

山西安泰控股集团有限公司 参与高等职业教育人才培养 企业年度报告(2023)

(山西铁道职业技术学院)



二〇二二年十二月

目 录

1 企业概况	1
2 参与办学类型	3
3 参与办学成效	4
4 经费投入	5
5 人力资源投入	5
6 物力投入	6
7 合作评价与展望	7

1 企业概况

山西安泰控股集团有限公司（以下简称安泰控股或集团）位于山西省介休市城东北 10 公里处的义安镇。集团南临大运高速公路和南同蒲铁路，北临 108 国道，交通十分便利。

安泰控股的前身为 1983 年创建的介休义安焦化厂，现已发展成为全国首家以焦化行业为特征的国家生态工业示范园区，占地面积 4150 亩，规划面积 6000 亩。集团拥有主体企业山西安泰集团股份有限公司（上市）、骨干企业山西新泰钢铁有限公司以及山西宏安焦化科技有限公司、山西安泰国际贸易有限公司、山西安泰能源投资有限公司、山西万狮京华大酒店、山西安泰尚美文化旅游有限公司等十余家企业，涉及洗煤、焦化、精细化工、特种钢铁、电力、建材、投资、房地产、酒店、国内外贸易、文化旅游等行业，现有职工 6000 余人。安泰控股 2010-2014 年连续 5 年入围全国民营企业 500 强，2008-2013 年连续 6 年入围全省工业企业 30 强，并荣获省优秀民营企业、省节能先进集体、**省十大优秀环保企业**等荣誉称号。截止 2016 年末，累计上缴国家税金 53.15 亿元。

安泰控股主体企业山西安泰集团股份有限公司，是山西省首家上市民营企业，是国家循环经济试点示范单位（第一批）、山西省首批循环经济试点企业、清洁生产及资源节约与综合利用示范企业。安泰集团主要生产设备有国内先进的 240 孔 JN60-6A 型焦炉，并配套完善的化产回收和干熄焦装置，可年产优质冶金焦 240 万吨，焦油 11

万吨，粗苯 3.5 万吨，硫铵 2.4 万吨，硫膏 0.5 万吨。现有装机总容量 105MW 的煤气、煤矸石、干熄焦余热、高炉炉顶煤气余压发电(TRT)、烧结余热及转炉蒸汽回收发电机组，可年发电 8.3 亿度。资源综合利用配套建有 80 万吨矿渣微细粉生产线；拥有目前亚洲单条规模最大、规格最全的 120 万吨大型 H 型钢生产线。其主轧设备及工艺技术引进德国西马克·米尔公司，可生产腹板高度 100mm-1008mm 的 H 型钢。H 型钢作为高效经济绿色环保型材，国家重点鼓励使用，应用范围和市场前景十分广阔。“安泰”牌热轧 H 型钢荣获山西省名牌产品称号，2013 年荣获全国实施用户满意工程产品。

安泰控股骨干企业山西新泰钢铁有限公司，是山西省晋中市唯一一家集烧结、炼铁和炼钢等为一体的特种钢铁联合企业，是中钢协会会员单位，全联中小冶金业商会副理事长单位、山西省钢铁行业协会副会长单位。2013 年荣获晋中市第二届市长质量奖，并列入国家工信部钢铁行业生产经营规范条件名单。2014 年被人社部、中钢协授予“全国钢铁企业先进集体”荣誉称号。新泰钢铁生铁产能 300 万吨，拥有 3 座 450m³ 和 1 座 1250m³ 高炉，配套有 2 台 100m² 和 1 台 180m² 烧结机；粗钢产能 260 万吨，拥有 2 座 90 吨转炉及配套的 LF 炉、VD 炉、方坯和异型坯连铸机；拥有 80 万吨优质高线大盘卷生产线，其主体设备和工艺参数由美国摩根公司提供，产品具有尺寸精度高、表面质量好、力学性能好、盘中大的优点，可用于制作各类商品钢丝、焊丝、轮胎帘线，以及各种钢丝绳、钢钉、标准件等。新泰钢铁先后开发了 4.8 级至 10.9 级的冷镀锌系列盘条及大盘卷，优质硬线 40、

45、65、70 钢盘条，是山西省内唯一一家紧固件用钢和大盘卷生产企业。

安泰控股经过近四十年的分阶段发展，已基本形成了独具特色的循环经济产业链，基本达到了各产业之间以工艺衔接、物料平衡为基础；上游产业废物作为下游产业的原料，资源利用率高；合理布局、变废为宝，产品链条延伸，产品成本低；清洁生产水平高，污染物排放少，环境绩效高的效果，实现了经济效益、环境效益和社会效益的同步增长。

2 参与办学类型

集团自 2000 年开始，利用订单培养、校中企、企中校等方式累计培养储备了 2500 余名员工，形成了相对稳定的人才蓄水池。目前在岗的订单培养人员，绝大多数工作在基层车间主任、班组长、关键技术等岗位。集团在此基础上形成的“12336”人才培养机制，也为该项工作的持续落地提供了机制保障。

1) 以订单培养方式，在介休市联华职中等院校培养 300 名中职学生、企业参与教学课程设计、专业授课、企业文化教育，配备了实训器材等。

2) 和山西铁道职业技术学院，以现代学徒制模式开展合作，计 524 名高中及同等学历员工开展为期三年的在职教育，已列入山西省现代学徒制试点。

3) 和山西冶金技师学院，以新型学徒制模式开展合作，计 350 名

初中学历员工开展为期三年的在职大专教育，已列入山西省新型学徒制试点。

4) 和中北大学、介休电大，以函授、网络教育等模式开展合作，计 110 名大专学历员工开展为期三年的在职本科教育。

3 参与办学成效

校企双方在太原成功组织了“落实职教 20 条、推进现代学徒制”高峰论坛，得到了与会专家和省厅有关部门的肯定；双方共同完成山西省委统战部理论政策研究项目《命运共同体视角下高职现代学徒制培养模式保障机制探索与实践》，双方共同撰写的《基于现代学徒制下的职工教育培训体系的设计管理探索》等 7 篇文章分别在国家或省级期刊发表，其中北大核心期刊 2 篇；校企双方在实践中提出的产教融合 1322 模式，即“打造全省产教融合示范企业标杆，搭建**产教融合实践教育基地**、**产业学院**和**产教联盟**三个平台，打通纵向学历和横向技能提升通道，建立产教融合管理标准体系和业务标准体系”正在有序推进。除校企层面主导的合作外，也有意识地引导企业学员和老师参与具体的创新实践探索。校企双方共同编制了《让工作更有价值》校本教材，包括：人为什么要工作、学习是每个人成长的必由之路、成功取决于心态、做一名有责任心的人、工作需要具备的素质能力、如何踏上成功的捷径六大部分；

从 2020 年到至今，安泰现代学徒制试点班学员自行组建团队，共申报 15 个创新项目，代表山西铁道职业技术学院参加全省第六届、

第七届、第八届大学生**创新创业大赛**和中华职业教育创新创业大赛，荣获省级 3 项金奖，6 项银奖，5 项目铜奖，省级二等奖一项，以“火眼金睛”机炮智能测控和智运小匠—高效环保焦炭输送系统引领者入围国赛。所有创新项目的探索与实践，均证明**校企双方合作**的无限潜能。企业有实践及实训优势、学院有理论及实验的平台，校企双方本着“资源共享，合作共赢”的理念，以机制建设为保障，必将踏出一条新的职业教育之路，将校企合作之路越走越宽、越走越深。

4 经费投入

校企双方均认为“学员自主学习能力的提高，是确保项目落地并取得成效的关键”。**学院方面**，坚持国家奖助学金等政策和在校学生一样的基础上，专门出台了针对现代学徒制企业学员的“**学院助学金**”政策；**企业方面**，制定了学员年度学助学金政策，也配套了学员毕业后的激励政策“学员拿到高级工技能等级证后，企业为每位员工每月发放 200 元的**技能津贴**”，在各类奖金的发放方面，不实行平均分配，奖金多少和学员出勤、考试成绩、工作实践表现等紧密挂钩，以充分调动员工利用业余时间学习的主动性和自觉性。

5 人力资源投入

在集团现行的“12336”人才培养机制的基础上，以三条职业晋升通道为工作点，配套师带徒、后备人梯队、技能鉴定认证等管理制度，深化岗位员工实践操作技能的提升，实现理论和实践培训的有效结合。

具体作法为：

——以**师带徒、学生实践教学项目**为途径，开展有针对性的岗位专业操作技能提升工作。

——以**工人职业技能等级鉴定**为途径，开展相应工种的技能等级证鉴定工作，并在国家现有工种鉴定、已取消工种但仍开展鉴定的基础上，探索新的 1+X 工种鉴定。

——利用**论文、专利、成果**等方式，将理论学习知识提炼、转化、提高实践应用和成果总结固化能力。

6 物力投入

校企双方成立了主要领导挂帅的“现代学徒制领导小组”，明确了相关部门和人员在现代学徒制双主体育人模式下的职责权限。校企双方在各自教育管理制度体系的基础上，求同存异，不另立炉灶，针对现代学徒制下职工教育的特点，形成了教学管理、学生管理、质量评价等为一体的管理制度体系，包括管理制度文件 56 项、业务流程 11 项、业务记录 30 项；2020 年 9 月，《关于成立山西铁道职业技术学院安泰产业学院的通知》（晋铁院字[2020]54 号）文件“**成立山西铁道职业技术学院安泰产业学院**”，同时根据人才培养需求，在企业成立了化学检测、电工、仪表自动化、化工实训、德育、教师流动站等实训基地，为下一步的合作奠定更好的组织机制保障。

7 合作评价与展望

产教融合是推动企业技术进步和产业升级转型，更好服务产业发展的重要举措。未来，安泰将进一步加强校企合作力度，立足大格局、把握大趋势，在职业教育大有可为、大有作为的新政策激励下，争做产教融合的探索者、引领者和践行者，向更高水平有特色的产教融合道路迈进！