

# 润泽科技发展有限公司

## 企业年报（2023）

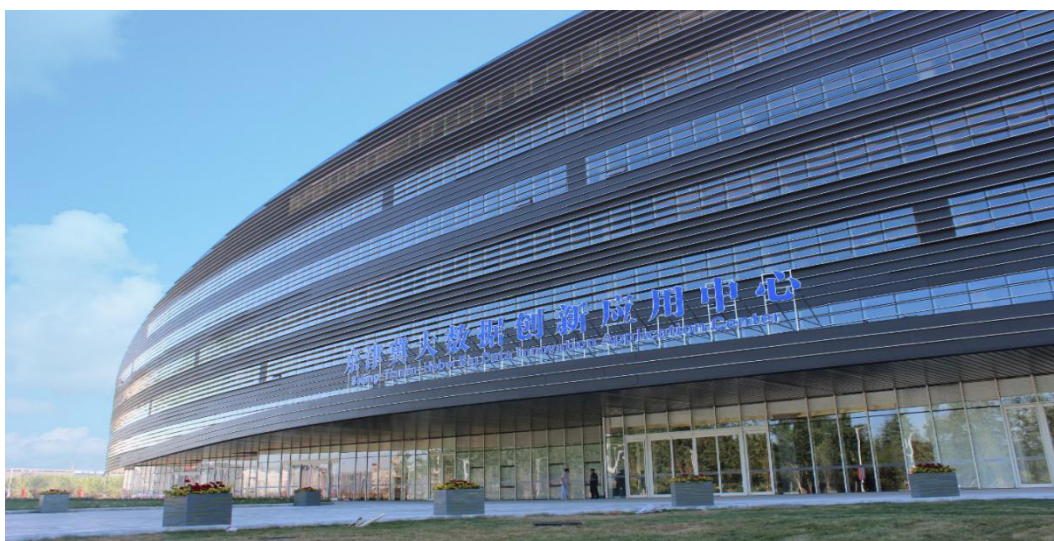
### 一、企业概况

2009年，润泽科技发展有限公司在廊坊经济技术开发区注册成立，定位于集约化、规模化大数据中心产业集群的设计、建设、运营综合服务商。作为河北省第一家深耕大数据中心基础设施、智能算力与网络服务产业，构建数据要素底座的上市企业，润泽科技发展有限公司自创立以来，按照国家战略和用户需求，坚持自投、自持、自建、自运营，为客户提供更加专业、优质的服务，逐步形成了润泽科技品牌。历经十三年发展，润泽科技现已成功布局全国5大核心区域，目前无论是投运机架数量、在建机房规模还是核心区域布局情况，均已达到行业领先水平，对我国人工智能、5G、产业互联网、超级计算等数字经济产业的发展起到带动和推动作用，为数字经济高质量发展增添新动能。

目前，润泽（廊坊）国际信息港项目已成为国内规模最大、技术领先的大数据中心和算力基础设施项目，项目于2010年正式投资建设，规划建设共计22栋高等级数据中心，规划专业数据中心面积100万平方米，可容纳约13万架机柜，全部建成后总投资约为260亿元，项目已被列入河北省重点规划。项目已建设投运8栋数据中心，已运营的机柜数量约4万架，经济效益突出、社会效益及影响力优异，作为典型的集约化、规模化、绿色化发展的大数据中心产业集群，为当地及周边地区的数字经济蓬勃发展提供坚实的基础支撑。

润泽（廊坊）国际信息港配套建设了京津冀大数据创新应用中心，建筑面积 33 万平米，投资 15 亿元，作为京津冀大数据综合试验区重点项目，自投运后有效整合大数据产业资源、技术及应用方案，培育创新型大数据发展业态，打造京津冀地区大数据应用与服务最具竞争力的承载平台。目前以廊坊智慧城市调度指挥中心、智惠新仓购体验中心、工惠驿家全国总部、银盾泰安、汇天科技、加优科技、如果家居等为代表的客户均已落户园区。

润泽科技作为河北省廊坊市自主培养的国内数字经济运营服务商，已于 2022 年 8 月 8 日完成正式上市，成为了国内 A 股数字经济、东数西算战略领军企业。润泽科技作为河北省第一家深耕新基建大数据中心、算力基础设施、智能算力的上市企业，目前市值约 370 亿元，位列河北省市值前十。对河北省的人工智能、5G、产业互联网、超级计算等数字经济产业的发展起到重要的带动和推动作用，具有良好的社会效应及品牌价值。润泽科技先后获得工业和信息化部等六部委联合发布的 2021、2022 绿色数据中心称号，2020 年度河北信息化服务优秀企业，2019-2020 年度优秀数据中心，数据中心行业十年突出贡献企业等荣誉称号。



图一 润泽科技发展有限公司建设的京津冀大数据创新应用中心

近年来，随着公司规模的不发展壮大，公司领导对大数据产业技术人才的培养和引进也愈发重视，尤其重视与廊坊当地的职业院校合作，我们遴选了廊坊职业技术学院（以下简称廊职学院）开展深度产教融合，共同打造大数据产业高素质技术技能型人才培养平台，为廊坊数字经济发展积蓄人才贮备，提供人才保障。

## **二、企业参与办学总体情况**

润泽科技发展有限公司作为廊坊地区第一家成立的大数据中心产业集群设计、建设、运营综合服务商，一直致力于推动廊坊当地数据产业的发展。大数据产业的发展离不开当地高校在人才方面的培养和输送，为了强化公司的技术人员储备，提升员工的职业素养，公司与廊职学院于 2016 年签订了校企合作协议，建立了高水平专业化产教融合实习实训基地，积极参与学院电气自动化技术、机电一体化技术等相关专业的人才培养方案的制定，组织公司技术骨干同学院教师共同开发课程、编写教材，聘请教师为公司员工开展职业技能培训和学历提升，开展订单班、现代学徒制培养，实现了校企融通协同育人的人才培养。

## **三、企业资源投入**

润泽科技发展有限公司与廊职学院紧密合作，坚持党建引领，“三全”育人。自 2016 年以来，每年为学院机电工程、计算机科学与工程等相关系部提供 200 余人的实习岗位。公司选派 20 余名技术人员担任实习指导教师，每年接纳 4-6 名廊职学院教师参加

社会实践锻炼和社会服务，双师相互交流互动，有效提升了教育教学水平。积极推行**现代学徒制和企业新型学徒制**人才培养模式，“师傅”带着“徒弟”到数据中心的机房、暖通控制中心、供配电中心、消防控制中心等“核心位置”手把手地讲授、指导，促进学生专业知识和专业技能的理解和掌握。积极参与学校专业建设和课程改革，把大数据产业的核心技术、先进工艺及标准融入到相关专业课程之中，公司面向学生开展 Uptime AOS 运维操作认证培训和楼宇云数据中心全球高标准 Uptime M&O 认证培训，学院为公司员工学历提升提供强有力的保障。真正实现了职业教育的“五个对接”即：专业与产业、职业岗位对接；专业课程内容与职业标准对接；教学过程与生产过程对接；. 学历证书与职业资格对接；职业教育与终身学习对接，为企业提供强有力的高质量人才保障。

#### **四、企业参与教育教学改革**

##### **（一）锚定国家重大战略，校企协同，助力数字中国腾飞**

随着国家“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要的颁布，我国未来五年将“迎接数字时代，激活数据要素潜能，推进网络强国建设，加快建设数字经济、数字社会、数字政府，以数字化转型整体驱动生产方式、生活方式和治理方式变革。”在今年党的二十大报告中，习近平总书记指出：我国要“建设现代化产业体系，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国”。



廊坊市作为京津冀协同发展战略中的一员，基于自身的产业特点和区位优势，近年来把“大、智、移、云”作为当地经济发展的重要方向。市委市政府提出了要全面建设创新廊坊、数字廊坊、健康廊坊、平安廊坊、品质廊坊，争当河北首都政治“护城河”排头兵、京津冀协同发展排头兵、河北省高质量发展排头兵；并且依据我市数字产业现状和特点制定了《廊坊市数字经济发展“十四五”规划》，确定了未来廊坊市数字产业的发展策略。产业发展需要高素质技术技能人才支撑，公司与廊职学院携手，积极主动开展教育教学改革，共育高素质大数据大国工匠能、能工巧匠。一年来，共培养 200 余名高素质毕业生，为廊坊乃至京津冀大数据行业提供足够的人才保障。为数字中国的腾飞贡献了力量。

## （二）坚持党建引领， 实施“三全育人”

公司与学院机电工程系党总支组建党建联盟，实施党建引领，实施“三全育人”。认真学习党的各项路线、方针、政策，积极开展“四史”学习和党的十九届历次全会精神，特别是认真贯彻落实党的二十大精神，增加爱国热情，增强民族自豪感，振兴民族经济，培养红专并进的大国工匠能工巧匠。认真组织开展“三教改革”，实施三全育人，深入挖掘实践教学思政元素，强化学生劳动教育、爱国教育、社会主义核心价值观教育。在高水平专业产教融合实训基地建设、人才培养方案修订、课程建设、教材建设、师资培训、技能大赛、技能鉴定、对外技术服务、创新创业、实习实训、教学科研等方面，充分发挥党员和入党积极分子模范带头作用，争优创先，机电工程系支部创新的“654321”工作法，

形成了一套完整的党建工作体系，创建了一个“学习型、服务型、创新型”样板党支部，受到省委组织部的高度关注，同时被河北省教育工委推荐参评全国双创样板支部建设，被廊坊市委组织部评为红旗党支部，被廊坊市教育工委评为五好党支部，真正形成了党建业务双融双促新机制，有复制性、推广性。2022年，发展学生党员3人，入党积极分子8人，递交入党申请书的200余人。学生党员、入党积极分子在企业发展中起着不可替代的作用。

### （三）深化校企融通，实施“双主体”协同育人

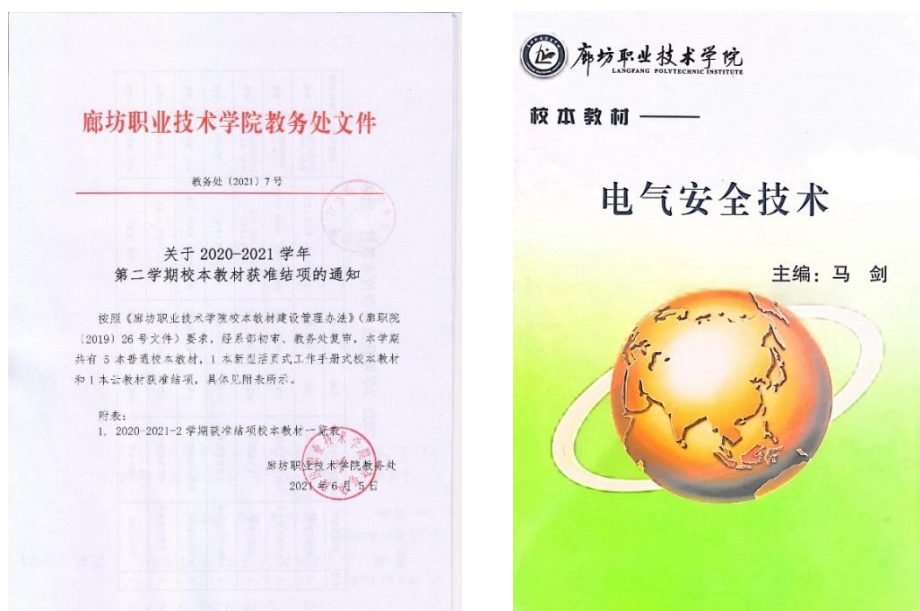
润泽科技发展有限公司与廊职学院不断深化校企合作，通过共同制定人才培养方案、修订教学计划，共同制定实践和理论教学环节内容，共同实施教学、管理、评价全过程，将当前大数据产业中亟需的数据中心运行维护、数据服务器供配电、数据中心环境温度调控等工作岗位的职业技能和标准融入到专业教学中，使传统的电气自动化、机电一体化专业在数字技术岗位上焕发新的生机。在教学过程中，增加思政元素，大力弘扬自主品牌，增强爱国主义教育。最终实现“计划共定、过程共管、成果共享”的校企协同育人新机制，促进产教深度融合和创新合作。

近五年来，由公司技术人员面向学院师生开展的数据中心技术讲座、企业文化宣讲等活动30余次，累计参与人数2000余人。公司负责生产技术工程师团队参与了学院电气自动化技术、机电一体化技术等专业的人才培养方案的修订，合作开发了《工厂供配电技术》、《电气安全》、《传感器与转换电路》等3门课程

的合作开发，参与了《电气安全技术》、《供配电技术》2本教材的编写等工作。同时公司根据员工职业能力提升需要，邀请学院教师面向职工开展职业技能培训、特种行业操作证考核培训、电气安全技术培训 1600 余人次。



图二 公司生产技术总工程师与学校师生进行教学方式的探讨



图三 廊坊职业技术学院教师与润泽科技发展有限公司工程师共同编写的校本教材



图四 润泽科技发展有限公司技术总监梁纲为学生进行技术讲座

#### **（四）校企共建高水平专业化产教融合实训基地，实施现代学徒制培养，人才培养质量明显提升**

依托公司的实际环境、设备设施条件，学校教师的教学科研实力，共建集教学科研、实习实训、技能培训、人才培养于一体的产教融合实训基地。由公司提供实习实训场地，在公司内建立生产性实训基地，形成“厂中校”模式，企业工程师全程参与教学过程，校企共同培养学生，按照典型岗位工作内容开展教学。实施现代学徒制培养模式，将润泽科技发展有限公司数据中心的典型工作岗位内容和标准，替代学生在实验实训室进行学习实践的旧有过程，强化了学生典型岗位工作的参与度，学生学习兴趣高，目的性强，学习效果好。





图五 廊坊职业技术学院学生到润泽公司参观学习

校企双方几年来不断深入的合作，使得公司对学生专业技能的培养和综合素质提升有了独到的认识。在学生技能培养方面，根据当代青年的认知规律，采用以老带新的方式，让具有丰富岗位技能的同门“师兄”带领“师弟”开展项目小组式的工作任务学习，激发了学生的学习积极性，建立了对大数据产业工作的职业认同。此外，公司还十分注重对学生劳动精神、创新精神的培养，基于行业特点，主动将新型的技术、理念、产品、文化向学生进行推广和传播。得益于这些知识、理念的学习，学生将自身的专业知识同当代数字网络技术相结合，迸发出了许许多多的创新火花，并在省和国家各级各类创新创业比赛中多次获奖。



图六 学生在创新创业比赛中获奖证书



图七 以老带新——廊坊职业技术学院电气自动化专业  
2019 届毕业生谢鹏飞正为实习生布置实习工作任务

## 五、助推企业发展

自 2016 年润泽科技发展有限公司与廊职学院签订校企合作协议书以来，经过近几年的深度合作，形成了党建引领，“三全育人”的双主体育人特色，构建了一整套适应数据产业需要的人才培养体系，提升了数据行业的人才培养质量，打造了一支专业能力强、教学水平高的专兼职教师队伍，通过校企融通，同心共育，从学校走出的莘莘学子已经涌现出一大批扎根于廊坊数据中心产业的高素质高技能人才。

2017 年 10 月，廊职学院机电工程系机电一体化专业的学生田强进入到公司开始顶岗实习学习，从事供配电建设与整改职能线助理工作。实习期间先后完成了基础设施配电系统改造工作，供配电运行与维护等工作。通过自身勤奋刻苦的努力，在 2018 年 7 月毕业时，就已经掌握了数据中心供配电技术技能，成为了一名

公司供配电技术**助理工程师**。毕业后，公司正逢新数据中心投产，田强从前期的基建、机电安装，中期的装修装饰，后期调试与投产，掌握了数据中心全生命周期的各项技能。新数据中心建成后，又从事运行与维护优化工作，保障了数据中心安全稳定运行。2020年通过竞聘，任职数据中心**供配电工程师**，2021年顺利通过Uptime AOS 运维操作专家认证，楼宇云数据中心全球高标准Uptime M&O 认证，并获得公司颁发的“五一劳动奖章”和年度优秀工程师称号。

廊职学院已逐渐成为了培养数据技术产业人才的摇篮，为廊坊地区的经济发展提供了强有力的人才支撑。

## **六、问题与展望**

### **（一）存在问题**

#### **1. 校企双导师团队互聘、互培机制有待进一步完善**

先进的设备与技术的运行、维修维护需要高水平教师团队，目前校内教师已经积极参加培训与学习，但要完全掌握大数据中心核心技术还有一定差距；企业教师对数据中心运维、供电、消防、暖通等技术熟练掌握，但教学方法、教学能力、教学水平有待进一步提升。

#### **2. 高水平专业化产教融合实训基地的管理有待进一步规范、加强**

新技术、新设备的运行维护需要注意学生安全、耗材管理、过程考核等管理问题，目前基地管理水平还有提升空间。

基于以上问题，公司与学院一直秉持着校企融通、相互促进的合作理念，相信通过今后合作的进一步深入，从以下方面实现新的提升和突破。

## **（二）努力方向**

### **1. 加大校企共育优秀教师团队的力度，校企师资共享**

没有完美的个人，但可以打造完美团队，团队建设是高水平实习基地建设成功的关键。校企将进一步深度融合，采用校企互聘，派出去、引进来等方式，打造一支专兼结合、技艺精炼的产教融合双师素质优秀教师团队。

### **2. 加强基地规范化管理，实现校企双赢**

产教融合实训基地应将目标定义为实现基地价值最大化，在长期育人的利益和短期生产盈利之间达成一个平衡点。建立健全组织机构，形成高效管理机制，进行规范化管理，加强管理者交流与沟通，促进合作共赢。

2022年11月28日