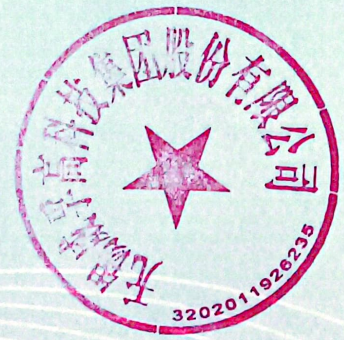




无锡科技职业学院

无锡威孚高科技集团股份有限公司 参与高等职业教育人才培养年度报告 (2023)



无锡威孚高科技集团股份有限公司

参与高等职业教育人才培养年度报告（2023）

（无锡科技职业学院）

1. 概况

无锡威孚高科技集团股份有限公司成立于 1958 年，注册资金 100895.0 万元，目前拥有 9 家全资和控股子公司，4 家联营企业(中外合资)，集团总资产 273.51 亿元，是业绩优良的 A、B 股上市公司，中国主板上市公司价值 100 强企业。公司 2020 年被评为江苏省高新企业（如图 1 所示）。



图 1 高新技术企业证书

公司业务领域有燃油喷射系统、尾气后处理系统、汽车进气系统三大板块，处于国内同行领先地位。产品为国内各大汽车厂主机厂配套，并远销美洲、中东、东南亚等地区。

公司连续 30 余年获得了中国企业 500 强、机械工业核心竞争力百强、中国机械工业百强汽车工业三十强企业、中国内燃机行业排头兵企业等荣誉，连续 40 余年在产品产量、产品品种、名优产品产值率、综合市场占有率、经济效益等方面保持国内同行业领先地位。公司曾获江苏省省长质量奖（图 2 所示）。

威孚研发实力雄厚。有国家级企业技术中心：主要承担公司传统动力新技术的研发；省级研发中心：承担柴、汽油和天然气发动机；行业具备系统验证能力的研发中心之一，如下图 3-图 6 所示。

无锡市新吴区工商联会员企业首获“江苏省省长质量奖”

👉 继续阅读

九派新闻
发布时间: 11-10 22:25 | 九派新闻官方微博

10月27日，江苏省人民政府发布了今年省长质量奖授奖决定，新吴区工商联2家会员企业获奖，无锡先导智能装备股份有限公司摘得新吴区首个“江苏省省长质量奖”，无锡威孚高科技集团股份有限公司获得“江苏省省长质量奖”提名奖，实现了新吴区在省长质量奖上零的突破。

“江苏省省长质量奖”是江苏省人民政府唯一设立的授予实施绩效管理、质量提升成绩显著、取得突出经济效益和社会效益的企业事业单位以及个人的最高质量奖项，每年评定一次，设省长质量奖不超过10个、提名奖不超过10个。申报省长质量奖的单位必须是获得设区城市市长质量奖的单位。今年，新吴区实现了5家获得“市长质量奖”的企业全部申报“江苏省省长质量奖”，占无锡全市申报数的三分之二。其中无锡先导智能装备股份有限公司、英飞凌科技（无锡）有限公司、无锡威孚高科技集团股份有限公司、无锡华光环能能源集团股份有限公司4家企业同时入围“省长质量奖30强”，包括了无锡市入围名单，创造了无锡市申报质量奖的新纪录。

近几年，新吴区以创建“区长质量奖”为抓手，着力实施质量强区战略，大力挖掘培育和鼓励引导更多优秀企业参与各级质量奖申报评定，持续提升全区企业的质量管理水平和市场竞争能力。目前新吴区已形成了“申报一批、培育一批”的争创各级质量奖梯队。

【来源：江苏省工商业联合会_企业风采】

作者最新文章

新吴区召开乡村振兴示范点观摩同乡村振兴有效衔接能力提升培训会

新吴区：强化“三个三”，扎实做好防止返贫监测帮扶工作

吴群“透骨新鲜”的甜蜜！宁溪这个“独门绝技”火遍长三角

相关文章

他19岁参加工作，57岁担任山西省长，60岁主政内蒙古，今年...

图2 获江苏省省长质量奖



图3 国家级企业技术中心



图4 省级研发中心:承担柴、汽油和天然气发动机



图5 省级尾气净化工程技术中心:国内后处理



图6 燃料电池零部件及网联产品测试中心

作为无锡市国有龙头企业之一，威孚高科集团在发展过程中，对高素质高技能人才需求旺盛。作为无锡高新区唯一的高等职业院校，无锡科技职业学院已为该公司输送了高素质高技能的人才。在制造部门、工程部门、管理部门都有我校毕业生的身影，其中很多毕业生已成长为部门骨干人才，有的已经由生产转为研发，成长为企业的中坚力量。

威孚高科集团与无锡科院同处于无锡高新区，校企合作密切，每年都有科院毕业生签约威孚高科集团，与企业共成长。同时，威孚高科集团各级领导非常重视企业与学校的深度合作，从开设专业讲座、开展**技师岗位能力提升培训**、进行技术服务、成立**工匠班**到共同研究修订人才培养方案、共同培养工匠班人才、共同申报**省工程研究中心**、共同申报**中高职“3+3”贯通培养项目**等方面与无锡科院建立了紧密的产学研合作关系。

2022年，校企双方在师资共享、课程共建、员工共培、基地共建、文化互通等诸方面通力合作，不断创新、积极探索出适应高职培养目标的高技能人才。

2. 参与办学

无锡威孚高科技集团股份有限公司与学校积极探索产学研结合，建立稳定的校外实践实训基地，通过“威孚工匠班”等办学模式，实践“定制资源，订单培养”；公司高级工程师吴楚被聘任为学院**产业教授**；校企联合第三方中专学校共同申请了中高职“3+3”贯通培养项目，校企共同制订专业人才培养方案，共同开发教学内容和课程，企业参与人才培养质量评价，努力促进成果转化等；校企联合申报**江苏省工程研究中心**，建设江苏省自动化生产线智能装备工程研究中心，该研究中心已于2022年9月获批，获批文件如图7。项目预计投入2000万元，将按照智能化厂工标准建设，建成省内一流先进制造中心。项目建设研讨和论证如图8-图9。

江苏省发展和改革委员会文件

苏发改高技发〔2022〕1103号

省发展改革委关于同意建设2022年江苏省工程研究中心的通知

各设区市发展改革委，省有关单位：

为深入实施创新驱动发展战略，进一步优化创新平台建设布局，根据《江苏省工程研究中心管理办法》（苏发改规发〔2020〕5号）、《省发展改革委关于开展2022年江苏省工程研究中心申报工作的通知》（苏发改高技发〔2022〕385号）及有关规定，我们对各主管部门报来的建设2022年江苏省工程研究中心的文件及申报方案进行了评审，经统筹研究，同意建设江苏省碳减排清洁电力工程研究中心等150个省级工程研究中心（具体内容见附件）。现将有关事项通知如下：

一、省工程研究中心是我省区域自主创新体系的重要组成部分。各主管部门要指导省工程研究中心坚持国家和全省战略需求导向，聚焦解决经济社会发展中的“卡脖子”技术难题，将平台打造成为提升产业创新效率、推动创新链产业链深度融合的战略科技力量。

二、请你们督促各依托单位按照《江苏省工程研究中心管理办法》的相关规定和本通知要求，加强对省工程研究中心建设指导、管理和服务保障工作，细化落实相关政策措施，督促省工程研究中心抓紧完成建设任务，确保实现建设目标，为促进我省产业高质量发展提供有力支撑。

三、省工程研究中心建设期限一般不超过3年。省工程研究中心完成建设任务后，应及时向主管部门提交建设期总结报告，对于符合条件的，纳入省工程研究中心新序列管理。

省工程研究中心实行动态调整、优胜劣汰的运行评价机制和运行情况年报制度。

附件：2022年江苏省工程研究中心名单



江苏省发展和改革委员会办公室

2022年9月23日印发

附件

2022年江苏省工程研究中心名单

序号	申请平台名称	主要依托单位	建设内容 (200字以内)	建设地点	主管部门
1	江苏省碳减排清洁电力工程研究中心	国能龙源环保南京有限公司	围绕绿色低碳产业发展中的碳减排等问题，建设碳减排清洁电力工程研发平台，开展工业烟气污染物治理工程、超滤膜、反渗透膜、混纺复合滤袋、生物质发电工程、光伏发电工程等方面研究，突破厌氧发酵装置等关键技术。工程中心建设总投资1000万元，建设期：2022-2024年。	南京市雨花台区	南京市发展改革委
2	江苏省MAH平台及液体制剂工程研究中心	南京恒道医药科技股份有限公司	围绕生物技术和新医药产业发展中MAH平台建设和高难度液体制剂开发等问题，建设MAH平台及液体制剂研发平台，开展高分子溶液剂、吸入溶液、超滤膜液等方面研究，突破颗粒控制释和包合技术等关键技术。工程中心建设总投资1亿元，建设期：2020-2023年。	南京市栖霞区	南京市发展改革委
18	江苏省自动化生产线智能装备工程研究中心	无锡科技职业学院	围绕高端装备制造产业发展中的生产过程智能化程度低、在线质量管控手段落后等问题，建设自动化生产线智能装备研发平台，开展机器人与视觉集成系统、智慧物流系统、设备健康智能化管理系统等研究，开发机器人和视觉的综合应用装备、智能仓储&AGV系统装备、制造信息化系统MES和安防算法、数据采集与监控系统SCADA等工程化产品。工程中心建设总投资3200万元，建设期：2022-2025年。	无锡市新吴区	无锡市发展改革委

图7 省级工程研究中心获批文件



图 8 省级工程研究中心建设方案研讨



图 9 威孚集团工程中心项目团队进行项目论证

3. 资源投入

无锡威孚高科技集团股份有限公司参与工业机器人、模具等专业学生的人才培养模式的改革和创新，实践“共培、共建、共研”人才培养理念，在职业教育人才培养方面取得了较好的成果。随着创新和合作内容的深入，威孚高科集团与学校共建了“校企合作工作小组”，加强校企联系。校企共同建设省级工程研究中心。校企共同举办无锡市技师岗位技能提升培训班。公司组织了一批技术经验丰富的工程师担任学校的兼职教师，由高级工程师吴楚任学校产业教授。公司组织讲师团队参与学校开设的班组长培训等。

威孚高科集团高级工程师吴楚成功申报了江苏省产业教授（如图 10-图 11），为无锡科技职业学院人才培养方案、学生岗位实习指导等提供了强有力支持。



图 10 吴楚产业教授

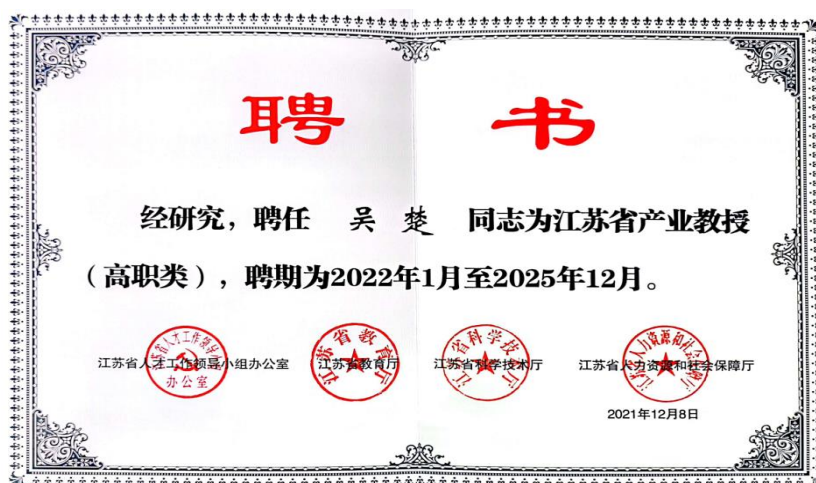


图 11 吴楚产业教授证书

2022 年暑期，学校联合无锡市工程师协会、威孚高科集团举办了无锡市技师岗位技能提升培训班。该班在无锡科技职业学院顺利开班。来自威孚集团、一汽锡柴、等企业相关领导、科院教师与学员共 60 多人参加了开班仪式，如图 12-图 13 所示。

本次培训班由无锡科技职业学院与无锡工程师学会、无锡威孚高科技股份有限公司在市人社部门的支持与指导下共同举办，旨在进一步落实国家“六稳”“六保”政策与市人社局发布的关于开展高级技师（技师）岗位技能提升培训的相关文件精神，促进无锡高新区高技能人才队伍建设。



图 12 无锡市技师岗位技能提升培训班开班仪式



图 13 无锡市技师岗位技能提升培训班参训现场

4. 参与教学

无锡科技职业学院与无锡威孚高科技集团股份有限公司携手共同组建了“威孚高科工匠班”，校企共同研究工匠班的人才培养方案、共同开发专业课程、联合培养工匠班学生。

公司对工匠班学生进行培养的详细规划，工匠班的产教融合培养包括文化和专业技术培养。企业文化等培养由公司人事部门统筹培训计划，组织工程师进行培训如图 14 所示。

2019 级、2020 级威孚高科工匠班学生分批分组到无锡威孚高科技集团股份有限公司参加企业现场培训，学生名单如表 1-表 2 所示，威孚高科工匠班学生如图 15-图 16 所示。



图 14 威孚集团人事经理做“金种子计划”项目培训

表 1 2019 级威孚高科工匠班学生名单

序号	二级学院	班级	学号	学生
1	智能制造学院	机电 1903	100192889	戴林鹏
2	智能制造学院	机电 1903	100192891	邱杰
3	智能制造学院	机电 1903	100192892	高佳澄
4	智能制造学院	机电 1903	100192897	孙喜
5	智能制造学院	机电 1903	100192900	季豪
6	智能制造学院	机电 1903	100192903	刘国华
7	智能制造学院	机电 1903	100192918	马伟洁
8	智能制造学院	机电 1901	100192813	张乐
9	智能制造学院	机电 1901	100192806	刘帅鹏
10	智能制造学院	机电 1901	100192811	朱国昊
11	智能制造学院	机电 1901	100192797	沈孝卓
12	智能制造学院	机电 1901	100192834	查奕飞
13	智能制造学院	机电 1901	100192816	岳争争
14	智能制造学院	机电 1901	100192823	蒋俊霖
15	智能制造学院	机电 1902	100192849	陈龙
16	智能制造学院	模具 1901	100192984	马元元

表 2 2020 级威孚高科工匠班学生名单

序号	二级学院	班级	学号	学生
1	智能制造学院	智控（单招）2001	100200911	单正印
2	智能制造学院	新能源 2002	100200969	胡伟强
3	智能制造学院	新能源 2002	100200968	杨路遥
4	智能制造学院	数控 2001	100203233	秦克春
5	智能制造学院	数控 2002	100201265	王远恒
6	智能制造学院	数控 2002	100201267	丁嘉煜
7	智能制造学院	数控 2002	100201288	王伟轩
8	智能制造学院	数控（高职）2001	100203385	李庆宇
9	智能制造学院	机器人 2003	100200480	蔡骏宇
10	智能制造学院	机器人 2003	100200487	顾帅杰

11	智能制造学院	机器人 2003	100201437	邱杭
12	智能制造学院	机器人 2003	100201473	王康



图 15 2019 级威孚高科工匠班学生



图 16 威孚高科工匠班学生在公司培训

威孚高科集团与无锡科技职业学院共同建设校外实习基地，威孚高科集团为无锡学院学子提供实习岗位。每年都有大批实习生进入该企业实习，实习期间，企业会为实习生开展新技术、新工艺、新应用等方面的培训，会安排有经验的师傅指导实习生的实习工作。实习结束，公司会给予实习期间的成绩鉴定，如图 17 所示。

实习成绩鉴定表

实习单位考核（考核侧重）



1. 深入生产、服务一线，积极参加顶岗实习，不怕脏不怕累，任劳任怨，勇于实践，态度谦逊，勤学多问。
2. 在顶岗实习过程中，能理论联系实际，较好地完成岗位工作。
3. 在顶岗实习中，能参与并完成本岗位任务以外的工作（或项目）内容。
4. 在顶岗实习中，有技术改革和创新成果（独立完成或与人合作），或顶岗实习成绩显著而获得实习单位的嘉奖（有证明材料）。
考核等级（分优秀、良好、中等、及格、不及格）： <input checked="" type="checkbox"/> 优秀
企业指导教师签字：  企业盖章：  2022年2月15日

图 17 实习成绩鉴定表

5. 助推企业发展

无锡威孚高科技集团股份有限公司与无锡科技职业学院有着长远的合作历史。校企通过组建博士科研团队（如图 18），共同建设科研平台，共同培养师资队伍。博士团队深入企业从事项目技术改造，为企业提产增效。

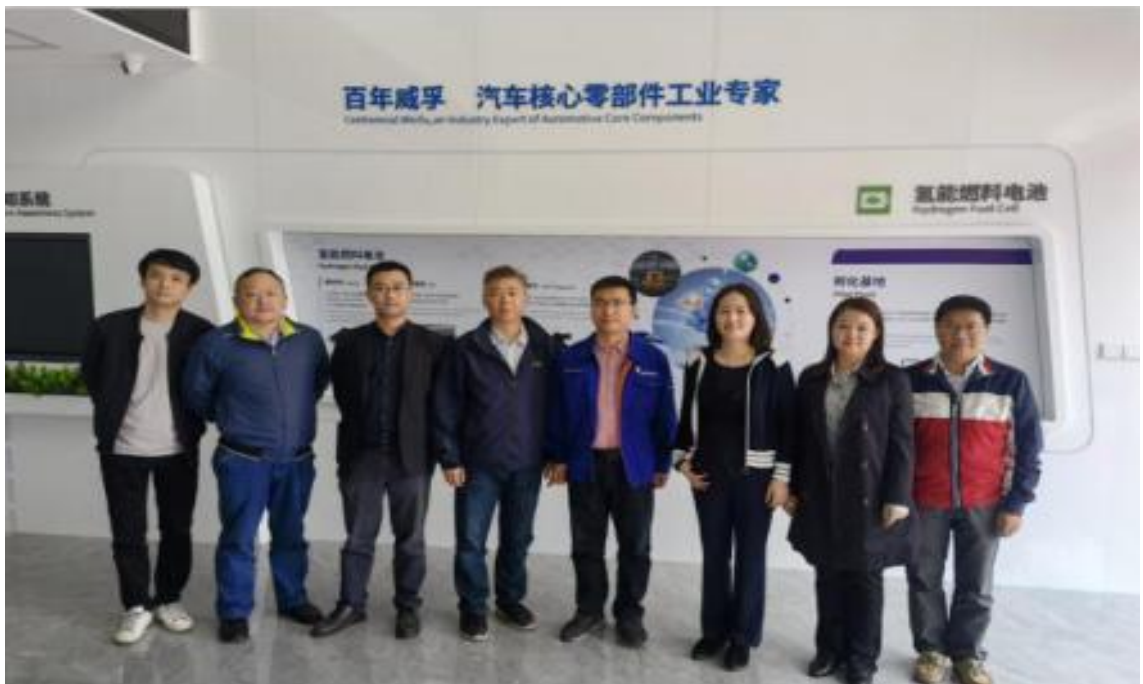


图 18 博士科研团队

多年以来，无锡科院持续推进为企业服务工作，进一步强化服务地方、服务企业的社会服务功能。近年来，无锡科院与威孚高科集团开展了深度合作，校企双方合作成效显著。威孚高科集团参与了科院相关专业的人才培养方案制定、课程建

设，双方共同制定智能制造工程训练中心建设规划，联合威孚高科集团申报获批了江苏省自动化生产线智能装备工程研究中心。学校也不断向威孚高科集团输送高素质职业人才，今后还将与威孚高科集团持续开展工匠班培养、班组长培训等一系列工作的情况。学校将严格落实疫情防控的各项要求，严格把控培训教学质量，一以贯之地做好服务保障工作。

6. 服务地方

无锡威孚高科技集团股份有限公司与无锡科技职业学院成立了现代学徒制校外实践基地，开展了服务地方经济发展的专项校企合作工作，探索出一套服务无锡高新区经济发展的校企合作工作模式，收到了政府、企业、学校“三赢”效果。

企业通过开展政、行、企、校联动活动、积极联动各方发挥作用的重要角色，推进校地互动、校产对接，为服务产业搭建平台，组织企业专业队伍，实现企业需求、科技服务和人才培养的无缝对接。

做好企业人才培养、人才输送，大力发展支柱产业人才项目，采用政府引导企业和社会参与，完成集教学、实验、科研为一体的实施训练基地。根据需要，企业定期开展人才培训工作。例如我校为无锡威孚高科技集团股份有限公司员工提供师资和场地。

推进与企业技术交流、科研项目合作，教师进企业一线培训学习及工作，在校企合作工作中促进教师学习行业、企业生产管理新理念、新技术，开展教师进企业工作锻炼活动。创建教师与威孚高科集团企业工程师开展技术交流、科研项目合作条件，加强技术攻关、科研项目合作工作，做好科技研发、技术合作方面服务工业经济发展课题。

7. 保障体系

无锡威孚高科技集团股份有限公司与无锡科技职业学院拥有良好的合作基础，公司高层和学校领导层互访，校企共同建设省级工程研究中心，共同举办无锡市技师岗位技能提升培训班，不断推进和加强合作关系。

学校设立工作小组负责威孚高科等合作企业的各项事务，定期会商和解决有关工作中的重大问题，统筹推进校企合作试点工作。企业指定科院教师为威孚工匠班主任，协调学生的校企生活；科院指定教师作为校企共建省级工程研究中心负责人，与威孚高科工程师共同协调工程研究中心建设等。

8. 问题与展望

8.1 主要问题

无锡威孚高科技集团股份有限公司与无锡科技职业学院保持着长期、稳定的合作关系，实施现代学徒式人才培养模式，但学徒制培养的制度尚不完善，需要校企双方共同商议，确定“双主体”育人机制及监督评价机制等。

校企共同申获了省级工程研究中心，场地的共建和项目开发和研究仍需要时间；受疫情和资金的到位时间所限，省级工程研究中心的建设任务还是比较艰巨的。

8.2 未来展望

1. 开展现代学徒制联合培养

开展现代学徒制联合培养实践，并确保有计划、有步骤地稳步推进实施，具体为：建立“校企联合招生，分段教育，多元评价”的“双主体”育人机制；构建校企“双主体”教学联席会议制度；建立校企“双主体”育人的监督评价机制；构建企业参与学校学徒培养的补助制度；签订现代学徒合作培养协议书；签订企业投入先进设备与技术协议。

2. 构建产教深度融合实训教学体系，拓展校企合作空间

校企共建生产性实训基地，营造“学习工作化，工作学习化”的工作氛围，通过共建、共管，推动校企合作深层次发展。企业为学校提供人才培养咨询、职业情境、实习设备、兼职教师、就业岗位等，学校除了满足学生的实训、技术服务和技能鉴定服务等，使其成为输出型、共享性实训基地。

3. 整合资源，推进信息化和工业化深度融合

以学校和专业为单元，建立健全兼职教师资源库。加强优质教育资源开发与应用和网络教学资源库建设，开发数字化学习课程，整合已有课程资源，建立开放灵活的教育资源公共服务平台。利用网络平台教师备课、学生学习、答疑交流、作业批阅、远程考试等，实现教学过程开放化、学生学习自主化、交互式学习。

