



南京科泓环保技术有限责任公司
参与高等职业教育（南京科院）
人才培养年度报告
(2023)



目 录

一、公司概况.....	1
二、参与办学.....	2
三、资源投入.....	4
四、人才培养.....	4
五、政策保障.....	5
六、挑战与展望.....	5

南京科泓环保技术有限责任公司参与高等职业教育 （南京科院）人才培养年度报告（2023）

一、公司概况

公司以环境技术咨询和环境工程设计为业务主导，全方位、多领域开展环境工程咨询、污染场地调查及修复、环保工程设计施工、化工工程设计施工、生态环境规划、水土保持方案、环境影响评价、碳核查、排污许可申报、应急预案、危废鉴别、环保管家、清洁生产、环境工程监理、环境检测、污染设施运营等业务。

公司作为环境技术咨询领域内的领跑者，业务遍布国内 31 个省、直辖市和地区，在轻工、化工、冶金、石化、纺织、化纤、交通运输、辐射等一系列类别行业中始终占据行业发展的战略制高点，处于市场技术领先地位，树立了国内知名的一流品牌。现有一支技术过硬的环境咨询服务和环境工程设计技术团队，目前有注册环境影响评价工程师 34 人，注册环保工程师 9 人，工程咨询工程师 11 人，清洁生产审核师 23 人，上市环保核查工程师 6 人，环境监理持证 40 人；同时，公司充分与各省、市环保主管部门交流合作，聘请了部、省及市各级专家组成了公司专家委员会，长期为公司提供技术指导。



图 1 南京科泓环保技术有限责任公司组织架构图



图 2 科泓集团员工



图 3 荣登 2020 年度环境咨询公司全国百强江苏十强

二、参与办学

校企双方加强顶层设计与良好沟通，以人才资源为发展第一资源，贯彻创新驱动发展战略，聚焦产业转型升级人才需求，协同育人。企校资源共享、优势互补，加强深度合作与协同发展，积极推进职教集团服务发展方式转变、服务区域经济社会协调发展、服务现代职教体系建设、服务促进就业创业，发挥规模效应、集聚效应和辐射效应，为南京科院事业科学发展提供决策咨询服务，促进了南京科院治理结构的完善与治理能力的不断提升。

公司通过完善制度体系，优化工作机制，扩展合作范围，提升合作成效。公司立足校企合作，实现公司、学校、客户、社会等多方利益的共赢，推进合作育人、合作就业、合作评价、合作发展，形成共同发展的利益共同体。校企共建了

“企业工作室”，开展多形式、多层次的科研教学的交流与合作。



南京科技职业学院的科技领军人才到南京科泓环保技术有限责任公司兼任科技副总，旨在推动企业科技创新和环保产业高质量发展。“科技副总”深入一线，真正接触到企业发展过程中技术、管理等方面的痛点、难点，为企业突破科技创新瓶颈精准“把脉下药”的同时，也使高校科研方向“有的放矢”。在此过程中，充分发挥个人和所在高校院所的综合优势，在开展产学研合作、推进科技成果转化、推进技术需求研发、推进研发机构建设、解决关键技术难题、引进培养人才团队等方面，助力企业科技创新和产业高质量发展。



公司是南京科技职业学院社会服务的重要对象与毕业生就业基地之一。为了让学生走出课堂，对实际工程的建设和运维有更深刻的认识，公司为广大师生提供培训，包括认识实习、顶岗实习等环节。

三、资源投入

南京科泓环保技术有限责任公司为我校学生提供实习和实训的场所。公司研发中心配置了各类分析、测试仪器和试验设备。实验室仪器投入超过 300 万元，其中单台价格在 5 万元以上设备有 10 余台，紫外分光光度计、BOD5 恒温培养箱、TOC 分析仪、原子荧光、气相色谱仪（GC-2014CA）、高效液相色谱仪（LC-20AT）、离子色谱仪（CIC-100）、高速冷冻离心机、TOC 分析仪（ET1020A）、原子荧光、数码摄影生物显微镜（xsp-8ca）、荧光分光光度计（960CRT）、凯氏氮测定仪（GC9890A）、紫外分光光度计、BOD5 恒温培养箱以及其它常规指标的检测设备。

四、人才培养

（一）参与专业实践教学体系的改革

公司多名专家接受学校的聘请，定期或不定期参加研讨活动，从企业生产过程实际和产业发展前沿视角帮助学校优化人才培养方案、审核课程内容、联合开发实训教材等。作为 2022 级环境工程技术、环境监测技术和环境管理与评价 3 个专业人才培养方案的合作制定单位，建议人才培养要更加突出行业和专业特色、更加注重和行业先进技术接轨、更加注重产学研结合，特别是注重工程案例教育。

积极参与环境工程专业教案设计和教学改革活动，针对目前长江大保护和国家污染攻坚战的形式变化，环境管家式服务兴起和社会用工方式的转变，对环境专业职业技术人才业务知识的需求也在发生重大变化，在环境专业设置细分、专业知识和技术课程设置、教材审核上提出意见和建议，使学生能够迅速执业，

成为社会欢迎的人才。

（二）指导学生

公司对接南京科院，加强学生共培互育的过程管理，在委派推荐兼职教师为学生授课、指导实训的同时，支持学校在公司建立实习培训基地，设立实习岗位，指导学生专业顶岗实习、毕业设计。作为南京科院紧密合作企业，每年环境工程技术、环境检测与治理技术等专业 100 余名学生进企业实习实训，并录用适岗人才。

基于南京科院毕业生较高的综合素质和专业技能，集团公司将南京科院作为人力资源补充的重要渠道，定期从学校引进优秀毕业生优化员工队伍结构。

五、政策保障

公司倡导信任、公开、尊重原则，为员工提供公平的工作环境。公司还确保工作场所的健康、安全与舒适。每逢节日，公司行政部积极行动，在公司内部营造一种充满活力的工作氛围，帮助员工放松身心，融入工作。公司也会定期组织安全技能培训、消防演练，以保证在紧急情况下公司财产和员工安全不受伤害。

公司建立了具有竞争力的薪酬福利机制。公司不仅为员工提供法定养老、医疗、工伤、失业、生育，还增加了企业年金、节日慰问等福利，充分保障员工利益。

六、挑战与展望

公司在发展的过程中，面临许多机遇与挑战，我们将在已有合作的基础上，深化与包括南京科技职业学院在内的院校环境类专业的校企合作，在参与支持专业建设与课程建设的过程中发挥专业教师的智慧，推进公司的全面发展，同时历练教师队伍，培养优质的环境类人才，实现学校与企业的互助共赢。