....	1
目 录.....	3
案例目录.....	5
图目录.....	6
表目录.....	7
一、前言.....	8
<b>二、学生发展质量.....</b>	<b>9</b>
（一）党建引领.....	9
（二）立德树人.....	13
（三）在校体验.....	17
（四）就业质量.....	21
（五）创新创业.....	24
（六）技能大赛.....	29
<b>三、教育教学质量.....</b>	<b>31</b>
（一）专业建设质量.....	31
（二）课程建设质量.....	35
（三）教学方法改革.....	37
（四）教材建设质量.....	39
（五）数字化教学资源建设.....	42
（六）师资队伍建设.....	45
（七）校局双元育人.....	49
<b>四、服务贡献质量.....</b>	<b>53</b>
（一）服务行业企业.....	53
（二）服务地方发展.....	56
（三）具有地域特色的服务.....	57
（四）服务乡村振兴和地方社区.....	59
（五）具有本校特色的服务.....	61
<b>五、政策落实质量.....</b>	<b>64</b>

（一）国家政策落实.....	64
（二）地方政策落实.....	66
（三）学校治理.....	69
（四）质量保证体系建设.....	71
（五）经费投入.....	75
<b>六、面临挑战及下一步工作思路.....</b>	<b>79</b>
<b>七、年报附件表格.....</b>	<b>81</b>
表 1 计分卡.....	81
表 2 满意度调查表.....	82
表 3 教学资源表.....	83
表 4 国际影响表.....	85
表 5 服务贡献表.....	86
表 6 落实政策表.....	87

## 案例目录

案例 1	组织学习宣传党的二十大精神专题讲座.....	12
案例 2	学院领导上讲台 点亮思政新课堂.....	15
案例 3	举办第三届英语配音比赛活动.....	19
案例 4	新起点·心活力 学院筑牢新生心理健康防线.....	20
案例 5	从“心”出发 为学生锻造心理盾牌.....	26
案例 6	选手在全省职业院校技能大赛中喜获佳绩.....	30
案例 7	学院邀请刑事技术专家指导刑事技术专业实验室建设工作.....	32
案例 8	学院组织修订专业人才培养方案.....	34
案例 9	学院加强课程思政 传承红色基因.....	36
案例 10	教师参加全省交警系列培训教材编审工作.....	41
案例 11	学院开启智慧教室教学应用新模式.....	43
案例 12	警训中心召开近三年入职民警座谈会.....	48
案例 13	学院深化校局合作协同育人.....	51
案例 14	全省公安机关警种培训班在学院圆满结业.....	55
案例 15	学院教师发挥专业优势 积极服务公安实战.....	58
案例 16	收到呼兰区裕民街道办事处感谢信.....	60
案例 17	传达学习习近平总书记重要讲话精神.....	65
案例 18	参加全省提质培优行动计划交流会议.....	68
案例 19	学院领导深入学生公寓检查指导工作.....	70
案例 20	学院检查秋季学期教学秩序.....	74
案例 21	召开部门预算编制工作会议.....	77

## 图目录

图 1	2022年发展学生党员数据分析图.....	11
图 2	师生参加党的二十大精神专题讲座.....	12
图 3	学院领导讲授课程课件展示.....	15
图 4	英语配音比赛场景.....	19
图 5	开展心理委员会纳新活动.....	20
图 6	毕业生情况分析图.....	24
图 7	学生参加创新创业心理健康宣传体验活动.....	26
图 8	2022年满意度数据分析图.....	29
图 9	选手参加比赛.....	30
图 10	专家指导刑事技术专业实验室建设工作.....	32
图 11	专业人才培养方案修订会议现场.....	34
图 12	教师参加线上培训.....	36
图 13	教材排查数据分析图.....	40
图 14	教师参与编写教材.....	41
图 15	教师使用智慧教室录制课程.....	43
图 16	师资队伍数据分析图.....	47
图 17	学院领导出席座谈会.....	48
图 18	校局协同育人数据分析图.....	50
图 19	学院领导调研实践教学基地.....	51
图 20	服务行业数据分析图.....	54
图 21	学院领导出席培训班结业式.....	55
图 22	侦查系服务地方发展数据分析图.....	57
图 23	教师为垦区公安局授课.....	58
图 24	裕民街道感谢信.....	60
图 25	服务贡献数据分析图.....	62
图 26	落实国家政策文件数据分析表.....	65
图 27	传达学习习近平总书记重要讲话精神会议.....	65
图 28	落实地方政策文件数据分析表.....	67
图 29	参加提质培优行动计划交流会议.....	68
图 30	学院领导慰问住校学管干部.....	70
图 31	线上检查秋季学期教学秩序.....	74
图 32	预算编制会议.....	77

## 表目录

表 1	2022年发展党员情况.....	11
表 2	计分卡.....	23
表 3	满意度调查表.....	28
表 4	教材排查情况表.....	40
表 5	教学资源表.....	44
表 6	教师队伍情况表.....	47
表 7	校局协同育人数据情况表.....	50
表 8	服务行业情况表.....	54
表 9	侦查系服务地方发展情况表.....	56
表 10	服务贡献表.....	63
表 11	收到国家政策文件情况表.....	64
表 12	收到地方政策文件情况表.....	67
表 13	落实政策表.....	79

## 一、前言

为贯彻落实新《职业教育法》文件精神，黑龙江公安警官职业学院以最高度的重视，最有力的监督，最务实的措施，推动党中央、国务院在公安职业教育领域改革实践的决策部署落地落实。在省公安厅和教育厅的坚强领导下，黑龙江公安警官职业学院围绕“高质量发展、高水平办学、高标准育才”要求，持续聚焦创建一流公安院校目标，扎实推进师资队伍、专业特色、校园文化和保障体系建设，全力做好“政治建校、质量立校、特色强校、服务兴校、从严治校”五篇文章，倾力打造“卫士的摇篮、警察的熔炉、英雄的铸所”，努力为龙江公安事业提供人才保障和智力支撑，切实担负起为党育人、为国育才、为警铸剑的职责使命，努力办好人民满意的公安教育。2022年以来，黑龙江公安警官职业学院1个集体和1名教师受到公安部通报表扬，2名教师分获全国公安系统优秀教师和全省高校教学名师称号，2人被推荐为公安机关部级专家人才库首批入库专家，《依托社会治安防控体系打造具有公安特色的立体化和实战化教学模式》《基于公安执法规范化建设的武器等级实训教学体系创新与实践》等两个教科研项目获评省级教学成果一等奖，并被推荐参评2022年职业教育国家级教学成果。



## 二、学生发展质量

### （一）党建引领

为抓好系统谋划，切实加强政治建设。着力构建“一把手”主抓、“一盘棋”谋划、“一股绳”发力党建工作格局，履行党委主体责任和党委书记第一责任人职责，统筹推进学习贯彻党的二十大精神、“能力作风建设年”、党史学习教育常态化长效化等重点任务，切实营造和谐文明的校园氛围，黑龙江公安警官职业学院入选第二十届省级精神文明创建先进集体名单，被命名为“省级文明校园标兵”，《黑龙江公安警官职业学院：以“五牵动”为引擎助推育人体系建设》经验文章被学习强国“极光新闻”强国号刊发。

1.坚持教育引领，不断强化思想建设。扎实开展“能力作风建设年”学习型机关创建行动，围绕“党委、机关党委、党支部、青年理论学习小组”四级联动全面开展学习活动，坚持党委引领学、机关党委引导学、党支部集体学、青年小组交流学，全面落实“第一议题”，系统推进“五学”内容，不断强化学、培、考三个环节，发挥党建品牌作用，开展系列特色党建活动，落实创新性学习。

2.发挥职能作用，全面夯实组织建设，认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、思想状况分析等制度要求，高标准做好规范

化建设、高质量落实党员发展、高站位促进党建业务融合、高效率完成疫情防控工作。学院警察战术训练系作为学院构建高质量高校党建体系的成果代表成为教育部第三批“全国党建工作样板支部创建单位”。

3.深化服务群众，持续优化工会建设。压实主体责任，按期召开工会会员代表大会、工会工作会议，严格审议年度经费预算、活动开展及工作计划，重新组建工会群众活动小组，抓实各类文体活动，建设书画社、瑜伽室等活动场所，持续夯实暖警惠警，落实志愿服务，做实创先争优，制定学雷锋志愿服务行动方案及志愿服务年计划，成立党员先锋队，设立党员先锋岗并落实基层党组织和党员下沉社区工作。

4.学生发展党员情况。黑龙江公安警官职业学院发展学生党员工作始终坚持以《中国共产党章程》和《黑龙江省普通高等学校发展党员工作规程（试行）》为指导，严格落实管党治党责任，不断提高党员发展质量，认真做好党员发展工作，2022年度共发展学生党员69人，积极分子343人。

表 1 2022年发展党员情况

发展学生党员数	积极分子	在校生数
69	343	1287

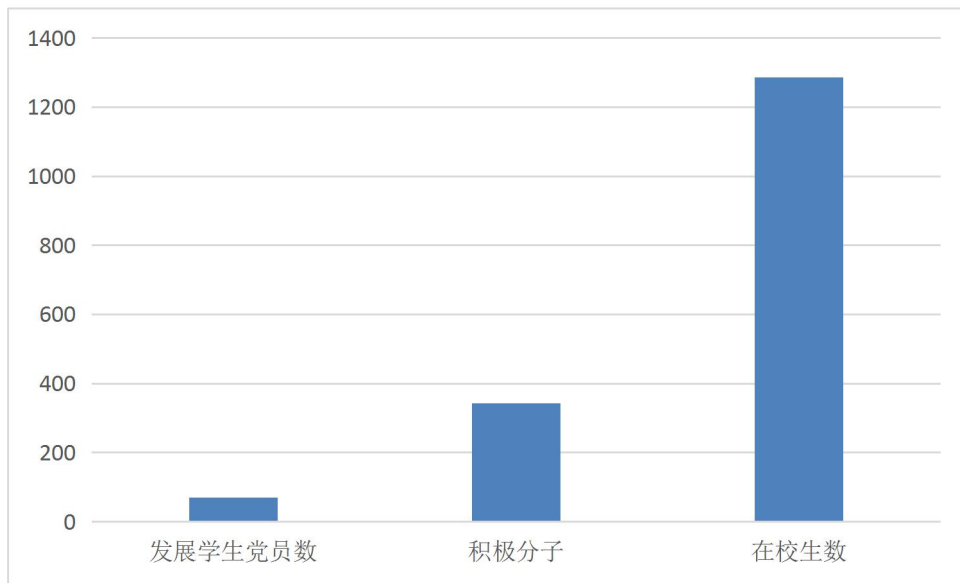


图 1 2022年发展学生党员数据分析图

## 案例 1 组织学习宣传党的二十大精神专题讲座

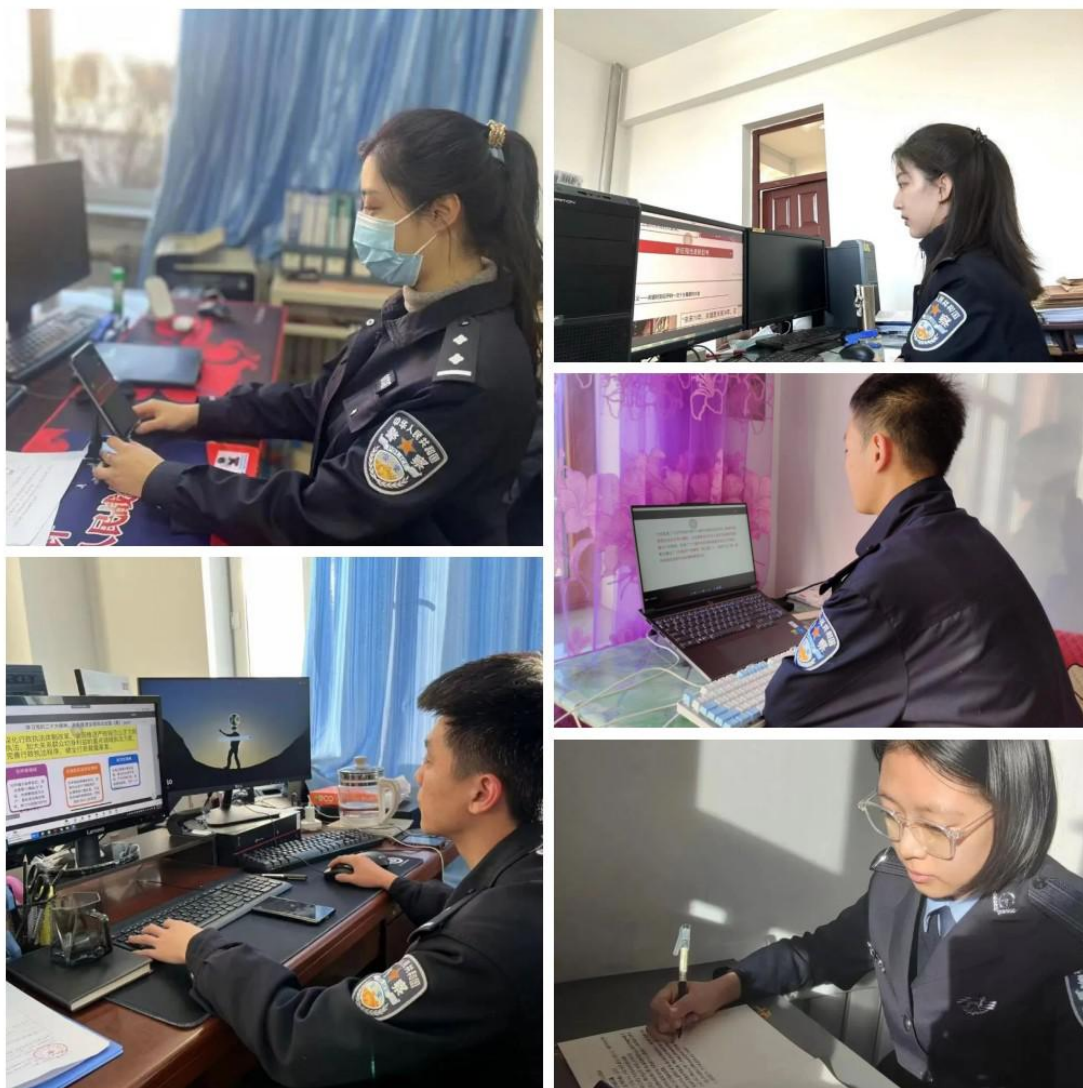


图 2 师生参加党的二十大精神专题讲座

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步准确把握其丰富内涵和精神实质，深刻领会习近平法治思想的核心要义，12月7日，黑龙江公安警官职业学院学院举办“学习党的二十大精神 扎实推进全面依法治国”线上专题讲座，全院师生参加活动。

本次讲座由黑龙江科技大学马克思主义学院副院长、全国教学能手、哈尔滨市松北区宣讲团成员刘艳君教授主讲。她深入系统地介绍中国共产党第二十次全国代表大会整体情况，全面解读党的二十大报告，详细阐述“完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系”“扎实推进依法行政”“严格公正司法”“加快建设法治社会”四个问题，透彻分析坚持全面依法治国，推进法治中国建设的重要性和必要性。

全院师生以学院举办的学习党的二十大精神系列宣讲活动为契机，持续学深悟透做实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，凝聚踔厉奋发的智慧和力量，为公安教育事业高质量发展再立新功。

## **（二）立德树人**

黑龙江公安警官职业学院认真贯彻党中央颁发的《关于进一步加强和改进学校德育工作的若干意见》，围绕学校的中心工作，不断开拓德育工作新思路。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在院党委的坚强领导和统一部署下，全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，在常态化疫情防控背景下，各项工作稳中求进。全面系统深入学习、完整准确全面领会，以奋发有为的精神状态，求真务实的工作作风，把党的二十大精神付诸行动，见

诸成效。

1.加强领导，建立德育教育管理机制。抓好德育工作是全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育的重要部分。学院德育工作以“立德树人”为根本任务，制订“2022年度大学生思想道德教育活动系列方案”。形成了“分层有内容，分段有主题”的德育教育架构，形成多角度、多层次齐抓共管的德育教育工作管理体系，教职工明确自己的德育工作责任和工作细则。

2.贯彻要求，狠抓干部队伍建设。学院不断加强干部队伍建设，真正形成学校德育工作的核心力量。通过各类学习，极大地激发学管干部队伍的事业心和敬业心。坚持用党的创新理论培根铸魂、启智润心，常态化开展主题教育，制度化贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进“三进”工作，教育引导党员干部深刻认识“两个确立”的重大意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、情感认同。坚持定期分析研究意识形态工作、思想政治理论课建设等制度，及时解决问题，推动工作有序开展。重视基层党组织引领作用，扎实推进团组织“思想引领培育”，有效服务青年、服务大局、凝聚青年。

3.狠抓落实，加强学生行为习惯养成教育。本年度，学院继续狠抓行为习惯养成教育，不断强化创建评比活动。学管干部、学生干部及时了解各系部学生的思想状况，对卫生、

考勤、着装等常规内容，进行细化、量化，做到公正、公开、公平，有的放矢地对学生加强教育。对于教育教学过程中的偶发事件，学院分管副院长协同保卫处、学管系部合力做出及时、有效的处理，确保校园的安全和正常秩序。同时，充分利用媒体广播、宣传栏等宣传阵地，大力宣传校园精神文明，针对不同年级，分层次地召开学生代表大会，开展教育活动。学院定期组织学生进行卫生健康知识的学习，文明行为习惯养成教育活动的开展，推动了学院的校风、学风、队风建设，提升学生思想道德素质。

## 案例 2 学院领导上讲台 点亮思政新课堂



图 3 学院领导讲授课程课件展示

为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，不断推动学院思想政治理论课教学改革与创新，全面提升思想

政治理论课课堂教学质量，扎实筑牢公安院校思政课主阵地，用好立德树人主渠道，学院领导于近期通过线上教学方式，分别为 2021 级、2022 级学生开展一系列有思想、有温度、有深度的新时代思政课。

学院党委书记王明夫讲授《在新征程中勇当开路先锋、争当事业闯将》课程，警训中心主任徐晓利讲授《全面贯彻落实总体国家安全观》课程，警训中心政委李再思讲授《实现中华民族伟大复兴的中国梦》课程，学院党委委员、副院长康驰讲授《坚持党的全面领导 永做人民忠诚卫士》课程，学院党委副书记罗德龙讲授《以中国式现代化推进中华民族伟大复兴》课程。

系列思政课程事例生动、内涵丰富、思想深刻，学院领导在授课过程中展现的坚定理想信念和宽阔理论视野不仅使学生们深受教益，也为思政课教育教学起到良好示范作用，充分体现出学院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高度重视思政课建设，发挥引领带动“头雁”效应，深入开展领导干部带头讲思政课活动，实现规范化管理、常态化推动、制度化保障，推动学院思想政治理论课建设和思想政治工作发展跃升新台阶。



### （三）在校体验

1.学生参加龙警大讲堂活动。黑龙江公安警官职业学院分别邀请哈尔滨工业大学教授，面向全体在校生开展“全面国家安全教育日”主题讲座；哈尔滨师范大学教授，讲授“坚定党领导 建功新时代”为主题的团史讲座；广东科技学院马克思主义学院副教授任丽华开展《生逢其时 以奋斗铺就共青团学生干部成长之路》主题讲座；哈尔滨工程大学马克思主义学院副教授肖迪，开展《时代 国家 青年》主题讲座。

2.学生参加清明云祭奠系列活动。参加团省委发布的H5线上云打卡，按时观看“黑龙江共青团”公众号发布的主题直播“云团课”以及全天慢直播；参加“清明云祭奠”线上献花活动，当日链接转载量达5千余次，黑龙江公安警官职业学院收到学生观看视频照片和截图427份。

3.学生线上体验校园广播活动。疫情期间，校园广播改为线上公众号录播的形式，每周三、周六在“龙警共青团”公众号播出，围绕建团百年讲团史故事、核心使命2022讲公安英烈流血牺牲故事、时政热点主流媒体正确导向等内容开展。

4.参加国家安全教育活动。结合“校园防范电信网络诈骗宣传周”的安排，参加黑龙江省高校网络思想政治工作中中心组织的“国家安全”主题短视频线上接力活动，组织团委新媒体中心成员和志愿服务队成员，合力创作国家安全教育日宣传反诈rap《套路》，并被“黑龙江共青团”公众号选送。

5.学生参加“诚信进校园”主题征文比赛。学生撰写稿

件作品100余件，在亲身体会校园诚信文化建设的同时，学生们将诚信准则内化于心、外化于形的意识，大力培育和践行社会主义核心价值观，倡导诚信文化。

6.学生参加青年志愿服务队。为增强团组织的后备力量，提升学生服务意识，4月初组建青年志愿服务队，现已吸纳80余名志愿者，先后参加各类志愿活动17人次，学生参与各类活动积极性较高，效果较好。

7.学生参加禁毒知识竞赛。学生参加秋季学期禁毒知识线上竞赛活动，竞赛题目涉及我国禁毒工作方针政策、禁毒法律法规、禁毒历史、毒品危害、毒品预防等知识，此次活动2021级、2022级在校学生全员参与。

8.学生参加“世界艾滋病日”宣传教育系列活动。按照全国教育系统“世界艾滋病日”宣传教育活动的总体要求，“三位一体”的开展艾滋病宣传工作，即强化艾滋病宣传教育、落实预防艾滋病教育、优化艾滋病综合防治知识专题教育。并将艾滋病防治工作列入十二月学院安全与德育重点工作，进一步巩固宣教成果。

### 案例 3 举办第三届英语配音比赛活动

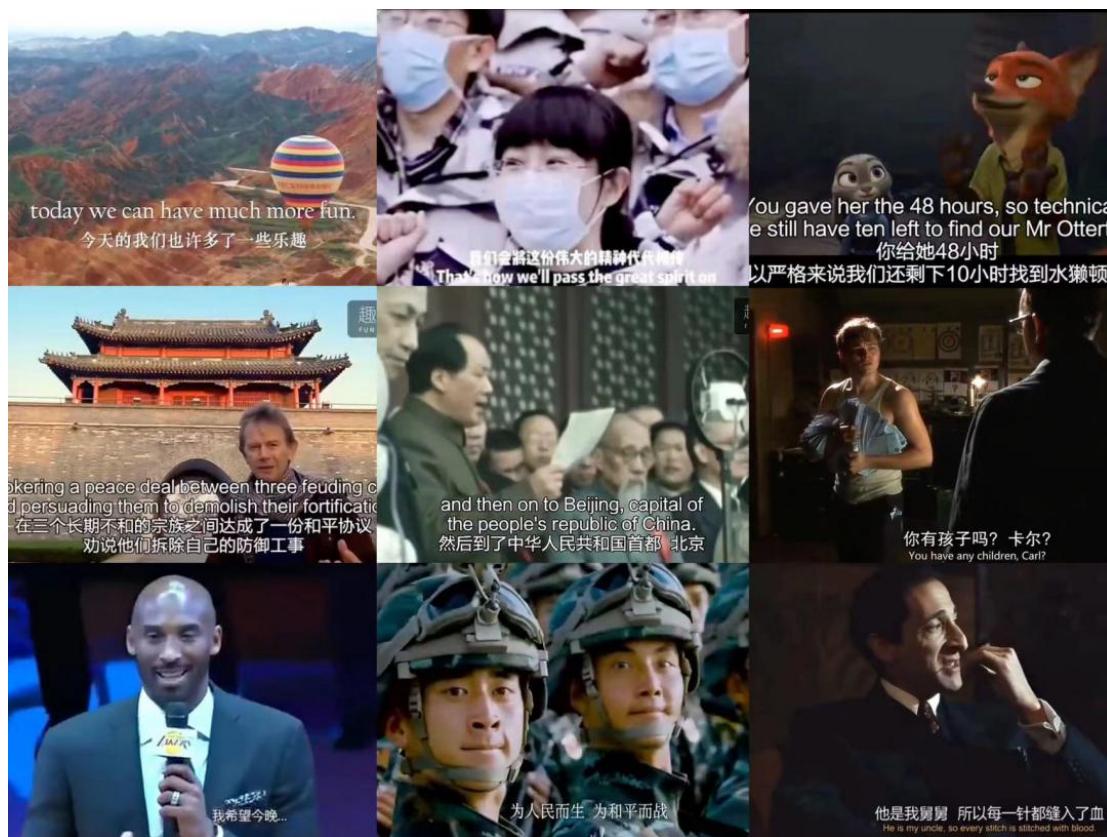


图 4 英语配音比赛场景

为构建学院“高质量发展、高水平办学、高标准育才”发展格局，激发学生英语学习兴趣，提高英语口语表达能力，学院组织全体学生开展第三届“声临其境，音你不同”英语配音比赛活动。

学院基础教研部承办本次活动，制定详细比赛方案，组织学生参赛。学生以单人或双人组队形式，结合个人兴趣和英语口语表达能力，自行选取警务主题影视片段、红色主题宣传片、美丽中国纪录片等内容积极向上的素材配音。教师

评委根据题材内容、语音语调、语言流利度、情感表现力、作品还原度等方面打分，最终评选出获奖作品。

本届比赛为学生提供了集教育性、知识性和趣味性于一体的第二课堂活动平台，通过以赛促学的方式，实现了体验外语交流情景、拓展国际视野、挖掘学生自身潜力、提高英语口语水平等多重目标，大幅提升了学生的警务英语应用能力。

#### 案例 4 新起点·心活力|学院筑牢新生心理健康防线



图 5 开展心理委员会纳新活动

为切实保障学生心理健康，维护校园安全稳定，帮助新生尽快适应警务化管理，学院近期组织 2022 级新生进行心

理健康测评，开展心理委员会纳新等活动，大力推动校园心理文化建设。

学院党委坚决落实习近平总书记对学生心理健康教育作出的系列重要批示指示精神，贯彻三全育人理念，全面强化心理健康教育工作。警务心理教研部和各系部积极配合、协同联动，根据学院学生心理健康工作整体规划，圆满完成6个专业共10个区队新生的心理测评，展开心理约谈，帮助学生缓解心理压力，缓解焦虑等不良情绪。本次测评实现全面覆盖，测评结果为今后在关键时期精准应用、有效干预，形成人文关怀和心理疏导工作闭环提供了有力的基础数据支撑。

学院心理委员会经过精心策划，面向全体新生组织主题为“手拉手、新力量，共建美丽警院”的年度纳新活动。警务心理教研部教师全程指导，经过初试和复试环节，从140名申请人中选拔15名同学加入心理委员会。在换届大会上，指导教师要求新一届心委会成员全方位提高素质能力，明确使命担当，既要成为桥梁纽带，又要做好全体学生身心健康教育的引领者、示范者，更好地服务于同学，打造校园内阳光积极的正向心理育人场域。

#### **（四）就业质量**

黑龙江公安警官职业学院党委深入贯彻落实习近平总书记关于就业工作的重要指示精神和党中央国务院、省委省

政府的决策部署，始终把毕业生就业工作作为头等大事来抓。一是纳入重点工作。党委加强组织领导，强化组织保障，坚持及早部署、超前谋划，切实将捍卫“两个确立”、做到“两个维护”贯彻落实到就业工作上。二是召开就业会议。院领导多次组织召开沟通会、专题会研究部署就业工作，落实“梳理工作思路、衔接任务环节、逐项压茬推进、督促检查问效”四步工作法。三是加强协同配合。加强与省公安厅、省委组织部公务员局等部门的配合，畅通工作渠道，积极密切配合，把各项政策措施落到实处。

学院2022届毕业生共计395人，该批毕业生于今年1月初完成全国统一录警联考笔试，3月初开始进行为期4个月的毕业实习活动，6月末完成所有培养计划毕业离校。面对省内多轮新冠疫情影响，学院在坚决贯彻落实省委省政府、省教育厅关于疫情防控工作决策部署的同时，积极配合省公安厅，联络省委组织部公务员局，持续推进2022届毕业生就业工作。采取设立就业工作咨询专线电话，建立应届毕业就业工作群等办法，将就业政策进展等情况及时传达给每一名学生和家长，确保学生思想稳定。

在省公安厅、省委组织部公务员局等上级部门的大力支持下，学院有序开展2022届毕业生就业相关工作。截至8月末，学院2022届395名毕业生已全部通过录警联考笔试、面试、体检、体能、政治考察等录用考核环节，陆续进入各地市公安机关工作岗位。

表 2 计分卡

序号	指 标	单 位	2022年	备 注
1	毕业生人数	人	395	引用
2	毕业去向落实人数	人	395	学校填报
	其中：毕业生升学人数	人	0	学校填报
3	毕业生本省去向落实率	%	100	学校填报
4	月收入	元	4570	学校填报
5	毕业生面向三次产业 就业人数	人	395	学校填报
	其中：面向第一产业	人	0	学校填报
	面向第二产业	人	0	学校填报
	面向第三产业	人	395	学校填报
6	自主创业率	%	0	学校填报
7	毕业三年晋升比例	%	0	学校填报

(来源于“数据状态采集平台”)

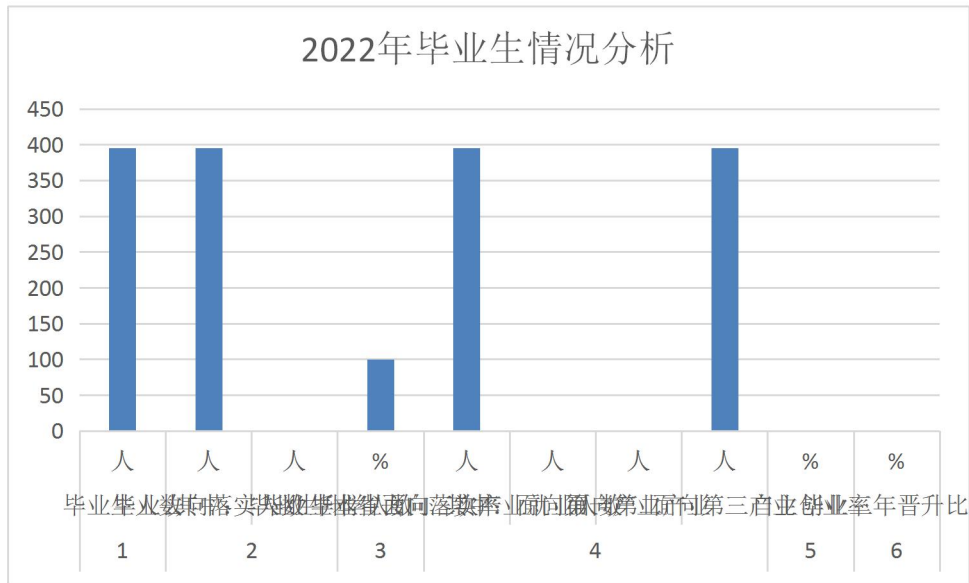


图 6 毕业生情况分析图

### (五) 创新创业

为进一步贯彻落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》和《黑龙江省政府关于促进大学生创新创业形势，全面深若干意见》相关要求，顺应当前大众创业、万众创新的新化职业院校创新创业教育改革创新，进一步鼓励警院学生创新创业，激发师生创新创业热情，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，把培养具有创新精神、创业能力的高级专门人才作为警院的人才培养目标。黑龙江公安警官职业学院创新创业教育以提升学生的社会责任感、增强创新精神、创业意识和创新创业能力为核心，形成科学先进、广泛认同、具有黑龙江特色的创新创业教育理念。着力改革人才培养模式和课程体系，着力实现通识教育、专业教育与创新创业教育一体化，把创新创业教育融入人才培养体系。通过课堂教学、实验实习、课程论文(设



计)、第二课堂、社会实践等一系列活动,使创新创业教育贯穿人才培养全过程,不断提高人才培养质量。将创新创业教育列为警院研究专项,集中打造一批高水平的创业教育教学科研团队,提高创新创业教育科研水平,引领创新创业教育教学改革发展。

## 案例 5 从“心”出发 为学生锻造心理盾牌



图 7 学生参加创新创业心理健康宣传体验活动

为深入推进“能力作风建设年”活动，扎实开展心理健康教育工作，促进学生健康成长，学院开展系列心理健康宣传体验活动，从“心”出发，为青年学警锻造心理盾牌。

警务心理教研部指导学院心理委员会，利用周末时间组织以“我的时间我做主——时间管理”为主题的团体心理辅

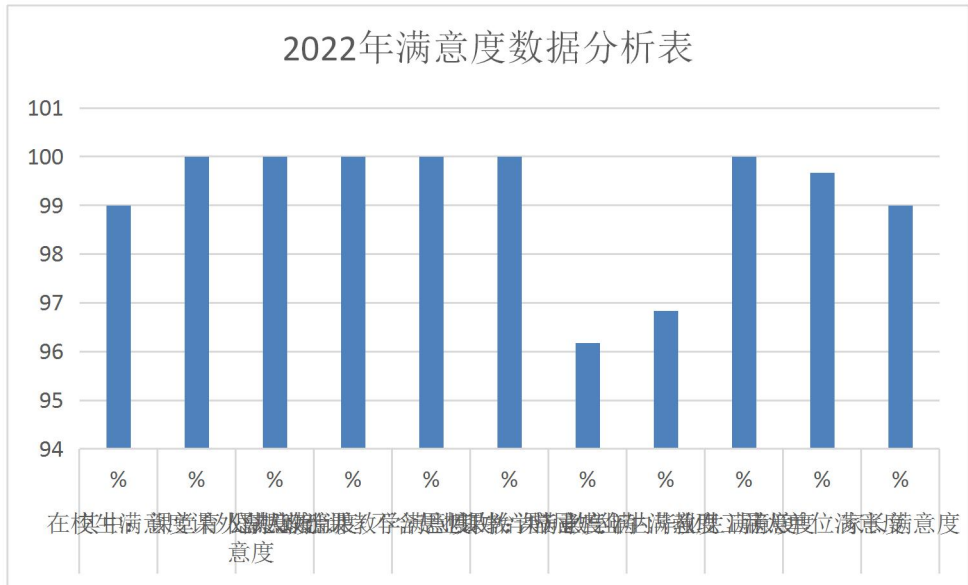
导活动。活动中，同学们交流分享了自身日常时间分配情况，并学以致用，用习得的时间管理方法建立新目标、树立新要求，增强自律性，做好职业规划。

心理委员会在世界精神卫生日开展“营造良好环境，共助心理健康”主题宣传活动，广泛传播心理健康知识，引导学生正确认识和处理情绪问题，提升心理调适能力。在心理开放日的参观体验活动中，心理委员会成员担任讲解员，介绍学院特色心理活动，带领学生参观体验沙盘室、宣泄室等心理实验室，帮助学生深入了解心理咨询，鼓励同学们主动寻求心理帮助，及时释放负面情绪，放下心理包袱。

表 3 满意度调查表

序号	指标	单位	2022	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	99	971	网络问卷
	其中：课堂育人满意度	%	100	971	网络问卷
	课外育人满意度	%	100	971	网络问卷
	思想政治课教学满意度	%	100	971	网络问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	100	971	网络问卷
	专业课教学满意度	%	100	971	网络问卷
2	毕业生满意度	——	——	1038	——
	其中：应届毕业生满意度	%	96.17	325	网络问卷和电话问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	96.83	713	网络问卷和电话问卷
3	教职工满意度	%	100	158	网络问卷和电话问卷
4	用人单位满意度	%	99.67	342	网络问卷和电话问卷
5	家长满意度	%	99	900	网络问卷和电话问卷

（来源于“数据状态采集平台”）



**图 8 2022年满意度数据分析图**

### (六) 技能大赛

2022年黑龙江公安警官职业学院教师带领学生参加两次黑龙江职业院校技能大赛，均取得奖项。具体为：4月27日参加2021黑龙江省职业院校技能大赛暨国赛选拔赛（高职组）“信息安全管理与评估”赛项总排名第三，获得团体二等奖；10月15日参加2023黑龙江省职业院校技能大赛暨国赛选拔赛（高职组）“信息安全管理与评估”赛项总排名第四，获得团体三等奖；10月13日参加“大数据技术与应用”赛项比赛。这一成绩的取得是黑龙江公安警官职业学院厚积薄发的重要体现；黑龙江公安警官职业学院选取网络安全和大数据方面优秀学生，组成最强战队，利用网络安全实验室硬件和软件，赛前培训，赛中督导，赛后评价，最终赢得两次比赛胜利。

## 案例 6 选手在全省职业院校技能大赛中喜获佳绩

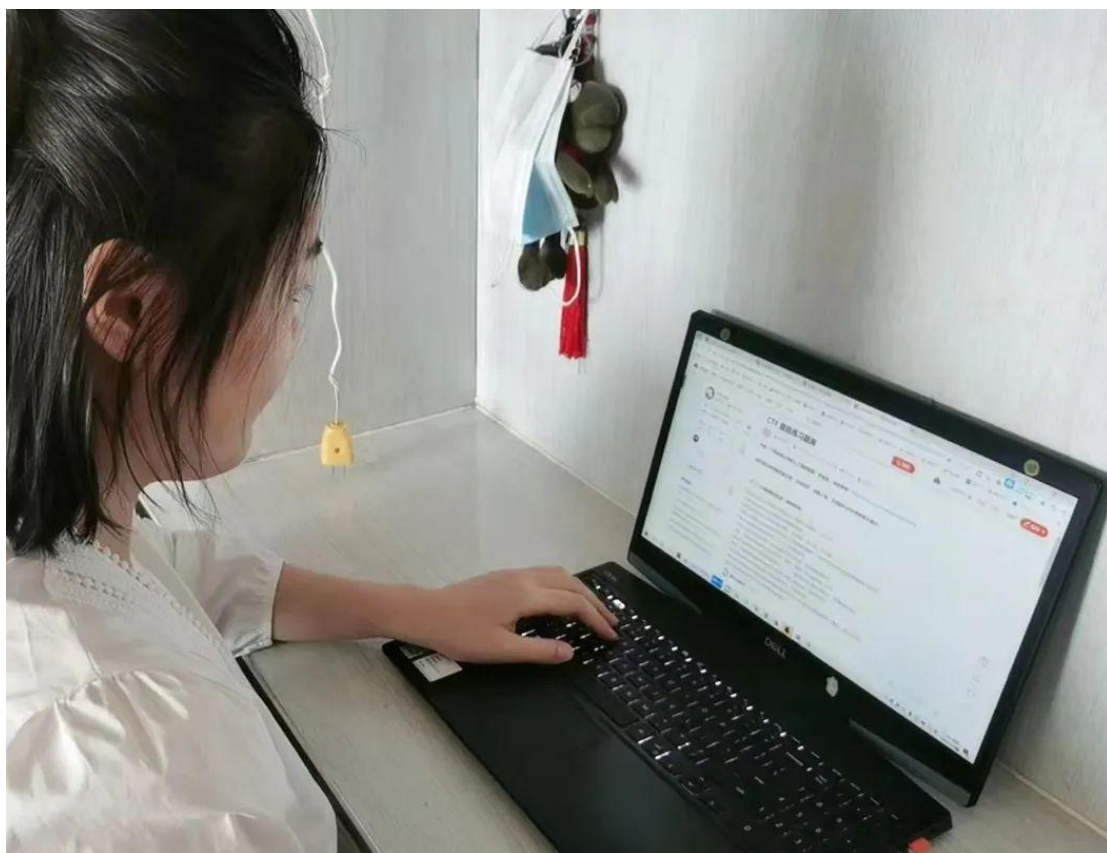


图 9 选手参加比赛

近日，由教育部牵头指导、黑龙江省教育厅承办的全省职业院校技能大赛云端开赛，学院派出由公安信息化与网络安全系师生组成的代表队，参加“信息安全管理与评估”赛项。经过激烈角逐，最终斩获大赛二等奖、“优秀指导教师”荣誉称号。

学院党委紧密围绕“核心使命-2022”系列战役布局，大力推动科技兴警，传承“道植精神”，深耕两大计划，加强校局、校际合作，对接实战部门，邀请省市优秀教官、行业专家授

课指导，将实战技能有机融入课程教学，努力实现教育教学与公安业务工作深度融合、创新发展，为“能力作风建设年”活动提供有力支撑。

本次学院派队参加的赛事是全省职业院校级别最高、竞争最为激烈的职业院校技能大比武，采用国际通用的 CTF 夺旗模式。指导教师李文江、李昊带领 3 名学生，采用多种线上实战集训方式，放弃节假日休息，全天候刻苦钻研，以赛促教、赛训结合，积极备战。4 月 27 日比赛当天实行全程双点位录像录屏监考，师生克服首次参赛经验不足等困难，发挥团队作战优势，运用所学网络安全专业知识技能，条分缕析破解题目，越战越勇连番夺旗，历经两个半小时顺利完赛并取得佳绩。

### **三、教育教学质量**

#### **（一）专业建设质量**

确立了本科公安院校发展坐标，明确了阶段性重要发展指标、重大改革举措和建设项目，以人才培养为中心，统筹教学、科研、基层服务、文化传承、国际交流与合作等工作，持续推进本科层次职业教育试点专业建设，争创特色高水平公安院校和公安专业群，带动整训项目高质量推进，主动肩负服务经济社会发展、服务龙江公安发展的使命。

提升专业建设标准，探索按照本科层次职业教育试点专业的要求，坚持正确的政治方向，从落实立德树人根本任务，培养高素质应用型公安专业人才为培养目标定位，提前谋划和制定公安专业的人才培养目标、方案、课程体系构建、教学模式改革、师资队伍培养等方面对照标准提档升级开展专业建设，探索三个本科层次职业教育试点专业建设路径。

### 案例 7 学院邀请刑事技术专家指导刑事技术专业实验室建设工作



图 10 专家指导刑事技术专业实验室建设工作

为不断强化学院育警主阵地作用，积极打造科技兴警育人平台，充分发挥“校局联合”育人模式优势，全面提升教育



教学工作水平，6月13日，学院邀请省公安厅刑事技术总队原总队长曹秀岭、政委赵桂萍、哈尔滨市公安局刑事技术支队副支队长李鑫明等刑技专家来院参与“道植工作室”建设指导活动。学院党委书记王明夫、警训中心主任徐晓利、学院党委副书记罗德龙及相关部门负责人、专业教师参加本次活动。

专家组实地考察刑事技术系全部7个实验室，听取系部负责同志介绍，详细了解各实验室设备器材购置和使用现状、实训教学功能发挥等情况，对如何科学合理利用实验室及资源整合等方面提出建设性意见。专家组在痕迹显现实验室，针对手印显现有关仪器设备和教学内容，提出“无损检验”等先进理念；在数据警务实训室，询问现勘录入系统应用的实训教学情况，指出技术人员应熟练掌握录入技能；在体视显微镜实验室，围绕各类显微镜的教学用途，结合崔道植同志先进事迹，鼓励教师以“大师”为榜样，真正做到刻苦钻研、一心为公。

在与系部教师座谈交流中，各位专家对学院实验室建设工作给予充分肯定，就如何实现现有实验室教学应用的资源整合、科学规划“道植工作室”实践应用、教师个人能力发展、教学与实战相结合等方面积极建言献策，对进一步明确省级技能大师工作室建设方向与目标，扎实推进学院实验室发展再上新台阶，营造良好育人环境，传承“道植力量”提供了具有理论价值和实践意义的重要参考。

## 案例 8 学院组织修订专业人才培养方案



图 11 专业人才培养方案修订会议现场

为落实立德树人根本任务，深化学院能力作风建设暨“核心使命-2022”系列战役工作，学院近日召开人才培养工作专题会议，部署教育教学工作，党委副书记罗德龙主持会议，教务处及各系部主要负责同志参加会议。

会议强调，立足于公安工作实际设计人才培养方案内容，将实践调研获取的有价值信息充分融入方案内容更新中，围绕把握“基于实战、贴近实战”原则，结合新的毕业入警标准，合理设计课程，保证师资力量得到高效利用。

会议要求，要强化家校联合，及时召开学生家长交流会，实现全面充分沟通。要遵循国家及部委要求，以培养高素质警务人才为目标，合理设置公共课、专业课、拓展课开课比

例，精心设计课程内容，创新情景模拟等授课形式。要切实担起责任，系部主要负责同志要抓好班子、带好队伍，注重青年教师培养，形成讲奉献、敢担当的工作氛围。要形成工作合力，教务处负起综合协调职责，完善教育教学制度、评价体系，建好督导队伍，切实发挥督导作用。要设置公安联考教学辅导科目，以校内外联合辅导形式，充分保障师资力量投入。

## **（二）课程建设质量**

以公安部“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动为引领，组织参与党的二十大安保维稳专项练兵，组织警察战术训练系、总务处、治安管理系和政治理论教研部相关教师组成课程研发小组，重点研发突发疫情处置、有组织性规模性聚集事件处置、最小作战单元现场处置和重大涉警舆情处置四个方面的内容，制定了具体的实施方案，不断拓展教材体系和课程体系。完成了《武器使用》《大学体育》《基础武力使用》《警情现场处置》等课程教材的编写工作。《武器使用》于2022年8月由哈尔滨工业大学出版社正式出版。同时继续深入开展课程思政建设。持续完善树型知识结构衔接体系，继续打造新版规范公安执法办案树型知识结构课程衔接体系，以学院“全景式育人精品项目”为主线，培养社会主义接班人为目标，打造社会主义课程为途径，建设社会主义教师队伍为手段的“课程思政”教学体系。

## 案例 9 学院加强课程思政 传承红色基因



图 12 教师参加线上培训

为深入学习贯彻习近平总书记考察中国人民大学重要讲话精神，落实“能力作风建设年”活动和“核心使命—2022”系列战役部署，黑龙江公安警官职业学院紧紧围绕赓续红色血脉，提升队伍能力这一核心，开展教师线上专题培训、讲座、集体备课等活动，聚焦公安教育教学科研工作职责，突出实战、实用，深入推进课程思政和思政课程建设内涵式发展，大力践行立德树人根本任务。

基础教研部组织教师参加“职教云论坛”线上培训，学习研讨高等职业教育公共课课标解读，深度探究“回归初心、铸魂育人”课程思政专题，充分交流高职大学语文等公共课实施

课程思政的教学设计、融入手段。参训教师表示，“课程思政”是目标也是手段，既是回归“教书育人”的教学本质，更是回应“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的最好答案。教学中要注重将正能量引入课堂，精选教学内容，把人民警察职业素养、时代精神、中华优秀传统文化等思政元素有机融入，教会学生做到忠诚与担当、至信而深厚，实现厚基础、固根基、筑警魂的目标。

政治理论教研部充分发挥学科融合优势，开展“云端”讲座和集体备课活动。主讲教师杨琳以“中国共产党人的精神谱系”为主题，详细剖析精神谱系的类型、核心要义、主要特征、重要价值 4 个方面，全面梳理这一与马克思主义、共产主义信仰同根同源的庞大系统和完整体系。通过听课、备课，教师们深刻感受到中国共产党不可战胜的强大精神力量，进一步汲取精神养分、砥砺初心使命、锤炼精神品质，并以此为契机，在思政课程教学中深思细悟，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，努力培养造就堪当时代重任的社会主义建设者和接班人，奋力书写公安思政教育工作新篇章。

### **（三）教学方法改革**

以“善健身、增体质、强技能、提素质”为主线，开展体能和警务技能等训练科目。根据疫情防控要求，制定完成了师生室内、外健身计划，此次健身计划结合疫情防控要求，采取室内或室外健身，根据自身身体状况选择相应的训练科

目，达到因人而异、因地制宜的科学训练。根据公安专业人才培养方案，全面加强学警素质，制定学警训练方案。将学生的共性训练和个性训练相结合，着重培养学员各项技能，更好的将训练和学生管理相融合，“以训代管，以训促管”。除了针对《体能测试标准》进行加强外，重点强化警务技能和基础体能训练。同时要求学生不仅掌握警务技能要领，还要对自己所学技能，会讲会教，即达到“四会教官”的标准，即：会讲、会教、会做、会作思想工作。

在线上教学期间，教师采取集中研讨、互相听课、交流等方式，广泛了解适合线上的教学模式，对传统的教学模式进行优化改革，调整教学内容、教学方法、课后作业等，为教学效果提供保障。同时，创新课堂互动模式，从传统的老师提问-学生回答，向学生互问-学生互评-学生互讲转变，为学生提供更多自主学习、自由发挥的空间，在学生的交流和讨论中精准把握知识掌握的薄弱环节，既提升了学生课堂互动的积极性，又保障了知识传授的全面性。

1.倡导教师课件简明化。简明就是“简要”、“明白”，以尽可能少的文字，将主要意思表示出来。教师结合线上授课实际情况，对课件进行精简处理，使学生更易抓住重点内容，减少溜号的情况出现，提高学生听课效率。

2.翻转课堂。教师在授课内容中选取部分章节，提前将资料发给学生，要求学生自主备课。课堂上，以学生讲解为

主，老师讲解为辅，锻炼学生自主学习的能力，提升学生学习兴趣。

3.案例教学。采取案例导入的教学法，既能吸引学生的注意力，又能直观的理解理论知识及把握在实践中的运用时机、条件和规则等，加强学生对知识的掌握和记忆。组织学生在案例资源库中自由选择案例进行汇报探讨，依据所学知识对案例进行分析，最后以 PPT 汇报的方式进行展现，不仅让学生充分展现兴趣，也在汇报过程中锻炼了表达能力。

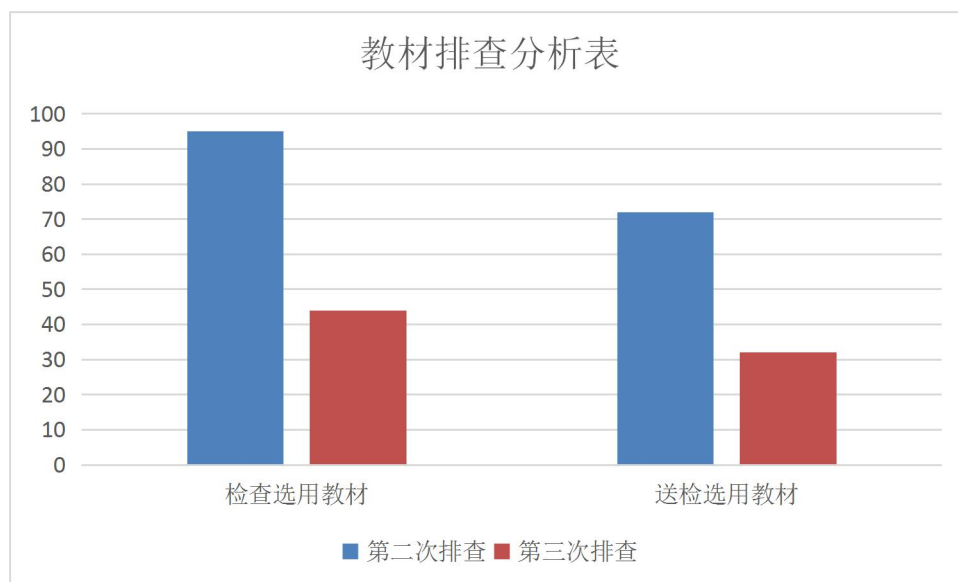
#### **（四）教材建设质量**

学院教材建设和管理工作严格按制度执行，按程序办事。每年春秋两次集中征订教材，教材选用坚持审批制度，由开课系部组织教师选择合适教材，通过系、院把关，最后形成教材选用计划，交由供应出版社采购，开学前把教材发放到学生手中。教材建设以“高质量、高级别、高档次”教材为导向，明确教材建设思路，鼓励教师编写教材与出版。加强组织领导，加大资金投入；实施精品战略，抓好重点规划，注重专业配套，促进推广运用，使教材建设再上新台阶，更好地满足教学工作的需要，学院积极研究探讨搞好教材建设和管理的有效措施，并取得一定成绩。部分课程的统编教材不能较好适应学院课程教学实际需要，因此由任课教师根据教学内容及实际情况编写自编讲义。本年度教师共编写自编讲义 34 册，其中侦查系 3 册，治安管理系 4 册，警务战训

系 5 册，刑事技术系 1 册，公安信息化与网络安全系 12 册，交通管理系 1 册，法律系 4 册，政治理论教研部 3 册，基础理论教研部 1 册，全部印制成册发给学生。根据省教育厅要求，本年度对学院选用教材进行了三次重点排查：第一次排查教材教辅读物 90 种，第二次检查选用教材 95 种，送检 72 种，第三次检查选用教材 44 种，送检 32 种，三次检查选用教材均符合检查要求。

**表 4 教材排查情况表**

排查内容	检查选用教材	送检选用教材
第二次排查	95	72
第三次排查	44	32



**图 13 教材排查数据分析图**



## 案例 10 教师参加全省交警系列培训教材编审工作



图 14 教师参与编写教材

由省公安厅交通管理局组织，全省 120 余名专家、实战教官和业务骨干参与的《黑龙江省交警系统实战大练兵系列培训教材》编写工作圆满完成。黑龙江公安警官职业学院交通管理系教师应邀担任编委会成员，全程参与编审。

系列教材涵盖“道路执勤执法交通监控指挥”“交通安全法制”“车辆和驾驶人管理”“道路交通事故预防和处理”“交通安全宣传教育”“交通管理科技”等七项公安交通管理业务。在编纂过程中交通管理系教师与参编人员共同深入分析全省交警队伍存在的深层次问题和素质提升瓶颈短板，确定教材框架设计和模板体例，审核修改所有书稿，充分发挥学院公安智库功能，确保编纂任务保质保量完成，为助力

学院“教学练战研”一体化人才培养模式成熟运行，推动公安教育训练工作创新发展，全面服务“能力作风建设”和“核心使命-2022”系列战役提供智力支持。

### （五）数字化教学资源建设

制定和完善网络安全制度，压紧压实主体责任，筑牢网络安全防线。按照“全覆盖、不遗漏”的原则开展网络安全自查工作。重新梳理公安网、互联网、视频监控网、校园广播网、有线电视网等网络脉络。配置智能交换管理设备，封堵隐患端口，修正网络拓扑图，做到底数清、线路明，全力杜绝网络安全事件发生。落实网络安全和信息化工作专题会议精神，圆满完成二十大期间网络安全保障和数据安全保护工作。完成软件正版化相关工作，保障全院教职工电脑能够正常运行。完成本年度全院校园网络、办公设备软硬件运行维护工作。全面开展老旧基础设施改造，新建智慧教室 60 余间，开展 8 个信息化项目建设，新增设的 Seewo 希沃教学交互系统，实现全部教室互联互通，可在授课中实现多教室互联、互看、录课、共享等多项功能，全方位助力教学提档升级，在全国公安教育战线中率先实现“网络+”“智能+”“数字+”教育教学新生态。

## 案例 11 学院开启智慧教室教学应用新模式



图 15 教师使用智慧教室录制课程

为积极推动学院信息技术与教育教学深度融合，构建智慧教育教学新形态，进一步提升民警培训教学质量，学院利用新建成的智慧教室，顺利完成 14 门警督警衔晋升培训班课程录制工作。

按照公安部“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动要求，由教务处结合公安基层工作实际，合理编排课程内容、更新培训课程，组建优秀教师团队，认真总结新形势下公安民警应知应会内容，优化教学设计，精心制作课件，配合使用智慧教室高度集成的触控录播主机、超高清云台摄像机、

4K 极清摄像机、超心型指向拾音麦克风等先进设备，以超清录制、定向跟踪、画中画讲授等模式，创造出高效优质、智能管控的精品课堂数字化教学环境。

参与录课的教师表示，智慧教室使用方便快捷，有助于教师将时间和精力集中于授课教学，全力投入学院优质教学资源库建设，引领教育理念和教育模式的创新，促进优质教育均衡发展。

**表 5 教学资源表**

序号	指标	单位	2022年	备注
1	生师比	:	7.92	引用
2	双师素质专任教师比例	%	73.42	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25.32	引用
4	教学计划内课程总数	门	125	引用
		学时	5140	引用
	其中：课证融通课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	网络教学课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
5	教学资源库数	个	0	学校填报
	其中：国家级数量	个	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	省级数量	个	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	校级数量	个	0	学校填报

	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
6	在线精品课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	在线精品课程课均学生数	人	0	引用
	其中：国家级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	省级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	校级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
7	编写教材数	本	0	学校填报
	其中：国家规划教材数量	本	0	学校填报
	校企合作编写教材数量	本	0	学校填报
	新形态教材数量	本	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	0	引用
8	互联网出口带宽	Mbps	1300	引用
9	校园网主干最大带宽	Mbps	1300	引用
10	生均校内实践教学工位数	个/生	1.68	引用
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	29981.38	引用

(来源于“数据状态采集平台”)

## (六) 师资队伍建设

2022年黑龙江公安警官职业学院以人才培养需求为导向，以深入推进学院改革发展为主线，以改革创新人才队伍建设体制机制为动力，遵循“引才、育才、留才”的方针，激发教师从教的积极性、主动性和创造性，努力建设一流师

资队伍。构建长效练兵机制和教育训练体系，进一步提升教师职业素养和实战本领。结合近年来新入职青年教职工较多的实际情况，加强青年教职工培养，夯实公安教育发展后劲。

建立健全党委领导、系部领导联系服务专家骨干制度。扩大从公安政法实务部门聘任专职教官的力度，通过提高学历、进修培训、学术交流、项目资助、实践锻炼等方式，完善教师教官知识结构和能力结构，提高教师教官队伍专业水平、教学及实践能力，注重学科专业带头人、教学名师、骨干教师培养和教学团队建设，制订了教师学术研修计划和到实务部门挂职锻炼计划，构建了适应不同办学层次和培养对象要求的高水平的教师队伍。落实了师德建设主体责任，贯彻了教师职业行为准则，细化制度举措，持续深入开展了教育“微腐败”专项整治行动，完善师德考核指标。强化典型引领，抓好师德建设正面典型宣传弘扬。积极与主管部门沟通协调，解决教师职称问题，激发教师科研欲望和意识。

表 6 教师队伍情况表

教职员工额定编制数	教职工总数	专任教师总数
340	323	158

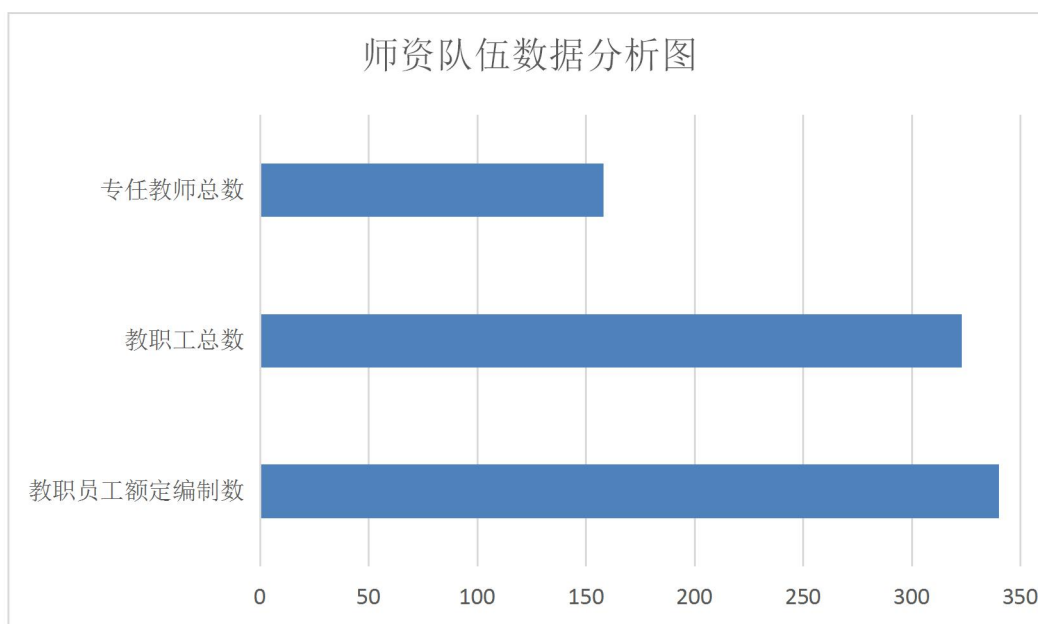


图 16 师资队伍数据分析图

## 案例 12 警训中心召开近三年入职民警座谈会



图 17 学院领导出席座谈会

10月24日，学院召开近三年入职教师座谈会，警训中心主任徐晓利出席会议并讲话。

会议要求，全体新入职教师要坚持在学习中积蓄知识、在工作中增长才干、在磨砺中修炼内功，以真才实学投入到公安教育工作中。要做到“三坚”，育警铸魂。坚持政治统领、坚定理想信念、坚守初心使命，做到旗帜鲜明讲政治，积极践行“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求，切实提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的能力水平。要注重“三好”，筑基蓄能。有好的品质，做到表里如一，把理想信念注入血脉、融入灵



魂、化为行动。有好的素养，做到言行如一、履行承诺、信守契约。有好的习惯，做到始终如一、勤学苦学、锐意进取。要锤炼“三商”，融建汇智。锤炼智商、情商、苦商。掌握做好各项工作的原则，探索推动工作落实的方法，在吃苦中磨练意志、提升能力、攻坚克难。要实现“三有”，修德树廉。做到胸有阳光，树立敢为人先的工作精神，用一流的业绩回报组织厚爱；做到脑有智慧，把“嘴勤”“手勤”“腿勤”内化为行为自觉，推动学习成果更好应用于工作实践。做到手有方法，把问题变课题，学会转变思路，不断尝试、反思、调整，锤炼“遇事不慌、处事有方”的硬本领。

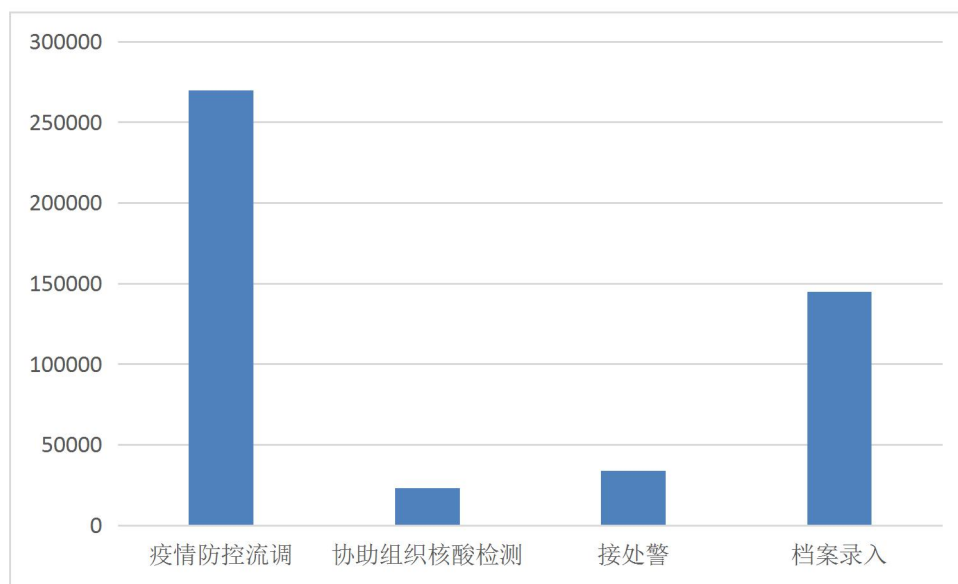
### **（七）校局双元育人**

根据人才培养方案和教学工作安排，2022年3月至6月，2019级395名学警分赴哈尔滨市公安局交警支队、南岗分局、香坊分局、松北分局、牡丹江、黑河、鸡西、七台河、齐齐哈尔9个实践教学基地，开展为期110天的专业实习。实习学警政治素质过硬，纪律作风优良，勇于责任担当，践行学用相长，力求最好成效，在110天的实习中共计参与疫情防控流调269795人次，协助组织核酸检测共计23087人次，接处警33955人次，参与交通执勤2607人次，协助处理案件7365件，社区服务6205人次，参与其他实践活动2028人次、档案录入144756条，期间“零伤亡、零投诉、零违纪、零事故”。新闻报道曾先后5次对黑龙江公安警官职业

学院学生实习情况予以关注报道，先后收到群众赠送的锦旗和表扬信 19 件，感谢信 40 余封，南岗分局政治部、香坊分局等专门向学校发来感谢和表扬函件。全体实习学警以实际行动和优异表现，获得实习单位和人民群众的一致认可和广泛好评，为学院赢得了良好社会声誉。

**表 7 校局协同育人数据情况表**

疫情防控流调	协助组织核酸检测	接处警	档案录入
269795	23087	33955	144756



**图 18 校局协同育人数据分析图**

### 案例 13 学院深化校局合作协同育人



图 19 学院领导调研实践教学基地

5月16日、17日，学院党委副书记罗德龙受学院党委委托，带领教务处和各学管系部干部前往哈尔滨市公安局松北分局、南岗分局、香坊分局实践教学基地，调研学生实习情况，与各实习单位共谋协同育人新格局，共商校局合作新模式，为“能力作风建设年”活动夯实警务人才基础。

罗德龙副书记一行先后来到松北交警大队、中源大街派出所、祥安大街派出所、荣市街派出所、花园街派出所、和平路派出所等基层所队，详细了解学生实习情况，实地参观所队实战场所设施，与各级领导、干警和实习学生代表座谈

交流，共同探讨如何有效衔接学科专业建设与实训实践环节，不断优化人才培养体系，加强校局战略合作。

调研座谈过程中，罗德龙副书记代表学院党委，对各实践教学基地对学院教育教学工作的大力支持表示衷心感谢。他强调，校局深度合作是提高人才培养质量的必由之路，学院党委始终高度重视，统筹谋划，推动校局优势互补、强强联手、互利共赢，为学院丰富教学资源、提升实践教学质量发挥重要作用。各实习单位本着对学院和学生高度负责的态度，优选带教民警，强化实习保障，以“双师带徒”“导师制”“警师制”等方式，完善传帮带机制，精心打造培养平台，全力把好公安人才培养最后一关。实习学生在良好的环境氛围中迅速成长，将公安理论知识与警务实践有机结合，为未来从警之路打下坚实基础。他希望，今后与实践教学基地从更高层次、更阔视野、更新角度构建长效合作机制，谋划长期合作关系，学院将发挥人才优势、科研优势、智库优势，聚焦并服务龙江公安工作发展战略，总结固化校局共建成功经验，共同为龙江公安事业高质量发展提供科技支撑和人才保障。

## 四、服务贡献质量

### （一）服务行业企业

学院党委坚决贯彻落实省委和省公安厅党委的决策部署，一体化推进能力作风建设和“核心使命-2022”系列战役，坚决贯彻“实战有所需，教学必有应”原则，完成8个新专题课程，建立“教师+所队+民警”结对新模式，针对基层难点问题撰写调研文章99篇，送教下基层40批次，完成“三个必训”、警种及函授教育培训任务9期，培训在职民警5997人次。

表 8 服务行业情况表

新专题课程	调研文章	送教下基层	警种相关培训
8	99	40	9

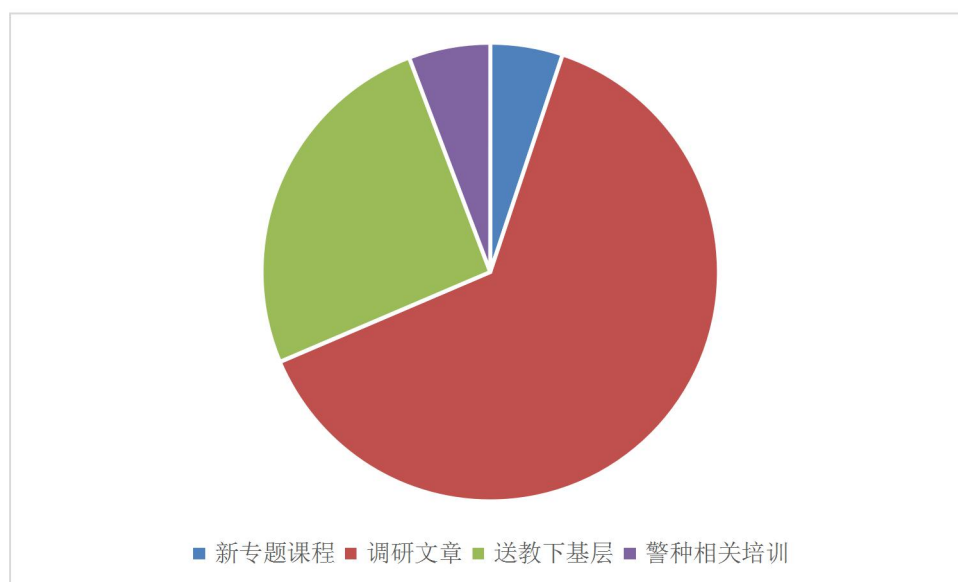


图 20 服务行业数据分析图

## 案例 14 全省公安机关警种培训班在学院圆满结业



图 21 学院领导出席培训班结业式

近日，省公安厅举办的全省公安机关“警务战术教官基础培训班”“网安业务培训班”等警种培训班在学院圆满结业。省厅和学院有关领导出席结业式。

警训中心主任徐晓利在结业式致辞时指出，全院上下对培训班工作高度重视，由民警培训部牵头，专门召开保障协调会，全面研究教学管理、服务保障、防疫等具体事项，尽最大努力创造良好的学习生活环境。他要求，各部门要以举办培训班为契机，认真贯彻落实省厅党委和学院党委的决策部署，紧紧围绕“能力作风建设年”和“核心使命-2022”系列战役部署，按照省厅调训安排，高标准严要求组织好各类

别民警教育培训工作，立足提升教学训练水平和管理保障能力，推动能力作风建设和培训工作质效齐升，助推全省民警素质能力提升，早日实现龙江公安走向全国前列、进入第一方阵的目标。

## （二）服务地方发展

2022年侦查系学生在指导教师带领下，辅助基层单位处理各类案件260余起，其中刑事案件23起，共上过新闻报道5次，收到基层公安机关发来的表扬信与感谢信共计30余封。在教师带领学生服务地方发展的过程中，学生坚守人民警察职业道德准则，遵守人民警察职业行为规范，铸牢忠诚警魂；勇于奋斗、乐观向上，具有自我管理能力，树立创新精神、集体意识与团队合作精神；具备甘于奉献、爱岗敬业、遵纪守法的品质；能够综合运用相关专业知识和技能解决实际问题，能够胜任服务地方发展的基层公安工作。

表 9 侦查系服务地方发展情况表

协助办案	刑事案件	上过新闻报道	表扬信与感谢信
260	23	5	30



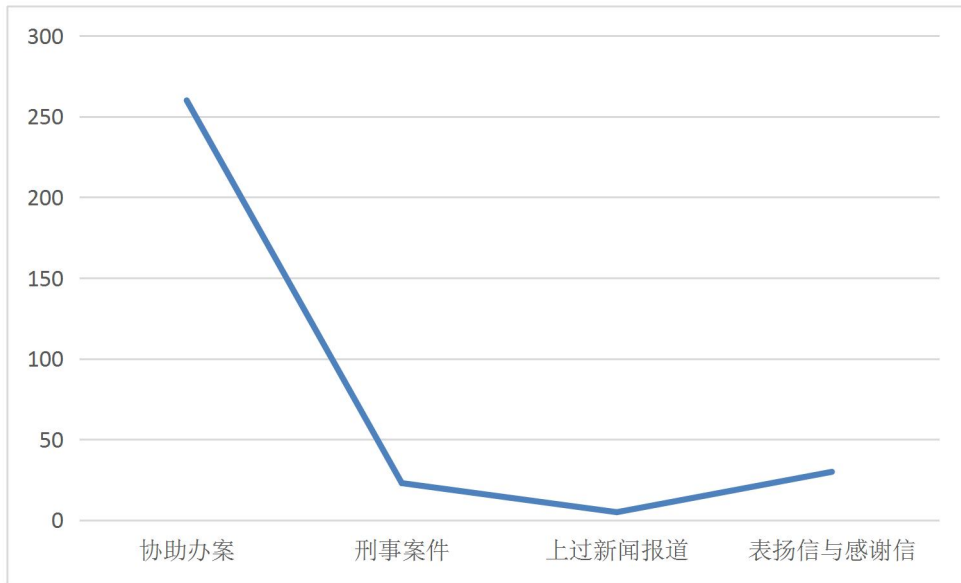


图 22 侦查系服务地方发展数据分析图

### (三) 具有地域特色的服务

学院教师应邀为西藏地区送教，与当地民警召开座谈会并为大家讲解了题目为《初级指挥员核心能力训练（桌面推演）》的课程。为基层送教的同时锻炼了教师队伍，有效提高基层实战单位在新形势下应对新问题的能力，展现了龙江警务实战的特色。

省公安厅举办全省公安机关党的二十大安保维稳实战技能“专项送教”大讲堂（第五讲），黑龙江公安警官职业学院教师为全省公安民警辅警进行专题授课。讲座期间，教师运用丰富的教学经验，围绕现场规范使用法言法语、应对媒体记者采访、自媒体拍摄等方面内容，归纳了 5 种易引发负面舆情的执法场景，从应该说什么、不应该说什么入手，分析难点、解决难题，为全省广大民警上了一堂精彩的规范

执法课。整个讲座观点鲜明、论据充分、内容厚重，对全省广大民警提升现场执法规范化水平具有很强的针对性和指导性。

### 案例 15 学院教师发挥专业优势 积极服务公安实战



图 23 教师为垦区公安局授课

按照“能力作风建设年”活动部署，结合全警实战大练兵工作，学院着力将专业理论优势转化为推动龙江公安业务发展的实践成果，聚焦公安实战需要，派出教师以多种形式服务各级公安机关。

警察战术训练系教师应邀前往黑龙江省垦区公安局哈尔滨分局送教，在警务实战武器等级训练教官培训班担任授

课教官。此次培训按计划组建专题课题组，培训对象为分局警务实战兼职教官、相关业务骨干，授课内容包括武器等级训练教学法、民警申领持枪证训练考核程序、靶场组训管理、用枪报告书写等科目。钱志鹏同志现场指导、亲自示范，督促整改，明确枪支安全使用规范，提高参训民警武器等级运用实践能力。

#### **（四）服务乡村振兴和地方社区**

受疫情防控总体形势需要，黑龙江公安警官职业学院积极与各业务警种、各部门进行密切沟通，深入研究设计教学内容，切实将“核心使命--2022”系列战役的相关要求融入到各警种专业技能培训中，有效提高参训学员的岗位技能、锻造过硬本领，为筑牢“两条防线”、化解“三大风险”、严打“五类犯罪”、坚决守住“十条底线”的根本目标提供助力。承办全省公安机关冬季整训新任县（市、区）公安局副局长培训班 49 人的线下培训保障任任务；分别承办了全省冬季整训最小作战单元现场处置专项教官班和全省公安机关警务战术教官基础培训班，共培训 190 人。承办全省公安机关网安电子数据取证分析业务培训班，培训 88 人。

## 案例 16 收到呼兰区裕民街道办事处感谢信

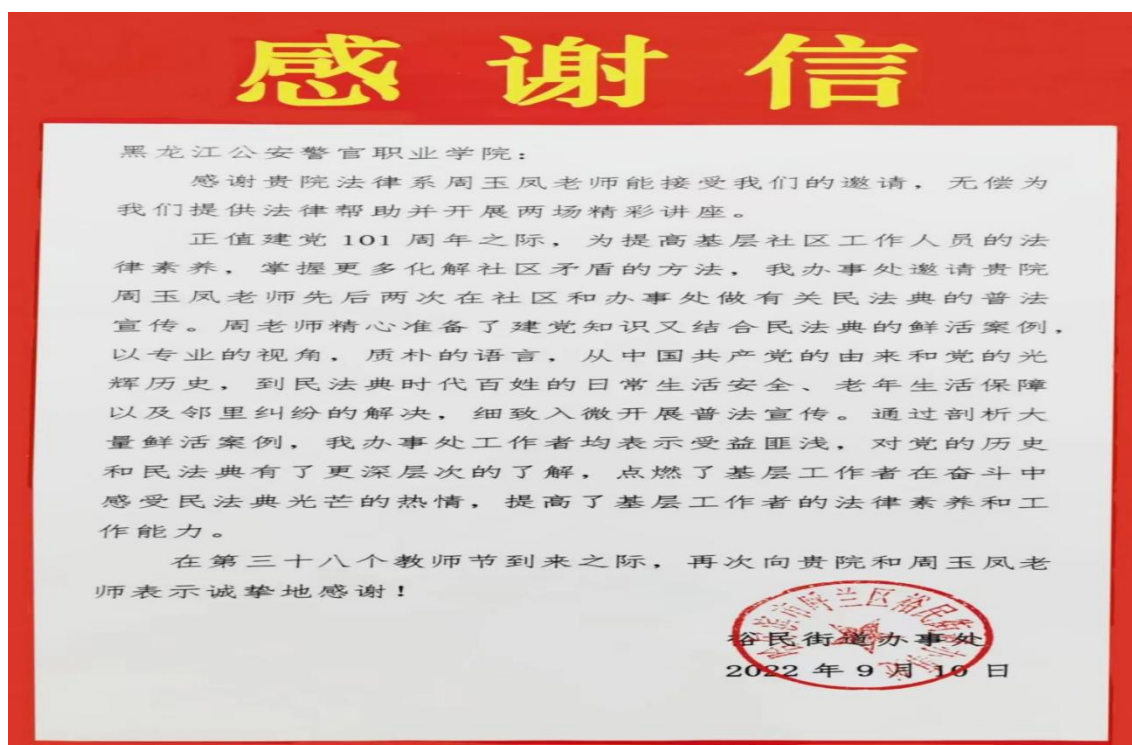


图 24 裕民街道感谢信

9 月 9 日上午，黑龙江公安警官职业学院收到呼兰区裕民街道办事处送来的感谢信，信中对法律系教师周玉凤积极参与社区工作人员法治素质提升工作提出表扬，对学院服务基层的有力举措表示衷心感谢。

黑龙江公安警官职业学院依托法律专业特长，主动为街道办事处等基层一线单位解困扰、化难题，将“用心把实事办好”落实到社会服务工作中，聚焦民之所需，从法治角度助力纾解治理难题，在提供优质法治服务上持续发力。系部教师周玉凤多次主动深入社区一线走访调研，找准基层急难愁盼问题，将自身专业知识与法治服务相融合，两次赴呼兰

区裕民街道办事处开展民法典普法宣传讲座，为社区工作者有效化解各类社会矛盾提供法理依据，得到社区党员干部一致认可和高度评价。

### **（五）具有本校特色的服务**

按照公安部“三个必训”的工作总要求，面对疫情常态化的实际，为减轻疫情对培训工作的不利影响，保证全省民警培训管理工作能够正常有序进行，黑龙江公安警官职业学院适时与省公安厅教育培训处进行沟通协调，克服困难、认真谋划、大胆探索，确保疫情防控常态化民警培训工作正常开展。主动作为，积极探索，结合省公安厅制定的工作计划和安排，精心抽调年轻学管干部组建民警培训线上管理团队，本着精简程序、细化管理、服务学员的理念，设计制定了科学实用的线上培训管理方案，修订了线上培训管理细则，并通过钉钉 app 实施了全程全时段的线上教学组织保障、在线学员适时管理。线上管理团队通过在线跟班、适时答疑解惑，以及严格监督检查和对每日线上参训学员学习情况梳理归纳、提示通报，确保了全省各类别民警培训线上学习有序开展。自民警培训部线上培训管理团队组建以来，先后承担和组织完成全省 14 期 18820 名民警的线上培训组织管理工作，有效解决了疫情防控常态化“三个必训”培训工作面临的实际困难，摸索固化了一套成型的民警线上培训管理的

成功经验和做法，并逐步推广至民警函授教育培训和警种培训管理工作，有效促进了疫情形势下全省民警培训工作的顺利开展。

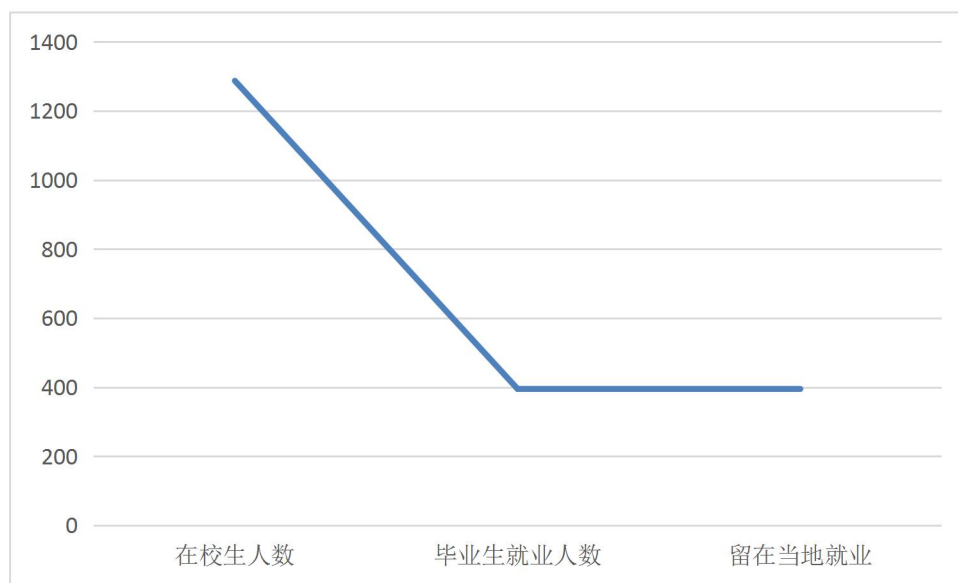


图 25 服务贡献数据分析图

表 10 服务贡献表

序号	指 标	单位	2022年	备 注
1	全日制在校生人数	人	1287	引用
2	毕业生就业人数	人	395	引用
	其中：A类：留在当地就业	人	395	引用
	B类：到西部和东北地区就业	人	0	引用
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0	引用
	D类：到大型企业就业	人	0	引用
3	横向技术服务到款额	万元	0	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	学校填报
4	纵向科研经费到款额	万元	0	引用
5	技术产权交易收入	万元	0	引用
6	知识产权项目数	项	0	引用
	其中：专利授权数量	项	0	引用
	发明专利授权数量	项	0	引用
	专利成果转化到款额	万元	0	学校填报
7	非学历培训项目数	项	2	引用
	非学历培训学时	学时	1524	引用
	非学历培训到账经费	万元	90.76	引用
8	公益项目培训学时	学时	0	引用

(来源于“数据状态采集平台”)

## 五、政策落实质量

### (一) 国家政策落实

全年收到公安部文件 45 份，教育部文件 6 份，均能做到立即安排部署相关任务，抓好贯彻落实。

表 11 收到国家政策文件情况表

公安部文件	教育部文件	合计
45	6	51



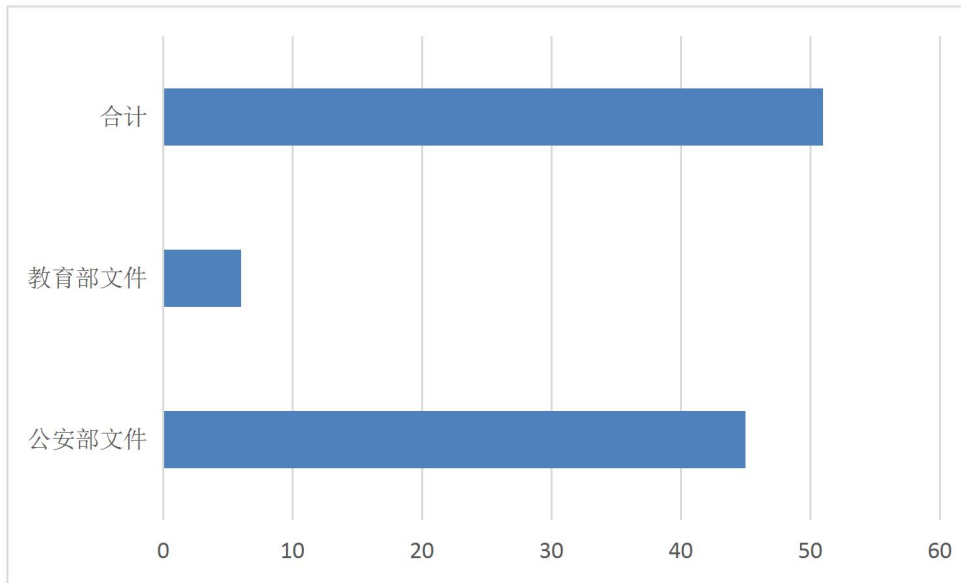


图 26 落实国家政策文件数据分析表

### 案例 17 传达学习习近平总书记重要讲话精神



图 27 传达学习习近平总书记重要讲话精神会议

9月9日下午，学院党委召开专题会议，传达学习习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十七次会议上的

重要讲话精神，传达学习省公安厅 2022 年第 13 次党委会议精神，传达学习省教育厅关于意识形态安全和疫情防控工作要求，研究贯彻落实意见。学院党委书记王明夫出席会议并讲话。

会议要求，要确保学院安全稳定，为党的二十大胜利召开创造安全稳定的校园环境，营造良好的舆论氛围。要做好教育训练。全面加强和改进教育训练工作，突出政治引领，着力构建全覆盖、融媒体、现代化的教育教学体系，成熟运行“教学练战研”一体化人才培养模式，有力促进公安队伍革命化正规化专业化职业化建设。要守护阵地安全。从统筹发展和安全的高度，履行为党育人、为国育才、为警育剑使命，落实好党建工作责任制和意识形态工作责任制，提高站位、明确责任、系统谋划、狠抓落实，坚决维护政治安全和意识形态安全。要筑牢免疫屏障。始终保持高度警惕，充分做好科学研判，全面把握关键节点，主动强化工作落实，坚持贯彻分类施策、精准施策，统筹做好疫情防控和教学培训等工作，为秋季学期各项工作任务顺利开展奠定坚实基础。

## **（二）地方政策落实**

在全年收到公安厅文件 462 份，教育厅文件 543 份，均能做到立即安排部署相关任务，抓好贯彻落实。

表 12 收到地方政策文件情况表

公安部文件	教育部文件	合计
462	543	1005

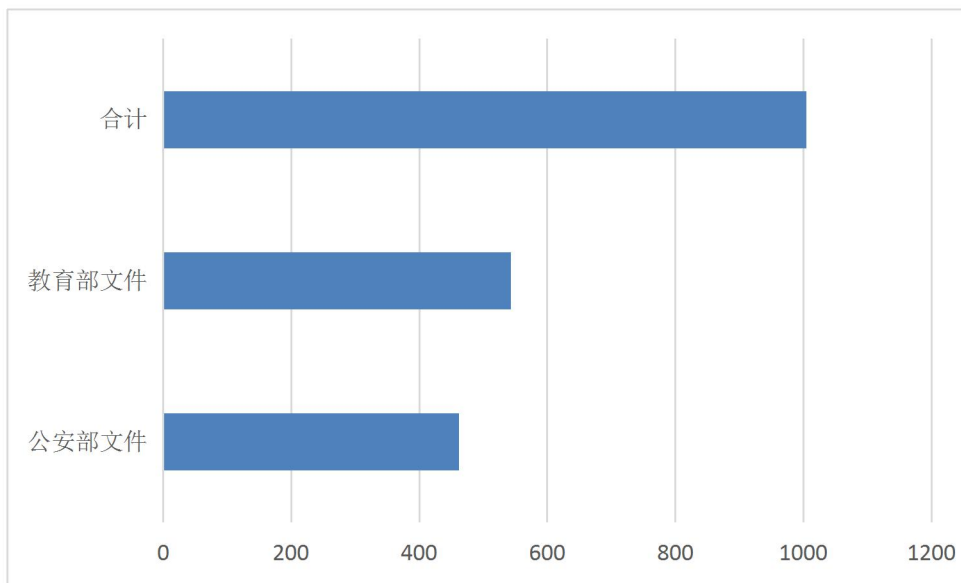


图 28 落实地方政策文件数据分析表

## 案例 18 参加全省提质培优行动计划交流会议



图 29 参加提质培优行动计划交流会议

8 月 21 日，学院组织有关部门参加省教育厅召开的全省职业教育提质培优行动计划线上交流会议。警训中心主任徐晓利出席会议并代表学院做主题发言。

他在主题发言中指出，学院将多措并举，确保职业教育提质培优行动计划各项任务落地见效。以忠诚教育为核心，强化党的理论武装；以课程建设为基础，推进全景式育人项目优质结题；以技术创新为重点，提升学院数字化建设水平；以院校改革为动力，探索进入一流方阵的路径。

他强调，提质培优行动计划是学院发展的重要机遇，是落实学院“十四五”规划及内涵建设的重要抓手，是深入贯彻落实“能力作风建设年”活动的重要手段。学院将进一步提高认识、解放思想，以任务目标为导向，确保改革发展任务落地，推进教育教学管理各项工作更好更快发展。

### （三）学校治理

2022年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划承上启下之年，也是全面落实省公安厅党委指示精神的关键之年。黑龙江公安警官职业学院党委2022年工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于公安教育的重要论述和全国、全省公安工作会议精神，坚持高质量、内涵式发展，坚持从严治校。健全以章程为核心的依法治校工作体系，梳理学校层面规章制度201项，保留192项、修订4项、新建5项，强化师德师风建设，落实《新时代高校教师职业行为十项准则》《高校教师师德失范行为处理的指导意见》，对师德失范行为实行“一票否决”，学院师德师风建设始终处于全省教育系统先进行列。

## 案例 19 学院领导深入学生公寓检查指导工作



图 30 学院领导慰问住校学管干部

12月6日，警训中心党委副书记、主任徐晓利，党委委员、副院长康驰深入学生公寓检查指导工作，走访慰问住校学管干部。

徐晓利主任一行实地查看学生寝室安全、内务卫生等情况，充分肯定各学管系部寝室管理工作，并提出明确要求，一是坚持严格管理，把好师生安全关，从严从实从细落实各项措施，全力保障师生健康和校园安全，牢牢守住校园安全底线。二是加强人文关怀，认真做好学习生活保障，及时开展暖心服务，深入到学生当中，知学生诉求，解学生急难，

做好关心关爱工作。三是强化思想引导，聚焦备考学生思想状况，积极开展谈心谈话，传递正能量，减轻思想压力，稳定情绪，树立信心，展现公安院校学生良好形象和过硬素质。徐晓利主任还代表学院党委高度评价住校学管干部始终坚守一线，履职尽责、无私奉献的精神，鼓励大家继续发扬细致、精致、极致的工作标准和作风，圆满完成本学期各项学管任务。

#### **（四）质量保证体系建设**

黑龙江公安警官职业学院全面贯彻省委、省公安厅关于实施“四个体系”工作部署，坚持立足全局谋工作、围绕大局干公安、融入公安建院校，围绕“高质量发展、高水平办学、高标准育才”办学治校目标，结合公安教育工作实际，制定《黑龙江公安警官职业学院关于推进落实年度重点工作“四个体系”实施意见》，明确“四个体系”工作适用范围，对学院重点工作实行“台账式管理、清单式推进”，全面实现公安教育工作提质增效，成功打造新型警务技术孵化基地和龙江公安精神谱系德育高地，全方位筑牢校园疫情防控安全屏障。

1.建立健全领导责任体系，发挥党委统揽核心作用。成立黑龙江公安警官职业学院实施“四个体系”工作领导小组，印发《黑龙江公安警官职业学院关于推进落实年度重点工作“四个体系”实施意见》，并以“一班九组”工作模式统筹

推进“能力作风建设年”活动和“核心使命-2022”系列战役专项行动，定期组织召开工作协调会议，细化工作任务，明确责任分工，逐项分解落实，每周发布《工作周报》总结工作情况，及时发布工作动态信息，确保各项工作稳步推进，保障“四个体系”制度在专项行动中得到落实。

2.持续深化战教融合。全力推动学科交叉融合、技术协同创新，提升公安学科专业的理论深度和科技含量，统筹课程设置稳定性与灵活性、专业口径普适性与针对性、培养目标适时性与前瞻性，深化“教学练战研”一体化人才培养模式，优化人才培养质量标准，完善课程教材体系，健全完善公安院校与公安机关深度合作、共担育人职责的长效机制，持续推进本科层次职业教育试点专业建设，争创特色高水平院校和专业群。学院两项教学成果获评2022年黑龙江省职业教育教学成果一等奖。其中，《依托社会治安防控体系 打造具有公安特色的立体化和实战化教学模式》首创社会治安防控体系立体化和实战化教学模式，完成区域全景建模，建成教学、实防一体化集成平台，开发模拟实战跨学科多专业联合教法，纳入智慧城市建设规划，项目成果实现当地离不开、业内都认同、国际可交流，目前该成果已被公安部行指委推荐教育部参与2022年职业教育国家级教学成果奖评选。

3.建立健全考核评价体系，激励党员干部担当作为。一是强化教学质量考评。构建学院、系部、教师和学生四级教学质量监控与评价体系，实现对人才培养全过程、全要素、



全方位的监督、检查、监测和评价，加强持续改进，形成教学质量监控、评价、反馈、改进的闭环，促进教育教学质量持续提高。二是强化项目建设监管。严格遵守项目建设工作程序要求，建立完善目标责任考核，形成项目建设考评细则，加大“道植工作室”项目建设实施过程中的指导和监管，全力加快项目建设进度，确保项目建设有序推进。三是强化防控责任落实。有效发挥考核评价体系的推动作用，以能力作风建设年活动为契机，把防疫工作作为检验能否树牢“四个意识”和做到“两个维护”的试金石，把疫情防控工作纳入党员干部年度考核和党支部书记抓党建述职评议考核，以考压责、以考促行，确保各项防控措施不折不扣地落实到位。

4.建立健全督导问责体系，确保各项工作务实高效。一是发挥监督机制作用。建立健全“党委抓总、权责明确、执行有力、上下贯通、协同高效”的监督机制，坚持问题导向，实行常态化督导检查，适时研判分析在教育教学中出现的问题和困难，实行台账式销号管理，逐项对标对表，以工作高标准、严要求促进教育教学任务有效落实。二是发挥督办落实作用。修订学院督办工作制度，将“道植工作室”项目列入了重点督办内容，依托台账精细监督，将项目供地、审批、建设等环节加入日常监督内容，重点建而未产、敷衍塞责、流于形式，推进不力、效率低下等问题进行督查，以强化监督促进监管责任落实。三是发挥督导职能作用。发挥工作专班督导作用，按照“早快准严细实”要求严格督查问效，加

强督查反馈、“回头看”、核查复核和督促整改等制度建设，对存在的风险和发现的问题提出整改意见，跟踪整改成效，建立检查督导台账，强化责任意识，对贯彻落实疫情防控工作部署行动迟缓、措施不力的造成严重后果的部门和个人，按照有关规定严肃处理。

### 案例 20 学院检查秋季学期教学秩序

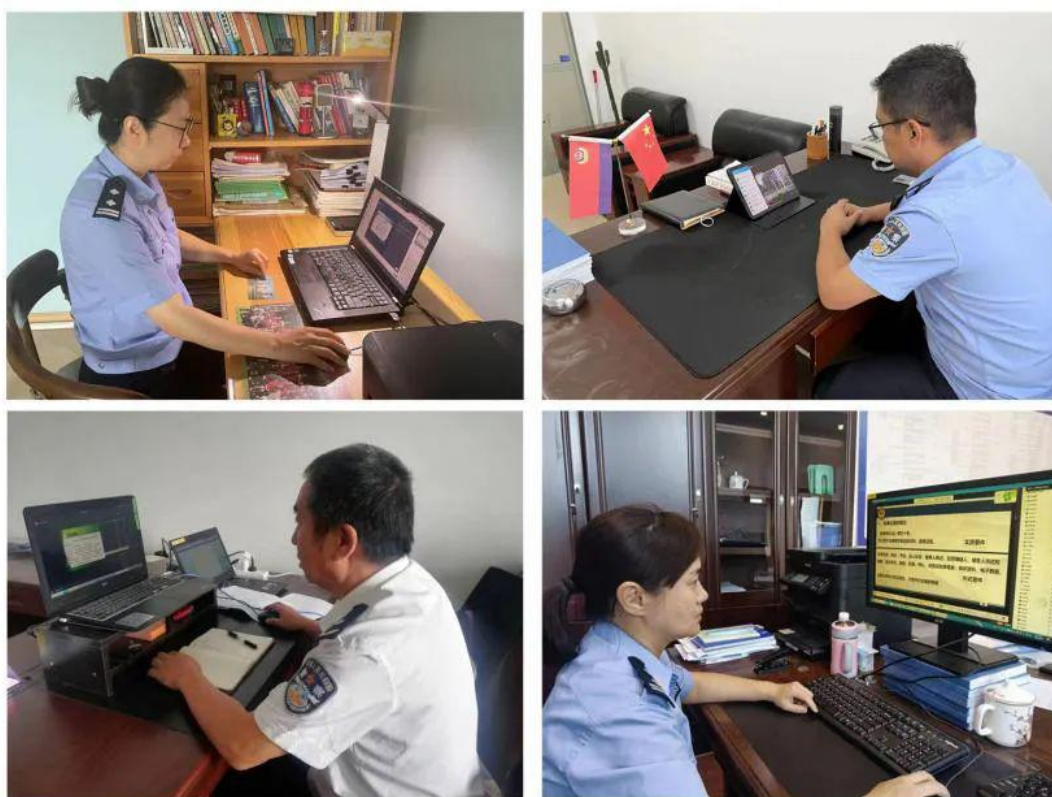


图 31 线上检查秋季学期教学秩序

为切实保障秋季学期正常教学秩序，推进教育教学工作高质量发展，2022年秋季学期开学以来，学院坚持“线上教学不减质、居家不降效”原则，组织教务处和各系部负责同志，连续开展线上教学秩序检查工作。

工作人员通过线上巡课，全面检查教师到岗、学生到课、课堂教学、教学规范执行、教学设备运行等课堂管理和教学秩序情况。检查结果总体良好，各系部开学准备和教学安排工作井然有序，多媒体设施运行正常，任课教师备课充分、授课认真，学生到课率高、专心听讲。

对于检查中发现问题，教务处及时反馈，要求各系部严格督促、细化管理，强化日常教学规范，全面掌握教学工作运行实际，确保及时发现问题、解决问题，不断加强学风建设，提高教学质量，最大限度地激发学生学习兴趣，促进课堂教学效果进一步提升。

### **（五）经费投入**

在资金有限的情况下，优先保障教学支出，为按时完成教学任务提供好后勤保障。

一是保障实战实训实验课程耗材经费支出。2022年全年安排 113.78 万元资金，用于采购相关耗材支出。

二是保障科研经费支出。2022 年安排 1.5 万元资金，用于已立项的科研课题研究支出。

三是保障教学实训场所、实训设备支出，2022 年全年安排 250.78 万元资金，用于维修改造实训场所支出。

四是保障图书采购支出，2022 年安排 55 万元资金，用于采购纸质图书和电子图书，为丰富图书馆藏书、满足学生需求做好保障。

五是保障专项经费支出。安排 15.50 万元资金用于大学生思想道德教育工作经费支出；安排 3.88 万元资金用于思想政治教育专项经费支出；安排 3.20 万元资金用于学生心理健康专项经费支出；安排 48.81 万元资金用于学生活动经费支出；安排 37.20 万元资金用于学生奖助学金经费支出；安排 3.90 万元资金用于网络思政工作专项经费支出；安排 9.10 万元资金用于招生实习就业专项经费支出。

六是保障教师培训经费支出。2022 年全年安排 26.53 万元用于教师外出培训、参加研讨会支出。

七是合理安排财政专项资金。黑龙江公安警官职业学院根据实际需求，对下达的 236 万元现代职业教育专项资金、646 万元后勤改造项目资金、800 万元省属高职院校扩招补助及生均奖补资金进行合理安排，用于后勤改造、教室改造、实训室改造等项目。

## 案例 21 召开部门预算编制工作会议



图 32 预算编制会议

为不断提高财务预算编制的规范性、科学性，确保财政资金有序安排、合理使用，充分发挥财务工作对学院“能力作风建设年”活动和“核心使命-2022”系列战役的保障作用，按照省财政厅要求，黑龙江公安警官职业学院组织召开 2023 年部门预算编制暨项目绩效管理工作培训会议。学院副院长康驰主持会议并提出具体工作要求。

会议强调，要切实加强组织领导，各部门负责人作为第一责任人，要把编制预算工作作为当前最重要的一项工作抓好，切实加强领导，精心组织实施。要从实际出发，科学合理编制预算，厉行节约、反对铺张浪费，确保重点支出，规

范项目设置，严格项目立项，加强预算评审，提高资金使用效益。要全盘考虑部门实际，应纳入预算的应全部纳入，增加计划性，减少盲目性和随意性，因未纳入预算造成预算外支出造成不良后果的，将依法依规追究责任。要加强项目绩效管理，认真做好绩效目标，严格按照省财政厅项目绩效目标要求，合理设置绩效目标和目标值。要切实提高责任意识，保证预算的真实性、准确性、完整性，及时与计划财务处沟通协商，确保顺利完成 2023 年部门预算编制和 2022 年预算项目执行工作。

**表 13 落实政策表**

序号	指 标	单位	2022年	备 注
1	年生均财政拨款水平	元	70046.31	引用
2	年财政专项拨款	万元	0	引用
3	教职员工额定编制数	人	340	引用
	教职工总数	人	323	引用
	其中：专任教师总数	人	158	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	668	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	6.34	学校填报
6	年实习专项经费	万元	1.03	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	1.03	引用

(来源于“数据状态采集平台”)

## 六、面临挑战及下一步工作思路

师资队伍面临重大挑战，近5年，新入职年轻教师较多，具有高级职称的专任警察教师不足，存在影响办学风险等实际困难和挑战。下一步工作思路：一是坚持高质量发展。建立以党建为引领的思想政治工作体系，健全以章程为核心的依法治校制度体系，完善以规划为蓝图的科学发展实施体

系，优化以内涵为根本的能力素质提升体系，做强以实战为导向的专业教学战练体系，做实以师生为中心的服务保障培优体系，做优以特色为突破的争先晋位创新体系，做细以稳安为目标的固本创安提质体系，做严以忠诚为核心的队伍建设管理体系，实现办学治校各环节“体系化打造、制度化保障、规范化管理”，持续增强院校治理效能。二是坚持高水平办学。推进学科专业建设、完善课程教材体系、优化数字智能供给、健全协同创新机制，持续深化实战化教育教学改革；实施名师团队建设工程，依托重点学科专业建设、重大科研项目研究，建设一支高素质一流师资队伍，打造一批具有龙江特色的亮点学科专业，形成龙江警院“品牌”“王牌”“金牌”，持续提升教育教学能力。三是坚持高标准育才。探索公安院校招录培养制度改革，完善“教学练战”一体化人才培养模式，拓展校局合作、系队共建机制，推进实践教学一体化建设；探索与省公安厅、哈尔滨市公安局“同城一体化”建设，规范框架协议、联合科研攻关、共建实验实训、推进全警育人；建设在职民警“菜单式”培训课程体系，创新常态教法，严格训期管理，健全质量评估，推进联合攻关，持续提高育警育人水平。



## 七、年报附件表格

以下数据来源于“数据状态采集平台”。

表1 计分卡

序号	指标	单位	2022年	备注
1	毕业生人数	人	395	引用
2	毕业去向落实人数	人	395	学校填报
	其中：毕业生升学人数	人	0	学校填报
3	毕业生本省去向落实率	%	100	学校填报
4	月收入	元	4570	学校填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	395	学校填报
	其中：面向第一产业	人	0	学校填报
	面向第二产业	人	0	学校填报
	面向第三产业	人	395	学校填报
6	自主创业率	%	0	学校填报
7	毕业三年晋升比例	%	0	学校填报

表2 满意度调查表

序号	指标	单位	2022	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	99	971	网络问卷
	其中：课堂育人满意度	%	100	971	网络问卷
	课外育人满意度	%	100	971	网络问卷
	思想政治课教学满意度	%	100	971	网络问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	100	971	网络问卷
	专业课教学满意度	%	100	971	网络问卷
2	毕业生满意度	——	——	1038	——
	其中：应届毕业生满意度	%	96.17	325	网络问卷和电话问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	96.83	713	网络问卷和电话问卷
3	教职工满意度	%	100	158	网络问卷和电话问卷
4	用人单位满意度	%	99.67	342	网络问卷和电话问卷
5	家长满意度	%	99	900	网络问卷和电话问卷

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2022年	备注
1	生师比	:	7.92	引用
2	双师素质专任教师比例	%	73.42	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25.32	引用
4	教学计划内课程总数	门	125	引用
		学时	5140	引用
	其中：课证融通课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	网络教学课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
5	教学资源库数	个	0	学校填报
	其中：国家级数量	个	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	省级数量	个	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	校级数量	个	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
6	在线精品课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	在线精品课程课均学生数	人	0	引用
	其中：国家级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	省级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用

	校级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
7	编写教材数	本	0	学校填报
	其中：国家规划教材数量	本	0	学校填报
	校企合作编写教材数量	本	0	学校填报
	新形态教材数量	本	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	0	引用
8	互联网出口带宽	Mbps	1300	引用
9	校园网主干最大带宽	Mbps	1300	引用
10	生均校内实践教学工位数	个/生	1.68	引用
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	29981.38	引用

表4 国际影响表

序号	指 标	单位	2022年	备 注
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0	引用
	接收国（境）外留学生人数	人	0	引用
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	引用
3	在国（境）外开办学校数	所	0	引用
	其中：专业数量	个	0	引用
	在校生数	人	0	引用
4	中外合作办学专业数	个	0	引用
	其中：在校生数	人	0	引用
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人/日	0	学校填报
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0	学校填报
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	学校填报
<b>说明①：请逐一系列出在国（境）外组织担任职务的专任教师</b>				
序号	姓名	专业领域	国（境）外组织名称	担任职务
1	—	—	—	—
<b>说明②：请逐一系列出师生国（境）外技能大赛获奖</b>				
序号	姓名	教师或学生	大赛名称	获奖等次
1	—	—	—	—

表5 服务贡献表

序号	指 标	单位	2022年	备 注
1	全日制在校生人数	人	1287	引用
2	毕业生就业人数	人	395	引用
	其中：A类：留在当地就业	人	395	引用
	B类：到西部和东北地区就业	人	0	引用
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0	引用
	D类：到大型企业就业	人	0	引用
3	横向技术服务到款额	万元	0	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	学校填报
4	纵向科研经费到款额	万元	0	引用
5	技术产权交易收入	万元	0	引用
6	知识产权项目数	项	0	引用
	其中：专利授权数量	项	0	引用
	发明专利授权数量	项	0	引用
	专利成果转化到款额	万元	0	学校填报
7	非学历培训项目数	项	2	引用
	非学历培训学时	学时	1524	引用
	非学历培训到账经费	万元	90.76	引用
8	公益项目培训学时	学时	0	引用

表6 落实政策表

序号	指 标	单 位	2022年	备 注
1	年生均财政拨款水平	元	70046.31	引用
2	年财政专项拨款	万元	0	引用
3	教职员工额定编制数	人	340	引用
	教职工总数	人	323	引用
	其中：专任教师总数	人	158	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	668	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	6.34	学校填报
6	年实习专项经费	万元	1.03	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	1.03	引用