

上海新农科技股份有限公司

**企业参与高等职业教育人才培养年
度报告（2023）**

（动物医学专业）

目录

1.企业概况.....	1
2.人才培养.....	2
(1) 现有校友规模.....	2
(2) 学生培养模式.....	2
(3) 定期回访.....	3
3.资源投入.....	4
4.取得成效.....	5
5.保障体系.....	5
6.问题与展望.....	6
(1) 存在的问题.....	6
(2) 展望.....	6

1.企业概况

上海新农科技股份有限公司成立于 1994 年，经过近 30 年的努力拼搏，已发展成为今天拥有上海新农科技股份有限公司、上海沁依牧业科技有限公司、上海沁依大丰牧业有限公司、灌云安牧业有限公司等多家集种猪、商品猪、饲料生产与研究、种植和原料贸易为一体的专业化集团公司。

集团现有 1 个顶级公猪站、4 个原种猪场、12 个商品猪场等养殖基地，年出栏 100 万头，预计 2022 年出栏 300 万头；拥有 3 个饲料生产基地，年产量 20 万吨；种植方面在上海、江苏大丰和灌云、武汉等地拥有 20000 多亩良田，发展种养结合、循环农业；现投资 1.2 亿元新建现代化屠宰加工一体化工厂，延伸产业链销售终端，带动产业发展。

上海新农科技股份有限公司是“国家高新技术企业”、“农业产业化国家重点龙头企业”、“上海市小巨人企业”、“上海市专利试点企业”，拥有“上海市企业技术中心”和“院士专家工作站”，并全面通过 ISO9001、HACCP 及饲料产品认证，多年来运行效果显著；公司产品和商标先后多次被评为“上海饲料名优产品”、“上海市著名产品”、“中国商业名牌”、“上海市著名商标”、“中国驰名商标”、“中国饲料行业信得过产品”；荣获“上海市百强私营企业”、“中国饲料行业百强企业”、“中国饲料工业科技进步先进企业”、“上海市先进私营企业”、“供港安全管理先进集体”、“上海市科技创新企业”、“全国猪联合育种协作组成员单位”、“松江区专业工作示范企业”、“松江区创新转型示范企业”、中国农林牧渔业经济学会饲料经济专业委员会常务理事。

公司先后承担了政府项目 10 余项，自主研发项目 50 余项；获得了 5 项科技进步奖，发明专利授权 17 项。产品“猓猓壮”、“酥能王”获“松江区科技进步三

等奖”，“高效能”获“松江区科技进步二等奖”，“仔猪生理机能营养调控与饲料产业化关键技术”获“湖北省科技进步一等奖”；“上海市第六届科技创新奖”、“上海市第七届科技创新奖”“规模化猪场喜爱乳猪料品牌”、“十年持续成长综合创新奖”、“中国民营科技发展贡献奖”、“新农牌仔猪前期配合饲料”、“荣获 2014 年度上海市高新技术成果转化项目百佳奖”。

2.人才培养

(1) 现有校友规模

公司自 2018 年以来加大与江苏农牧科技职业学院深入合作，目前江苏农牧在上海新农员工八十余人，场长、部门经理等中高管十余人。

(2) 学生培养模式

自 18 年以来，公司开始批量接收来自江苏农牧同学进入企业，同学们在接受两年的理论知识学习后，进入企业实地学习。公司为同学们制定了完善的培养方案，顶岗实习旨在提升同学们在养殖方向的技术水平，为同学们创造合适的就业机会，提供最好的就业平台，实现从书本理论知识到养殖实践的无缝连接。图

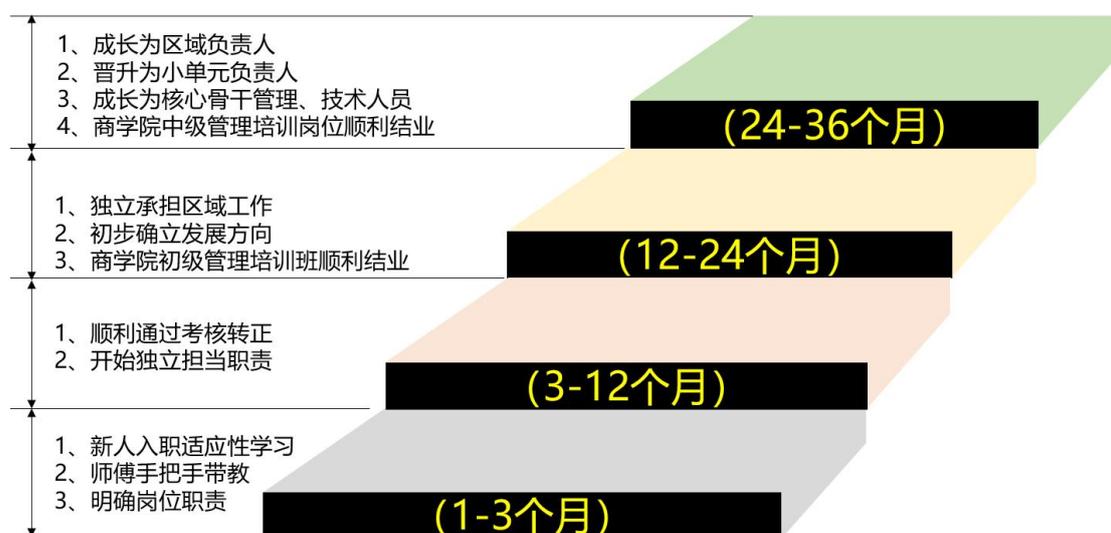


图 2-1 36 个月培养方案

2-1 为新农针对学生的 36 个月培养方案。

在初到企业阶段，新农会委派公司商学院对所有同学进行“新兵营”培训，帮助学生调整心态由“学生”向“职场人”转变。同时，为同学讲述行业情况、猪病防控、生物安全等多门实践课程，确保学生可以将学校中所学理论知识应用到实践中去。图 2-2 为商学院 108 期新兵营结业合影。

实习学习阶段，企业保证每一名顶岗实习生均有企业成熟技术人员作为带教老师，针对行业需求以及学生个人条件，在配怀、产房、保育、育肥 4 环节中选择合适的岗位让同学学习对应技术。



图 2-2 108 期新兵营结业合影



图 2-3 成熟带教老师 1 对 1 带教

(3) 定期回访

公司除了在技术方面安排带教老师外，同时安排了人力资源部成员专人定期对场内同学进行电话回访，了解同学们在场内工作学习的方方面面。对同学们在工作学习中所遇到的困难及时给予反馈，最大程度上保障同学们的生活，让同学们感受到企业的人文关怀。

3.资源投入

公司积极参与学校举办的各种活动当中，丰富同学们的课余生活，为各种畜牧兽医学院的活动提供支持。如校运动会服装提供等，并赞助冠名 19 年中国好



图 3-1 好兽医技能大赛现场及颁奖

兽医技能大赛，图 3-1 为好兽医技能大赛现场。

同时，企业在实习中也为同学免去了食宿，报道差旅等费用，保障同学们的权益；在日常生活中，为每一位同学提供全套优质生活用品，力求让每位同学“吃

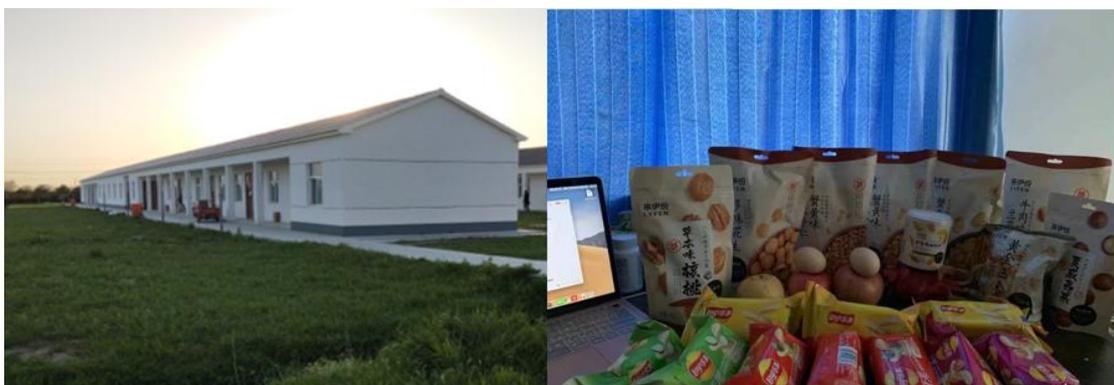


图 3-2 场内住宿环境及员工福利

得满意、住的舒服、愿意洗澡、简单工作”。图 3-2 为厂区宿舍环境与零食福利。

同时，企业会派出中高管前往学校，与同学深入交流，给同学分享就业经验，面试技巧、职业规划等通识技能，帮助提升同学的职业素养。图 3-3 为上海新农人力资源总监刘芳为同学们授课。



图 3-3 人力资源部总监刘芳讲述面试礼仪

4.取得成效

公司与学校深入合作以来，共计百余名江苏农牧科技职业学院的同学来上海新农参与实习学习，上海片区、盐城片区、连云港片区、饲料板块都活跃着江苏农牧学院同学的身影，保质保量的人才也极大的缓解了企业的人才需求，提升了企业的技术储备，为企业带来了巨大的经济效益。所培养的人员，进入行业内其他公司也备受好评。

5.保障体系

为充分发挥校企双方的优势，发挥职业教育为社会、行业、企业服务的功能，共同培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业等提供更大空间，上海新农与江苏农牧科技职业学院于 2018 年，在平等自愿、充分酝酿的基础上，经友好协商，签订了《校企合作协议》，旨在 双方建立稳定

的校企合作关系，促进互利双赢。

同时，我们还会邀请学校领导老师到公司内部参观交流、实地考察，进一步加深学校对企业的了解，让学校的老师放心的将学生托付给企业，也保障学生在企业学有所得。

6.问题与展望

(1) 存在的问题

虽然我们的参与给学院教学条件带来了很大的支持，取得了很多成效，提升了教师教学水平，但还是存在以下问题：

- 1.国家政策和支持力度不够，没有从根本上建立完整、权威的校企合作制度，对于校企合作的指导力度也相对不足。
- 2.校企合作深度不够，影响教学目标的实现，学校只是为学生提供一個就业环境，而企业也只是给学生提供一个锻炼的环境。这种学校与企业之间的合作只是停留在浅层，对学校的专业化建设并没有起到大的促进作用。
- 3.企业在人才的培养方式上还需要进一步加深“工学结合”，要从加强学生的就业能力和就业意识出发，就业意识不明确会极大地影响了人才培养目标的实现，同时也制约了高等院校校企合作的发展。

(2) 展望

校企合作是深化职业教育改革的一个正确方向，是又好又多又快地培养技能人才的一个有效途径。同时，它又是一个复杂的系统工程。在政府部门、职业院校和产业企业的共同努力下，随着经济社会发展脚步的不断加快，校企合作道路一定会越走越宽。