



山东海化集团有限公司
参与高等职业教育人才培养年度报告(2023)



企业：山东海化集团有限公司



学校：山东化工职业学院

二〇二二年十二月

一、企业概况

山东海化集团有限公司是潍坊市属国有大型企业集团，下辖 1 家上市公司—山东海化股份有限公司及 20 余家分、子公司，占地面积 128 平方公里，注册资本 7.24 亿元，资产总额 225 亿元，在册员工 9621 人(其中在岗 8300 人)，是全国重要的海洋化工生产和出口基地、国内盐化工龙头企业。

公司位于渤海莱州湾南岸的潍坊滨海经济技术开发区，1995 年 8 月由原潍坊纯碱厂和山东羊口盐场两个国有大（一）型企业跨行业联合组建而成。1998 年 5 月，山东海化股份有限公司在深交所上市（股票代码：000822）。2009 年 9 月加入中国海洋石油集团有限公司。2020 年 11 月完成股权划转，目前由潍坊市投资集团有限公司控股。

公司追求卓越，争创一流，深耕海洋化工领域，拓展新兴产业，主营业务为制造销售原盐、纯碱等各类化工产品及化工原料、石油化工、发电等，涵盖盐化、能源、石化、辅业四大板块，主要产品 10 余种，其中纯碱、原盐、氯化钙、溴素、氯化镁 5 种产品产能位居全国前列。公司被国家六部委确定为全国首批循环经济试点单位之一，先后被授予国家级博士后科研工作站、市级企业技术中心，荣获全国“五一”劳动奖状、山东省文明单位、山东省管理创新优秀企业、山东省节能突出贡献企业等称号。

“十四五”时期，是海化集团转型升级、创新发展的关键阶段。公司围绕“做大做强做新做优”目标，确立了“建设国内外

最有影响力的海洋化工产业基地”的奋斗愿景，明确了“延长盐化产业、壮大能源产业、做大石化产业、发展新材料产业”的发展思路，将着力提升质量效益和竞争能力，构建起产业特色鲜明、差异化战略突出、一体化优势明显、质量效益优良、具有较强可持续发展能力的现代化海洋化工企业集团，重塑企业辉煌。到 2025 年，公司资产规模达到 500 亿元以上，利税 50 亿元；到 2035 年，资产规模达到千亿级，利税百亿级。海化集团将在潍坊市委市政府的坚强领导下，致力于“打造大而强的新海化”，坚持“内提标准、外树形象”，倡树“走光明大道、干光明事业”“像爱护眼睛一样爱护海化，像经营家庭一样经营海化”的理念，积极营造风清气正、干净阳光、公平正义的发展氛围，创新实干，担当作为，全力打造“国内领先、国际知名、行业一流、社会认可、员工幸福、令人尊敬”的企业集团，争当市属国有企业排头兵，为助推现代化高品质城市建设作出新的更大贡献。

二、校企合作发展思路

（一）通过产业学院建设，校企双方共同培养海洋化工、新能源等产业急需的高素质技术技能人才，服务海洋化工产业转型升级，服务学校传统化工专业升级改造和淘汰撤并，共建新兴产业急需的新专业，共同探索产业学院管理与育人模式，力争把“山化院-山东海化海洋化工产业学院”打造成为全省首批产业学院典型。

（二）通过校企合作，吸收更多专业对口的学生提前进入公

司实习，让实习生提前了解岗位工作内容、企业文化，增进企业认同感，增加实习学生保留率，同时缩短公司新员工培训周期及培训成本，缓解企业阶段性生产人员紧缺问题。

（三）通过产教融合和校企合作的实施，建设一支结构优化、素质良好、富有活力的师资队伍，同时构建符合企业特点的课程体系，实现企业知识、技术和经验的积累与传承。

三、校企合作育人

（一）校企合作共建产业学院。按照“产教融合、校企共建、优势互补、共谋发展、互惠互利、合作共赢”的原则，实行“1.5+0.5+1”人才培养模式，校企双方共同开展专业规划和标准制定、人才培养方案设计、校本教材开发、教育教学实施、对学生考核评价、师资队伍建设等活动，促进教学内容与技术发展衔接、教学过程与生产过程对接，以真实生产线或工厂环境开展实景、实操、实地教学，提高学生实践和创新能力，培养适应现代产业发展的应用型、复合型、创新型人才。

（二）加大实习生招收力度，培育实习生实践平台。2021年、2022年每年招收山东化工职业学院实习生100余人，实习生留用率高，对企业认可度高。集团对于实习学生按照专业对口原则，安排到生产岗位开展为期一年的实习实践，提升毕业生技能水平、院校就业率和人才留滞率。

（三）试行校企双师教学，共建企业教师工作平台。以产业学院合作为基础，企业将加强与学校在教育教学方面的合作交流，

校企双方互派教师交流学习，2022年上半年学校分两批次共选派12名教师来企业开展调研、技能培训、岗位兼职、指导学生实习或直接参与企业生产管理、新技术推广、技术攻关和新项目研发，企业按专业对口、锻炼与服务相结合原则，为高校教师提供锻炼实践岗位，提升高校教师实践水平和业务能力。企业选派中高层管理人员或技术技能骨干人才到院校开展交流、授课，在承担相关教学任务同时，逐步提高企业内部讲师授课水平和专业素养。

（四）依托校内资源开展新招聘员工入厂培训，深化多层次合作交流。于2022年7-8月在校内开展两次大规模新员工入职培训活动，培训规模达到300多人次。校企互相协作，贯彻疫情防控政策，落实人员聚集防控要求。在非常时期圆满完成新员工入职培训工作，也使双方合作越来越好。

四、合作展望

未来三年的时间里，山东海化集团将进一步巩固以往校企合作所取得的成果，充分利用各种资源，着力解决制约校企合作中的各种困难和问题，积极探索校企深度融合的办学模式，创新校企合作机制与体制，努力实现校企人才共享、设备共享、技术共享、校企文化互补、校企管理互通的深度校企合作关系，全面提升学校办学能力和企业的市场竞争力及社会影响力。

山东海化集团有限公司

山东化工职业学院

2022年12月30日