

江苏万邦生化医药股份有限公司

参与高等职业教育人才培养年度报告（2023）

（徐州医药分院五年制高职生物制药技术专业）

2022 年万邦在国内营销平台各板块销售较去年同期稳步增长，在重点产品达成、商业化合作、提升经营效率、合规方面表现突出，不过我们仍面临各地疫情散点暴发和带量产品数量持续提升带来的挑战；下半年，我们持续提升运营质量，力保核心产品完成，强化高能级产品 BD，经营考核以利润为导向，强化各板块利润目标考核权重，实现降本增效。



万邦医药建有国内一流的原核和真核细胞基因工程药物研发和生产基地，重组人胰岛素及类似物、重组人促红细胞生成素等重组蛋白药物的研发国内领先；通过参股，在美国的旧金山建立了小分子创新药研发实验室；在小分子高难度仿制药方面亦处于行业领先地位。公司年投入约占当年销售收入 10% 的资金用于新品研发；拥有近 300 人的专职研发队伍，其中 38% 以上为硕士博士等高层次人才，年均申请国家专利四十余项，每年有数个新产品上市。

一直以来，万邦医药在追求自身卓越发展的同时，积极承担社会责任，投身社会公益事业。先后组织开展了贫困地区支教、设立专项奖学金、开办“万邦医药班”、资助大学生活动等教育方面的公益项目，与徐州医科大、徐州医药高职等多家院校建立了多渠道的共建关系，受到了普遍认可和广泛赞誉。未来，万邦医药将继续加大对教育事业的投入，助力教育和健康事业的发展，为提升人类生命品质不懈努力！

一、落实指导意见，携手学徒培训

2021年，人力资源社会保障部、财政部、国务院国资委、中华全国总工会、全国工商联共同印发《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》全面推行中国特色企业新型学徒制，为实现高质量发展提供有力的人才和技能支撑。

为全面落实该指导意见，万邦医药联合徐州医药高等职业学校开办了企业新型学徒制培养班，并于2022年7月通过徐州市人力资源和社会保障局审批。本次企业新型学徒制培养班共有421名万邦医药员工获批入班，其中100名为医药商品购销员班学员、140名为药物制剂工班学员、181名为药物检验工班学员。

2022年7月12日，万邦医药企业新型学徒制培养班开班仪式通过线上形式正式举行。

徐州医药高职校党委书记高侠、万邦医药副总裁兼公共事务部总经理兼工会主席孙宏建分别代表校方和企业做了开班致辞。徐州医药高职校成人教育处处长张华、万邦营销工会主席韩方文、万邦制剂工会主席段世法、万邦金桥工会主席谢鹏等参加了会议。万邦医药女工主任高雪芹主持会议。



高侠书记首先介绍了徐州医药高职校的基本概况，表示希望在本次合作的基础上，校企双方能够不断加强沟通，搭建立体化合作共赢平台，落实企业新型学徒制。



孙宏建介绍了万邦医药的发展情况以及新型学徒制的指导思想和原则，并阐述了新型学徒制的重要意义，并对即将进入学习班的同学们提出要求，鼓励大家抓住机遇，认真实践，多向师傅、老师学习，全面提升个人的理论和实操能力。

为了做好新型学徒制培养班的服务工作，工会特选派韩方文、段世法、谢鹏分别担任医药商品购销员班、药物制剂工班和药物检验工班的班主任。班主任代表韩方文在开班仪式上发表了讲话，他鼓励大家珍惜本次机会，认真学习，提升理论技能，更好地将理论与实际工作结合。

新型学徒制培训是“企校联动、工学交替、理实一体”人才培养模式的创新尝试，有助于实现企校双方优势互补、资源共享、互利共赢，将为纵深推进企业人才队伍建设，促进人才的全面发展奠定坚实的基础。

企业新型学徒制是按照政府引导、企业为主、院校参与的原则，在企业全面推行新型学徒制培训，进一步发挥各类企业主体作用，通过企校合作、工学交替方式，组织企业技能岗位新入职、转岗员工参加企业新型学徒制培训，力争使企业技能岗位新入职员工都有机会接受高质量岗前职业技能培训；力争使企业技能岗位转岗员工都有机会接受转岗转业就业储备性技能培训，达到“转岗即能顶岗”。

校企合作是办好职业教育的必经之路，是为企业提供人才的有效渠道，在今后的合作中，我公司将继续加大在学校人才培养、课程体系建设等方面的参与力度，并和学校一起在现代学徒制方面进行深入的探索，为医药职业教育做出更大贡献。

二、加强校企合作，谋求共同发展

为进一步加强学校与合作企业的联系和沟通，广泛听取企业的建议，寻求校企之间新的合作共赢道路。徐州医药高等职业技术学校举行了 2022 年校企合作座谈会。江苏万邦生化医药股份有限公司应邀参加。



袁龙副校长首先代表学校对各位代表的到来表示热烈的欢迎，向长期以来支持学校工作的各用人单位表示衷心的感谢。他向大家介绍了学校一年来在内涵建设、师资建设、专业建设、基础设施等方面的工作情况和取得的突出成绩，并谈了学校在 2023 年的工作打算。袁校长强调，今后学校将以“稳定规模、加强管理、调整结构、提高质量”为指导，优化专业、强化管理、提高办学水平，进一步依托医药行业的优势，使学生就业有特色、转岗有可能、发展有潜力，为江苏医药事业服务。同时，袁校长欢迎与会企业代表坦陈己见，提出学校在发展思路上的意见和建议，并就此进行广泛交流，对于好的意见和建议，学校将认真研究，积极采纳。

三、引导科学定位，服务学生就业

本公司受邀对徐州医药高等职业学校从 4 月份起开展系列活动。

一是即将走上实习岗位的全体学生进行了职业倾向心理测试，通过学校的心理健康网站测试平台的软件进行科学的数据分析，学生可以在测试结束时看到系统的分析和建议，老师可以看到系统对某一群体的分析，为学生个人择业和老师进行辅导提供了科学参考。

二是派江苏万邦生化医药股份有限公司高管到校或者在线开设讲座，介绍行业形势、分析各岗位的职业素养要求、传授面试技巧、引导学生进行合理的职业规划，为学生和企业管理人员面对面交流提供了机会。



三是邀请优秀毕业生分享自己的人生感悟、成功经验、失败经历，引导学生合理定位第一份职业，走好走上职场的心理准备。

四是以班级为单位开展了主题班会讨论、自荐书比赛、面试模拟等活动，锻炼学生的语言表达能力，2022年6月1日在校内举行的应届毕业生实习就业“双选会”。公司秉承复星医药的“以发展来吸引人、以事业来凝聚人、以工作来培养人、以业绩来考核人”的人才观，并在此基础上，大力发扬五种精神：职业经理人（企业家精神），研发（科学家精神），营销（特战队精神），运营（工匠精神），支持（店小二精神）。

在新冠疫情常态化背景下，万邦医药持续推进创新转型，实现业绩稳健增长，收入结构持续优化。面向未来，我们将继续坚持4IN（即创新、国际化、整合、智能化）战略，围绕未满足需求的治疗领域积极布局新技术和产品，通过自主研发、合作开发、许可引进和深度孵化等多元化、多层次的合作模式对接全球优秀科学人才，推动创新技术和产品的开发和落地。同时，基于现有的医疗资源优势及互联网平台，积极探索线上线下一体化服务模式，推动医疗互联网转型。

接下来，万邦人重要的战略目标是去打造大徐州中心组织，在企业内部和兄弟企业间形成零交易成本的业务机制，这就对我们一体化建设提出了要求。徐州中心要构建良好的一体化运营机制，同时完善内部人才的流动和培养机制，打造徐州中心为基础的雇主品牌，吸引更多的优秀人才，把徐州中心打造成一个有国际竞争力的生产运营、研发和国际化平台。



未来，万邦人将不忘制药人的初心，继续秉持“我们用心承诺健康”的使命，不断拓展国际市场，增强创新能力，精益求精、追求卓越，为大众提供更多、更优质、更可及、更可负担的产品与服务，持续推动企业高质量发展，把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起，主动为国担当、为国分忧！