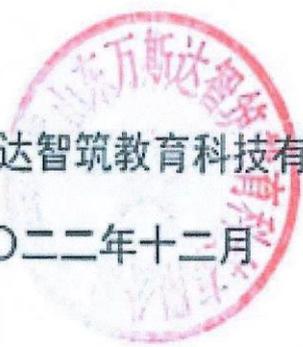




济南工程职业技术学院
装配式建筑方向校企合作企业年报



山东万斯达智筑教育科技有限公司
二〇二二年十二月

济南工程职业技术学院土木工程学院

装配式建筑方向校企合作企业年报

山东万斯达智筑教育科技有限公司

二〇二二年十一月

目 录

一、企业简介	1
二、组织成立山东省建筑产业现代化教育联盟、助推装配式建筑人才培养	3
三、深入研讨装配式人才培养方案	4
四、强化师资培训，提高师资水平	5
五、成立万斯达学院	5
六、辅助招生工作	6
七、迎新工作、开班仪式	6
八、学生建档、特色班会、职业素养课、专家讲座	8
九、奖学金发放、素质拓展活动	10
十、实习实训，助推职业技能培养	12
十一、优质就业保障与服务体系	13
十二、校企合作问题与愿景	14

在国家大力发展职业教育，实施职业教育改革创新，大力发展装配式建筑，推动建筑产业现代化发展的重大政策方针指导下，为积极响应和贯彻落实“产教融合、协同育人”的指导思想，山东万斯达集团有限公司通过发挥企业资源优势与育人主体作用，不断完善和创新人才培养模式，借助院校已有相关专业优势，开展校企合作办学，专业共建项目，旨在培养建筑产业现代化急需人才，更好地服务于产业转型升级，为推动区域经济与社会发展，加快国家一带一路建设提供人才保障。

山东万斯达建设集团于 2015 年初与济南工程职业技术学院签订联合办学协议，共建建筑工程技术、工程造价两个专业，并于 2015 年开始招生。通过近 7 年的运作和实施，不断探索“校企主体、共建共享、协同育人”的校企合作已经取得了明显的办学成效，达到了校企双赢的人才培养目标。

一、企业简介

山东万斯达集团有限公司是我国最早从事建筑产业化领域装配式建筑体系研究、产品开发、制造、施工的高新技术企业。

公司结合实践不断创新，逐渐完善了装配式建筑主体所需的主要结构部品，形成 PK 快装结构体系，并通过子公司山东万斯达工程建设有限公司开展建筑工程施工业务，是国内少数几家集技术咨询、研发设计、产品制造、工程安装、售后服务等为一体的建筑产业化企业，已获国家知识产权局授权的发明专利 5 项，实用新型专利 11 项，外观专利 48 项，“新型装配整体式楼盖体系的关键技术及应用”获得国家科技进步二等奖，技术水平始终处于同行业领先地位。国家住房和城乡建设部授予公司“国家住宅产业化基地”的称号、山东省住建厅授予公司“建筑产业化生产基地”的称号，成为我国建筑产业化领域的领军企业。公司不仅在产品上研发创新，在建筑产业化应用领域根据自身产品特点与建筑体系相结合，拥有了与产品相符合的装配式结构体系。

2014 年山东省住房和城乡建设厅、济南市城乡建设委员会邀请有关专家，对公司承建的“西客站片区安置三区小学”、“济南西城济水上苑二区 17 号楼”两个示范工程和“西客站片区安置三区中学”工程进行了技术审查并出具审查意见“项目采用的结构技术方案符合建筑产业现代化的方向、结构体系选型合理、关键技术符合国家现行相关标准的要求。项目的结构类型丰富、覆盖面广、具有先进性、指导性、示范性”，标志着公司的产品和结构体系得到了行业主管部门的充分认可，成为建筑产业化应用推广的典范。2015 年公司承接了港新园公租房建设项目，建筑面积约 7 万平米，设计采用预制夹心保温外墙、预制剪力墙、叠合楼板、轻质内隔墙、预制楼梯、预制阳台等，装配率已经达到 80%，是山东省建筑产业化现代化试点工程。

公司主要面向国内中高职、应用型本科院校，从事建筑产业化人才教育、培训与相关产品服务。业务范围包括：装配式建筑方向校企合作、人才培养、职业教育师资培训、教育教学资源与装配式建筑实训产品、就业保障等配套服务。目前公司已与 30 多家职业院校、应用型本科院校及 150 多家企业合作设立了“万斯达学院”、“万斯达学院”以装配式建筑所需技能人才为培养目标，以优质就业为导向，校企合作，产教融合协同育人，培养学生达 3000 余人，成为建筑产业化现代化的人才培养的“黄埔军校”，为行业发展提供了有力的人才支撑。

同时公司面向建筑施工企业和技能鉴定机构，服务社会，提供职工在职培训、产业工人转型培训、农民工技能提升培训、社会人员再就业培训等服务。

作为装配式建筑人才培养的保障，公司配套全套装配式建筑教学实训服务，包括：装配式建筑方向课程体系建设、装配式建筑实训教材编制、装配式建筑教学资源库建设及装配式建筑实训产品开发等。教学服务以“教”、“学”、“训”、“考”为设计思路，凭借精良的研发团队，通过软件载体和智能化实训操作台，实现理论教学和实践教学相互衔接。

公司拥有过硬的科技研发实力、优秀的虚拟仿真技术研发团队以及建筑产业现代化专业知识支撑团队，不断进行新产品的开发和应用，保证技术和产品的先进性，以满足客户需求为己任，为客户提供从设计、生产到培训等全方位的服务，提供真正迎合客户需求的先进个性化产品，累计取得 30 余项计算机软件著作权、6 项实用新型专利，并成功应用于“中国技能大赛首届全国装配式建筑职业技能竞赛”、及其它各省省级装配式建筑职业技能大赛。

二、组织成立山东省建筑产业现代化教育联盟、助推装配式建筑人才培养

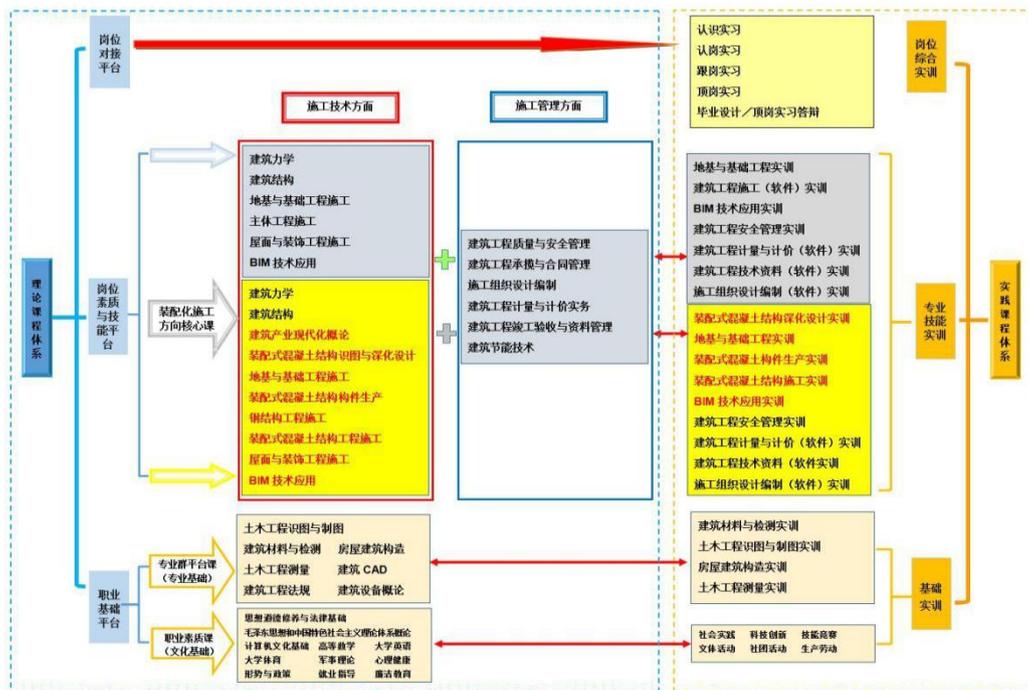
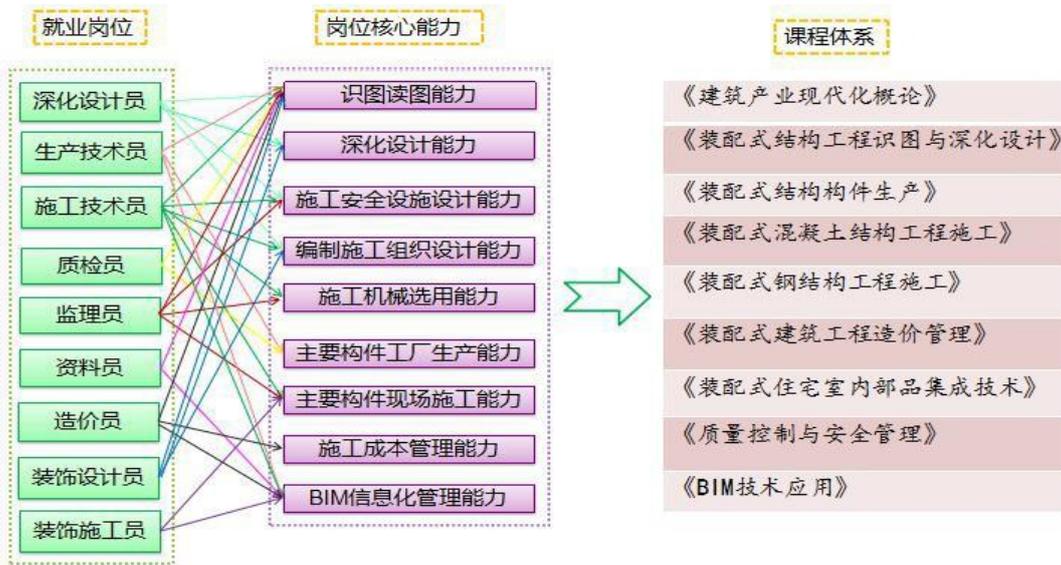
为服务装配式建筑人才培养，推动装配式建筑教育事业、人才培养改革和创新的集约发展，2016 年 1 月在山东省教育厅、山东省住建厅、济南市教育局及住宅产业化中心等有关部门的支持下联合山东大学、山东建筑大学、青岛理工大学等 8 所本科院校，19 所高职院校、3 所中职院校等 39 家高等院校及众多企业科研院所、行业学会、企业机构等，自愿组成，共同发起，成立首个全国性、开放性、非营利性的山东省建筑产业现代化教育联盟。

联盟本着“共建共享、协同发展”的指导思想，积极推进建筑产业现代化发展与职业教育改革的宏观战略，不断创新和完善校企合作育人模式，服务产业与教育的人才培养对接融合，几年内联盟发展成为我国具有品牌影响力的人才培养综合服务平台，联盟模式得到多省复制与推广。



三、深入研讨装配式人才培养方案

以校企合作为基础，促进人才培养、科研创新、专业群建设与产业发展相融合，加快改造提升传统建筑业，深入推进建筑业与工业化、信息化深度融合。根据装配式建筑产业链核心岗位全面开展现代建筑技术专业群建设，在学校现有专业基础上升级人才培养方案使更加贴合产业链发展，直通核心就业岗位。岗位对接课程图如下图：



四、强化师资培训，提高师资水平

围绕装配式建筑产业发展需要，整合联盟资源，基于专业培养方案和培养标准，从院校、企业选拔百名教师，围绕核心主干课程，全方位、多途径、以学做结合的方式开展培训。目前共有 25 家院校及 7 家企业技术人员 200 余名学员参与“装配式建筑教育百师提升计划”。

组织 3 次装配式建筑卓越教师培训班、2 次教师研修班，并组织教师定期到企业实践，帮助高校教师了解行业发展动态掌握企业先进技术，目前已有近 400 名教师培训合格并获得联盟颁发的培训证书。



五、成立万斯达学院

校企合作项目正式签约后，2016 年在济南工程职业技术学院成立了万斯达学院，构建了万斯达学院的组织机构，参与学院相关专业的教学和管理工作的，同时组织任课教师专业技术的培训和测评工作，指定了企业辅导员，校企合作班进行双辅导员管理。

六、辅助招生工作

2020年10月招生计划37人，实际报到37人；2021年招生56人，实际报道56人；2022年招生42人。在招生过程中，我公司积极参与，配合学院深入到招生一线，达到了招生预期效果。



七、迎新工作、开班仪式

2022年10月14日我司派专人积极配合学校做好新生迎新工作，每年赠送印有“智筑青春”字样的T恤，每年组织装配式建筑的新生讲座，讲解装配式建筑概论知识，组织进行了校企合作班开班仪式。





八、学生建档、特色班会、职业素养课、专家讲座

以服务学生，对学生学籍信息建档立案，制定全面考核标准。为提升学生的职业素养，体现校企合作班的优势，加强企业参与度。自2016年10月以来每学期企业班主任都会围绕团队力、执行力、凝集力、责任、担当、感恩、忠诚度等，我司每月派企业辅导员进班级通过理论知识讲解、线下游戏活动的方式开展特色班会、职业素养课教育。

2022.11.18班会	2022/11/18 15:08	文件夹
2022级通讯录	2022/11/28 10:40	文件夹
济南工程2022.9迎新	2022/9/23 16:49	文件夹
济南工程2022级通讯录	2022/10/14 11:23	文件夹
奖学金评选	2022/11/17 16:28	文件夹
就业双选会造价 建工	2022/11/17 16:02	文件夹

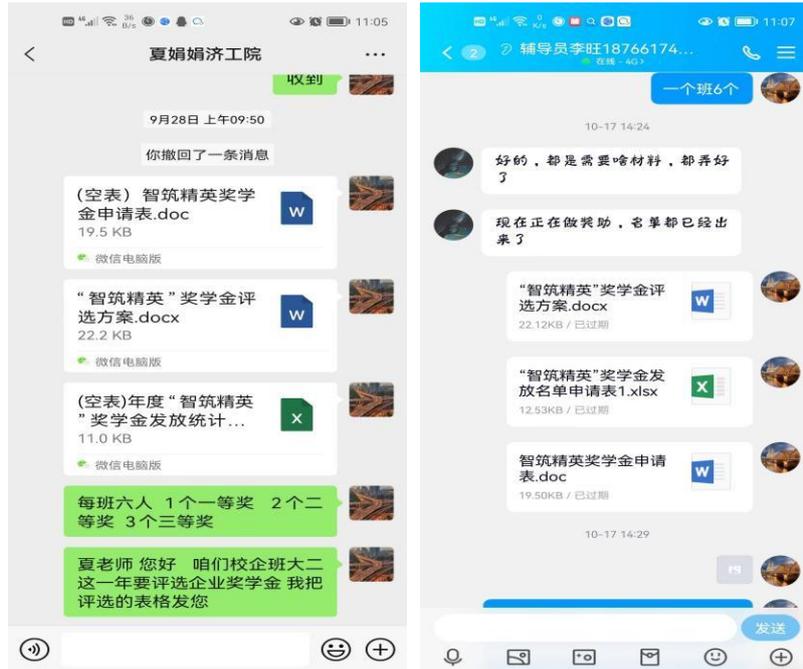


九、奖学金发放、素质拓展活动

为鼓励品学兼优的校企班学生，我司设立智筑精英企业奖学金，2020年12月份为2018届、2019届学生颁发智筑精英企业奖学金并开展素质拓展活动；2022年6月，为2020届学生颁发智筑精英企业奖学金并开展素质拓展活动。今年下半年由于疫情反复，素质拓展活动延迟举办，智筑精英奖学金评选要求已经发给21级班主任，颁奖仪式视疫情情况而定。







十、实习实训，助推职业技能培养

按照校企合作人才培养方案的要求，通过组织学生认知实习、实训等实践教学，校企双方导师带队参观了多个装配式建筑项目企业和构件厂，组织实施了虚拟仿真软件的实训教学，极大程度上锻炼了学生在实践中学习的方法和能力，加强了学生的劳动观念、实践观念和集体观念。





十一、优质就业保障与服务体系

山东万斯达集团有限公司在联盟的领导和支持下，通过联盟企业单位资源优势及人才需求，积极搭建就业服务平台，推进企业参与人才培养，促进校企信息共享与交流，落实“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”的校企合作系统工程。通过组织就业双选会，招聘现场走进班级，企业与学生面对面细致交流，双向选择，按照“顶岗+就业”的两步走模式，深入了解，完成就业。



十二、校企合作问题与愿景

1.1 校企合作需紧跟时代发展

随着职业教育改革的开展，产教融合、校企协同育人的办学模式成为职业教育发展的一项重要举措，而且校企合作办学的模式也趋于多样化并不断深入。例如一流专业建设、新工科建设、现代学徒制、股份制、混合所有制及集团化办学等合作方向遍地开花，但建筑类高职院校真正要做的还是要加快建立紧密对接产业链、创新链的学科专业体系、加强智慧城市、智能建造等城市可持续发展能力相关专业建设，健全企业岗位技能需求为导向的人才培养结构调整机制，需要把信息化技术融入在产学研的全过程中，在人才培养方案修订中将建筑信息化技术占比不断提升，推动建筑产业现代化发展的新型人才。

2.2 校企深度融合机制建设

校企双方积极探索产教融合机制体制，不断探索和创新校企双主体的合作模式，例如积极邀请企业技术和管理人才到学校任教，积极探索产业教师（导师）特设岗位计划。探索符合职业教育和应用型高职院校特点的教师资格标准和专业技术职务（职称）评聘办法。学院在职教师定期到企业实践挂职锻炼，提升教师专业能力、实践创新能力、信息技术应用和教学研究能力，配套相应奖励机制等。

在现有合作办学模式基础上，进一步加强校企合作深度，丰富合作内容，从教育教学资源开发，技术成果转化，社会产业工人培训及专业创新建设、教改立项等方面进行全面合作，真正实现校企一体化办学。

3.3 充分发挥企业育人主体作用

在今后的合作办学中，山东万斯达集团有限公司将进一步将对院校的软硬件投入，通过共建实训室、资源开发等方式，丰富学生教学内容；不断完善开发优质课程资源，完善仿真平台实训、软件技能操作、线上线下理论实践相结合的课程体系支撑，进而丰富教师教学手段；提升教师实践能力与信息化教学水平，优

化人才培养方案，提高人才培养质量；

产业转型，人才先行，不忘初心，砥砺前行。校企合作是贯彻落实国家职业教育改革发展的重要内容，推进“校企合作、产教融合”的办学模式，是学校、企业、学生三方共赢的重要举措；“理实一体、工学结合”的人才培养模式，是国家职业教育改革的重要保障。山东万斯达智筑教育科技有限公司始终以服务客户为宗旨，不断创新，为国家大力发展装配式建筑，推动建筑产业现代化发展添砖加瓦，开拓教育兴邦、产业报国之路。

山东万斯达智筑教育科技有限公司

2022年11月28日