



运城护理职业学院

Yuncheng Vocational Nursing College

运城护理职业学院  
运城市盐湖区圣华义齿技术有限公司  
口腔专业人才培养企业年度报告



2022年12月

# 运城护理职业学院 运城市盐湖区圣华义齿技术有限公司 企业年度报告

为响应国家关于“校企合作”的号召，充分发挥学校与企业双方优势及高等教育为社会、为企业服务的功能，更好的为社会、为企业培养高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更多空间。在双方的共同努力下，运城护理职业学院与运城市盐湖区圣华义齿技术有限公司于2019年达成了“校企合作”，至今已合作四年的时间，现就双方合作取得的成果做出如下汇报：

## 一、企业概况

运城市盐湖区圣华义齿技术有限公司位于山西运城，是一家专业从事义齿加工、口腔设备耗材销售、技术服务、临床科研为一体的口腔临床综合服务商。以口腔数字化技术为核心，为广大的口腔临床医生和患者提供安全、优质、快捷的产品和服务。

为适应口腔行业高速发展，长期为客户创造价值，我们聚焦口腔数字化的发展战略。率先引进全数字化生产线，完全颠覆了传统义齿加工模式，在口扫、面

扫技术、数字化电子面弓、3D 打印、3D 切削、AI 智能、云服务等方面实现良好的应用；引进全数字化管理模式，做到五个在线——产品在线、员工在线、服务在线、管理在线、客户在线。能以“专业化、简单化、标准化、低成本”的优势，转化赋能给客户进行数字化技术和组织的应用落地。在发展中我们拓展成立“四大事业部”和“一云一中心”的口腔临床服务全生态。

搭建成立“圣华云”和“数字化客服中心”。提高对口扫数据的采集、整合和处理能力，实现我们和客户的“两落地一对接”。在云端为数千家数字化口腔门诊，提供“一对一”的即时对接服务，保障医技共享信息的高效和便捷性；以客户为中心，围绕客户的创新需求，促进客户的椅旁数字化落地应用，赋能客户变革数字化组织架构。与客户共同拥抱 5G 万物互联时代。

圣华义齿肩负“在口腔领域服务全人类”的使命；以“成为客户认同、成就员工、具有影响力的伟大公司”为愿景；坚守“客户至上、诚信正直、勇于创新、团队合作”的核心价值观；秉承“用心做好牙”的初心，致力于和所有的合作伙伴一起“开放、合作、共赢”，为构建更好的口腔生态而奋斗不息。对于我们

来讲：路才刚刚开始。

## 二、企业参与办学总体情况

圣华义齿在现代学徒制人才培养方面总结出“思想为轴、基础为先、同岗同标、多岗轮转、一人一师、因徒施教”的一整套适用于现在师徒学班试点的实操企业培训方案。通过学生的实习，使企业更充分地了解了学生们普遍具有的灵性、活跃性、涉猎广泛性，也从企业的角度观察到了学生们的实际工作能力和企业要求的不匹配性。通过企业和学院交换意见，这些都为校企合作的顺利开展打下了良好的基础。

我公司凭借着丰富的产品线、先进的生产工艺技术、全数字化口腔设备，吸引了众多高校师生来公司参观实习。公司现已成为运城护理职业学院“口腔实习就业基地”和“现代学徒制试点合作企业”。



2-1 2021年度实习生欢迎仪式



2-2 2021年度实习生团建

学生在我公司实习期间，学校领导、老师会经常性的到公司关心学生的实习及生活情况，到车间去感受学生的工作氛围，公司也会组织学生就近期的工作向学校做出成果汇报，校我双方也会一同进行探讨，制定出更适合学生的“产教融合”模式。



2-3 学校领导考察实习生



2-4 学校领导与公司领导



2-5 学校领导车间了解产品



2-6 “校企合作”研讨会

### 三、课程建设

“3+2”培养模式，即在学校中专三年时间，高职学校一年时间，企业8个月的顶岗实习，在实习期间，我们公司也为学生的实习做出详细规划。



首先，在同学们来到我公司后，所有学生先进行见习前的相关培训，每个班组负责人就该班组的工作流程进行详细介绍，让学生对不同产品、不同工序都有初步的了解，前期培训结束后，开始进入到生产车间，一天一班组的见习，十天见习期结束后，我公司领导会与所有见习生进行面谈，根据每位学生的兴趣及长项给出合理性意见，进行班组岗位分配，至此，实习生正式进入到车间进行顶岗工作，我们的班组长也会给每位实习生制定出阶段目标，进行阶段考核，对考核通过的学生进行加薪，我们的目标是：让优秀的实习生能够实现两年内月薪达到 3000 元。

阶段目标：通过理论+实操的考核模式，让所有实习生能够在最短时间内掌握所在岗位的各项技能，对此也让实习生的薪酬进行不断的增长，并且在工作中也进行一对一教学（即一名师傅带一名实习生），让实习生在工作中找到归属感，真正实现“产教融合”。



3-1 实习生阶段性目标考核



3-2 实习生阶段性目标考核 2

## 四、企业资源

公司成立了内部“圣华大学”，每周都会进行相关技能培训，从基础到复杂，我们谨遵“训战结合，取得胜利，教学相长，共同进步”的圣华大学校训，将理论与实战相结合，坚持有培训就有考核，有考核就有排名，有排名就有奖励的政策，激发大家学习的积极性，让所有实习生都能够从中有所收获，将所学应用到实际工作中去，督促所有实习生即使踏进工作的大门也不忘时刻学习，不断进步。

岗位技能培训：在平时工作岗位上，发现问题及时进行分析解决，让所有实习生的专业技能不断得到提升，以最高效快捷的方式实现岗位工作独立。

## 五、专业建设

我公司2022年正式开启各班组各工序流程验证工作，由我公司成立的“鉴定中心”组织我公司管理人员及工序技术突出员工进行现场鉴定，并对各部门的工艺流程进行评分，核算平均分，并由大家提出修改意见，不断对流程进行多次修改，直至所有人无异议并审核通过，由鉴定中心进行最终审核并进行存档，作为所有人员（含新入职员工、实习生）对货件品质

操作的标准，让教学变得好教、好考、好学、好考核。



5-1 品管部流程考核现



5-2 品管部流程考核现场 2



5-3 星钻流程考核现场



5-4 支架流程考核现场

## 六、助推企业发展

2020 届实习生现留职的有 8 人，他们已在公司工作近一年半的时间，逐步趋于稳定，在自己的工作岗位上表现很出色，与同事之间相处也非常融洽。

2021 届实习生，从 6 月 20 日至今在我公司也已经有 5 个月的时间，从起初 600 元/月的薪酬，表现优秀的现今工资也已经翻倍增长，达到了 1200 元/月，2022 年表现优秀的今年工资已经达到 1800 元；我们对实习



生的阶段性考核不断完善，实习生的薪酬根据考核标准进行动态调整，保持不断增长的趋势。

在生活安全方面，本公司提供一日三餐及员工宿舍，并且每天都会有工作人员督查学生每晚在寝情况，以确保学生在实习期间的人身安全，并且每月会组织最佳宿舍的评选。

另外，为了丰富员工的业余生活，公司每年也会举办运动会、元旦晚会、王者荣耀比赛等。



6-1 三八女神节员工福利



6-2 员工表彰大会



6-3 公司团队共创团建



6-4 立项行动颁奖仪式



6-5 最佳男生宿舍发放奖品



6-6 最佳女生宿舍发放奖品

## 七、问题与展望

### (一) 存在问题

在双方校企合作、人才培养的实践过程中，还存在一些需要双方共同努力改进的地方，比如，双方信息反馈机制、交流机制不畅通，人员互聘、岗位实践不充分，学生评价方式还需进一步优化，公司的设备

还需要增加投入等等。

## **（二）应对措施**

下一步，企业、学校将根据实践培养出现的问题，在双方共同培养中，努力探索最佳合作途径，扬长避短，克服困难，补齐短板，双方达到互利共赢。

双方将进一步优化合作方式，加强合作与交流，共同完善培养方案，建立更规范的学生评价方式和人才培养模式，加强双方实践岗位锻炼，实现人员互聘，提升“双师型”教师队伍水平。企业根据实践需要，加大实践教学基础投入，实践设备和操作技术与国内国际前沿技术接轨，不断满足学生实践岗位发展需求。

## **（三）未来展望**

在知识经济背景下，随着市场份额的逐步扩大，业务的不断发展，企业建立一支高素质高水平的团队对企业长远发展至关重要，与运城护理职业学院的“校企合作”，为本公司人才供给提供了保障，为公司持续发展搭建了人才培养的“快车道”。我们坚信，在校企双方共同“推进校企合作，践行工学结合，造就应用人才”的目标共同努力下，公司与运城护理职业学院将会进入更加深层次的务实合作中，这必将为运城乃至全省、全国口腔界培养出更多的复合型人才，

为区域医疗卫生事业发展做出更大的贡献。