

江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公
司参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023)

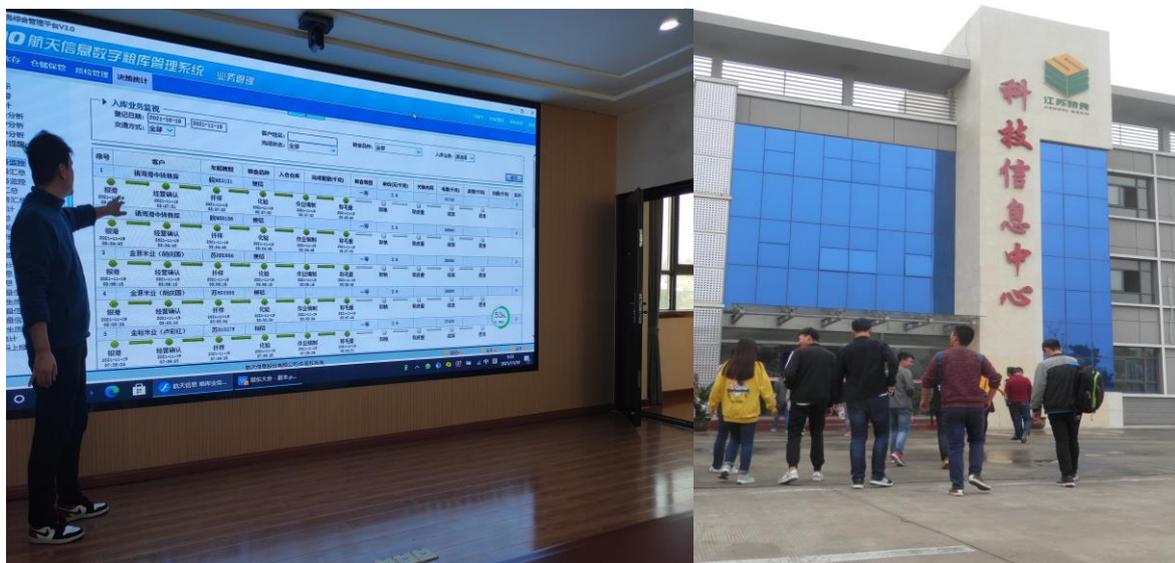
江苏财经职业技术学院

第一部分 企业概况

江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司是由江苏粮油商品交易市场和江苏洪泽国家粮食储备库合资组建，分别占股份的 56%和 44%，属国有股份制企业。企业建于 2006 年 8 月份，2007 年 11 月份注册成立，注册资本 8650 万元，总资产 1.2 亿元，占地面积 204 亩，仓容 13 万吨，建有仓储区、加工区、物流区、办公区、信息服务区、检测区等六大功能区，设施配套齐全。基本实现机械化、信息化、网络化、智能化，主要承担地方储备粮和国家政策性粮食的收储任务。

企业拥有员工 30 余人，大专以上学历以上 20 余人，主要包括仓储、财务、经贸、计算机运用等专业。中高级从业资质 15 人，技师和高级技师各 1 人，持证上岗率 100%。成立以来，坚持“按制度办事、用制度管人”的管理理念，牢固树立“爱岗敬业、求真务实、团结拼搏、永不满足”的企业精神，努力打造“粮园”、“花园”、“乐园”的企业“三园”文化。现承储省级储备粮 8.5 万吨，其中小麦 4.1 万吨、稻谷 4.4 万吨；2020 年粮食购销 17.17 万吨，实现销售收入 2.34 亿元、利润 894 万元、上缴税金 204 万元；先后被评为全国粮油仓储规范化管理先进企业、AAA 级信用企业和江苏省示范粮库、粮食系统先进集体、粮油仓储十强企业、守法诚信 A 级企业、清仓查库先进集体、安全宣传教育基地、行业安全生产工作先进单位，被授予“市级文明单位”、“市廉政文化示范点”和区政府“五一”劳动奖章等称号。

公司现存江苏省省级储备粮 8.5 万吨，为江苏省最大的单体省储库点，六大功能区设施设备齐全，尤其是公司在 2018 年投资注册的江苏苏北粮油食品质量检测有限公司。检测公司 2019 年 5 月通过 CMA 资质认证，认证检测项目包括原粮、食品、蔬菜在内的 131 项，其中含有重金属、真菌毒素、农残等项目，认证后的检测公司，经过 2 年的运营，逐步走向快车道，发展势头较好。



第二部分 参与办学

一、参与办学的形式

1. 参与人才培养方案制定

学院与江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司形成校企合作共建单位，作为企业一方共同参与探讨制定人才培养方案，将企业所需要的知识、技能及必备的素养融入人才培养方案。使人才培养方案体现出“五方联动、精准定位”的人才培养特点，达到学生、企业、学校、行业和地方五方共赢的效果。通过多年建设，学校为企业输送了10名应届毕业生，并且都能很快适应企业发展，目前这些学生已经成为企业的技术骨干力量。



校企合作理事会

2. 建设校外实习实训基地

高职教育要培养学生的实践动手能力，因此，注重学生的实习实训教育环节。为了保证学生的实习实训效果，与江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司建立校外实践教学基地，其主要承担学生的认识实习、顶岗实习以及毕业实习，同时也承担专业教师的企业实践锻炼。从而培养能够从事粮油储藏、加工、检测、管理等多方向、具有创新精神的高素质技术技能人才。



校企合作签约仪式



学生实习

3. 教科研深度合作

为了服务企业、服务地方的发展，学院充分利用自身教学科研能力强的特点，与企业共同开展科学研究工作。与江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司共同建设市级课题淮安市粮食加工与仓储检验技术服务平台。该平台由淮安市科学技术局立项建设，是淮安市创新能力建设计划项目，学校是第一承担单位，公司是第二承担单位。平台总经费 330 万元，围绕淮安市“绿色食品”优势特色产业，服务国家粮食安全战略，面向淮安市、辐射江苏省，提供粮食加工技术、粮食仓储技术、粮食检验技术服务，实现为企业和区域经济的发展起到助力和推动。

二、取得成效

实践教学是加强学生专业知识教育，提高学生综合素质，培养学生实践能力和创新能力的重要环节。校外实习基地既是实现实践教学各个环节的重要场所，又是提高教学质量和增强学生实践能力的重要保证。目前与江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司开展的校企合作，通过工学交替，实现“教学形式项目化、教学内容任务化、教学任务生产化”的教学模式。从而精准定位，无缝对接企业对人才能力的需求；对接人才在行业内发展的能力需要。培养的学生素质高、能力强，进入企业后“留得住，用得上”，学生在企业发展较好，深受企业好评。公司总经理周兆成入选全国职业教育教学指导委员会（2021-2025）粮油购销与物流专业委员会委员。

国家粮食和物资储备局办公室

国粮办发〔2022〕275号

国家粮食和物资储备局办公室 关于公布全国粮食职业教育教学指导委员会 (2021-2025年)专业(专门)委员会 委员人选和委员管理办法的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团粮食和物资储备局(粮食局)，中国储备粮管理集团有限公司、中粮集团有限公司、中国中化控股有限责任公司，各有关高校、职业院校，各有关单位：

为加强全国粮食职业教育教学指导委员会(以下简称粮食行指委)机构建设，切实提升粮食行业职业教育现代化水平和服务能力，根据《全国粮食职业教育教学指导委员会章程》和《2022年全国粮食职业教育教学指导委员会工作计划》，经有关单位推荐，结合各专指委专业设置和特点，择优遴选出粮食行指委各专指委委员，制定了《全国粮食职业教育教学指导委员会专业(专门)委员会管理办法》，现予以公布(详见附件1、2)，并就有关事项通知如下。

粮油购销与物流专业委员会组成人员名单

- 主任委员：李 维 广西工商职业技术学院院长
- 副主任委员：何 英 云南商务信息工程学校党委书记、校长
赵成礼 滨州中裕食品有限公司总监
阙勇平 广西工商职业技术学院副院长
谭 勇 武汉轻工大学管理学院物流管理系主任
- 秘书长：阙勇平（兼）
- 委 员：刘冬林 江西金佳谷物股份有限公司新干粮食储备库经理
刘晓军 山东商务职业学院经济管理学院院长
孙富能 云南省粮油工业有限公司副总经理
李 瑾 河南省经济管理学校办公室主任
李清筱 河南工业贸易职业学院讲师
李皖光 安徽省粮油产品质量监督检测站综合部负责人
何 荣 南京财经大学副教授
余 寒 上海市贸易学校商贸教学部主任助理
陈中原 广西粮运物流集团有限公司投资公司副总经理
陈红雨 安徽科技贸易学校经济贸易系主任
苗瑞红 河南经济贸易技师学院商贸系主任
周兆成 江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司

第三部分 资源投入

一、经费投入

为了构建紧密型校企合作，学校、企业每年投入到校企合作的经费在 10 万元以上，通过购置教学、实验设备，教师进企业和企业专家进课堂费用以及认识实习、顶岗实习的食宿交通等费用。

二、人力资源投入

为了保证共同修订的人才培养方案顺利实施，学校不定期聘请企业技术人员或管理人员来校兼课、开讲座或做报告，参与教育教学工作。每年有 10 人/次以上围绕粮食收购、现代粮食储粮技术、粮食检化验技术、粮食副产品综合利用、企业经营管理及学生顶岗实习指导等方面授课，授课课时超过 100 个课时。

三、物力投入

为了学生实践能力培养环境良好，江苏省洪泽湖粮食储备直属库有限责任公司为学生开放信息化服务区、仓储区、检测区等实际工作区域作为学生实习场地，为学生搭建实习平台，让学生参与到实际生产过程，真正达到学校和企业交替转换，使学生的综合素质能够得到更好地提升。

第四部分 参与教学

一、专业建设

作为粮食工程技术与管理专业建设指导委员会专家委员，每年参与学校粮食工程技术与管理专业论证和人才培养方案制定。根据国家政策、行业发展、职业岗位需求，确立知识能力、实践能力、职业素养、创新能力、发展能力等五种能力的培养目标。共同定专业的人才培养方案，定专业标准、定课程教学标准、定教学模式等，实现“教学形式项目化、教学内容任务化、教学任务生产化”的教学模式。

二、课程建设

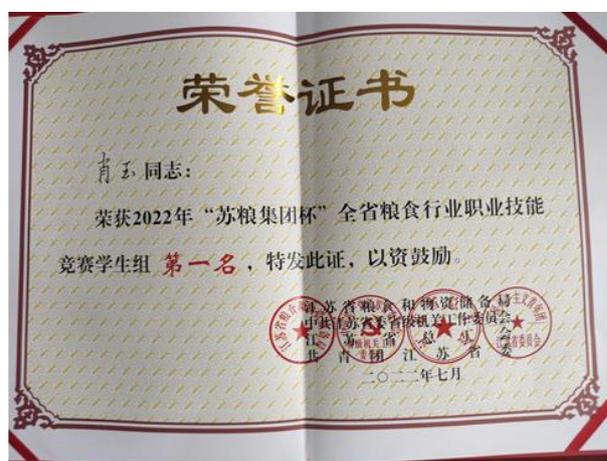
作为企业技术骨干人员，与校内教师组成粮油仓储课程建设小组，参与教材建设和课程教学。课程组实施“课程资源网络化、教材形式项目化、教学内容任务化”的课程与教材建设。整个开发过程充分体现“任务驱动、项目导向、基于工作过程”理念和“工学结合、校企合作、顶岗实习”人才培养，共同制定课程标准、开发项目化教材，建立网络（精品）课程，组织课程教学内容、设计课程学习情境。

王培根作为粮食与食品药品学院的产业教授，每年承担 80 节课的教学任务，通过产业教授的授课，让学生能够零距离接近生产一线。



三、学生培养

企业与学校共同实施人才培养，校企共同承担教学工作，每年学校都组织粮食工程技术与管理专业学生到公司开展认识实习和顶岗实习。校内以学校老师为主开展教学，学生去企业实践以企业老师为主开展教学。顶岗实习与毕业设计主要是在企业进行，



由企业指导老师结合学生实践岗位开展毕业综合实践工作。在企业实践教学过程中，充分利用企业的知识系统，通过大容量、高密度，以及多渠道的信息显示，激发学生的创新思维能力。通过任务教学在讲授粮食仓储课程时，展示一些实际生产加工工艺的影像资料，并现场考察参观，给学生直观的感受。

四、师资队伍

加强校企合作，利用校内外实训基地、教师驻企工作站、双师素质培训基地等场所，通过安排专业教师下厂实践锻炼、承担实验（训）室管理工作等岗位，实施“一人双岗制”，形成“专业教师与实训教师、教学岗位与社会实践服务岗位”的高度融合与对接，并通过双师素质培训基地培训学习，打造一支理念新、能力强的“双师型”专业教学团队，全面提升教师整体队伍的教学与实践能力，从而建成粮食工程技术与管理专业的共享性“双师双岗、善教精做”的专任教师队伍。



第五部分 助推企业发展

一、企业职工队伍建设

粮食与食品药品学院每年向公司输入多名高素质技术技能人才，助力企业发展，到目前为止总共有 10 位同学进入公司并已成为企业的技术骨干。同时每年为企业开展粮油质量检化验员及粮油保管员等方面培训培训 2-3 次。提升企业职工专业知识与技能。

二、企业研发能力

公司为了发展需要，筹划成立江苏苏北粮油食品质量检测有限公司，主要开展粮油食品第三方检测认证服务。公司成立之初，CMA 资质认证工作量巨大，企业人才学历水平偏低，技术方法不成熟，学校粮食工程技术与管理专业教师团队积极开展工作，发挥人才智力优势，2019 年公司顺利通过 CMA 资质认证，认证项目包含重金属、真菌毒素、农残等 131 个项目，目前公司业务开展顺利。而学校教师关于粮食加工技术、粮食仓储技术、粮食检验技术等方面的科研成果，企业根据自身实际情况，积极加以应用，积极推进学校科研成果转化。

三、效益提高

通过与学校进行校企合作共建，对企业的职工队伍建设和能力提升方面得到极大提升。同时，随着科研技术及科学管理的推进使得企业在库存管理方面得到提升。每

年的库存损耗得到有效降低，从而使得生产运营成本降低，公司的效益得到提升。

第六部分 服务地方

一、建设强化科技服务团队

充分发挥人才优势，组建科技服务团队，提升服务质量和服务水平，建立标准化服务流程。建成“检测服务、科技研发、技术培训”等以教授、博士、硕士研究生为主要成员的社会服务团队，发挥团队优势，提升社会服务能力。

二、开展专业技能培训与鉴定

加强行业企业合作，开展粮油质量检化验员培训与鉴定、食品检验员培训与鉴定、粮油保管员培训。根据行业企业发展需要，拓展社会培训功能，扩大培训范围，采取定期开展培训班、不定期下厂授课等方式，开展生产技术、检测技术、粮食营销知识等内容的技能培训与鉴定。每年面向行业或社会开展培训 4-5 次，培训人员 1000 人次以上。

三、开展粮油、食品药品安全宣传和社区营养膳食指导活动

组建学生“志愿者服务队”，开展粮食安全、食品药品安全、营养与健康等主题的科普教育宣传活动。通过节粮减损在行动网站、现场集中咨询、开辟宣传专栏及发放宣传资料等方式，开展送科技“进社区、进企业、进农村”宣传服务活动。目前为止，共开展宣传服务 3000 人次。

四、校企合作、产学研结合

加强与当地企业联系，开展产学研合作。具体包括合作申报科研课题，解决企业技术难题，进企业技术指导，承担企业横向课题等。

第七部分 保障体系

一、建立“政行企校、全程监控”运行机制

在校企合作理事会和专业教学指导委员会的指导下，充分发挥委员会成员单位在专业建设、人才培养模式创新、课程建设与教学组织模式、教学队伍建设、实习实训基地建设、社会服务能力建设等作用。加强专业建设全过程控制，在建立专业建设委员会的基础上，实施“五方联动、精准定位”的人才培养模式、“双进双回”分时段的教学组织运行机制、“双师双岗、善教精做”教师培养运行机制、专业教学资源校企信息化委员会等机制与组织。

二、健全专业管理体制

建立健全专业管理制度，修订并完善《专业建设指导委员会章程》、《教师层级开发培养管理制度》、《外聘教师管理办法》、《课程教学资源建设管理意见》、《教学工作考核评价标准与管理办法》、《学生教学信息员工作暂行办法》等制度，制订《专业建设议事会协制度》、《专业双师型教师培养管理制度》、《校企双导师制实施办法》等制度，通过这些管理制度的实施，促进专业的建设，实现资源共享与互补，提升专业拓展和滚动发展的能力。

第八部分 问题与展望

一、存在的问题

1. 粮食工程技术与管理学生生源数量偏少。
2. 校企合作的深度和广度上还有待挖掘。

二、对未来的预期

1. 加强专业宣传，尝试校企联合招生，为粮食行业高质量发展储备人才。
2. 加强科研项目合作，联合申报科研项目。