



宁夏新华百货现代物流有限公司

参与高等职业教育人才培养年度报告（2023）



（宁夏职业技术学院）

2022年12月15日

目 录

一、企业概况	1
二、企业参与办学总体情况	2
三、企业资源投入	2
(一) 经费投入	2
(二) 人力资源投入	4
(三) 物力投入	5
四、参与教育教学	7
(一) 专业建设	7
(二) 学生培育	12
(三) 师资队伍	13
五、助推企业发展	13
(一) 人力资源贡献	13
(二) 技术研发服务	13
(三) 服务地方	14
六、问题与展望	14
(一) 问题	14
(二) 展望	14

宁夏职业技术学院合作企业

宁夏新华百货现代物流有限公司年度报告（2023）

一、企业概况

宁夏新华百货现代物流有限公司是银川新华百货商业集团股份有限公司的全资子公司。注册资金 15,000 万元，规划占地 406 亩，园区位于银川永宁望远工业园区，紧邻 109 国道。目前现已完成常温仓储中心、冷链仓储中心、果蔬仓储中心、蔬菜净加工中心、分销中心、第三方物流仓库、信息处理中心、综合服务中心、大型停车场等建设，监控系统、全自动火灾报警系统、大型垃圾中转中心等配套设施一应俱全；功能完善的 SAP-EWM 仓库管理系统，为物流提供了灵活的模块化仓储和流程控制，库存及过程高度透明，优化库存计划和操作执行，有效改善仓库作业效率和库存精准度。500 余辆配送车全部带板运输，全程车辆智能调度系统，北斗卫星监控系统，实时掌握车辆运行状态，确保商品安全准点到达，很好的承担起了“物”“流”的重要角色。配送半径达 800 公里，配送业务的配送范围覆盖宁夏全区及甘肃、青海、陕西、内蒙等周边省区。

新百现代物流有限公司先后获得“全国物流行业先进集体”、“全国物流行业抗疫先进企业”、“中国仓储服务金牌企业”、“中国五星级星级仓库”、“中国物流服务企业资质（一级）”、“2019 年供应链创新实践企业”、仓储业高质量发展示范企业、中国物流实验基地、优秀智慧供应链创新案例、企业信用评价 AAA 级信用企业银川市“互联网+城乡配送推荐车型”、“2018 中国配送管理与技术创新优秀案例二等奖”、

“供应链创新方案奖”、“中国绿色仓库”、“全国仓储业转型升级示范企业”、“2017 中国城市配送品牌企业”、“绿色仓储与配送标杆企业”、“银川物流业人才小高地”、“银川市技能人才（劳模）创新工作室”、等荣誉。

截止 2020 年底，公司年配送额超过 24 亿元，将物流业务从成本中心升级为利润中心，释放物流业务过去几年的投入和运营价值，从企业物流向物流企业转变。

二、企业参与办学总体情况

依托现代物流管理专业群、现代学徒制等项目，通过宁职一新百物流学院、产学研基地和技术技能平台，企业不断与学校深化合作，实现全过程、全方位、全员育人。以产业发展和企业需求为导向，企业参与物流管理专业职业本科、自治区高水平专业群、自治区教师教学创新团队、自治区职业院校双师基地、1+X 试点、学分银行等项目申报和建设。企业积极参与办学，研讨制定 2022 级现代物流管理专业群人培方案、3+2 人培方案，把企业的技术标准、职业能力、专业实践知识等融入到专业人才培养工作中，推进科学研究和技术技能转化，并承担自治区职业院校物流技能大赛的裁判工作，接收学校教师顶岗实践和学生实习。在校企资源整合的基础上，进行优势互补，培养企业用得上的高水平技术技能人才。

三、企业资源投入

（一）经费投入

在经费方面的投入主要有以下几方面：

1. 办学经费

(1) 劳务费用

宁夏新百现代物流有限公司是宁夏职业技术学院的示范性实习实践基地，近年来吸纳的学校实习生逐年递增，2022 年公司接收了 2020 级物流管理专业实习生 17 名，实习期一年，每人每月支付劳动报酬在 3000 元以上（包吃住），合计 61 万元以上。

序号	姓名	部门	职位	性别	民族	院校名称	入职时间
1	董莉娜	人事部	人事专员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/8/29
2	王钰鑫	资产运营部	资产专员	男	汉族	宁夏职业技术学院	2022/9/1
3	杨改红	质检部	质检员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/6/1
4	梁竞之	质检部	质检员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/6/1
5	陈媛	质检部	质检员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/6/1
6	黑金贵	生鲜部	冷冻收货/拣货员	男	回族	宁夏职业技术学院	2022/6/1
7	金锐	生鲜部	品质验收员	男	回族	宁夏职业技术学院	2022/5/3
8	孙帅飞	仓储部	拣货员	男	汉族	宁夏职业技术学院	2022/7/7
9	陈铭	仓储部	拣货员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/9/19
10	梁女子	仓储部	理货员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/6/1
11	马彩娟	仓储部	理货员	女	回族	宁夏职业技术学院	2022/6/1
12	王媛	仓储部	阁楼专员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/8/10
13	徐丹阳	质检部	QC 员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/8/5
14	马小虎	仓储部	理货员	男	回族	宁夏职业技术学院	2022/7/27
15	葛佳鑫	生鲜部	日配分拣员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/9/7
16	杨俊军	仓储部	在库送货员	男	回族	宁夏职业技术学院	2022/8/24
17	白娜	仓储部	寄售支持员	女	汉族	宁夏职业技术学院	2022/9/23

（2）技术研发费用

2022 年宁夏职业技术学院物流管理专业与宁夏新百现代物流有限公司联合开展了多项技术研发和技术合作，共同建设自治区重大研发项目 1 项，参与结项基于 1+X 试点、仓储配送、智慧物流等方面的教学质量工程项目 5 项，区级专业资源库 1 项，取得专利 1 项。

（二）人力资源投入

作为宁夏职业技术学院现代物流管理现代学徒制项目的主要的合作单位之一，公司 7 名高级管理人才和高层次技术人才被聘为企业师傅，为宁夏职业技术学院 2021 级现代学徒制班 2022 学年日常教学与实训提供人力支撑，开展多期线上教学，并积极参与 2022 年自治区职业院校物流技能竞赛和宁夏第一届物流行业大赛的指导与裁判工作。





（三）物力投入

为了提升和培养教师双师水平和实践能力，更好的建设 2021 年获批自治区职业院校现代物流管理专业双师型教师培养培训基地项目，不断深化校企合作，落实宁夏职业技术学院现代物流管理专业群教师顶岗实践活动，宁夏新华百货现代物流有限公司配备企业技术骨干 5 人，现场通过业务操作和企业师傅指导，教师开展地牛、叉车、仓储管理系统等内容训练，提升了教师业务技能水平，并将最新的业务工序引入课程教学。







四、参与教育教学

（一）专业建设

为了不断深化产教融合、校企合作，实现双主体育人，依托宁夏职业技术学院与宁夏新百现代物流有限公司联合成立的“宁职—新百物流学院”，现代物流管理专业与宁夏新百现代物流有限公司在专业建设、学生培养、教学科研、社会服务等方面取得大量成绩。

1. 共建国家双高专业群

按照双高专业群建设任务分解表，宁夏职业技术学院物流管理专业与宁夏新百现代物流有限公司逐步推进和开展教育部双高专业群“畜牧兽医专业群—现代物流管理专业”建设内容。经过1年建设，企业先后与学校完成2022级物流管理专业人培方案制定、1+X证书试点培训、教材编制、线上资源共享课、“宁职—新百物流学院”建设、“宁夏供应链产业学院”成立等工作。

2. 共建自治区级高水平专业群

结合自治区双高专业群现代物流管理专业群申报书、实施方案和2022

年任务分解表，按期完成人才培养、资源库建设、教学团队培养、教学改革与教材编制、实训条件建设、校企合作等多方面内容。

3. 校企联合开展人才培养模式创新

面对产业新的变化，宁夏新百现代物流有限公司与学校不断探索人才培养模式创新，逐渐形成“双主体、四进阶、六融合”的专业群人才培养模式。通过不断推进开展区级和校级“课程思政”项目建设，将课程思政与“三全育人”相结合，实现德技并修，携手国内知名企业和本地重点企业开展现代物流管理专业群现代学徒制试点，培养中高端物流产业人才，实现产教融合；构建并实施“融入式”创新创业教育模式，依托“三创”大赛、“互联网+”大赛、校企创业项目等，以赛促创、以企促创，实现专创融合；以项目试点为引领，以国家标准为纲，对接产业发展前沿和龙头企业用人标准，针对中高职“3+2”衔接、高本衔接、现代学徒制、扩招等不同招生类型，制定差异化人才培养方案三套，分类施策、精准育人，服务学生终身发展，开展学分制探索，服务学生个性化发展。

4. 共建党支部

以党建为引领，重视师德师风建设，着力实施并加强专业群教学团队项目建设。依托“样板党支部”建设，我系教工党支部与合作企业宁夏新百物流有限公司党支部积极开展交流与合作，共同开展团队文化建设，推动企业文化进校园和物流大讲堂等工作；

5. 共研专业群人才培养方案

经过校企教师团队努力，以提升人才培养质量为目的，依托现代物流管理专业构建完成2022级“通识课+平台基础课+专业方向课+专业拓展课+

企业实践课”的课程体系，实现专业群 1+X 职业技能证书与课程融合。

结合课程思政要求，校企联合制定专业群专业基础课和核心课程的课程标准，完成 2022-2023 学年第一学期各门课程的课程标准、单元设计、进度表、实训计划等教学资源。企业与学校合作开发，根据技术领域和职业岗位（群）的任职要求，参照现代物流管理专业群职业资格标准，改革课程体系和教学内容，加大智慧物流、供应链、信息化、运营管理、大数据分析、电商物流、即时配送、网络营销、新零售、供应链金融等内容。开发以企业工作过程为基础的课程教学资源，实施以工作任务或岗位技能为载体的教学方法，建立突出职业能力和素质培养的课程标准，规范课程教学的基本要求，提高课程教学质量。

6. 继续推进职业本科申报工作

2022 年企业与宁夏职业技术学院共同开展现代物流管理专业职业本科申报研讨活动，并积极撰写职业本科推进材料，为学校提交就业等相关支撑材料。



7. 开展现代学徒制试点项目

2022 年继续推进建设宁夏职业技术学院现代物流管理专业现代学徒制项目，按照现代学徒制实施方案和人才培养方案开展教学、科研、学生培养等工作。

8. 职教集团

校企共建 2020 年获批的教育部首批全国示范性职教集团——宁夏现代物流职教集团，企业总经理赵军龙成为宁夏现代物流职教集团的副秘书长。校企依托平台优势，联合行业协会整合区内外物流产业优势资源，搭建数据交流平台，为政府、企业、高校培养紧缺人才和技术技能人才，增强专业服务产业能力，促成高校互联互通和资源共享，促进宁夏物流产业发展，提升专业影响力。

9. 扩招学分银行试点

2022 年 4 月和 6 月开展现代物流管理专业宁夏终身教育学分银行项目验收工作，宁夏新百现代物流有限公司先后完成现代物流管理扩招学分银行课程标准、转化标准、证书简介等资料一套，并与 11 月获得教育厅认可，向全国发布标准。

10. 开展 1+X 试点

宁夏新百现代物流有限公司与学校不断试点与探索 1+X 证书制度，逐渐形成由“政府、行业、院校、系部”组成的“四位一体”的管理模式；依托“1+X”试点，积极开展“三教改革”工作，结合证书试点对“教师、教法、教材”的新要求和新挑战，积极探索解决模式和方法，逐渐形成一套课程教学体系，结项 1 项“1+X”试点的自治区教学质量工程项目；积极申报

“物流管理职业技能等级证书先进个人”，1名教师获得优秀培训教师称号。

11. 社会服务

企业与学校不断加深与合作，依托全国示范性职教集团建设项目，集合资源优势，为宁夏政府部门制定“宁夏物流业‘十四五’规划”项目，制定宁夏人社厅快递员等职业（工种）标准5个，与企业联合研发专利1项。与学校联合承办自治区商务厅关于组织参加“物流新力量”技能人才培养行动暨宁夏现代仓储物流管理岗位骨干人才培训班，来自于区内30家物流企业、宁夏职业技术学院、宁夏工商职业技术学院100人参加叉车技能培训。与各县合作为新型农业经营服务主体经营者代表培训物流专题和冷链物流107人次。

12. 产学研合作

与学校联合共建中国物流学会产学研基地，逐渐建成“一个中心、一个集团、二个团队、三个产业学院、四种合作形态、五类建设内容”的“产学研”体系。

13. 打造系统化、数字化教学资源

通过宁夏新百现代物流有限公司不断融入企业新工艺、新技术、新技能、新规范，校企共同开发建设教学资源平台的教学资源；依据“智慧物流与供应链”产业链职业岗位群典型工作任务，引入职业化要求、国际化视野、规范化标准和项目化管理，统筹规划、建用并举，形成现代物流管理专业群教学资源库，内容包括标准库、职业信息库、专业建设库、课程资源库、实训资源库、项目库、培训认证库和素材库；企业与学校申请共建《仓储配送与实务》、《物流信息技术》、《大数据应用实务》、《物

流设施设备》、《供应链管理》、《货物运输实务》等教材和线上精品课，正在建设《冷链物流管理》线上共享课程，编制“农产品物流”教材，分类分层推进数字资源建设，突出职业技能培养与职业适应性相匹配，顺应商贸产业发展方向，加强新流通、新零售、新媒体、新金融的资源积累与开发。

（二）学生培育

1. 双主体育人模式探索

以校企双主体共同培养学生为核心，贯穿于学生教学管理、学生组织管理、学生考核等过程。首先，采用校企联合培养模式，在宁夏新华百货现代物流有限公司以企业管理制度为主培养学生，采用校企双导师共育共管的培养管理模式，在学校以现有的学校教学管理制度和学生管理制度为基础开展培养工作，在培养期间，积极发挥辅导员在培养过程中对学生的政治思想教育，出现培养过程中的困难和问题，由辅导员协调校企导师解决。其次，校企联合培养有机结合。宁夏新华百货现代物流有限公司负责学徒岗位技能的培养以形成技术积累，完成学徒实践与理论相结合的学徒制培养过程。学校采用授课、练习、实训等方式，并定期检查校企共建课程的学生学习日志。通过现代信息化手段获取学生在学徒教育中的情况等方式，对学生实施教学、管理和指导。

2. 建立双主体育人机制

校企双方在分析共需共赢的基础上，联合制定《现代物流管理现代学徒制“双主体”育人实施办法》，从校企双方实际需要和资源基础出发制定联合育人的合作机制、培养管理活动、双导师建设、教学过程管理、成

本分担等内容。培养管理过程体现校企共同管理、共同教学的具体要求和做法；双导师要求校企导师团队共同发挥学徒制育人作用；根据校企资源情况，成本分担内容规定了双方成本投入领域、范围和具体建设内容。

（三）师资队伍

宁夏新华百货现代物流有限公司共有 7 名高管和技术人员成为现代物流管理双导师团队成员。依托现代学徒制项目，企业制定了《现代物流管理专业现代学徒制“双导师”教师管理办法》，规范了双导师选拔、聘任、考核、职责、待遇等内容，建立了双导师师资资源库，对双导师进行人才培训及继续教育。以双导师制为核心，建立互聘共用的管理机制，制定了双导师的工作职责和具体待遇。加强双导师企业团队师资培训，鼓励现代物流管理专业现代学徒制校内导师前来企业参加顶岗实践，开展工匠型教师培养。与行业、企业、学校专家探讨人才培养模式、校企合作、联合培养等内容。

五、助推企业发展

（一）人力资源贡献

通过企业与学校共同培养，宁夏职业技术学院物流管理毕业生现有经理岗 1 人，经理岗左膀右臂 2 人，主管 3 人，主要从事信息处理、运营等工作岗位，为宁夏新华百货现代物流有限公司提供新鲜血液和人才保障。

（二）技术研发服务

宁夏新华百货现代物流有限公司重视与学校的科研合作与成果转化，与学校教师合作开展技术研发，参与学校科研课题 2 项（重点），制定宁夏物流业“十四五”规划 1 项，制定人社厅标准 5 项，教育厅标准 1 项。

（三）服务地方

宁夏新华百货现代物流有限公司与学校教师团队面向社会开展了一系列具有影响性的培训班及研讨会，每年面向全区企业、事业单位、高校等物流从业人员开展了“智能物流系统高级研修班”、“现代物流与供应链专题培训班”、“冷链物流高级研修班”“叉车培训班”“智慧城市与智慧物流高级研修班”“宁职-新百物流学术沙龙”“名家进课堂”高端学术讲座等，为服务物流行业、制定行业标准、开拓行业思路、树立行业形象做出了突出的贡献。

六、问题与展望

（一）问题

由于目前疫情原因，学生来宁夏新华百货现代物流有限公司开展现场技能培养培训的机会较少，企业师傅与学徒面对面交流受到限制，影响了现代物流管理现代学徒制项目的推进。

（二）展望

以宁夏职业技术学院现代物流管理专业国家双高专业群和自治区双高专业群建设为引领，继续与学校联合开展现代学徒制建设，深化“宁职—新百物流学院”工作，探索人才培养新模式，积极与学校联合编制教材，共建精品课，完善现代物流管理专业教学资源库；依托自治区级现代物流专业群教师教学创新团队项目，联合培养专业群带头人、骨干教师等，开展技能大师工作室工作，提升学校教师综合业务能力和技术水平；积极开展校企合作和技术培训，吸引宁夏职业技术学院教师为企业提供技术服务，将校企合作提升到更高的层次和水平。