



郑州亚欧交通职业学院

Чжэнчжоуский профессиональный транспортный институт Евразия

郑州亚欧交通职业学院
职业教育质量年度报告（2023）

二〇二二年十二月

内容真实性责任声明

学校对郑州亚欧交通职业学院质量年度报告（2023）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

倪后

2022年12月30日

说 明

根据教育部《关于做好2023年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》文件要求，学校根据统计数据进行分析，形成《郑州亚欧交通职业学院职业教育质量年度报告(2023)》，报告分为学校基本情况、学生发展、教育教学、国际合作、服务贡献、政策保障、挑战与展望等七个部分。

目 录

一、学校概况	1
二、学生发展	2
二、教育教学	6
三、国际合作	9
四、服务贡献	10
五、政策落实	10
七、挑战与展望	12
八、附表	14

一、学校概况

郑州亚欧交通职业学院成立于 2019 年，是河南省首个具有独立法人资格的高等专科中外合作办学全日制普通高等职业院校，由郑州铁路职业技术学院与俄罗斯交通大学合作设立。学院致力于服务中俄两国以及“一带一路”沿线国家航空货运、高速铁路、轨道交通产业的快速发展，为相关产业培养国际视野宽广、理论知识扎实、综合素质高，具有较强创新意识和实践动手能力的高级应用型人才；同时，学院还将根据自身的发展定位和办学特色，逐步建设成为国际化的技术技能型人才培养基地，承担起培养“一带一路”沿线国家来华留学生的重任，助力“一带一路”建设和新亚欧大陆桥经济走廊区域互动合作。

学校举办方郑州铁路职业技术学院，建于 1951 年，是全国铁路系统第一所独立设置的高职院校、河南省唯一的轨道交通类高职院校，是国家骨干高职院校、国家级优质高职院校、国家“双高计划”建设单位。合作方俄罗斯交通大学是俄罗斯交通领域规模最大、学科门类最齐全、影响最大的交通类高校之一。学院在轨道交通类、航空类具有丰富的教学资源。

学校在郑州市二七区幸福路 2 号办学，占地 76.145 亩，校舍建筑面积 60078 平方米，现有固定资产 352 万元，教学科研仪器设备资产总值 249.5 万元，图书 5.25 万册。

学校教师由中外双方选派，建设有集实物、现实虚拟技术和仿真技术于一体的校内教学实训基地。目前开设有铁道

机车运用与维护、铁道供电技术、铁道工程技术、航空物流管理等 4 个专业，在校生 560 人。

二、学生发展

（一）党建引领，促进学生全面健康成长

1. 学校结合专业特色和学科优势，坚持以抓好党建促发展为理念，以政治建设为统领，以提升组织力为重点，加强思想引领，深度打造“学习型、创新型、服务型、开放型”学生党支部，全面提升新时代学生党支部的建设质量。

2. 严格履行发展程序，严把审核关，规范入党流程，严格考核标准，确保入党成员思想优、行为良、态度正。善用学生队伍发展平台，培养了一批熟悉支部党建和党员教育管理工作、组织协调能力强、作风扎实的学生骨干，发挥示范引领作用，带动全体党员、入党积极分子乃至全体同学成长成才。本年度学校共发展党员 13 名，按期转正 23 名。

3. 以党建带动团建，引领学生发展成长，切实增强党支部活力和党组织战斗力。按要求完成学生会机构改革。积极开展 2022 年河南共青团大学生“向基层报到”活动，报到率 64%。参加河南省共青团学习贯彻党的二十大精神青年小分队专题培训班，组建 2 支校级宣讲小分队，完成校内宣讲 8 次。郑州亚欧交通职业学院团总支荣获河南省五四红旗团支部，1 人荣获河南省优秀共青团员。

共青团河南省委文件

豫青字〔2022〕21号



关于表扬 2021 年度“河南省五四红旗团委 (团支部)”“河南省优秀共青团员” “河南省优秀共青团干部”的通知

团各辖市委、济源示范区团委,各直属单位团委、各省管
高校团委:

2021 年,在省委和团中央的坚强领导下,全省各级团
组织和广大团员、团干部以习近平新时代中国特色社会主义思想

附件 2

2021 年度“河南省五四红旗团支部(团总支)”

名 单

(共 276 个)

郑州浩创农业科技有限公司团支部

郑州工程技术学院国旗护卫队团支部

巩义市人民医院门诊急诊团支部

巩义市宏源耐火复合材料有限公司团支部

用技术专业 2019 级 1 班团支部

中原科技学院商学院国际经济与贸易专业 2018 级 2 班团支部

新乡工程学院食品工程学院团总支

新乡医学院三全学院精诚书院 2019 级医学影像技术 62 班团支部

郑州亚欧交通职业学院铁道工程技术 1901 班团支部

郑州大学体育学院体育旅游与外语系团总支

图一 铁道工程技术 1901 班团支部荣获河南省五四红旗团支部

(二) 坚持立德树人, 重视思想政治教育

1. 学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入贯彻党的教育方针, 坚持立德树人、德技并修, 全面加强学生思想政治教育, 重视身体素质和心理健康教育, 增强文明素养、责任意识和实践本领, 培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

2. 学校开设劳动教育必修课, 提高劳动教育质量, 注重

培养学生敬业精神、吃苦耐劳精神以及尊重他人和良好的文明礼仪习惯，使学生更好的了解社会，增强适应社会的能力。

3. 做好学生党员队伍建设工作，引导和要求每位党员做到“一名党员就是一面旗帜”，督促和切实履行党员义务，勇于担当、共克时艰。2022年两次新冠肺炎疫情期间，学生党员骨干、入党积极分子组建志愿者服务队，不畏艰险，配合学校完成轮班值守、核酸检测、送餐保供等工作，始终奋战在学校抗击疫情第一线，为全校师生筑牢了一道坚实的红色防护墙。

（三）注重人文关怀和心理疏导，增强学生归属感

一是搭建亚欧“易事办”线上校内接诉平台，向学生公布值班领导和老师电话、邮箱等信息，做到接诉即办。在疫情封闭管理期间，通过平台处理学生就餐、就医、洗澡等急难愁盼问题120余项，切实解决学生生活困难。二是定期召开学生代表座谈会，了解学生在校期间学习及生活中遇到的困难，列出清单，归口单位认领任务，及时解决学生提出的各种问题，效果良好，学生情绪得到有效稳定。三是丰富学生课余文化生活，开展形式多样、内容新颖、积极向上的文体活动、征文比赛、教育宣传活动等，营造良好校园文化氛围。

通过多方努力，学生在心理上形成归属感，对学校、对班集体产生向心力，将自己的言行和学校班级联系在一起，在校内和班级中形成一种强大的凝聚力，从而促进良好班风和学风的形成。

（四）持续加力，做好就业推荐

学校坚持就业工作人人有责，全员参与、责任到人。先后出台了《2022 届毕业生就业工作实施方案》、《“一对一”就业指导工作制度》、《困难群体毕业生就业帮扶工作实施方案》、《学生就业突发事件应急预案》等一系列文件，建立毕业生就业“一人一档”就业信息登记制度。通过制度建设形成行之有效的工作机制，将就业工作责任明晰化，帮扶措施具体化，有效保证了毕业生就业工作的开展。

创新载体和方法，充分利用国家 24365 大学生就业服务平台、河南省毕业生就业信息网、学校官网、官方微信、就业工作群等平台，深入开展“就业促进周”“百日冲刺”等专项行动，扎实做好毕业生就业指导和服务。累计组织 2022 届毕业生参加招聘会 24 场，开展就业政策宣讲和培训 16 项，推荐企业 241 家，专业对口就业岗位 9581 个。重点关注脱贫、低保、零就业家庭等重点群体毕业生就业帮扶。及时掌握未落实就业去向毕业生思想动态、择业诉求和实际困难，按照“一人一策”进行重点帮扶。目前重点群体毕业生均已顺利实现就业。学校首届毕业生就业形势明显向好。

（五）以大赛为引领，提升学生创新创业能力

学校重视创新创业教育，积极开展职业生涯规划教育，组织学生参加各级各类创新创业大赛。不断提高学生创新创业能力。积极动员学生参加亚欧学院创新创业大赛，本学年共有 122 支队伍报名参加校级选拔赛，推荐 3 支队伍参加 2022 年河南省“互联网+”大学生创新创业大赛暨第八届中国

国际“互联网+”大学生创新创业大赛河南赛区选拔赛产业赛道项目比赛 1 项、职教赛道比赛项目 2 项，共获得二等奖 2 项。参加 2022 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛 6 项，其中虚拟现实（VR）产品设计与开发赛项获得高校组二等奖和优秀组织奖，“轨道车辆技术”赛项获团体三等奖。

★★第五届虚拟现实（VR）产品设计与开发决赛★★

★★优秀组织奖（高校组）★★

序号	获奖单位
1	成都纺织高等专科学校
2	义乌工商职业技术学院
3	河源职业技术学院
4	郑州亚欧交通职业学院
5	山东职业学院
6	四川工程职业技术学院

图二 虚拟现实（VR）产品设计与开发赛项优秀组织奖

★★第五届虚拟现实（VR）产品设计与开发决赛★★

★★高校组二等奖★★

序号	参赛单位	选手1	选手2
4	成都纺织高等专科学校	唐杨	李赞庆
5	义乌工商职业技术学院	汪聪杰	许宏奇
6	河源职业技术学院	骆玉直	郭敬怡
7	郑州亚欧交通职业学院	刘铭轩	张蕊
8	山东职业学院	姜辉	于志顺
9	四川工程职业技术学院	魏灵玥	杨艳萍

图三 虚拟现实（VR）产品设计与开发赛项高校组二等奖

二、教育教学

（一）积极调整，有序推进新专业设置

为主动适应职业教育改革、优化专业结构、提升中外合作办学核心竞争力，学校从办学定位、成本控制、安全稳定、留学渠道拓宽等角度积极调研，组织专业设置论证会 2 次，

形成调研报告，与俄罗斯交通大学沟通确定外方教材和教师等事项，最终确定智能制造装备技术、现代移动通信技术、现代物流管理、跨境电子商务4个新增专业，均获上级主管部门批准设置，学校专业设置更加合理。

（二）规范管理，做好日常教学管理工作

1. 规范教学文件管理。紧盯基本教学环节，检查和规范各专业教学计划、实训计划、授课计划、试卷、实习协议等教学文件的制定，及时对各类教学资料进行收集、整理、归档。

2. 及时优化人才培养方案。对现有人才培养方案实施及完成情况进行全面分析评估，结合学院发展目标并考量疫情因素，进行市场和人才需求调研，优化构建新的人才培养方案。

3. 强化教学督导和评估。注重对教学设备准备、学生到课率、教师到岗及课堂组织、调代课申请、授课日志填写等教学过程检查；严格课堂教学管理，积极推进课堂考勤与管理综合督查，认真做好教学异常情况的调查、核实处理和沟通回复，确保教学秩序的稳定。顺利完成学业补考、重修考试、期末考试等组织工作。

（三）紧跟行业发展，加强职业教育教材建设

学校紧密结合职业教育改革发展的新形势，适应信息化技术发展要求，与郑州地铁集团有限公司等企业大力合作，紧跟轨道交通行业技术发展，及时融入现场的新工艺、新技术、新规范。采用项目式教学，以典型的工作任务来设计教

材内容，注重以学生为中心，设计任务问题引导和学生自觉学习环节，注重学生阅读、思考、动手等多方面能力的培养。融入职业技能等级标准的内容和要求，兼容 1+X 证书培训，推进书证融通、课证融通。根据现场变化情况，三年更新一次教材内容。

（四）提升信息化水平，推动信息技术与教育教学深度融合

学校将开放课程建设工作纳入“网络教学资源建设”的整体规划当中，构建了“建-管-用”一体的管理机制，以制度建设带动资源建设的优质发展。依托智慧职教、中国大学 MOOC 等在线教学平台，大力推进在线开放课程建设，深化线上线下相结合的教学方式改革；同时加强对线上教学的日常管理，督导线上教学质量并定期对在线课程的教学效果进行评价。

近年来，学校高度重视线上教学资源的推广与应用，将建设重点逐渐从“量”的积累向“质”的提高转变。充分发挥各级精品在线开放课程的示范引领作用，鼓励教师开展线上教学，定期对线上课程的运行情况进行监督与评价，对建设基础好、运行效果佳的项目进行重点培育。

（五）配置优质中外教学资源，保证教学质量

作为河南省首个中外合作办学的高等职业院校，学校重点打造优质的中外教学资源来满足教学工作，中外双方按照培养目标反复论证并结合中方和俄方课程特点，形成了各专业的教学计划。同时为了保证教学效果，中俄双方均选聘选

配高职称、教学经验丰富、水平高的优秀师资力量担任各课程的教学任务，俄方课程均由俄方教师承担，同时尽可能实现中俄双语教学，为教学质量提供了充分的保障。

三、国际合作

（一）学院理事会会议顺利召开

本年度，学校顺利召开郑州亚欧交通职业学院理事会首次会议，任命了俄方教学副校长，明确下一步中外双方合作方向，办学主体责任进一步落实。



图四 学校与俄罗斯交通大学召开郑州亚欧交通职业学院理事会会议

（二）落实外方专业课，合作办学质量进一步提升

学校积极与俄方就专业课课程、授课方式等进行磋商，制定计划，增加外方课授课比重，并对课程完成效果进行监督和反馈，本年度在四个专业中开设的外方专业课增加至 16 门，占教学计划比重进一步增加。

（三）做好留学服务工作，提升学生学历

学校作为中外合作院校，在建设之初就为学生的对外交流搭建了完善的平台。学校以实施全日制专科教育为主，实

行学分制和弹性学制，建立和健全学分制学籍管理规定。学生在中国期间学制为三年专科层次，可继续进入到外方升入本科教育。按国家和河南省教育行政部门的有关规定，学生修满规定学分，颁发国家承认的郑州亚欧交通职业学院毕业证书和外方合作高校相应专业的高等教育学历证明。毕业生实行双向选择、自主择业的就业方式，学校为毕业生提供就业指导和服务。同时，在符合国家规定前提下，按照外方的招生标准和培养方案，逐步探索开展本科生、研究生教育。

学校重视留学宣传工作，定期组织留学宣讲及动员会，开设语言强化班，做好留学服务工作，并持续开展留学生学业追踪服务。截至目前已有 8 名学生克服疫情成功赴俄留学，3 名有留学意向学生正在办理赴俄留学手续。

四、服务贡献

学校立足本位，以科研项目申报为抓手，积极开展科技创新，提升科技服务能力。2022 年，学校获得科技厅项目立项 6 项，教育厅人文社会科学一般项目立项 8 项。获评河南省教育厅学术技术带头人 1 人，推介“智慧助老”优质课程资源 2 门，推荐参加省级教学能力大赛、课程思政教学创新大赛 6 人次，推荐河南省中华经典写讲大赛经典诵读作品 2 个，省级哲学社会科学结项 2 项。学校科研服务水平正在稳步提高，下一步，学校将不断完善政策，创新制度，在项目成果转化上下功夫，切实提高科技服务能力。

五、政策落实

1. 在主办方郑州铁路职业技术学院党委领导下，学校按

照《教育法》、《高等教育法》规定依法办学，严格执行《中外合作办学条例》、《中外合作办学条例实施办法》等规定，根据高等职业教育人才培养目标、专业特点，中外双方共同制定人才培养方案，组织实施教育教学活动；学校暂由中方主办院校按照二级学院进行管理，由学院管理办公室负责学院日常管理等工作，由中方主办院校各职能处室代行学院相应职能处室职责。

学校已经完成了《郑州亚欧交通职业学院人力资源管理制
度》、《郑州亚欧交通职业学院教学管理制度》、《郑州亚欧
交通职业学院教学质量监控制度》、《郑州亚欧交通职业学院
学生管理制度》、《郑州亚欧交通职业学院国家助学贷款工作
实施细则（试行）》、《郑州亚欧交通职业学院涉外管理制度》、
《郑州亚欧交通职业学院财务管理制度》、《郑州亚欧交通职
业学院固定资产管理制度》、《郑州亚欧交通职业学院后勤管
理制度》等各项规章制度，涵盖了教学管理、学生管理、后
勤管理、人事管理、财务管理等学院运行的各个环节，保证
学院的各项工作有章可循，有规可依。

2. 学校认真贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》等
国家方针政策，积极承接《职业教育提质培优行动计划
（2020-2023年）》等建设任务，进一步深化职业教育改革，
不断加强制度建设，努力提高自身办学水平，推进学校事业
高质量发展。

3. 学校经费主要来源于学费收入，中方主办院校 1000
万注册资金已拨付全部到位。学校实行独立账户管理，并购

买专用服务器和软件搭建独立财务管理平台，积极推进财务信息化建设；聘任专门人员担任会计岗位，按照学校财务制度严格执行各项财务报销手续，保证资金使用的安全有序。

七、挑战与展望

（一）面临的挑战和压力

挑战 1: 学校管理机构尚不够完善，人员配备有待加强；

挑战 2: 还未建立稳定的较高水平的国际化师资队伍；

挑战 3: 学科设置较单一，缺乏后劲；

挑战 4: 学校办学时间短，企业对学校人才培养质量的认可尚需一定时间，就业市场尚需进一步拓宽，学生就业压力较大。

（二）学校展望

学校一是要进一步加强党的建设，推动党的建设和思想政治工作与教育科研管理深度融合，为培养堪当民族复兴重任的时代新人提供坚强政治、思想和组织保证；二是要加快组织机构建设，推动学院各级管理机构建设，形成稳定的管理模式和管理团队，探索一套分级有序、责权明晰、高效的学院管理体系；三是要加强教师队伍建设，在利用好中外双方优质资源的基础上，打造一支道德高尚、专业能力强的高素质教师队伍；四是要进一步加强专业建设，完善新专业人才培养方案，建设专业特色鲜明的高职学校；五是要加快引进外方优质教学资源，形成具有亚欧学院特色的中外合作培养机制，提升办学综合实力；六是要积极开展中外学生交流，拓展学生国际化视野，推动学院国际化的技术技能型人才培养

养基地建设，逐步实现办学目标。七是积极拓宽就业渠道，进一步加大毕业生的推介力度，加强对学生的就业指导，树立正确的就业观念，切实提高就业质量和就业率。

八、附表

表 1：记分卡

名称：郑州亚欧交通职业学院(14685)

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	257
2	毕业去向落实人数	人	87
	其中：毕业生升学人数	人	12
3	毕业生本省去向落实率	%	40
4	月收入	元	4200
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	72
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	0
	面向第三产业	人	72
6	自主创业率	%	0
7	毕业三年晋升比例	%	0

表 2：满意度调查表

名称：郑州亚欧交通职业学院(14685)

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	95.00	60	调查问卷
	其中：课堂育人满意度	%	96.67	60	调查问卷
	课外育人满意度	%	93.33	60	调查问卷
	思想政治课教学满意度	%	100.00	60	调查问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	96.67	60	调查问卷
	专业课教学满意度	%	93.33	60	调查问卷
2	毕业生满意度	——			
	其中：应届毕业生满意度	%	84	50	调查问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	0	0	调查问卷
3	教职工满意度	%	100.00	52	调查问卷
4	用人单位满意度	%	90.00	10	调查问卷
5	家长满意度	%	85.00	20	调查问卷

表 3：教学资源表

名称：郑州亚欧交通职业学院(14685)

序号	指标	单位	2022年
1	生师比	:	7.37
2	双师素质专任教师比例	%	95.35
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	27.91
4	教学计划内课程总数	门	127
		学时	9364.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	34
		学时	3524.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	74
		学时	5024.00
5	教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
6	在线精品课程数	门	16
		学时	906.00
	在线精品课程课均学生数	人	73.69
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	6
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	10
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
7	编写教材数	本	8
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
8	互联网出口带宽	Mbps	1100.00
9	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.20
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	4455.00

表 4：国际影响表

名称：郑州亚欧交通职业学院(14685)

序号	指标	单位	2022年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0
	接收国（境）外留学生人数	人	0.00
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0
3	在国（境）外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	-
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0

表 5：服务贡献表

名称：郑州亚欧交通职业学院(14685)

序号	指标	单位	2022年
1	全日制在校生人数	人	560
2	毕业生就业人数	人	74
	其中：A类：留在当地就业	人	40
	B类：到西部和东北地区就业	人	15
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0
	D类：到大型企业就业	人	65
3	横向技术服务到款额	万元	0.00
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
4	纵向科研经费到款额	万元	0.00
5	技术产权交易收入	万元	0.00
6	知识产权项目数	项	2
	其中：专利授权数量	项	2
	发明专利授权数量	项	2
	专利成果转化到款额	万元	0
7	非学历培训项目数	项	0
	非学历培训学时	学时	0.00
	非学历培训到账经费	万元	0.00
8	公益项目培训学时	学时	0.00

表 6：落实政策表

名称：郑州亚欧交通职业学院(14685)

序号	指标	单位	2022年
1	年生均财政拨款水平	元	0.00
2	年财政专项拨款	万元	0.00
3	教职员工额定编制数	人	51
	教职工总数	人	52
	其中：专任教师总数	人	43
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
5	企业兼职教师年课时总量	课时	1504.00
	年支付企业兼职教师课酬	万元	10.53
6	年实习专项经费	万元	0.00
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.36