

江苏好润生物产业集团股份有限公司
企业参与高等职业教育人才培养年度报告（2023）
（水产养殖专业）

一、企业概况.....	1
二、资源投入.....	4
1. 合作举办现代学徒制班试点.....	4
2. 定期举办各种类型的会议培训.....	5
三、合作班实施情况.....	6
四、企业参与教学.....	8
1. 参与人才培养方案修订.....	8
2. 共同开发课程与教材.....	9
3. 共建校内外实训基地.....	9
4. 建立了校企互聘共用的师资队伍.....	9
5. 建立现代学徒制特点的管理制度.....	9
6. 共建教师实践基地.....	9
五、保障体系.....	10
1 健康保障、安全防护举措.....	10
2 实习待遇.....	10
3 优秀实习生评选.....	11

二〇二二年十二月三日

一、企业概况

江苏好润生物产业集团股份有限公司始创于2012年，于2018年7月正式升级为集团公司，是一家专注于水产生态健康养殖领域，集科研、生产、销售、技术服务于一体的集团化公司。集团总部座落在泰州市农业园区红旗大道一号，现有职工总数1000多人。

自2012年成立以来，经过10年的发展，好润公司已发展为集团公司，旗下有包括江苏好润生物科技有限公司、江苏渔乐圈生物工程有限公司、江苏好润国蟹种业科技有限公司、江苏好润生物饲料有限公司、无锡好润虹饲料科技有限公司、厦门润和动物药业有限公司、厦门润和生物科技有限公司、江苏好润红绿色食品产业有限公司、泰州好润国稻富硒农业有限公司9家子公司及各大养殖基地，形成以苗、料、药为龙头，以科技研发为支撑，以服务客户为宗旨，打造绿色可持续发展的全产业链，为广大消费者提供可追溯的无公害水产品。

围绕集团全产业链发展，迄今集团在全国主要养殖区域已建立了400多家连锁经营的水产养殖技术服务网点，遍布全国16个省级行政区,2个直辖市（天津、上海），2个自治区（广西、新疆），80多个地级市，辐射千镇万村，共服务3000多万亩养殖面积，帮扶100多万渔民开展渔业生产助力致富。

好润模式是公司投资门店（水产医院），门店所产生的利润99%归门店人员共同分配，变“为公司打工”为“自己创业”，对培养成熟的新人，成立新的水产医院，让大家有发展空间。对培养人的师傅，公司有“裂变奖励计划”。打造为水产行业创造最大价值的技术团队，提供了每个人可以实现人生价值的创业舞台。

好润公司打造的核心竞争力是：对水产养殖各个环节有深刻领悟，对水产行业发展趋势能准确把握，将优良产品在水产养殖过程中科学合理应用。所招聘大学生，深入养殖一线，不断丰富积累临床实践经验，每天进步一点点，好一点、好很多，“一年入门、两年入行、三年小有成就”。加强防控，注重“溶氧”和“营养”，帮助养殖户解决实际问题，以技术服务带动种苗、饲料、水产动物保健品的销售，努力为养殖致富而踏实奋进。



图1：好润集团总部大楼



图2：好润集团—好润红生态产业园



图3：好润集团——无锡好润虹饲料科技有限公司



图4：好润“6S”全产业链



图5：好润集团——博士后科研工作站

二、资源投入

1. 合作举办现代学徒制班试点

好润集团主要培养水产“渔医生”，从事水产养殖技术服务，直营门店分布全国各主要水产养殖区，门店成员要成为一名受欢迎的渔医生，必须要深入养殖一线。

合作现代学徒制生产实习:实习期间表现良好的同学以后就业可继续留在公司，表现优异者可享受提前转正的待遇。工作时间，非八小时工作制；分淡旺季。工作区域和工作环境，门店周围水产养殖区域。

通过学徒制生产实习，可以学习并了解河蟹养殖品种的养殖流程、学会诊断养殖动物发生的病害并给予合理化建议、熟悉常规水产投入品配伍及使用方法、提升自我管理能力及社会适应能力及明确就业择业方向。



图6: 好润班开班仪式



图7: 校企生三方协议签订

2. 定期举办各种类型的会议培训

由专业教师团队和企业专家共同成立专项课题组，多层次对同学们进行线上线下见习、培训。提高学生专业知识和技能。



图8：企业文化培训、学习

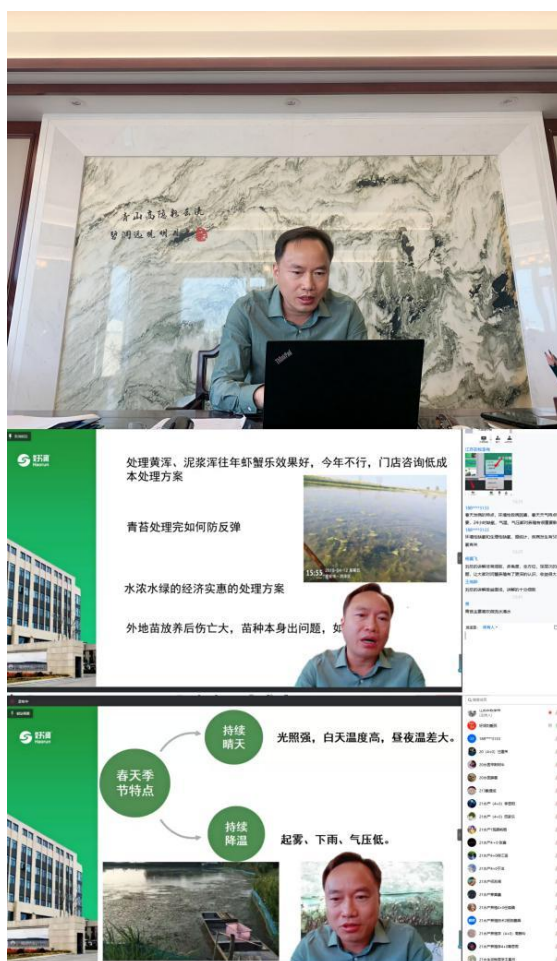


图9：好润集团董事长刘爱民和牧院同学进行线上交流

三、合作班实施情况

1、先使实习生尽快的融入团队，增强团队意识，提高工作积极性，专人牵头进行门店行为规范及安全教育，制定实习计划，逐人谈心、引导，逐一说明实习的具体事项；

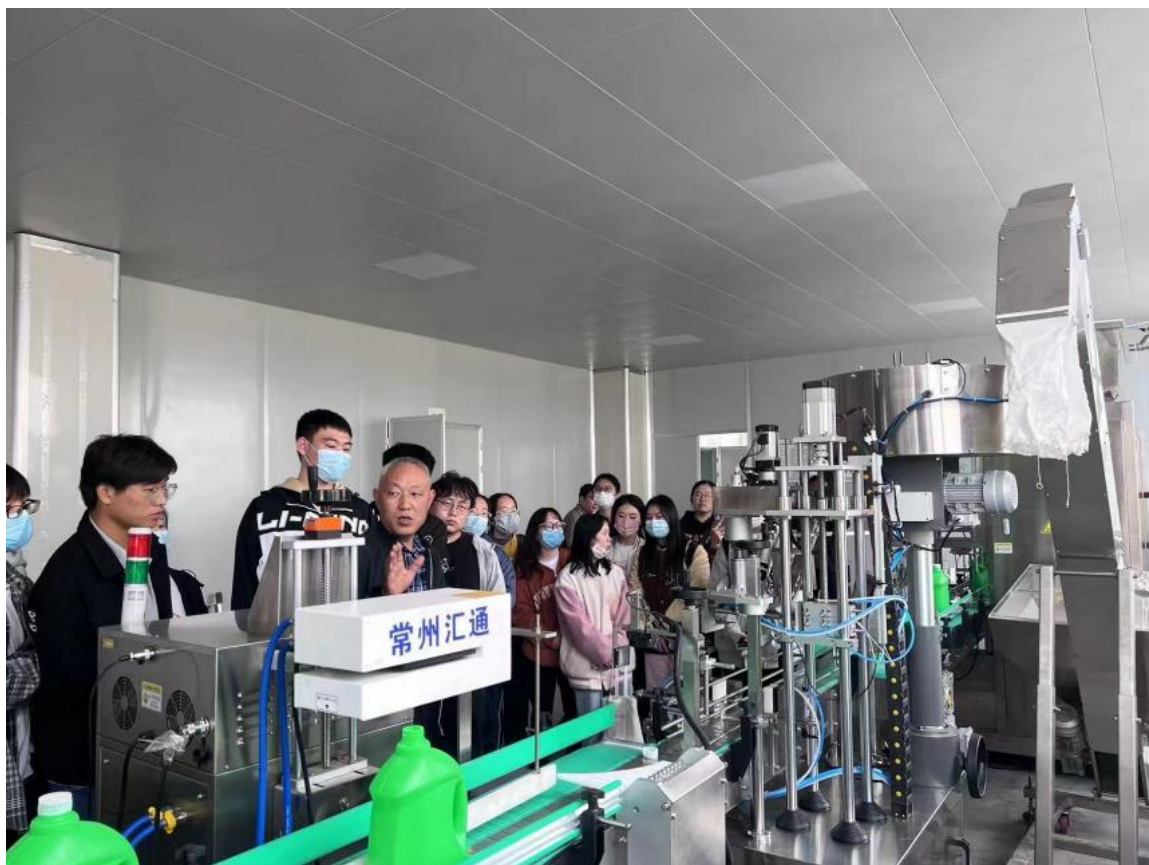


图10：生产总监何友义讲解生产流程



图11：实习生参观国蟹基地



图12：好润集团办公大楼门前合影

2、指定专人当教练。从学会测水及了解当地品种生理特征着手，结合当前养殖阶段容易出现的问题、原因、解决方案等辅导。根据当地养殖模式，把握住推广卖点，明确行动方案和目标；



图13：对产品熟悉的培训（含奖惩环节）

3、晚会。磨刀不误砍柴工，每天晚上需对一天的工作及及时的归纳、分析与总结



图14：晚会交流

4、实习销量。划分市场，明确区域。也可两人一组，一周后不超过十天，必须促进新生上塘口，学会技术推广和服务，从而形成销量。实习生初次跑塘时，必须由老员工带领，时间不少于一周；

5、实习日记。每一位实习生必须写实习日记，将每天所做之事所学的东西记录下来，确保每一位实习生每天有事可做，可电子档。

四、企业参与教学

1. 参与人才培养方案修订

在原有企业订单班人才培养的基础上，在完善课程体系改革过程中，校企探索的“五对接”，即专业与产业、职业岗位对接；专业课程内容与职业标准对接；教学过程与生产过程对接；建立了以“专业链、产业链、人才链”相互对接深度融合为纽带，以合作共赢为目标，建立了好润企业学徒制共同培养班。双方共同制定了人才培养方案，优化了学徒制在校的人才培养方案，进一步细化了企业阶段的人才培养实施方案。

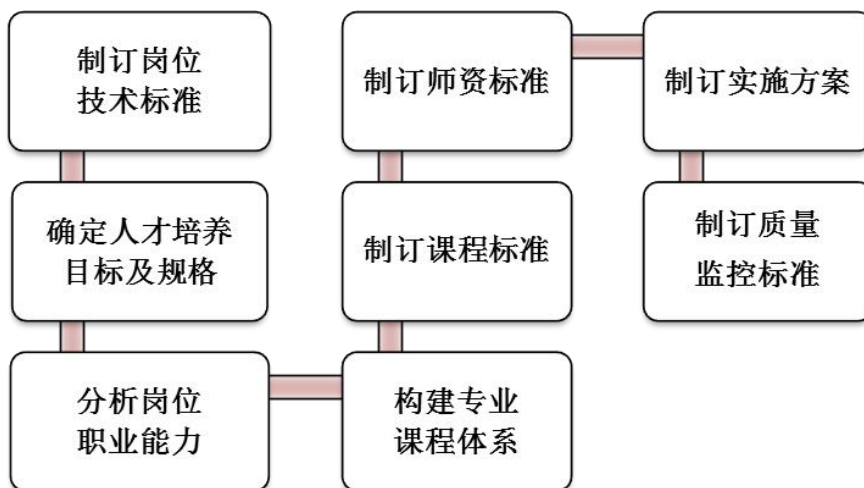


图15：人才培养标准制订流程

2. 共同开发课程与教材

校企联合制定了水产养殖技术专业教学标准1套，课程标准18门，校企联合开发教材4本。积极制定水产养殖技术专业顶岗实习和生产实习标准，按着工作岗位任务，探索减少课程的数量和课时数，把相近内容的课程进行合并，来增加学生自主选择和自主学习的时间，增加选修课程的数量，来拓宽学生的视野。学徒制班在今后的教学过程中可以考虑前三个学期完成所有必修课程的内容，后三个学期以选修课程为主，积极引入企业实战化的课程内容，促进学生的培养。例如好润班目标是培养水产专业学生能够在进入专业岗位前，能够经历“好润版本的水产养殖5S”实践实习工作内容：从苗种、养殖技术、饲料营养、产品生产流程及检测、疾病诊断及防控等环节进行基础性实践学习，培养学生“服管理、会学习、懂感恩、重协作、能吃苦、善沟通、明理念、熟产品、知养殖”的真才实干，让学生进入社会后，立足所学专业，尽快使自身变得有价值，同时，运用现代诊断技术手段及与时俱进的远程沟通方法，通过手机APP等方式随时随地为养殖户解决问题。

3. 共建校内外实训基地

一是在合作研发方面：学院和好润公司联合申报了省三新工程《澳龙生态养殖模式的研究》形成了企业导师和学校导师和学员共同参与研发的机制；在企业基地进行联合科研工作。二是在学校基地，企业也积极参与建设，在苗种、饲料等方面开展合作。双方提供必要的教学仪器设备、师资、培训、技术服务等要素，按照工学交替模式，依托教学工厂共同培养虾蟹产业高端人才。

4. 建立了校企互聘共用的师资队伍

一是实现导师校企互聘，制定了水产科技学院企业导师和学校导师管理办法，聘请了30名企业导师，企业聘请了12名水产学院老师为企业技术服务导师，实现了校企双方互聘。二是在合作研发方面：学院和好润公司联合申报的省三新工程《澳龙生态养殖模式的研究》形成了企业导师和学校导师和学员共同参与研发的机制。

5. 建立现代学徒制特点的管理制度

建立健全与水产养殖技术专业相适应的现代学徒制教学管理制度；建立定期检查、反馈等形式的教学质量监控机制；制订学徒管理办法，保障学徒权益，根据教学需要，科学安排学徒岗位、分配工作任务，保证学徒合理报酬；落实学徒的责任保险、工伤保险，确保人身安全。

6. 共建教师企业实践基地

建立教师企业实践基地，面向水产养殖生产专业，在企业搭建试点班，“渔教同步、校企共育”的人才培养模式。以企业生产过程为导向，以渔业生产过程为主线，

以企业用人要求为标准，在渔业生产的关键时期，学生进驻企业，在企业导师的指导下参与相关涉渔企业生产实践，学习技术理论知识，并利用智慧学院平台，通过互联网+，为学生搭建随时随地的学习交流的平台，实现从认知专业、认知行业、认知就业的层层递进，为学生高质量就业打下坚实基础。



图15：好润优秀人才培养模式

五、保障体系

好润集团与江苏农牧科技职业学院签订了《好润现代学徒制项目专业合作协议》。按照学校《专业教师社会实践管理暂行办法》、《双师素质教师培养人的办法》、《兼职教师队伍建设与管理办法》和《优秀兼职教师评选表彰办法》等规定，开展专兼职教师培养。公司每年年底编制次年的校企合作实施计划，按照计划向学校提供实训设备、技术资料、兼职教师、学生培训经费等保障人才培养质量。公司定期参与学校的专业建设。另针对来好润进行生产实习的同学，亦在以下方面进行了相应保障：

1、健康保障、安全防护举措

- (1) 给每一个进入公司的员工或实习生购买意外伤害险；
- (2) 店长不定期增强员工及实习生的安全意识教育；
- (3) 跑塘时必须遵守交通规则，骑电动车或摩托车必须带头盔；
- (4) 禁止无证驾驶、酒后驾驶、超速驾驶、证照不全坚决不允许驾驶机动车辆；
- (5) 员工在工作期间，严格规范填写水产动物用药病志。

2、实习待遇

- (1) 报销往返路费，免费安排食宿；
- (2) 实习期间享有实习工资和销售提成，教学实习底薪为1500，提成为销量的

10%~15%;

(3) 与知名讲师零距离接触，由优秀指导老师辅助设计完成毕业论文；

(4) 实习期间表现良好的同学以后就业可继续留在公司，表现优异者可享受提前转正的待遇。

3、优秀实习生评选

(1) 实习期间坚持记笔记，写实习日记及总结；

(2) 专业知识的学习方向所取得的显著进步；

(3) 表现优异，具有良好的水产专业精神，工作踏实，勤工乐学，业绩显著；

(4) 遵守门店各项规章制度，服从管理，积极传播正能量，无违纪现象；

(5) 具有团队精神及良好的协作意识，与同事、领导关系和谐融洽。