

宗传矿业学院人才培养成效

一、宗传矿业学院概况

宗传矿业学院是 2019 年 12 月，我院与浙江宗传控股有限公司，强强联合，根据企业发展及学院专业办学特色，签署创建的二级校企融合产业学院，2021 年获批辽宁省兴辽二级产业学院。

浙江宗传控股有限公司是一家业务涵盖矿产资源开发、矿山工程总承包、矿业投融资平台、矿山机械设备贸易四大板块协作共同发展的综合性集团化公司，具有国家矿山施工总承包一级资质。下辖抚顺宗传矿业发展有限公司、浙江宗传控股有限公司、北京中惟企业管理中心、抚顺罕王兴洲矿业有限公司、辽宁金豪矿业有限公司等 16 家全资子公司。现有员工 3567 名，矿山专业技术人员 378 名，多年来已经锻炼出一支技术过硬、管理到位、经验丰富的矿山采选专业队伍。拥有全液压中深孔凿岩台车、装药台车、喷浆台车、撬毛台车、铲运机、WK10 电铲、TR100 运输车等现代化施工设备 4168 台（套）。公司固定资产总额 50 余亿元，年产值 30 多亿元，在发展中逐步建立、健全了管理制度、质量保证体系和质量监督体系，企业标准化管理、计量管理、职工教育管理等均通过了等级达标验收，连续九年获得 3A 信用等级。

二、企业参与办学内容

1. 人才订单培养

2019 年首次签署矿产地质勘查、测绘工程技术和机电一体化技术三个专业共 60 人。企业承诺，承担定制培养学生的三年学费及宿舍费用，学生实训薪 3500 元起。

2020 年起，我院在将浙江宗传控股有限公司设立学生岗位实训基地，实现学生定制培养的岗位实训与就业一体化化培养。同时完善校企共管的学生顶岗实习管理机制，构建“共建、共管、共育、共享”

的紧密型校企合作长效机制。实现人才定单培养，共建宗传矿业班等3个企业冠名班，实现校企合作专家双向兼职、双向培训，深化校企合作机制，为学生顶岗实训提供工学结合新岗位新场所，共享校企生产设备及实训资源，为学生就业开创新局面，订单专业学生就业率90%。宗传矿业学院定制班，目前已有三届学生已经先后走进企业，并成为企业的技术骨干力量。

2. 企业参与办学

宗传矿业学院成立以来，不仅在教育教学改革项目上支持学院建设，先后投入20万元，设立宗传奖学金基金，用于校企业联合培养的奖学金使用。同时带动部分企业赞助部分岩心标本，投入人力及资金，共建实训室、新建岩体力学实训室等2个，完善岩土试验室等实训室8个。



3. 积极参与“现代学徒制”示范专业建设以及“岗课赛证融通”工作

学院以宗传矿业学院为平台，加强供给侧结构性改革，人才培养紧贴产业转型升级，结合用人单位岗位需求进行教学改革。围绕地矿产业转型升级，坚持践行“‘校企双方’‘双师型’‘双证书’措施”“‘工学结合’‘现代学徒制’‘岗课赛证融通’的人才培养模式”，积极推进“1+X”证书融通与考培工作：实现1+X矿山数字化技术应用职业资格证书中级证书考培工作；成功举办首届“宗传矿业杯”1+X矿山数字化技术应用能力大赛。

4. 实现校企双方人才互聘

学院及企业实现设备资源共享，人才资源互聘，企业为学院提供实习实训条件，专家参与学院教学改革及专业论证，举办企业文化讲座及职业规划发展讲座；学院相关专业技术人员为企业技术服务，为企业培训员工，提升企业员工业务素质与专业水平，实现共同校企共同发展。



三、校企融合实效

1. 学生培养质量有保证，学生就业有保障

学院坚持以产教融合为主线，依托宗传矿业学院以及辽宁省地矿职教集团，积极进行教育教学改革。产教融合贯穿人才培养全过程，改革创新有实效，人才质量有保证。

校企定制班学生毕业即就业，全部学生近三年毕业生年终就业率均为93%以上，本省市就业率达80%以上。



2. 教育教学成果丰硕

两年来，教师获全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖 1 项二等奖 1 项，省级职业教育教学成果一等奖项；主持完成专业教学资源库 5 个；主持制定 2022 年矿井灾害应急救援国家技能大赛项文件编制及赛题编制工作，同时以专家组组长身份参与国家职业技能大赛专业指导工作；完成 2021 年的辽宁省卓越专业群申报及建设工作；2022 年矿产地质勘查专业成功获批省级学徒制示范建设专业申报；完成并获批 2022 年省级财政支持的虚拟仿真实训基地建设项目 1 个；成功申报省级精品在线网络课程 2 项，2021 年获批省级课程思政典型案例 1 个。