



海南政法职业学院

高等职业教育质量年度报告

(2023)

海南政法职业学院 编制

二〇二二年十二月

内容真实性责任声明

学校对海南政法职业学院质量年度报告（2023）及
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。



单位名称（盖章）

法定代表人（签名）：

陈文彬

2023年1月10日

目 录

一、学生发展质量	- 6 -
(一) 党建引领	- 6 -
(二) 立德树人	- 12 -
(三) 在校体验	- 13 -
(四) 就业质量	- 17 -
(五) 创新创业	- 21 -
(六) 技能大赛	- 22 -
二、教育教学质量	- 23 -
(一) 专业建设质量	- 23 -
(二) 课程建设质量	- 25 -
(三) 教学成果奖硕果累累	- 26 -
(四) 教材建设质量	- 26 -
(五) 数字化教学资源建设	- 27 -
(六) 师资队伍建设	- 28 -
(七) 校企双元育人	- 29 -
三、国际合作质量	- 32 -
四、服务贡献质量	- 34 -
(一) 服务行业企业	- 34 -
(二) 服务地方发展	- 35 -
(三) 服务乡村振兴	- 36 -

(四) 服务地方社区	- 36 -
(五) 具有地域特色的服务	- 37 -
(六) 具有本校特色的服务	- 37 -
五、政策落实质量	- 39 -
(一) 国家政策落实	- 39 -
(二) 地方政策落实	- 41 -
(三) 学校治理	- 41 -
(四) 质量保证体系建设	- 44 -
(五) 经费投入	- 45 -
六、面临挑战	- 46 -

前 言

海南政法职业学院是经国家批准的海南省唯一一所专业设置涵盖公安、司法、法律类专业的公办高等政法类职业院校，实施警务化管理，目前办学层次为专科。前身是成立于1993年的海南省政法干部学校（中专），2003年升格为大专，具有28年的办学历史。2009年初，学院顺利通过教育部人才培养工作评估；2009年，学院被中央政法委列为政法干警招录培养体制改革试点单位，为全国唯一综合培养公安、司法人才试点招生高职院校；2012年列入海南省单独招生高职院校。2009年至2017年学院连续九年被评为“海南省高等学校毕业生就业工作先进单位”。

2021—2022学年，学院根据省委省政府关于疫情防控工作的统一部署和要求，配合做好疫情期间防控工作，保障师生生命安全和身体健康。坚持“日报告”“零报告”制度，全面做好疫情监测和摸底排查工作。学院在疫情防控常态化背景下顺利完成2022届毕业生就业目标任务，以优异成绩迎接党的二十大顺利召开。本学年学院继续加强资金投入改善办学条件，落实立德树人根本任务，构建“三全”育人体系，加强产教融合，实行“校局合作，共同培育”的人才培养模式创新。加强师德师风建设，持续优化教师专业结构，加快落实筹建海南警察学院人才引进任务，为学院可持续发展提供有力的人才支

撑。落实党风廉政建设主体责任，扎实推进全面从严治党和开展主题教育。制定教职工开学工作方案，科学精准防控，各部门密切配合，确保学院各项工作有序开展，全面完成学院人才培养任务。

一、学生发展质量

（一）党建引领

1、提高政治站位，全面推进依法治校

海南政法职业学院把政治建设摆在首位，把从严治党放在突出位置，构建风清气正校园。把师生安全健康摆在第一位，精准有效抓好疫情防控，学院党委始终保持高度重视，不断创新疫情防控体系、完善工作机制，确保全院师生健康、安全。第一时间成立新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组、创新构建“八个紧抓”立体疫情防控体系、制定实施学院疫情防控“两案十制”，严格落实“日报告”和“零报告”制度，确保全体师生顺利返校复课。

细化安全管理措施，确保校园安全稳定。一是建立人防、物防、技防“三位一体”综合防控体系。学院坚持实施排查、评估、监控、处置“一条龙”工作程序和日报“平安”、月报“安全”制度。坚持24小时巡逻巡查制度。注重校园门卫管理，把好入口和出口。抓住重点环节、重点时刻、重点对象，开展师生安全教育活动。定期排查安全隐患，建立安全稳定工作台账。重大节日、会议、敏感事件时期着重加强政治稳定教育。学院电子监控系统完备，技防覆盖率达到100%。信息中心强化网络舆情监控和信息大数据分析，学院未发生网

络舆情事件。二是强化消防安全。对教学、办公、生活等场所的消防设施进行定期检查，并对消防设施损坏、短缺部分维修、补充。定时对学生宿舍进行防火安全检查，及时纠正违章用火用电行为。结合“119”消防宣传活动月，联合琼山区消防救援大队组织师生开展了消防设施设备使用及消防演练。三是加强建章立制。落实《海南省教育系统安全专项整治三年行动计划（2020-2022年）》，制定完善了《封闭管理登记制度》、《值班巡逻制度》、《反恐工作制度》、《安全排查制度》等工作制度。四是构筑安全防线。以内部防控为主，内外结合，形成学生管理部门、保卫部门和全院力量共同参与的三位一体的校园维稳工作体系。以各党总支、支部、院工会、纪委和学生工作委员会为平台，做好矛盾纠纷排查工作，增强工作预见性，及时将师生诉求和矛盾化解在萌芽状态。学院师生安定团结，实现全年安全零事故。

落实意识形态工作责任制，旗帜鲜明抓好意识形态工作。一是建立完善意识形态工作责任制体系。强化党委书记作为第一责任人、分管领导作为直接责任人、其他班子成员认真履行“一岗双责”的意识，把好导向、管好阵地、带好队伍。学院各部门主要负责人认真履行职责，确保意识形态工作各项要求落实到位。二是强化制度执行，完善长效机制。健全完善意识形态工作制度，做到用制度管权管事管人，确保意识形态领域不出事。三是坚持问题导向，不折不扣推进意识形态阵地建设管理。按照“谁主办谁负责、谁审批谁监管”的原则，加强对各类意识形态阵地的管理。严格落实“一会一报”、“一事一报”

制度。调整学院教材工作领导小组和学院教材工作委员会成员，严格教材审核把关。加强校园网络和新媒体阵地建设管理，严格实行校园网络 24 小时监控制度。加强马克思主义唯物论和无神论教育，完善防范和抵御宗教渗透的防控体系。

2、不断完善基层党建，充分发挥党组织战斗堡垒作用

学院积极完善基层党组织的建设工作，本年度内继续深入推进学生党支部标准化建设，各支部均建立了入党积极分子档案、党员发展对象档案、党组织生活活动档案等，实现了党员信息清、活动记录清、党建台账清，推进党建工作纵向指导、扁平管理。按标准发展党员，修订完善《海南政法职业学院发展党员工作细则》，坚持党章规定的党员标准，在发展党员工作中严把“四关”，坚持确定入党积极分子、发展对象、预备党员“三公示”制度，确保了新党员的质量。举办党员发展对象 2 期，培训 600 余人次。学院党委书记庄才德带头上讲台为党员发展对象授课，院领导班子其他成员也纷纷为党员发展对象授课。今年以来共发展党员 194 名。

为了进一步突出政法特色，发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，以党支部为单位，着力实施以理想信念为主旨的“忠诚教育”工程；坚持以警务化管理为载体的“一日生活”制度和行为养成教育；坚持开展每周一升国旗仪式、齐唱校歌和“国旗下的讲话”活动；开展师生共建文明校园、文明中队、文明教室、文明宿舍、文明就餐等“文明工程”。党员积极参加基层普法服务、社团活动、“三下乡”、扶贫开发、志愿服务、社会调查等党员教育实践活动。

3、组织开展专题学习教育，用思想武装头脑

扎实开展党史学习教育，高标准、高质量推进党史学习教育走深走实走心。聚焦培根铸魂，加强理论武装、提高思想认识；聚焦守正创新，开展宣传宣讲、用好红色资源，开设“马院院长有话说”“思政老师有话说”等理论宣讲“微课堂”；邀请冯白驹女儿冯尔曾等三位琼崖纵队战士的子女，为在校学生讲述父辈当年英勇的战斗故事；建立校内实训楼一、二楼走廊“琼崖革命二十三年红旗不倒”红色文化墙；聚焦学史力行，落实民生项目、解决急难愁盼问题，领导班子成员调研走访104家用人单位解决就业堵点问题；学院清单式完成“我为群众办实事”事项总数共9项，其中3项列为市县级，完成率100%，举行“七一”表彰暨新党员入党宣誓仪式，对6个先进党组织、7名优秀党务工作者和35名优秀共产党员进行表彰。学生荣获海南省第三届中华经典诵写讲大赛“诵读中国”经典诵读大赛决赛一等奖、全省青少年党史知识竞赛（高校组）总决赛二等奖。学院国旗护卫队作为海南省高校唯一一支参赛队，荣获“忆红色百年”2021年中国大学生国旗护卫队展示赛乙组（高职高专组）队列动作赛第一名，升旗展示赛第三名，总分第二名的好成绩。微视频作品《听党话跟党走，砥砺前行从未退缩》获评海南省高校“读懂中国”活动优秀作品奖。学院获评“职业院校数字校园建设样板校”、全国“区块链支撑职业教育服务国家乡村振兴战略暨职业教育区块链千校万企行动计划”首批9家上链院校，荣获海南省文明校园称号。海南日报、法治时报、海口日报先后7次专题报道了学院多措并举推进党史学习

教育的做法。

海南政法职业学院 2022 年度专题教育活动一览表

序号	活动名称	活动情况
1	理论中心组学习会	19 次
2	读书班	4 次
3	辅导报告会	4 次
4	思政大讲堂	6 场
5	线上集中培训学习	3 次
6	领导班子成员校内讲党课	10 场
7	“党史专题”思想政治理论课	14 场
8	深入扶贫点宣讲党史	1 场
9	党支部专题学习会	128 次
10	讲党课	30 次
11	主题党日 活动	39 次

学院压实全面从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制。学院党委研究部署全面从严治党和党风廉政建设工作 5 次。层层签订党风廉政责任书。开展彻底肃清政治流毒影响专项工作。举办“一把手”纪律教育暨“廉内助”家风教育专题班。健全纪检机构，配齐配强纪检监察队伍。加强民主管理建设，切实履行民主监督职能。推进信息公开，让权力在阳光下运行。学院对涉及师生利益的各类评先评优、职称评审、岗位设置等工作进行监督考核，促进管理精细化，更

好为师生服务。扎实开展作风整顿建设年和“查堵点、破难题、促发展”活动。重点整顿政治站位不高、责任意识不强等三个方面 10 种作风突出问题。全面排查“堵点、难点”问题 6 个并基本解决。



(学院代表参加海南省青少年党史知识竞赛总决赛获奖照片)

(二) 立德树人

学院落实立德树人根本任务，稳步推进三全育人试点改革建设工作，本年度内顺利完成三全育人中期检查。强化课程思政建设，制定《学院课程育人工作方案》，开展课程标准建设，明确规定把思想政治教育融入专业课程教学中。截止目前，已完成 236 门课程标准的建设。2022 年，学院公安司法系获批“三全育人”综合改革试点建设院系；获批海南省高校思想政治工作精品项目 1 项；获批思想政治理论课教学方法改革择优推广项目 1 项。根据海南省教育厅关于三全育人试点院校中期检查的要求，学院逐项对照指标进行自查，完成三全育人试点院校中期检查报告。

充分发挥实践教学、校园文化、网络阵地、心理健康教育的育人功能，打造校内校外联动、上课下课贯通的一体化育人平台。在深化课堂教学改革的同时，充分发挥实践育人作用，使实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务、军事训练与课堂教学活动有机融合、相互补充，形成课堂教学与社会实践协同育人模式。充分利用和整合行业资源，加强实践教学基地建设，使校外实践教学资源常态化地参与到学校的育人工作中来。培育社会实践精品项目，实施学生创新创业训练计划，完善相关制度和机制。加强校园文化建设，把社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、革命文化教育、忠诚教育融入校园文化中，打造具有学院特色的校园文化精品项目。重视网络文化的育人作用，积极开展校园网络文化建设，形成校园文化线上线下协

同育人模式。进一步加强心理健康教育，建立学校、系部、班级、宿舍四级预警防控体系，建设校内外心理健康教育素质拓展培养基地。健全新生心理健康筛查与反馈机制。对学院新生开展心理普测和心理健康教育讲座，对重点学生开展一对一约谈，建立“一生一册”心理档案，做到心理问题早发现、早干预、早疏导。做实常态化心理咨询服务，特别是在网格化管理期间，开通24小时心理援助热线，实现学生即时即地咨询预约和危机求助。2022年共接待电话、面询师生约232人次，咨询内容涉及危机干预、人际交往、恋爱与性、情绪压力、躯体障碍、焦虑、学习、强迫等多方面。围绕学生关切的问题开展个体心理咨询与团体心理辅导。发挥我院信息化建设优势，建设融推广展示、宣传教育、预测诊断、挖掘分析、改进优化等多种功能为一体的“三全育人”网络平台，为“三全育人”提供信息化支撑。

（三）在校体验

学院致力于为学生创造平安、健康、舒适的学习和生活校园环境。本年度内，根据疫情防控的工作要求，做好新冠肺炎的防控相关工作，完善制定相关的方案和制度，组织师生开学前及秋冬季进行2次疫情防控的应急演练，对教职员工进行疫情防控知识和技能线上培训和考核1次，提升疫情防控工作常态化疫情防控和应急处置能力；确保学院师生在防控期间的物资保障需要，2022年秋季开学以来，为236名临时隔离留观的师生上门核酸检测，为20多个省市4736名返校学生完成“七天五检”核酸检测工作，以及常态化管理期间为在校师生员工开展全员核酸检测53批次，确保学院无疫情。全年组织24

次病媒生物防制的消杀工作，出宣传板报 12 期 13 版，举办 2022 年艾滋病进校园宣讲活动讲座，不断强化和提高师生的卫生素养和自我保健能力。根据海南省教育厅《2022 年海南省各级各类学校急救知识和技能培训实施方案》的文件要求，做好学院对重点人员共 64 名教职工的线下实操培训和应急演练工作。开展 2022 年度 2147 名新生入学前的体检相关工作，组织学院 328 名教职工进行健康体检。为师生创造一个舒适安全卫生的生活环境。



（校园核酸检测现场）



（开展校园消杀工作）



（开展艾滋病防治专题讲座）

学院为了给学生营造舒适的学习、生活氛围，本年度内重新装修

第一、第二、第三学生食堂，加盖阳光棚，增容就餐面积 400 平，增加就餐位置 320 个。打造“放心食堂”，海南政法职业学院后勤处举行“食堂开放日”主题活动，邀请学生参观学生食堂的操作间、配餐间、打餐间、消毒间、仓库等重地，让学生充分了解食堂操作流程、出品情况，就餐的同时，参与食堂的监督和管理。以“精美校园”为抓手，对校园整体绿化进行了改造规划，先后完成行政楼东侧小花园改造、新增换校道移动式花箱路障等项目，累计增加绿化草坪 8600 平方米，补植花草苗木 4.3 万余株，绿化品种从 30 余种增加到 60 余种。在 2021—2022 年度开展关于校园服务保障民意满意度调查工作中取得了报修维修方面的满意度达 95%，校园整体环境卫生方面满意度 97%，超市服务方面满意度 93% 的成绩，为学院发展提供坚实有力的后勤保障。



(扩建食堂, 为学生提供更多就餐位置)



(校园一隅, 打造精美校园)

在教学工作上, 学院高度重视质量评价, 2022年11月15日至18日期间, 通过组织学院2021级、2022级在校生填写《教学满意度调查》, 收集到2645条问卷数据, 从六个维度调查学生对教学工作开展的满意度, 其中在校生满意度95.8%; 课堂育人满意度98.9%; 课外育人满意度96.8%; 思想政治课教学满意度98.8%; 公共基础课(不含思想政治课)教学满意度99.2%; 专业课教学满意度99.2%, 总体而言学生对学院的教学满意度评价较高。

(四) 就业质量

学院深入贯彻落实党中央、国务院决策部署及省委、省政府“稳就业”“保就业”的决策要求, 以服务海南自贸港建设对政法人才的需求为目标, 不断提升毕业生人才岗位供需匹配度, 主动对标服务地方经济社会发展需求, 优化就业创业服务体系, 扎实推进就业创业工作, 努力提升毕业生毕业去向落实率、留琼率和就业竞争力, 确保2022届毕业生实现更高质量和更充分的就业。

1、全力确保毕业生就业局势总体稳定，积极组织开展“百日冲刺”行动，确保毕业去向落实率保持在合理区间。截至2022年8月31日，2022届毕业生毕业去向落实率达83.72%，完成2022届毕业生初次毕业去向落实率达82%的工作任务。

2、积极拓宽就业市场，发动毕业生报考政策性岗位。学院积极发动毕业生参加专升本考试、参军入伍以及公务员招考、西部计划、三亚崖州湾科技城招聘等政策性岗位招聘。2022届毕业生通过专升本考试升学415人，报名参军入伍66人。

3、全面推进“一人一案、一人一策”的就业创业帮扶工作。学院建立“一人一案、一人一策”的帮扶台账，要求各系各专业对所负责的毕业生实行包干制，详细了解每一位毕业生就业意向，将帮扶落实工作任务到人，措施到人和责任到人，做到帮扶不断线、不漏一人。

4、突出抓好帮扶重点群体（五类毕业生）就业。学院建立五类毕业生帮扶台账，根据台账开展分类指导和精准帮扶。截至2022年8月31日，2022届毕业生中重点群体就业情况如下表所示。对建档立卡家庭困难毕业生、残疾毕业生，学院通过海南产学研信息技术服务有限公司优先录用为员工，并安排至法院从事档案数字化加工岗位工作。海南产学研信息技术服务有限公司目前已招聘录用我院2022届毕业生50人。对少数民族毕业生精准分类推送招聘信息，解决好就地就近就业。每周的专场招聘会，要求招聘单位提供一定比例的女生岗位，面向女大学生招聘。退伍军人毕业生优先推荐到公安局辅警岗、留置看护警务岗、消防总队消防员等岗位就业。

海南政法职业学院五类毕业生就业情况统计表

序号	毕业生类型	毕业人数	就业人数
1	建档立卡贫困生	189 人	169 人
2	少数民族学生	443 人	372 人
3	残疾毕业生	1 人	1 人
4	退役士兵	237 人	229 人
5	女大学生	837 人	697 人

5、认真落实贫困毕业生就业帮扶工作和发放求职补贴。学院全面落实高校贫困家庭学生的资助政策，建立了就业困难学生信息库。2022 届就业困难毕业生共 189 人，截止 2022 年 8 月 31 日，已落实就业困难毕业生 169 人就业，帮扶就业困难毕业生就业达 89.42%。学院向海南省就业局为低保家庭毕业生申请每人 1500 元的求职补贴，学院 2022 年共有 321 名毕业生符合条件，共发放 481500 元的贫困毕业生求职补贴。

6、重点落实好学院 2022 届高职扩招毕业生就业。学院 2022 届高职扩招毕业生 214 人，其中退役军人毕业生 210 人，中职毕业生 3 人，农民工毕业生 1 人。截止 2022 年 8 月 31 日，学院 2022 届高职扩招毕业生已落实毕业去向 210 人，2022 届高职扩招毕业生毕业去向落实率 98.1%。

7、有计划、有组织开展就业指导工作。做好“强信心”的教育引导和“暖人心”的指导服务工作；利用网络资源，积极为毕业生开

设就业指导网络课程，通过“智慧树”教学平台提供的网络就业创业指导课程，与新锦成合作，利用生涯 GPS 职业测评系统为毕业生提供就业择业测评，与北森生涯开设就业指导网络课程（求职技巧、公文写作等），与华图合作开设公务员、事业单位、教室招聘考试网络课程，充分利用线上资源开展就业指导工作。积极推广使用“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”，通过拍摄制作微课小视频引导毕业生学习填报方法，努力推行本人直接填报、学校逐级审核、省级核查的就业统计方式，实施签约进展情况周报和就业情况月报机制。

8、认真组织好大型校园招聘会和行业专场招聘会，毕业生人数与招聘岗位的比例达到 1:7 以上。为毕业生推送充足的就业招聘信息，2022 年 3 月 1 日~8 月 31 日，招生就业办向学院毕业生推送优质就业岗位招聘启事 161 则，共计 3896 个岗位。认真组织好大型校园招聘会和行业专场招聘会，2022 年 5 月 23 日至 6 月 29 日期间举办 2022 届毕业生校园招聘会，线下共提供 126 家用人单位的招聘信息（含线下招聘职位 163 种，4049 个岗位）；线上共提供 250 家用人单位的招聘信息（含线上招聘岗位 1537 种，7036 个岗位）。2022 年 6 月 15 日，学院邀请海南派成铝业科技有限公司、海南恒泰斯企业管理咨询有限公司、海南瑞泰时代科技股份有限公司、海南集利实业有限公司、未来法务（海南）咨询服务有限公司、珠海安保集团有限公司共 6 家知名企业走进校园举办 2022 留才专项招聘宣讲会，学院组织未就业毕业生参加了宣讲会。

9、认真落实就业统计核查机制，严格执行就业工作“四不准”

规定，不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料，确保就业统计数据真实准确。积极配合第三方机构开展就业数据抽查，及时协调处理教育部反馈的就业有关问题。

（五）创新创业

学院认真组织 SYB 创业培训和各类大学生创新创业大赛，学院对有创业意愿的 2022 届毕业生开展一期 SYB 创业培训，营造促进创新创业的良好氛围，以创业促就业。

2022 年 5 月，学院选送的 22 个参赛项目参加第二届海南自贸港大学生职业生涯规划大赛，荣获优秀组织奖，6 名学生和 1 名教师分别荣获大赛优秀奖。

2022 年 6 月，学院组织大学生创业团队参加海南省教育厅主办的第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛（海南赛区），学院法务技术系学生代表队“瓶子回收置换机”创业项目入围 2022 年海南自贸港创业大赛决赛。公共安全技术系学生代表队创业项目“AI 垃圾分类助手”入围 2022 年互联网+创业大赛（海南赛区）复赛。

海南政法职业学院毕业生自主创业一览表

姓名	专业	专业方向	毕业去向	单位名称	单位行业
羊克	治安管理		自主创业	海南盛信德物流服务有限公司	交通运输、仓储和邮政业
杜铠	法律事务		自主创业	泸州市江阳区杜铠服装店	批发和零售业

张全龙	形事执行		自主创业	白沙牙叉余味酸粉餐饮店	住宿和餐饮业
谭志琳	交通管理		自主创业	海丰县予以童花花店	批发和零售业
邱大月	法律事务	基层法律服务方向	自主创业	东方板桥旺盛商行	批发和零售业
林杰	法律事务		自主创业	三亚崖州佳乐福美食店	住宿和餐饮业
朱堂霖	法律文秘	书记官方向	自主创业	嘉兴星京文化传媒有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
刘庆豪	社区矫正		自主创业	海南盛莱文化传媒有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
杨棋晶	社区矫正		自主创业	海南盛莱文化传媒有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
刘昱良	信息安全与管理		自主创业	探店纯蟹黄拌饭	住宿和餐饮业

（六）技能大赛

本年度组织校内专业申报参加全国职业院校技能大赛，学院共参加全国竞赛 2 项。2022 年学院承办赛项分别为信息安全管理与评估、中文信息处理赛项，并完成报名申报工作。组织了全院 2022 年职业技能竞赛活动月，共 23 个赛项，全院共 750 余名学生参加比赛。组织了全院 2022 年职业技能竞赛活动月，此次竞赛是学院第六届全院技能大赛，本届大赛共 23 个赛项，全院共 750 余名学生参加比赛组参加并组织了海南省教育厅 2022 年“职业教育活动周”系列活动，开展“技能进社区”线下体验活动、助力自贸港美丽乡村建设活动，全院职业技能大赛活动等系列活动，大大加大学院宣传力度，扩大社会影响力，深受海南省教育厅好评。

二、教育教学质量

（一）专业建设质量

1、优化我院专业设置，完成 2022 级专业人才培养方案的制定

本年度内学院申报了 29 个办学专业（含专业方向和合作办学），涵盖法律、公安、公共事业、电子信息等 4 大专业门类 9 个专业小类。组织制定了 2022 级专业人才培养方案。针对国家对高职人才培养提出的新要求、新理念以及我们办学实际情况的新问题，学院更新了 2022 年人才培养方案的制定模板，统一制定各专业（普通班）通识必修课的内容，增加工作任务与职业能力分析、教学进程总体安排等内容，细化了职业面向板块，将专业课程与岗位内容和职业资格证书相对应，明确我院人才培养的方向与路径。课程部分，增加了习近平新时代中国特色社会主义思想概论课；调整了思想道德与法治、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论课的学时及学分；首次将计算机键盘文字录入作为必修学分纳入通识课中。通过科学制定人才培养方案，为转变教学理念，创新培养模式，提升人才培养质量打下良好基础。

2、推进专升本、高职与本科“3+2”项目的实施

学院一直以来重视与本科院校合作办学项目，将其作为探索积累高素质应用型人才培养经验的重要举措和有效途径。今年与海南师范大学合作的专升本项目录取了 81 名学生。同时，继续获批 2022 年学院法律文秘（秘书学方向）与海南热带海洋学院的高职与本科“3+2”分段培养项目、2022 年学院社会工作（司法社会工作方向）与海南热带海洋学院的“3+2”分段培养试点项目、2022 年大数据与会计专

业（司法会计方向）与海南科技职业大学的“3+2”分段培养试点项目、2022年信息安全技术应用与海南科技职业大学的“3+2”分段培养试点项目、2022年现代通信技术与海南科技职业大学的“3+2”分段培养试点项目。各试点项目按教育厅要求编制了一体化人才培养方案。学院将继续以此为契机，发挥自身特色和优势，与本科院校探索更多领域深层次的合作，不断增强办学实力、提高办学水平，进一步拓宽学生发展通道。

3、完成海南警察学院首批学科专业申报，助力学院转型升级

海南警察学院筹建工作写入海南“十四五”规划。海南警察学院学科专业建设关系到学院服务社会发展的能力，关系到学院人才培养目标和规格，关系到教育教学资源的配置，关系到教育教学质量和效益。学院科学谋划海南警察学院学科专业建设工作，立足服务海南自由贸易港建设公安政法工作和队伍建设，遵循应用型学科建设发展规律，按照“科学规划、强化特色、突出优势”的基本思路，坚持以内涵建设为核心，培育形成以公安学一级学科为主体学科，公安技术一级学科实现融入式一体化建设，法学一级学科发挥基础支撑学科作用，公安特色鲜明的学科专业体系，把公安学建设成为具有海南自贸港特色的优势学科。重点加强公安学学科门类下的侦查学、治安学、边防管理专业专业和公安技术学科门类下网络安全与执法、刑事科学技术专业建设。2023年拟设置4个本科专业，即侦查学、边防管理、网络安全与执法、法学。2024年申报设置治安学、涉外警务、经济犯罪侦查专业，2025年申报设置刑事科学技术、监狱学、安全防范

工程专业。至 2025 年，开设专业达到 10 个，取得首批 4 个本科专业学士学位授予权。

4、开展治安管理高水平专业群申报和建设

2022 年 5 月，学院治安管理专业群获批海南省高水平专业群，根据《海南省高水平高职学校和专业建设计划任务书》的分工及要求，分管院领导组织相关职能部门的负责人召开了海南省高水平专业群建设任务分解部署会，专业负责人按照不同的专业群建设任务模块，结合自身的专业情况分工制定建设任务计划，适当吸纳学院相关职能部门的建议，结合学院未来转型升级的总体发展规划，融合公安类专业的建设，制定出切实可行的高水平专业建设任务书。同时结合海南自贸港建设过程中涉外警务的人才需求来规划专业建设，为海南自贸港的发展助力。

（二）课程建设质量

学院大力推进课程改革，努力打造精品课程，推进课程标准建设，截至 2022 年度，学院已建成 236 门课程标准，并在教学工作中严格执行标准化教学。不断加强院级优质课程和省级精品在线开放课程的建设与推广应用，2022 年，学院申报的《经济法实务》、《道路交通事故》、《消防基础知识》、《思想道德与法治》四门课程顺利通过第六批海南省级精品在线开放课程的认定，2022 年秋季开始上线运行。本年度内持续推进院级优质课程建设，完成第三批院级（2021 年）优质课程建设 10 门项目结项评审工作，本年度新立项 10 门第四

批院级高校精品在线开放课程建设项目，为申报省级高校精品在线开放课程以及建设警察学院打下基础，做好储备。

（三）教学成果奖硕果累累

学院历来重视教学方法的优化与提升，在办学实践中不断积累教学经验、凝练教学成果。2022年3月，学院组织院级教学成果奖评选活动，全院各系部共提交了13件教学成果奖作品参评，通过校外专家审核以及教学委员审议，评定出2个院级一等奖的教学成果、6个院级二等奖的教学成果、5个院级优秀奖的教学成果，并将获得院级教学成果奖一等奖的2件作品——《“二元融合 三线并举 六方联动”的基层法治人才培养模式探索与实践》、《适应数字化改造升级需求下司法鉴定专业现代学徒制人才培养研究与实践》推荐参评2022年海南省高等教育教学成果奖励，最终荣获两项2022年海南省教学成果奖二等奖。学院申报的《“二元融合 三线并举 六方联动”的基层法治人才培养模式探索与实践》参赛作品顺利通过全国司法职业教育教学指导委员会的初审以及线上复评答辩，获推参评2022年职业教育国家级教学成果奖（司法职业教育领域）。教学方法改革成果受到了业界的好评。

（四）教材建设质量

学院党委高度重视审查使用教材意识形态的规范，坚决落实省教育厅要求，为进一步加强学院党委对教材工作的全面领导，强化教材建设与管理工作，2022年再次修订了《海南政法职业学院教材建设与管理办法》，进一步完善教材选用审核程序。在学院教材工作领导小组的带领下，成立了教材评估专家组，对所有教材的意识形态问题进行审查，政治立场和价值导向有问题的，内容陈旧、低水平重复、简单拼凑的教材，不得选用。2021至2022学年学院开展多次教材意

意识形态问题的审查。2022年6月，按照省教育厅要求，对本学年使用教材共272种进行了插图和内容的排查。2022年7月，按照教育部的要求，对照问题图书清单，对本学年和下学期使用教材共446种进行了排查，对排查中发现的问题及时进行了整改。2022年1月和2022年7月分别对下学期使用的教材开展意识形态问题自查，重点是对初次征订教材开展排查，教材在政治性、思想性、学术性、适宜性、规范性上均无问题才予以征订使用。

为加强教材建设工作，学院与海南出版社签订合作协议，依据教育部《职业院校教材管理办法》（教材〔2019〕3号）、国家教学标准和职业标准（规范）等，结合自贸港建设以及学院人才培养特色，组织编写院级校本教材两本，目前一本已出版，另一本在出版过程中。教材建设工作以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，有机融入中华优秀传统文化、革命传统、法治意识和国家安全、民族团结以及生态文明教育，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，弘扬精益求精的专业精神、职业精神、工匠精神和劳模精神，严把质量关，凸显人才培养特色，努力通过教材建设促进人才培养质量的提高。

（五）数字化教学资源建设

学院高度重视数字化教学资源建设，目前拥有经济法课程的国家级法律文秘专业教学资源库、宪法课程的全国司法职业院校线上教学资源库和国家职业教育法律文秘专业教学资源库子项目等教学资源库。2022年秋季开学工作由于受到海南新冠疫情影响，线下教学

工作受到一定影响，学院及时、迅速、灵活地调整教学方式，要求所有开设课程的教师通过超星、智慧树等线上教学平台进行建课、开展线上教学；组织 2022 级新生进行线上入学教育，在 2022 年 9 月 15 日至 30 日期间，通过超星线上平台，邀请学院各系部以及职能部门的资深教师，开展内容丰富多彩、形式灵活多样的线上入学教育，让新生与老师在云课堂上相遇、互动，取得了学院师生的高度好评。

（六）师资队伍建设

1、组织教师技能培训、实现师资提质培优、增值赋能

为了提升教师的教学能力，积极组织学院教职工参加各类教学能力培训。2021 年 12 月，学院组织近三年新进教师、邀请国内知名专家教授进行专题培训。本年度共组织教师积极参加 6 次各级各类线上、线下教学能力培训，其中线上培训 4 次，线下培训 2 次，参与 33 人/次。通过参加各种培训，增强学院教师教育服务创新发展能力，坚持以教学为中心，培养社会满意的高素质专业化创新型教师队伍。

2、以申报教研项目为载体，提升教师教研科研能力

教学改革研究项目对提高教育教学和人才培养质量有着重要作用和意义，为做好学院教改课题工作，为能够以优秀教改课题成果解决学院教学改革与创新型人才培养中的重点和难点问题，学院教务处借鉴省教育厅教改课课题项目相关规定，在广泛征求全院教职工意见建议的基础上，通过学院教学委员会、院长办公会，形成了《海南政法职业学院院级教育教学改革研究项目管理办法》。

在新的管理办法实施基础上，学院开展第六批院级教改课题申报

工作，学院教务处邀请校外专家，并且结合学院教学委员会委员的审核评价，遴选确定第六批院级教改课题 32 项。本年度内，省级教改课题学院有四项课题立项，有 6 项课题结项。第五批院级教改课题目前有 3 项课题已经通过结项审核，8 项课题计划在今年年底提交结题申请。一直以来，学院鼓励教职工结合任教、工作实际踊跃参加教改课题的申报，将形成可移植、可借鉴、可复制的教学改革经验和研究成果，在今后的教学实践中推广应用，推动学院教育教学质量和人才培养水平持续提升。

（七）校企双元育人

学院将产教融合作为人才培育工作的基本理念，践行“德法兼备、知行合一”的校训，积极推动校企合作落到实处，不断开拓校外实习基地，为学生提供更多实习机会，继续推动 1+X 证书制度试点工作，全面提升人才培养质量。

本年度内，为了进一步加强校企合作、实现校企双元育人，培育出了一批优质项目。建筑消防技术专业在现有基础上进一步修订人才培养方案，将毕业实习调整为 8 个月，通过延长实习时长，让学生顶岗实习时更多的接触实际岗位，一线岗位业务骨干作为实习生的指导教师，这种校企合作的现场教学也实现了学生的理论知识与实际技能相融合，为后续的工作打下坚实基础。2022 年 3 月，由海南政法职业学院牵头，中共澄迈县委政法委、中共琼中县委政法委、中共临高县委政法参与，在已有的双边全方位合作的基础上，共同组建“海南基层法治职业教育联盟”，搭建学校与地方政法委合作育人平台，协同培养基层法治人才。法律文秘专业（书记官方向）紧密依托法院系

统联合培养人才，与海南产学信息技术服务有限公司密切合作，积极向学生推荐就业信息，通过劳务派遣的方向海南省委办公厅、三亚市人民政府办公室、秀英法院、琼山法院、海口市劳动人事争议仲裁委员会、儋州市纪委办公室等单位输送 6 名学生；社会工作专业与海南省海政社会工作服务中心密切合作，通过向琼山区婚姻登记管理处、琼山区滨江街道、琼山区国兴街道、琼山区云龙镇、美兰区演丰镇、临高县调楼镇、陵水县本号镇等单位输送就业见习学生 15 名学生，实现“实习即就业”的双元育人目标。华为公司与学校共建“5G+数字化人才产教融合基地”，根据华为 5G 领域的技术标准和人才认定标准，参与相关专业课程改革和培养方案的制定，开展师资培训，共同培养符合国家 1+X 职业技能等级认定和华为企业认证的专业人才。学院各专业紧密依托实习基地为学生顶岗实习提供真实工作情境，让学生在真实的职业中熟练掌握职业岗位技能，增强实践能力，强化竞争意识，提高综合素质，为就业打下基础、创造条件和提供机会。



(建筑消防专业的学生开展实训教学)

三、国际合作质量

为进一步贯彻落实习近平总书记“4.13”重要讲话和中央12号文件精神，为海南自贸港建设输送更多涉外法治人才，学院领导高瞻远瞩，以海南自由贸易港建设、学院转型升级为契机，夯实学院重点专业群师资、课程、人才培养的建设，为培养懂外语、懂法律、懂涉外警务技能的司法警务人才，开展多模式的国内外交流与合作。

学院在本年度内洽谈了一批与国外院校合作设立“中外合作办学项目”基地，包括泰国格乐大学合作开展教师学历提升项目；与新加坡南洋理工大学、马来西亚大学开展校际合作；与香港地区警察培训学院合作，共同培养具有国际视野、国际执法能力的公安司法警务教师；以产业学院新模式，推动国内校企合作，与北京广慧金通教育科技有限公司开展航空警务类专业的合作，设立产业学院，引进师资，联合管理，共同为海南自由贸易港建设培养高端的航空、地面、游轮、高铁等服务领域安保人才。致力于培养具有国际视野，国际资质证书的涉外法律、司法警务人才；让学生考取国际认证的司法职业资格证书；与欧美、东南亚等国家高校建立教师交流、学生交换、学分互认等合作办学关系；与国内航空企业合作培养航空警务、国际游轮、地面安保等领域的安全保卫人才。

学院定期邀请国内外专家学者，到校举办高水平的国际学术问题交流讲座。2022年1月12日上海诺浩律师事务所主任商保平到校举办了题为《如何从英美法角度理解英文合同条款》的学术讲座；6月15日邀请到中共海南省委政研室副主任（挂职）、中国人民大学经济学院罗来军教授为全院教师作题为《“三只眼睛看海南自由贸易港

建设”》的学术讲座，丰富学生的国际化视野。



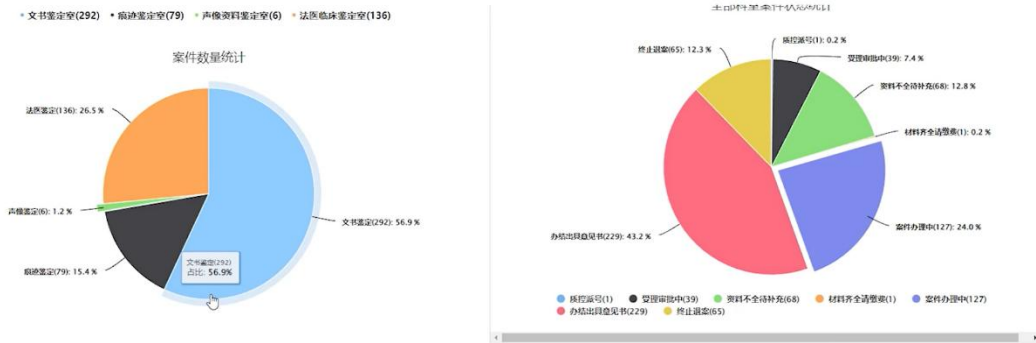
(为全院教职员工攻读境外院校硕士博士举办推介会)

四、服务贡献质量

海南政法职业学院是经国家批准的海南省唯一一所专业设置涵盖公安、司法、法律类专业的公办高等政法类职业院校，学院坚持服务政法、服务基层、服务社会的办学方针，学历教育与继续教育两翼并重。经过多年努力，已经成为海南省委组织部基层干部培训基地、海南省政法干部培训基地、海南省公务员培训基地、海南省农社两委培训基地，2022年面向社会和政法行业培训学员约有11075人次。同时，学院还是全国计算机等级考试考点、速录师国家职业资格技能鉴定工作站，拥有全省鉴定门类最全的司法鉴定中心，为区域经济社会发展和法治建设做出了显著的贡献。

（一）服务行业企业

学院以“服务社会促发展”为理念引领，全年承接行业培训项目7期、培训950人次；学院司法鉴定技术专业（物证鉴定技术方向）依托海南公平司法鉴定中心，向社会提供司法鉴定服务；海南产学信息技术服务有限公司，由海南政法职业学院出资成立，是一家专注于档案数字化处理服务、劳务派遣服务、政府购买服务、汽车租赁及广告制作有限公司，2022年先后承接了海南全省30余家法院的档案信息化项目和电子档案光盘存储刻录项目，海南省档案局人物档案实物档案整理项目以及海南省高级人民法院等3家单位档案搬迁项目，承接了20余家单位的政府购买服务、15余家单位劳务派遣服务、6家单位学生顶岗实习服务，服务质量得到业主单位的一致认可和好评。



(海南公平司法鉴定中心案件统计表)

海南产学信息技术服务有限公司 2022 年营业情况统计表

项目类别	项目个数	员工人数	营业金额	占总收入比例	行业服务情况 (单位)		备注
档案信息化服务	15	134	612.25	25.91%	法院系统	15	
劳务派遣服务	11	125	706.78	29.91%	检察院系统	4	
政府购买服务	16	174	1001.92	42.4%	教育行业	2	
顶岗实习服务	4	61 (实习生)	37.32	1.58%	公安系统	3	
已招聘录用我院 2022 届毕业生	-	55 人	-	-	其他行政系统	2	
汽车租赁	-	-	4.89	0.21%	-	-	
合计	41	433(不含实习生)	2363.16	100%	-	26	
就业见习补贴	-	-	152.59	-	-	-	

(数据来源: 海南产学信息技术服务有限公司)

(二) 服务地方发展

学院主动将教育培训、科学研究等各项工作与国家法治建设、地

方社会经济发展紧密联系起来，找准定位，精准对接。全年承接服务地方发展培训项目 51 期、培训 4615 人次。张治国副教授撰写的《街道办事处地方立法有关情况》《区域协同立法有关情况》研究简报得到全国人大常委会法工委主任沈春耀批示，以“参阅件”报全国人大常委会领导参阅，《街道办事处地方立法有关情况》被确定为十三届全国人大五次会议参阅资料，《区域协同立法有关情况》被全国人大常委会办公厅以“人大信息专报”报中共中央办公厅，对中央决策和地方组织法修订产生了直接影响。法务技术系陈丹老师受陵水县民政局委托完成《乡村振兴背景下农村居家养老队伍建设》横向课题，该成果荣获海南民政理论课题一等奖，被省民政厅推选参加民政部理论课题评选。

（三）服务乡村振兴

2022 年，学院继续教育部为海南省“三支一扶”新招募人员举办岗前培训班 2 期、培训学员 400 人；举办了美兰区乡村振兴工作队举办能力提升专题培训班、琼山区农村财会人员财政支农政策培训会议、美兰区村“两委”干部深入学习贯彻省第八次党代会精神暨履职能力提升轮训班，为乡村振兴提供专班培训服务、提升基层工作人员理论和业务水平。

（四）服务地方社区

本年度内，学院承接了“两委”培训项目 10 期、培训人员 1592 人，培训涉及到村委会和社区居委会基层工作人员业务能力提升、网格化管理、社区治理等基本业务培训；贯彻习近平总书记考察海南时

的重要讲话精神和省第八次党代会精神、党史学习教育等时政宣讲内容，通过培训班的方式践行服务地方社区的社会职责。

（五）具有地域特色的服务

学院立足海南自贸港建设需求，为自贸港建设输送公安、司法专业人才，承办东方市村（社区、居、连队）党支部书记学习贯彻习近平总书记考察海南时的重要讲话精神和省第八次党代会精神专题研讨班，深入学习贯彻海南自贸港建设政策文件精神，取得了良好的社会效果。

专业立足服务地方需求和社会发展，深入推进专业教育教学改革，不断深化校地、校行合作。将部分承接的典型速录服务案例直接运用于专业课程教学，不断提高教学的可视性、针对性和实效性，促进应用型人才的培养，助力专业改革发展。本年度，法律文秘专业（书记官方向）有 10 批次学生为全省政法单位行政业务工作培训班、中国企业家博鳌论坛、中国健康产业（国际）生态大会（西普会）、博鳌新型电力系统国际论坛、文昌国际航空航天论坛、海南警察学院申办工作会、系部党建会、校内专业讲座等活动提供现场速录服务达 20 余场。社会工作专业有 15 名学生为琼山区滨江街道社工站、琼山区婚姻登记管理处、秀英区社工总站、临高县社工中心开展社工服务达 10 余场。

（六）具有本校特色的服务

学院作为海南省唯一一所专业设置涵盖公安、司法、法律类专业的公办高等政法类职业院校，是海南省政法干部培训基地，近年来学

院面临转型升级的现实需要，致力于培养公安专业与涉外警务人才，多次承办海南省公安厅机关民警外语水平提升轮训班、全警实战大练兵最小作战单元现场处置教官培训班，凸显政法特色。2022年承接公安培训类项目25期，学员惠及2513人，获得了事务部门的一致好评。

海南政法职业学院特色培训服务一览表

序号	培训项目（班次）名称	甲方名称	期数	人数
1	2021年第一期海南省公安厅机关民警外语水平提升轮训班	海南省公安厅政治部、广外尚融教育（海南）有限公司	1	44
2	2021年第三期海南省公安厅机关民警外语水平提升轮训班	海南省公安厅政治部、广外尚融教育（海南）有限公司	1	60
3	2021年第二期海南省公安厅机关民警外语水平提升轮训班	海南省公安厅政治部、广外尚融教育（海南）有限公司	1	47
4	2021年第四期海南省公安厅机关民警外语水平提升轮训班	海南省公安厅政治部、广外尚融教育（海南）有限公司	1	60
5	2022年度全警实战大练兵最小作战单元现场处置教官培训班（第一期）	海口市公安局	1	63
6	2022年度全警实战大练兵最小作战单元现场处置教官培训班（第三期）	海口市公安局	1	55
7	2022年度全警实战大练兵最小作战单元现场处置教官培训班（第二期）	海口市公安局	1	73
8	2022年度全警实战大练兵最小作战单元现场处置教官培训班（第四期）	海口市公安局	1	47
9	三亚市公安局2022年度最小作战单元现场处置教官培训班	三亚市公安局	1	50
10	海南省公安厅森林公安局基层党建业务培训班	海南省公安厅森林公安局	1	76
11	海南省司法厅2021年面向中央司法警官学院司法行政警察类专业毕业生考试录用公务员（人民警察）体能测评	海南省司法厅	1	34

12	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第七期）	海口市公安局	1	144
13	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第三期）	海口市公安局	1	150
14	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第九期）	海口市公安局	1	144
15	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第五期）	海口市公安局	1	150
16	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第八期）	海口市公安局	1	144
17	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第六期）	海口市公安局	1	149
18	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第十一期）	海口市公安局	1	147
19	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第十三期）	海口市公安局	1	148
20	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第十二期）	海口市公安局	1	147
21	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第十四期）	海口市公安局	1	155
22	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第十期）	海口市公安局	1	143
23	海口市公安局 2021 年度警务辅助人员培训班（第四期）	海口市公安局	1	151
24	全省法院司法警察新入警、首授和晋升警衔集训班	海南省高级人民法院	1	77
25	全省公安机关“大数据+网上督察”培训班	海南省公安厅	1	55
合计			25	2513

五、政策落实质量

（一）国家政策落实

学院认真学习、贯彻国家在高等职业教育中的各项政策要求，在学生工作方面，不断完善学生奖励与资助制度，实现精准帮扶。围绕

立德树人根本任务，坚持“以人为本、需求导向、精准帮扶、全面发展”的理念，对家庭经济困难学生进行资助，确保“不让一个学生因家庭经济困难而失学”。在新生录取通知书中寄送资助政策简介等相关政策资料，确保每一位新生全面了解大学生资助政策的全部内容，解除家庭经济困难学生后顾之忧。目前，学院建立起国家助学贷款（生源地信用助学贷款）、国家助学金、国家奖学金、国家励志奖学金、海南省优秀贫困学生奖学金、退役士兵教育资助、服义务兵役国家资助、勤工助学、学费减免等多种形式有机结合的家庭经济困难学生资助政策体系。2022年学院奖助学金评审推荐报送工作已顺利完成，共有2772人次获奖受助，受益面占在校生总数的40.58%，奖助学金总额为692.77万元。除了奖助学金之外，本年度学院还为贫困学生开通了“绿色通道”，并提供了76个勤工助学岗位，同时为学生申请助学贷款提供服务、为应征入伍学生提供一站式服务、为退伍士兵学生申请国家资助提供服务。学生可以获得多种途径和形式资助。

在科研工作方面，学院教师科研评价体系设置较为合理，符合深化新时代教育评价改革总体方案相关要求，绩效工资分配未与论文数、项目数、课题经费等科研量化指标挂钩，推行代表性成果评价，未把SCI论文相关指标作为直接判断依据，在科研项目承担、职称评聘、评先评优等方面，未把人才称号作为条件之一，不存在作为限制性条件的情况。根据国家社科规划办相关文件精神，出台了《海南政法职业学院国家社会科学基金项目资金管理办法实施细则（试行）》。

（二）地方政策落实

学院严格遵守海南地方政策的要求进行办学，在学生就业方面，以“稳就业”“保就业”的决策要求为行动纲领，以服务海南自贸港建设对政法人才的需求为目标，我院进一步完善人才培养方案，不断提升毕业生人才岗位供需匹配度，主动对标服务地方经济社会发展需求，优化就业创业服务体系，扎实推进就业创业工作，努力提升毕业生毕业去向落实率、留琼率和就业竞争力，确保学院 2022 届毕业生实现更高质量和更充分的就业。

本年度内，学院根据省财政厅、省社科联相关文件精神，出台了《海南政法职业学院海南省哲学社会科学规划课题经费包干制实施办法（试行）》，进一步促进教师教科研水平提升。

（三）学校治理

海南政法职业学院秉承“德法兼备、知行合一”的校训宗旨，深入开展习近平法治思想学习培训、进行民法典及自贸港法普法宣传、加强法学教育工作、建立内部质量保证体系，切实做到依法治校。

1、深入开展习近平法治思想学习培训，组织开展专题学习。结合政法院校特点，学院党委把深入学习贯彻习近平法治思想作为当前和今后一个时期的重要政治任务，围绕习近平法治思想、民法典、海南自贸港法以及其他法律法规，先后召开党委会 3 次、理论中心组会议 5 次开展专题学习。在党史学习教育中设置中国共产党法治建设历史经验及法治理论、中国共产党法制史、法学教育史等学习研讨内容。各党总支、党支部通过“三会一课”、开展主题党日等形式开展习近

平法治思想专题学习。领导班子成员和全体法学专业任课教师及相关专业背景教师共 76 人在线参加教育部“习近平法治思想大讲堂”13 讲课程学习。领导班子成员和教师代表累计 160 余人参加省委政法委举办的三期“海南政法大讲堂”辅导讲座。推进习近平法治思想进课堂、进教材、进头脑“三进”活动，学院党政主要领导每学期讲授 4 课时习近平法治思想课程，领导班子其他成员每学期讲授 2 课时习近平法治思想课程。在《形势与政策》《思想道德修养与法律基础》课中设置习近平法治思想相关专题，精心制作课件和讲义，覆盖全体在校生。

2、扎实开展民法典及自贸港法普法宣传，推进民法典宣传普及。党委书记以“深入学习《民法典》 依法保障人民合法权益”为主题，为学院广大学生作专题辅导报告。组织应用法律系法学专业学生观看学习民法典公开课三讲，分别是中国人民大学常务副校长、中国法学会民法学研究会会长王利明讲解《民法典的中国特色、实践特色和时代特色》，全国人大常委会法工委副主任刘俊臣讲解《关于民法典的几个主要问题》，最高人民法院审判委员会副部级专职委员刘贵祥讲解《民法典与社会生活密切相关的几个问题》；邀请吉林大学法学院李建华教授为广大师生作《民法典》专题辅导讲座。做好海南自由贸易港法学习宣传工作，一是学院先后举办“中国博鳌海南自由贸易港法治化营商环境建设高端论坛”、海南自由贸易港涉外法治人才培养暨海洋治理法治论坛、“海南自由贸易港下一代财务：数字化与智能化”主题论坛、“首届海南自贸港思想政治教育创新发展”高端论坛

等四大论坛；二是组织开展集中宣传宣讲，学院党委领导班子成员和副教授以上法学教师共 15 人入选了全省《中华人民共和国海南自由贸易港法》普法讲师团，党委班子成员加强对社科部集体备课的指导，并以上率下为学生讲思政课，为党员干部讲专题党课。开学初，学院党委书记和院长围绕“深入学习贯彻‘七一’重要讲话精神，汇聚青春力量投身海南自贸港建设”主题，分别为学生讲授秋季学期“开学第一课”，2000 余名师生通过网络平台同上一堂课。学院由 14 名师生组建两支暑期“三下乡”社会实践团队，下设 5 个宣讲小队，赴琼海、儋州、临高、澄迈开展基层普法宣讲；三是开展“我为自贸港建设学法懂法宣法守法”主题活动。通过“国旗下的讲话”、主题班会、团队会、讲座报告、学生社团活动、志愿者普法、模拟法庭、法治工作测评、宣传氛围营造、新生入学教育等方式，持续开展海南自由贸易港法普法宣传。

3、加强法学教育工作，建立完善法学教育课程体系。以习近平法治思想为指导，及时修订人才培养方案，制定课程标准，并根据海南自贸港建设对法治人才培养需要，开设法理学、宪法学、中国法律史、刑法、民法、刑事诉讼法、民事诉讼法、行政法与行政诉讼法、国际法、法律职业伦理等核心课程 60 门、3000 多个学时。开展形式多样的法治教育。利用每周一“国旗下的讲话”活动、“校园广播站”、法学社、模拟法庭、大学生艺术团、学生社团、“基层普法服务团”、法律援助工作站、法律诊所、社工服务中心等阵地，开展法治教育活动。举办“看电影·学法律·拿学分”活动 10 场次，“法学阶梯入

门”系列讲座2场，模拟法庭庭审活动2次。学院坚持每晚组织学生
在方形广场观看中央新闻联播和《今日说法》节目。

4、建立内部质量保证体系，修订《海南政法职业学院章程》，
《海南政法职业学院章程（核准稿）》已获海南省高校章程核准委员
会全票审核通过。开展了规章制度的修订，废止108项、修订72项、
新增21项、保留164项，形成党政管理、人事管理、教学科研管理、
服务保障管理、学生管理等五个方面较为完善的现行制度体系，为内
部质量保证体系提供有力支撑。组织制定、修订各部门工作职责以及
工作人员岗位职责，真正做到权责分明。创新办学体制机制，加快推
进学院转型升级，筹建海南警察学院。坚决落实省委、省政府关于设
立海南警察学院的决策部署。学院党委从海南自贸港建设对人才培养
的实际需求出发，谋划学院发展，按照省委、省政府部署安排，以学
院为主体整合资源筹建“海南警察学院”，努力推进学院在转型升级
中实现高质量发展。

（四）质量保证体系建设

学院全面贯彻落实中央和省委关于教育督导工作的部署安排，把
教学督导作为教学工作的重要环节，作为提升教育教学质量的重要抓
手，坚持全方位督导、全过程督导。

一是强化组织领导。学院院长亲自挂帅、亲自部署、亲自推动教
学督导工作，成立由学院院长为组长，相关副院长为副组长的教学督
导组织机构，采取院系两级督导模式，全面加强教学督导工作的组织
实施。

二是强化制度引领。制定学院听评课制度，对督导的范畴、组织实施、督导内容、督导运用等进行系统谋划安排，确保教学督导工作制度化、规范化建设。

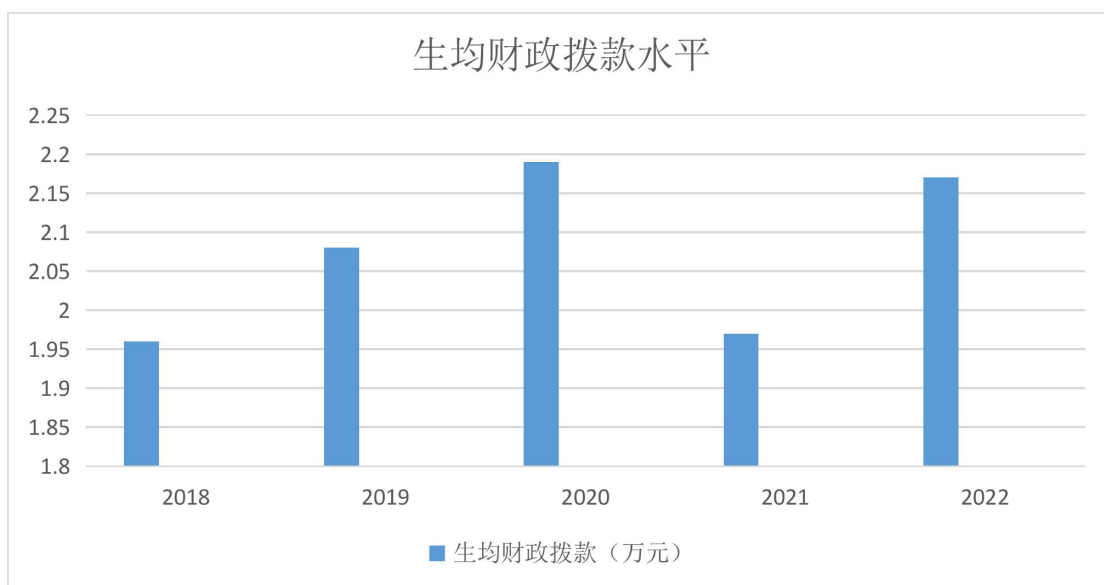
三是强化组织保障。学院成立质量管理办公室负责教学督导的管理工作，强化教学督导的常态化、系统化建设。

四是强化督导落实。全年，教学督导团成员完成教学督导 200 余人次，占上课教师总数的三分之二。教学督导坚持周计划、周调度、日报告。在教学督导工作中能够做到“三结合”“三突出”，即：院级督导和系部督导相结合、督教和督学相结合、督导反馈和督导跟踪相结合；突出常态化督导、突出重点群体的督导、突出督导评价反馈。教学督导工作切实发挥了“督”与“导”的双重作用，以高质量教学督导推进教育教学新提升。

（五）经费投入

海南省财政厅、海南省教育厅根据《关于印发建立海南省高等职业院校生均拨款制度的实施方案的通知》（琼财教〔2015〕127号文），确定海南省高职院校年生均财政拨款基本标准为 1.2 万元，学院年生均财政拨款一直保持在 1.2 万元以上，2018 年年生均财政拨款为 1.96 万元，2019 年年生均财政拨款为 2.08 万元，2020 年年生均财政拨款为 2.19 万元，2021 年生均财政拨款为 1.97 万元，2022 年生均财政拨款 2.17 万元，整体提高学院经费保障水平和人才培养质量。另外，省财政厅、省教育厅在学院的专项建设经费方面给予较大力度的支持，学院通过其它渠道获得了一些社会上的支持办学资金，使学院的办学

有较为充足的资金保障。



六、面临挑战

挑战 1: 学院面临转型升级带来的挑战

海南政法职业学院在 28 年的办学历史中，不断实现自我突破、与时俱进开展转型升级。目前，学院面临筹建海南警察学院的新挑战，现有办学水平和层次尚不足以满足建设公安院校的需要，因此，在学科专业设置、师资队伍建设、招生与就业、办学基础设施等各个方面都亟待提升，学院将以更高标准来迎接转型升级带来的挑战和机遇，“着眼于建设高素质法治专门队伍，推进正规化、专业化、职业化”建设立足海南、服务全球的世界一流警察学院。

挑战 2: 海南自贸港建设对法治人才培养的挑战

海南自贸港建设对人才提出了更高品质的要求，尤其在涉外警务、边防管理等专业领域，需要具有国际化视野的专业人才。当前学院对于法治人才的培养还需要进一步强化专业发展内涵，推进双语教学等

方面的课程改革，以提升将公安司法人才培养工作融入到自贸港建设风险防控中去，创建独具特色的海南警察学院，为自贸港建设输送更多政治强、业务精、纪律严、作风正的法治人才。

挑战 3：师资队伍建设面临新的挑战

学院历来重视师资队伍的建设，目前面临转型升级，对师资队伍提出了更高标准的要求，学院现有师资在专业结构、学历层次上都难以满足海南警察学院的建设需要。在未来的工作中，学院将大力引进国内外公安司法专业人才、加强与国内外公安专业院校的师资联合培养合作，既要“引进来”，也要“走出去”，不断提升学院师资队伍的专业素质。