



郑州工业安全职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2023)

郑州工业安全职业学院
2022年12月20日

内容真实性责任声明

学校对郑州工业安全职业学院质量年度报告（2023）及
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

黄磊

2022年12月20日

郑州工业安全职业学院文件

郑安职院〔2022〕98号

签发人：黄 磊

郑州工业安全职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2023)

河南省教育厅：

根据河南省教育厅《关于做好 2023 年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（教职成函〔2022〕662 号）文件精神。2022 年在省委教育厅工委、省教育厅的领导下，学

院领导班子率领全体教职工攻坚克难砥砺前行，以学院与河南信息工程学校两校融合发展为契机，以能力作风建设年为抓手，不断加强内涵建设，狠抓育人水平，全面提升校园面貌，大力推行产教融合，学院综合办学水平和人才培养质量稳步提升。现将本学年人才培养质量情况报告如下：

一、学院基本情况

郑州工业安全职业学院成立于 2004 年 5 月，是经河南省人民政府（豫政文〔2004〕98 号）批准、国家教育部（教发函〔2004〕155 号）注册备案、河南省教育厅负责管理的一所专科层次的高等职业院校，主要培养适应生产、建设一线的应用型高等专业技术人才。学院校区占地面积 703.9 亩，建筑面积 16.8 万平方米，位于河南省郑州市南大学城，紧邻 107 国道，地理位置优越，交通十分便利。

学院现有专任教师 333 人，专任教师中具有副高级以上专业技术职务者 86 人，占专任教师的 25.83%，硕士以上学历者 111 人，占专任教师的 33.33%，双师型教师 101 人，占专任教师的 30.33%。学院在校内举行了 10 余场次的各级各类培训，参加培训教师共计 100 余人次。在河南省教育厅的统一安排下，共组织教师参加国家级培训 5 人，省级培训 7 人，双师型培训 16 人，“1+X”证书培训 27 人。使全体教师通过培训紧跟职业教育发展趋势，及时了解职业教育最新动态，极大的提升了广大教师的整体素质水平。

二、学生发展

1.在校 学生发展状况

截止 2022 年 8 月 31 日，学院共有在校生 6372 人，专任教师 333 人。2022 年学院生师比为 17.69%，生均教学行政用房为 18.44 平方米/生，生均教学科研仪器设备值 4392.65 元，生均图书 63.17 册，百名 学生配备计算机台数 13.03 台，生均占地面积 73.65 平方米/生，生均学生宿舍面积 11.73 平方米/生。

(1) 学生校园文化建设情况

学院现有 12 个学生社团，参与学生 4500 余人，涵盖了篮球、街舞、音乐、书法、乒乓球、创新创业等多种兴趣类型。学院今年组织开展多种形式各级各类的丰富学生活动，这其中包括由党委工作部组织的以“青春献礼二十大 强国有我新征程”为主题的校园文化月活动；艺术系开展的“喜迎二十大”和“抗疫”主题艺术设计大赛；基础部开展的“恰似芳华正青春 砥砺前行向未来”大学生体育文化节；校团委举行的“我心中的二十大”校园歌手大赛；院田径队组织的迎接二十大 100 公里接力跑活动；院舞蹈队组织排练的“当二十岁遇上二十大”舞蹈。

学院共有 130 余名教师，4000 余名学生参加上述活动，通过活动使校园内形成了师生齐迎二十大的浓厚氛围，全体师生纷纷表示，要踔厉奋发，勇毅前行，在自己的工作岗位上以实际行动践行党的二十大精神。



图 1：学院举行体育文化节活动



图 2：学生参加校园歌手大赛活动

(3) 学生评优评先、奖助学金情况

一是确保评优评先公平公正。做好河南省文明班级、文明宿舍、文明学生、三好学生、优秀学干、先进班集体、优秀毕业生

评选推荐工作。先后评选出河南省文明宿舍 2 个、文明学生 3 人；河南省三好学生 23 人、优秀学生干部 6 人和先进班集体 6 个；河南省优秀应届毕业生 50 人。

二是做好学生资助管理工作。学院各系学生工作领导小组认真组织评选工作，严格按照上级的要求，坚持公开、公平、公正的原则，认真组织评审，切实将指标落实到了品学兼优学生中，同时学院各系和学校层面各进行了公示，公示无异议后上报至河南省学生资助管理中心。2021-2022 年度国家奖学金获得者 8 名，金额共计 64000 元，2021-2022 年度国家励志奖学金 265 名，金额共计 1325000 元，2022-2023 年度国家秋季助学金 1728 名，金额共计 2851200 元。

三是助学活动开展。学院开展“寒假送温暖活动”活动。学生处老师代表学校走访了两位困难生家庭，为他们送上了米、面、油和棉被；组织国家奖学金获得者回家乡回母校宣讲国家的资助政策；开展建档立卡贫困家庭学生走访活动；疫情期间组织辅导员通过电话或钉钉会议的方式，对全校建档立卡学生进行资助政策讲解，做到不漏一人。

2. 毕业学生发展状况

就业工作是学院一项非常重要的工作，事关学生的切身利益和学校的长远发展，同时也是衡量一所学校人才培养质量的重要指标。我院自成立以来高度重视毕业生就业，坚持广泛发动，全员参与，扎实工作，在稳定就业率的基础上着力提高就业质量。

有关毕业生发展状况主要包含下列两个方面：

(1) 毕业生就业的基本情况

2021 届毕业生共 1643 人。截止目前，共有 1528 人落实了就业单位，总就业率为 93%。通过线上招聘平台共组织网络专场招聘会近 50 多场，并利用抖音小视频，对就业创业政策、三方协议书填写和就业报到证的办理进行讲解宣传，取得了良好的效果。

名称：郑州工业安全职业学院(13786)

序号	指标	单位	2022年
1	毕业生人数	人	1643
2	毕业去向落实人数	人	1528
	其中：毕业生升学人数	人	189
3	毕业生本省去向落实率	%	70.87
4	月收入	元	3428
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1528
	其中：面向第一产业	人	24
	面向第二产业	人	676
	面向第三产业	人	828
6	自主创业率	%	0.19
7	毕业三年晋升比例	%	73

(2) 大学生征兵工作的主要措施

学院在上级征兵机关的指导下，明确要求相关人员一定要认真贯彻落实有关政策规定，明确征兵工作中各个环节的分工、日程和质量等要求，要把品学兼优的大学生输送到部队。在宣传上做到了“三早”。一是早动员。先后召开多次征兵宣传工作会议，

落实预征对象，全面进行征兵动员；二是早入班级。全市征兵工作会议后，组织创业就业促进会成员进入专业班级对所有适龄大学生摸底造册，然后进行宣传动员；三是早跟踪。对有意向的预征大学生实行跟踪服务与管理。圆满完成了全年的征兵工作任务。

三、教学改革

1. 教学管理规范，教学运行平稳

学院以“三全育人”理念为指导，持续强化教学管理工作。2021-2022 学年学院共有六系两部、41 个专业、65 个教学班；教学计划内课程总数 426 门，教学计划内课程总数 69042 学时。疫情期间积极开展网上教学，组织任课教师参加智慧树和超星教学平台的线上教学培训工作。制定《郑州工业安全职业学院应对疫情防控网上教学方案》、网上教学课程表。教学计划内网络教学课程 90 门，教学计划内网络教学课程 11108 学时。全院共有 4480 余名学生参加线上教学。

2. 完善监控体系，质量保障有力

2021-2022 学年学院共组织教师 20 余名参加培训，通过培训极大的提高了教师教学技能。同时学院对二号教学楼进行了智慧教室改建，搬迁机房 4 间，通过不断完善多媒体教室和机房建设，极大地改善了教学条件。

3. 开展教学培训，改善教学条件

2021-2022 学年学院共组织教师 20 余名参加培训，通过培训极大的提高了教师教学技能。同时学院对二号教学楼进行了智慧

教室改建,搬迁机房 4 间,通过不断完善多媒体教室和机房建设,极大地改善了教学条件。

4.完善科研管理制度,提高科研整体水平

学院科研处新制定了制度 2 项,完善制度 2 项。积极组织教师参加省教育厅、省科技厅相关科研项目立项工作,本学年共有在研项目 6 个、申请专利 20 余项。教职工发表各级论文 40 余篇,其中中文核心收录 3 篇,CN 收录 30 多篇。主编、参编著作和教材 10 余部。

5.建立长效监测机制,不断加强网络安全

提升信息化水平是学院教学与管理工作的重要推动力。网络安全方面本学年进行了以下工作:一是疫情防控期间督促全体师生二维码打卡、统计钉钉返校复学打卡信息。上报疫情防控日报表,开展疫情防控知识宣传。上线“疫情小助手”等程序,保障学院师生顺利返校复学复工。二是更新教育管理线上系统,对学院网络进行调整,保证了疫情期间线上考试成绩录入工作顺利完成。三是对学院门户网站进行了小范围改版,提高信息板块数量,增加了各类专栏,提高新媒体平台信息更新速度,以更好的宣传学院,服务师生,提高学校知名度。四是上线了办公自动化系统,方便了各部门工作,实现了工作流程上网,同时对学院核心网络进行调整,使师生能够在内、外网同时访问学院各信息系统。五是完成了学院网络宣传、迎新、和线上缴费、线下收费等工作。

名称：郑州工业安全职业学院(13786)

序号	指标	单位	2022年
1	生师比	:	17.68
2	双师素质专任教师比例	%	30.33
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25.83
4	教学计划内课程总数	门	426
		学时	69042
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	188
		学时	15800
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	90
		学时	11108
5	教学资源库数	个	150
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	150
6	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
7	编写教材数	本	41
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
8	互联网出口带宽	Mbps	0.00
9	校园网主干最大带宽	Mbps	0.00
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.46
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	4392.66

四、政策保障

2021 年我院经费总收入 3596.12 万。大致可分为以下两类：学费收入 2860.7 万元，其它收入 735.42 万元。

学院自成立以来一直靠学费来支撑整体发展，因为学院的历史原因一直没有编制规格和生均经费，所以学院发展始终存在资金困难的问题。所以在数据表中：服务贡献表中的横向技术服务到款额、横向技术服务产生的经济效益、纵向科研经费到款额、技术产权交易收入都无财政拨款，落实政策表中年生均财政拨款水平、年财政专项拨款、教职员工额定编制数、企业兼职教师人均财政补贴均无财政拨款。

名称：郑州工业安全职业学院(13786)

序号	指标	单位	2022年
1	年生均财政拨款水平	元	0.00
2	年财政专项拨款	万元	0.00
3	教职员工额定编制数	人	0
	教职工总数	人	371
	其中：专任教师总数	人	333
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	73.58
5	企业兼职教师年课时总量	课时	0.00
	年支付企业兼职教师课酬	万元	0
6	年实习专项经费	万元	12.09
	其中：年实习责任保险经费	万元	4.10

名称：郑州工业安全职业学院(13786)

序号	指标	单位	2022年
1	全日制在校生人数	人	6372
2	毕业生就业人数	人	1528
	其中：A类：留在当地就业	人	0
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0
	D类：到大型企业就业	人	0
3	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
4	纵向科研经费到款额	万元	0.00
5	技术产权交易收入	万元	0.00
6	知识产权项目数	项	11
	其中：专利授权数量	项	10
	发明专利授权数量	项	1
	专利成果转化到款额	万元	0
7	非学历培训项目数	项	0
	非学历培训学时	学时	0.00
	非学历培训到账经费	万元	0.00
8	公益项目培训学时	学时	0.00

五、服务保障

2020年6月，学院在河南省工信厅的统一安排部署下，开始与河南信息工程学校融合发展，2022年6月，根据学院与河南信息工程学校一同开始划归河南省教育厅管理，两校融合发展迈入新阶段。在发展过程中学院与京东、汇盛、百度等企业开展校企合作，成立京东电商、百度云商等产教融合学院，在人才培养方案的制定、校本教材的开发、校企师资的共享、校企专业建

设等方面进行深度合作。目前，学院建立了 50 个校内实践教学场所，31 个相对稳定、运行良好的校外实习实训基地，充分满足了全院学生的生产性实习和半年以上顶岗实习的需要，推进了工学结合人才培养模式的全面实施，促进了教学质量和办学水平的不断提高。

名称：郑州工业安全职业学院(13786)

序号	指标	单位	2022年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	89	180	问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	86	180	问卷调查
	课外育人满意度	%	89	180	问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	92	180	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	87	180	问卷调查
	专业课教学满意度	%	89	180	问卷调查
2	毕业生满意度	---			
	其中：应届毕业生满意度	%	91	100	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	89	99	问卷调查
3	教职工满意度	%	93	50	问卷调查
4	用人单位满意度	%	86	30	问卷调查
5	家长满意度	%	88	50	问卷调查

名称：郑州工业安全职业学院(13786)

序号	指标	单位	2022年
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0
	接收国（境）外留学生人数	人	0
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0
3	在国（境）外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0

六、面临挑战及展望

本学年学院虽然取得了一些进步，但由于历史遗留问题仍然存在一些制约发展的难题。主要包括以下几个方面：

一是学院作为一所 2004 年成立的高职院校，同省内其他高职院校相比，在夹缝中求生存，在困境中谋发展。学院在招生就业、专业结构、师资队伍、校园建设等方面还有很大的提升空间，学院已经理清发展思路，制定十四五发展规划，积极推进历史遗留问题的解决，使学院早日迈入快速发展的快车道。二是学院目前面临的重大困难仍然还是没有编制、规格、生均经费，并由此产生一系列诸如学院生存、稳定、发展、专业教师引进、师资结构调整等问题。如何稳步有序的推进两校融合发展，是目前工作的重中之重。

本学年在省委教育工委、省教育厅的正确领导下，学院以立德树人为根本、以全面提升为目标、以形成标准为担当、以奔向一流为使命，以教学为中心，以专业建设为龙头，以产教融合、校企合作为主线，以深化改革为动力，以高水平职业教育实训基地、教学信息化建设为载体，以现代学徒制人才培养模式为抓手，推动规模扩张向提高质量转变，推动普通教育办学模式向产教融合校企“双元”育人转变，攻坚克难谋改革，深化内涵促发展，为把学院建设成为全省一流、全国领先的高等职业院校而努力奋斗！



主题词： 学院 年度质量 报告

郑州工业安全职业学院

2022年12月30日

(共印5份，存档4份)