

大连森宇环球国际物流有限公司
参与高等职业教育人才培养
年度报告（2023）



产教融合 优势互补 合作共赢

大连森宇环球国际物流有限公司成立于 2002 年，是工商局批准的国家一级货运代理公司，公司经营范围：经营海上、航空、陆路国际货物运输代理业务（含报关、报验）；仓储；代理进出口业务；国内一般贸易；经济信息咨询等。公司与口岸单位保持紧密的协助关系，有着良好的商业信誉。在海关、商检、仓储运输等环节有极强的协调能力，根据不同客户的要求，量身制定整体性的物流操作方案，提供一站式物流服务。运转高效的服务网络已经遍布全球，在海外拥有一百多个合作伙伴，在国内主要港口城市设有代表处或合作伙伴，为客户提供轻松便捷的贴心服务。公司与 EVERGREEN、NORASIA、CHINA SHIPPING、PIL、ZIM、HAMM、MAERSK、COSCO、OOCL 等船公司签订了海运代理协议。

公司借助校企合作，一方面为大连区域物流行业培养了一大批技术技能人才。近年来，公司与 15 家本科院校、高职院校和中职学校开展了校企合作，共建校外企业实习实训基地，公司多次被评为大连市“校企合作优秀单位”“大连市大学生就业实践基地（示范）”“大连市大学生就业见习示范基地”。另一方面通过校企合作接收职业院校教师参与到公司的企业实践，为公司出谋划策，帮助公司解决技术难题，提升公司管理效率和经济效益。

一、校企深度合作，共建实习实训基地，完善制度保障

大连森宇环球国际物流有限公司于 2019 年与大连枫叶职业技术学院签订校企合作协议书，校企共同建立了校外实习实训基地。公司成立“企业实践基地”工作小组，由公司总经理、销售部经理分别担任工作组组长及副组长，公司高层领导的参与使实习实训基地的实习实训工作真正地落到实处，确保了实习实训工作更加有效的开展。“基地”建有《规范见习（实习）工作管理制度》《规范见习（实习）工作规程》《规范见习（实习）工作考核制度》。在开展实习实训之前，制定了系统的实习实训计划，其中包括培训、考核、选择、跟踪、反馈等内容。

“基地”每年为学校提供见习（实习）岗位 30 个以上。岗位安排主要根据个人情况及能力而定。前期主要以操作部门和销售部门为主；1-3 个月后，根据部门及指导老师反馈意见进行具体分配。公司还安排专人负责，在岗位见习（实习）过程中，对实训情况进行全程跟踪，并为每位学员配置 1 名经验丰富的员工作

为师傅，对指导师傅和学员设定教学目标；同时，以“劳有所得、学以致用”为原则，对优秀师傅和学生进行评比、表彰和奖励，以激发指导师傅和学生的积极性。此外，“基地”编写《见习（实习）生指导手册》，每位学员人手一本，内容包括企业情况、培训方案、实习要求、薪资待遇、考核制度等等，为学员的实习工作提供有效的帮助，并使所有的实习工作都能做到有据可循、有章可查。

二、校企合作，共同制定人才培养方案和人才培养模式

为了有效推进校企合作工作，深化教育教学改革，提高人才培养质量，使学生成为重实践、强能力、优素质、善创新的技术技能人才，财经商贸系主任、商贸专业群专业长及专业老师等多次走访企业，就人才培养方案、培养模式、课程设置、技能大赛、教材开发等方面的长期合作进行深入沟通，建立了由企业专家与学校专业教师共同组成的商贸类专业建设指导委员会。校企双方根据岗位需求共同制定并实施人才培养方案，明确具体的培养目标和任务，落实人才培养培训计划。

三、校企合作，参与商贸类专业课程建设

校企双方合作，根据专业人才培养需要，共同开发基于实际工作的职业能力设计的课程体系。企业经理进校园讲授实践课程，实现了企业与学校优质资源互通互融，更达到了学校人才培养供给侧与产业需求侧无缝对接。如：选派跨境电商精英团队给学生讲授跨境电商平台产品销售及平台运营知识，并在“互联网+国际贸易”大赛前对学生进行 B2C 赛前指导。通过真实化的项目培训，学生掌握了阿里巴巴平台操作和外贸业务流程，助力学生能够胜任贸易公司岗位工作。

四、企业冠名技能竞赛，以赛促学，以赛促改

企业与学院联合举办“森宇”杯货代技能大赛，该大赛以世界技能大赛赛程为指导，融入企业典型案例，企业领导担任技能大赛评委，对赛手进行点评。通过备赛与参赛，学生技能得到了锤炼，并提高了学生的综合职业能力。

五、助推企业发展

校企合作，产教融合是一个合作互赢的探索和实践模式，在该模式下，校方和企业相互依存，相互促进，共同管理，共享成果。大连森宇环球国际物流有限公司参与财经商贸系人才培养的过程中，充分发挥了企业在校企合作中的强大作用，同时也收益良多，取得了较好的成效。

1. 企业得到稳定的技术与专业人才。

通过校企合作，企业单位每年都能收获高质量的专业技术人才。企业根据公司发展需要，参与人才培养方案制定，从而更有针对性的培养人才。这些学生进入企业后，能够更快更积极地投入到岗位中，有效的缓解了公司人员不足的压力，确保了公司的有序运行。

2. 企业员工培训获得强有力保障

在该模式下，财经商贸系专业教师就大连森宇环球国际物流有限公司的员工在实际工作过程中遇到的较为前沿和专业的问题进行培训和技术指导，员工在岗位上的技术更专业，信心更足，有效地确保了公司业务的开展。

3. 校企合作，完成社会服务，扩大企业品牌影响力。

大连森宇环球国际物流有限公司在开展公司业务的同时，积极反哺社会，服务社会，为相关的小微企业和单位提供技术支持服务，提供经济咨询服务等，扩大了公司的品牌影响力，取得了良好的社会效益。

六、问题与展望

1. 加强学生的体能训练和心理素质的培养

健康的体魄和良好的心理素质是持久工作的保障。毕业后学生身份变为员工身份，工作环境变化大，部分学生对身份的认同落差较大，如果不能对上述变化及时做出心理调整，就会对未来工作和公司业务的开展造成影响。

2. 人才培养目标和课程设置的持续改进问题。

随着企业的不断发展，岗位不断增加，企业和社会对专业技术人才的需求也在随时发生着变化，这就需要学校的人才培养目标与专业课程设置也应随着企业的发展变化不断的提升和改造。在接下来的校企合作中，校方和企业还要针对学校制定的专业人才培养方案的课程设置进行重新的规划和调整，更好的应对未来人才的需求。

在未来的校企合作中，要构建校企合作的理事会，加强双方的沟通和交流，进一步加强和改进双方的合作机制，力争将企业进一步壮大和发展。