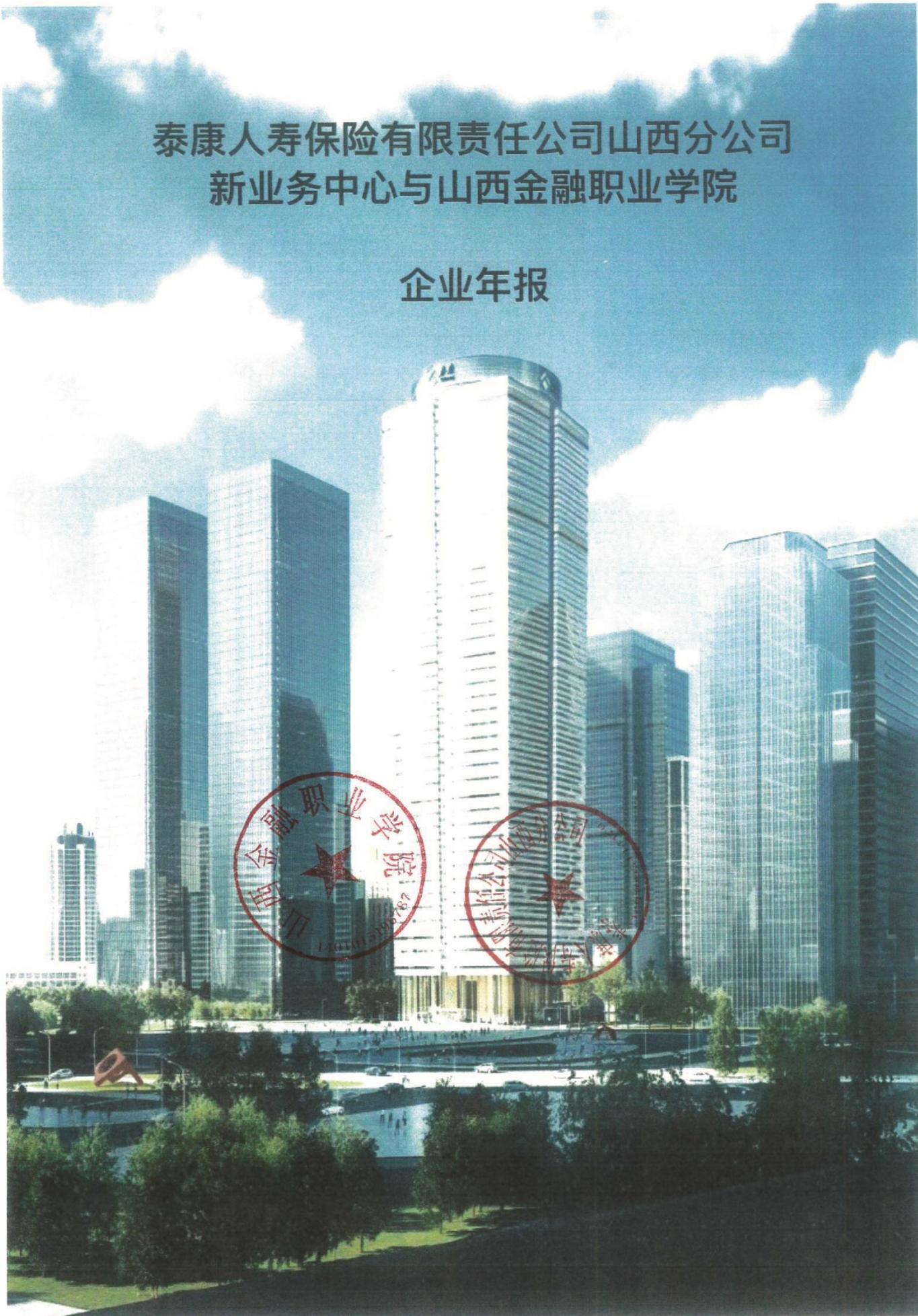


泰康人寿保险有限责任公司山西分公司
新业务中心与山西金融职业学院

企业年报



目 录

一、企业介绍	1
(一) 企业概况	1
(二) 企业资质	2
(三) 企业荣誉	4
(四) 企业架构	5
(五) 企业晋升	6
(六) 企业拓展训练	6
(七) 企业旅游, 团建	7
二、企业参与办学总体情况	8
三、企业资源投入	8
四、企业参与教育教学改革	8
(一) 教学师资	8
(二) 学生培养	9
五、助推企业发展	9
六、问题与展望	9

一、企业介绍

（一）企业概况

泰康保险集团股份有限公司成立于 1996 年，总部位于北京，至今已发展成为一家涵盖保险、资管、医养三大核心业务的大型保险金融服务集团。

泰康保险集团旗下拥有泰康人寿、泰康资产、泰康养老、泰康健投、泰康在线等子公司。业务范围全面涵盖人身保险、互联网财险、资产管理、企业年金、职业年金、医疗养老、健康管理、商业不动产等多个领域。

截至 2021 年底，泰康保险集团管理资产规模超 27000 亿元，营业收入超 2600 亿元。自成立以来，泰康累计服务个人客户 4.2 亿人，累计服务企业客户超 42 万家，累计理赔金额超 1000 亿元，累计纳税金额超 750 亿元。泰康保险集团连续五年荣登《财富》世界 500 强榜单，2022 年位列第 346 位。

面向长寿时代，泰康创新商业模式，整合保险支付与医养服务，打造长寿、健康、富足三大闭环。满足长寿需求：泰康养老金管理规模超 6400 亿元，养康宁业务布局 27 城，泰康之家养老社区 12 城 13 社区连锁运营，泰康居民超 7000 位。

泰康始终坚持专业化、市场化、规范化经营，初心不改，创新永续，商业向善，从摇篮到天堂，以覆盖全生命周期的产品和服务，构建“活力养老、高端医疗、卓越理财、生命关怀”四位一体的商业模式，致力于成为全球领先、面向大健康产业的保险金融服务集团。

(二) 企业资质



泰康 Taikang
泰康保险集团 世界500强企业

泰康保险集团

连续5年！荣登世界500强

连续5年入选

位列346位

8月3日，2022年《财富》世界500强排行榜正式发布。今年，中国大陆（含香港）公司数量增加了一家，达到136家。加上台湾地区企业，中国共有145家公司上榜，大公司数量继续位居各国之首。美国今年共计124家公司上榜，比上一年增加2家。



创新永续

长寿时代 泰康方案

战略决定一切，定位决定战略，而定位首先就是选准赛道。

- 2007年，泰康开始探索养老社区建设，进入大健康产业。
- 2022年，上榜《财富》世界500强的大健康企业数量为65家，发展大健康产业已成为大势所趋。
- 2030年，健康服务业总规模预计达到16万亿。大健康产业将成为我国国民经济的支柱型产业。中国将成为全球健康产业的最大市场。

构建大健康产业生态体系

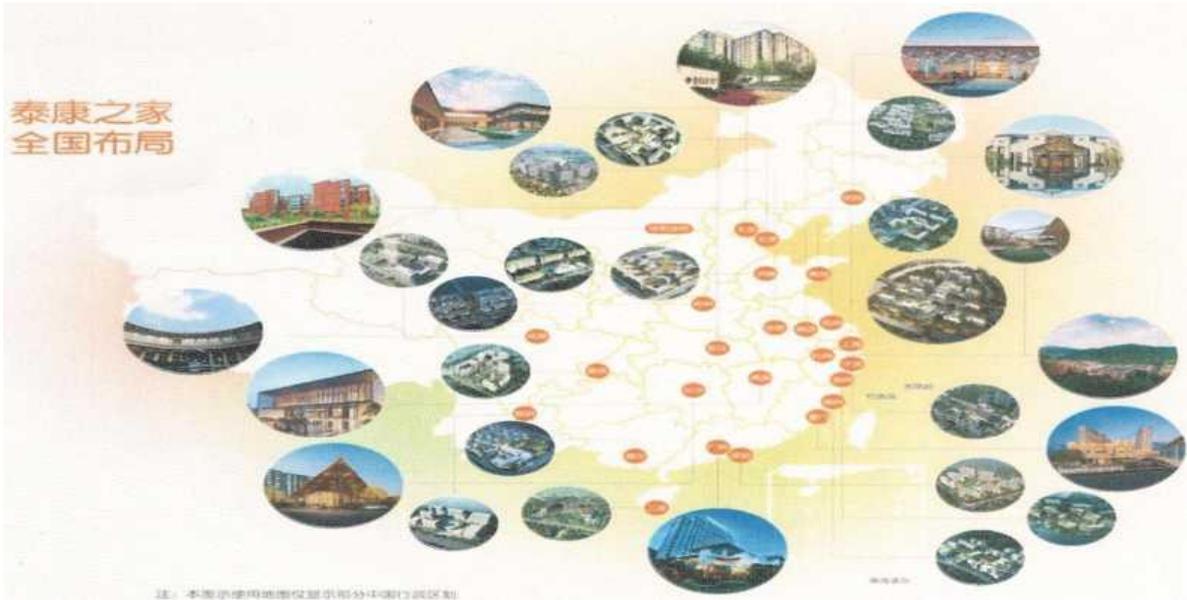


泰康之家养老社区

全国布局26城29个项目
(11城12家养老社区已开业)

入住泰康居民
超6500人

实现了人寿保险和养老社区的闭环



健康闭环

医教研一体化的高品质医疗服务品牌

全国东西南北中布局 **5** 大医学中心

超 **670** 亿元 泰康健康险 保费收入

超 **200** 亿元 健康险 理赔金额

近 **200** 家 泰康拜博口腔 门店连锁经营

超 **2700** 家 全国范围为客户提供一站式 健康险理赔服务 健保通网点

商业向善

让人们的生活变得更加美好

礼赞生命

- 泰康及陈东升董事长累计公益捐赠超 **13** 亿元
- 泰康积极践行ESG投资理念，构建ESG投资体系，大力推动绿色金融。在**清洁能源、民生基础设施**等领域投资规模超**千亿**人民币
- 抗击疫情累计捐赠超 **2** 亿元
泰康同济(武汉)医院救治患者 **2060** 人
- 泰康同济(武汉)医院荣获“**全国抗击新冠肺炎疫情先进集体**”至高荣誉

(三) 企业荣誉



世纪盛典是泰康精英的“奥斯卡”是泰康人最高的荣誉殿堂。山西分公司精英奔赴第二十一届世纪盛典。追光逐梦，赢领新程！

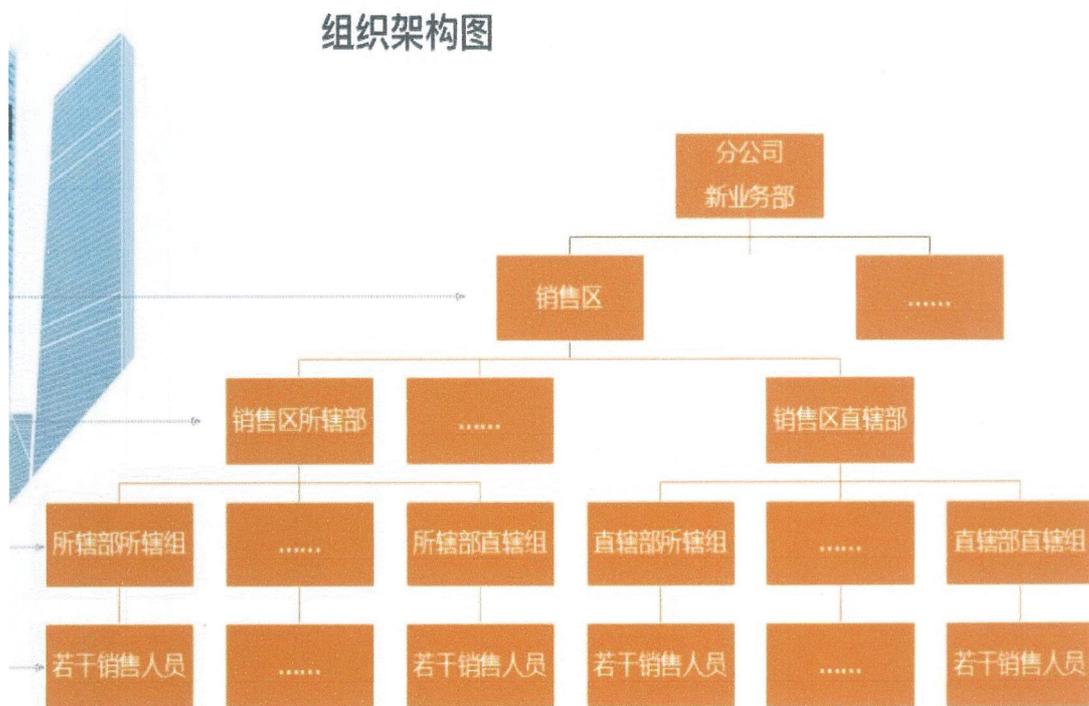


泰康 135 峰会是泰康精英崇尚的荣誉殿堂。山西分公司精英参加荣誉盛宴。

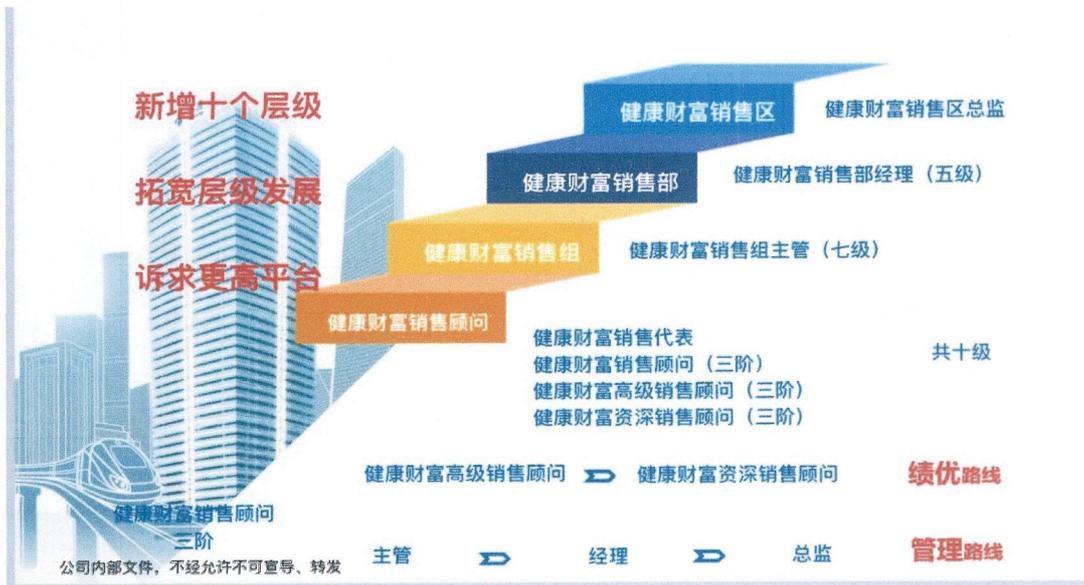


泰康新业务表彰大会，获得荣誉，收获鲜花与掌声!

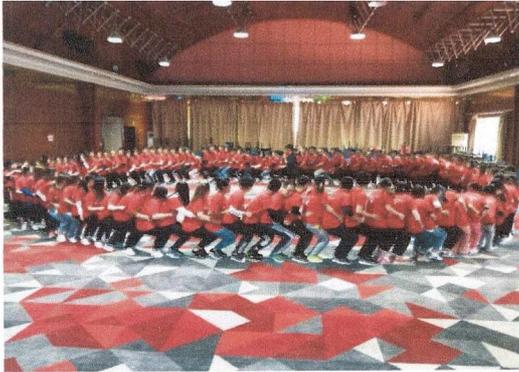
(四) 企业架构



(五) 企业晋升

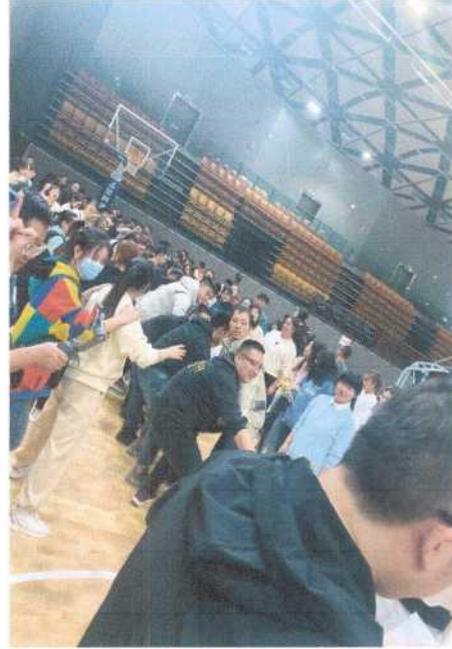


(六) 企业拓展训练



企业拓展训练的开展，锻炼员工的合作意识，团队协作精神！

(七) 企业旅游, 团建



工作之余丰富同事们的业余生活！

二、企业参与办学总体情况

为提高山西金融职业学院人才培养质量,推动山西金融职业学院金融系在专业建设、教学科研、实习就业等教育事业的繁荣发展,同时也为加强公司的长远发展及员工队伍建设,不断提升公司业务水平及服务质量,泰康人寿山西新业务中心与山西金融职业学院建立稳定的沟通渠道,形成稳定的互信合作关系。公司目前在岗人数 300 人,山西金融职业学院实习生 13 人。实习人数占比 4.6%。

三、企业资源投入

校企双方在学校合作老师和企业专业指导的指导下,共同遴选擅长教育的行业专家和专业培训教师,共同组成企业培训小组,针对学生未来发展方向与实训岗位职责要求,共同开发了融合专业知识、实践技能、职业素养于一体的课程、课件等,形成了适应职业能力培养的课程体系。

四、企业参与教育教学改革

(一) 教学师资

企业提供高水平培训师资,打铁还需自身硬,有了先进的教学设备,如何更好地应用于技能教学,为学生提升能力服务,师资起着决定性作用。企业采用内部高职级人才,组成培训团队,对学生进行专业化培训。并采用各职级经理、组长,对学生进行手把手带教,待学生学完相应技能要点,达到相应的技能水平后,输送到各个岗位就职。

（二）学生培养

针对学生不同专业，不同岗位进行不同技能的培训，在金融类、呼叫类、计算机类专业人才中，主要培养通过互联网大数据，系统外呼，企业微信，泰行销企业 APP 等服务公司集团客户，建立与客户良好合作关系的能力，为客户提供业务咨询，赠险，售后，理赔，业务办理等各类服务。学生不但要根据公司提供的客户资源，通过大数据的筛选，获取有意向的客户。而且要负责线上开发、线下服务；还要挖掘客户保险需求，针对客户的资产情况做保险计划规划书，业务办理。

五、助推企业发展

泰康人寿保险山西新业务中心制定实施人才培养方案，实行企业实习和学校专业技能模块教学的“工学结合”培养模式。通过加强院校与企业之间的合作，合力培养更多高素质技能型人才，推动校企双方持续发展，实现校企“优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展”双赢结果。

六、问题与展望

校企合作，共享共赢。校企合作是深化职业教育的一个正确方向，是又好又多又快地培养技能人才的一个有效途径。同时，它又是一个复杂的系统工程。在政府部门、职业院校和产业企业的共同努力下，随着经济社会发展脚步的不断加快，校企合作道路一定会越走越宽。



2022年7月5日学校领导实地访问公司合照留念



单位工位照片实拍