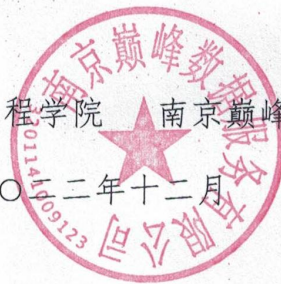


江苏财会职业学院

（南京巅峰数据服务有限公司）

企业年报



江苏财会职业学院信息工程学院 南京巅峰数据服务有限公司

二〇二二年十二月

目 录

一、学校简介	2
二、信息工程学院简介	2
三、企业简介（南京巅峰数据服务有限公司）	4
（一）基本情况	4
（二）与我校合作	5
四、合作成果	6
五、助推企业发展	8
六、问题与展望	8

一、学校简介

江苏财会职业学院（Jiangsu College of Finance & Accounting），是一所隶属于江苏省财政厅的全日制普通高等学校。地处新亚欧大陆桥东桥头堡连云港，位于风景秀丽的花果山西麓，是财会人才培养的重要基地。

江苏财会职业学院，前身为连云港市会计职业学校，始建于1964年9月2日。在半个世纪的办学历程中，历经“连云港市会计学校”（1965年）、“连云港市财经学校”（1973年）、“七·二一财经大学”（1976年）、“连云港财经学校”（1982年）、“江苏省连云港财经学校”（1986年）、“江苏省连云港财经高等职业技术学校”（“江苏联合职业技术学院连云港财经分院”，2004年）等发展阶段，2015年学校更名为江苏财会职业学院。

学校秉承“财会特色、质量至上、理实并重、开放融合”的办学理念，形成了鲜明的办学特色，为国家经济建设和社会发展培养了3万余名各级各类高素质技能型专门人才，赢得了良好的社会声誉，被誉为“江苏财经人才的摇篮”。学校先后荣获全国财政教育先进单位、江苏省职业教育先进单位、江苏省德育先进单位、江苏省文明校园、江苏省平安校园、江苏省价格诚信单位、江苏省高等学校信息化建设先进集体、江苏省高职院校后勤行业先进单位等称号。

二、信息工程学院简介

信息工程学院是我校成立较早的二级办学单位，前身是2005年成立的计算机系，2009年学校进行系部调整，更名为信息工程系，

2012年更名为信息系，2021年更名为信息工程学院，始终恪守“以服务为宗旨，以就业为导向”的办学方针，努力培养适应市场需求的高技能应用型人才，现开设软件技术、电子商务、大数据技术与应用三个三年制专业和计算机应用技术、电子商务两个五年制专业，2021年成功申报“信息安全技术应用”和“人工智能技术应用”两个新专业，计划于2022年9月招生。

师资力量雄厚、师资结构合理，拥有一批基础理论扎实、富有创新精神、掌握现代科学技术的专任教师队伍，教师团队素质优良，教学严谨，管理有方，教育教学特色鲜明。现有专业教师38人，年龄结构合理，专业教学和科研水平较高，全部具有本科及以上学历，其中获得硕士研究生学位35人、教授2人、副教授11人、讲师16人，35人具有高级程序员、网络工程师或网络管理技师等职业资格。

实验实训设备齐全，共有专业实训室12个，其中标准的计算机实训室四个，大数据应用、网络管理、综合布线、计算机组装和维护、软件测试、电工电路实训、电子商务、客户关系管理实训室各一个，所有实验设备均为近两年采购的设备，紧跟IT时代的新技术发展水平，为全校学生实践提供良好的环境和条件，能充分满足教学和实训的需要。

始终坚持“以生为本”、“以质量促就业”的育人理念，广辟就业渠道，注重提升学生就业创业能力，近几年我院毕业生就业率均达98%以上，不少学生已成为企业骨干，深得用人单位好评。

三、企业简介（南京巅峰数据服务有限公司）

（一）基本情况

南京巅峰数据服务有限公司隶属于广东文化长城集团(简称文化长城，证券代码：300089)，成立于2018年9月，位于南京市科创城软件谷，公司秉着为企业输送高新技术人才、为高校提供高新技术支持、为大学生提高择业竞争力为核心理念而创办。公司覆盖五大业务，产品研发、软件外包、创业投资、技术培训、人才外包，曾受托开发省商务厅掌上中博会、省博物馆手机博物院、大唐传奇、你画我猜、德州扑克、星球直播等项目。公司斥资500万元为大学生建立技能提升平台，投资回报运营模式，摆脱传统培训模式，使大学生无须交费就可以塑造职业技能，就业岗位定向输出，建立了一个完整的人才技能成长产业链，一改江苏省IT培训行业质量低、收费高、维权难等不良现象，创造了一个学生无风险、强学风、高质量的全产业链职业技能提升平台。公司目前在职博士生3人，硕士生5人，高级工程师7人，中级工程师25人，已成功输送高校应届生技术人员300多人，遍布于南京华为、苏宁、烽火、中软国际、软通动力等科技型企业，学生最高月薪为18K，平均月薪为8.7K。企业理念：不争大教育，力谋好教育，坚守信仰，砥砺前行，保持一种创新、高效的教育模式与超前的就业输出思维，为软件行业外包业务领域提供新的渠道，为国家软件行业人才塑造、储备提供支持，为大学生高质量择业、就业提供保障。

（二）与我校合作

2019年7月份我校与南京巅峰数据服务有限公司签订校企合作及共建实习基地协议书。双方为培养符合软件企业需要的软件人才，进一步加强校企合作，适应产、学、研合作教育的发展需要，全面提高院校教育教学质量，培养适合企业发展所需要的IT职业技术应用型人才。在软件人才培养模式、课程体系、教材建设、工程实践、管理体制、运行机制等方面进行探索与创新，实行校企强强联合，充分发挥双方教育资源的优势，为我国软件和IT行业发展培养更多的复合性应用型IT人才。

双方的培养目标是按照现代IT行业对软件设计人才的需要，通过和企业的联合培养，开设新的特色专业，开创新的教育、教学模式，使学生能在学校获得实践经验，充分提高其就业竞争力；对学生进行全方位综合素质教育，提高学生综合能力，为企业培养更多具有创新力的优秀、合格的软件开发人才；加大人才战略输出面，为大学生就业提供有效保障。



四、合作成果

2021年11月，软件技术专业2019级135名学生由南京巅峰数据服务有限公司开展集中线上专业实训及顶岗实习，2022年11月，软件技术专业2020级169名同学由南京巅峰数据服务有限公司开展集中线上顶岗实习。



一方面，在校企合作过程中，实训、实习内容能够紧密联结校内教学阶段与企业的岗位需求，紧密联结教学阶段和就业阶段，通过线上模拟本专业或相近专业的企业劳动实习，在具体工作岗位上完成相应完成相应的工作任务，使学生树立正确的劳动意识和就业观念，增强其自我教育、自我管理的意识和能力，进一步提升职业素养和职业技能水平，进而获得实际工作的初步经验和实践操作的基本技能，成为生产岗位需要的高素质、技能型人才。同时通过顶岗实习，学生能够找出自身与工作岗位实际需要的差距，并在以后的学习过程中及时弥补，为今后求职就业做好充分的知识和能力储备，缩短从校园走向

社会的心理转型期，达到促进就业的目的。随着实习规模持续扩大，实习效果显著提升，其中有 12 名同学实习后，由南京巅峰数据服务有限公司推荐高薪就业。

< [redacted] 入职offer.pdf ...

- 开始工作日期: 2022年2月21日
- 工作地点: 南京市江宁区天... :5
- 劳动合同: 入职1个月内签订劳动合同:
- 薪资: 税前工资10000元
- 薪资发放: 基本工资+绩效奖金(基本工资占80%+绩效工资占20%)。薪资会于每月的十五号左右发放, 遇节假日或者其他特殊情况顺延;
- 试用期: 试用期三个月, 试用期工资是按薪资的80%发放
- 社保: 当月入职, 当月开始缴纳, 如非因公司原因(如个人原因或者入职日期超过社保中心系统截止日期等)当月无法缴纳的, 则次月开始缴纳; 公积金: 当月入职开始缴纳。

二. 报道须知

请带齐下列材料, 于报道当日9点至本公司行政人事部报到, 并办理录用手续

- 身份证
- 学历学位证书
- 二张一寸蓝底照片
- 相关资质证书
- 招商银行储值卡
- 体检报告
- 离职证明

三. 注意事项

- 按本公司之规定新进员工必须先行试用, 试用时间按照签约年限和《劳动合同法》规定确定;
- 报到时, 本公司将为您做职前介绍, 包括让您知道本公司各项管理制度及福利待遇。

< 科大国创录用通知-[redacted].pdf ...

1/1

录用通知书

收件人	武	发件人	安徽科大国创软件科技有限公司
电话	18	联系电话	0551-65396708 0551-65309862
邮箱	240	邮箱	fa
录用部门	第五事业部三部	拟定职位	前端开发工程师
报到时间	2022年03月01日 上午8:30	试用期	3个月
薪资情况	月薪资(税前): 试用期为人民币...元, 转正后为人民币...元, 薪资结构以公司相关规定为准; 正式录用后, 因工作需要, 经双方协商一致, 可进行调岗调薪, 并变更劳动合同。		
签约及报到材料	<p>我们很高兴的通知您, 经本公司的招聘选拔, 您已通过面试, 在您体检合格的情况下, 您将被正式录用! 请仔细阅读《录用通知书》以便做好相应的准备。</p> <p>本公司将为您提供广阔的发展空间, 也希望您通过公司的培养及自身的努力提高, 与公司共同成长, 取得事业上的成功!</p> <p>签约及报到时需要提交以下材料(如若材料不齐推迟办理):</p> <ol style="list-style-type: none"> 上一单位离职证明(原件)。 证件复印件, 需携带原件。 <ol style="list-style-type: none"> 身份证, A4 纸复印件 2 份, 二代证的双面须复印到一面上; 学历、学位证书以及学信网学历证明, A4 纸复印件 1 份; 其他证书, A4 纸复印件 1 份, 如职称、资格、获奖、外语过级证书等。 体检报告单原件【请您在早 8:30 前空腹去三甲及以上医院进行体检】, 体检内容包括: <ol style="list-style-type: none"> 肝功能 2) 胸透或胸片 3) 心电图 4) 血型 5) 血常规。 一寸白色背景彩色照片 3 张, 请在背面写上姓名。 工资卡: <ol style="list-style-type: none"> 合肥地区入职员工请提前办理杭州银行工资卡; 合肥地区以外入职员工请提前办理中国银行工资卡。 		
其他要求或说明	<ol style="list-style-type: none"> 应届生: 《就业协议》签订后, 个人原因提出解除需支付违约金 4000 元。 如您无法按时前来公司报到, 此录用通知书自动失效, 如有特殊情况, 须重新与公司协商相关事宜。 		

软件兴企报国, 创新引领未来

另一方面, 与南京巅峰数据服务有限公司开展的校企合作, 助推了学院的专业建设, 提升了专业人才培养质量。江苏财会职业学院信息工程学院软件技术专业规模持续扩大, 师资队伍教育教学能力显著提升, 学生对口就业率持续向好。2021 年, 软件技术专业学生参加江苏技能大赛网络系统管理赛项获二等奖, Web 前端技术、移动应用开发、云计算均获三等奖。校企双方将进一步强化合作, 推动校企合作深入发展, 积极探索人才培养的有效切入点与发力点, 进一步推进软件技术专业及信息技术专业群人才培养水平的提升。

五、助推企业发展

受企业委托，完成横向课题《物业管理系统》项目并在合同有效期内，对项目进行维护。包括（1）物业管理系统微信小程序端（用户端）开发；（2）物业管理系统桌面版（平台管理）开发；（3）物业管理系统服务端开发。采用前端技术以及微信小程序开发技术，根据需求文档以及 UI 设计稿完成物业管理系统微信小程序端以及桌面版网站的开发，采用 NodeJS 服务端技术完成项目服务端开发，之后前后端联调测试，然后通过测试，最终上线。

六、问题与展望

校企合作是深化职业教育改革的一个正确方向，但在实践中遇到了一些困难和问题需要解决。比如，在制度方面，尽管国家和省、市政府相继出台了一些指导方针及原则，但缺乏具体的、可操作性的政策法规和实施细则，缺乏约束力和驱动力，降低了企业参与校企合作的积极性。在运行方面，合作的层次还比较低、范围还比较狭窄，基本停留在学生培训、就业和企业招工层面。

随着经济社会的不断发展和企业的不断壮大，校企合作得到了进一步拓展。一是学院积极探索“把学校建在企业，把企业建在学校”新的校企合作模式，建立校内生产性实训基地。二是提升校企双方的融合程度和合作水平，校企共同参与顶岗实习平台建设，共同做好技能人才的培养培训工作。三是探索“订单培养”合作方式，真正实现招生与招工同步，教学与生产同步，实习与就业同步，实现职业教育和产业发展互相支撑、互相促进、可持续发展的目标。