

宁夏公安厅参与宁夏警官职业学院办学 行业年报

一、行业概况

（一）行业背景

宁夏回族自治区成立于1958年10月25日，是年，宁夏回族自治区公安厅也即成立。1967年1月，公安厅被中国人民解放军宁夏回族自治区公、检、法机关军事管制委员会军管；1968年5月，成立了宁夏回族自治区革命委员会保卫部，代替了公安厅的职能，原公安厅干警全体下放到西湖农场“五七”干校劳动锻炼；1973年5月17日，中国人民解放军宁夏回族自治区公、检、法机关军事管制委员会撤销；1973年7月，宁夏回族自治区革命委员会保卫部撤销，改称宁夏回族自治区公安局；1980年8月改称宁夏回族自治区公安厅至今。

（二）职能介绍

1、贯彻落实党中央、国务院关于公安工作的方针、政策，拟定全自治区公安工作的有关法规，指导、监督、检查全区公安工作。

2、掌握影响稳定、危害全自治区安全和社会治安的情况，分析形势，制定政策。

3、组织指导侦查工作，协调处置重大案件、治安事故和骚乱。

4、指导监督全自治区公安机关依法查处危害社会治安秩序行为；依法管理户口、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

5、依法管理国籍、口岸边防检查工作；指导出入境、国外人员和香港、澳门特别行政区及台湾地区人员在境内居留、旅行的有关管理工作；组织指导边防治安管理工作。

6、指导监督消防工作。

7、指导监督全自治区公安机关维护道路交通安全、交通秩序以及机动车辆、驾驶员管理工作；维护高速公路交通、治安秩序。

8、指导监督全自治区公安机关对国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群体性治安保卫组织的治安防范工作。

9、指导监督全自治区公安机关对公共信息网络的安全监督工作。

10、指导监督全自治区公安机关依法承担的执行刑罚和监督、考察工作；指导、监督全自治区公安机关对看守所、拘役所、治安拘留所、强制戒毒所、收容教育所等管理工作。管理自治区看守所。

11、指导监督全自治区收容教养审批工作及公安机关承办地方人民政府劳动教养委员会的日常工作。

12、组织实施对党和国家领导人以及重要外宾的安全警卫工作。

13、组织实施全自治区公安科学技术工作；规划公安信息技术、刑事技术和行动技术建设。

14、拟定全自治区公安机关装备、被装配备和经费等警务保障标准、制度。

15、统一领导全自治区公安边防、消防、警卫部队建设，对武警总队执行公安任务及相关业务建设实施领导。

16、拟定全自治区公安机关人员培训、教育的规划。

17、拟定全自治区公安队伍监督管理工作规章，分析队伍状况，组织、指导公安机关监督工作；按规定权限实施对干部的监督；协助各级纪检、监察部门查处或督办公安机关重大违纪案件。

18、指导铁路公安局、民航自治区管理局公安处、自治区林业公安局的公安业务工作。

19、承办自治区党委、自治区政府交办的其他事项。

（三）参与职教的条件、沿革

宁夏警官职业学院是我区唯一一所警察类高职院校，也是全国政法干警招录培养体制改革首批试点院校之一，肩负着为全区培养政法专门人才的重任。建校42年来，为新疆等11个省区和宁夏政法各部门培养了4万余名专门人才。学生规模由最初的400人扩大到现在的4000人，经历了由小到大，独立升格，4次更名，校园整体迁建等一系列发展与上升的阶段。

2017年3月14日，经自治区党委政府决定，将学院上级主管单位由司法厅调整为公安厅，学校又一次面对转型发展的机遇与挑战。为适应服务公安工作的需要，学院与公安厅以及各分局加强联系，将学院的教学工作与公安各业务部门之间进行有效对接，厅院“一体化”模式的建立在探索和理念碰撞的过程中向前推进。

二、参与办学

（一）专业建设

目前，宁夏警官职业学院与公安厅对接的共有治安管理、交通管理、公共安全管理、特警、刑事侦查等5个公安类国控专业，在校生共271人。其中2020级共76人，2021级共79人，2022级共80人。其中男生230人，女生41人。2020级的76名学生将于2023年1月8日—9日以参加全国公安联考的形式补充至宁夏的公安队伍。

年级	学生总数	男生	女生	入警人数	备注
2017级	100人	85人	15人	98人	
2018级	96人	81人	15人	88人	
2019级	116人	98人	18人	109人	
2020级	76人	64人	12人	/	
2021级	79人	68人	11人	/	
2022级	80人	68人	12人	/	

三、资源投入

（一）经费投入

公安厅对宁夏警官职业学院的经费投入主要集中在各级各类培训上。2022年，公安厅共在学院举办各级各类培训41期，共拨付经费1010万元。

（二）实验实训建设

序号	实训场所	设施	功能描述
1	校内交警道路执勤执法模拟实训场	学院内建设有多车道道路若干条，装置有一套道路交通信号灯，在一个交叉路口设置有各种类型交通标志、漆画道路交通标线、道路交通监控设施等。配备酒精测试仪、照相机、摄像机、警务通、执法记录仪等警用装备。	开展道路交通管理模拟实训
2	校内交警道路执勤执法岗位综合模拟实训室	配备有容纳22人的电脑实训室一个。连接网络，电脑系统中配备有公安“六合一”实战软件系统。	学员在计算机上进行模拟道路交通管理实训
3	校外实训实习点	多个能容纳总共50名学员住宿的实习点，实习点辖区有多种形态道路可供学员开展道路执勤执法实战实训。	学员开展道路执勤实训

（三）人力资源投入

1. 引入高层次人才

宁夏警官职业学院牢固树立“人才资源是第一资源”的思想，切实把人才工作置于学院最高的战略地位，进一步增强忧患意识、竞争意识和责任意识，坚持不懈、持之以恒，以一项重大而紧迫的任务抓紧、抓实、抓好。一是通过各种途径、制定各种优惠政策进一步加大高层次、高学历人才的引进力度。2022年已有毕业博士2人、在读博士9人。二是通过内培外培、岗位实践锻炼、国外访学进修等途径，不断加大“双师”教师培养力度。

2. “厅院一体化”搭建平台，助力教师专业化发展

为持续推进学院转型发展，助力公安专业人才培养实战化教学水平逐步提升，更好地服务公安行业，提升教师为行业培养人才的专业化实战能力，2022年7月至10月，公安厅共接收4名青年骨干教师深入行业一线部门进行为期三个月的跟岗实践锻炼，提升教师对行业的认知度。2022年学院与21家公安局所签订了实践教学基地共建协议，警察管理系具体落实，促进优质师资互派承担教育教学任务，极大地改善了公安专业师资缺乏的现状。

3. 公安各部门接收教师假期实践锻炼形成机制

为保持好的发展势头和服务宁夏政法各领域的优势与特色，学院坚持利用好寒暑假的时间，凡年龄40岁以下的教师，每个假期均参加至少10天的行业锻炼，以此加深对行业的了解，为日常教学积累丰富的案例素材，提升教师实践教学的能力。自2016年以来，学院加大政策性引导，每年有年轻教师百余人次利用假期深入公安各个基层单位进行实践锻炼。教师对课程教学的认识提高很快，行业实践锻炼对教师在实践岗位上的收获基本达到学院预期的效果，教师行业实践锻炼与公安基层业务部门建立起了良好合作关系。

4. 厅院合作，助力学生顶岗实习

顶岗实习是学生需要完成的最后一项教学活动，为加强对顶岗实习的管理，学院修订了《宁夏警官职业学院学生实习实训工作管理规定》，将学生顶岗实习应该做到的、应该遵循的相关要求以制度化的形式确定下来。特别是学生远离学校大本营，生活环境、工作环境发生了很大的改变，生活纪律、工作纪律、行为规范更应有章可循。明确学生在顶岗实习过程中各项实习纪律；建立顶岗实

习成绩考核制度,确定顶岗实习的考核内容及权重分配;建立突发事情处理机制,建立健全奖励制度,激发学生的工作动力等等。2016年4月,中央五部委颁发了《职业学校学生实习管理规定》,为学院与用人单位洽谈实习事宜,提供了法律保障,通过一系列的文件和制度,确保整个顶岗实习过程的顺利进行。为体现学生顶岗实习活动的专业性及实用性,在公安厅和学院领导的共同努力下,共建设实习基地75家,为学生提供免费食宿,提供顶岗实习补贴,指派专人担任学生实习指导老师,指导学生熟悉掌握工作流程,学生得到了很好的锻炼,也为用人单位解决了警力紧张的问题。

5. 共同修订人才培养方案

为提高人才培养质量,对接行业人才需求,学院各系部主动深入行业单位开展专业调研,公安厅及下属各部门热情接收学院组织的专业带头人、学科负责人进行实地学习、座谈、专业调研,并对宁夏公安人才培养提出了建议和意见。学院教师了解了政法行业司法改革的新动态,掌握了人才的使用情况,以及新岗位对岗位能力的要求。各专业以实现人才培养方案要求为目标,与行业岗位技能要求对接,邀请政法行业专家参与学院旧专业改造、新专业开发,共同修订人才培养方案。

四、参与教学

(一) 专业建设

经过公安厅及学院领导的共同努力,现学院共有公安专业4个,分别为治安管理专业、交通管理专业、特警专业、刑事侦查专业。

1. 治安管理专业

(1) 人才培养目标

贯彻国家教育方针,培养德、智、体等全面发展,能适应新时期社会治安工作需要,符合“大公安、厚基础、精专业、重实战”要求,具备“五个能力”和专业优势的合格人民警察。“五个能力”即要熟悉公安工作的路线、方针、政策和相关法律、法规,系统掌握治安管理专业必需的基础理论、基本知识,具备执法能力;掌握治安管理专业必要的基本技能、方法和相关知识,具备实战能力;树立坚定的宗旨意识和掌握群众工作的知识,具备群众工作的能力;掌握突发事件应对的相关知识,具备驾驭复杂局势的能力;掌握警务沟通的基本知识,具备

在工作中与社会公众沟通的能力。专业优势即本专业培养系统地掌握治安管理专业必需的基础知识，具有从事治安管理专业实际工作的能力、群众工作的能力和实战能力，能在公安机关或相关部门从事治安管理工作，适应治安管理工作需要的高素质技能型专门业人才。

（2）专业课程设置

本专业本着课程建设是核心这一指导思想，突出工作过程，优化课程结构，突出实践教学，培养学生技能，将课程体系分为理论教学课程体系、实践教学课程体系，包括公共基础领域、专业基础领域、拓展学习领域三大类课程及若干独立实践教学环节。

公共基础领域（本类课程学时数占总学时的 20%左右）：

①职业素养模块：大学语文、大学英语、大学生心理健康。

②基本知识模块：思想道德修养与法律基础知识、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、民族宗教理论、形势与政策。

③基本技能模块：口才训练、应用写作、计算机基础与应用、汽车驾驶、防暴与缉捕战术、急救与护理、队列指挥与体能、警察防卫与控制技能、职业发展与就业指导。

专业基础领域（本类课程学时数占总学时的 30%左右）：

①专业基础模块：法理、宪法、刑法原理与实务、民法原理与实务、行政法与行政诉讼法、刑事诉讼法、民事诉讼法、公安执法法律基础（包括治安管理处罚法、公安行政强制、办案程序规定及警察法等）、犯罪学、公安基础理论。

②专业技能模块（主干课程）：治安案件查处、治安秩序管理、户政与人口管理、群体性事件预防与处置、社区警务、治安管理、公安法律文书制作、专业实习、顶岗实习与毕业设计、

拓展学习领域（本类课程学时数占总学时的 20%左右）：

①选修课：社交礼仪、国际私法、书法、团体辅导—心灵成长课、音乐欣赏、合同法、社会学、知识产权法、侵权责任法、公司法、劳动法、税法、保险法、法律文书写作、房地产法、环境与资源保护法、婚姻家庭法、速录技能。

②专题讲座。

实践教学环节（本类课程学时数占总学时的 30%左右）：实践教学环节分为

校内和校外两部分，校内实践教学包括课内实践（含实验、实训、参观、调查等）、专业综合实训、课外科研活动等环节；校外实践教学包括公安工作见习、毕业顶岗实习等。

①校内外实践教学：第一学年第一学期安排1周入学教育。每学年安排1周公益活动，增强学生公益意识。利用寒暑假安排学生到公安机关见习2至3周，以提高对公安工作的感性认识和适应能力。没有掌握汽车驾驶技能的，利用假期学习训练。技能性较强的课程，在安排理论教学的同时，适当安排实训教学课时。

②毕业实习：

基本要求：第6学期进行毕业综合实践（顶岗实习与毕业设计）18周，校内不再安排课程教学，组织学生到公安机关参加实际公安工作，巩固和强化理论学习成果，培养警察意识，使学生能将所学的知识综合应用于实际工作中。在此期间学生顶岗实习并在实习中完成实务性或应用性毕业设计（论文），毕业教育1周，实习汇报及毕业答辩1周，计20学分。

2. 交通管理专业

（1）人才培养目标

本专业培养具有坚定政治方向与职业认同感，严守纪律、克己奉公、品德高尚、执法为民，掌握基础法律知识、公安业务知识与交通管理专业技能，能够胜任公安交通管理基层工作岗位的实战型专门人才。

（2）专业课程设置

基本素养课程：本类课程学时数约占总学时的20%。开设社会主义法治理念、警察意识与职业素养、民族宗教理论、形势与政策、大学语文、大学英语、就业教育与创业指导、大学生理健康教育、演讲与口才、应用写作。

职业知识与技能课程：本类课程学时数约占总学时的30%。开设专业知识课程与专业技能课程。

①专业知识课：法理、宪法、民法原理与实务、刑法原理与实务、民事诉讼法、刑事诉讼法、公安道路交通行政执法法律基础、道路交通心理学、街面突发事件控制、道路交通组织、道路交通控制、道路交通安全法规、车辆与驾驶员管理。

②专业技能课：道路交通事故处理、道路交通指挥与疏导、道路交通安全违

法行为处理、公安法律文书制作、交通安全宣传、交通警察街面盘查实务、交通管理信息化运用。

职业素质拓展课程：本类课程学时约占总学时的 20%左右。

①资格考证：车辆与驾驶技术、司法考试培训、公务员考试培训

②选修课：社交礼仪、书法、音乐欣赏、美术欣赏、文学欣赏、社会学、证据法、马克思主义基本原理概论、大学英语（二、三）、房地产法、律师职业概论、国际法、环境与资源保护法、国际私法、国际经济法概论、中国近代史纲要、合同法、公司法、保险法、税法。

独立实践教学环节：独立实践教学环节学时数约占总学时的 30%。

毕业综合实践：第 6 学期进行毕业综合实践（顶岗实习与毕业设计）18 周，校内不再安排课程教学，即在此期间学生顶岗实习并在实习中完成实务性或应用性毕业设计（论文），毕业教育 1 周，实习汇报及毕业答辩 1 周，计 20 学分。

3. 特警专业

（1）人才培养目标

本专业培养德、智、体、美全面发展，具有良好警察职业道德、职业素质和人文素养，政治立场坚定、作风优良，按照“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，自觉践行“忠诚、为民、公正、廉洁”的核心价值观，掌握公安基本理论与警务运作规范，熟悉党和国家关于特警工作的各项路线、方针、政策，掌握特警执法工作必备的法律、法规基本知识与技能，具备处突防暴、安全保卫、武装巡逻等能力，能够综合运用特警相关知识和技能解决实际问题，从事基层公安机关特警工作的高素质应用型人才。

（2）就业面向

主要面向基层公安机关，从事打击严重暴力犯罪和暴力恐怖犯罪、开展大型活动现场安全保卫和人群管理与控制等暴力、恐怖案(事)件与突发群体性案(事)件现场处置工作。

（3）主要职业能力

具备良好的思想品德，热爱公安事业，有奉献精神；

具备针对不同的案件、事件的实际发生情况，安全地处置暴力、恐怖案(事)件和群体性案(事)件的能力；

具有健康的体魄和良好的心理素质,达到警务体能锻炼标准,掌握警务驾驶、武力使用等基本警体技能,具备公安实战需要的公文写作、计算机操作和警务英语等通用能力;

掌握特警工作的基本理论、基本知识和技能;

掌握暴力、恐怖案(事)件和群体性案(事)件的特点、处置原则及其对策;

掌握一定的人文社会和自然科学知识,具有一定的科学文化素养,具备独立获取知识的能力和开拓创新精神;

了解与特警专业有关的法律、法规,具有较高的执法水平。

(4) 核心课程与实习实训

核心课程:公安业务法律法规、特警武装巡逻、人群管理与控制、严重暴力犯罪处置、大型活动现场保卫、要人警卫、特警装备应用、极限体能训练等。

(5) 实习实训

在校内进行各项专业课程的实训。

在公安基层特警部门进行实习。

4. 刑事侦查专业

(1) 人才培养目标

本专业以专业化、职业化、实战化为导向,培养对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明的具有社会责任感、警务实战能力和创新精神并能够熟练应用本专业基本知识、基本理论和基本技能,满足基层刑事侦查工作需要的高等应用型公安专门人才。

(2) 专业主干课程

法学基础、刑法原理与实务、刑事诉讼法学、公安基础知识、公安文书写作、法医基础知识、刑事技术、刑事侦查总论、侦查措施与策略、侦查讯问、犯罪现场勘查。

(3) 拟就业岗位: 公安机关刑事侦查岗位。

(二) 师资队伍

(二) 师资队伍建设

1. “双师”教师队伍建设

为提高教师的专业技能水平,鼓励和支持教师去行业参加“双师型”实践锻

炼,形成了教师和行业人员双向交流合作的师资队伍建设模式,实现人才资源双向共享。公安厅与学院实行“引进来、送出去”的双向师资培养模式,除邀请行业专家进校园讲座以外,将学院各专业教师送去公安一线进行挂职锻炼。

教师通过跟岗锻炼,熟悉相关公安业务领域的执法操作规程、政策和法律规定,了解公安行业各执法岗位对专业人才培养的要求,真正做到理论与公安实务有机衔接,为学院制定科学的人才培养方案提供实践部门的支持,建立起学院与公安实务部门通力合作的平台。通过在基层一线岗位参与具体的执法工作,对教师掌握公安执法与办案技巧带来直接经验。教师跟岗锻炼,有利于树立“教学贴近实战、科研引领实战、成果服务实战”的目标,有利于增强公安实践经验,促进教师教学与公安实践相结合,有利于有效开展实战型教学改革。

表 1. 治安管理专业“双师型”教师队伍建设

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	是否“双师型”	专/兼职
1	王海涛	男	44	银川市公安局刑事侦查局禁毒支队政委	西南政法大学侦查学学士	公安	刑事侦查	是	兼职
2	王友宁	男	40	贺兰县公安局德胜工业园区派出所所长	宁夏人民警察学校治安专业	公安	公安派出所勤务	是	兼职
3	袁玉亭	男	53	兰州铁路公安局分处刑警队队长	宁夏人民警察学校治安专业	公安	刑事技术	是	兼职
4	段文斌	男	39	西夏区公安分局刑侦大队大队长	宁夏人民警察学校治安专业	公安	公安信息系统应用	是	兼职
5	雍建华	男	45	兴庆区公安分局巡防三大队大队长	宁夏大学法学学士	公安	公安指挥调度	是	兼职
6	郎中卿	男	30	银川市公安局交通管理分局综合科科长	宁夏大学法学学士	公安	公安管理	是	兼职
7	马劭君	男	38	石嘴山市公安局办公室副主任	宁夏大学法学学士	治安	应用文写作	是	兼职
8	张冰	男	39	银川市兴庆公安分局大新派出所	北方民族大学法学学士	公安	公安指挥调度	是	兼职

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	是否“双师型”	专/兼职
				所长					
9	庞俊	男	36	石嘴山市公安局 网上公安局局长	宁夏人民警察学 校 本科	公安	公安信息系 统应用	是	兼职

表 2. 交通管理专业“双师型”教师队伍建设

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	是否“双师型”	专/兼职
1	王海涛	男	44	银川市公安局刑 事侦查局禁毒 支队政委	西南政法大学 侦查学学士	公安	交通管理信 息化运用	是	兼职
2	胡胜教	男	53	石嘴山市交警分 局指挥中心主任	中国人民公安大 学	公安	道路交通事 故处理	是	兼职
3	贾万良	男	42	银川市交警支队 兴庆区二大队副 大队长	宁夏人民警察学 校 交通管理专业	公安	交通警察街 面盘查实务	是	兼职
4	王蓉	女	39	银川市交警支队 宣传科科长	宁夏人民警察学 校 交通管理专业	公安	道路交通宣 传与教育	是	兼职
5	马保平	男	54	银川市交警支队 兴庆区一大队副 大队长	宁夏大学 法学 学士	公安	道路交通安 全违法行为 查处	是	兼职
6	薛晶胜	男	43	银川市公安局机 动车管理所所长	北方民族大学法 学 学士	公安	车辆与驾驶 员管理	是	兼职

表 3. 公共安全管理专业“双师型”教师队伍建设

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	是否“双师型”	专/兼职
1	史伟丽	女	47	教授	西北政法大学 法学 硕士	法学	法理学 民法原理与实务	是	专职
2	吴金霞	女	41	讲师	北京师范大学 英语教育 学士	英语	大学英语 警务英语	是	专职
3	王海波	男	30	助讲	香港理工大学 信息管理学 硕士	计算机 科学	计算机基础 公安情报学	是	专职
4	张丽华	女	50	副 教授	西北政法大学 法学 硕士	法学	宪法 公共关系	是	专职

5	王萍丽	女	48	教授	西北政法大学 法学 硕士	法学	宪法 逻辑学	是	专职
6	马毅	女	52	副教授	西北第二民族大学 法学硕士	法学	行政法与行政诉 讼法	是	专职
7	温丽珍	女	42	副 教授	兰州大学 法学 硕士	法学	证据法 社区安全管理	是	专职
8	王秀萍	女	32	讲师	西北政法大学 法学 硕士	法学	民事诉讼法	是	专职
9	陆静	女	32	助讲	湘潭大学大学 法学 硕士	法学	民法	是	专职
10	阴永进	男	31	助讲	西北政法大学 法学 硕士	法学	刑事诉讼法 突发事件处置	是	专职
11	陈文琦	女	27	助讲	西北政法大学 诉讼法学硕士	法学	刑事诉讼法 值庭与警卫	是	专职
12	苏晓宁	女	41	讲师	宁夏大学 法学学士	法学	治安管理处罚法	否	专职
13	许黎黎	女	40	讲师	西北师范大学 汉语言文学硕士	中文 法学	公安文书制作	是	专职
14	李 凯	男	30	助讲	宁夏大学 体育学 硕士	体育学	防卫与控制 散打与拳击	是	专职
15	刘怀锋	男	45	处长	西北政法大学 法学 学士	公安管理	公共安全 管理	是	兼职
16	王友宁	男	45	所长	宁夏法律学校 法律专业	基层公安 管理	警察指挥与战术 突发事件的 应对与处理	是	兼职
17	郭 昊	男	36	副 所长	宁夏司法警官职业学 院 法学	公安	安全防范 技术	是	兼职
18	甄继渊	男	42	指导 员	宁夏法律学校 司法	公安	危险物品 管理	是	兼职
19	陈大明	男	24	民警	中央司法警官学院 行政管理专业 警察管理方向	公安	行政法与行政诉 讼法	是	兼职
20	李 平	男	45	副科	宁夏党校 法律专业 大专	交通管理	公共安全 管理	是	兼职

21	金伟	男	33	民警	宁夏大学 体育	公安管理	警察指挥 与战术	是	兼职
22	谢隆	男	30	科员	陕西警官学院 法律事务	公安管理	法律文书	是	兼职
23	丁建云	男	43	大队长	中国政法大学 法学	法制宣传	社区安全 管理	是	兼职
24	周永强	男	46	指导员	中国人民公安大学 刑事侦查	公安	侦查学	是	兼职
25	李志军	男	42	民警	宁夏司法警官学院	司法	警察学	是	专职
26	李学忠	男	47	处长	西北政法大学 法学 学士	公安	社区警务	是	兼职
27	雷迁	男	42	科长	西北政法大学	公安	公安情报学	是	兼职
28	袁新华	男	29	教员	中国人民公安大学 侦查学	侦察学	刑事侦查学	是	专职

2. 教师培训

为突出职业院校特点，学院要求中青年骨干教师每年寒暑假期间必须深入行业一线进行实践锻炼不少于 30 天。多渠道、多层次的业务培训，开阔了视野，更新了观念，使教师的行业认知和专业能力得到全面提升。2022 年，围绕公安改革发展实际，学院不断强化教师专业能力和实践能力培训培养，共有 211 人次经学院派出参加区内外各类短期业务培训，其中 119 余人次参加了公安厅、公安部主办的行业培训。派出 4 人次到公安行业实务部门挂职锻炼、跟岗实践，通过学习、交流，有力促进了教师实战教学水平和科研能力的提高。

（三）学生培养

1、一线教学

为提高学生的专业实战能力，学院采取认识实习、专业见习和顶岗实习相结合的方式帮助学生更好地了解本专业及未来的就业发展情况。各系部在新生入学的第一个月均会为学生开展专业认知解读，聘请行业专家入校进行讲座，组织各专业学生到相关机构开展认识实习，并在入学第三年完成至少 6 个月的顶岗实习。

2、实习实训

学院领导高度重视学生实习实训工作,每年实践教学部联系实习岗位数与学生比例为 2: 1, 实习岗位多为公安、法院、检察院、监狱、戒毒、公证、司法、律所等单位。为强化实习管理,保证学生实习期各项权益,2022 年,学院根据教育部下发的《职业学校学生实习管理规定》重新修订了学生实习管理规定,建立有序规范的岗位实习流程,做到无协议,不实习。学生实习期间实行“双导师”制,即学院指导教师和实习单位指导教师共同指导。

截止目前,学院 2020 级实习生共 968 人,其中 62.74% 的学生选择由学院统一分配实习岗位,专业对口率 96.74%,实习稳定率 97.37%,实习生多集中在宁夏。



3. 培养质量

(1) 学生获奖情况

2022 年,在公安厅的领导下,在学院领导的高度重视和全院教师的共同努力下,学院有多名学生参加全区职业技能大赛并获奖。

序号	参赛项目名称	个人赛/团体赛	指导教师姓名及电话	获奖等次	选手姓名	性别	所属区队
1	英语口语	个人赛	郑立芸	二等奖	王沁融	女	公安 2102
2	英语演讲	个人赛	郝毅	三等奖	罗熙	男	公安 2102
3	英语演讲	个人赛	郝毅	二等奖	刘旭洋	女	经济法律事务 2001
4	英语写作	个人赛	彭莉	二等奖	孙小媛	女	交管 2001 区队
5	英语写作	个人赛	彭莉	二等奖	马忠鑫	女	治安 2001 区队
6	建筑工程识图	团体赛	张苗苗	三等奖	撒海东、毛志明	男	安防 2001
7	建筑信息建模	团体赛	纳彦梅	三等奖	马伟	男	安防 2002

8	建筑信息建模	团体赛	纳彦梅	三等奖	杨洋	男	安防 2001
9	建筑信息建模	团体赛	纳彦梅	三等奖	刘依帆	男	安防 2001
10	文秘速录（标准键盘赛道）	团体赛	麻薇、梁国辉	一等奖	李斌博、张博文	男	安防 2102、信息 2102
11	文秘速录（标准键盘赛道）	团体赛	麻薇、索荣华	一等奖	谢洋、马万兴	男	信息 2102、信息 2002
12	文秘速录（标准键盘赛道）	团体赛	郑砚月、李波	二等奖	马娟、李娜	女	信息 2002
13	信息安全管理与评估	团体赛	杨丽	二等奖	田园、马刚，毛文争	男	安防 2002
14	平面设计技术	团体赛	袁芳、李波	三等奖	马亚非、童金万	男	信息 2001、2002
15	体适能大赛	个人赛	鹿传华	二等奖	马晶晶	女	人民调解 2001
16	体适能大赛	个人赛	吴克强	三等奖	马春梅	女	司法警务 2001
17	体适能大赛	个人赛	张波	一等奖	田华	男	法律事务 2005
18	体适能大赛	个人赛	纳亮	三等奖	杨雷	男	特警 2001
19	体适能大赛	个人赛	刘金	二等奖	田亮	男	刑事执行 2102
20	1+X（WPS 办公应用）	团体赛	麻薇、郑砚月	一等奖	杜浩杰、保月月	男、女	安防 2102
21	1+X（WPS 办公应用）	团体赛	麻薇、索荣华	一等奖	冀旭虹、马贵南	女、男	信息 2102
22	1+X（WPS 办公应用）	团体赛	梁国辉、袁芳	二等奖	于静、吉瑞娟	女、女	信息 2001
23	硬笔书法	个人赛	秦伟斌	二等奖	李昊玮	男	心理矫治 2001
24	5G 全网组件技术	团体赛	杨丽	三等奖	杨志娟 马静琪	女	安防 2001
25	5G 全网组件技术	团体赛	杨丽	三等奖	赵林 李 小梅	男/ 女	信息 2001、安 防 2002
26	高职演讲	个人赛	马敏	一等奖	杨总各	男/ 女	刑事执行 2002 法务 2005
27	高职演讲	个人赛	马敏	一等奖	周若曦	男/ 女	刑事执行 2002 法务 2005
28	大数据运维与管理	团体赛	解波、麻薇	三等奖	马国宾、 李学伟、 禹亚鹏	男	安防 2001
29	大数据运维与管理	团体赛	麻薇、解波	二等奖	田芳芳、 李兴茹、 邹业杰	男/ 女	信息 2102

30	建筑智能化系统安装与调试	团体赛	张然、王千文	三等奖	王廷辉、余凯、马琦良	男	安防 2002、安防 2001
31	建筑智能化系统安装与调试	团体赛	王千文、张然	三等奖	李承骏、马思翰、虎伟	男	信息 2101、安防 2102
32	美术素养	个人赛	王娜	三等奖	吴宣	女	中职预科 2101
33	器乐演奏	个人赛	张东旭	二等奖	贾静怡	女	五年法律事务 2101
34	中职演讲	个人赛	顾玉武	三等奖	杨书馨	女	五年法律事务 1903 区队
35	硬笔书法	个人赛	王晖	一等奖	高强强	男	五年法律事务 1903 区队
36	硬笔书法	个人赛	王晖	三等奖	高美	男	五年法律事务 2002 区队

(2) 学生就业质量

截止目前，2022 届毕业生就业率为 90.37%，税前月均收入为 3000 元左右，其工作满意度为 82.54%，专业相关度为 62.9%，职业期待吻合度为 78.18%。

五、助推行业发展

(一) 职工队伍建设

1. 职工培训

2022 年，学院充分发挥全区政法干部培训中心作用，坚持严之又严、细之又细、实之又实的办班标准，将政法委全区政法领导干部政治轮训项目与公安厅处级以上领导干部政治轮训项目打造成为精品培训项目，建立完善了一整套完备的政治轮训教学、管理措施，有力提升了学院在全区政法系统、公安系统的知名度和影响力，展现了学院深厚的办学底蕴和良好的精神风貌。今年，公安厅在学院举办各级各类培训 41 期，共培训 4732 人次。

(二) 效益提高

学院始终坚持把政治建警摆在培训教学中的首位，紧紧围绕政策形势、国情党史、职业道德和从严治警等专题，内挖外引各类培训师资，今年新增党的创新理论、“四史”学习等各类培训专题 88 个。与宁夏区委党校、浦东干部学院、陕西师范大学保持师资合作关系，拓展与北京大学、南京大学、湖南师范大学建立高端培训师资柔性引进办法，及时为全区政法系统领导干部和公安民警提供最

新政治理论热点，准确把握党的重大思想、重大判断、重大战略和重大任务，不断提升培训课程针对性、实用性和吸引力。

（三）服务地方

为深入学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神，引导和帮助广大青年学生上好与现实相结合的“大思政课”，在社会课堂中受教育、长才干、作贡献，在踊跃投身全面建设社会主义现代化国家新征程中展现青春风采、贡献青年力量。7月27日-29日，刑事司法系民族团结实践团 13 名师生在固原市泾源县以“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”为主题开展 2022 年大学生暑期“三下乡”社会实践活动。



实践团在社区、街道等人流量较大区域，通过宣传展板、悬挂横幅、发放资料等形式向青、中、老年进行禁毒防毒、防电信诈骗、养老诈骗等相关知识讲解和宣传。成员们通过现场演绎案例、与居民共同拍摄宣传视频，将相关理论知识用通俗易懂的方式深入广大群众心中，有效加强了安全防范意识。



2022 年 9 月疫情反复，宁夏各地疫情防控形式严峻。学院学生不惧病毒、

勇敢担当，义无反顾地加入到基层一线的疫情防控工作中，用自己的实际行动忠诚守护着平安宁夏，不畏艰险、勇站“疫”线。



六、保障体系

（一）厅院合作，促进学生就业

宁夏警官职业学院为高职公安院校，每年公安专业毕业生仅有百人左右，其他非公安专业毕业生近千人，2022届1630人为建校以来毕业生人数最多。尽管每年均有公务员、事业编招考，但竞争过于激烈，高职非公安专业毕业生能通过招考笔试和面试的人数极为有限。2021年宁夏公安机关首次面向社会公开招聘警务辅助人员，最热门岗位报名比例高达1:724，但毕竟为非公安专业毕业生入警打开了大门。经过学院组织的招考前网络辅导，最终实现了近三年学院学生录用辅警人数的逐年增加。

今年8月，在宁夏石嘴山市公安局警务辅助人员招聘中，划定岗位实行社会招聘和警院定向招聘考试，录取人员中社招86人、校招63人，使得一批警院毕业生通过公开招考专设通道进入公安机关实现了警察梦。

（二）人才培养工作主要合作单位

分类	序号	单位名称	签订日期	实训项目名称
公安	1	石嘴山市公安局交通警察分局	2017-7-6	公安工作实务
	2	吴忠市公安局太阳山移民开发区分局	2017-12-2	公安工作实务
	3	银川市交通警察分局车辆管理所	2017-12-18	公安工作实务
	4	彭阳县公安局	2018-5-31	公安工作实务
	5	青铜峡市公安局	2018-6-11	公安工作实务
	6	银川市公安局	2018-7-1	公安工作实务
	7	银川市公安局西夏区分局	2018-7-2	公安工作实务
	8	宁夏中保华保安服务有限公司平罗分公司（平罗公安局）	2018-7-6	公安工作实务
	9	石嘴山市公安局青山路派出所	2018-7-6	公安工作实务
	10	中卫市公安局沙坡头区分局巡逻警察大队	2018-7-9	公安工作实务
	11	石嘴山市强制隔离戒毒所	2018-7-10	公安工作实务
	12	银川市公安局金凤区分局	2018-7-10	公安工作实务
	13	银川市公安局兴庆区分局刑事警察大队	2018-8-28	公安工作实务
	14	北京市公安局顺义分局仁和派出所	2018-8-28	公安工作实务
	15	灵武市公安局森林派出所	2018-9-28	公安工作实务
	16	贺兰县公安局网络安全保卫大队	2018-9-29	公安工作实务
	17	吴忠市公安局交通管理局	2019-7-6	公安工作实务
	18	银川市纪委	2020-5-30	公安工作实务
	19	克拉玛依市公安局克拉玛依区分局	2020-10-27	公安工作实务
	20	海原县公安局	2020-11-18	公安工作实务
	21	中卫市公安局	2020-11-18	公安工作实务
	22	固原市公安局	2020-12-3	公安工作实务
	23	银川海关缉私局	2019-6-20	公安工作实务
	24	宁夏回族自治区公安厅网络安全保卫总队	2018-9-29	公安工作实务
检察院	25	盐池县人民检察院	2018-9-29	公安工作实务

法院	26	中宁县人民法院	2018-5-29	司法工作实务
	27	西吉县人民法院	2018-5-30	司法工作实务
	28	固原市原州区人民法院	2018-5-31	司法工作实务
	29	灵武市人民法院	2018-6-14	司法工作实务
	30	贺兰县人民法院	2018-6-25	司法工作实务
	31	金凤区法院	2018-7-10	法律工作实务
法院	32	吴忠市利通区人民法院	2018/9/20	法律工作实务
	33	宁夏回族自治区高级人民法院	2018-7-11	司法工作实务
司法	34	银川市金凤区司法局黄河东路司法所	2018-9-17	司法工作实务
	35	石嘴山市惠农区司法局	2017-12-7	司法工作实务
	36	惠农区红果子法律服务所	2018-5-15	司法工作实务
	37	永宁县司法局	2018-5-16	司法工作实务
	38	彭阳县司法局	2018-5-31	司法工作实务
	39	中卫市沙坡头区诉前人民调解委员会	2018-5-31	司法工作实务
	40	平罗县司法局	2018-6-7	司法工作实务
	41	宁夏回族自治区银川女子强制隔离戒毒所	2018-7-11	司法工作实务
	42	宁夏回族自治区监狱管理局	2021-7-29	司法工作实务
	43	银川市拘留所	2021-8-19	司法工作实务
监狱	44	宁夏回族自治区吴忠监狱	2017-3-15	监狱工作实务
	45	宁夏女子监狱	2019-3-13	监狱工作实务
	46	宁夏回族自治区固原监狱	2017-12-2	监狱工作实务
公证处	47	宁夏回族自治区青铜峡市公证处	2018-6-6	司法工作实务
	48	宁夏回族自治区银川市国信公证处	2018-6-11	司法工作实务
	49	宁夏回族自治区银川市国安公证处	2018-6-11	司法工作实务
	50	宁夏回族自治区银川市国立公证处	2018-6-22	司法工作实务
律师事务所	51	宁夏奇晟律师事务所	2018-5-29	司法工作实务
	52	宁夏浩晟律师事务所	2018-9-11	法律工作实务

	53	宁夏朔方律师事务所	2018-6-13	司法工作实务
	54	宁夏新中元律师事务所	2018-6-13	司法工作实务
	55	宁夏诚托律师事务所	2018-9-11	法律工作实务
	56	宁夏宁银律师事务所	2018-5-15	司法工作实务
	57	宁夏天盛律师事务所	2018-9-18	法律工作实务
	58	北京大成（银川）律师事务所	2018-6-15	司法工作实务
其他 执法 单位	59	国家税务总局永宁县税务局	2018-8-6	税务工作实务
	60	银川海关缉私局	2019-6-20	海关相关工作
	61	宁夏公路管理局银川分局高家闸治超站	2018-8-31	查超治超
企业	62	和君纵达科技有限公司	2018-5-9	数据处理
	63	宁夏百瑞源枸杞股份有限公司	2018-6-7	销售
	64	达飞科技有限公司	2018-6-26	数据处理
	65	河北京铁人力资源服务有限公司高密分公司	2018-7-6	销售
	66	银川建发商业管理有限责任公司	2018-7-10	安防
	67	宁夏汉普法律服务有限公司	2019-9-23	法律服务
	68	宁夏吉晟安科技有限公司	2018-9-17	无人机
	69	宁夏润泽丰源法律咨询服务有限公司	2019-2-28	司法工作实务
	70	宁夏青少年法治安全教育促进会	2021-6-3	法治教育
	71	宁夏泰杭一众科技有限公司	2021-10-12	
	72	北京中望安全服务有限责任公司	2021-10-12	
	73	陕西中保安防集团	2021-7-10	
	74	北京保总西分教育科技有限公司	2021-10-12	
	75	九栖科技（浙江）有限公司	2021-10-12	

七、问题与挑战

（一）学院转型发展与公安工作需要还有一定差距，在教学改革、学生管理、基础建设方面还不能满足公安院校办学需求，需要进一步加强。

（二）公安专业建设处于发展起步阶段，公安专业数量不多，每年招生人数100人左右，缺乏高水平教学名师、专业带头人，课程建设水平相对滞后。公安专业师资力量还比较薄弱，缺乏公安实战教官和优秀的公安专业教学团队。

（三）实战化教学的软硬件建设有待加强。一是教职工的规矩意识、纪律意

识和作风养成需进一步加强。

（四）学生实习就业不平衡，女生实习就业率低，压力偏大。

八、对策与建议

（一）**聚精会神，从严管理，在全面深化党的建设上再下功夫。**严格落实“三会一课”制度和党委中心组理论学习制度。全面落实“三强九严”要求，通过专题讲座、督导考核多种形式，落实党建任务目标。同时，进一步加强党员、教职工的政治理论学习，创新学习方式和活动形式，不断推动学习实效。紧密结合学院实际，进一步创新学习载体，丰富学习内容，明确学习主题，抓实基层党支部每月2次政治理论学习的落实。加大基层党支部党建工作考核，加强对党务工作者的培训，做好支部换届选举工作，健全基层党组织，着力解决支部班子凝聚力、战斗力不强的问题，夯实基层党务工作基础。

（二）**全面协调，统筹推进，在深入推进转型发展上再下功夫。**突出转型发展重点，研究制定公安专业建设、师资队伍建设的可行方案。进一步深化与公安厅法制总队“执法主体能力建设”，强化教师法制能力综合提升。深入开展教师转型发展培训，拓展教育培训模式。继续从现有教师中选拔一批专业基础扎实、热爱公安事业，有发展潜质的教师，选送到国内外相关机构和高校进行培训，切实推动教师转型。持续推进“厅院一体化”和“校局合作”建设，加强与公安实战一线的合作交流，推动学院向实战化、应用型转变。

（三）**强化管理，增强自觉，在提高服务管理水平上再下功夫。**强化警务化管理，严格标准，严格管理、严格训练、严格监督检查，不断深化“金牌”区队创建活动。建立健全各具特色、务实管用的警务化管理考核评价体系，更加注重学生综合素质培养，逐步构建学生综合评价体系和学生评奖评优层级体系，凸显人才培养的主体性特征，有序推进各系部品牌建设。不断加强校园网络媒体管理和舆情监管，确保校园安全稳定。

（四）**拓宽思路，注重长远，在优化教育培训工作上再下功夫。**强化培训服务质量，开发培训精品课程，设计精品培训项目、打造特色培训品牌。主动对接司法厅，有序推进人民调解培训学院建设。强化驾培中心内部质量管理体系建设，优化资源配置，提升培训水平。

（五）**夯实基础，聚焦发展，在推进基础设施建设上再下功夫。**聚焦优质校

建设目标，以建设数字化校园为契机，积极推进后勤管理服务精细化、规范化。积极争取政策、资金支持，推进综合教学楼、公寓楼等项目建设的论证规划设计审批。

（六）持续用力，提升素质，在加强师资队伍建设上再下功夫。以人才强校为目标，强化立德树人意识，稳步推进师资队伍建设，研究制定人才引进培养规划。进一步提高中青年教师队伍的实践能力的培养，鼓励青年教师积极开展行业实践锻炼、参与院厅（局）合作课题研究，不断提升教学实践能力。积极对接行业一线，选聘行业骨干担任兼职教师教官，开展实训实战教学，充实一线师资力量。丰富校园文化活动，落实从优待警举措，努力营造健康文明、积极向上的工作环境和育人环境。