

莱克电气股份有限公司 企业年报

企业名称（盖章）：莱克电气股份有限公司



学校名称（盖章）：苏州市职业大学



2022 年 12 月

一、企业发展

莱克电气成立于 1994 年 12 月，英文名为 Kingclean（意为“清洁之王”），是一家以高速电机为核心技术，以家居清洁、空气净化、水净化、厨房电器等绿色智能小家电产品、园艺工具产品和核心配套零部件为主营业务，以自主品牌、ODM 全球化出口和核心配套零部件业务为经营模式的家电企业。莱克与多个世界 500 强企业战略合作，2022 年产值达 79.457 亿元，产品远销 100 多个国家和地区。28 年累计生产小家电 2.5 亿台，其中吸尘器 1.9 亿台。莱克全球研发中心拥有 800 多名工程师和设计师，设立了博士后工作站和国家级 CNAS 实验室，每年申请技术专利 200 余项，累计拥有专利 1600 余项。

企业占地面积 75 万平方米，有 20 多个制造分厂，员工数量：10000 多人（其中研发人员 800 余人），年产小家电：2000 万台。年产电机：4000 万台 27 年累计生产小家电 2.5 亿台，其中吸尘器 1.9 亿。二十多年来，莱克通过持续的品类创新和技术创新，不断完善用户的省力又轻松的清洁体验，莱克打造了差异化的竞争力。通过结合用户消费升级的趋势，坚持高端定位与价值竞争，品类创新的同时打造一流品质。

未来，莱克将紧紧围绕人们对美好生活的向往，继续发扬莱克的创新精神和工匠精神，不断向消费者提供高端健康的家电产品，从中国制造到中国创造、从而走向中国品牌，以实现莱克在新时代的再次腾飞。公司先后荣获多项国家级荣誉和资质——“国家认定企业技术中心”“国家级工业设计中心”“工业产品绿色设计示范企业”“国家级知识产权示范企业”“全国家用电器标准化委员会吸尘器工作组组长”“博士后科研工作站”和“国家级智能制造试点示范企业”等。

二、企业参与办学总体情况

1、校企联合制定专业人才培养方案

莱克电气围绕苏州及周边地区先进制造业产业结构、产业集群、产业升级等要素，从专业建设要适应产业链的需求出发，积极参与了苏职大专业指导委员会会议，共同制定数控技术、机械制造与自动化、

机电一体化、模具设计与制造等专业的人才培养方案。



2、参与苏州市现代装备制造职业教育集团建设

苏州市现代装备制造职业教育集团 2022 年工作会议在苏州市职业大学召开，莱克电气作为副理事长单位参加了会议。现代装备制造职业教育集团将不断扩大集团内职业院校、行业企业合作规模，深化合作内容，创新合作形式，增强合作成效，实现互利共赢。进一步完善集团机制建设，增强集团凝聚力；进一步加强集团教学改革，提升育人品质；进一步推动集团人才培养，提供智力支撑；进一步实现集团资源共享，组织师资双向兼职；进一步做好集团探索与创新，发挥示范作用



3、共建实习实训基地

近年来，在校企合作的基础之上，莱克电气每年招募一批品学兼优的实习生到企业进行顶岗实习，通过实践技能的训练，培养应用型技能人才。

4、制定国家职业技能标准

莱克电气的工程师与苏州市职业大学教师紧密合作，制定了“电机制造工”、“小型家用电器制造工”国家职业技能标准，为教学提供了职业标准和依据。

5、校企联合开展订单式人才培养

莱克与苏职大合作开展学徒制和订单班人才培养，以机械制造及自动化、数控技术、模具设计与制造等专业为主组建订单班，共同制定人才培养方案，开展课程改革与教材开发，指导学生顶岗实习和专业技能训练。实现教学小班化，教学要求工厂化，教学内容项目化、模块化。

2022年度，签订了“苏州莱克电气”订单班校企联合培养协议书，为20数控技术专业的学生进行了订单班培养。

三、资源投入

1、共建双师培养基地

校企在积极开展联合育人的同时，还合作共建“双师型”教师培养培训基地，联合培养教师的专业实践能力和科研能力。双方以企业小家电产品开发为载体，围绕数控技术、模具设计与制造专业课程体系和专业教学团队发展需要，针对性的安排专任教师到双师培养基地社会实践。在暑期苏职大安排青年骨干教师左斌老师参与企业工作实践以及专项培训，提升了专业教师的实践应用能力和教学能力。

2、设立莱克电气奖学金

设立了莱克电气奖学金。为进一步加强校企合作，支持学校职业教育发展，鼓励在校学生勤奋学习，刻苦专研，莱克公司在学校设立了“莱克电气奖学金”。2022年奖学金发放金额为1.5万元，收益学生为15名，到2023年，会提高奖学金发放金额，提高学生的收益面。

3、建立智能制造职业体验中心

莱克电气股份有限公司会同苏职大及其他 2 家企业，依托机电学院先进制造类专业特色，重点围绕智能制造职业体验方向，开发特色体验课程项目，开展职业倾向测试、职业场景体验、职业规划指导和职业拓展培训，融科普、生活、学习、娱乐功能为一体，建立了江苏省中小学生职业体验中心-智能制造职业体验中心。

4、选聘产业教授

聘请了莱克电气股份有限公司专家李文飞为学校产业教授，在苏职大专业、课程和实训建设方面提出指导性建议，促进学校办学质量提升。



四、教学保障

1、兼职教师授课

2020 年莱克电气股份有限公司工程师奚继波受聘为苏州市职业大学兼职教师，参与数控专业的课程教学。

2021 年莱克电气的汪春海经理受聘为兼职教师，对数控技术、模具设计与制造、机械制造及自动化等专业的学生进行授课和技术指导。

2、校企合作开发课程

校企合作以来，企业专家工程师与学校老师合作，共同开发了多门校企合作课程，极大提高了课程教学效果，专业老师也提升了实践应用能力和教学能力。

2022年，又参与开发《UG自由曲面编程实践》、《数控编程技术》、《基于UG的零件自动编程》等课程，同时还参与编写了《逆向工程与快速成型技术应用》校企合作教材。

3、合作指导大赛获奖

2022年，数控和模具专业教师联合莱克电气相关工程师，积极参加“振兴杯”全国青年职业技能大赛，“互联网+”大学生创新创业大赛和职业院校技能大赛，参与了数控机床装调维修及智能化改造、工业产品数字化设计与制造、模具设计与制造、3D打印项目的比赛，引入企业实际生产案例进行学习和练习，并对参赛师生进行指导，其中“振兴杯”全国青年职业技能大赛获得国家银奖，数控机床装调维修及智能化改造项目获得江苏省一等奖，工业产品数字化设计与制造获得省三等奖。

五、助推企业发展

1、参加访企拓岗促就业专项行动

2022年3月至7月，访企拓岗促就业专项行动以线上和线下相结合的方式开展。通过开展专项行动，深入落实了学校毕业生就业工作，全面深化校企合作、供需对接，立足当前为2022届高校毕业生开拓更多就业创业岗位和机会，全力促进我校毕业生更加充分更高质量就业。5月27日，莱克电气汪海春经理在线上对机电学院学生进行了专场宣讲和招聘活动，提供了工艺、设备、模具、质量工程师等实习岗位，完成了专项行动。

2、开展校园专场招聘会

2022年，莱克电气公司到学校开展校园专场招聘活动，招收苏州市职业大学数控、模具和机电专业的学生，进企业实习，为企业发展储备力量。宣讲会上莱克电气经理先后用视频、图片、PPT等方式从企业文化、企业核心价值观、企业岗位需求及用人标准、企业人才储备及人才培养等多方面进行宣讲，为同学们更好的了解企业开了一个窗口。目前还有二十多位同学在公司培训学习。

3、优秀学子加入企业工作

目前，合作培养的订单班或学徒制多数学生已进入莱克电气公司实习或就业，据统计 2019 级共有 20 多位学生就职企业，2020 级也有 20 多位学生在企业参加实习，这些学生的加入，为企业注入了新鲜血液，支持了企业的生产经营。

4、助力企业技术工人培训

近年来，苏州市人社局印发了《苏州市项目制培训实施细则（试行）》的通知，开始在全市范围内探索开展项目制培训。苏州市职业大学与莱克电气积极响应项目制培训通知，面向企业一线技术骨干开展“印制电路制作”培训项目。学校针对企业需求制定了详细的课程方案并作了精心学习安排。经过 2 个多月的学习，48 位参训人员都顺利通过了培训考核，提升了印制电路的制作和故障诊断分析能力。



六、问题与展望

1、校企合作人才培养方面，双方共同探讨新的方法和形式，深入开展现代学徒制人才培养。

2、实习就业方面，一方面学校加强学生就业指导，让学生树立正确的就业观念，认清当前环境和自身优势，增加学生社会实践，让

学生有更多的机会了解企业。另一方面企业加大学生毕业前期的企业宣传，让学生共同参与企业活动。

3、在双师培养和课程建设等方面继续加强深度合作，发挥校企各自优势，实现共赢。