

扬州东方医院
参与高等职业教育人才培养年度报告



扬州东方医院是一所具有鲜明专科特色的现代化非营利性综合医院,是扬州市医保定点单位,是扬州市老干部定点医院及中国人寿等 5 大保险公司的定点医院,拥有西门子 3.0T 磁共振、64 排螺旋 CT、美国科医人 100w 钕激光、彩超、C 臂机、数字胃肠镜、全自动生化分析仪、电子胃肠镜、电子喉镜、进口系列腔镜等一批高科技医疗设备,并拥有层流净化手术室和 ICU。医院现有医、护、技人员 480 名,其中高级职称 50 余名,中级职称 80 余名。医院设有内科、外科、骨科、妇科、儿科、耳鼻喉科、中医科、重症医学科等三十多个临床医技科室;全院开放床位 350 张,建有骨科、耳鼻喉科两个市级重点科室。骨关节科、脊柱外科、耳鼻咽喉、头颈外科、妇科、普外科、泌尿外科、脑外科、消化内科、重症医学科、肾内科、神经内科、老年病科、眼科等已发展成为医院重点专科,能开展各种腔镜手术、胸外、普外、脑外手术、骨科高难度手术、介入放射显微外科、脊柱外科、泌尿外科、妇科微创手术、超声乳化等多项医疗技术。医院的服务宗旨:一切为了病人、为了病人的一切、为了一切病人,做老百姓自己的精品医院。

扬州东方医院是黑龙江省佳木斯医学院、安徽理工大学医学院、扬州市职业大学医学院临床实习基地。作为扬州市职业大学校外实训基地,扬州东方医院承担了医学院护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术等专业的临床教学与实习、科研课题申报、师资临床实践、学生就业等合作项目。扬州东方医院拥有齐全的人才培养设备设施,为学校教育教学提供专业认

知平台、实践平台及实习场所；扬州市职业大学每年为东方医院提供 20 名左右临床顶岗实习生，不仅确保了专业人才培养方案的有效落实，还为医院繁重的医疗任务提供了有效的人力资源保障，提升了医院服务患者需求的能力。经过多年的深度校企合作，建立了长期、稳定的合作机制，通过不断拓宽合作领域，实现了全方位合作育人目标，在校院之间建立了可持续发展的良性循环机制，实现了医学教育资源的最佳优化利用。

产教融合是现行职业教育法关注的焦点，是我国高职教育改革和发展的重要途径之一，是培养高素质技术技能人才的根本之路。校企合作、工学结合的人才培养模式注重学生在校学习与医院实践的有机结合，打造学校与医院资源、信息即时共享。扬州东方医院借此契机与扬州市职业大学医学院建立了深度产教融合模式。主要包括：一是成立由学校和扬州东方医院组成的校企合作委员会，由扬州市职业大学分管教学的副校长、教务处长、医学院院长及扬州东方医院办公室主任、护理部主任等组成。主要进行校企协同育人的顶层设计，协调和解决合作中出现的问题。二是打造专兼结合的高水平双师型教学团队。来自临床一线的能工巧匠不仅承担我校学生学校教学、临床见习、顶岗实习等带教任务，还选派了经验丰富的临床专家参与我校人才培养方案的制订、项目化课程体系的开发、专业教学资源库的建设及精品在线开放课程的打造；我校每年选派 6-8 名教师深入临床一线进行技能实践；我校专任教师卢志华执业医师注册在东方医院，积极参与临床实践、合作科研课题申报

等工作。通过校院深度合作，实现了合作共赢的良好局面。三是打通顶岗实习与就业通道，扬州东方医院每年均会优选我校毕业生落实就业工作，实现产教融合定制化培养及精准适配性就业。四是合作开展多种职业技能培训。充分利用学校江苏省医疗护理员培训基地、江苏省科普教育基地等资源，为医院在职员工合作开展医疗护理员培训、急救技能培训、红医精神党建引领宣传教育等培训，提升服务能力。五是深化校企合作，共筑三全育人基石。扬州东方医院积极参与医学院奖学金的设置以及贫困生进行爱心捐助，每年捐助 3-8 万元予以帮助部分贫困生从新生入学到顶岗实习全过程资助，实现三全育人培养目标。

今后，扬州东方医院和扬州市职业大学将继续充分发挥各自的优势，进一步推进和完善合作内涵，在教育教学改革、科研创新培育、服务能力提升等方面深度合作，共同为我市医疗卫生事业优质快速发展、为健康扬州建设做出更大的贡献。