

北京恒乐工程管理有限公司天津一分公司

企业参与高等职业教育人才培养

年度报告（2023）

## 一、企业概况

北京恒乐工程管理有限公司天津一分公司是北京恒乐工程管理有限公司直属天津地区分公司，成立于2007年11月，是首批获得建设部颁发的工程造价咨询甲级资质和工程招标代理甲级资格的综合性工程咨询机构。企业主要业务范围包括工程造价咨询、工程招标代理、工程项目管理、建筑工程技术咨询；编制、审核工程概、预、结算；编制、审核建筑工程标底或投标报价、工程造价监控等。近年来随着业务范围的扩大和用人需求的增多，公司为强化技术队伍建设，扩充技术人才储备，2017年申请并被天津市人力社保局认定为“天津市就业见习基地”。已连续多年被我市人社局、财政局评为优秀青年就业见习基地。与此同时，公司与天津国土资源和房屋职业学院建立了长期校企合作战略，自2017年至今接收实习生156余人（其中2021年接收实习生17人，2022年接收实习生9人），公司自2017年至今先后留用23位国土学院的毕业生在公司就职，50%留用学生均已成为企业的中坚力量。

## 二、企业投入方面

### 1. 资金投入

为满足实习生的基本生活需求同时考虑到实习生的生活成本较高等诸多现实问题，企业为实习生提供租房补助及优质房源推荐；同时公司每月组织优秀实习生评选活动，对

优秀实习生予以物质及精神奖励，促进实习生凭借自身努力、责任心以及积极的工作态度更好的完成实习工作。

## 2. 技术投入

实习生进入企业初期，各专业配备一名企业指导教师，负责对各专业实习生进行单独授课及指导，实习生在指导教师的帮助下共同进行识图、算量等相关练习。由企业指导教师安排布置课后作业，实习生独立完成后指教教师进行检查及问题反馈，在此期间指导教师可随时随地解答实习生提出的相关问题。

随着实习进程的推进，公司将安排各专业技术负责人定期定时提供培训及技术指导。通过考核的实习生可以协助正式员工完成实际项目的部分工作，为保证成果的科学性和严谨性，同时考虑到学生能力水平的限制，公司为每位参与实际工作项目的实习生实行“一对一”指导模式，即为实习生每人配备一名企业技术骨干。通过实习总指导老师的全程指导授课，到“一对一”的指导模式，使得实习生的专业水平得到了突飞猛进的提升，有的实习生不但可以独立完成工作任务甚至可以检查其他实习生提交的工作成果，实习效果显而易见。

## 3. 师资配备

公司不仅为学院实习生配备了专职的企业指导教师，公司高层领导还能敏锐洞察市场紧缺人才，并根据实习生个人

意愿和专业优势为实习生进行具有专业针对性的培养，即将实习生培养大致分为土建造价、安装造价和招标代理等三个专业方向。公司高层领导了解到目前造价行业急需安装专业的造价人员，特安排具有多年安装工程造价经验的技术专家专职承担安装造价方向实习生培养和指导工作。通过一段时间的实习培养和指导，80%实习生可以达到独立计算工程量的专业承担，部分学生可以参与完成综合单价确定和造价确定等实际工作。

#### 4. 参与天津市职业院校技能大赛

在2022年举行的天津市职业院校技能大赛工程造价技能赛项中，公司技术骨干承担了工程造价技能赛项的题库编制工作，安装技术负责人吕宏老师还担任并负责大赛的裁判工作，为大赛的顺利进行给予了极为重要的技术支持。

### 三、企业收获方面

#### 1. 与国土学院订立了教师企业实践流动站协议

为进一步深化校企合作的深度和广度，提升企业的社会责任感和使命感，同时也为提升企业在造价咨询行业的知名度和影响力，公司通过与天津国土资源和房屋职业学院订立了教师企业实践流动站协议，为学院专业课教师增强企业实践经验提供了优质平台，也为公司今后与更多院校合作奠定了良好的基础，为深度开展校企合作寻求更广阔的机会和思路。

## 2. 加强企业技术人才储备

通过接收实习生并对其进行专业化、系统化的专业技能培训，为公司人才选聘做好了充足储备，同时也为高职院校毕业生就业提供了良好的选择和平台。通过校企合作，为实习生和企业之间搭建了良好的沟通桥梁，也让更多的高职院校了解与熟悉公司的专业发展方向，通过学校、老师和实习生把企业理念、企业文化间接的传递给更多的学生，为提升企业的核心竞争力赢得了更多机会。

北京恒乐工程管理有限公司天津一分公司愿为天津高等职业教育贡献自己的一份力量，希望以后能和更多、更优质院校共同培养出优秀的工程造价人才，共同为天津造价咨询行业作出贡献，同时为国土学院工程造价专业人才培养方案提供更有利的帮助，以进一步提高校企合作的深度和广度，从而更有效的推进天津市高等职业教育的发展进程。



北京恒乐工程管理有限公司天津一分公司

2022年12月26日



附企业照片：

实习生实训场景：



实习生入职培训：



实习生消防安全培训：



优秀实习生颁奖活动：

