
新希望六和股份有限公司
企业参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023)
(江苏农林职业技术学院)

2022年11月

目 录

一、校企合作、协同育人	1
二、深化创新创业教育	2
三、服务乡村振兴	5
四、助力公益	8
五、挑战与展望	9

新希望六和股份有限公司是新希望集团旗下最大的实体产业板块，公司立足农牧产业、注重稳健发展，业务涉及饲料、养猪、白羽肉禽及食品等方面，业务遍布全世界近 20 个国家，享有“农业产业化国家重点龙头企业”、“全国食品放心企业”、“中国畜牧饲料行业十大时代企业”、“全国十大领军饲料企业”、“中国肉类食品安全信用体系建设示范项目企业”称号。同时，主体信用获得 AAA 评级，是 2008 年北京奥运猪肉指定供应商、2018 上合组织青岛峰会禽肉指定供应商。旗下部分子公司通过了“ISO9001 质量管理体系认证”、“ISO22000 食品安全管理体系认证”、“GAP 良好农业规范认证”、“HACCP 食品安全管理体系认证”。

新希望六和股份有限公司一直坚持科技创新，不断加大科技研发与创新力度，推动科技成果转化和应用，争创农牧食品行业科技创新领导者。在技术研发方面投入了巨大的力量，建设了 16 个研发基地、26 个中试基地，承担了国家十一五、十二五支撑计划、863 计划。目前为止，公司获得“国家认定企业技术中心”称号，国家实验室 CNAS 认可，944 项专利授权其中发明专利 835 项；60 多项技术成果获得省级以上奖励，其中 6 项创新技术获国家科学技术进步二等奖。已经推出猪料产品“月子餐”、“青印迹”，水产饲料产品“鱼渔欢”等生物环保饲料产品，以前瞻的开拓创新思维和先进的技术研发能力引领饲料行业新时代，受到行业各界的高度关注和广泛好评。

新希望六和股份有限公司着重发挥农业产业化重点龙头企业的辐射带动效应，打造安全健康的大食品产业价值链，为帮助农民增收致富，为满足消费者对安全肉食品的需求，为服务国家乡村振兴战略，为促进社会文明进步，不断做出更大贡献。近年来，新希望六和从多个方面参与到职业教育人才培养中来，为职业教育发展贡献力量，具体如下：

一、校企合作、协同育人

新希望六和股份有限公司与江苏农林职业技术学院自 2019 年签订“新希望”现代学徒制班人才培养协议以来，目前已组建多届现代学徒制校企合作班。

2021年江苏农林职业技术学院畜牧兽医学院“新希望六和班”招生喜人。现代学徒制教学模式经过不断优化和改进，基本形成“第一年公共基础课程，培养基础素质；第二年培养专业技能；第三年在新希望六和公司进行跟班实践及顶岗实训，培养专业综合性能力和创业能力素质”的教学模式。为形成校企互聘共用的管理机制，保证校企合作班办学质量，构建了双导师制度。江苏农林职业技术学院专业教师业余时间可以到企业一线锻炼，接受行业最新技术，提高实际操作能力和服务，增强教师的执教能力。新希望六和企业每年均会选派有经验的优秀员工成为江苏农林职业技术学院畜牧兽医学院的企业导师，在学院定期进行交流活动，并作为现代学徒制班学生的企业师傅，负责学生一对一岗位技能培训，参与学生的教学、学生管理、学生考核评价等（图1）。



图1 新希望六和优秀员工被聘为江苏农林职业技术学院企业导师面试

二、深化创新创业教育

2020年以来，每年新希望六和股份有限公司为畜牧兽医学院提供校外实训基地（图2），用于专业课程实训，并根据专业教学特性和专业学习需求，提供现代学徒制班运行的实习场所、实习设备等，学生三分之二以上时间在企业实践，学徒身份使学生有更多机会增加行业工作的全程，对专业、行业的理解认识更深，学专业、干事业的感情更深。校企双方合作提供培训课程，学校学习与企业岗位培训相结合，使学生上岗前得到良好锻炼，提前掌握职业技能，

提高职业素养，实现“零距离上岗”。



图 2 畜牧兽医学院教师赴新希望六和校外实习实训基地走访

进一步，为了让现代学徒制班学生更加了解新希望六和股份有限公司的情况，增进企业与学生之间的交流，新希望六和产业学院老师以及在新希望工作的校友代表以亲身经历指导同学们未来职业发展规划，鼓励同学们抓住机遇认真学习，争取早日成才，现代学徒制班的学生经过不断的沟通，了解了未来到企业学习工作的具体情况，对未来的实习就业充满了期待（图 3）。



图 3 新希望六和产业学院给现代学徒制班学生授课

同时，新希望六和产业学院老师带领畜牧兽医学院现代学徒制班同学赴企业进行参观交流活动，进一步的明确了自己的奋斗的目标。就业指导活动的开展帮助现代学徒制班学生更好的进行职业规划和职业选择，提高学生的求职技巧，为学生顺利就业奠定基础（图4、图5）。



图4 新希望六和产业学院组织现代学徒制班参观活动



图5 新希望六和产业学院组织现代学徒制班参观企业内景

每年毕业季，新希望六和股份有限公司均参与到学生中就业中来。2021年4月27日，新希望六和股份有限公司在江苏农林职业技术学院开展了空中宣讲会及就业指导线上讲座，新希望六和股份有限公司人力资源部培训中心主任鲁宇橦做了《做自己的职业规划师》讲座，现代学徒制班同学积极参与。公司江苏校招组长焦进宇对新希望六和股份有限公司进行了介绍，详细讲解了企业成长史、企业文化、培训机制、员工晋升通道、福利待遇等。优秀校友董洪宇结合他自身的经验体会及感悟，带领毕业生们进行了就业、择业、升学、晋升等方面的思考，给出了非常专业的职业生涯规划指导。在讲座互动环节，同学们就自身就业中存在的疑惑和问题积极提问，主讲人耐心且专业的给同学们进行了解答，讲座内容使新希望六和班同学受益匪浅，为同学们就业提供帮助（图6）。创业及就业指导的开展，强化了就业创业教育成效。



图6 新希望六和股份有限公司开展就业指导空中讲座

三、服务乡村振兴

新希望六和股份有限公司成立新希望绿领学苑，定位为企业的战略引擎、赋能平台、知识中心以及创新推手。新希望绿领学苑对内帮助员工实现企业文

化融合、专业技能提升、发展瓶颈突破、职业转型升级、终身学习习惯养成，对外培养输出优质创新创业人才、带动行业协同发展、为新型职业农民培训提供系统性保障、实施科教兴农助力乡村振兴。

新希望绿领学苑在构建基于岗位工作过程的工学结合项目化课程体系的基础上，将新的行业资格认证融入到适应现代畜牧业生产发展需求，知行合一、科学完善的“双证融通”课程体系中来，推进课程体系建设不断改进。新希望绿领学苑组织多名专家顾问参与设计和录制了养殖视频课程，目前已开发视频课程 150 余个，包括“公益大讲堂”、“技术小课堂”、“养猪一分钟”、“星火计划”等模块，重点关注现场操作与演示，表达通俗易懂，操作清晰易学推出，均可在微信公众号“新希望绿领学苑”上获取观看。同时，在“学习强国”APP上也开设了“新希望绿领新农民课堂”专栏，免费公益开放。短视频利于碎片化学习，打破时间和空间界限，对解决养殖过程中遇到的实际问题立竿见影（图 7）。

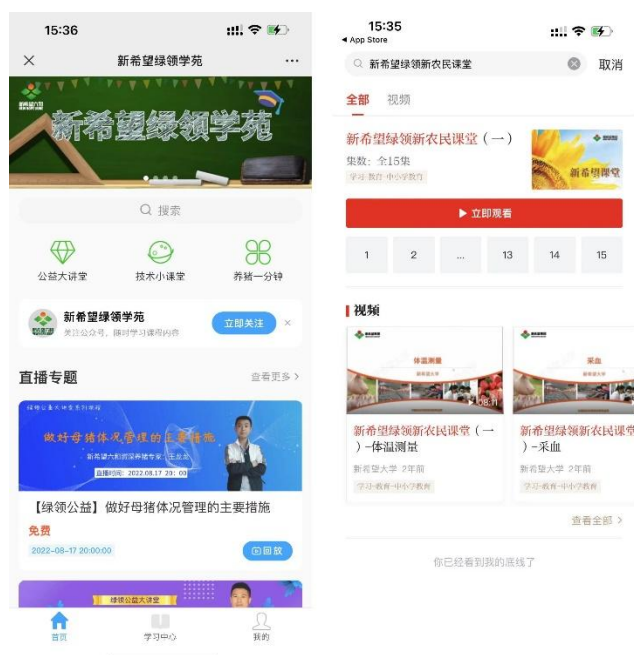


图 7 “新希望绿领学苑”微信公众号与学习强国“新希望绿领新农民课堂”专栏

利用数字化传播手段，为新农民群体提供农业技术、经营管理、创业辅导、政策解读等方面的“绿领”课程，已开放的免费公益课程主要涉及养猪、养禽、

水产等方向，结合丰富的图文、视频、直播等教学模式，内容通俗易懂且实用。在农业农村部、中央统战部和全国工商联的指导支持下，通过线下开展培训方式，相继与江苏农林职业技术学院、山东畜牧兽医职业学院等合作，共建 10 万新型农民培训基地（图 8）。目前，已累计开展线上线下 1600 余场新农民培训，累计培训 57.6 万人次，为乡村振兴培养现代化人才。在此期间也形成了“5+N”的特色培训体系，即：一套标准流程、两版专业教材、三类精品课程、四个支持机构、五种师资来源及 N 个特色示范培训基地。



图 8 新农民培训

目前，新农民教材专业性太强，线上微课堂无互动教学效果参差不齐。鉴于此，新希望六和股份有限公司不断组织专家顾问参与撰稿编审教材，更新指导性、技术含量高的畜禽养殖操作规程教材。新希望六和股份有限公司出版的新农民教材图文并茂、通俗易懂，趣味性和可读性均较强，更适合阅读和学习。内容涵盖百余门畜禽和水产课程、乡村旅游课程、农村电商和金融课程。

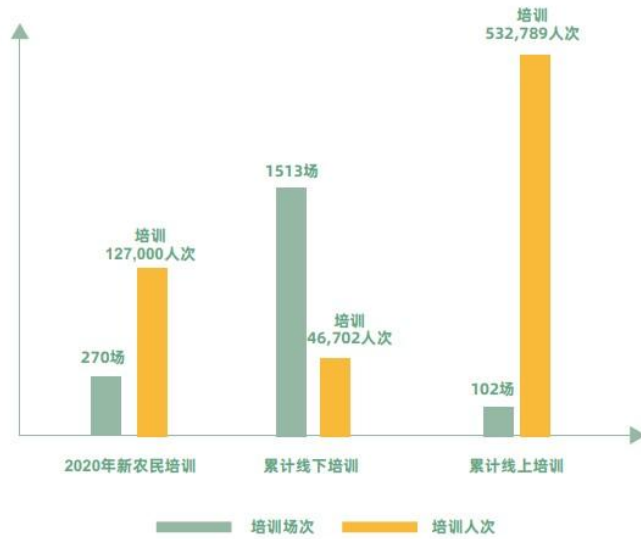


图 9 新希望六和线上培训人次统计

此外，新希望六和股份有限公司与镇江句容合作共建的 15 万头生猪养殖项目自建成以来，做到农牧结合，坚持种养循环的发展理念，同步建设废弃物的综合处理系统，将粪尿冲洗废水等经过沼气的发酵处理，使其成为生产无害蔬菜、粮食生产的有机肥料，建成可持续发展的循环农业体系。

四、助力公益

新希望六和把文化教育事业作为重点支持的公益领域，致力于为畜牧业行业培养更多的人才，每年设立奖学金、奖教金，定期兑现奖金，考入新希望六和现代学徒制班的山东、江苏、安徽籍学生的学费先交后补（在公司就业三年后一次性返还）；四川、广西、贵州和云南籍学生学校免学费。

乡村教育，撑起乡村振兴的一片天。自 2016 年启动第一季心愿计划，新希望六和“心愿万人计划”已走到第六个年头，共为全国 18000 多个小朋友实现了六一心愿。2022 年，新希望六和第六季心愿计划为全国 12 个省份的 162 所学校、6020 个孩子实现心愿，为爱圆梦。这个计划由小到大，帮助边远山区、民族地区的儿童实现小小愿望，为他们打开看到更广阔世界的一扇大门，为他们的梦想火花添薪助燃，照亮通往无限可能的未来道路。

五、挑战与展望

新希望六和有限公司依托学院教学资源和企业资本技术资源，参与到职业教育人才培养中来，协同服务地方畜牧产业发展，共同为培养高素质高技能型畜牧兽医专业人才而努力。但在实施过程中仍然面临三点问题：第一，配套资源及制度不完善，现代学徒制试点工作加强了校企的密切合作，但人才培养职教新模式对应的配套资源及制度还不够完善，需要实时更新。可以充分利用企业优质数字化教学资源，吸收“微课堂”、“微教学”、“翻转课堂”、“慕课”等新教育概念，促进优质教育资源普及共享。同时，人员的劳动报酬的记发等缺少政策支持，参与积极性不高，有必要完善对学徒制教师队伍建设具有激励作用的制度。第二，企业激励政策不完善，在校企合作过程中，缺少有效的、实质性的政策支持，企业参与校企合作的实际利益没有得到体现，导致企业参与校企合作的积极性不强。第三，面对新冠非瘟疫情长期共存的行业格局、饲料养殖业城市消费端的新需求/竞争格局，新希望六和有限公司面临新考验。

新希望六和有限公司一直以来都以“世界农牧食品行业领导者”为愿景，以“为耕者谋利、为食者造福”为使命，以“客户至上、挑战自我、奋斗者为本”的核心价值观。新阶段，新希望人以崭新的“新机制、新青年、新科技、新赛道、新责任”理念，同心竭力，携手前行。