



国家能源集团宁夏煤业有限责任公司
参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023) (宁夏工业职业学院)

2023年1月

**国家能源集团宁夏煤业有限责任公司
参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023) (宁夏工业职业学院)**

2023年1月

目 录

一、企业概况与办学成效.....	3
(一) 宁夏煤业公司概况.....	3
(二) 企业举办职业教育基本情况.....	4
(三) 办学成效.....	9
二、资源投入.....	11
(一) 加大软硬件设备设施投入.....	11
(二) 加强专业化兼职教师队伍建设.....	11
(三) 加强校企合作建设	14
三、企业参与教育教学改革情况.....	16
(一) 专业建设.....	16
(二) 课程建设.....	16
(三) 实训基地建设.....	17
(四) 学生培养.....	17
四、学院助推企业发展情况.....	18
五、存在问题与展望.....	19

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司 参与高等职业教育人才培养年度报告 (2023) (宁夏工业职业学院)

一、企业概况与办学成效

(一) 宁夏煤业公司概况

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司成立于2006年1月18日，是国家能源集团和宁夏回族自治区党委政府合资合作组建的国有能源企业。注册资本211.1亿元人民币，其中国家能源集团占51%，宁夏国有资本运营集团公司占49%。宁夏煤炭探明煤炭储量310亿吨（居全国第六位），煤炭工业1956年起步，全区煤炭事业历经半个多世纪的风风雨雨。在经历了多次优化重组，特别是经过近十年的努力，宁夏煤业公司先后建成了千万吨级矿井群，打造了国内第一、世界第二规模的煤制油化工产业。公司资产总额达1415亿元，拥有从业人员5.1万人，曾先后荣获了中央企业先进基层党组织、全国文明单位、“五一”劳动奖状、民族团结进步模范单位以及中央企业先进基层党组织等含金量极高的国家级荣誉。

宁夏煤业公司的主营业务包括煤炭和煤化工产业，经营范围涉及能源工程建设、机械加工制造与维修、房地产开发等。煤炭板块生产及在建矿井14对，洗煤单位1家，煤炭生产能力6500万吨/年；主要分布在宁夏北部和宁东地区两大矿区，拥有资源储量144.48亿吨，2017年生产煤炭6500万吨，占全区煤炭总产量的90%以上，拥有全国14大类煤种中的11种，打造了“太西”牌无烟煤、“香砗子”烟块煤、“宁煤1号”动力煤等优势品牌。

煤制油化工板块已建成煤制油、煤基烯烃、煤基甲醇、聚甲醛等 9 个现代煤化工项目，形成了 405 万吨合成油品、350 万吨甲醇、200 万吨聚烯烃、6 万吨聚甲醛、100 万吨其他化工品的产能规模，年可转化煤炭 3400 万吨。其中 400 万吨/年煤炭间接液化示范项目，是目前世界上单体投资规模最大的化工项目，作为国家“十二五”期间重点建设的煤炭深加工示范项目，承担着国家 37 项重大技术、装备及材料自主国产化任务，拥有巨大的高端化学材料开发潜力。

宁夏煤业公司高度重视员工培训工作，建立起了以企业、社会需求为导向的培训体系，体系层次清晰，机构设置完善，岗位职责明确，规章制度健全，有力保障了培训工作运行有序、服务到位、质量显著。建设电工及自动化专业、工程机械维修、现代化采矿专业、煤制油生产技能人才培养培训基地，为宁夏煤业公司和宁夏煤炭、化工高技能人才培训做出了贡献。

（二）企业举办职业教育基本情况

党的二十大报告指出，“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位”，再次明确了职业教育的发展方向。从国内外职业教育实践来看，产教融合是职业教育的基本办学模式，也是职业教育发展的本质要求。从经济发展情况来看，产业是经济发展增长带，经开区、高新区等经济功能区是经济发展增长极，位居其中的企业是经济发展增长点；一个国家、地区经济发展的持续力和竞争力，很大程度上取决于产业、经济功能区、企业的持续力和竞争力；产业、经济功能区、企业要想获得持续发展动能，也必须走产教融合道路。

随着中国制造 2025 和智能制造时代的到来，对从事智能制造新技术的专业人员需求越来越大。传统制造业相关专业课程体系难以适应新时代的人才培养要求，为更好地培养出高素质高技能的人才，对现有高职制造业相关专业课程体系进行分析，查找关键点，并对新课程体系的构建进行探索，努力寻求一些创新的、实用的教学方式和手段让学生不仅能够更好的学习专业知识和技能，并能及时全面的了解当下工业领域中先进、前沿的智能制造相关技术，使学生将来能够更好的适应智能制造的发展。

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司独资举办了宁夏工业职业学院。学院在册员工 220 人，全日制高职在校生 1852 人。学院承担着高等职业教育、员工培训、党校教育、职业技能鉴定等任务。每年可培养煤矿、机电、化工类高职毕业生约 500 名，为宁煤公司培训管理人员、专业技术人员和技能操作人员 5 万人次左右。技能鉴定站具有 71 个职业 104 个工种的职业技能鉴定资质，其中煤炭专业 35 个，电力专业 7 个，煤制油化工专业 22 个，重点通用类 40 个。

2007 年、2014 年，学院分别通过了教育部两轮高等职业院校人才培养工作水平评估。2017 年 12 月，通过了宁夏教育厅组织的高等职业院校服务教学能力第三方评估。

在 40 年的办学历史中，学院始终坚持正确的办学方向，秉承“以服务求支持，以贡献求发展”的理念，力行“明德、弘毅、进学、敦行”的校训，积累了丰富的教育教学资源和深厚的文化底蕴，形成了教风严谨、学风优良、全面发展、突出技能的育人特色，为宁夏及周边煤炭企业培养了 4 万多名技能型人才，被誉为“宁夏回族自治区煤炭行业人才培养的摇篮”。先后获得“全

国煤矿安全培训示范基地” “全区职工教育培训示范点” “宁夏安全生产高级管理人员培训基地” “全区职业教育技能竞赛优秀组织奖” 和 “全国煤炭行业实习实训基地” 等荣誉称号。

宁夏煤业公司主动履行办学主体责任，在学院发展建设、人才培养和服务地方等方面做了大量工作。作为宁夏最大的国有企业，除了独资办职业教育，还为宁夏大学国家级煤化工重点实验室建设提供重要的助力和支撑。宁夏煤业公司不仅致力于为地方经济发展做贡献，还在煤炭行业工程技术人员、技术技能型人才培养工作方面为自治区经济发展提供了后备人力资源支撑。宁夏煤业公司大力支持宁夏工业职业学院发展，为学院提供了强有力的软硬件资源、人员、资金、政策支持。充分利用“校企一家”的优势，全程深度参与办学过程结合，探索建立了“理论教学—基本功训练—现场实训”技能操作人员培训模式。理论讲解和基本功训练在学院开展，现场实训在宁夏煤业公司各厂矿完成，实现了实训环节的紧密衔接和实训资源的优化配置。在完成本企业员工培训的同时，充分发挥优势服务社会。一是充分利用国有大企业办学的优势和优质教育资源为地方、行业提供高质量的培训服务。二是履职尽责开展行业职业技能等级认定工作。三是与区内有关院校、企业建立了长期合作关系，为其提供职业技能鉴定服务，为宁夏煤业及区内高级技能人才队伍的建设做出了应有贡献。

学院人才培养情况：从2008年开始每年招收采矿、机电、化工专业高职学生500-600名。在办学实践探索中，在重视学生技能培养的同时，注重强化岗位操作知识、标准化操作两个关键环节，确保训练过程“只有规定动作，没有自选动作”。在岗位训

练时，学院将企业生产现场员工上岗操作时使用的“手指口述”引入实践教学，提升了理论与实践结合的效果，保障了操作的正确性。全面推行“理论讲解、操作演示、分组训练、检查指导、分析点评”为一体的“五步教学法”，把学生分成3-5人的教学小组，利用高清摄像机、大屏幕电视组成的多媒体互动教学系统将教师对其中一组的讲解示范及学生练习过程清晰地展示给其他教学小组，既强化了学习效果，又增加了学生练习密度，实现了“教一学一做”一体化。学院注重发挥企业办学优势，以企业文化和校园文化的深度融合、紧密衔接为主线，不断加强和改进校园文化建设，营造了独特育人氛围，使学生未出校门就能受到企业文化的熏陶，实现了校企文化的无缝对接，增强了学生的“准员工”意识。

宁夏煤业公司申报高技能人才培训基地，不仅是为本企业培养人才，更是为宁夏的煤炭生产、煤化工产业培养更多更好的高技能人才，服务宁夏经济建设和发展。

1. 历史沿革

学院前身是成人高等学校一石炭井矿务局职工专科学校（宁政函〔1981〕19号）；1989年，经宁夏回族自治区人民政府批准，石炭井矿务局职工专科学校更名为“宁夏煤炭职工大学”（宁教（成）发〔1992〕18号）。2000年5月，经自治区人民政府批准，教育部备案，宁夏煤炭职工大学更名为“宁夏工业职业大学”（宁政办函〔2000〕19号）。2001年8月，经自治区人民政府批准，教育部备案，宁夏工业职业大学更名为宁夏工业职业学院（教发函字〔2001〕248号），成为全日制高等职业院校。2014年12月，学院通过了教育部第二轮人才培养水平评估。2017年2月，学院

在宁夏煤业公司的指导下进行了全面改革，改革后运行模式为宁夏工业职业学院、培训中心、宁夏煤业公司党校“三块牌子，一套班子”一体化管理运行。

2. 办学条件

学院占地面积 11.7 万平方米，学生宿舍 1.4 万平方米，培训学员公寓 1 万平方米。设有田径场、篮球场、足球场、羽毛球馆和健身房等文体设施。生活服务设施包括 1 个浴室，3 个餐厅。图书馆藏书 15 万余册。建有宁煤培训网站和宁夏工业职业学院网站。

学院在宁煤公司的大力支持下建设了占地面积 4440 平方米的综采综掘实训车间和机电设备实训车间，车间内建有设施设备一流的综采模拟工作面、综掘模拟工作面、井下中央变电所、煤矿安全监测系统，安装了煤矿主要机械和电气设备。建有 21 个实验实训室，可满足矿井维修电工、煤矿井下电气作业、采煤机司机、掘进机司机等煤矿 13 个特种作业工种和两个通用工种的实操训练、职业技能鉴定和职业教育部分专业校内实践性教学的需要。多功能展示大厅可进行现代化煤矿建设布局、安全生产、灾害防治等直观性教学。安全警示教育基地可进行各类安全事故演练三维动画、模拟真实情景的播放及安全警示教育事故反思等。

3. 专业设置

学院开设有煤矿智能开采技术、矿山机电与智能装备、煤炭清洁利用技术、热能动力工程技术、机电一体化技术、电气自动化技术、无人机应用技术、应用化工技术、化工装备技术、化工自动化技术、健身指导与管理等 11 个专业，其中无人机应用技术和健身指导与管理 2 个专业为 2017 年新增专业。2003 年，机电一体化技术专业被评为国家精品专业；2009 年煤矿智能开采技术(原

煤矿开采技术)专业被评为自治区骨干示范专业;2010年,煤炭清洁利用技术(原煤炭深加工与利用)专业被评为自治区骨干示范专业。2011年,矿山机电与智能设备技术(原矿山机电技术)和煤矿智能开采技术(原煤矿开采技术)专业被列为中央财政支持的“提升专业服务产业发展能力”项目。

(三) 办学成效

一是持续抓好招生就业工作。严格落实“控规模、提质量”的招生思路,制定了优化招生工作实施方案,通过停止健身及无人机专业招生、优化招生宣传方式等举措,严控招生规模。2022级学生报到524人。通过增加体格检查、心理健康测试、高中阶段综合素质考评等指标,生源质量明显提升。

二是持续做好学生管理工作。开展了学风校风专项整治年活动,严格落实院领导和管理人员联系学生宿舍制度,与173间学生宿舍全部结对子,学风、校风实现根本好转。全年落实发放助学贷款奖补资金589万元,受助学生2163人次。组织开展了2021级学生军训、“青年大学习”、大学生健康校园体能大赛等团青主题活动30余场次和形式多样的学生志愿服务活动。

三是科学合理组织教学工作。建立了由院领导、教务部、两系为主体的三级教学巡查体系,全体人员靠前服务,全力保障疫情防控状态下线上线下混合教学的有序进行,顺利完成年度教学任务;申报获批了《服务机器人实施与运维》1+X证书试点项目;承办了全区职业院校技能大赛2个赛项,开展了教师教学能力比赛和“师带徒”公开课。完成了10个质量工程项目结题验收和2个发明专利申报。

四是科创水平有进步。学院根据《自治区 1+X 证书制度专项研究 2022 年度课题申报工作的通知》要求，下发了任务分解指标，组织开展课题申报工作，经遴选推荐向教育厅申报项目 3 项。根据宁夏回族自治区教育厅《关于开展 2022 年职业教育自治区级教学成果奖评审工作的通知》要求，组织各部门进行申报，经校外专家评审，推荐《服务宁夏能源产业“校企融合，实境育人”行业英语情景模块化教材开发与实践（教材）》申报 2022 年职业教育自治区级教学成果奖。宁夏煤炭职业教育教学指导委员会推荐《降低“懂结构、会拆装”门槛，助力从业人员专项能力提升，<泵设备数字化 3D 模型库>开发建设及应用》申报 2022 年职业教育自治区级教学成果奖。按照《自治区教育厅关于做好 2022 年职业教育教学质量工程项目建设工作的通知》要求，周密部署，精心组织，严格把关，完成了 2018、2019 年度 10 个质量工程项目结题验收工作。根据宁夏煤业公司《关于下达 2022 年科技创新考核指标的通知》要求，编制下发了《关于下达宁夏工业职业学院 2022 年科技创新考核指标的通知》，对考核任务进行了分解，深入各教学部门讲解政策和服务指导，收集两个发明专利项目资料，上报公司科技发展部。完成学院级科研项目中期检查及结题验收。认真执行科研项目管理办法，对各教学部门 2022 年度科研项目进行了中期检查，及时了解科研工作推进中的困难，及时解答科研项目建设过程中的问题，顺利完成了 2022 年度院级科研项目结题验收工作。

五是服务企业发展能力有提高。完成了公司 7120 人次的职业技能等级认定，占国家能源集团 2022 年总认定人次的三分之一；举办了 3 期 338 人次考评员培训班；提报了认定题库建设计划，

完成了电工等 46 个工种 3000 余套试卷的命题；认真组织实施了“国家能源杯”智能建设技能大赛-化工产业职业技能大赛，国家能源集团 13 个单位 38 支代表队 150 名选手参加了仪器仪表维修工、化工总控工、气体分离深冷工 3 个工种的竞赛。公司参赛代表队取得了本次比赛最好成绩。

二、企业资源投入

（一）加大软硬件设备设施投入

宁夏煤业公司每年为宁夏工业职业学院拨款达 5000 万元以上。2022 年又增加基础建设资金投入近 1200 万元。其中包括自主经营培训餐厅和职工餐厅、培训餐厅的维修改造、培训公寓装修并增加房间空调等配置、对培训教室软硬件设施进行了全面维护和升级。宁夏煤业公司成立了教育培训工作领导小组，实施了教育培训工作提质创优三年行动规划，主要领导多次到学院调研指导工作，对教育培训工作的重视度越来越高，政策支持和资金投入力度越来越大：职工教育培训经费计提比例由工资总额的 1.5% 提高至 2.5%、培训费标准统一调整至 50 元/人·课时、用餐标准调整至 100 元/人·天、住宿费标准提高至 150 元/天·床。

（二）加强专业化兼职教师队伍建设

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司坚持“内培外引、专兼结合”的师资队伍建设思路，通过实施“名师工程”、加强制度保障、健全激励机制等多项措施，打造了一支满足培训工作需要、结构合理、素质优良的“双师型”培训师资队伍。学院专兼职教师 130 多名，宁煤公司基层单位兼职教师达到上千名。拥有一支充足的职业技能鉴定考评员队伍共 550 余人，满足每年公司内部及社会煤炭及通用工种近 8000 人次职业技能鉴定工作。公司建立并

严格落实培训教师挂职锻炼、现场调研、跟班实习等制度，每年选派专兼职教师分批次轮流到相关高校、矿厂进修学习或参加生产实践。鼓励教师参与重大生产课题研究，有效提升了教师实践能力和教学水平。

切实将“完善新教师入门有人带，骨干教师成长有人推，教学名师发展有人追”的师资队伍梯队发展机制落到实处，在教师的专业项目拓展、业务素质和教学水平培养上制定相应的规划和激励措施，通过派任务、压担子、生产现场挂职锻炼和外送培训等举措，提高教师的教学和培训能力、有效转化教师培训成果，有激励性的组织教师进行教研教改等。公司针对每个专业、每个教师的情况，每年集中时间、人力、资源组织兼职教师开展教育教学能力和专业技能师资培训，选送优秀人才、骨干专兼职教师深造。选派教师深入矿厂进行生产实践学习，参与公司技术研发和公关，将理论与实践有机结合。通过建立兼职教师授课质量监控反馈体系、举办公开课观摩，开展公司专兼职培训教师授课大赛、特色培训课件征集、教案汇编和典型推广的措施，改进培训教学及管理模式，持续提升兼职教师授课质量。打造出一支师德高尚、业务熟练、技能精湛的“双师型”教师队伍，满足高技能人才培养的需要。

1. 结合教师职业发展需求，完成教师培训工作。结合学院实际，征求教师培训需求，将教师的专业背景同学院专业建设、课程建设相结合，制定了专兼职教师培训计划，及时开展培训工作：一是邀请校外专家对学院专兼职教师进行《类型定位下职业教育高水平专业建设实践与交流》《从职业教育的变与不变谈职业院校如何从“提质培优走向示范引领”》《以战线培训实施“三教”

改革攻坚行动 推进新时代职业院校专业内涵建设》的专题培训。二是从全校 2021 年外出培训的专兼职教师中遴选了 5 位教师就其培训体会在全校范围内进行了分享。三是抓住教学能力赛前培训机会，组织选拔全院 40 余名专兼职教师进行了全区职业院校教学能力比赛线上培训班。四是编制下发了《宁夏工业职业学院教师数字素养提升月主题活动方案》，以“提升数字素养 助力职业教育发展”为主题组织开展了智慧教育推广专题培训、发电集控运维 1+X 证书师资培训、暑期教师研修专题活动、学院建设的国家级在线资源库学习研讨专题活动。

2. 帮助青年教师快速成长，完成师带徒工作。结合学院师带徒管理规定，针对 2021 年签订的 8 对“师带徒”协议，组织开展了“师带徒”公开课活动，并于培养期结束进行考核，考核过程涵盖了资料审核验收、系部培养过程评定、培养对象“说课”“无学生授课”专家考评。针对考核过程中资料存在的问题，编制下发了《关于宁夏工业职业学院 2021-2022 学年师带徒资料存在问题的通报》并限期整改。

3. 提升教师实践教学能力，完成教师下企业实践锻炼工作。持续与共享智能铸造产业创新中心开展教师到企业实践锻炼，交流实践锻炼效果，收集实践锻炼资料，沟通解决实践锻炼收尾工作的问题。组织实施了 2022 年教师下企业实践锻炼工作，王春、乔丽丽等 8 名教师已按计划参加企业实践锻炼，本周期企业实践锻炼活动计划持续至年底。

4. 认可一线教师的贡献，完成优秀教师及品牌推荐工作。按照中宣部和教育部最美教师评选要求，及时下发了评选标准及推荐要求，最终确定化学工程系的康蕾、刘春颖做为 2022 年最美教

师推荐人选。根据《关于开展 2022 自治区青年托举人才选拔工作的通知》要求，遴选推荐了 3 名热爱教育事业，并在教育教学一线作出突出贡献的优秀教师，最终马晓丽被确定为 2022 自治区青年托举人才。根据自治区职业教育联席会议办公室关于征集“百姓学习之星”和“终身学习品牌项目”的通知要求，动员各部门挖掘优秀典型人物及优秀作品，康蕾、“幸福企业 快乐员工”分别获得百姓学习之星、终身学习品牌项目推荐至教育厅，“幸福企业 快乐员工”终身学习品牌项目在全区脱颖而出，被推荐至教育部，并在国家社区教育网公示。

5. 以赛促教，提升教师综合素质。为落实立德树人根本任务，探索“岗课赛证”融合育人模式，提高教师的专业教学能力、综合育人能力和自主发展能力，制定下发了学院关于开展 2022 年度教师教学能力比赛的通知，活动覆盖全院教师，经过周密部署、协调沟通，完成初赛、决赛两轮比赛，共计评出 10 项优秀作品，其中一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项。并将评选出的优秀作品推选参加全区教学能力大赛，2 项作品获自治区教学能力大赛三等奖。

（三）加强校企合作建设

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司一直坚持走校企合作办学之路。投资举办宁夏工业职业学院，学院是宁夏回族自治区内唯一一所由国企举办，具有全国招生资质的全日制高等职业院校，学历教育业务涵盖职业教育、成人专科教育。多年来公司积极探索和实践工学结合、校企合作办学模式，深化校企合作的深度和力度，拓展校企合作的范围和内容，探索灵活多样的合作形式。特别重视实训基地建设，突出技能培训，努力打造“叫得响、有

影响”的实训品牌，建立了校企合作培养高技能人才制度，并紧密结合企业岗位需求，共同制定了“理论培训、实操培训、现场培训、技能鉴定、评估考核”五位一体的技能人才培养计划。

多年来公司已与上海交通大学、浙江大学、清华大学、北京大学、西安交通大学、西安科技大学、天津工程师范大学等知名大学开展管理人才、技术人才、技能人才订单式培养培训。同时，公司培训中心充分发挥社会职能与宝丰能源公司、京盛煤业集团有限责任公司、中国矿大银川分院等多家企业合作确定了综采、综掘、综采电工、综采钳工、机修钳工、机修电工、煤化工等工种的订单式培养方案。与用人单位从课程设置、教学实施、考核评价，全过程地参与到学员的教育培养之中。校企双方共同制订培训计划，共同聘请企业高级技师、技师和专业技术人员担任指导教师，强化专项技能培训和综合素质养成，增强了培养的针对性和适用性。

委托培养模式。甘肃靖远煤业集团、中铝能源宁夏集团等公司委托培训中心成建制的培养综采、综掘队伍，通过理论学习、车间培训、现场实训、生产操作训练等全过程、全方位的培训，实现了从员工培养到团队建设的一体化培训，取得了良好效果。

通过“产教融合、校企合作”实现校企双主体育人，不断提高人才培养质量。与宁夏宝丰能源集团股份有限公司、宁夏红墩子煤业有限公司等 11 家公司开展了校企合作，其中与昊华能源集团红墩子煤矿开展订单班人才培养，与宁夏百川新材料有限公司签订了“现代学徒制”校企合作协议。教师参与企业技术改造攻关、企业教师参与人才培养方案制定、教材和课程的开发，形成了优势互补的育人架构，达到了专业和产业同频共振的目标，构

建了教学、实习、就业的无缝对接育人体系，形成了独树一帜的人才培养优势。2022年合作企业接受顶岗实习人数200人，接收应届毕业生就业143人。

四、企业参与教育教学改革情况

（一）专业建设

学院牢固树立以就业为导向的人才培养理念，确立了“对接产业办专业，办好专业促产业”的专业建设思想，认真践行“专业建设与企业需求同步、培养目标与企业需求同步、技能训练与岗位要求同步、职业素养与企业文化同步”，深度实施产教融合，校企合作，专业结构紧紧围绕宁夏回族自治区“六新六特六优”产业和宁东能源化工基地发展布局，注重强化专业设置的针对性。开展了煤炭智能开采专业和煤炭清洁利用技术校级专业群建设，目前围绕专业群已建成校内实验实训室30个，通过“煤炭智能开采和煤炭清洁利用专业群”建设工作，与企业专家共同制定人才培养方案和课程体系。开展了提质培优行动计划项目建设，向宁夏回族自治区教育厅上报了5个项目16个成果。2022年毕业生初始毕业去向落实率在90%以上，位居全区高校前列。

（二）课程建设

开展了无人机驾驶、服务机器人实施与运维2个“1+X”证书制度试点，建设了《甲醇生产技术》《煤炭气化生产技术》《无人机组装与调试》《无人机模拟操控技术》等25门课证融通课程，41名学生参加了“1+X”无人机驾驶职业技能证书考试，37人通过考核，通过率91%；开展了《过程控制系统》《工作内在动力提升》《中国共产党党史》课程建设；组织开展了《化工单元操作》“保障安全生产、助力绿水青山”等8门“课程思政教育案例”

的培育，向宁夏回族自治区教育厅遴选推荐 7 门；开展了“课堂革命”典型案例项目教学课程组织、实施工作，向宁夏回族自治区教育厅遴选推荐 3 个。

（三）实训基地建设

实训车间安全、教学方面，按要求完成车间设备设施检查和隐患整改、春季机电设备预防性检修试验、设备的试运转、综采工作面泄压液压支架的恢复及支架直线度调整工作；煤矿安全监控系统升级改造项目的申报立项及上线实施工作；完成实训车间网格化管理方案及责任区划分方案的制订签发工作；完成数控加工中心校企合作协议、安全协议的审核签字、安全操作规程制定牌板上墙、实训材料计划的上报、采购工作；新建 PLC 实训室安全制度牌板等各类牌板制作安装工作；完成车间综掘机后支撑的安装及处理采煤机启动不自保故障、标气和压力容器的隐患排查及问题整治工作；完成自编“四新”教材初稿，4 章 15 节、22 万字的编写、审核上报工作；完成车间参加宁煤公司 2022 年职工经济技术创新优秀成果推进会展板内容的编制工作。完成 10 个工种、22 套实操试卷的调整和修订工作；完成 10 个实操工种的实训指导书标准化的补充、修订工作；积极参加学院组织的教学大赛，其中一个参赛小组荣获二等奖，两个参赛小组荣获三等奖；对车间文明卫生进行规范化管理。

（四）学生培养

坚持“理论够用为度，突出实践教学”的主旨，把工作过程项目化教学、任务驱动教学、案例教学的思想融为一体，让课程内容、教学方式贴近生产实际，制作清晰明了的学习任务单，在任务单名称和活动主题中明确任务，运用启发式、讨论式、互动

式以及情景模拟教学法、角色转换法等多种教学方法，课堂上随时关注学生学习状态，鼓励引导学生积极参与课堂教学活动。坚持立德树人根本任务，在疫情防控期间，将疫情防控作为大学生思政教育的“活”教材，将伟大抗疫精神融入思政课教学，充分利用各类资源，科学开展疫情期间线上+线下混合式教学，做到了停课不停教，停课不停学。

五、学院助推企业发展情况

一是大力开展培训提质创优。面对多轮突发疫情，学院统筹协调培训计划，强化计划管理；新增和修订了培训学员管理规定、教师工作量计算管理办法、班主任积分制管理办法、培训教学质量评价管理办法等制度，形成了培训全过程管控、效果评估和跟踪反馈工作机制；注重改进班级管理方式，为培训学员配发培训教材或讲义；召开了基层矿厂培训工作座谈会；完成了10个工种22套实操试卷和实训指导书的修订补充，编制了《电焊工培训项目策划书》等6个策划书；实训车间实施了网格化和标准化管理，宁东教学点VR安全教育培训项目建成并投用；2人获得CSTD学习设计师认证证书，增强了培训项目策划设计能力，设计了党校业务培训菜单及课程24个、党校培训课程体系21个。

二是组织承办了国能集团2022年658名新招聘大学生入职培训。统筹全院资源，合理划分班级，选强配优班主任，采取云班课等信息化教学管理手段，全过程强化教育教学、班级管理、疫情防控和衣食住行学等后勤服务保障，高质量圆满完成了培训工作，达到了预期效果，受到了送培单位的认可和好评。

三是持续开展培训市场拓展。成立市场拓展工作领导小组和专项工作组，主动出击，拓展市场，承揽业务，分区域、分板块

对国能集团各子公司、自治区各厅局、区属企业和公司内部等数十家单位进行了走访调研，与延安大学泽东干部学院、国能集团党校西柏坡分校等多家培训机构和单位达成了红色教育、党务人员培训意向。全年共拓展市场培训 109 期 8780 人次，拓展其他从业人员安全培训 9100 余人次。

四是不断加强党校培训品牌建设。充分发挥国能党校银川分校、宁煤党校、自治区国资委党校职能，拓展培训领域，提升培训层次。在六盘山干部学院挂牌“红色文化教育基地”，与延安泽东干部学院建立了合作培训意向，与银北矿区老工业遗址现场教学点签订了合作协议。“理论+实践、课堂+现场、学习+体验”的教学培训模式日臻完善，党校品牌效应日益显现。

五是认真组织实施了 2022 年“国家能源杯”智能建设技能大赛-化工产业职业技能大赛。国家能源集团 14 家单位 39 支代表队 150 名选手参加了仪器仪表维修工、化工总控工、气体分离深冷工 3 个工种的竞赛。学院组织公司参赛队员进行了卓有成效的赛前强化训练，助力公司参赛代表队取得了本次比赛最好成绩。

六、问题与展望

一是人才培养工作、职业培训质量、技能鉴定服务、教研课改与自治区教育主管部门、宁夏煤业公司的要求还有较大差距；二是干部、教师队伍综合素质、思想意识还不能满足高质量职业教育和职工培训的需要；三是硬件环境的约束限制趋紧，学院教学、生活用房不能满足专业建设需要，信息化建设滞后，网络设施不健全，与新时代职业教育和职业培训工作不相适应；四是后勤服务保障体系亟待优化完善。

宁夏煤业公司举办宁夏工业职业学院十四五发展规划指导思想：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实自治区教育工委、宁夏煤业公司党委各项部署要求，以培养大国工匠和高技能人才为使命，以改革创新为根本动力，坚持和加强党对学院的全面领导，坚持立德树人根本任务，坚持新发展理念，坚持“立足宁煤，面向国能，特色发展，服务地方”，大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召，促进职业培训、职业教育、技能认定、党校教育工作全面提升，推动校园治理体系和治理能力现代化，开创学院各项工作新局面。